



## 2 Nejlepší fedrunek v revíru

Loňské jedničky v těžbě vedl Janusz Sztula a Zbyněk Rzidký.



## 3 Dopravní omezení u DZ 2

Komunikace mezi lokalitou Sever a PZ Darkov bude neprůjezdná.



## 5 Mimořádná kampaň BOZP

Duben ve znamení motivačních soutěží pro kolektivy i jednotlivce.



# Horník

INFORMAČNÍ MĚSÍČNÍK  
SPOLEČNOSTI OKD, a.s.



Bezpečnostní heslo měsíce: „Život máš jen jeden, nedá se koupit ani nahradit – myslí na to!“

22. března 2018 / číslo 3 / ročník 48 / www.okd.cz



## Antonín Klimša odchází z vedení OKD:

# „Děkuji vám za 17 let spolupráce.“

### Vážení zaměstnanci, kolegyně a kolegové,

Jak již možná víte, ke dni 31. března 2018 odcházím z vedení společnosti OKD, a.s., ve které jsem aktuálně působil jako člen představenstva a výkonný ředitel.

Společnost OKD, které si velmi vážím, opouštím po více než 17 letech s pocitem, že se mi a mým kolegům podařilo především v posledních dvou letech se ctí zvládnout náročné krizové období uhelné recese a úpadku společnosti a zodpovědně připravit její reorganizaci a budoucnost. Byla to možná ta nejtěžší podnikatelská léta v historii OKD a podařilo se nám toto období překonat především díky nalezení udržitelné rovnováhy mezi finančními úsporami a provozně-bezpečnost-

ními potřebami firmy. Disciplína dodržování tohoto nákladového programu se pak naplno projevila v roce 2017 při zvyšování světových cen uhlí, kdy se nám podařilo začít vytvářet nové finanční rezervy pro budoucnost této společnosti.

S účinností od 1. dubna 2018 jsem byl Správní radou Revírní bratrské pokladny (RBP) zvolen a jmenován novým ředitelem této zdravotní pojišťovny. Jsem tak přesvědčen, že budu OKD a jejím zaměstnancům nápomocen i v budoucnu, a to v péči o to nejcenější co mají, o jejich zdraví. Vždyť lidé z OKD, jejich rodinní příslušníci, přátelé a známí tvoří významnou klientelu zdravotní pojišťovny s regionálními kořeny, jejímž zakládajícím členem byla právě těžební společnost.

Mohu vám slíbit, že jsem připraven hájit zájmy a potřeby všech našich pojištěnců. Již v těchto dnech pro vás připravujeme řadu projektů a speciálních akcí, se kterými se budete mít možnost seznámit mimo jiné i na stránkách tohoto měsíčníku.

Dovolte mi, abych Vám touto cestou poděkoval za dosavadní spolupráci a podporu, které si velmi vážím. Vám a Vaším blízkým přeji hodně osobních i pracovních úspěchů a hlavně pevné zdraví. Jsem přesvědčený, že OKD má před sebou ještě řadu dalších podnikatelských let a že tato těžební společnost bude i nadále patřit k významným zaměstnavatelům našeho kraje.

Zdař Bůh!

Antonín Klimša

## STAŇ SE HORNÍKEM V RUBÁNÍ A PŘÍPRAVÁCH

▪ Každému novému uchazeči, který po splnění stanovených náborových kritérií a získání kvalifikace bude pracovat v rubání a přípravách vyplatíme **NÁBOROVÝ PŘÍSPĚVEK VE VÝŠI AŽ 60 TISÍC KORUN**. Současně uhradíme všechny náklady spojené se vstupní lékařskou prohlídkou.

▪ **PO JEDNOM ROCE SI V RUBÁNÍ A PŘÍPRAVÁCH MŮŽEŠ VYDĚLAT AŽ 41 TISÍC KORUN MĚSÍČNĚ.**

(5. kvalifikační třída – činnost rubání a přípravy).

▪ **V DALŠÍM ROCE SE TVOJE MĚSÍČNÍ MZDA MŮŽE ZVÝŠIT AŽ NA 46 TISÍC KORUN!**

### Nabízíme:

- Pravidelný stabilní výdělek.
- Základní mzdu, prémie a příplatky garantované kolektivní smlouvou.
- Mzdové zvýhodnění pro zaměstnance úseků rubání a příprav.
- Přidávky na dovolenou a Vánoce.
- Šest týdnů dovolené.
- Věrnostní přídavek horníkům.
- Zaškolení na hornickou profesi, podpora při nástupu pro získání hornické kvalifikace.
- Profesní rozvoj a další odborná školení.
- Penzijní připojištění až do výše 6 600 ročně.
- Svačiny a pitný režim na pracovišti zdarma.
- Příspěvek na stravování.
- Poukázky na nákup sportovních, léčebných, rekreačních a kulturních aktivit.
- Příspěvek na dětské rekreace.
- Rehabilitační péči.

**DÁLE HLEDÁME NOVÉ DŮLNÍ ZÁMEČNÍKY A ELEKTRIKÁŘE S NÁBOROVÝM PŘÍSPĚVKEM 40 TISÍC KORUN.**

Nabídka platí pro nově přivedené a registrované uchazeče od 9. března až do odvolání.

### Podrobné informace získáte

▪ během osobní návštěvy  
Poradenského centra  
OKD v Karviné na  
tř. Osvobození 1721/9

▪ nebo telefonicky  
na čísle

**725 756 830**

▪ nebo prostřednictvím  
e-mailu na adrese

**prace@okd.cz**

## OKD spustila další náborovou kampaň, nabídla zajímavé příspěvky a příležitosti

Firma oslovila i stávající zaměstnance – odmění je za přivádění nových kolegů a také za přecházení do úseků rubání a příprav

**DARKOV** – Vedení společnosti OKD spustilo od pátku 9. března novou náborovou kampaň, jejímž cílem je doplnit stavy především v rubáních a na čelbách. Více přiblížila v rozhovoru personální ředitelka Radka Naňáková.

### Jaká je aktuální personální situace v OKD?

V letošním roce potřebujeme v rámci náboru obsadit přibližně 340 pracovních míst, z čehož 290 jich máme přímo na důlních závodech. Je to více než v jiných letech. Na druhé straně to není dáno tím, že bychom rostli a potřebovali zvyšovat stavy. Snažíme se udržovat stávající potřebné počty zaměstnanců. Nahrazujeme tímto jejich přirozené odchody.

### Jaká byla reakce na náborovou kampaň v loňském roce?

Nově jsme v roce 2017 na důlní závody 1 a 2 přijali na základě náborové kampaně 220 zaměstnanců. Fluktuace je mezi lidmi

z náboru dlouhodobě přibližně pětadvacetiprocentní.

### A jakou odezvu měly dosavadní kampaně?

Vzhledem k počtu přijatých se domnívám, že pozitivní. Firmy v tomto regionu se totiž obecně potýkají s nedostatkem pracovních sil, my proto 220 nových lidí v OKD považujeme za dobrý výsledek. Vesměs všechny nové příchozí oslovily naše náborové příspěvky. A samozřejmě jsme se zajímali, jak se o možnosti pracovat v OKD dozvěděli. Z tohoto průzkumu vyplynulo, že většina reagovala na doporučení svého okolí – příbuzných nebo známých – což svědčí o tom, že OKD má stále v tomto regionu své zavedené jméno!

### S čím přichází OKD v aktuálním náboru?

Nová náborová kampaň je primárně zaměřena na získávání zaměstnanců do profesí horník-rubač a horník-razič. Tedy na produktivní konta 101 a 103. Náborový příspěvek se zde pro tyto dvě profese oproti loňským čtyřiceti tisícům zvyšuje až na šedesát tisíc korun!

Pokračování na straně 8





## Únor v DZ 1: slušný fedrunk i výsledky čelbové metráže

KARVINÁ – Všechny tři rubánové a osm z devíti čelbových kolektivů v Důlním závodě 1, které měly za únor zápisu na skuru, přeplnily parametry limitních výkonů nad 110 procent. Díky tomu šachta vytěžila 160 tisíc tun a vyrazila 1 148 metrů.

„Po dvou měsících jsme měli vytěženo přes 420 tisíc tun, což bylo 27 tisíc tun nad business plán. Pokud bude tento trend pokračovat, po ukončení prvního kvartálu bychom mohli mít přes devadesát tisíc tun navíc,“ informoval směnový technik provozu rubání Vlastimil Mitrenga.

Nejvyšší těžbu, postupy i výkon v DZ 1 podle něj zaznamenaly osádky Tadeusze Szwezy ve stěně 240 400. „Porub dojel do takzvaného zubu, odkud se prodlužoval na konečných 205 metrů a za pomoci trhačích prací vyjžděl z prorážky. Za těchto podmínek podal kolektiv úctyhodný výkon,“ podotkl Mitrenga. Se složitou geologií, příbirkou průvodních hornin opět s nutností trhačích prací a kladením umělého stopu se podle něho potýkali horníci Zbyňka Rzidkého v porubu 140 806. A kolektiv Tadeusze Czaji v bloku 40 902

nařádal také složitější erozivní měry, tektoniku a dostal se do vyšších úklonů, což způsobilo, že přestal podávat takové výsledky, jako v závěru roku 2017. Ale toto jsme věděli v předstihu.

Provozní náměstek Petr Glas oznámil, že za dva měsíce letošního roku měl DZ 1 vyraženo 2 370 metrů a přesně dodržoval rozpis bussines plánu. Na limity pak v únoru dosáhlo v únoru devět z celkem čtrnácti přípravných kolektivů. „Považujeme to za nadprůměrný výsledek. Kromě metrů je však také důležitá stavební připravenost nových kapacit. Zde jsme v oblasti budoucího bloku 11 2831 splnili úkol o sedm dní dříve a předali pracoviště středisku důlně-technických služeb. V březnu máme za úkol dokončit ražbu díla 40 713 v lokalitě Lazy, což umožní DTS zahájit vybavovací práce budoucího porubu 140 808,“ ličil Glas.

V nejbližším období, jak doplnil, čelbové čeká mj. probít základnu ve 40. sloji v ohradníku v lokalitě ČSA, dokončit okruh porubu 336 700 v lokalitě Darkov či zintenzivnit ražbu ve sloji Max v lokalitě Lazy.



Vyhlašování limitních výkonů za únor v DZ 1.

### Únorové limitní výkony v DZ 1

- kolektiv hlavního předáka Tadeusze Szwezy z úseku vedoucího René Kubánka v porubu 240 400 nakopal 47 915 tun, ujel 67,8 metru s průměrným postupem 2,98 metru za den a rubánovým výkonem 38 tun na hlavu a směnu,
- kolektiv hlavního předáka Zbyňka Rzidkého z úseku vedoucího Janusze Sztuly v porubu 140 806 nakopal 24 076 tun,
- kolektiv hlavního předáka Tadeusze Czaji z úseku Alpex vedoucího Janusze Pieky v porubu 40 902 nakopal 43 211 tun,
- kolektiv hlavního předáka Rastislava Valenčíka z úseku vedoucího Radima Kalafuta na čelbě 336 720 vyrazil 161 metrů při průměrném postupu 6,71 metru za den a čelbovém výkonu 41,18 centimetru na směnu,
- kolektiv hlavního předáka Mateusze Wróbela z úseku WPBK-BIS vedoucího Zygmunta Boroweho na čelbě 22 4001 vyrazil 131 metrů,
- kolektiv hlavního předáka Ondřeje

- Špičky z úseku vedoucího Romana Pastuchy na čelbách 61 990 a 40 712 vyrazil 125 metrů,
- kolektiv hlavního předáka Petra Rojíčka z úseku vedoucího Romana Čápa na čelbě 11 2831/1 vyrazil 119 metrů,
- kolektiv hlavního předáka René Poláka z úseku vedoucího Marka Wdóvky na čelbě 11 3402 vyrazil 90 metrů,
- kolektiv hlavního předáka Romana Jakubišiny z úseku vedoucího Radima Kalafuta na čelbě 336 740 vyrazil 65 metrů,
- kolektiv hlavního předáka Bogdana Kozłowice z úseku WPBK-BIS vedoucího Marcina Poloka na čelbě 22 4002 vyrazil 44 metrů,
- kolektiv hlavního předáka Mirosława Suwaje z úseku WPBK-BIS vedoucího Zygmunta Boroweho na čelbě 22 4002A vyrazil 33 metrů,
- kolektiv hlavního předáka Adama Doseděla z úseku vedoucího Romana Pastuchy na čelbě 40 713 vyrazil 25 metrů.

