



2 V listopadu nebyl registrován jediný úraz

Listopad byl první měsíc po několika letech, kdy nebyl na Dole ČSM zaznamenán žádný registrovaný pracovní úraz.

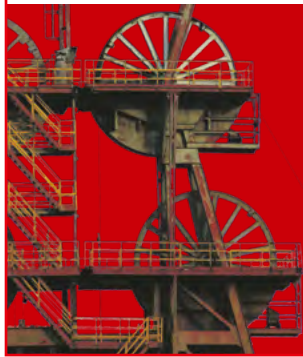


3 Záslužné kříže pro pět záchranářů z Dolu ČSM

Ocenění převzali ti, kteří příkladně plnili své povinnosti nebo řídili práce při zásazích zejména v podzemí Dolu ČSM.

Poslední vozík

Akce u příležitosti výjezdu symbolického posledního vozíku černého uhlí se uskutečnila 4. února 2026 na Dole ČSM (lokalita Sever) ve Stonavě v dopoledních hodinách. Odpoledne se rozloučíme s černouhelnou érou hornickým průvodem a bohoslužbou za horníky. Akce bude přístupná veřejnosti. Podrobnější informace najdete v průběhu ledna na webových stránkách OKD, v médiích a lednovém čísle Horníka.



Horník

INFORMAČNÍ MĚSÍČNÍK
SPOLEČNOSTI OKD, a.s.



Bezpečnostní heslo měsíce: Nikdy nedávej bezpečnosti den volna!

18. prosince 2025 / číslo 12 / ročník 55 / www.okd.cz

Milé kolegyně, kolegové, spolupracovníci, náš další společný rok je u konce a my všichni v OKD stojíme na prahu velkých změn.

Je to už počtvrté, co píšu úvodník do vánočního čísla Horníka. Mohu jednoznačně říct, že to pro mě byly nejlepší roky v mém profesním životě. Ani ne tak kvůli dosaženým výsledkům, byť byly více než potěšující, ale hlavně díky tomu, že jsem pracoval a pracuji se skvělými lidmi napříč celou firmou. Naši spolupráce, toho, že jsem se na vás mohl vždy spolehnout, si nesmím vézt.

První čtvrtletí letošního roku bylo bezesporu náročné. Museli jsme se vypořádat s řadou výzev, jako byl vývoj na trhu, technické komplikace v porubech i změny v poptávce po uhlí. Neměli jsme natěženo, přišli jsme o tradiční zákazníky, místo nichž jsme museli rychle najít nové. To se nám podařilo, zejména na Ukrajině. Díky našim zkušenostem, soudržnosti a ochotě si vzájemně vypomoci, jsme ze všech těchto potíží vždy našli cestu ven.

Ve druhém čtvrtletí přišlo zlepšení. Díky dobře vybaveným porubům jsme situaci v dole stabilizovali, začali dohánět výpady v těžbě a vrátili šachtu do klidnější a jistější pracovní atmosféry.

S příchodem léta nastala další zásadní etapa: ukončení ražeb k 30. červnu, s nímž bylo spojeno uvolnění 250 našich kolegů. K 31. srpnu jsme ukončili provoz vybaování a likvidace, což znamenalo odchod dalších 150 zaměstnanců. Loučení s kolegy, kteří byli dlouhodobě součástí našeho týmu, nebylo pro nikoho snadné. Proces, na který jsme se dlouho připravovali, se najednou stal realitou.

V tomto nelehkém období jsem ocenil zejména korektní a otevřenou spolupráci mezi vedením společnosti a zástupci odborových organizací. Vzájemná komunikace byla věcná, konstruktivní a vždy se hledalo řešení, které by bylo co nejšetrnější k zaměstnancům. Právě díky tomu jsme dokázali společně zvládnout i tuto náročnou situaci s respektem a lidskostí. Nyní jednáme o dodatku kolektivní smlouvy na rok 2026. O výsledku vás budeme informovat.

Druhé pololetí se neslo jednoznačně na vlne dobrých výsledků v těžbě, měli jsme po celou dobu k dispozici vždy tři poruby, z nichž minimálně dva jely stále na, nebo dokonce nad, plánovaný výkon. Výsledkem bylo dohnání



manka z první půlky roku, a pokud vše dopadne tak, jak si to plánujeme, vypadá to ke konci roku na překročení plánu těžby.

