

### 3 Čas sekcí 17/37 Poz-MD na Dole ČSM neskončil

Mechanizované výžuky tohoto typu se objevily v revíru před dvaceti lety a letos dostala prvky vyrobené na míru pro OKD.



### 4 Trumpetista jezdí s těžní klecí na Jihu

Pavel Barabáš začal hrát jako školák, pak si dal načas přestávku a po náhodném setkání se ke křídlovce vrátil znovu.



### 7 NOKD vyhlásila výzvy pro rok 2024

O minigranty v programu Srdcovka i granty v programu Pro region se dá žádat od svátku sv. Barbory v pondělí 4. prosince.



# Horník

INFORMAČNÍ MĚSÍČNÍK  
SPOLEČNOSTI OKD, a.s.



Bezpečnostní heslo měsíce: Znalost rizik a provozní dokumentace je základem bezpečné práce.

30. listopadu 2023 číslo 11 / ročník 53 / www.okd.cz

Vážení spolupracovníci, blíží se závěr roku, a proto dokončujeme plán na ten příští. Zadání majitele, což je v konečném důsledku stát, je jasné: hospodařit tak, aby nebylo nic z prostředků určených pro provedení technické likvidace dolu po ukončení těžby a pro vypořádání všech sociálních i jiných nákladů z útlumu vyplývajících. Zároveň vytvořit zisk aspoň z části pokrývající rizika, která nás při těžbě v příštím roce čekají a v průběhu roku 2024 připravovat poruby pro dobývání v roce 2025.

V oblasti nákladů je již z velké části plán připraven, zbývá dořešit zejména nárůst mezd našich zaměstnanců a cenu práce dodavatelů důlních prací, v obou oblastech se již jednání blíží k závěru a věřím, že se ve velmi krátké době domluvíme tak, aby to bylo pro všechny strany akceptovatelné. Zbytek nákladů, tvořený převážně energiemi, službami, materiálem, opravami, přepravním, investicemi a prostředky, které musíme ukládat na vázané účty na útlum, důlními škodami a reaktivacemi, je již v plánu stanoven.

V oblasti očekávaných výnosů je plán hotov. Převážnou část tvoří očekávané tržby za prodej naší výroby, která je naplánována ve výši 1 200 000 tun uhlí vytěžených z dolu a necelých 300 000 tun z mimotěžebních zdrojů. Výnosy jsou pochopitelně závislé i na cenách, za něž dokážeme naše výrobky prodat, ceny hrubého prachu a ESP pro rok 2024 vycházejí z již uzavřených kontraktů. Ceny UVPK a PCI vycházejí z odhadu obchodního útvaru a výhledu analytiků.

Velmi důležitá část plánu je personalistika, kde jsou řešeny očekávané stavy zaměstnanců v jednotlivých profesích, v plánu je mírný úbytek důlních dělníků způsobený přirozenými odchody, částečně nahrazení lidmi z náboru, který bude pokračovat.

Důležitou vstupní hodnotou pro plán roku 2024 je i splnění dílčích úkolů v listopadu a prosinci 2023, a to zejména v těžbě z dolu, kde za letošní rok očekávám výsledek 1 000 000 tun. Nebude to lehké a vyzývá všechny, kteří se na tom podílíme, k bezpečnému, odbornému a bezchybnému provedení všech prací, které tento výsledek umožní dosáhnout.

A co může plán roku 2024 nejvíce ohrozit? Zcela jistě bezpečnostní rizika vyplývající z hlubinné těžby uhlí – metan, důlní otřesy, vznik samovznícení uhlí. Nesplnění plánu roku 2023, který byl vytěžit 1 100 000 tun z dolu, o rovných 100 000 tun, je způsobeno zejména nuceným uzavřením dvou porubů 402 202 a 463 200/2 z důvodu samovznícení uhlí a důlním otřesem, který nás donutil vypustit z plánu dobývání porub 401 208/1. Věnujme proto maximální úsilí předcházení podobným problémům.



Zejména samovznícení uhlí je největším rizikem pro rok 2024. Ve snaze toto nebezpečí snížit se podařilo navýšit dodávku dusíku pro inertizaci závalových prostor porubů z dosavadních 6 500 m<sup>3</sup> za hodinu na až 10 500 m<sup>3</sup>. Díky za to patří jednak útvary závalního dolu a provozu důlní dopravy za kreativní přístup ve využití dostupných potrubí v dole i na povrchu a útvary ředitel pro správu za vyjednání této možnosti s dodavatelem. V budoucím porubu 402 202 se podařilo zavést metodu těsnění porubových chodeb nástřikem betonové směsi – torkretem, věřím, že to výrazně zvýší pravděpodobnost úspěšného vydobytí porubu. Nástřik úspěšně probíhá, byl dokončen na budoucí výdušné třídě, nyní půjdeme na chodbu úvodní. Děkuji všem, kteří se na akci podílejí.

Co je ale největší zárukou zvládnutí záparu v závalových prostorech porubu? Jednoznačně pravidelný postup porubu a co největší eliminace spouštění uhlí do závalu. To je pro naše rubáňové kolegy úkol číslo jedna pro celý příští rok. Situace z porubu 463 200/2, kdy jsme v rámci boje s nesoudržným stropem sjeli s porubem pod sloj a za několik měsíců postoupili pouze o pár metrů, nemůže z hlediska vzniku záparu dopadnout dobře. Úkolem všech ostatních je připravit rubáňovým co nejlepší podmínky: kvalitně a včas vyrazit potřebné chodby, bez výlomů a s dostatečným průřezem, kvalitně poruby vybudovat, zajistit spolehlivé odtěžení, elektro údržbu, dopravu, správné větrání, klimatizaci i provedení trhačích prací velkého rozsahu. V příštím roce musíme opatřeními proti vzniku samovznícení uhlí věnovat maximální pozornost, jen tak dosáhneme požadovaných výsledků, připravíme si rok 2025 a s hornickou ctí dojedeme až ke konci dobývání podle plánu, a ne nuceně, dřív, kvůli nedostatku uhlí pro zákazníky.

Přeji nám všem, ať se vše bezpečně podaří, včetně hornického štěstí, protože bez něj to nejde. Přeji také pohodový předvánoční čas a krásné Vánoce, šťastný a úspěšný rok 2024, ve kterém se nám všem bude dařit ještě lépe, než si dokážeme představit.

Zdař Bůh!

David Hájek, ředitel Provozu

## Mimořádný loňský zisk těžařů se odrazí na zkvalitnění života ve městech a obcích!

KARVINÁ – Nadace OKD obcím, tak se jmenuje nový program, ve kterém získají obce a města v našem hornickém regionu peníze na uskutečnění svých investičních projektů s nekomerčním zaměřením. Vybráno jich je třináct, rozdělí se mezi ně celkem čtyřicet milionů korun, uvádějí zástupci těžařů i jejich nadace.

„V loňském roce OKD dosáhla mimořádně vysokého zisku – 5,1 miliardy korun, což bylo nejvíce od roku 2011. A díky tomu představenstvo rozhodlo o tom, že poskytne významný finanční dar Nadaci OKD ve výši osmapadesáti milionů korun. Peněžní prostředky z tohoto daru budou prostřednictvím naší firemní nadace poskytnuty městům a obcím, které byly či jsou novodobě ovlivňovány těžbou černého uhlí, ke zlepšení kvality života jejich obyvatelstva a na podporu projektů zaměřených na sport, vzdělání, kulturu, životní prostředí a sociální i zdravotní oblast,“ popisuje Jiří Bubík, finanční ředitel OKD a předseda správní rady NOKD.

### Peníze tam, kde žijí pracovníci šachty

Se čtyřicetiletými přijatými žádostmi, jak vysvětluje, se nejprve seznámili jednotliví členové nadační správní rady a následně na společném zasedání rozhodli, komu podporu přidělit.

Příjemci grantů jsou Bohumín, Dolní Domaslavice, Havířov, Karviná, Orlová, Petrovice u Karviné, Soběšovice, Stonava a Sviadnov. „Tedy města a obce,



Nadační ředitelka (zleva), mluvčí těžařů a finanční ředitel se seznamují s novinkou pro region.

kteří jsou ovlivněni těžbou nebo činností společnosti OKD obecně. To znamená i místa, kde žijí naši zaměstnanci,“ upozorňuje Barbora Černá Dvořáková, mluvčí těžařů.

Monika Němcová z pozice nadační ředitelky říká, že města a obce nebo i jejich příspěvkové organizace podávaly letos od 1. srpna do 30. září žádosti o podporu jednoho či dvou veřejně prospěšných projektů: „Výše podpory pro každý z nich mohla činit až pět milionů korun.“ U žádného ze záměrů to není tak, že by

ho peníze od těžařů zaplatily celý, každé je vyžadována spoluúcta. Výše příspěvku se pohybuje od tří set tisíc (zřízení komunitního centra v budově mostárny ve Sviadnově) po pět milionů korun (vybudování parkovacího stání mezi Nedbalovou ulicí a třídou 17. listopadu v Karviné). Projekty musí být hotovy do 31. prosince 2025. „Zbýlá část z daru společnosti OKD bude použita v grantových programech, které vyhlásíme už v prosinci,“ vzkazuje Němcová.

Pokračování na straně 7

## Akademici v podzemí, exkurze ukázala, co ve skriptech nemají

STONAVA – Do porubu 293 200/2 k horníkům hlavního předáka Miroslava Vaňaného a na dočasně neobsazenou čelbu 430 21/2 se podívala exkurze studentů geologie z Masarykovy univerzity (MUNI) v Brně. Představovalo to pro ně skutečně ojedinělou příležitost poznávat oblast jejich zájmu v podmínkách hlubinného dolu a mimo to sledovat chlapy, kteří s „neživou přírodou“ dnes a denně dělají. Fárání komentovala Kateřina Musilová.

### Jaký obor studujete a jaký máte vztah k hornictví všeobecně?

Naše skupina byla složena ze studentů geologie jak různých zaměření, tak i různých ročníků – mineralogů, lo-

žiskářů i hydrogeologů a geochemiků, od prváků až po doktorandy. Fárání se s námi zúčastnila také kolegyně Despoina Diamanti z řecké univerzity v Thessaloniki, která k nám do Česka dorazila speciálně právě kvůli několika geologickým exkurzím. A já? Osobně mám k hornictví vztah takový, že je to pro mě neoddelitelná součást společnosti a že v Česku má tato profese mnohem širší a delší tradici, než si mnohdy myslíme. Je fascinující vidět na vlastní oči, jak to potom v praxi funguje. Ve škole jsme se samozřejmě učili o tom, jak uhlí vypadá a vzniká, ale vidět těžbu a zažít fárání je něco úplně jiného.

Pokračování na straně 3



Vítězové s generálním ředitelem Romanem Sikorou.

## Levák doplnil praváka, dvojice rubáňových vyhrála v badmintonu

KARVINÁ – Bez ztráty jediného setu prošli všem pěti zápasy mechanik těžebního úseku Evžen Cienciala a horník z rubání Miroslav Mička ve firemním badmintonovém turnaji o pohár generálního ředitele OKD. A právě Roman Sikora s vedoucím provozu připrav Petrem Glasem jim byli nejtěžšími soupeři.