## Úspěšně dokopali blok 240 502

DARKOV – Necelých 205 tisíc tun uhlí vydobyli ze stěny 240 502 v darkovské lokalitě Důlního závodu 1 – Karviná horníci hlavního předáka Romana Badury z úseku vedeného Petrem Pufferem.

Najeli počátkem října – kdy hned zaznamenali nejvyšší postup ve výši 71 metrů a maximální měsíční těžbu 61 432 tun – a hotovo měli už v první polovině února. „Vedli si velmi výborně. Tím, že měli pravidelně slušné postupy, ujížděli s porubní frontou geologických problémům s nadložím,“ uvedl směnový technik provozu rubání Petr Věčorek. Kolektiv pracoval v porubu 240 502 s kombajnem KGE 750F, sekce Meos 22/46 (84 kusů) a Fazos 22/48 (22 kusů), stěnovým dopravníkem PF 4/932, sběrným dopravníkem Grot 850 s překládacím zařízením PZF 09. V bloku dlouhém 150 metrů měli průměrnou čtyřmetrovou mocnost a porubní frontou ujeli celkem 210 metrů.

„Od těžní třídy prakticky do poloviny to byla ideální stěna. Od výdychu byl ale nesoudržný strop a musel se zajišťovat zavrtáváním svorníků. Na výdušné třídě a v posledních deseti sekcích se také projevovaly zhoršené mikroklimatické podmínky,“ upřesnil Věčorek s tím, že občas vyvstaly problémy s hydraulikou či obtížnější přípravou technologie v ranní směně.

Kolektiv, který dostal po odchodu Badury jako hlavní předák Ladislav Valíček, začal v porubu 240 502 po dokopání spolupracovat s úsekem vybavování a likvidace s hlavním předákem Markem Szelongem a vedoucím Adamem Iwanuszkiem. Chystá se dokončit likvidaci a výkliz technologie. „Jedna parta odešla tady na Darkov ke kolektivu Tadeusze Szwezy, další posílila na DZ 2 – Sever kolektiv Tomáše Kovala,“ dodal Věčorek.

## Nejlepší kombajnový kolektiv v OKD v roce 2017 kopal v Darkově i v Lazích

Rzidkého horníci zvládli v dlouhé stěně 140 806 dva náročné přechody zaplavenými chodbami, které stály v cestě postupu porubní fronty

LAZY – S celkovou těžbou ve výši přes 533 tisíc tun se dostal v uplynulém roce na první místo v revíru OKD kolektiv hlavního předáka Zbyňka Rzidkého z úseku vedoucího Janusze Sztuly z Důlního závodu 1 – Karviná. Ten přibližně polovinu roku kopal v lokalitě Darkov a zbytek v Lazích.

„Darkov je naší domovskou šachtou, vloni jsme tam vydobyli porubu 339 701 a 337 700 se slušnými důlně-geologickými podmínkami. Jen v tom druhém jsme prodlužovali stěnu o několik desítek sekcí, což bylo velmi náročné,“ popsal vedoucí úseku Sztula.

Po přechodu na lokalitu Lazy dostali Rzidkého horníci již předem vybavený blok 140 806, kde si osádky se směnovými předáky Marianem Vojušem, Milanem Krucinou, Miroslavem Bystroněm a Milošem Nepožitekem, posílené o dvě party dodavatelů z Alpexu se směnovými předáky Piotrem Sabašem a Piotrem Choragwickim vedené Józefem Ulmanem a mechanikem Dariuszem Czerwińskim, museli poradit s velmi obtížným výjezdem z prorážky. Přesto právě v něm zaznamenali loňský nejvyšší fedrunk – listopadových



Ředitel DZ 1 Boleslav Kowalczyk s J. Sztulou (uprostřed) a Z. Rzidkým (vpravo).

102 749 tun při postupu porubní fronty o 95,1 metru.

„Rubání 140 806 vypadalo jednoduše, ale vzhledem k délce porubní fronty, 225 metrů a úložným podmínkám sloje, se chlapi měli co otáčet. V závěru loňského roku se projevovala snížená mocnost, z průměrných 3,3 metru klesala na 2,4 a místy dokonce na 1,4 metru, což znamenalo značné příbírky průvodních hornin,“ komentoval Sztula podmínky na pracovišti vybaveném kombajnem KSW 475 a celkem 150 sekcemi Fazos typů 15/33 MD, 15/33 MDN a 17/37 MD.

Rzidkého horníci navíc v bloku 140 806 hned dvakrát projížděli chodbami zaplavenými popílky, které stály v cestě postupu porubu.

„První 40 707 byla vypleněná, ale ve větší míře se zde prováděly trhač práce k odstranění kvádrů napařaných ze stropu. Druhou chodbu 40 709 jsme přecházeli na přelomu prosince a ledna. Kvůli dokončování průjezdu chodbou, stropním problémům a závalu byl vstup do letošního roku poněkud problematictější,“ podotkl vedoucí úseku.

Uplynulý rok pak hodnotil z hlediska bezpečnosti kladně. „V kolektivu se staly dva evidované a jeden registrovaný úraz,“ poznamenal Sztula. Neopomenul doplnit, že Rzidkého horníci splnili vloni šest limitních výkonů. V porubu 140 806 už dobývání dokončili, od února začali s přípravou na likvidaci.

## Roman Badura: Na šachtu šel, aby něco dokázal – vedl špičkovou patru

Bývalý hlavní předák rubání pokračoval v rodinné hornické tradici a nakonec si také vychoval svého nástupce Ladislava Valíčka

KARVINÁ – Roman Badura se po necelých devatenácti letech rozloučil s funkcí hlavního předáka rubánového kolektivu. Označil ji za vrchol své hornické kariéry a místo vypočítávání nakopaných tun raději zdůraznil, že za celou dobu nezažil mezi svými havíři závažný, natož smrtelný úraz.

„Děda fáral pětadvacet let na šachtě Žofinka, táta dokonce sedmatřicet na šachtě Prokok. Můj nástup do OKD jsem proto bral jako rodinnou tradici,“ vzpomínal Badura na rok 1989, kdy začínal na Dole J. Fučík 1 pracovat u vrátek. Horníkem se však nevyučil, na šachtu nastoupil až po vojně. Z důlní dopravy pokračoval na čelby jako pomocník raziče a po útlumu těžby v petřvaldské dílci pánvi zamířil na Důl Darkov – do rubání, kde už zůstal dodnes.

„Hlavní předák Pepa Kavka a vedoucí úseku Mirek Suchoň – pozdější výrobní náměstek – od těch jsem se odpíchl. Dá se říci, že mne naučili nejvíce,“ vzpomínal Badura na doby, kdy se od pomocníka v kapli vypracoval na horníka v sekcích mechanizovaného porubu, pomocníka kombajnéra a směnového předáka. Připustil, že když mu pak Kamil Kempný (nynější výrobní náměstek DZ 1) nabídl vedení kolektivu, nechal se nějakou dobu přesvědčovat.

„Ale nakonec jsem kývnul. Nešel jsem do havířiny proto, abych zů-



Roman Badura s ředitelem DZ 2 Boleslavem Kowalczykem (vlevo) a náměstkem Kamilem Kempným (vpravo).

stal u pásů. Chtěl jsem tady něčeho dosáhnout a myslím, že se mi to povedlo,“ nechal se slyšet Badura s tím, že ze starého jádra kolektivu zůstal sám. To nově se začalo vytvářet před dvěma lety a vstřebalo horníky jak z lokalit Darkov, tak ČSA či Lazů. Jeho osádky se naučily dobývat uhlí v nízkých i vysokých slojích a vloni také odskočily na výpomoc provozu rubání na stonavskou šachtu.

„Jsou za námi výsledky. Kolektiv, v němž jsem teď zámečníkem, má před sebou ještě velkou perspektivu,“ tvrdil bývalý hlavní předák, jenž si rovněž vychoval svého nástupce. Ladislavu Valíčkovi – donedávna směnovému předákovi ranní šich-

ty – Badura podle svých slov už před delším časem oznámil, že je vhodným kandidátem na to, aby kolektiv převzal.

Podle technika darkovského provozu rubání Petra Věčorka i vedoucího úseku Petra Puffera byl Badura jedním z nejlepších rubánových hlavních předáků. „Chlap, kterému se stačilo jen podívat, a už měl řešení,“ konstatovali. Baduru – jenž se ostatně rozloučil s funkcí splněním limitního výkonu – ocenilo za odvedenou práci i vedení DZ 2. „Skutečnost, že se rozhodl být hlavním předákem, se ukázala jako velmi přínosná nejen pro důl a OKD, ale i pro něho jako pro člověka,“ doplnil náměstek Kempný.



# Čelboví s kombajny se rozjeli, čtyřikrát razili výrazně nad stovku



FOTO: Budek Lukáš

Vyhlášení únorových limitních výkonů v DZ 2.

## Důlní závod 2 se po dvou úvodních letošních měsících dostal na plnění těžebního plánu a zdejší připraváři hlásili 145 metrů navíc

STONAVA – Pro rubáňové i čelbové na Důlním závodě 2 skončil únor s lepšími výsledky než leden. Těžba ve výši 161 tisíc tun znamenala splnění technického režimu (TR) a smazala tak desetitisícové manko z prvního měsíce letošního roku. Vyražení celkem 1240 metrů znamenalo opět sto procentní naplnění TR a překročení plánu o 105 metrů.

Provozní náměstek DZ 2 Vladislav Szmek oznámil, že hned čtyři čelbové kolektivy s razičnými kombajny postoupily hodně nad sto metrů. „Samozřejmě tím splnily rovněž limitní výkony. Těch měl v únoru provoz připravit celkem sedm. Z toho šest na kombajnech, jeden na klasice,“ upřesnil Szmek. Podmínky přitom podle něj nebyly vůbec snadné. Ne všem kolektivům se dařilo, ale celkový výsledek se podařil naplnit hlavně díky kolektivům, které splnily parametry limitních výkonů,“ upřesnil.

### Výborné postupy urychlují předání oblasti

Nejvíce se dařilo kolektivu hlavního předáka Vladimíra Vereše z úseku vedoucího Adriana Firly, když při roz-

šívání prorážky 402 364/3 ve 40. sloji pro sekce Meos postoupil o 179 metrů. „Tento výsledek urychlil předání obfárky provozu důlně-technických služeb,“ upozornil Szmek. Ve stejné oblasti na čelbě 402 222 vyrazil 172 metrů kolektiv hlavního předáka Zdisława Drzeniaka z úseku Alpex vedoucího Pawła Paleje a vytvořil tak dobrý předpoklad pro urychlení probítky a instalaci pásů pro porub 402 304/1.