S rokem 2026 vstoupíme do zcela nové éry – OKD bez důlní činnosti. Je to obrovská výzva, ale i příležitost. Ve vedení firmy jsme se jasně shodli na tom, že chceme zachovat značku OKD, hledat nové aktivity a pokračovat v tradici odpovědného zaměstnavatele. Již několik let se na období po ukončení těžby uhlí intenzivně připravujeme a ve spolupráci napříč odděleními chystáme projekty, díky nimž zůstaneme i v nové roli důležitým hráčem v regionu. Nové podnikání, zejména v energetických oborech, bude stát na zkušenostech a znalostech našich lidí a já jsem si jist, že zvládneme i toto, pro naši společnost nové, období.

Nedávno se v médiích objevily články spekulující o „zatopení dvou miliard tun černého uhlí“. Tyto informace jsou ale velmi zavádějící. Realita je taková, že bilanční zásoby uhlí, tedy ty, které jsou ekonomicky, geologicky a s ohledem na občanskou zástavbu smysluplně vytěžitelné, dotěžíme do konce ledna a pak důl předpověď uzavřeme. Detailní komentář k této problematice najdete na stránkách tohoto čísla.

Na závěr mi dovoluji vám všem poděkovat za vaše pracovní nasazení, profesionalitu a to, že dokážeme pracovat jako jedna parta. Ke zvládnutí tohoto náročného roku přispěl každý z vás a já jsem skutečně rád, že jsem součástí takového kolektivu.

Přeji vám všem klidné a radostné Vánoce. Do nového roku jdeme s hlavou vztyčenou. Ať je pro nás všechny časem nových příležitostí, naplněných osobních i profesních snů a pevného zdraví.

Zdař Bůh!

Roman Sikora
generální ředitel

Poslední skok přes kůži Dolu ČSM vzdal hold náročnému hornickému řemeslu

STONAVA – U příležitosti svátku svaté Barbory, patronky horníků, uspořádala těžební společnost OKD tradiční hornickou slavnost Skok přes kůži neboli šachťák, poslední v době těžby černého uhlí. V jejím průběhu přijala do cechu hornického pět zaměstnanců a čestných hostů. V části zvané salamandr, kdy se za svitu hornických kahanů vzpomíná na kolegy, kteří přišli o život při výkonu hornického povolání, přispěli zaměstnanci OKD Spolku svatá Barbora. Partnerem akce byla společnost Eickhoff Polonia.

„Poslední Skok přes kůži v době aktivní těžby černého uhlí v České republice symbolicky uzavírá téměř 250letou kapitolu, která formovala život i identitu regionu. Je vyjádřením úcty k horníkům, hornickým tradicím, ale také podtrhuje disciplínu, oddanost havířské práci a soudržnost mezi horníky,“ uvedl generální ředitel OKD Roman Sikora, který se v roli vrchního permistra ujal povýšení hostů slavnosti do cechu havířů.

Tradice hornického skoku přes kůži sahá do 18. století. Při ceremoniálu v „noře“, který řídí slavné, vysoké a neomylné prezidium spolu se



FOTO: Petr Chudera

Skokem přes kůži se z fuxů stali semestři, čímž povýšili do stavu hornického.

svými adláty, jsou za doprovodu hornických karmínů interpretovaných „smečkou“ (hudebníky) pod vedením cantora a slení se pivní masí povýšení do stavu havířského skokem z pivního soudku přes kůži noví adepti hornictví, tzv. fuxové, čímž se stanou semestry. Kůže představuje kožený kus původně přišitý na hornickou kytli, na niž si horník při práci v dole sedal.

„Při šachťáku jde nejen o to, přivítat do stavu nováčky a pobavit se, ale také vzdát hold náročnému hornickému řemeslu a kamarádům, kteří už mezi námi nejsou. V době, kdy do ukončení těžby zbývají týdny, to má pro nás všechny velký význam,“ doplnil Antonín Míra, hlavní mechanik OKD, který vedl celou slavnost coby slavné, vysoké a neomylné prezidium.

Pokračování na straně 5



Cantor velel „smečce“, která svými karmínami provázela celou hornickou slavnost.



V průběhu salamandru za svitu hornických kahanů se vzpomíná na kolegy, kteří přišli o život při výkonu povolání.