„Mirka, který je v úseku u Rosti Riedla, jsem potkal náhodně den před turnajem. Chtěl hrát a jako já neměl s kým, takže jsme to dali dokupy. Nikdy předtím jsme spolu ani jednou nehráli. On je navíc levák a já pravák, takže jsme se doplnili,“ popisoval Cienciala, který je mechanik v úseku vedeném Karlem Pochopeněm.

Pokračování na straně 3



Geologové z Masarykovy univerzity na Dole ČSM-Sever.

## Dopravníky do porubů, nejrozsáhlejší opravy technologií v revíru v tomto roce

STONAVA – Trvala více než půl roku a vyžádala si skoro šedesátimilionovou investici, která se odrazí ve spolehlivějším i bezpečnějším provozu při fedrunku! Tak vypadala nejrozsáhlejší oprava technologií pro Důl ČSM v letošním roce. Týkala se dvou stěnových a dvou sběrných hřeblových dopravníků pro poruby, jak vysvětlovali hlavní mechanik revíru Antonín Míra a mechanik stonavské šachty Roman Fliega.

„Soubor oprav zařízení sloužících k dopravě nakopaného uhlí s hlusinou do důlních zásobníků bylo třeba nechat provést kvůli jejich opotřebení. Zahrmalo to i dvě generálky,“ konstatoval Míra s tím, že do opravy v externí firmě proto musel jeden ze stěnových pancířů typu R850 a jeden podporubový dopravník Grot 850. Na dalších dvou pancířích prošly generálkou jen jejich hlavní části. Dopravníky slouží horníkům v OKD v dobývacích komplexech vybavených univerzálními kombajny SL 300 Eickhoff a sekcemi Fazos.

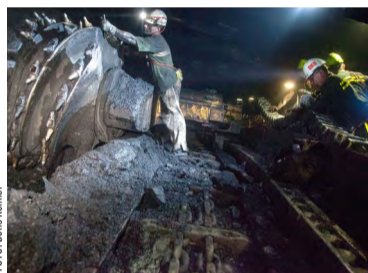
Například dopravník R850 byl svého času zakoupen díky výhodné pořízovací ceně jako náhrada za dosluhující stěnové dopravníky PF 4/932. „Provozovali jsme ho asi osm roků, za tu dobu prošel nejméně sedmi bloky, tak se dá říci, že přes něho přešly statisíce tun těživa,“ pokračoval Míra. Pro opravovanou techniku bylo zapotřebí vyrobít některé součásti zcela nové, i proto zabrala její renovace tolik času.

Generálka zahrnovala především výměnu otěrových desek o vyšší tvrdosti, renovaci spojů a úchytů pojezdových ozubnic, výměny úchytů pro mechanizovanou výztuž i ošetření součástí antikorozním nátěrem. „Obnovu hlavní části dopravníku R850 prováděla polská firma Artech a zbylé opravy zajistila karvinská Karimpex Ilmar,“ podotkl Fliega.

Oba dopravníky po nejrozsáhlejší opravě nechalo vedení OKD nainstalovat vybavovací do nejkapacitnějšího porubu 402 206, který právě v tomto měsíci rozjeli dodavatelé z Alpezu s hlavním předákem Dariuszem Heczkem a vedoucím úseku Januszem Wojciechem Pielkou. Odtud by měl jak stěnový, tak sběrný putovat do vedlejší „kostky“ číslo 402 204, to ovšem nejdříve koncem jara příštího roku.

„Dopravníky představují pro důl kritickou infrastrukturu, proto jsme pravidelně kontrolovali průběh výroby a obnovy součástí u obou dodavatelů. Vše bylo dodáno v potřebné kvalitě a naši specialisté tak mohli bez problému provést instalaci v porubech Dolu ČSM,“ popisoval hlavní mechanik stonavské šachty

„Opravené technologie nyní budou spolehlivější, což ve výsledku znamená méně prostojů a vyšší výkon. Dopravník, jenž prošel generální opravou, jsme nasadili do porubu, od něhož si slibujeme nejlepší výsledek. Tam bude sloužit osm měsíců, během nichž odtěží více než čtyři sta tisíc tun uhlí. Po dokopání tohoto bloku využijeme dopravník pro odtěžování rubaniny v dalších porubech,“ doplnil Antonín Míra.



Stěnový dopravník R850 v porubu.

## Jak funguje příplatek za výkonnost

STONAVA – Na počátku roku 2023 byl nově vytvořen Příplatek za výkonnost, který se v průběhu roku ještě pozměnil, a tak si s blízkým se koncem roku pojďme ještě jednou příplatek společně připomenout. Příplatek za výkonnost ve výši 11 Kč za každou odpracovanou hodinu je vyplácen zaměstnancům zařazeným v kategorii dělník povrch a THZ (kromě zaměstnanců zařazených v kategorii THZ, kteří jsou odměňováni formou smluvní mzdy dle části X bod 5 Kolektivní smlouvy). Zaměstnancům zařazeným v kategorii dělník důl se s platností od 1. 5. 2023 poskytuje příplatek za výkonnost ve výši 15 Kč/hod. Ten náleží zaměstnancům, kteří mají v docházce za příslušný kalendářní měsíc kromě tzv. omluvených druhů nepřítomnosti maximálně jednu absenci. V praxi se tedy omlouvá vždy jedna, jakákoliv absence, samozřejmě výjma absence neomluvené. Příplatek za výkonnost pak je vyplácen pouze v případě, že další absence za daný měsíc spadá pod omluvený druh nepřítomnosti, jejichž rozsah stanovila KS OKD. Pracujeme tedy s pojmy jedna omluvená absence a omluvené druhy nepřítomnosti.

### Příklady:

#### Zaměstnanec splnil podmínky nároku na vznik výkonnostního příplatku:

**Příklad 1:** Zaměstnanec má v měsíci listopadu překážku v práci (PZ – zaměstnanec byl u lékaře sám se sebou) v délce trvání 7,5 hodiny, zároveň doprovázel k lékaři (PA) své dítě, na což čerpal 5,5 hodiny, na zbytek této směny mu bylo nasazeno neplacené volno (PN). V předcházejícím období roku 2023 čerpal pouze v září 7,5 hodiny PZ a v říjnu 3 hodiny PA a 4,5 hodiny PN.

**Zdůvodnění:** V předcházejícím období nevyčerpal žádný z nároků. V tomto měsíci mu bude do fondu započítána PZ ve výši 7,5 hodiny a PA 5,5 hodiny. Zbytek je omluven.

**Příklad 2:** Zaměstnanec v měsíci listopadu bude mít dočasnou pracovní neschopnost od 30. 11. 2023, která

pokračuje až do prosince 2023, zároveň byl darovat krev/plazmu (PK). V přecházejícím rozhodném období (červenec 2023 – září 2023) čerpal PK vždy jen jednou.

**Zdůvodnění:** Jeden den nemoci je omluven, PK se započítá do fondu rozhodného období (červenec 2023 – září 2023).

#### Zaměstnanec nesplnil podmínky nároku na vznik výkonnostního příplatku:

**Příklad 1:** Zaměstnanec čerpá ošetřovné na své nemocné dítě od 15. 11. 2023 – 23. 11. 2023.

**Zdůvodnění:** V tomto případě se omlouvá pouze první pracovní den.

**Příklad 2:** Zaměstnanec má v měsíci listopadu PA ve výši 15 hodin. Za předcházející období se mu do fondu PA načerpal 30 hodin.

**Zdůvodnění:** Fond je již vyčerpán, v tomto měsíci se jeden den omluví, ale druhý den je nad stanovený nárok.

#### Souhrn omluvených druhů nepřítomnosti:

- čerpání řádné dovolené;
- pracovní volno dle KS;
- náhradní volno;
- prostoj dle této KS;
- neplacené volno (1 den za měsíc);
- lékařská prohlídka organizovaná zaměstnavatelem;
- darování krve nebo plazmy (1 den za kalendářní čtvrtletí);
- odborová činnost dle KS;
- otcovská porodní péče;
- (PZ) ošetření u lékaře, které nebylo možné provést mimo pracovní dobu (4 dny za kalendářní rok);
- (PA) svatba, narození dítěte, pohřeb, stěhování nebo doprovod do lékařského zařízení (4 dny za kalendářní rok pro vyjmenované absence celkem);
- rekondiční pobyt podle této KS.

\*fondem se rozumí maximální počet omluvení v hodinách nad rámec jedné omluvené absence, tedy u PZ 30 hodin a u PA také 30 hodin v kalendářním roce, u krve/plazmy 7,5 hodiny za jedno kalendářní čtvrtletí a u neplaceného volna 7,5 hodiny za měsíc.

## Desátý měsíc s nejnižší měsíční těžbou v roce 2023

STONAVA – V desátém měsíci ovlivnilo výsledky stonavské šachty kladení baldachu ve dvou porubech a rozjezd dvou porubů z prorážek vyražených v erozivních pásmech. Nakopáno nakonec bylo, bez jediného limitního výkonu, čtyřicet tisíc tun uhlí, vyraženo 730 metrů, přičemž na limitní výkon dosáhly čtyři čelbové kolektivy.

„Technický režim za říjen máme splněn na sto procent. Na business plán jsme nenatěžili, padesát osm tisíc tun, ale za prvních deset letošních měsíců bylo nafedrováno 780 tisíc tun, což bylo ještě jedenáct tisíc tun nad plán,“ vysvětlil vedoucí provozu rubání Roman Janulek. Minulý měsíc na technický režim dosáhl pouze kolektiv hlavního předáka Kamila Turoně s vedoucím úseku Davidem Miarkou v rozjížděním se bloku 400 000, kde se jejich denní produkce pohybovala v průměru na 1278 tunách a celkově pak dosáhla 14 290 tun. V listopadu by se tady měli Turoňovi horníci ukázat naplno.

### Dva porubní bloky na stop čáře a další dva se rozjížděly

„Problémy s propadávajícím nadložím připravily o splnění technického režimu osádky hlavního předáka Romana Badury s vedoucím úseku Rostislavem Riedlem ve stěně 463 312, bylo z toho jen 3 632 tun,“ uvedl Janulek. Pro dané pracoviště znamenal listopad kladení umělého stropu a přípravu na likvidaci v obtížných podmínkách. Totéž prováděli ve svém bloku horníci od Miroslava Vaňalyho z úseku Karla Pochopeně. „V závěru října, kdy nakopali 6 792 tun, došlo v porubu 293 200/2 rovněž k propadnutí nadloží a celá příprava k likvidaci nabyla zpoždění. Protáhla se až do listopadu,“ komentoval situaci vedoucí provozu rubání.

Mírné opoždění hlásili dodavatelé také z Alpezu s hlavním předákem Dariuszem Heczkem a vedoucím úseku Januszem Wojciechem Pielkou, kteří společně s pracovníky DTS dovybavili a začali rozjíždět stěnu 402 206 s doposud 1 621 vytěženými tunami. „V průběhu tohoto měsíce dojedou na propanojení a prodlouží porub na konečnou délku 200 metrů,“ dodal Janulek.