Na čelbě 463 322 – ploše důležité pro přípravu kapacit už pro následující rok – se kolektiv hlavního předáka Dariusze Marcola z úseku Alpex vedoucího Stanisława Janusze Zgudy potýkal s problémy s kombajnem. Přesto ale vyrazil 142 metrů. O deset metrů méně si připsal kolektiv Waldemara Pašika z úseku Alpex vedoucího Bogdana Bajaczyka na dílech 364 244/P a 364 264/1, což jsou současná nejvzdálenější pracoviště na DZ 2.

Připravářské limitní výkony splnily ještě kolektivy hlavních předáků Radima Dudy (89 metrů na čelbě 292 240/1), Jána Savaryho (75 metrů na čelbě 400 060/P) a Marka Fajmana (46 metrů na čelbě 402 222/P).

### Z pěti rubáňových part dva zápisy na skuru

První limitní výkon získali v rozjíždějícím se rubání 463 300 horníci Polcarbo 3 hlavního předáka Zbigniewa Kluczewského s novým vedoucím úseku Damianem Muszalem (ten nahradil odcházejícího Janusze Pawlika). S porubní frontou ujeli 74

metrů – denně v průměru 2,7 metru – a nakopali 36 148 tun. Od března havíř z Polcarba na tomto pracovišti vystřídal kmenový kolektiv hlavního předáka Tomáše Kovala z úseku Davida Miarky. Ten v rámci akce „kulový blesk“ poskládal osádky ze severní i jižní šachty DZ 2 a lazecké i darkovské lokality DZ 1. „Kluczewského havíři od počátku tohoto měsíce obsadili porub 331 211, zastavený po geomechanickém jevu, aby v něm položili baldach,“ upřesnil výrobní náměstek Petr Škorpík.

Druhý únorový rubáňový zápis na skuru měl kolektiv hlavního předáka Pavla Pospichala z úseku vedeného Rostislavem Huspekou v dokopávané stěně 371 004. Vytěžil z ní 16 638 tun. „Ačkoliv se potýkal se sníženou mocností a přibírkou velmi tvrdých průvodních hornin, ujel porubem skoro padesát metrů a zahájil baldachování o čtyři dny dříve oproti plánu. Po ukončení tohoto porubu se kolektiv přestěhuje do nové stěny 300 213/1,“ popsal Škorpík.

Další tři rubáňové kolektivy sice nespĺnily parametry limitního výkonu, ale i ony únorovou těžbou přispěly ke splnění TR, za což jim náleží poděkování. „V březnu záleží hlavně na hornících Grzegorze Dąbka v porubu 402 200, Krzysztofa Krażewského v porubu 332 206/2 a Tomáše Kovala v porubu 463 300. Na jejich výkonech je postaveno osmdesát procent těžby celého Důlního závodu 2,“ dodal Škorpík.

## I doprava je riziková, myslete na to, vyzval provozní náměstek

STONAVA – S apelem na ještě důslednější dodržování zásad BOZP se obrátil na kolegy na Důlním závodě 2 provozní náměstek Vladislav Szmek. Důvodem byly registrované úrazy. V lednu na stonavské šachtě zaznamenali dva, v únoru čtyři (další dva spadly už do březnové evidence) a hned v prvním týdnu třetího měsíce se stal další!

„Začátek roku pro nás v bezpečnosti nebyl nejlepší, skutečně máme co napravovat,“ uvedl provozní náměstek s tím, že nejzávažnějším případem byla mimořádná událost z posledního únorového týdne – úraz při dopravě mužstva – se kterou byli zaměstnanci seznámeni informátorem.

„I doprava po drážce patří k rizikovým činnostem, při nichž je zapotřebí být stále ve střehu. Platí to nejen pro lokomotiváře a průvodčí, ale

i pro ostatní přepravované zaměstnance. Když si to člověk uvědomí, začne na dopravu nahlížet jinak a hledat možné překážky,“ upozornil Szmek. Jako nebezpečné pak vyhodnotil počinání horníků zvyklých nasednout do soupravy, zavřít oči a prakticky celou cestu na pracoviště dřímát.

Hlavní předáky a vedoucí úseků provozní náměstek vyzval, aby znovu sledovali, co a kde v dole lidé dělají. „Pracujte s hlavou na krku a naučte to i ty okolo sebe,“ uvedl a dále informoval o výsledcích speciální prověrky báňského úřadu v DZ 2 týkající se problematiky zapálení metanu. Ta dopadla dobře, farájící inspektoři nezjistili žádné zásadní problémy (byť uložili třem zaměstnancům pětiset korunovou pokutu za to, že neměli po ruce své sebezáchrané masky).

## THK Čechpol: Letošní ražba v DZ 2 i plenění a svorníkování v DZ 1 bez úrazů

STONAVA – Se zvýšenou plynodajností a stanovenými bezpečnostními opatřeními se potýkal prakticky celý únor na čelbě 292 220/1 v severské lokalitě stonavské šachty kolektiv hlavního předáka Davida Bergera z úseku THK Čechpol vedeného Vladimírem Durkotem. Vrtání a zprovoznění degazačních vrtů dle projektu degazace snížilo počet provozních dní a to ovlivnilo i celkovou metráž měsíce. Nemohl tak – po úspěšném lednu s rovnou stovkou vyražených metrů – dosáhnout na režim. Zůstalo za ním pouhých pětadesát metrů.

„Nelze riskovat. Je nutné si uvědomovat možné fatální následky při selhání lidské činnosti z nerespektování dodržování bezpečnostních předpisů a stanovených opatření,“ vysvětloval ředitel THK Čechpol Karel Rašík. Na ražbě budoucí těžní třídy ražené kombajnem AM 50 musel Bergerův kolektiv kvůli postupně narůstající koncentraci metanu s délkou ražby přerušovat práce, měnilo se zde větrání sací na kombinované a s postupující čelbou se v pravidelných intervalech vrtají degazační vrty. „Přesto musím zdůraznit, že i v těchto náročných podmínkách pracovala osádka bez úrazu,“ řekl ředitel k jedinému připravářskému kolektivu této dodavatelské firmy.

Ta má zaměstnance také v DZ 1, kde plnili úkoly zejména při plenění dlouhých důlních děl a svorníkování (například jen svorníků od počátku roku zavrtali 1500 v celkové délce 12 612 metrů).

Co se bezpečnosti týče, vyhodnotilo vedení THK Čechpol první dva měsíce letošního roku jako úspěšné. „V lednu i únoru jsme pracovali bez registrovaného úrazu. Neznamená to však, že můžeme být s výsledky stoprocentně spokojeni,“ pokračoval Rašík s tím, že v tomto roce už provedli sedm firemních školení včetně zkoušek z bezpečnostních předpisů. THK Čechpol totiž nabral nové pracovníky, jimž bylo třeba věnovat systematickou pozornost. „Pro jejich udržení je základním stimulem vytvoření takových podmínek, aby se v novém prostředí cítili dobře a věděli, že mají ve starších kolezích oporu při řešení nejen bezpečnostních problémů,“ vysvětlil ředitel.

Součástí únorové porady THK Čechpol, jak poznamenal, byly tradiční testy se znalostí BOZP. Nikdo z účastníků je nicméně nedokázal vyplnit bez chyby. „Se dvěma chybami byl nejlepší bývalý důlní, nyní povrchový technik, Kazimír Czyż, jehož čeká odměna v podobě zvýšení prémie,“ zakončil Rašík.

## Cesta od PZ Darkov na DZ 2 – Sever bude od dubna do srpna neprůjezdná



FOTO: Budek Lukáš

Ani tudy nebude možné od dubna do srpna projet.

STONAVA – Správa železniční a dopravní cesty (SŽDC) uzavře od 1. dubna kvůli opravě železničního přejezdu P8290 v Loukách – v oblasti pod Důlním závodem 2 – pro veškerý provoz silnicí č. II/475. Pro společnost OKD to znamenalo vybrat

náhradní trasu k odvozu materiálu z Úpravny ČSM.

Pro zajištění průchodnosti a bezpečnosti náhradní trasy bude proto pro osobní dopravu neprůjezdná komunikace mezi DZ 2 – Sever a silnicí vedoucí na lokali-



Mapa oblasti okolo DZ 2 s vyznačenou uzavěrou.

tu Darkov – Pomocný závod. S dopravními komplikacemi v této oblasti musí řidiči počítat do konce srpna.



### NABÍDKA PRO ZAMĚSTNANCE OKD, a.s. PŘECHOD NA KONTO 101 NEBO 103

Zaměstnanec OKD, a.s., který

- minimálně splňuje kvalifikaci Horník – 5. TS,
- aktuálně nepracuje v úseku rubání a příprav a rozhodne se do těchto úseků po dohodě s vedením závodu přejít,
- splní podmínku zdravotní způsobilosti,
- odpracuje bez neomluvené absence 3 měsíce na kontě 101 nebo 103, přičemž do odpracované doby se nepočítá doba nemoci, (s výjimkou nemoci po dobu pracovního úrazu),

**DOSTANE ZA PŘECHOD NA KONTO 101 NEBO 103 MOTIVAČNÍ PŘÍSPĚVEK VE VÝŠI 20 TISÍČ KORUN**

**MĚSÍČNÍ MZDA MŮŽE V ZÁVISLOSTI NA TŘÍDĚ A VÝKONU ČINIT AŽ 46 TISÍČ KORUN**

Nabídka platí pro zaměstnance OKD od 9. března až do odvolání. V případě zájmu o převod se hlase u manažera pro lidské zdroje daného důlního závodu.



## Závod Útlum Jih skončil v únoru s provozováním dopravy po ZD 24



FOTO: Radek Lukáš

Paskovská závěsná doprava už patří do historie.

**STAŘIČ** – Do paskovské historie přibyla i doprava po závěsné drážce ZD 24. Naposledy posloužila zaměstnancům Závodu Útlum – Jih, nacházejícího se v zajišťovacím režimu, letos v únoru. V průběhu března čeká výkliz na povrch poslední dvě lokomotivy DLZ 110F.

Paskovská doprava po ZD 24 měla přítom podle vedoucího technického útvaru Libora Grebeně vcelku krátkou historii. „Od počátků dobývání na Staříči v roce 1965 se používala doprava po ZD 80 pomocí vrátků. Čtyřadvacitku jsme začali instalovat teprve až v roce 2005, postupně jsme ji nahrazovali osmdesátkou s vrátky a pořizovali soupravy závěsných lokomotiv,“ líčil Grebeň.

Remízu pro závěsné lokomotivy zřídili na Staříči na pátém patře, v lokalitě Chlebovice měli remízu na třetím a stání na čtvrtém patře. „V době ukončení paskovské těžby vloni v březnu jsme provozovali

celkem pětadvacet kilometrů tratí ZD 24, které jsme obsluhovali za pomoci sedmadvaceti mašinek typů DLZ 110F a DLZ 210F,“ pokračoval Grebeň s tím, že postupně s uzavíraním jednotlivých oblastí dolu likvidovali také drážku. Předávali ji na karvinské šachty.