OKD a Karviná uzavřeli partnerství

Společnými silami chtějí napomoci rozvoji města i potřebné transformaci regionu po ukončení těžby uhlí

STONAVA – Zástupci těžební společnosti OKD a statutárního města Karviné 26. listopadu podepsali memorandum o spolupráci po ukončení těžby černého uhlí. Vyjadřují v něm záměr postupovat společně například při plánování využití území dotčeného hornickou činností a jeho přeměně na průmyslové, technologické či podnikatelské zóny, při přípravě a realizaci veřejně prospěšných projektů, při rozvíjení městské infrastruktury i hledání vhodných investorů nebo dotačních titulů, a spolupracovat tak na rozvoji města. Společným působením chtějí přispět k budoucí transformaci a stabilizaci hornického regionu po konci hlubinného dobývání.

„Jsme si vědomi naší společenské odpovědnosti vůči regionu a městu Karviná, našemu dlouholetému partnerovi. Chceme se i v pohornickém období podílet na jejich dalším rozvoji novými podnikatelskými aktivitami i pokračující podporou veřejně



FOTO: Karviná

Roman Sikora (vpravo) a Jan Wolf stvrdili, že ukončením těžby spolupráce OKD a Karviné nekončí. Začíná její nová etapa.

prospěšných projektů. Společný postup v těchto záležitostech bude přínosem pro obě strany,“ uvedl generální ředitel OKD Roman Sikora.

Pokračování na straně 5

2 miliardy tun uhlí zůstanou pod zemí! Jaká je ale černouhelná realita?

STONAVA – V minulých dnech se rozpoutala debata na téma zásob černého uhlí v Česku. Kolik uhlí se ale dá skutečně vytěžit, je hlubinné dobývání ekonomicky výhodné a nakolik je Česko na černém uhlí závislé? Na tyto otázky odpověděl generální ředitel OKD Roman Sikora.

„Do konce ledna vytěžíme vše, co vytěžit lze,“ říká a pokračuje: „Těžební společnost OKD těží uhlí v dobývacím prostoru Louky v posledním činném černouhelném dole ČSM. V tomto dobývacím prostoru budou do konce ledna 2026 vytěženy všechny tzv. bilanční zásoby, tedy zásoby, které jsou prozkoumané, jsou těžitelné dostupnými technickými prostředky, jejich těžba je ekonomicky výhodná a splňuje platné požadavky z hlediska práva a životního prostředí. V dobývacím prostoru zůstane 413 milionů tun nebilančních zásob černého uhlí. To jsou zásoby, které sice existují, ale nelze je vytěžit,

ať už z důvodu ochrany zástavby včetně residenční, ochrany přírody nebo ekonomicky či technicky výhodným způsobem.

Pokračování těžby brání ale i další zásadní omezení:

Nejsou horníci. Hornické učňovství, s ohledem na dlouhodobě plánovaný odklon od uhlí, zaniklo již před

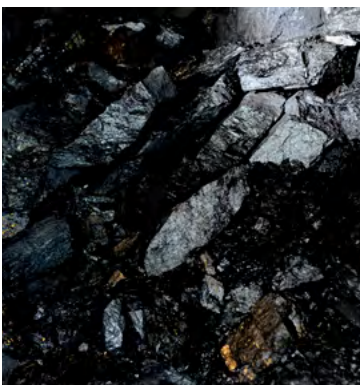


FOTO: Boris Reimer

lety (útlum hornických učebních oborů nastal již po roce 1989). Průměrný věk stávajících důlních pracovníků je téměř 50 let. Reálně tedy není možné doplňovat kvalifikovaný personál pro pokračování hlubinné těžby.

Nejsou zákazníci. Elektrárny v Česku jsou na uhlí závislé cca ze 40 %, jedná se ale o uhlí hnědé. Na černém uhlí nejsou po ukončení provozu poslední černouhelné elektrárny (elektrárna Dětmarovice) závislé vůbec. Poptávka po uhlí je nízká a stále klesá. Teplárny, naši tradiční zákazníci v oblasti energetického uhlí, již částečně přešly a nadále přecházejí na jiné zdroje energie – plyn a biomasu. Koncem roku 2023 zkrachovala společnost Tameh Czech, která od nás kupovala stovky tisíc tun uhlí ročně a letos ukončila provoz již zmiňovaná elektrárna Dětmarovice, jejíž roční odběr uhlí rovněž činil stovky tisíc tun.

Pokračování na straně 2

V listopadu nebyl registrován jediný úraz



Ve středu 10. prosince proběhlo vyhodnocení bezpečnostní kampaně.