Obtížné podmínky řešili horníci i v říjnu.

### Logisticky náročné změny přinesly zvýšené postupy

Pro čelbové znamenal začátek minulého měsíce rošády s kolektivem. „Z důvodu potřeby změny technologie nebo k zajištění splnění stavební připravenosti se na jednoho vyměnilo pět razičích part: Tibora Pavlika, Michala Omelky, Waldemara Pašika, Arkadiusze Lisowskego a Andrzeje Staszewskiego. Každá změna si vyžádala trochu času na adaptaci na novém pracovišti, úpravu čelby podle vlastních představ i seznamování s místními podmínkami. I když byly tyto změny logisticky náročné, přesto přinesly pozitivu ve zvýšených postupech na daných pracovištích,“ vysvětloval vedoucí provozu příprav Petr Glas.

Podarilo se zopakovat druhý nejlepší měsíční výkon po září ve výši 730 metrů. Technický režim v říjnu byl každopádně překročen o deset metrů a na business plán se vyrazilo o 115 metrů více. „Po deseti měsících stále neplníme schválený bussines plán, a to o 127 metrů,“ pozna-

menal Glas. V měsíci listopadu je technický režim stanoven na 800 metrů, což by znamenalo nejvyšší měsíční metráž v tomto roce.

Po deseti měsících vyzdvihl stopcentní úspěšnost v plnění limitních výkonů u razičů Marka Noworyty z úseku Romana Čápa. „Na parametry dosáhli pokaždé, tedy už desetkrát. Druhým je kolektiv Vladimíra Slíže z úseku vedoucího Adriana Firly se sedmi limitáky a třetím kolektiv Alpezu s hlavním předákem Waldemarem Pašikem z úseku vedeného Bodganem Bajaczykem,“ přiblížil vedoucí provozu příprav Petr Glas. Zmínil také složité geomechanické podmínky na budoucí výdušné třídě porub 463 200/2, které připravily o technický režim osádky od Tibora Pavlika z Firlova úseku.

Hlavním listopadovým úkolem, jak Glas doplnil, bylo pokračování slušně rozjeté obfárovky porubu 293 201/1 kolektivem hlavních předáků Marka Noworyty a Romana Kadlece, oběma z Čápa úseku, tak, aby byla do konce měsíce hotova.

### Čelbové limitní výkony

- kolektiv hlavního předáka Michala Omelky z úseku vedoucího Romana Čápa na čelbě 463 291/1 vyrazil 59 metrů při průměrném postupu 2,81 metru denně, čemuž odpovídal čelbový výkon 14,79 centimetru na raziče a směnu,
- kolektiv hlavního předáka Marka Noworyty z úseku vedoucího Romana Čápa na čelbě 293 241/1 vyrazil 119 metrů při průměrném postupu 5,41 metru denně, čemuž odpovídal čelbový výkon 28,47 centimetru na raziče a směnu,
- kolektiv hlavního předáka Romana Kadlece z úseku vedoucího Romana Čápa na čelbě 293 261/3 vyrazil 80 metrů při průměrném postupu 5,33 metru denně, čemuž odpovídal čelbový výkon 26,67 centimetru na raziče a směnu,
- kolektiv hlavního předáka Vladimíra Slíže z úseku vedoucího Adriana Firly na čelbě 402 220/1 vyrazil 55 metrů při průměrném postupu 2,50 metru denně, čemuž odpovídal čelbový výkon 13,16 centimetru na raziče a směnu.

## Nabití kreditu na Flexi Pass Card za druhou část rozhodného období roku 2023

STONAVA – V souladu s kolektivní smlouvou poskytne OKD zaměstnancům prostředky na nákup sportovních, léčebných, rekreačních a kulturních aktivit, a to formou kreditu na elektronické karty (tzv. Flexi Pass Card), vydané pro tento účel v listopadu loňského roku.

Výchozí roční hodnota nároku je 3 200 Kč (1 600 Kč za první či druhou část rozhodného období) pro zaměstnance, který odpracoval minimálně 1 rok před začátkem rozhodného období, tj. nastoupil nejpozději 1. 6. 2022. Při odpracování více než 5 let se roční hodnota poukázek zvyšuje dle následující tabulky až na roční hodnotu nároku 6 400 Kč (3 200 Kč za první či druhou část rozhodného období).

### Podmínky přiznání nároku:

- uzavření pracovního poměru minimálně 1 rok před začátkem rozhodného období, tj. nejpozději 1. 6. 2022,
- v rozhodném období od 1. 6. do 30. 11. musí zaměstnanec odpracovat minimálně 85 směn s tím, že budou zohledněny případné neodpracované směny po dobu dlouhodobé pracovní neschopnosti z důvodu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání,
- v rozhodném období nesmí mít zaměstnanec neomluvenou absenci,
- na konci rozhodného období, tj. k 30. 11. musí být zaměstnanec stále v pracovním poměru.



**Nabití kreditu na elektronickou kartu proběhne 11. prosince 2023. Pro nabití kreditu není nutné nikam chodit, proběhne automaticky všem, kteří splňují podmínky pro přiznání nároku.**

**V případě, že zaměstnanec splňuje podmínky pro nabití kreditu poprvé a dosud elektronickou**

kartu neobdržel, bude vyzván příslušnou personalistkou k vyzvednutí karty na personálním oddělení.

Od ledna 2024 se společnost Sodexo Benefity přejmenuje na Pluxee. I nadále ale všechny elektronické karty (Flexi Pass Card) s dosavadním názvem Sodexo zůstávají v platnosti. Pro zaměstnance se nic nemění, nadále mohou moci využít nabití benefity prostředky na nákup sportovních, léčebných, rekreačních a kulturních aktivit, jak byli dosud zvyklí.

Upozorňujeme zaměstnance, že kredit nabitý v listopadu 2022 je nutno vyčerpat do 31. 12. 2023, jinak dojde k jeho expiraci.

Počet odpracovaných let (od - do)	Nárok za období 1. 12. - 31. 5.	Nárok za období 1. 6. - 30. 11.	Roční nárok celkem
0-1	0	0	0
2-4	1 600 Kč	1 600 Kč	3 200 Kč
5-9	1 800 Kč	1 800 Kč	3 600 Kč
10-14	2 000 Kč	2 000 Kč	4 000 Kč
15-19	2 200 Kč	2 200 Kč	4 400 Kč
20-24	2 400 Kč	2 400 Kč	4 800 Kč
25-29	2 600 Kč	2 600 Kč	5 200 Kč
30-34	2 800 Kč	2 800 Kč	5 600 Kč
35-39	3 000 Kč	3 000 Kč	6 000 Kč
40 a více	3 200 Kč	3 200 Kč	6 400 Kč

## Čas sekcí 17/37 Poz-MD na ČSM zdaleka nekončí, fungují i s vylepšenými stojkami

STONAVA – S nájedem porubu 402 206 horníky z Alpexu s hlavním předákem Dariuszem Heczkiem a vedoucím úseku Januszem Pielkou mají premiéru mechanizované výztuže Fazos 17/37 Poz-MD s modernizovanými hydraulickými stojkami vyrobenými na míru pro OKD v závodě Famur S.A. v polských Gorlicích. Sekce daného typu však stonavská šachta užívá už dvě dekády, jak upozorňuje mechanik závodu Roman Fliega.

„Mechanizované výztuže typu 17/37 Poz-MD vycházely z modelové řady 17/37/06 Poz. a poprvé byly nasazeny na Dole ČSM v roce 2003. Poprvé je dostali dodavatelé z Polcarba s hlavním předákem Wiesławem Polakem a vedoucím úseku, tuším, Januszem Matulou. Tehdejší výrobce byla nyní již zaniklá firma Fazos S.A. se sídlem v Tarnowskich Górach. Účelem nákupu těchto sekcí bylo dobývání středně mocných slojí do výšky čtyř metrů, které se v té době rozfárávaly na severní lokalitě. Tehdy porubové komplexy tvořily mechanizované výztuže Fazos 17/37 Poz-MD, stěnové dopravníky PF 4/832 a podporubové zařízení PZF 02 s hřeblovým dopravníkem TH 700 a drtičem DU 2,“ uvádí Fliega. Novinkou k uvedené technologii bylo ještě pořízení dobývacího kombajnu KSW 500/2A2V/2BPH/4,6, jehož výrobcem byl dnes již rovněž zaniklý podnik ZZM (Zabrzeńskie zawody mechaniczne).

„Historicky disponovala naše šachta mechanizovanými výztužemi Fazos 17/37 Poz-MD v počtu 236 kusů, které dobývaly snad ve všech krátech Dolu ČSM. K těmto komplexům byly k dispozici dva dobývací kombajny KSW 500 a jeden KSW 475. Postupem času se měnily jak stěnové, tak podporubové dopravníky. PF 4/832 vystřídal Rybnik R-850 a podporubové zařízení bylo modernizováno na PZF 05 a pak na PZF 09 s dopravníkem Grot 850,“ po-



Secke s modernizovanými stojkami při povrchové kontrole.

pisuje mechanik závodu. Ideální podmínky pro sekce jsou podle něj od 2,4 do 3,7 metru mocnosti uhlí.

Sekce 17/37 Poz-MD s modernizovanými stojkami jsou momentálně v bloku 402 206 spolu s Rybníkem R-850, který je po generální opravě, dobývacím kombajnem SL 300 Eickhoff, podporubovým zařízením PZF 09 Fite s dopravníkem Grot – 850, taktéž po modernizaci, a drtičem DF-09-12. „Celou vybavovací akci uskutečnil provoz vybavování a likvidace pod vedením Petra Foltýna, který měl k dispozici dva úseky. Jeden vlastní, řízený Janem Febrem s hlavním předákem Radimem Škutou, a druhý dodavatelský od Alpexu,“ vysvětluje Fliega. Odtěžení rubaniny z porubu 402 206 zajišťuje dvojice dopravní-

ků DP 1200 na úvodní třídě a dvojice dopravníků Belt 1200 na základně až k pásům centrálního odtěžení, rovněž typu Belt 1200. Tlakovou vodu pro chlazení a postřiky včetně emulzní kapaliny do mechanizovaných výztuží dodává šestice agregátů firmy Hauhinco typu EHP 125/63 a EHP 200/53.

„V dnešní době disponuje OKD celkem 120 kusy mechanizované výztuže Fazos 17/37 Poz - MD, které pracují výhradně s dobývacím kombajnem Eickhoff SL 300,“ dodává mechanik závodu s tím, že po dokopání stěny 402 206 se technologie překlídí do bloku 402 204 a po jeho ukončení se bude zvažovat jejich další nasazení. Což znamená, že era mechanizovaných výztuží Fazos 17/37 Poz-MD ještě nekončí!

## Akademici v podzemí, exkurze ukázala, co ve skriptech nemají

Dokončení za strany 1

Jinak pocházím z Brna, studuji pátým rokem obor Geoenvironmentální rizika a sanace, který jsem si vybrala z toho důvodu, že mě od mala zajímá ochrana životního prostředí a vztah společnosti k přírodě. V naší rodině žádní havíři nebyli, snad až na mé předky, oba prastrýce, kteří bohužel zažili za totality věznění a nucené práce v uranovém dole v Jáchymově.