Dopravu po ZD 24 do jejího konce obstarával úsek důlní dopravy vedený René Gadatschem s předáky Janem Tanuškou a Radimem Vykydalem. Údržbáře lokomotiv vedl Vladimír Hokeš. ZÚJ už opustilo pětadvacet mašinek pro ZD 24, čtyři manipulační tahače Ša-Man 01, deset hydraulických souprav k přepravě materiálu, sedm souprav pro dopravu osob včetně sanitních vozů a celkem 160 kontejnerů (UNI, TH, paletových). „Dopravu momentálně uskutečňujeme už pouze kolejovými soupravami. Kromě chlapů na pracoviště vozíme hlavně materiál pro budování uzavíracích hrází,“ doplnil Grebeň.



*Zaměstnancům firmy, jejich rodinám i všem zaměstnancům OKD a.s. a obchodním partnerům přejeme krásné, veselé a ničím nerušené prožití nadcházejících svátků jara.*

*Veselé Velikonoce.*



## Extraliga nejlepších rubáňových a přípravářských kolektivů

### ÚNOR 2018

#### Rubání – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	důl	těžba (t)	tuny / den	odrubaná plocha za den (m <sup>2</sup> / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)	kombajn, výztuž
1.	Szwed(240400/)	Kubanek	Důlní závod 1	47915	2106	530.0	44,015	2,98	SL 300/3,3 kv D03; DBT 1300/3100/1,75
2.	Koval(402200/)	Miarka	Důlní závod 2	47031	1742	336.2	39,938	1,88	SL 500/3,3 kv K01; DBT 2600/5500/1,75
3.	ALPEX_Czaja(40902/)	Pielka	Důlní závod 1	43211	1571	262.1	33,854	1,55	SL 500/3,3 kv D01; DBT 2600/5500/1,75
4.	POLCARBO Kluczewski(463300/)	Musial D.	Důlní závod 2	30364	1084	495.8	27,062	2,65	SL 300/3,3 kv D01; FAZOS 15/33 P0z-MD
5.	Kania(364202/)	Pochopeň	Důlní závod 2	25063	946	341.1	17,654	1,73	SL 300/3,3 kv C04; FAZOS 15/31 P0z-MD
6.	Rzidký(140806/)	Sztula	Důlní závod 1	24076	860	228.0	15,810	1,02	KSW 475 K01; FAZOS 15/33 P0z-MD
7.	ALPEX_Krazevski(332206/2)	Hildebrand	Důlní závod 2	21544	769	384.2	19,237	2,70	KSW 460 NE C02; FAZOS 15/31 P0z-MD
8.	ALPEX_Siwiek(223954/)	Wypych	Důlní závod 1	21495	935	138.3	26,501	0,87	SL 500 K01; DBT 2600/5500/1,75
9.	Pospichal(371004/)	Huspeka	Důlní závod 2	16638	693	337.1	11,757	2,04	SL 300/3,3 kv K02; DBT 1300/3100/1,75
10.	Badura(240502/)	Puffer	Důlní závod 1	1248	125	22.1	2,504	0,14	KGE 750 F K01; MEOS 22/46-522

#### Rubání – pluh

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	důl	těžba (t)	tuny / den	odrubaná plocha za den (m <sup>2</sup> / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)	pluh, výztuž
--------	----------	---------------	-----	-----------	------------	-----------------------------------------------	----------------------	------------------	--------------

#### Přípravy – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	důl	měsíční razba (m)	m / d	čistý výlom/den (m <sup>2</sup> /den)	čelový výkon (cm/hl/sm)	typ zařízení
1.	Vereš(402364/3)	Firla	Důlní závod 2	179,00	7,46	96,96	44,75	AM-50/132 C04
2.	POL-ALPEX_Drzeniek(402222/)	Palej	Důlní závod 2	172,00	6,37	157,99	62,09	AM-50/132 C03
3.	Valenčík(336720/)	Ing. Kalafut	Důlní závod 1	161,00	6,71	134,84	41,18	AM-50/132 D02
4.	ALPEX_Marcol(463322/)	Zguda, Mgr.	Důlní závod 2	142,00	5,07	125,26	36,88	MR 340X-Ex SANDVIK C02
5.	ALPEX_Pasik(364244/P, 364264/1)	Bajaczyk, Ing.	Důlní závod 2	132,00	5,08	85,08	30,51	MR 340X-Ex SANDVIK C01
6.	WPBK-BIS_Wróbel(224001/)	Borowy	Důlní závod 1	131,00	6,24	137,86	34,60	AM-50 K03
7.	Rojíček(112811/1, 112831/1)	Wdowka	Důlní závod 1	130,00	5,00	95,85	35,04	AM-50 K01
8.	Špička(40712/, 61990/)	Pastucha	Důlní závod 1	125,00	5,68	136,02	31,57	MR 340X-Ex SANDVIK K02
9.	Kadlec(113401/)	Wdowka	Důlní závod 1	109,00	5,74	126,78	41,44	MR 340X-Ex SANDVIK K03
10.	Potlák(113402/)	Wdowka	Důlní závod 1	90,00	4,09	99,82	22,87	MR 340X-Ex SANDVIK K01

#### Přípravy – klasické technologie

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	důl	měsíční razba (m)	m / d	čistý výlom/den (m <sup>2</sup> /den)	čelový výkon (cm/hl/sm)	typ zařízení
1.	Jakubišin(336740/)	Kalafut, Ing.	Důlní závod 1	65,00	2,83	56,80	16,13	VVH-1B D01, PSU 9000 D06
2.	Slíž(402323/)	Gajdzica	Důlní závod 2	60,00	2,53	62,15	11,96	VVH-1RA P04, D 1131 HAUSHERR.NOELL C01
3.	WPBK-BIS_Kozłowicz(224002/)	Polok	Důlní závod 1	44,00	2,10	51,12	11,62	VVH-1U K03, PSU 9000 K01
4.	WPBK-BIS_Suwaj(224002A/)	Borowy	Důlní závod 1	33,00	2,06	50,33	11,44	VVH-1U K02, D 1131 HAUSHERR.NOELL C01
5.	Klásek(401224/)	Gajdzica	Důlní závod 2	33,00	1,94	47,75	10,15	VVH-1R C01, LS 610 C01

### LEDEN – ÚNOR 2018

#### Rubání – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	důl	těžba (t)	tuny / den	odrubaná plocha za den (m <sup>2</sup> / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)	kombajn, výztuž
1.	ALPEX_Czaja(140806/, 40902/)	Dziugiet, Ing.	Důlní závod 1	127895	2046	337.3	42,513	1,96	SL 500/3,3 kv D01; DBT 2600/5500/1,75
2.	Szwed(240400/)	Kubanek	Důlní závod 1	95476	1958	479.7	40,546	3,09	SL 300/3,3 kv D03; DBT 1300/3100/1,75
3.	Koval(402200/)	Miarka	Důlní závod 2	65946	1403	273.5	31,316	1,53	SL 300/3,3 kv D01; DBT 2600/5500/1,75; SL 500/3,3 kv K01
4.	ALPEX_Siwiek(223954/)	Wypych	Důlní závod 1	62397	1183	179.4	31,510	1,13	SL 500 K01; DBT 2600/5500/1,75
5.	Kania(364202/)	Pochopeň	Důlní závod 2	50288	923	309.2	16,947	1,57	SL 300/3,3 kv C04; FAZOS 15/31 P0z-MD
6.	Rzidký(140806/)	Sztula	Důlní závod 1	48165	926	249.4	15,990	1,11	KSW 475 K01; FAZOS 15/33 P0z-MD
7.	ALPEX_Krazevski(332206/2)	Hildebrand	Důlní závod 2	47257	818	380.2	20,426	2,68	KSW 460 NE C02; FAZOS 15/31 P0z-MD
8.	POLCARBO Kluczewski(402304/, 463300/)	Pawlik, Ing.	Důlní závod 2	45778	920	391.8	22,878	2,53	SL 300/3,3 kv C01; FAZOS 17/37 P0z-MD1; SL 300/3,3 kv D01; FAZOS 15/33 P0z-MD
9.	Pospichal(371004/)	Huspeka	Důlní závod 2	37023	744	343.9	12,432	2,08	SL 300/3,3 kv K02; DBT 1300/3100/1,75
10.	Badura(240502/)	Puffer	Důlní závod 1	33555	959	163.3	19,274	1,03	KGE 750 F K01; MEOS 22/46-522

#### Rubání – pluh

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	důl	těžba (t)	tuny / den	odrubaná plocha za den (m <sup>2</sup> / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)	pluh, výztuž
1.	Pokorný(161904/)	Pamánek, Ing.	Důlní závod 1	818	84	62.2	1,752	0,31	RHH 42 K01; DBT 600/1400

#### Přípravy – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	důl	měsíční razba (m)	m / d	čistý výlom/den (m <sup>2</sup> /den)	čelový výkon (cm/hl/sm)	typ zařízení
1.	POL-ALPEX_Drzeniek(402222/)	Palej	Důlní závod 2	328,00	5,75	142,44	52,48	AM-50/132 C03
2.	Valenčík(336720/)	Poloček	Důlní závod 1	320,00	6,53	131,27	38,85	AM-50/132 D02
3.	WPBK-BIS_Wróbel(224001/)	Borowy	Důlní závod 1	276,00	5,87	129,78	32,60	AM-50 K03
4.	Vereš(402364/2, 402364/3)	Firla	Důlní závod 2	256,00	5,31	85,53	28,52	AM-50/132 C04
5.	ALPEX_Pasik(364264/1)	Bajaczyk, Ing.	Důlní závod 2	249,00	4,79	75,69	28,67	MR 340X-Ex SANDVIK C01
6.	ALPEX_Marcol(463322/)	Zguda, Mgr.	Důlní závod 2	247,00	4,33	108,51	30,27	MR 340X-Ex SANDVIK C02
7.	Pavlik(102432/P)	Čáp	Důlní závod 1	245,00	6,28	146,47	40,26	AM-50/132 K02
8.	Špička(61990/, 40712/)	Pastucha	Důlní závod 1	212,00	4,93	116,87	27,39	AM-50/132 K01
9.	Rojíček(112831/P, 112811/1)	Neuwert	Důlní závod 1	204,00	4,00	76,29	26,22	AM-50 K01
10.	Potlák(113402/)	Wdowka	Důlní závod 1	195,00	4,33	105,73	24,73	MR 340X-Ex SANDVIK K01

#### Přípravy – klasické technologie

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	důl	měsíční razba (m)	m / d	čistý výlom/den (m <sup>2</sup> /den)	čelový výkon (cm/hl/sm)	typ zařízení
1.	Slíž(402323/)	Gajdzica	Důlní závod 2	161,00	3,16	73,70	14,74	VVH-1RA P04
2.	Jakubišin(336740/)	Kalafut, Ing.	Důlní závod 1	122,00	2,65	53,31	14,75	VVH-1B D01
3.	WPBK-BIS_Kozłowicz(224002/)	Ciekot	Důlní závod 1	92,00	2,19	53,45	12,16	VVH-1U K03
4.	WPBK-BIS_Suwaj(224002A/)	Borowy	Důlní závod 1	84,00	2,21	53,94	12,27	VVH-1U K02
5.	Michalčík(340941/1)	Wdowka	Důlní závod 1	73,00	2,61	59,18	17,03	VVH-1B D02

POZNÁMKA: V ročních tabulkách jsou zeleně označeny kolektivy, které více provozních dnů odpracovaly s technologií POP 2010.



# Mimořádná dubnová kampaň BOZP klade velký důraz na oblast dopravy

K motivačním prvkům patří i soutěž o ruční hasicí přístroje vhodné do domácností nebo automobilů, získá je 150 zaměstnanců



FOTO: Realek Uešša

Mimořádná bezpečnostní kampaň klade důraz na dopravu.