HORNÍ SUCHÁ – Na pravidelném vyhodnocení bezpečnostní kampaně, které se konalo 10. prosince v Horní Suché, okomentoval závodní dolu Karel Blahut výsledky v oblasti bezpečnosti. „Listopad byl první měsíc po několika letech, kdy nebyl na Dole ČSM zaznamenán žádný registrovaný pracovní úraz. Udály se pouze tři evidované úrazy,“ konstatoval a zdůraznil, že tento výsledek pozitivně ovlivnil klíčové ukazatele bezpečnosti na šachtě.

Uvedl, že od začátku roku do 10. prosince bylo zaznamenáno 137 evidovaných úrazů, což je o 50 méně než ve stejném období minulého roku. Obdobně příznivý vývoj je ve statistice registrovaných úrazů. Těch je dosud 68, tedy o 26 méně než loni. Zlepšily se i klíčové ukazatele bezpečnosti – úrazová četnost či frekvence výskytu úrazu. Horší je to s úrazovou závažností, která se odvíjí od počtu pronesaných dnů.

Závodní dolu upozornil, že nejčastější příčinou úrazů je pád, uklouznutí při chůzi, přecházení nebo nastupování (24,2 %), následuje pocit náhlé bolesti při chůzi nebo při manipulaci se zařízením či předmětem (21,2 %). Až po nich následují tzv. klasické hornické úrazy, jako je zasažení padající horninou (18,2 %), nebo zranění způsobené otřesovým jevem (12,1 %).

Je třeba dávat větší pozor především na první dvě příčiny úrazů, které pramení zejména z nepozornosti a bezpečnosti práce věnovat v závěru roku mimořádnou pozornost, aby

všichni mohli vánoční svátky a vstup do nového roku strávit ve zdraví a pohodě svých domovů, vyplynulo z průběhu hodnocení bezpečnostní kampaně.

Vedoucí provozu rubání Roman Janulek seznámil přítomné vedoucí úseků a předáky s listopadovými výsledky těžby na Dole ČSM a složitými důlně-geologickými podmínkami v jednotlivých porubech, které komplikují práci v dole. (Podrobnější informace o výsledcích rubáňových kolektivů naleznete v článku Těžbu komplikují tektoniky na této stránce novin.)

Ředitel provozu David Hájek hovořil především o hospodaření těžební společnosti. „Díky dobré obchodní politice a snižování nákladů se OKD daří hospodařit v plusu,“ konstatoval. Tento fakt je o to cennější, že ceny uhlí jsou nízké, zájem o něj klesá a spotřeba se tak snižuje. „Rozhodnutí ukončit těžbu k 31. lednu 2026 se ukázalo jako prozíravé,“ řekl David Hájek. Vyjádřil přesvědčení, že letošní rok dopadne pro OKD dobře.

Hovořil také o snižování počtu zaměstnanců OKD souvisejícím s útlumem těžby a připomněl, že po ukončení těžby zůstane v OKD 600 vlastních zaměstnanců a zhruba 90 pracovníků dodavatelských firem, kteří se budou podílet na technické likvidaci dolu. Tu bude financovat sama těžební společnost z již vytvořené finanční rezervy. Zmínil se rovněž o nových aktivitách, kterými se OKD začne zabývat v příštím roce. Týkájí



Závodní dolu Karel Blahut blahopřeje zástupcům úseku elektro služby za vítězství v soutěži bezpečnosti v kategorii ostatní A.



Vedoucí provozu rubání Roman Janulek předává diplom za limitní výkon zástupcům rubáňového kolektivu Kamila Turoně.



Vedoucí Radek Szarowský (vpravo) a předák Vlastimil Sturcz z úseku centrální dopravy převzali diplom za 1. místo.



Úsek elektro služby vedoucího Martina Teslíka (vlevo) a předáka Petra Jasanského získal 1. místo v kategorii ostatní A.



Elektro-provoz vedoucího Jindřicha Číže (vpravo) s předákem Lumírem Jurczekem získal 2. místo v kategorii ostatní B.

se především energetiky. Jde například o výrobu elektřiny a tepla z důlního plynu v kogenerační jednotce, bateriové úložiště či míchání a prodej uhelných směsí.

Soutěž v bezpečnosti práce

V průběhu setkání byly vyhlášeny výsledky v Lize bezpečnosti a předány diplomy zástupcům kolektivů s nej-

lepšími říjnovými výsledky v této oblasti.

V kategorii rubání si nejlépe vedl kolektiv hlavního předáka Krzysztofa Medzińskiego a vedoucího úseku Janusze Pielki.