### Co tedy bylo smyslem fárání akademiků z MUNI, splnilo se očekávání?

Smyslem bylo na vlastní oči vidět dobývání černého uhlí, dokud k tomu máme v tuzemsku ještě příležitost. Každý poznatek z praxe totiž pomáhá i při samotném studiu a pochopení, jak to ve skutečnosti všechno funguje. A přestože to pro většinu z nás nebylo první sfárání v životě, například na začátku září jsme fáráli v bývalém uranovém dole Rožná na podzemní výzkumné pracoviště Bukov, představovalo velmi speciální zkušenost. Naše skupina, která fárála na Dole ČSM- Sever, je navíc i součástí studentského spolku ložiskových geologů SEG – Society of Economic Geologists, takže máme k havířům, dobývání a zpracování nerostných surovin obecně vřelejší vztah než naši kolegové studenti i akademičtí pracovníci na univerzitě. Tyto exkurze si navíc organizujeme sami jakožto studenti a jezdíme na ně ve svém volném čase.

### Poskytla tato návštěva i podklady pro výzkumnou či výukovou činnost?

Tato exkurze nebyla zaměřená na výzkum, ale spíše na doplnění znalostí

v oblasti těžby, které nám ze školy chybí. Byla to unikátní příležitost vidět těžbu uhlí v praxi, a ne jenom v učebnici: Jak se raží nové prostory, technika, která se pro to využívá, ale i pracovní podmínky havířů.

Exkurze nám pomohla pochopit geologii černého uhlí, dobývací metody a hlavně problémy s těžbou spojené. Někteří z nás budou v budoucnu pracovat jako ložiskáři, pochopení takových věcí nám pomůže být v této práci lepší.

### A co dojmy z exkurze na pracoviště poslední české černouhelné šachty?

Myslím, že nebudu mluvit jen za sebe, když řeknu, že zážitek to byl opravdu intenzivní, a ještě dlouho na něj nikdo z nás nezapomene. Mně osobně se nejvíce líbilo to, že nás doprovázeli zaměstnanci s různým zaměřením: bezpečnostní technik, geolog, hydrogeolog, i důlní inženýr, kteří nám odpovídali fundovaně na všechny naše dotazy a vysvětlovali, jak v praxi vypadá takový provoz a podobně. Tyto informace přímo z praxe jsou vždy nejcennější. I chlapi v porubu nám ukázali a vysvětlili vše, na co jsme se zeptali, a že těch otázek nebylo málo, přede vším co se týkalo techniky či dobývacích metod. A děkuji za sebe i kolegy vedení společnosti OKD za umožnění fárání a všem zaměstnancům, kteří nás provázeli a věnovali se nám. Jsme velmi vděční za příležitost podívat se na taková místa. Zároveň obdivujeme všechny havíře, kteří tak těžké pracovní podmínky a rizika s nimi spojená musí zvládat každou sichtu a taky je tam dole zvládají. Zdař Bůh!



Na akademické exkurzi fárály i dámy.



**Všem zaměstnancům společnosti OKD a dodavatelských firem přejeme stálou ochranu sv. Barbory, jejich patronky. Požehnané Vánoce plné radosti a štěstí, prožité v kruhu svých blízkých.**

**Po celý nadcházející rok 2024 pak přejeme hlavně pevné zdraví a spokojenost v osobním i pracovním životě.**

**TEL SAL s.r.o.**



## Levák doplnil praváka, dvojice rubáňových vyhrála v badmintonu

Dokončení ze strany 1

Badminton, jak prozradil, hraje pravidelně, prý však jen na amatérské úrovni. „Trošku tu hru ovládám,“ říká Cienciala, jenž je v OKD osmáctičet let a před ČSM byl na dolech 9. květen a Darkov. Pod „darkováčkou“ hlavičkou se dříve účastnil podobného turnaje. Možnost zahrát si i nyní s chlapy ze šachty opět uvítal.

„Teď na stáří se věnuju už víceméně jen badmintonu,“ konstatoval člen vítězné dvojice s tím, že v mládí dělal atletiku, posléze se už jako technik v rubání v revíru odrahoval a udržoval kondici lyžováním, jízdou na kolečkových bruslích či fotbalem. Zisk poháru si pochvaloval a vyslovil přání, aby se turnaj konal i příští rok.

Do badmintonových klání nastoupilo v úterý 14. listopadu v karvinské hale STaRS jedenáct párů. Byly rozlosovány do kvalifikačních (tři zápasy) a pak pokračovali do finálových skupin (dva zápasy). Cienciala

s Mičkou vyhráli, druzí byli Sikora s Glasem a třetí technik důlně-bezpečnostních služeb Lukáš Bortel a projektant technologické projekce Radim Hružík.

„Na turnaji jsem sledoval krásné sportovní výkony na odpovídající úrovni hráčů. Všichni hráli s velkým nasazením a do hry dali všechny své síly. Vítězové byli sehraní, počínali si nejlépe ze všech,“ řekl k akci Jiří Kudrna, trenér badmintonu druhé třídy. Ten v hale STaRS řídil systém turnajové hry. Mnohdy také zúčastněným poradil se správnou úderovou a pohybovou technikou.

„Vyzdvihnout musím tři dámy, které byly jasně v oslabení ve srovnání s mužskými hráči,“ konstatoval Kudrna k tiskové mluvě či těžarů Barboře Čermé Dvořákové (hrála s povrchovým vedoucím Radomilem Ociskem, umístili se na 5. místě), Darině Goetzové a Štěpánce Nowinské z Golf Resortu Lipiny (byly ve dvojici spolu a obsadily 9. místo).

Lidé z OKD, jak je neznáte

## Prsty muzikanta – trumpetisty řídí těžní stroj na výdušné jámě Jihu



Pavel Barabáš (uprostřed) s dechovkou...

ORLOVÁ, STONAVA – Hornická kapela, Akordanka, Sušanka, Dechový orchestr VŠB-TUO a samozřejmě srdcová záležitost Dechová hudba Polanka. Tam je hráčem kmenovým nebo hostujícím Pavel Barabáš, jinak strojník těžního stroje z jižní výdušné jámy stonavské šachty. Když nevozí klece s fárajícími a materiálem, hraje ve volnu na trumpetu – křídlovku.

„Ještě na základní škole v tehdy samostatné obci Polance nad Odrou, která je dneska již městskou částí Ostravy, udělal učitel v šesté nebo sedmé třídě nábor do dechovky. Chytilo se nás více kluků, kapelník Vláda Figala nás zaškolil a už jsme hráli, bez nějakého hudebního vzdělání, bez lidové školy umění,“ uváděl muzikant. Jediný, kdo z jeho spolužáků zůstal hudbě věrný, byl Jiří Adamec: dnes je kapelníkem, trumpetistou i hlavním dirigentem polanecké dechovky.

„Zkoušeli jsme nejméně jednou týdně a pak hrávali na průvodech, pochodech, pohřbech. Na plesy si ale zvali zkušenější ansámby,“ pokračoval Barabáš, který nastoupil na šachtu v roce 1986. Ze strojovny na Dole Rudý říjen (Heřmanice) přešel na ČSM-Jih, chvíli dělal narážeče a jinak celou dobu strojníka. Ve třiceti, jak podotkl, přestal na křídlovku hrát z více důvodů. K hudbě se ale vrátil, když se, kde jinde než v hospodě, potkal s kamarádem muzikantem.

„Teď znova muzicíruji už dvanáctým rokem. Všude možně, někde

jako stálý člen, jinde na výpomoc,“ konstatoval Barabáš. Vidět a slyšet jej mohli třeba účastníci 27. Setkání hornických měst a obcí v Ostravě, na Slezskostravském hradě účinkoval tři hodiny na jednom pódiu a pak hned spěchal na další scénu, kde vystupoval s Dechovým orchestrem VŠB-TUO. Letos ještě plánuje s místní dechovkou vystoupit na vánočním koncertě v Kině Retrostar v Polance v sobotu 16. prosince od 18 hodin.

„Hraní mi dává jednak radost z hudby a jednak možnost setkávat se s kolegy muzikanty. Jsou mezi námi tací, kterým je osmdesát let a stále muzicírují,“ uzavřel trumpetista ze šachty. Ten před několika lety dostal i minigrant Srdcovka z Nadace OKD na stipendia pro dětské hráče a příměstský hudební tábor Dechového orchestru VŠB-TUO.



... a při obsluze těžního stroje.

**Pomozte nám tvořit tuto rubriku! Máte zajímavého nebo neobvyklého koníčka, dokázali jste něco výjimečného a chcete se o to podělit? Nebo máte takového parťáka? Napište na barbora.cerna-dvorakova@okd.cz nebo zavolejte na 606 774 346.**

## Extraliga nejlepších rubáňových a přípravářských kolektivů

ŘÍJEN 2023

### Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odrubaná plocha za den (m <sup>2</sup> /den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)	kombajn, výztuž
1.	Turoň(400000/)	Miarka	14290	1278	299.2	25,542	1,73	SL 300, DBT 1300/3100
2.	Vafany(293200/2)	Pochopeň	6792	289	81.5	7,871	0,47	SL 300, DBT 1300/3100
3.	Badura(463312/)	Riedl	3623	125	69.0	2,253	0,35	SL 300, Fazos 15/31, 15/33
4.	ALPEX_Heczko(402206/)	Pielka	1621	282	78.1	16,264	0,61	SL 300, Fazos 17/37

### Připravý – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	měsíční ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m <sup>2</sup> /den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)	typ zařízení
1.	ALPEX_Figura(463242/1)	Palej	129,00	4,30	98,90	25,32	MR 340X-Ex SANDVIK C02
2.	Noworyta(293241/1)	Čáp	119,00	5,41	137,39	29,75	AM-50/132 C02
3.	Kadlec(293261/3)	Čáp	80,00	5,33	83,20	33,66	AM-50/132 C01
4.	ALPEX_Pasik(300241/3, 463242/)	Bajaczyk, Ing.	72,00	3,27	81,62	19,24	AM-50/132 C05
5.	ALPEX_Holek(54625/, 463222/)	Palej	65,00	2,50	66,13	14,68	MR 340X-Ex SANDVIK C01
6.	Pavík(463240/4)	Čáp	52,00	3,25	75,40	15,16	AM-50/132 D01
7.	ALPEX_Lisowski(402240/3)	Weglarz, Ing.	22,00	2,20	49,94	13,02	AM-50/132 C03

### Připravý – klasické technologie

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	měsíční ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m <sup>2</sup> /den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)	typ zařízení
1.	Omelka(463291/1)	Čáp	59,00	2,81	70,52	14,67	VVH-1B D01, NSU-1E C03
2.	Slíž(402220/1)	Firla	55,00	2,50	62,75	12,37	VVH-1U D01, NSU-1E C01
3.	ALPEX_Staszewski(43021/2)	Bajaczyk, Ing.	53,00	2,30	57,84	13,81	VVH-1B D02, NSU-1E C02
4.	SEFEKORA_Jakubisin(400094/, 400092/)	Bury	24,00	1,41	32,32	8,30	VVH-1U K01, D 1131 HAUSHERR, NOELL C01