**DARKOV** – Vedení společnosti OKD vyhláší na duben mimořádnou revírní bezpečnostní kampaň. Reaguje tak na neuspokojivý vývoj úrazovosti a především na smrtelný i závažný pracovní úraz při dopravě osob po závěsné dráze.

„Situace v oblasti BOZP se sice ve statistických ukazatelích z hlediska počtu evidovaných i registrovaných úrazů a také jejich četnosti i závažnosti může jevit lepší, než v lednu a únoru loňského roku, ale letošní výsledky nám kazí mimořádné události v dopravě. Proto je cílem dubnové kampaně zlepšit úroveň bezpečnosti na všech pracovištích s přihlédnutím především na chůzi coby nejčastější příčinu úrazů a dopravu coby zdroj nejzávažnějších úrazů,“ popisuje

je vedoucí odboru řízení bezpečnosti Pavel Zajíček.

## Statuty bezpečného pracoviště i cílové odměny kolektivům

Kampaň se rozebíhá pod heslem „Největším darem pro rodinu jsi Ty, pracuj bezpečně!“ a má mimořádnými motivačními prvky vyvolávat zvýšenou aktivitu všech zaměstnanců v oblasti BOZP. „Pro kolektivy a lokality je motivací získávání Statutů bezpečných pracovišť, což je opět spojeno i s cílovými odměnami. Nejlepší v rubáních dostanou po vyhodnocení měsíce dubna částku pětadvacet tisíc korun na kolektiv. Nejlepší v pří-



Koláž k mimořádné dubnové bezpečnostní kampani v OKD.

pravách, vybavování a likvidací i mezi ostatními kolektivy získají patnáct tisíc korun,“ vysvětluje Zajíček.

Nejbezpečnější povrchové provozy Závodu servisních služeb a Závodu úpraven obdrží dvacet tisíc korun a nejlepší ostatní kolektiv v BOZP v rámci Závodu Útlum–Jih pak desetitisícovou částku. „Základním faktorem je zhodnocení zavedeného a udržovaného systému bezpečnosti vyjádřené minimálním množstvím závad,“ uvádí Zajíček s upozorněním, že na statut – a také odměny – mohou zapomenout tam, kde se ve sledovaném měsíci stane registrovaný úraz (ten povede i ke ztrátě statutu). Odejmutí statutu může i kontrola, která nepotvrdí předchozí úroveň BOZP.

## Lístky na hudební festivaly a hasicí přístroje jednotlivcům

„Odměnit se dále chystáme jednotlivé zaměstnance OKD za jejich bezpečnou práci a přístup k BOZP,“ říká Zajíček. Kdo nemá od počátku letošního roku úraz, nepřijde k újmě na zdraví ani

v dubnu, pracuje bez neomluvených absencí i záznamů v bezpečnostní kartě a oddělá více než osmdesát procent směn, bude mít nárok na lístky na hudební festivaly. Ve hře jsou akce Léto Fest (mj. se skupinou Kabát) v Ostravě, Štěrkovna Open (mj. s Jaromírem Nohavicou či Tomášem Klusem) v Hlučíně a Colours of Ostrava. „Počty lístků pro jednotlivé závody budou přiděleny podle počtu zaměstnanců. O způsobu a počtu rozdělení přidělených lístků závody rozhodne vedení podniku,“ upřesňuje vedoucí odboru řízení bezpečnosti.

Mimořádně podle něj pokraču-

je v dubnu také program Bezpečně i doma – společnost OKD v něm odmění 150 zaměstnanců ručními hasicími přístroji vhodnými jak do domácností, tak automobilů. „Do osudí se dostanou ti, kteří nebudou mít ve čtvrtém měsíci registrovaný úraz ani záznam za negativní jev a odpracují více než padesát procent plánovaných směn,“ zdůrazňuje Zajíček.

## Proběhne celá řada kontrol a ověřování dodržování BOZP

Odbor bezpečnosti se chystá prověřovat všechny provozy – od lampoven po nejvzdálenější pracoviště – i organizovat zvýšenou četnost služeb a kontrolních fází. „Zaměříme se zde speciálně na řidiče, průvodčí a zaměstnance pověřené dohledem při dopravě a dodržování jejich povinností. Zkontrolujeme dojezdy vláčků a souprav i výjezdů z dolů,“ prozrazuje vedoucí odboru řízení bezpečnosti. Úseky a provozy v dole i na povrchu by zároveň měly začít dbát ve zvýšené míře a úklid a pořádek.

„Proběhnou častější testy na alkohol a drogy, a to i přímo na pracovištích. Tam se budeme zaměstnanců ptát na jejich vědomosti z oblasti BOZP a předáků či směnových techniků na jejich povinnosti při řízení práce. Prověříme i používání osobních ochranných pracovních pomůcek,“ dodává Zajíček.

## Letošní mimořádné události v OKD

- 29. ledna, DZ 1 – Karviná, lokalita ČSA, smrtelný úraz pomocníka lokomotiváře z firmy Alpex se stal na díle 22 3911 při dopravě mužstva po závěsné dráze z páté směny z porubu 22 3954, postiženého objevili spolupracovníci na dopravní trase bez známek života, lékař z HBZS konstatoval, že závažná poranění byla neslučitelná se životem, příčina se vyšetřuje,
- 22. února, DZ 1 – Karviná, lokalita ČSA, havarijný stav, nárůst koncentrací CO na hodnoty vyšší, než

- 0,013 % v úvodní jámě Doubrava (DO) III v úrovni 9. patra, důlní výjezd HBZS a úsek ZBZS pomocí tlumení samovznícovacího procesu přímým zásahem a inertizací dusíkem byla mimořádná událost zvládnuta a havarijný stav I odvolán 25. února,
- 26. února, DZ 2 – Jih, závažný pracovní úraz záchranáře ZBZS se stal na překopu 5101 při dopravě mužstva po závěsné dráze, postižený byl zachycen potrubím naloženým v klanici, o kterou zavadila kabina soupravy, příčina se vyšetřuje.

## Bezpečnostní údaje za leden a únor

- méně evidovaných úrazů 42 (vloni 51),
- méně registrovaných úrazů 20 (vloni 27),
- nižší úrazová četnost 7,31 (vloni 8,41).



150 zaměstnanců bude navíc odměněno hasicími přístroji.

# 25 let je tu RBP pro své klienty

Revírní bratrská pokladna, zdravotní pojišťovna (RBP) zajišťuje své služby pro klienty od 1. července 1993. V duchu tradice se jejími zakladateli staly organizace více či méně spojené s těžbou uhlí.



a Siemens, s.r.o., Frenštát pod Radhoštěm. K tradičním hornickým oblastem severní Moravy, Slezska a Hodonínska tak přibyl i region střední Moravy. O kvalitě služeb zdravotní pojišťovny se můžete nejlépe přesvědčit z vlastní zkušenosti, neboť další stránky bohaté historie RBP píše současnost.

V následujících pokračováních Vám historii zdravotní pojišťovny trochu přiblížíme. V tomto čísle se však chceme věnovat vzájemnému vztahu s Vámi a Vaším zaměstnavatelem.

## Co nabízíme pojištěncům RBP

- preventivní a bonusový program pro pojištěnce všech věkových kategorií (příspěvky na očkování, školky a školy v přírodě, pohybové aktivity, vitamíny, příspěvky pro ženy těhotné i po porodu, pro dárcce krve, celiaky, účastníky programu Zdraví 90 atd.)
- nový příspěvek na úhradu prázdninových pobytů pro děti do dokončení povinné školní docházky
- věrnostní slevový program pro držitele karet RBP CARTE,
- slevový program RBP s nabídkou slev u smluvních partnerů,



- webovou aplikaci „MojeRBP“ s on-line nabídkou informací o svém zdraví a řadou volitelných služeb,
- aplikaci „MojeRBP v mobilu“ s okamžitým přístupem k informacím o svém zdraví,
- cestovní pojištění léčebných výloh při cestách do zahraničí s výraznou slevou oproti nepojištěncům, s limitem plnění do 100 milionů korun, s možností pojištění v den uzavření pojistky a platností od jednoho dne,
- kontaktní centrum na bezplatné lince 800 213 213 s nonstop provozem,



- telefonní službu „Telefonní lékař“ 840 111 245 s nonstop provozem pro všechny, kteří se dostanou do neszání.

Vzhledem k tomu, že klientela RBP je soustředěna převážně v ekologicky zatížených oblastech a protože je OKD, a.s. hlavní a největší zakladatelskou organizací, jsou i vzájemné vztahy mezi OKD a RBP nadstandardní. Projevuje se to dlouhodobě zejména v nabídce nadstandardních a bonusových služeb pro zaměstnance OKD, a.s. pojištěné u RBP, kteří pracují v rizikovém prostředí.

## Co již nabízíme navíc zaměstnancům OKD pojištěným u RBP

- vitamínovou fortifikaci pro zaměstnance pracující v riziku, zaměstnanci OKD, a.s. na rizikových pracovištích dostávají v podzimním období vitamínové balíčky,
- rekondiční pobyty pro zaměstnance pracující v riziku, pobytové nebo ambulantní rehabilitační služby pro zaměstnance OKD, a.s. na rizikových pracovištích,

## Co nového připravujeme pro zaměstnance OKD pojištěné u RBP

• **Podbalíček Zdravý podnik OKD**  
Oproti ostatním pojištěncům mohou zaměstnanci OKD, a.s. navíc čerpat příspěvek na následující aktivity do plné výše hodnoty balíčku – 1 000 Kč:

- masáže,
- rehabilitace,
- nákup permanentky do fitcentra,
- zdravotní cvičení,
- nákup v lékárnách,
- nákup v prodejních zdravotnických techniky.



## Dny zdraví na OKD, a.s.

- Akce podpory zdraví bude zaměřena na zdraví, diagnostiku funkčního stavu organismu a poradenství v oblasti podpory zdraví.
- Akce bude v roce 2018 realizována na lokalitách: ČSA, ČSM – Sever, ČSM – Jih, Darkov, Lazy, a to vždy minimálně ve dvou termínech.
- Dny zdraví se uskuteční v průběhu měsíce května a června 2018, konkrétní termíny budou upřesněny.



# Závod úpraven doplňoval vloni výrobu i tunami z prachu a kalů

**Zásadní investiční akcí byla modernizace darkovské přečistné flotace, která podstatně zvýšila předpokládaný výnos z tohoto provozu**

**DARKOV** – Závod úpraven (ZÚ) v průběhu loňského roku vyrobil a zákazníkům společnosti OKD vyexpedoval více než pět milionů tun uhelných produktů. Výrazně pak překročil výrobu ze zdrojů mimo revírní odbytovou těžbu podniku – ROTP – a to o 130 tisíc tun. A upraváři při tom pracovali i bezpečněji než v roce 2017, jak zdůraznil výrobně – technologický náměstek závodu Jiří Waclawik.

Největší produkce vloni dosahovala úpravna Darkov, která expedovala přes 2,5 milionu uhelných produktů. „Také byla ze čtyř kvartálů dvakrát vyhlášena naším nejlepším provozem,“ podotkl Waclawik. Úpravna ČSM přidala k výsledkům ZÚ 1,8 milionu tun a úpravna Lazy více než 700 tisíc. Paskovská úpravna fungovala jen do března a její výroba činila okolo 120 tisíc tun, v průběhu roku pak přešla pod Závod Útlum–Jih.