V kategorii ostatní A obdržel diplom za 1. místo úsek elektro služby vedoucího Martina Teslíka a předáka Petra Jasanského, 2. místo zís-

kal úsek centrální údržby vedoucího Jana Šumavského a předáka Mariana Grešáka.

V kategorii ostatní B zvítězil úsek centrální dopravy vedoucího Radka Szarowského a předáka Vlastimila Sturce, na 2. místě se umístil úsek elektro-provoz vedoucího Jindřicha Číže s předákem Lumírem Jurczekem.



Účastníci vyhodnocení bezpečnostní kampaně po převzetí diplomů za práci bez úrazu a limitní výkon.



Úsek centrální údržby vedoucího Jana Šumavského (vpravo) a předáka Mariana Grešáka se umístil v kategorii A na 2. místě.



David Miarka (vpravo) a Pavel Melicher z kolektivu hlavního předáka Kamila Turoně převzali ocenění za limitní výkon v těžbě.



V kategorii rubání si nejlépe vedl kolektiv hlavního předáka Krzysztofa Medzińskiego (vpravo) a vedoucího úseku Janusze Pielki.

2 miliardy tun uhlí zůstanou pod zemí! Jaká je ale černouhelná realita?

Dokončení ze strany 1

Z hutí, které potřebují koksovatelné uhlí, už v Česku po krachu Liberty Ostrava zbyla pouze jediná – Třinecké železářny. Ty většinu své potřeby černého uhlí dovážejí, neboť pro výrobu koksu je zapotřebí více druhů uhlí s různými charakteristikami, které v Česku nejsou.

Hlubinné dobývání uhlí se dlouhodobě nevyplácí. Světové ceny uhlí jsou nízké a s ohledem na výrobní náklady, které rostou kvůli dobývání ve stále větších hloubkách, je velmi obtížné realizovat těžbu uhlí v Česku v porovnání s importem

na udržitelné úrovni. Dostáváme se tak do situace, kdy prodejní ceny nebudou moci pokrýt naše výrobní náklady.

Z pohledu všech těchto faktorů jsme stanovili horizont ukončení těžby na přelomu let 2025/2026 správně. Nyní je pro nás důležité se férově vypořádat s odcházejícími zaměstnanci, řádně provést technickou likvidaci dolu i ekologické sanace a nastartovat nové podnikání, abychom mohli v budoucnu vytvářet další pracovní místa a nové příležitosti v našem regionu,“ uzavřel generální ředitel OKD Roman Sikora.

Těžbu komplikují tektoniky

STONAVA – V listopadu bylo na Dole ČSM vytěženo celkem 82 000 tun ROTP. Na technický režim jde o výpadek 18 000 tun. „V porovnání s byznys plánem to je o 23 000 tun méně. Od ledna do konce listopadu je vytěženo 1 067 000 tun, což je 27 000 tun ROTP nad plán,“ informoval Roman Janulek, vedoucí provozu rubání.

Kolektiv hlavního předáka Romana Badury s vedoucího úseku Rostislavem Riedlem v listopadu v porubu 402 204 při celkovém měsíčním postupu 92,3 metru natěžil 38 575 tun uhlí. Technický režim ani limitní výkon tak nesplnil. V porubu přecházel tektoniku a bojoval se sníženou mocností uhelné sloje ve spodní lávce.



V listopadu se vytěžilo 82 000 tun.

Kolektiv hlavního předáka Kamila Turoně s vedoucího úseku Davidem Miarkou v listopadu natěžil v porubu 300 215 celkem 26 441 tun při celko-

vém měsíčním postupu 59,6 metru. Splnil tím technický režim a také limitní výkon nad 110 procent.

Dodavatelský kolektiv z Alpezu s hlavním předákem Krzysztofem Miedzińskim a vedoucího úseku Januszem Wojciechem Pielkou v listopadu natěžil v porubu 463 204/1 celkem 16 965 tun s celkovým měsíčním postupu 53,6 metru. Technický režim ani limitní výkon nesplnil. Nadále se potýkal s nesoudržným nadloží při projíždění tektonické poruchy a také s klimatickými podmínkami v porubu.

V prosinci všechny kolektivy pokračují v těžbě ve svých rozjetých porubech.