## LEDEN – ŘÍJEN 2023

### Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odrubaná plocha za den (m <sup>2</sup> /den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)
1.	Vafany	Pochopeň	235820	828	299.3	16,764	1,78
2.	Badura	Riedl	186563	697	292.4	12,738	1,60
3.	Turoň	Miarka	120112	1366	458.5	29,993	3,21
4.	ALPEX_Heczko	Pielka	95486	683	350.7	25,839	1,76
5.	Pokorný	Pamánek, Ing.	4078	453	134.6	11,584	0,68

### Připravý – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m <sup>2</sup> /den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)
1.	ALPEX_Pasik	Bajaczyk, Ing.	1142,00	4,39	99,83	25,82
2.	ALPEX_Figura	Palej	923,00	4,08	98,01	23,84
3.	Noworyta	Čáp	855,00	4,67	110,79	25,31
4.	ALPEX_Holek	Palej	684,00	3,53	92,69	20,47
5.	Kadlec	Čáp	637,00	4,11	101,91	22,49
6.	Pavík	Firla	481,00	3,64	78,92	18,77
7.	ALPEX_Lisowski	Weglarz, Ing.	35,00	1,84	43,51	10,87

### Připravý – klasické technologie

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m <sup>2</sup> /den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)
1.	ALPEX_Staszewski	Weglarz, Ing.	504,00	2,12	49,27	11,96
2.	Omelka	Čáp	452,00	2,51	63,69	13,12
3.	Slíž	Firla	428,00	2,38	61,04	11,53
4.	SEFEKORA_Jakubisin	Bury	102,00	1,21	29,77	7,04
5.	Noworyta	Čáp	58,00	2,64	62,31	14,19
6.	ALPEX_Figura	Zguda, Mgr.	5,00	1,00	24,60	4,13

V ročních tabulkách jsou zeleně označeny kolektivy, které více provozních dnů odpracovaly s technologií POP 2010.

## Kalendářium akcí v (nejen) hornickém regionu

### OSTRAVA

#### Vánoce staré Ostravy

Jak vypadaly svátky v hornických koloniích, tamní štědrovečerní večere nebo jak se měnily v průběhu staletí lidové zvyky se dozví účastníci komentovaného cyklu prohlídek Vánoce staré Ostravy. Budou trvat přibližně sto minut, jejich délka bude okolo půldruhého kilometru se začátkem u radnice na Prokešově náměstí a koncem na jarmarku na centrálním rynku. Termíny jsou 30. listopadu v 15, 3. prosince ve 14, 7. prosince v 15, 10. prosince ve 14, 17. prosince ve 14, 21. prosince v 15 a 30. prosince v 10 hodin.

#### Děti k dětem

Více než dvacet let organizuje spolek Madleine benefiční koncerty, na nichž spolu s umělci vystupují děti handicapované a ty z dětských domovů. Tento rok se bude zpívat v Orlové ve čtvrtek 7. prosince od 18 hodin v kostele Narození Panny

Marie s Radkou Fišerovou a Tomášem Savkou, v Ostravě v pondělí 11. od 18 hodin na dvou místech: v evangelickém Kristově kostele (s Evou Burešovou a Ondřejem Rumlem) a kostele Neposkvrněného početí Panny Marie (s Leonou Machálkovou), v Karvině v úterý 12. od 18 hodin v kostele Povýšení sv. Kříže s Leonou Gyöngyösi, na Čeladné ve čtvrtek 14. prosince od 18 hodin v kostele sv. Jana Nepomuckého s Leonou Gyöngyösi a ve Frýdku-Místku v pondělí 18. prosince v evangelickém kostele ve Frýdku-Místku s Dashou.

### DOUBRAVA

#### Rozsvícení vánočního stromu

Na náměstí proběhnou v sobotu 9. prosince Pohádkové Vánoce, kdy samozřejmě nebude chybět ani rozsvícení vánočního stromu. Vše začne úderem páté hodiny večer představením Zpátky do pohádky s Mášou a medvědem, následovat budou Vánoční

pohádkoví klauni se zábavnou show, zazní Pohádkové vánoční poselství a vystoupí Maxim Turbulenc. Doubravský vánoční strom se rozzáří v 18:30.

### KARVINÁ

#### Cesta k vánoční harmonii

Stánky, přednášky, dílničky, kavárnička s punčem a cukrovím, adventní dekorace, kulturní program... Na to vše se mohou těšit lidé v centru Karviné v sobotu 2. prosince, hned z rána od 9:45 zazní před kulturním domem písničky s fláinetářem, děti potěší hrátky se zvířátky včetně jízdy na velbloudovi, dospělí pak večerní představení Na tom slezském gruntě (od 17:30). Ve vnitřních prostorách kulturního domu bude po celý den adventně i vánočně laděný program.

#### Vánoční jarmark

Celých dvacet dní od neděle 3. do soboty 23. prosince bude Masarykovo náměstí patřit hlavně

karvinskému vánočnímu jarmarku s pohádkovými maskoty Olafem a Grinchem. První večer v 16:55 proběhne rozsvícení velkého městského vánočního stromu. Z dalšího programu lze vybrat jak adventní tradice, tak i kulturní zážitky (koncert Holki v neděli 10., Bon Jovi Tribute v neděli 17. či Jelen v pátek 22. prosince). Atmosféru doplní trhovci ve stáncích i městečko se spoustou aktivit.

#### Hvězdičko blýskavá

Fryštátský kostel Povýšení sv. Kříže bude v úterý 5. prosince od 18 hodin hostit hudební večer se zpěvákem Davidem Uličníkem a Orchestriem (Martin a Vít Blažkovi). Vánoční pořad s názvem Hvězdičko blýskavá se koná díky grantu z těžářské nadace.

#### Albertík

Mikulášský svátek ve středu 6. prosince si mohou lidé v Karvině užít i s Albertíkem. Tento klaun totiž dorazí v 16:30 na Masarykovo náměstí ve Fryštátě i se svým „multimediálním kamionem“ a slibuje nadílku!

# Znalost zdravotních rizik je základem pro bezpečnou práci!

**STONAVA** – Prach, teplo, hluk, vibrace, pracovní poloha, fyzická námaha. Pneumokonióza, kolaps, hluchota, vazoneuróza, jednostranná svalová zátěž, jednostranná dlouhodobá zátěž. To jsou rizika, s nimiž se lidé v dole, ale také na povrchových pracovištích šachty, potkávají dnes a denně. Zároveň se také potýkají s jejich následky v podobě újm na zdraví, často s vyřazením ze zdravotních důvodů a přiznáním choroby z povolání. Na uvedená rizika proto znovu upozorňuje Odbor bezpečnosti a hygieny práce OKD.

„Hodnocení rizik je proces posuzování nebezpečí, která hrozí lidem na pracovištích. Jedná se o systematické zkoumání všech aspektů činnosti, které se zaměřuje na to, co by mohlo způsobit zranění nebo škody. Zaměstnavatel hodnotí všechny pracovní činnosti ve firmě z hlediska rizik a vede jejich registr, aktualizuje jej a dohlíží, aby byl k dispozici a stále dostupný,“ vysvětluje Břetislav Pukowski, vedoucí odboru bezpečnosti a hygieny práce.

## Zaměstnavatel má v tomto ohledu povinnost:

- zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců v každém aspektu práce,
- vyhodnotit rizika a zavést ochranná opatření,
- zajistit, aby všechny dotčené osoby byly informovány o jakémkoliv nebezpečí a o jakékoliv škodě, k níž může dojít, a současně o všech ochranných opatřeních, která byla přijata, aby se újmám předešlo.

„Zaměstnanec naopak musí rozumět rizikům i případným újmám na zdraví, které hrozí při provádění daných činností. V této souvislosti je povinen dodržovat veškerá opatření přijatá firmou k eliminaci rizik i postupy stanovené pro konkrétní pracoviště,“ pokračuje Pukowski. O nově zjištěném nebezpečí či riziku má pracovník neprodleně informovat nadřízeného, přičemž současně může navrhnout způsoby, jak je omezit nebo jim zabránit. „S tím souvisí upozornění na nedostatky v pracovních postupech a opatřeních a na nebezpečné praktiky kolegů na pracovišti,“ upozorňuje vedoucí odboru bezpečnosti a hygieny práce. A právě autotrénink má lidi učit návyku vyhledávat nebezpečí a rizika a přijímat opatření k jejich minimalizaci nebo odstranění.

## Hlavní zdravotní rizika

**PRACH:** rizikem je rychlý nárůst nejvyšší prašné expozice (NPE) s důsledkem přeřazení v rámci dolu nebo i odchodem postiženého pracovníka ze šachty, horníkům hrozí vznik choroby z povolání – pneumokoniózy, opatřeními jsou:

- měření a zařazování práce důlních zaměstnanců do tříd rizika autorizovanou laboratoří prašnosti,
- seznámení zaměstnanců s kategorizací práce z hlediska prašnosti a dosažené výše NPE,
- sledování počtu směn u důlních zaměstnanců v jednotlivých kategoriích,
- vyřazování důlních pracovníků, kteří dosáhli 100 % prašné expozice,
- používání osobních ochranných pracovních pomůcek (respirátorů) důlními pracovníky při prašných operacích,
- používání mlžných děl v místech zvýšeného vzniku prachu,
- pravidelné poprašování a postřiky důlních děl,
- nasazování pěnnotvorného zařízení PZ 150 na páslech a drtičích ke snížení prašnosti,
- automatické postřiky pásů v místech se zvýšenou prašností, například postřikové regulátory Conflow Code 100,
- zavláždění uhelných slojí pomocí dlouhých nebo krátkých vrtů,
- pravidelné kontroly zdravotního stavu každé dva roky v Karvinské hornické nemocnici.

**TEPLO:** rizikem je nebezpečí vzniku kolapsového stavu člověka způsobené přehřátím organismu, opatřeními jsou:

- měření a zařazování důlních pracovišť do tříd rizika autorizovanou laboratoří mikroklimatu,
- seznamování zaměstnanců s kategorizací práce z hlediska zátěže teplem,
- zavedení a dodržování předepsaných mikroklimatických přestávek,
- dodržování pitného režimu a používání iontových nápojů na pracovištích s mikroklimatickými přestávkami,
- výstavba a provozování centrální a úsekové klimatizace,
- nasazování chladniček a chladičů větrů na pracovištích se zhoršenými mikroklimatickými podmínkami,

- řešení větrání a rychlosti větrů na pracovištích se zhoršenými mikroklimatickými podmínkami,
- snižování vlhkosti na důlních pracovištích a přístupových chodbách,
- stálá kontrola chodu chladicích zařízení na dispečincích,
- pravidelná kontrola stavu chladniček, potrubí, výměníků a celé úsekové nebo centrální klimatizace,
- instalace stanů s chladicími trubkami na pracovištích, kde jsou mikroklimatické přestávky,
- strojní doprava důlních pracovníků na vodorovných a úklonných dílech (zvýšení efektivní pracovní doby),
- pravidelné kontroly zdravotního stavu každé dva roky v Karvinské hornické nemocnici.