Ze zdrojů mimo ROTP připravili upraváři v OKD vloni přes 500 tisíc tun uhelných produktů. V lokalitě Lazy k tomu sloužil při výrobě energetických druhů uhlí především hrubý prach. „V lokalitě Doubrava 1 jsme pomocí sacího bagru odtěžovali kaly ze starých úložišť a zpracovávali je v Darkově na proplástek,“ sdělil výrobně technologický náměstek.

Jedna ze zásadních investičních akcí podle něj souvisela právě s upravením uhelných kalů – šlo o II. a III. etapu rekonstrukce přečistné flotace v úpravně Darkov. „Pracoval zde v rámci projektu efektivitu tým slož-



Ředitel ZÚ Zdeněk Piech (vpravo) s Radimem Pavlíkem z úpravny Darkov.

ný z techniků, jehož úkolem bylo navýšit výnosy z přečistné flotace. Cíle se nám podařilo dosáhnout. Re flotaci kalů na modernizované výrobní lince jsme vyrobili přes šestnáct tisíc tun uhlí vhodného pro koksárenské provozy. Původní plán počítal s výnosy ve výši více než jedenáctičtyřiceti milionů korun, ve skutečnosti jsme dosáhli necelých dvaapadesáti milionů korun,“ vysvětlil Waclawik. V darkovské úpravně renovovali i pohony pásových dopravníků na odkamenění.

Zaměstnanci úpravny ČSM se naopak postarali o eliminaci nepříznivých jakostních parametrů ve svém provozu. Také zde zvládli náročnou výměnu potrubí odpadních vod, za investovali do bezpečnosti a nainstalovali elektronickou protipožární signalizaci, v nádrži E nahradili starou plovoucí čerpací stanicí moder-

ním výkonnějším modelem. „V rámci investic rovněž proběhla rekonstrukce napojení odstředivky SVS 7070 tak, abychom ji mohli provozovat v případě potřeby na lince A i B,“ poznamenal Waclawik.

ZÚ celkově v roce 2017 opravil technologické zařízení v hodnotě šestapadesáti milionů korun. „Smyslem bylo snížení poruchovos-



Ocenění zaměstnanci (zleva) Marcela Langerová, Jiří Straděj, Tomáš Schmeisser, Břetislav Drozd, Svatava Malíková, Alexandr Suknarovský, Lukáš Burgr a Radim Pavlík

ti, zvýšení spolehlivosti a tím pádem opět výnosů,“ uvedl výrobně technologický náměstek.

Úpraváři se také zapojili do revírní kampaně BOZP a získávali Statuty bezpečných pracovníků. Kladli důraz jak na pořádek ve svých provozech, tak na bezpečnost samotnou – zejména na cestách pro chůzi. V rámci protipožární prevence se v úpravně ČSM uskutečnilo cvičení spolu s profesionálními hasiči. ZÚ zaznamenal vloni jen tři registrované pracovní úrazy (předloni sedm) a sedm evidovaných (předloni osm). Jejich nejčastějším zdrojem byla chůze, příčinou nepozornost!

„Bohužel se však potýkáme s úbytkem kvalifikovaných zaměstnanců – báňských upravářů, zámečnicků i elektrikářů – za které chybí odpovídající náhrada. Nejčastěji nám odchází do penze,“ uzavřel Waclawik.

## Úkoly a plány v letošním roce

Na vyhodnocení loňského roku vedení ZÚ informovalo upravářské předáky také o úkolech na rok 2018, mezi něž patří kromě bezpečné práce dodání pěti milionů uhelných produktů odběratelům OKD. „Dodržování plnění kvalitativních parametrů a technologické kázně musí být naší prioritou,“ řekla vedoucí odboru řízení kontroly a jakosti Karla Geyerová. K letošním investičním akcím v závodech bude patřit mj. pořízení nových strojů, úprava skládky Stonávka a modernizace měření a regulace vody 2. jakosti včetně rekonstrukce rozvodů požární vody – to vše v úpravně ČSM. Zde se také čeká logisticky složité období, neboť bude kvůli rekonstrukci uzavřen železniční přejezd v Loukách a příjezdové cesty k vrátnici úpravny ČSM. Zejména k odvozu hlušiny se budou muset zvolit náhradní trasy – ať vagony či nákladními auty. Martin Sedláček z pozice vedoucího odboru BOZP upozornil upraváře na lednový alarmující počet tří evidovaných pracovních úrazů a vyzval k obezřetnému plnění úkolů.

## Nejlepší v posledním kvartále

- jedničkou mezi provozy ZÚ se stala úpravna Darkov vedená Radimem Pavlíkem
- nejlepšími pracovníky ZÚ byli vyhlášeni a vedením oceněni Marcela Langerová (expedit úpravny Darkov), Jiří Strnaděj (elektro úpravny Lazy) a Svatava Malíková (provoz úpravny ČSM)
- nejpřínosnější Skoronehodu oznámil Lukáš Burgr, mistr úpravny Darkov
- nejlepšími techniky byli vyhodnoceni Břetislav Drozd (mechanik úpravny Lazy), Alexandr Suknarovský (mistr elektrikářů-slaboproudářů z úpravny ČSM) a Tomáš Schmeisser (mistr úpravny Darkov)



Darkovská úpravna byla vloni v ZÚ ze čtyř kvartálů dvakrát nejlepší.

## Záchranáři HBZS byli opět pod ledem

**OSTRAVA** – Žerňanská přehrada se znovu stala dějištěm zimního cvičení potápěčů HBZS Ostrava, kteří zde trénovali zásahy pod hladinou bez možnosti okamžitého vynoření. Ve vodě s teplotou v průměru kolem šesti stupňů strávil každý z patnácti účastníků jednu za den od dvaceti do pětáctičtyřiceti minut.

„Podmínky nám příliš nepály. Pořádné tuhé mrazy začaly až po týdnu, v němž jsme cvičení uspořádali,“ upřesnil mechanik HBZS Karel Waclawiec, jenž akci velel. Přehrada totiž byla

namrzlá jen zlehka a na slabé ledové ploše se nedalo pohybovat. Zároveň ani nešlo používat člun, takže pro potápěče připravili ponton, z něhož se ponořovali.

„Byli tam i kluci, kteří si to vyzkoušeli poprvé v životě. Všichni se osvědčili,“ nechal se slyšet Waclawiec s tím, že potápěči měli na sobě takzvané suché obleky nazývané Viking a pod nimi thermoprádlo. Zásahy, které si zkoušeli, provádí HBZS Ostrava v poslední době nejčastěji při pracích v bioplynových stanicích.



Zimní cvičení záchranářských potápěčů v Žerňanicích.

## SC a mrazy: Na nádvoří měli až -17 °C

**KARVINÁ** – Tuhé mrazy na přelomu února a března nesmírně potrápily zaměstnance, jejichž pracovní činnost se odehrávala na površích šachet OKD. Vůbec nejnižší teplotu podle Lenky Wernerové, vedoucí stavební údržby a vrchní mistrové povrchových služeb Závodu servisních služeb (SC), naměřili v lokalitě Lazy: Sedmáct pod nulou!

„Zledovatělé kolejové výhybky a přejezdy, ztuhlé vázací prostředky, podkládky pod materiál přimrzlé buďto k zemi, anebo jedna ke druhé,“ popisovala s tím, že před zahájením veškerých prací museli spolupracovníci uvádět své vybavení a stroje do provozuschopného stavu. „Zima byla i jeřábníkům a jeřábnicím, kteří mají v kabinách

topení, nemluvě už o řidičích lokomotiv, kteří sedávají v otevřených kabinách,“ podotkla Wernerová.

Úklid sněhu z komunikací sice SC zadalo dodavatelské firmě, ale jeho kmenoví zaměstnanci nakonec také ručně hrabali, sypali a solili. „U vstupu do objektů a na pracovištích jsme museli zajišťovat bezpečný prostor vlastními silami,“ vysvětlila Wernerová. Údržbáři SC provedli také zaizolování špatných oken či luxferových výplní a řadu dalších opatření proti tuhému zimě a únikům tepla. V jednom objektu spolu s instalatéry nahřívají i potrubí, v němž zamrzla voda. „Nejdůležitějším faktem je, že extrémní zima se na povrchu v lokalitách SC Karviná – ČSA, Lazy a Darkov – obešla

bez pracovního úrazu,“ zdůraznila Wernerová. Naopak, řada kolegů a kolegyně omarodila. A to i navzdory horkému čaji podávanému v práci a častějším chladovým přestávkám.



Zima na povrchu lokality Lazy v Důlním závodě 1 – Karviná.



**HPF CleanCat s.r.o.**  
Kvalita, která je vidět.

**Hledáme zaměstnance na pozici:**

**Úklidový pracovník/ pracovnice  
ID/ OZZ**

**Pozice jsou určeny pro osoby zdravotně postižené.**

### Náplň práce:

- Úklid kanceláří nebo průmyslových provozů.
- Provádíme úklidy klasické i strojní.
- Práce přidělena s ohledem na vaše zdravotní znevýhodnění.

### Nabízíme:

- Hlavní pracovní poměr na dobu neurčitou.
- Práci na zkrácený i plný úvazek.
- Zajímavé platové ohodnocení.
- Zaměstnanecké benefity.

### Nabízené benefity:

- Příspěvek na zapracování až do výše 12 000 Kč.
- Odměna pro nejlepšího zaměstnance měsíce.
- Odměna pro nejlepšího zaměstnance roku.
- Odměna za věrnost dle počtu odpracovaných let.
- Odměna za přivedení nového zaměstnance ID/ OZZ do společnosti.

V případě zájmu se nám ozvěte na telefonní číslo: 596 223 724

Své životopisy zasílejte na: [prace@cleancat.cz](mailto:prace@cleancat.cz)

Více na: [www.cleancat.cz/kariera](http://www.cleancat.cz/kariera)



# Srdcovka: Nejúspěšnější nadační program letos podpoří 54 záměrů

**Patroni opět žádali o minigranty zejména na rozvoj sportovní činnosti či volnočasových aktivit dětí a mládeže v různých oddílech a klubech**

KARVINÁ – Správná rada těžažské nadace vyhodnotila přijaté žádosti o podporu v letošním roce a rozhodla, že Srdcovku dostane čtyřiapadesát patronů. Úspěšnost zaměstnanců OKD a Green Gas DPB působících v neziskovém sektoru získat minigranty pro své organizace či spolky činila sedmasedmdesát procent!

„Projekty našich žadatelů o minigranty jsou rok od rok lepší a opravdu kvalitní,“ sdělila administrátorka srdcovkového – mimochodem nejoblíbenějšího nadačního – programu Kateřina Tůmová Blablová.

Celkem poslali uchazeči o Srdcovku v roce 2018 sedmdesát projektů, což bylo o čtyři více, než ve výzvě vyhlášené na rok 2017.

„Bohužel se však stalo, že někteří noví Srdcaři pohořeli na špatně, případně neúplně vyplněné žádosti. Byť byli i kreativní a chtěli podpořit zajímavé záměry. Za nové patrony neziskového sektoru jsme samozřejmě rádi, proto jim doporučujeme vždy žádost před podáním prokonzultovat,“ pokračovala Tůmová Blablová. Úspěšným žadatelům se podle ní projekty hodně povedly a správně radu velmi zaujaly.