Záslužné kříže pro pět záchranařů z Dolu ČSM

OSTRAVA – Předseda Českého báňského úřadu Martin Štemberka 27. listopadu předal resortní medaile Záchranářské záslužné kříže 28 báňským záchranařům v obvodu působnosti HBZS Ostrava a HBZS Hodonín, kteří se vyznamenali při záchrane života nebo majetku v hornických provozech. Slavnostní dekorování proběhlo v pietním sále záchranářské expozice hornického muzea v Landek Parku v Ostravě-Petřkovicích za účasti řady hostů včetně zástupců OKD, kteří osobní účastí podpořili vážnost tohoto ceremoniálu.

Resortní medaile jsou na základě usnesení Báňské záchranné služby ČR udělovány vybraným záchranařům jako morální ocenění jejich činnosti v tomto humánním oboru. Byly předány těm, kdo příkladně plnili své povinnosti a svědomitě vykonávali, případně řídili práce při zásazích, zejména v podzemí dolu společností OKD. Záslužná vyznamenání si odneslo i 5 chlapů ze stálého sboru na stonavské šachtě.

Dekorovaní ze závodní báňské záchranné stanice Dolu ČSM

Bronzový záchranářský záslužný kříž

Lukáš Černický, ZBZS Dolu ČSM, záchranař od roku 2010.

15 let působil v báňském záchranném sboru jako báňský záchranař a četař, nyní pracuje ve funkci směnového četaře v lokalitě Jih. Ve všech funkcích v báňském záchranném sboru se aktivně podílel na likvidaci a odstraňování důlních nehod.

Vyznamenán je za dlouholetou aktivní činnost v báňském záchranném sboru.

Jiří Korbel, ZBZS Dolu ČSM, záchranař od roku 2001.

20 let působil v báňském záchranném sboru jako báňský záchranař



Předání Záchranářských záslužných křížů se konalo za účasti řady hostů.

a velitel záchranného sboru, nyní pracuje ve funkci vedoucího provozu důlně-bezpečnostních služeb a vedoucího likvidace havárie Dolu ČSM. Ve všech funkcích v báňském záchranném sboru se aktivně podílel na likvidaci a odstraňování důlních nehod.

Vyznamenán je za dlouholetou aktivní činnost, příkladně a iniciativní plnění úkolů, a to jak při práci na zajištění bezpečnosti dolu, tak i na likvidaci a odstraňování důlních nehod.

Matuš Širaj, ZBZS Dolu ČSM, záchranař od roku 2009.

16 let působil v báňském záchranném

sboru jako báňský záchranař a četař, nyní pracuje jako záchranař stálé hlídky v lokalitě Jih. Ve všech funkcích v báňském záchranném sboru se aktivně podílel na likvidaci a odstraňování důlních nehod.

Vyznamenán je za dlouholetou aktivní činnost v báňském záchranném sboru.

Pavel Topič, ZBZS Dolu ČSM, záchranař od roku 1994.

31 let působil v báňském záchranném sboru jako báňský záchranař, četař a mechanik, nyní pracuje ve funkci zástupce hlavního mechanika v lokalitě Sever. Ve všech funkcích v báňském



Předseda Českého báňského úřadu Martin Štemberka (vpravo) předal Záchranářské záslužné kříže 28 báňským záchranařům.

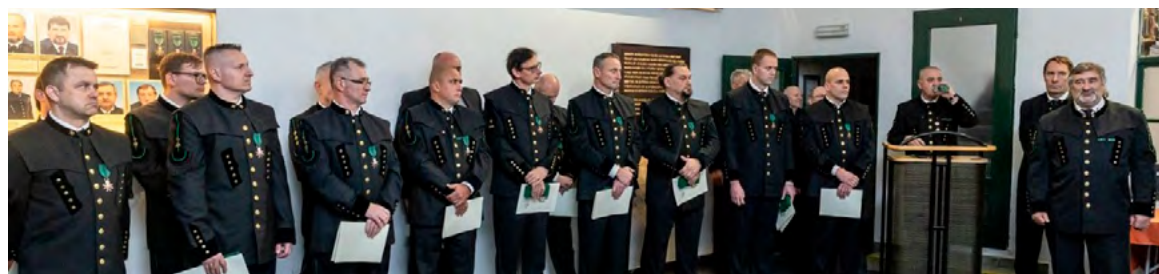
záchranném sboru se aktivně podílel na likvidaci a odstraňování důlních nehod.

Vyznamenán je za dlouholetou aktivní činnost, příkladně a iniciativní plnění úkolů, a to jak při práci na zajištění bezpečnosti dolu, tak i na likvidaci a odstraňování důlních nehod.