**HLUK** rizikem je poškození sluchového aparátu s nebezpečím vzniku choroby z povolání – hluchoty, opatřeními jsou:

- měření hlučnosti strojů a zařízení autorizovanou laboratoří,
- seznamování zaměstnanců s kategorizací práce z hlediska hlučnosti,
- pracovníci musí být vybaveni vhodnými ochrannými pracovními prostředky proti hluku a při hlučných operacích je musí používat,
- typy pracovních prostředků z hlediska ochrany sluchu jsou součástí bezpečnostních směrnic a technologických postupů,
- provádění účinného snižování hlučnosti na pracovištích (instalace tlumičů, oprava a údržba hlučných strojů a zařízení),
- nasazení ochranných prostředků proti hluku tam, kde jsou vyvěšeny bezpečnostní tabulky o jejich používání,
- pro strojníky mj. čerpacích stanic, úsekové klimatizace či těžních strojů platí nutnost udržovat v dobrém stavu protihlukové kabinky,
- pravidelné kontroly zdravotního stavu každé dva roky v Karvinské hornické nemocnici.

**VIBRACE** rizikem je vznik choroby z povolání – vázoneurózy – vlivem práce s vibrujícími nástroji, opatřeními jsou:

- měření vibrací strojů a zařízení autorizovanou laboratoří,

- seznamování zaměstnanců s kategorizací práce z hlediska vibrací,
- o expozici vibracemi musí být vedena řádná evidence,
- pracovníci musí používat při operacích, u kterých jsou vystaveni vibracím, vhodné osobní ochranné pracovní prostředky, například antivibrační rukavice,
- pro práce zařazené do 3. a 4. kategorie z hlediska vibrací musí být v technologickém postupu zpracována technická a organizační opatření k ochraně zdraví před účinky vibrací (mj. maximální délka práce s vibračními nástroji),
- pravidelné kontroly zdravotního stavu každé dva roky v Karvinské hornické nemocnici.

**PRACOVNÍ POLOHA** rizikem je vznik choroby z povolání vlivem JDPZ (jednostranné dlouhodobé pracovní zátěže): onemocnění šlach a jejich úponů, nervů a kloubů, opatřeními jsou:

- zařazení důlních profesí do kategorií z hlediska pracovních poloh autorizovanou laboratoří,
- seznamování zaměstnanců s kategorizací práce z hlediska pracovních poloh,
- pro práce zařazené do 3. kategorie z hlediska pracovních poloh musí být v technologickém postupu zpracována organizační opatření, mj. střídání

## Provozní dokumentace

Zaměstnanci musí před začátkem práce znát technologický postup, typový technologický postup, pracovní postup, dopravní řád, provozní řád, pokyny pro obsluhu a údržbu nebo návod k použití od výrobce, a to v rozsahu, který se jich týká. Tato provozní dokumentace musí být na určeném místě přístupným všem, kterých se tyto informace týkají. Jejich znalost přímo vede ke snižování rizik na pracovišti.

Součástí technologických postupů je úsekový havarijní plán, tedy soubor opatření a činností směřujících k záchraně života a ochraně zdraví osob a majetku při haváriích s popisem způsobů jejich zdočování i seznamem prostředků umožňujících zdočování předvídatelných havárií. V čase zdočování havárie jsou pro zaměstnance a všechny osoby zdržující se

jednotlivých činností s přestávkami v rámci technologických časů nebo bezpečnostní přestávky (po dvou hodinách přestávka v délce pěti až deseti minut), která musí být dodržována, pravidelné kontroly zdravotního stavu každé dva roky v Karvinské hornické nemocnici.

**FYZICKÁ LOKÁLNÍ SVALOVÁ ZÁTĚŽ** rizikem je vznik choroby z povolání vlivem JNDZ (jednostranné dlouhodobé zátěže): nemoc nervů a kloubů, opatřeními jsou:

- zařazení důlních profesí do kategorií z hlediska lokální svalové zátěže autorizovanou laboratoří,
- seznamování zaměstnanců s kategorizací práce z hlediska lokální svalové zátěže,
- pro práce zařazené do 3. kategorie z hlediska lokální svalové zátěže musí být v technologickém postupu zpracována organizační opatření, mj. střídání jednotlivých činností s přestávkami v rámci technologických časů nebo bezpečnostní přestávky (po dvou hodinách přestávka v délce pěti až deseti minut), která musí být dodržována,
- pravidelné kontroly zdravotního stavu každé dva roky v Karvinské hornické nemocnici.

v prostorách a objektech postižených nebo ohrožených havárií, bez ohledu na pracovní zařazení, závazky příkazy vedoucího likvidace havárie.

Před prvním vstupem na pracoviště se provádí seznámení zaměstnanců včetně zaměstnanců dodavatelských organizací s tou částí havarijního plánu, která se jich týká, počínaje zejména záchrannými cestami a významem signalizace pro odvolání mužstva z dolu, rozmístěním dorozumivacích zařízení a tým, jak se mají lidé při havárii chovat. Seznámení zaměstnanců s havarijním plánem se opakuje při každém cvičném poplachu, při každé změně pracoviště, pokud se mění záchranné cesty, po každé změně záchranných cest a po každé změně havarijního plánu, pokud se jich tato změna týká, nejméně však jednou za půl roku.

30 LET | 213 RBP zdravotní pojišťovna

TOP nabídka 2023



příspěvek  
až 700 Kč

### sauna

zvýšení imunity  
a podpora duševní pohody



příspěvek  
až 500 Kč

### dentální hygiena

zdravý chrup, správný postup  
při domácí dentální hygieně



příspěvek  
až 2 500 Kč

### duševní pohoda

odborná terapeutická pomoc  
v tíživých životních situacích



příspěvek  
až 500 Kč

### pohybová aktivita

plavání, cvičení, spinning,  
jóga a další aktivity

NÁŠ TIP: využijte pohodlnou online komunikaci v aplikaci my213

www.rbp213.cz ■ 800 213 213



Herečky činohry NDM v hornickém prostředí.

## Hornické vdovy na Dole Michal: herečky uvedly dramatisaci knihy

OSTRAVA – Poprvé zazněly před publikem ukázky z chystané divadelní dramatisace knížky Hornické vdovy od autorky Kamilly Hladké. Stalo se tak v pátek 17. listopadu v tematicky vhodných prostorách – řetízkových šatnách koupelen mužstva na historickém Dole Michal v Ostravě-Michálkovicích, jak informovala Šárka Swiderová z Národního divadla Moravskoslezského (NDM). A bylo plno!

Scénického čtení se zhostily členky jeho činohry Marie Logojdová, Aneta Kaluža Klimešová, Alena Sasínová-Polarczyk, Sabina Muchová a jako host Viktória Pejková. Zazněly úryvky z příběhů žen z regionu, které přišly o své partnery při důlních neštěstích na Dole Dukla v roce 1961 nebo v Karviné v roce 2015. Sváteční večer doprovodila navíc i beseda vedená bývalým horníkem a dnešním publicistou Ladislavem Vrchovským, zúčastnil se historik Martin Jemelka a přítomna byla i sama spisovatelka Kamila Hladká, jejíž dílo o hornických vdovách je nominováno na cenu Magnesia Litera.

„Většina lidí asi očekává, že to je líčení tragických událostí, kdy manželky přišly o muže, a toho, co bezprostředně následovalo. K tomuto bodu jsem ženy vždy nechala dojít samotné, i tak zpravidla plakaly a byly to silné výpovědi. Nejvíce mě ale nakonec dojaly detailní popisy všednodennosti, které v sobě zároveň nesly něco z naší pozemské

konečnosti,“ prozradila již dříve v rozhovorech Kamila Hladká.

Zmínila také, že zpovídání ženy odvěly zpravidla mladé, často na začátku vztahu. „A když odezněl veškerý ruch okolo tragédie, přišla tíže samoty. Každý z nás je jinak disponován, má jinou emocionální výstavu, a na tom zásadně závisí naše schopnost jít dál. Pomáhají rodina, děti, kamarádi. Mé respondentky si většinou našly nové partnery a narodily se jim i další děti. Já vždycky říkám, že ta knížka není jen smutná, že je taky o síle a naději,“ podotkla autorka.

NDM uvede na své komorní scéně Divadla „12“ dramatisaci její knihy v červnu příštího roku. Jediná repríza scénického čtení bude, jak Swiderová dodala, v pátek 1. prosince opět na Dole Michal, ale pouze pro účastníky festivalu činoherních divadel Ost-ra-var.



V řetízkových šatnách bylo plno.

## Lodičky v karvinském parku mají POHO Pavilon jako zvon

KARVINĚ – V areálu Lodičky Dokořán v Parku B. Němcové v Karviné-Fryštátě vznikl POHO Pavilon, jenž má symbolizovat inovativní a udržitelný rozvoj zdejší rekultivované pohornické krajiny. Vzešel z návrhu architektky Petry Vojtasíkové, a byť je ve tvaru zvonu, havířině v regionu ještě definitivně neodzvonilo!

„POHO Pavilon je skvělým místem pro lidi, kteří se tu budou moci setkávat s přáteli, zajít si za relaxem nebo si u něj třeba udělat hezkou fotku. A moc bych si přál, aby ho lidé začali vnímat i jako důležitý symbol. Společně s kolegy z MSID pracujeme na rozvoji pohornické krajiny. A máme před sebou velkou výzvu: Vdechnout pohornické krajině nový život, aby staré šachty a těžkou dřinu nahradily inovace, aby byl tento rozvoj udržitelný, byl pro lidi a vdechl těmto místům novou energii,“ uvedl Jan Krkoška, hejtman Moravskoslezského kraje.



POHO Pavilon v areálu karvinských Lodiček.

Samotného křtu se ujal známý herec, komik, zpěvák, režisér a rovněž jeden z porotců pořadu Československo má talent Štěpán Kozub. „Celá myšlenka POHO 2030 je od samého začátku postavena na propojování, sdílení a setkávání lidí a vůbec všech, kdo se podílejí na utváření pohornické krajiny nebo se podílejí teprve budou. POHO Pavilon je symbol, který má přesně toto zdůraznit. Vlastní stavba je ze dřeva, základna z recyklovaného betonu. V použití rozdílných materiálů můžeme vnímat naši snahu o propojení tradice a moderních trendů. Jsem rád, že se nám podařilo vytvořit tento designově zajímavý a moderní prostor. Budeme usilovat o to, aby těchto prvků v krajině postupně přibývalo,“ uvedl Petr Birklen, člen představenstva regionální rozvojové agentury MSID.

POHO2030 vznikl jako transformační program pro pohornickou krajinu Karvinska, pro území zažívající po desetiletích hornické činnosti opět rozmach, a má ambice stát se místem pro nový život, relaxaci, ale podle jeho tvůrců i kolébkou technologického pokroku se silným zájmem pro výzkum a vývoj. Na spadnutí je například proměna areálu bývalého Dolu Gabriela. Ten by se měl stát centrem nabízejícím zábavu, kulturu i prostor pro odpočinek, samozřejmě ve stínu těžních věží a strojovny.