Spoustu neziskovek, stejně jako jejich patronů, nadační tým i dobře znal. „Vím, že spousta z nich dělá skutečně smysluplné věci,“ upřesnila administrátorka programu s tím, že minigranty si zasloužilo tradičně mnoho sportovních klubů či oddílů. Většina jejich projektů přitom cílila na aktivity pro děti a mládež. Nadační podporu ale získaly i organizace handicapovaných či spolky zabývající se ochranou životního prostředí. Celkem letos Nadace OKD na minigranty uvolnila částku 994152 korun.

Projektů v programu Pro region uskutečňované v Dětmovicích, Doubravě, Frýdku-Místku, Havířově, Horní Suché, Karviné, Orlové, Paskově, Staříči a Stonavě a letos nově i ve Sviadnově a Žabni se těžažská nadace rozhodla podpořit třiaosmdesát. „Budou zaměřeny především na oblasti sociální pomoci, rozvoje regionu, trávení volného času dětí či mládeže, na seniorské aktivity i uskutečňování inovativních záměrů v podporovaných obcích a městech,“ popsala administrátorka tohoto programu Ladislava Poláková.

Na záměry v programu Pro region chtělo 148 žadatelů ve výzvě pro rok 2018 dohromady téměř dvacet milionů korun. „Bohužel nešlo vyhovět všem. Nicméně se v aktuálních výzvách sešlo opět mnoho nových žadatelů se zajímavými projekty. Ale i žadatelé, které již tradičně podporujeme, nešetřili novými nápady,“ vysvětlovala Poláková. Uchazeči o grant využívali vylepšený systém podávání projektů a ve větší míře rovněž možnost konzultací s nadačním týmem.

## Nadace OKD pomohla oživit tradici hasičských soutěží

FRÝDEK-MÍSTEK – Když byly Nadaci OKD čtyři roky, začala si více všímat aktivních zaměstnanců svých dárců, kteří se ve volném čase věnují dobrovolně a bezplatně činnosti v neziskové sféře. Program pro ně pojmenovala po závěsu těžní klece – Srdcovka – a patroni jednotlivých projektů se stali Srdcaři.

Zařadil se k nim i Milan Žabčík, jenž pracuje jako požární technik v Hlavní báňské záchraně stanici v Ostravě a ve svém volnu už od dětství působí ve Sboru dobrovolných hasičů (SDH) Frýdek. „Naše spolupráce s nadací OKD započala v roce 2013, který byl pro náš sbor velmi důležitý. Kvalifikovali jsme se na hasičskou olympiádu do Francie a potřebovali jsme zajistit nemalé finanční prostředky k přípravě a k samotné účasti. Pomohl nám právě minigrant a my si mohli splnit sen, který byl ozdoben zlatou medailí,“ popisoval.

Za pomyslnou pupeční šňůru mezi SDH Frýdek a Nadací OKD však Žabčík označil soutěž v požárním útoku – pojmenovaný ostatně O pohár Nadace OKD – který se letos uskuteční už



Srdcovkový patron frýdeckých dobrovolných hasičů Milan Žabčík.

popáté. „Podařilo se nám společnými silami po dlouhých pětadvaceti letech obnovit na území města Frýdek-Místek tradici hasičských soutěží. Těžbařská nadace stála u jejího zrodu a je s námi dodnes,“ prohlásil Žabčík.

Ten z postu trenéra mužského sportovního týmu a velitele družstva

výjezdové jednotky SDH Frýdek popřál těžažské nadaci, aby do budoucna nadále rozdávala úsměvy a pomáhala plnit sny. „Jako se jí to daří doposud. Málokomu se během deseti let podaří odvést tolik práce, jako tomu je u tohoto oslavence,“ zakončil.

## Heřmánek: Služby se zkvalitnily teprve se získáním prvního grantu

KARVINÁ – Cenu kvality ČR v sociální péči za nejkvalitnější službu poskytovanou lidem ohroženým sociálním vyloučením získal Dům na půli cesty Heřmánek v Karviné. Jeho ředitel Pavel Sporysch přiznal, že bez pomoci těžažské nadace by k tomu sotva došlo.

„V době, kdy se nám podařilo získat první podporu z Nadace OKD, bylo poskytování našich služeb v podstatě teprve stále v plenkách. Jediné, čeho jsme měli dostatek, byla velká chuť a odhodlanost starat se o mladé lidi v nouzi. Naopak nám chybělo dostatečné zázemí, vybavení pokojů, společných prostor i dílen. Nemluví o systematickém financování provozu,“ upřesnil Sporysch.

Od okamžiku, kdy Heřmánek získal grant Nadace OKD, kdy vše změnilo k lepšímu. „Kromě podpory samotného chodu našeho zařízení jsme díky tomu mohli uskutečnit nespočet dalších projektů. Vytvořili jsme například nové dílny, vybudovali zahradní altánek, zrenovovali naši tréninkovou kuchyni, kde se klienti učí vařit,“ popisoval ředitel.

Heřmánek začal provozovat nejprve Dům na půli cesty (jedno z prvních dvou

zařízení tohoto druhu v tuzemsku) pro mladé lidi ve věku od osmnácti do šestadvaceti let, kteří po dosažení dospělosti opouštějí dětské domovy, diagnostické a výchovné ústavy, odcházejí od pěstounů či rodin ohrožujících jejich vývoj. „Pomocnou ruku jsme podali už více než tisícovce těchto klientů,“ podotkl Sporysch.



Pavel Sporysch, ředitel Domova na půli cesty Heřmánek v Karviné.

Před deseti lety Heřmánek zprovoznil Zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc sloužící dětem ve věku od tří do osmnácti let, které byly odebrány z rodin kvůli nedobrym situacím (týrání, zneužívání, konflikty, alkoholismus či narkomanie rodičů), a jimž hrozilo umístění do ústavní výchovy. „Poskytl jsem bezpečný úkryt téměř čtyřem stovkám takových dětí,“ dodal jeho ředitel.

## Přehled organizací a projektů podpořených v roce 2018

Název organizace	Název projektu
Vodní záchraná služba ČČK Ostrava, pobočný spolek	15. ročník XTREME TRIATLON BRUŠPERK
Místní skupina Polského kulturně - osvětového svazu v Horní Suché	Dětský den- vítání prázdnin 2018
Baník OKD Doubrava, z.s.	Světelná tabule - ukazatel času a skóre
Český kynologický svaz ZKO Havířov - Bludovice - 038	Zlepšení zázemí klubovny
ADAM - autistické děti a my, z.s.	Sportovní kroužek pro děti s autismem
Myslivecký spolek Václavovice u Frýdku-Místku, z.s.	Děti baví nejvíce krmít v lese zajíce
SPMP ČR pobočný spolek Karviná	Poznáváme krásy a řemesla naší vlasti
	Studijní seminář sloužící k rozvoji a výuce dětí a mládeže se zaměřením na bojové umění-KARATE-DŮ stylu Shotokan - Silesia Gasshuku-2018
Karate Silesia Opava, z.s.	
Bílá holubice z.s.	Výjezdní terapeutický workshop
Moravskoslezský klub judo Karviná	Volný čas dětí táborová a turistická činnost
Sportovní klub Slezan Orlová	VOLEJBAL - NAŠ ÚSPĚŠNÝ SPORT
SH ČMS - Sbor dobrovolných hasičů Třanovice	Bezpečný sport
Tennis club Karviná	Tenisová škola mládeže
Hbk Karviná	Hokejbal pro všechny
TJ Sokol Palkovice	Cvičná tenisová zeď víceúčelového hřiště TJ Sokol Palkovice
FK Baník Albrechtice	Albrechtický fotbalový kemp
Tělovýchovná jednota Sokol Staříč	Singletrail Naučná stezka Staříč
Horolezecký oddíl Beskyd Karviná, z.s.	Horolezecké soustředění v Českém ráji
Myslivecký spolek Karviná Staré Město	Obnova krmelců a posedů
Sdružení sportovních klubů Vítkovice	Letní tábor na podporu rozvoje mládežnických družstev oddílu národní házené SSK Vítkovice
Český kynologický svaz ZKO Horní Suchá - 021	Sportovní vybavení ZKO Horní Suchá
ADRA, o. p. s.	Tandem VII
Svaz tělesně postižených v České republice z. s. místní organizace Moravská Ostrava	Volnočasové aktivity místní organizace Mor. Ostrava, Svazu tělesně postižených v ČR v r.2018
Rugby Club Havířov, zapsaný spolek	Beach rugby Havířov 2018
	Rehabilitační víkendový pobyt pro osoby s mentálním postižením v horském prostředí /Hotel Excelsior-Horní Lomná/ 40 let SPMP Havířov
SPMP ČR pobočný spolek Havířov	Srdcaři míří do Prahy
Voltiž Duha z.s.	Chceme fotbal dobře hrát, fotbalový kemp nám má co dát.
1.BFK Frýdlant n.O.	Mikulášské uzlování
SH ČMS - Sbor dobrovolných hasičů Karviná-Hranice	Letní vodácký tábor Repice na Otavě
Pionýr, z. s. - 3. pionýrská skupina Orlová	Tréninkové překážky a žebříky
DON BOSKO HAVÍŘOV o.p.s.	Osvětlení cvičební plochy
Český kynologický svaz ZKO Karviná - Hranice - 016	110 let Sboru dobrovolných hasičů v Závadě
SH ČMS - Sbor dobrovolných hasičů Petrovice - Závada	
NADĚJE pro všechny, z. s.	Poznáváme svoji vlast
Gymnastika M&E Havířov, z.s.	Oddílové oblečení pro děti a trenéry
FBC Český Těšín, o.s.	Těšínská florbalka
Junák - český skaut, středisko Evžena Cedivody Karviná, z. s.	Letní tábor 2018- Neznámé světy
Sportovní Klub Lapačka - občanské sdružení	Vybavení areálu novými lavičkami a stoly
SH ČMS - Sbor dobrovolných hasičů Frýdek	5. ročník soutěže v požárním útoku Velká cena Frýdku-Místku - O pohár Nadace OKD
SPORTOVNÍ KLUB KARVINÁ z.s.	Materiální vybavení hokejových družstev SK Karviná
Sbor dobrovolných hasičů (Orlová - Město)	Kdo saje, ten jede
Klub stolního tenisu a plavání Karviná, z.s.	Stolní tenis dětem a mládeži v Karviné
Tělocvičná jednota Sokol Polanka nad Odrou	Realizace zpevněné plochy pod pergolami pro posezení účastníků sportovních, kulturních a společenských akcí
1. SFK Havířov, z.s.	Letní florbalové kempy v přírodě
Spolek POSEJDON	Vodácké závody s přílbou
Benjamin Orlová, z. s.	O.K. Dny pro rodinu
SURVIVAL & KUNG FU CLUB KARVINÁ, z.s.	DRAGON CAMP for DRAGONCUP 2018
Sdružení rodičů při Základní škole, Školní 246, Petřvald	Školní akademie
1.FBC Karviná	Jarní víkendový florbalový kemp v podhůří Beskyd
TJ Sokol Myslík	Sportovní vybavení pro TJ Sokol Myslík
Městský sportovní klub Orlová, příspěvková organizace	BeeBall ve školách a školách
Parkinson-Help z.s.	Setkání parkinsonků
SH ČMS - Sbor dobrovolných hasičů Albrechtice	Nové vybavení pro mladé hasiče
Sbor dobrovolných hasičů Havířov Město	Přes překážky bez obav
SDH Stonava	Výbava výjezdové jednotky

## Druhá šance pro projekty: Soutěž na sociální síti NOKD

KARVINÁ – Deset tisíc v minigrantu Srdcovka, čtyřicet tisíc korun pro projekt v programu Pro region. To je nabídka Nadace OKD v soutěži vyhlášené od středy 21. března na sociální síti Facebook. Jmenuje se Lajkní projekt 2018 a běží do úterý 27. března.