Stříbrný záchranářský záslužný kříž

Tomáš Zrun, ZBZS Dolu ČSM, záchranař od roku 1993.

32 let působil v báňském záchranném sboru jako báňský záchranař, četař a velitel záchranného sboru. V současnosti pracuje ve funkci zástupce vedoucího



Slavnostní dekorování proběhlo v pietním sále záchranářské expozice hornického muzea v Landek Parku v Ostravě-Petřkovicích.

ZBZS v lokalitě Sever. Ve všech funkcích v báňském záchranném sboru se aktivně podílel na likvidaci a odstraňování důlních nehod.

Vyznamenán je za dlouholetou aktivní činnost, příkladně a iniciativní plnění úkolů, a to jak při práci na zajištění bezpečnosti dolu, tak i na likvidaci a odstraňování důlních nehod.



Vyznamenání z rukou Martina Štemberky převzal Jiří Korbel.

Ukončení těžby k 31. 1. 2026: Co to znamená pro zaměstnance? 2. část

V souvislosti s rozhodnutím o ukončení těžby černého uhlí dojde k dalšímu plánovanému snížení počtu zaměstnanců. Z organizačních důvodů odejde 750 pracovníků. Bude jim vyplaceno odstupné až do výše 11násobku průměrného měsíčního výdělku. Zaměstnancům, kteří budou hledat nové uplatnění, je k dispozici firemní program Nová šichta a mobilní pracoviště Úřadu práce, zřízené přímo v lokalitě ČSM.



Na další detaily k realizaci organizační změny se ptá Jiří Waloszek, předseda Sdružení hornických odborů (SHO), odpovídá Radomír Štix, personální ředitel OKD.

Odstupné a další mzdové otázky

Z jakého průměrného výdělku se bude zaměstnancům vyplácet odstupné? Pokud dojde k rozvázání pracovního poměru dohodou z organizačních důvodů k 31. 1. 2026, pak je odstupné počítáno z průměrného výdělku za 4. čtvrtletí letošního roku.

Jaké odvody se platí z odstupného?

Z odstupného se odvody na sociální a zdravotní pojištění neplatí. Odvede se pouze daň z příjmu fyzických osob.

V jaké výši bude tato daň z příjmu fyzických osob u odstupného?

Do částky 146 901 Kč je sazba daně 15 %, pokud je odstupné vyšší, zdaňuje se od této částky 23 %. V rámci ročního zúčtování daně je pak možné žádat Finanční úřad nebo posledního

zaměstnavatele o případné vrácení přeplatku daně.

Může zaměstnanec ztratit nárok na zvýšené odstupné při ukončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn dohodou?

Zaměstnanec může ztratit nárok na zvýšené odstupné pouze v případě, že bude mít v příslušném kalendářním roce neomluvenou směnu. Při nadbytečnosti k 1. 2. 2026 tedy hovoříme o období od 1. 1. 2026 – 31. 1. 2026.

Jak a kdy obdrží zaměstnanec výplatní pásku za poslední měsíc a evidenční list?

Po uzavření mezd za měsíc leden, tedy v termínu od 11. února, se zaměstnanec může zastavit za svojí mzdovou účetní. Ta mu výplatní pásku a evidenční list za rok 2025 předá. Zaměstnancům, kteří se nedostaví osobně, budou výplatní páska a evidenční list následně zaslány poštou.

A co se týče evidenčního listu za rok 2026?

Ten bude vystaven a předán společně s výplatní páskou a evidenčním listem za rok 2025.

Provede OKD zaměstnanci také roční zúčtování daně za rok 2025 a 2026?

Za rok 2025 roční zúčtování daně OKD samozřejmě provede. Bude vyplaceno v únorové mzdě v březnu. Co se týče roku 2026, pokud do konce roku 2026 nebude mít zaměstnanec jiný zdanitelný příjem (např. mzda od jiného zaměstnavatele, než je OKD), roční zúčtování daně může provést OKD. Podmínkou je, že zaměstnanec musí přijít a požádat o roční zúčtování daně svou bývalou mzdovou účetní do 15. 2. 2027. Jestliže bude mít zaměstnanec jiný zdanitelný příjem, tak provede zúčtování jeho poslední

zaměstnavatel nebo příslušný Finanční úřad.

Od kdy si musí zaměstnanec sám platit penzijní připojištění, když ukončí pracovní poměr k 31. lednu 2026?