## Představení knihy o Dole 9. květen s někdejšími řediteli šachet v revíru

HORNÍ SUCHÁ – Boleslav Kowalczyk, Vladimír Szemek, Stanislav Kuba, Antonín Klimša, Leo Bayer. Někdejší ředitelé šachet a lidé z vedení těžební firmy nechyběli na slavnostním představení knihy nazvané Pohled do historie Dolu 9. květen, které proběhlo ve známém Domečku, sídle zdejšího Klubu krojovaných horníků Dolu František.

„Kniha obsahuje fakta, vývoj dolu i jeho historii. Vše je doprovázeno fotografiemi a jmény těch nejznámějších předáků a vedoucích pracovníků,“ uvedl Jiří Kunčický, předseda Klubu přátel hornického muzea v Ostravě a jeden z jejích spoluauto-



Boleslav Kowalczyk coby kmotr knihy, přihlížel Vladimír Szemek.



Pohled do historie Dolu 9. květen, nová vzpomínková kniha.

rů. Zároveň podotkl, že novinka není na prodej široké veřejnosti: dostanou se k ní jen lidé spojení s hornictvím a jeho minulostí. Zapracovány do ní byly podstatné informace z více než šedesátiletého období a samozřejmě i bohatá fotodokumentace.

Boleslav Kowalczyk, který se na tvorbě publikace také podílel, se ujal křtu z pozice posledního ředitele Dolu 9. květen. Hornosušská šach-

ta, fungující svého času i pod názvem Důl Suchá – Stonava, vznikla koncem 50. let minulého století. První uhlí začala ferdovat v roce 1960, nejvyšší těžba více než půldruhého milionu tun dosáhla v roce 1985 a na konci března 2016 z ní byl symbolicky vyvezen poslední vozík. „Během celé doby se jí našťastí vyhnuly velké mimořádné události jako výbuchy metanu či požáry,“ připomněl Kunčický.

# KDY JINDY, NEŽ TEĎ?

Poslední šance stát se horníkem!

### PODROBNÉ INFORMACE ZÍSKÁTE:

osobně

Poradenské centrum OKD, a.s.  
třída Osvobození 1721/9, Karviná

telefonicky

+420 725 756 830

na webu

[www.pracevokd.cz](http://www.pracevokd.cz)



# Srdcovka i Pro region: Výzvy z Nadace OKD jsou opět tady!

KARVINÁ – Svátek hornické patronky sv. Barbory je tradičním termínem, kdy Nadace OKD vždy oznamuje výzvy pro následující rok. A letošní pondělí 4. prosince nebude výjimkou! Od tohoto data mohou žadatelé posílat své projekty do minigrantového programu Srdcovka a také do programu Pro region.

„Srdcovka je určená všem zaměstnancům OKD, Green Gas DPB a Green Gas Drilling, tedy našich dárcovských firem. Minigranty jsou mezi zaměstnanci velice oblíbené. Patroni, neboli Srđcaři, mohou pro organizace, ve kterých aktivně působí, opět získat od pěti do třiceti tisíc korun,“ oznámila nadační ředitelka Monika Němcová.

Z letos podpořených Srdcovek zmínila zvelebování zázemí různých spolků a klubů, pořádání oblíbených táborů, ať příměstských nebo výjezdových, také pořizování vybavení, pomůcek a dresů. „V dnešní době je důležité, že jsou mezi námi stále takoví, kteří ve svém volném čase pomáhají dětem, seniorům, hendikepovaným či přispívají k ochraně zvířat a přírody,“ uvádí Němcová.

Srdcařské programy, jak upozornila, se letos budou opět podávat jen prostřednictvím online systému Grantys a projekty mohou patroni pro své organizace odesílat od pondělí 4. prosince 2023 až do pondělí 8. ledna 2024. Podmínkou tady je: jeden patron = jedna žádost.

„Jako každý rok mohou Srđcaři využívat konzultací, které probíhají do 5. ledna. Umožňujeme je po před-



chozí domluvě osobně, ale i telefonickou či elektronickou cestou,“ vzkázala projektová manažerka programu Srdcovka Silvie Balčíková.

Také program Pro region startuje 4. prosince. „Pro region směřuje finance do neziskových organizací, měst, obcí a jejich příspěvkových organizací zaměřených svou činností na děti, seniory, hendikepované, životní prostředí, vzdělání, kulturu a sport. O podporu mohou žádat neziskové organizace, které svůj projekt realizují na území měst a obcí Dětmárovice, Doubrava, Frýdek-Místek, Havířov, Horní Suchá, Karviná, Orlová, Paskov, Petřvald, Staříč, Stonava, Sviadnov, Žabeň a nově rovněž do obce Albrechtice,“ řekla Silvie Balčíková. Maximální výše příspěvku je stanovena na čtvrt milionu korun na jednu žádost a je

vyžadována minimální finanční spoluúčast ve výši dvaceti procent ze schválené částky.

Žádosti v programu Pro region se přijímají do pátku 12. ledna 2024, výhradně přes portál Grantys. Konzultace k žádostem bude poskytovat ředitelka nadace Monika Němcová do 5. ledna.

„Pro neziskové organizace jsme jakousi jejich jistotou a některé podporujeme již od samého počátku vzniku nadace. V nadaci si uvědomujeme, že podpora veřejně prospěšných aktivit je nezbytná,“ zdůraznila nadační ředitelka. Projektová manažerka dodala, že veškeré informace o výzvách na rok 2024 jsou dostupné na webových stránkách Nadace OKD a dále doporučila sledovat její sociální sítě Facebook, Instagram či Twitter.

## H10 – pohár karvinského revíru

KARVINÁ – Sedmáct závodů! To nabízí běžecký seriál sportovního oddílu SK Fuga, který se rozeběhl letos na podzim pod novým názvem H10 – Běžecký pohár karvinského revíru. Od mostu k mostu v Karviné i Těšínská hodinovka se už uskutečnily, další na programu bude hned v neděli 3. prosince pětka Okolo moře v Darkově.

„Oproti předchozímu ročníku seriál prošel několika změnami. Největší

změnou je, že se seriál stal z pouze zimního celoročním. Závody jsou rozprostřeny do celého roku, avšak u některých závodů ještě neznáme konkrétní termín, zatím víme jen předpokládaný měsíc konání. Informace k běhům budou postupně doplňovány,“ informoval za organizátory Lumír Hlaváč. Ti zájemce odkázali na svůj web <https://blog.skfuga.cz/zavody/bezeczy-pohar-karvinského-reviru-2024/>, kde aktualizují a doplňují program.

### Na co se mohou účastníci H10 – Běžeckého poháru karvinského revíru těšit?

- Okolo moře (neděle 3. prosince 2023, Darkov, 5 kilometrů),
- Štěpánský běh (úterý 26. prosince 2023, Horní Suchá, 5 kilometrů),
- Silvestrovský běh (neděle 31. prosince 2023, Karviná, 10 kilometrů),
- Mistrovství revíru (sobota 13. ledna 2024, Albrechtice, 7 kilometrů, body do poháru se násobí 1,5krát),
- Stonavský důlní přebor (únor 2024, Stonava, 7 kilometrů),
- Běh Dolem Pokrok (březen 2024, Petřvald, 7 kilometrů),
- Velikonoční dvanáctiminutovka (neděle 31. března 2024, Český Těšín),
- LightBike běh (duben 2024, Havířov, 7 km),
- Těrlická F5 (duben 2024, Těrlicko, 5 kilometrů),
- Hornobludovická 7 (sobota 4. května 2024, Horní Bludovice, 7 kilometrů),
- Těšínský štafetový kros (sobota 8. června 2024, Český Těšín),
- Petrovický prásk (sobota 15. června 2024, Petrovice, 8 kilometrů),
- Záblatská osmička (sobota 22. června 2024, Bohumín, 8 kilometrů),
- Orlovský kros (červenec 2024, Orlová, 3 kilometrů),
- Havířovská 10 – Grande Finale (říjen 2024, Havířov, 10 kilometrů, body do poháru se násobí 2krát).

## OZNÁMENÍ



Dne 23. 11. 2023 nás ve věku 68 let, po krátké těžké nemoci, opustil náš skvělý kolega, bývalý záchranář, technik HBZS Ostrava, **Vladislav Gomola**.

Vladku, nezapomeneme. Zdař Bůh.



Nezemřel ten, kdo zůstává v lidských srdcích“. S hlubokým zármutkem oznamujeme všem kamarádům a známým, že nás dne 25.11.2023 ve věku 79 let opustil dlouholetý báňský záchranář, technik a dispečer HBZS Ostrava, v letech 1986 až 1992 vedoucí ZBZS na dolech Bezruč a Jeremenko **Jiří Skoumal**. Nikdy nezapomeneme.

Kamarádi, báňští záchranáři.

## Mimořádný loňský zisk těžařů se odrazí na zkvalitnění života ve městech a obcích!

### A co na to zástupci hornických obcí?

„Díky dotaci z Nadace OKD se budeme moci pustit do dokončení okružní trasy kolem Vrbického jezera. Stezku pro cyklisty a bruslaře, kteří k nám míří z celého Ostravska i Karvinska, jsme začali budovat před šesti lety. Aktuálně chybí dostavět poslední část od šterkovny po bývalou myslivnu. Propojením dokončených úseků vznikne ještě delší okruh, než je například kolem přehrady Olešná u Frýdku-Místku,“ konstatuje Igor Bruzl, starosta Bohumína.

„U nás za peníze z grantu Nadace OKD revitalizujeme fotbalové hřiště za školou. Naváže to na výstavbu mateřské školy. Při jednom zřídíme na hřišti i novou běžeckou dráhu,“

vzkazuje Dalibor Dudek, starosta z Dolních Domaslavic.

„Náš tenisový areál byl vybudován před dvaceti lety. Fungoval do roku 2019, kdy se uzavřel kvůli covidové pandemii. Od té doby z různých důvodů nefunguje a chátrá. Obci se nedávno povedlo celý areál odkoupit a s pomocí grantu Nadace OKD jej zrekonstruujeme, aby ho naši obyvatelé mohli znovu využívat ke sportování,“ nechává se slyšet Tomáš Wawrzyk, starosta Stonavy.

„Pomineme-li havíře v rekreačních střediscích u přehrady, s hornictvím jsme spojeni hlavně tím, že naši občané dojíždějí na šachty pracovat. Po těchto zaměstnancích zůstalo v naší obci i mnoho vdov, které své manžely,

bývalé horníky, přežily. Právě k jejich setkávání jsme požádali o spolufinancování objektu, který by toto umožňoval. Nový spolkový dům ale bude sloužit



Soběšovice vybudují v obci spolkový dům.

i ostatním sousedům pro komunitní život i pořádání akcí všech místních spolků,“ pokračuje Petr Voznica, starosta Soběšovic.