„Stejně jako vloni jsme se rozhodli dát dobrým záměrům druhou šanci získat podporu. Jde v podstatě o druhé kolo výběru projektů, v němž místo naší správné rady rozhoduje o podpoře přímo veřejnost,“ říká členka nadačního týmu Kateřina Tůmová Blablová.

Princip soutěže podle ní spočívá v takzvaném lajkování (označování

oblíbených příspěvků) na Facebooku. Vítězem se stane ten, kdo získá nejvíce modrých symbolů ruky s palcem nahoru. Na facebookový profil nadace se dá vstoupit z jejího webu [www.nadaceokd.cz](http://www.nadaceokd.cz).

„Oslovili jsme organizace, které nebyly v prvním kole úspěšné, ale měly své projekty obsahově i formálně v pořádku. Jejich seznam je na našem profilu i webu. Můžete vybírat,“ vyzývá Tůmová Blablová. Loňskými vítězi soutěže jsou pejskaři z Horní Suché se 162 lajky (pořídili výcvikové pomůcky) a florbalisté z 1. SFK Havířov s 1000 lajky (uspořádali kemp pro děti a mládež).

## Inzerce zdarma pro zaměstnance OKD

### VZPOMÍNÁME



„Chybí mi Tvůj úsměv, chybí mi Tvůj smích, chybí mi všechno, co bylo Tvé, kéž bys tu byl...“

Dne 11. března 2018 uplynulo již 14 let, kdy při ořezu na Dole Lazy zahynulo 7 horníků, mezi nimi i můj druh, tatínek 3 dětí, pan Štefan IVAN z Karviné-Hranic.

Zároveň dne 29. března vzpomene jeho nedožité 49. narozeniny. S láskou a úctou vzpomínají a nikdy nezapomenou družka Monika, syn Dominik, Jiří a rodina Kurillova.



„Nad hlavou mu ptáci pěli, svoji píseň nedopěli. Loučení žádné, nezbyl čas, jen velkou bolest nechal jsi v nás. Vzpomínky na Tebe v srdcích si zachovají, kdo rád Ti měli, tak jako my, stále vzpomínají.“

Dne 20. 3. 2018 jsme vzpomněli 5. smutné výročí úmrtí našeho manžela, syna, tatínka, dědečka, tchána, bratra, švagra a strýce pana Vlastimila Bečky, dlouholetého pracovníka Dolu ČSM, který zemřel ve věku 59 let. Za vzpomínku děkuje manželka Ludmila s rodinou.

### OZNÁMENÍ



Dnes píšeme slova nejtěžší a s bolestí v srdci oznamujeme všem příbuzným, přátelům a známým, že nás navždy

opustil náš drahý manžel, tatínek, dědeček, bratr, švagr a strýc pan Valter Grygar. Zemřel po dlouhé nemoci 17. března 2018 ve věku nedožité 79 let. Za tichou vzpomínku děkují manželka Milada a synové Roman, Jaromír a Marek s rodinami.





## PŘIVEĎ NOVÉ KOLEGY NA DŮLNÍ ZÁVOD A ZÍSKÁŠ FINANČNÍ ODMĚNU!!!

Hledáme nové zaměstnance hlavně do rubání a příprav, důlní zámečníky a elektrikáře.

Každému novému uchazeči, který po splnění stanovených náborových kritérií a získání kvalifikace bude pracovat v rubání a přípravách vyplatíme **NÁBOROVÝ PŘÍSPĚVEK VE VÝŠI AŽ 60 TISÍC KORUN.**

### NA TEBE PAK ČEKÁ ODMĚNA VE VÝŠI

Počet najednou přivedených zaměstnanců v kalendářním měsíci, kteří zůstanou pracovat v OKD po zkušební době	Odměna
1	5 000 Kč
2	15 000 Kč
3 a více	10 000 Kč za každou osobu

Nabídka platí pro nově přivedené a registrované uchazeče od 9. března až do odvolání.

#### Podrobné informace získáte

■ během osobní návštěvy  
**Poradenského centra  
OKD v Karviné na  
tř. Osvobození 1721/9**

■ nebo telefonicky  
na číslo

**725 756 830**

■ nebo prostřednictvím  
e-mailem na adresu

**prace@okd.cz**

## OKD spustila další náborovou kampaň, nabídla zajímavé příspěvky a příležitosti

#### Dokončení ze strany 1

Třetinu dostane nový zaměstnanec po třech měsících od zahájení pracovního poměru v OKD, třetinu po půlroce trvání pracovního poměru a zbytek poté co nejpozději do jednoho kalendářního roku získá kvalifikaci horník v pátém tarifním stupni a odpracuje další tři měsíce v úseku rubání nebo příprav na kontě 101 nebo 103 (razič, rubač). Pro ostatní profese zůstává náborový příspěvek čtyřicet tisíc korun. Nový zaměstnanec ztratí na vyplacení náborového příspěvku nárok, pokud bude mít neomluvenou absenci nebo dojde-li k ukončení pracovního poměru ve zkušební době. Do odpracované doby se v těchto případech nepočítá doba nemoci s výjimkou nemoci po dobu pracovního úrazu. Zájemcům o práci v OKD platíme lékařské vstupní prohlídky. Pokud jimi projdou, ale nastoupí, jsou ovšem povinni je zpětně firmě uhradit. Tato nová forma náborového příspěvku platí pro uchazeče, kteří se přihlásili na Poradenském centru v Karviné od pátku 9. 3. 2018.

#### A možnost přivádět nové kolegy zůstává?

Ukázalo se, že doporučení funguje nejlépe, proto jsme se rozhodli navýšit příspěvek pro naše zaměstnance, kteří přivedou nového zaměstnance. Toto je druhým pilířem aktuální náborové kampaně a počítáme s tím, že odměna za získání více nových kolegů v jednom kalendářním měsíci progresivně poroste. Za přivedení jednoho nabízíme pět tisíc, za dva patnáct tisíc a v případě tří a více pak deset tisíc korun na osobu. Tuto šanci jsme dali všem zaměstnancům OKD s výjimkou těch působících v Centru personálních služeb. Nárok na odměnu nicméně mají až poté, co nově přivedený zaměstnanec splní podmínky určené náborovou kampaní.

I v tomto případě nabídka platí pro doporučené uchazeče, kteří se přihlásili na Poradenském centru v Karviné od pátku 9. 3. 2018.

#### A co stávající zaměstnanci, budete je nějak motivovat k přechodu do rubání a na čelby?

Ano, a toto je třetí součástí náborové kampaně pro letošní rok. Vlastní zaměstnanec splňující kvalifikaci horníka v pátém tarifním stupni, který je zdravotně způsobilý pro konta 101 a 103, a nepůsobí v úseku rubání a příprav, se může po dohodě s vedením závodu rozhodnout přejít do úseku rubání nebo příprav na konto 101 nebo 103. Pokud bude následně na produktivní konto dlouhodobě převeden, tak po odpracování prvních třech měsíců na tomto kontě v úseku rubání nebo příprav obdrží motivační příspěvek ve výši dvaceti tisíc korun. V případě, že by měl v té době neomluvenou absenci, anebo by s ním byl ukončen pracovní poměr z důvodu porušení pracovní kázně, nárok na tento příspěvek ztrácí. Zájemci o přechody do rubání a do příprav se mohou hlásit manažerovi pro lidské zdroje na svém závodě. (viz. tabulka kontaktů na manažery pro lidské zdroje)

#### Potenciální horníky bude zajímat výdělek...

Ten nabízíme v rámci Moravskoslezského kraje zajímavý. Po jednom roce si horník v rubání nebo přípravách zařazený v pátém tarifním stupni může vydělat až jednačtyřicet tisíc korun hrubého měsíčně. A v dalším roce se jeho měsíční mzda může zvýšit na šestačtyřicet tisíc korun hrubého. Znamená to, že kromě motivačního příspěvku je zde i možnost odborného růstu. Samozřejmě jsme připraveni zajistit novým zaměstnancům i zvyšování odbornosti a doplnění jejich kvalifikace.

#### Závěrem, odkdy platí tyto podmínky náboru?

Celá naše nová kampaň, v níž sázíme na soudržnost zaměstnanců s firmou i historický vztah obyvatel regionu k hornictví, platí od pátku 9. března.

## OKD umožnila běžcům udělat zázemí závodu přímo na šachtě



Startovalo se od kolovny a běželo okolo vrátnice Dolu 9. květen.

STONAVA – Podruhé uspořádali běžci z havířovské iniciativy Havířská 10 terénní závod na deset, respektive čtrnáct a půl kilometrů startovaný od šachty a vedoucí dobývacím prostorem společnosti OKD. Uskutečnil se za těžkých zimních podmínek, poslední únorovou sobotu a na start se postavilo čtyřiačtyřicet účastníků.

„Letos se na přípravě, účasti i výkonech bezesporu podepsalo mrazivé počasí,“ konstatovali Lumír Hlaváč a Martin Kučera. Ti akci zorganizovali prakticky sami, protože jim na poslední chvíli vypadli kamarádi, kteří přislíbili pomoc. Vstřícnosti se naopak opět dočkali od vedení OKD, které běžcům dovolilo vstup do kolovny u utlumené lokality 9. květen i připojení k elektrické nutné zejména k přípravě čaje pro účastníky.

„Jsem starý havíř, ale šachtu 9. květen jsem sám musel hledat,“ kon-

statoval vysloužilý horník z rubání Dolu Fučík a vedoucí těžebního úseku v Dole ČSM Jaroslav Lysek. Ten závodil pod svou přezdívku Dědek Beskydský a ve třiašedesáti letech byl nejstarším běžcem na trati. Delší variantu zvládl pod hodinu a pětáct minut, přičemž se musel obejít bez občerstvovací stanice (byla zrušena pro nedostatek personálu). Vítězem na 14,5 kilometru se stal Adam Szymanik s časem 1:04:10., běh na 10 km vyhrál Roman Prus s časem 47:39.

„Bydlím nedaleko uzavřeného Dolu 9. květen a chodívám do jeho okolí běhat, připadlo mi to pro ostatní běžce jako zajímavé, netradiční prostředí,“ vysvětloval Hlaváč důvod k založení únorové tradice Běhu Dolem 9. květena. Zároveň poděkoval OKD za umožnění vytvořit pro účastníky byt provizorní zázemí přímo na šachtě.



# 25 let

stabilním partnerem Vašeho zdraví!

Již 25 let jsme tady pro Vás a rádi zajišťujeme tyto služby:

- úhradu smluvní zdravotní péče,
- příspěvky na preventivní a bonusový program,
- slevový program pro všechny pojištěnce RBP,
- slevové karty pro pojištěnce RBP,
- výhodné cestovní pojištění i on-line,
- elektronický osobní účet MojeRBP,
- další elektronické služby,
- nonstop službu "telefonní lékař"

Oslovila Vás naše nabídka a nejste klienty RBP, stačí se zaregistrovat do **31. 3. 2018** a od **1. 7. 2018** rozšířit spokojenou rodinu našich pojištěnců a využívat výhod, které Vám pojišťovna nabízí.

Podrobné informace na [www.rbp-zp.cz](http://www.rbp-zp.cz) nebo na bezplatné lince **800 213 213**