„Budeme mít nové travnaté hřiště. To díky spolufinancování z grantu Nadace OKD vznikne ve sportovním areálu FK Gascontrol, pod letním kinem. A radost budou mít zejména ti, kdo tento záměr přihlašovali do participativního rozpočtu. Zde skončil bohužel těsně pod čarou, ale díky podpoře těžařské nadace nakonec projekt víceúčelového hřiště můžeme realizovat,“ přibližuje Bohuslav Niemiec, náměstek primátora Havířova pro investice a chytré město.

„K útluhu u nás došlo jako na jedné z prvních lokalit v revíru OKD, po šachtě nám zůstala kromě vzpomínek a historie

i atypická kulatá těžní věž, ta je chráněnou kulturní památkou,“ líčí Adam Folvarčný, starosta Sviadnova. V této obci za finance od těžařů obnoví multifunkční tartanové hřiště za restaurací Ondráš, které je jediným zdejším venkovním sportovištěm, a zřídí komunitní centrum u silnice na Staříč, projektované jako kombinace s moštárnou.

Nadace OKD obcím je nejnovější grantový program, který navazuje na patnáctiletou tradici podpory neziskového a veřejného sektoru v Moravskoslezském kraji. „Prostřednictvím naší nadace jsme pomohli jakožto zřizovatelé uskutečnit přes 3 200 projektů, ve kterých se rozdělilo více než 365 milionů korun,“ dodává mluvčí těžařů Černá Dvořáková.

### Seznam podpořených projektů

- Havířov:** Vybudování nového travnatého hřiště, které bude přínosem nejen pro fotbalisty havířovského FK Gascontrol Havířov, ale bude zároveň sloužit jako veřejné hřiště pro občany a rodiče s dětmi z blízkého okolí; součástí je i rozšíření stávajícího vybavení o další šatny a sociální zázemí, projekt je motivován potřebou vést děti ke sportu.
- Karviná:** Oprava všech zpevněných ploch v prostoru mezi ulicemi Nedbalova a třídou 17. listopadu, aby byl zajištěn maximální možný počet parkovacích stání a přístup pro vozidla integrovaného záchranného systému (zvýšení kapacity parkování z 56 na 84 aut), součástí je i nové řešení pro odtok vod do jednotné kanalizace.
- Karviná:** Zatraktivnění prostranství sídliště vymezeného třídou 17. listopadu a ulicemi Nedbalova, Cihelní a Svatopluka Čecha; součástí projektu je příprava území (odstranění stávajícího mobiliáře a nevyhovující zeleně), výsadba zeleně a vybudování dětského hřiště.
- Bohumín:** Nová propojovací stezka pro chodce, cyklisty a in-line bruslaře v délce 737 metrů, vedená v rekreační oblasti podél Vrbického jezera, která propojí celý okruh kolem jezera.

- Orlová:** Výstavba sportoviště – skateparku – o ploše 1 252 metrů čtverečních, jenž nahradí starý nefunkční areál v Horní Lutyni; cílem je rozšířit nabídku sportu i volnočasových aktivit ve městě, zaujmou cílovou skupinu, kterou tvoří organizovaní i neorganizovaní zájemci o tento druh sportu, a tím přispět k prevenci kriminality a sociálně patologických jevů ve městě.
- Orlová:** Rekonstrukce stávajícího sportovního hřiště, které bude doplněno o nové možnosti sportovního využití zaměřené na atletiku i míčové hry, čímž se rozšíří zejména nabídka sportu a volnočasových aktivit ve městě; cílovou skupinu tvoří všichni zájemci o sport z řad obyvatel města, žáků základní školy, gymnázia a ekonomické školy.
- Soběšovice:** Výstavba spolkového domu, který bude zázemím pro sportovní aktivity a setkávání spolků a organizací, pro jejich zájmovou činnost a pořádání akcí pro komunitní setkávání všech věkových skupin občanů.
- Dolní Domaslavice:** Revitalizace plochy stávajícího fotbalového hřiště, které je ve špatném

- technickém stavu, součástí je i vybudování nové běžecké dráhy (stávající musí uvolnit místo pro přístavbu mateřské školky); cílem projektu je zajistit potřebnou sportovní infrastrukturu pro žáky místní mateřské a základní školy, ale i pro širokou veřejnost z řad obyvatel obce či jejich návštěvníků.
- Sviadnov:** Vybudování prostor pro setkávání občanů obce, budova je konstruována jako kombinace moštárny a prostoru komunitního centra, které bude integračním místem pro obyvatele, ale také místem pro setkávání i pořádání vzdělávacích akcí pro lidi z okolních obcí; cílem je podpořit vzájemnost občanů a napomáhat rozvoji mezilidských a sousedských vztahů v podmínkách rozšiřujících se obce.
- Sviadnov:** Výměna tartanového povrchu na multifunkčním venkovním hřišti, které je jediným venkovním sportovním areálem v obci, prostor je určen pro kolektivní sporty a pohybové aktivity různých skupin obyvatel – žáci ZŠ, členové TJ, široká veřejnost i obyvatelé okolních obcí; projekt má za cíl zachovat dostupnost sportovního využití v obci.

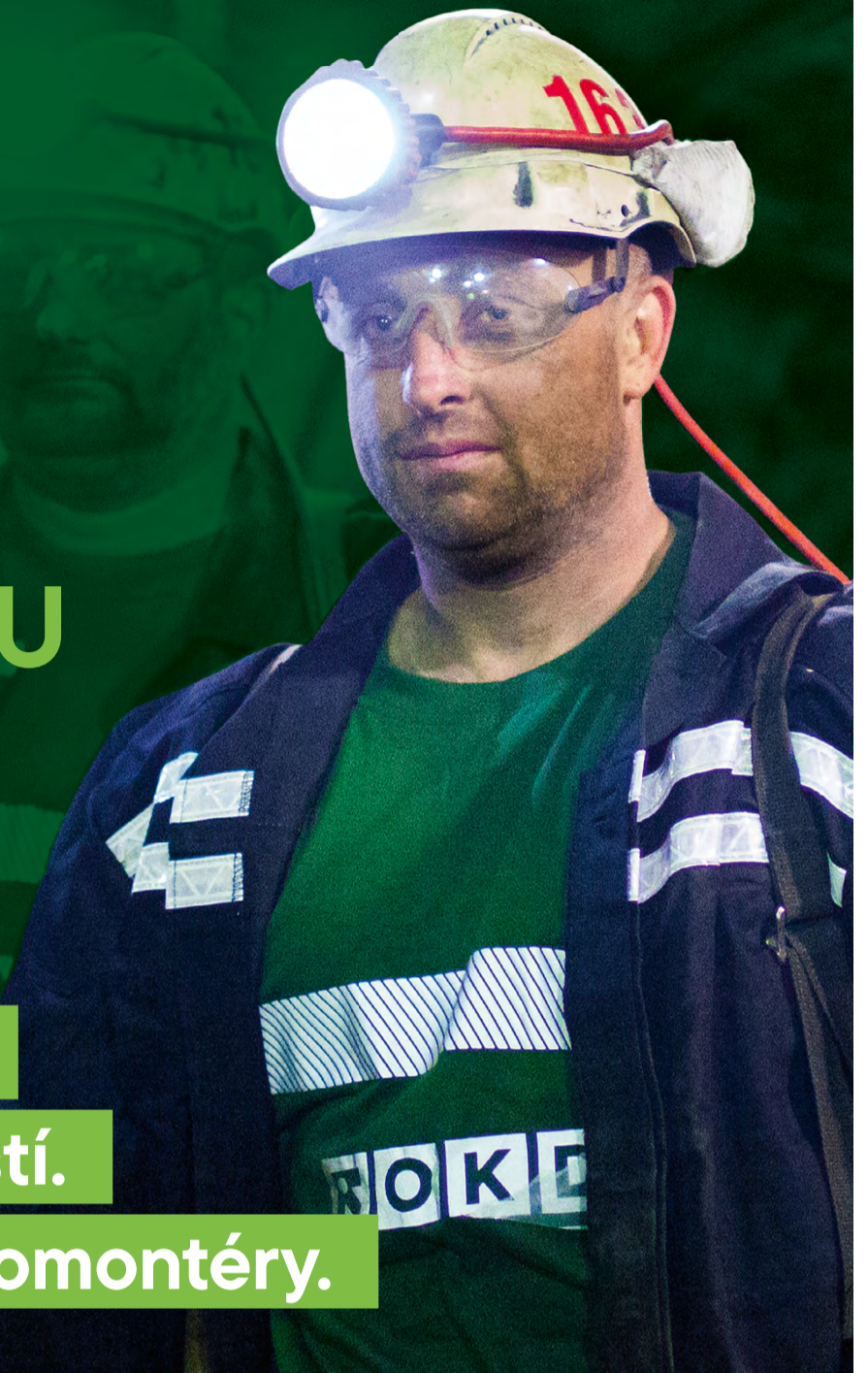
- Petrovice u Karviné:** Výstavba dopravního hřiště, které přispěje ke zkvalitnění dopravní výuky dětí a k bezpečnějšímu pohybu dětí v silničním provozu, a stavba dětského hřiště, které podpoří pohybové schopnosti menších dětí; bude využíváno dětmi ze školky i školy v rámci výuky, mimoškolní činnosti, volnočasových aktivit a příměstských táborů, organizovaných školou, obcí a zájmovými organizacemi, ale i širokou veřejností.
- Stonava:** Celková rekonstrukce několik let nepoužívaného tenisového areálu, který obec odkoupila, aby mohl být obnoven, zprovozněn a otevřen pro veřejnost.
- Stonava:** Modernizace původní, již nevyhovující, budovy šaten a technického zázemí z šedesátých let minulého století v areálu SK Stonava, aby vyhovovala dnešním potřebám a předpisům; areál, jehož součástí jsou dvě fotbalová hřiště, sportovní hala, relaxační centrum, tribuna a dětské hřiště, navštěvují všechny kategorie sportovců.



# PŘIVEĎ NOVÉHO KOLEGU NA DŮL A ZÍSKEJ ODMĚNU 20 000 Kč!

## PŘIJMEME:

- Horníky raziče a rubače.
- Horníky ostatních činností.
- Důlní zámečníky a elektromontéry.



## ODMĚNA BUDE VYPLACENA PO ODPRACOVÁNÍ PRVNÍCH 4 MĚSÍCŮ NOVÝM ZAMĚSTNANCEM, KTERÝ V DANÉM OBDOBÍ:

- odpracuje alespoň 85 % povinných dnů (dovolená se započítává do odpracované doby),
- bude stále v pracovním poměru,
- nebude ve výpovědní lhůtě,
- neměl neomluvenou absenci.

## PODROBNÉ INFORMACE ZÍSKÁTE:



osobně

Poradenské centrum OKD, a.s.  
třída Osvobození 1721/9, Karviná



telefonicky

+420 725 756 830  
+48 694 629 890



na webu

[www.pracevokd.cz](http://www.pracevokd.cz)  
[www.rekrutacjaokd.pl](http://www.rekrutacjaokd.pl)



**Zapoj se do  
LIGY NÁBORÁŘŮ  
a vyhraj dalších  
30 000 Kč!**