Příspěvek na penzijní připojištění bude zaměstnancům sražen v poslední mzdě (ve mzdě za měsíc leden je sražen příspěvek na měsíc únor). Od následujícího měsíce, tj. od března, si musí hradit příspěvky ze svého účtu sami. Údaje k platbě najdou na stránkách své penzijní společnosti.

Výstupní lékařská prohlídka - doplnění

Je potřeba mít na výstupní lékařskou prohlídku výpis z lékařské dokumentace? Ne, na výstupní lékařskou prohlídku není výpis z lékařské dokumentace od praktického lékaře potřeba.

Stihnou všichni zaměstnanci absolvovat výstupní lékařskou prohlídku v lednu?

V souladu s platnou legislativou musí zaměstnavatel vyslat na výstupní lékařskou prohlídku všechny zaměstnance pracující v riziku. Nad rámec zákona pak v souladu s kolektivní smlouvou zajišťujeme prohlídky i pro všechny ostatní zaměstnance, kteří o ně stojí. Zaměstnanec má přitom právo výstupní prohlídku odmítnout, čehož statisticky využívá zhruba třetina nadbytečných zaměstnanců. Mohu potvrdit, že všichni zaměstnanci pracující v riziku absolvují prohlídky během ledna. U zaměstnanců mimo riziko vyvineme maximální úsilí, aby výstupní prohlídku stihli také v lednu. Může však ojediněle nastat situace, že i přes dvojnásobně navýšené kapacity poskytovatelů pracovních lékařských služeb proběhne některá výstupní prohlídka až v únoru.

Restrukturalizační příspěvek dle nařízení vlády, potvrzení o důlních směnách

Do jaké doby po ukončení pracovního poměru mohou zaměstnanci požádat o restrukturalizační příspěvek na základě NV 167/2016 Sb. ve znění NV 415/2020 Sb.? Budou mít možnost si o tento příspěvek zažádat přímo na ČSM?

Termín pro vyřízení příspěvku je do šesti měsíců od rozvázání pracovního poměru. Zaměstnanci si mohou o tento příspěvek požádat ve dnech 11.-20. února v budově personálních služeb, učebna č. 132, kde bude opětovně zřízeno detašované pracoviště sociálního centra státního podniku DIAMO. Pro vyřízení příspěvku je nutné si předem u příslušné personalistiky vyzvednout potvrzení o převažujícím zařazení (důl, povrch). Po tomto termínu si budou moci vyřídit příspěvek na sociálním centru DIAMO v Ostravě-Vítkovicích.

Kdy a od koho obdrží zaměstnanec potvrzení o odpracovaných důlních směnách?

Zaměstnancům bude potvrzení vystaveno do 30 dnů od ukončení pracovního poměru. Současně bude toto potvrzení předloženo České správě sociálního zabezpečení.

Hledání dalšího zaměstnání – Nová šichta, Úřad práce

Pokud má zaměstnanec zájem o pomoc Nové šichty, co má udělat?

Zapojit se je jednoduché. Stačí kontaktovat konzultantky Nové šichty a sjednat si termín schůzky. Jejich kanceláře se nacházejí v budově Centra personálních služeb v lokalitě ČSM-Sever a jsou otevřeny v rámci běžné pracovní doby od 6 do 14 hod. Po dohodě však může schůzka proběhnout i v Poradenském centru v Karvině.

Do kdy je vhodné, aby se zaměstnanec registroval na Úřadu práce (ÚP)?

Pokud zaměstnanec nebude mít od 1. února 2026 nové zaměstnání nebo nebude mít nejpozději k tomuto datu vyřízený starobní důchod, je potřeba podat žádost o zprostředkování zaměstnání na ÚP do 3 pracovních dnů od skončení pracovního poměru. Pokud na tyto dny vychází státní svátek nebo sobota či neděle, lhůta se o tyto dny prodlužuje. V roce 2026 se již není možné registrovat na ÚP pomocí papírových žádostí. Nově je evidence možná pouze elektronicky prostřednictvím klientské zóny JENDA (jenda.mpsv.cz) nebo asistovaného podání na úřadech práce. Po dobu evidence na ÚP bude za zaměstnance hradit zdravotní pojištění stát.

Co se stane, když se zaměstnanec po skončení zaměstnání nezaregistruje na ÚP včas?

Pokud se zaměstnanec nestihne zaregistrovat na ÚP včas nebo se zaregistrovat nechce, pak se na něj za účelem platby zdravotního pojištění bude nahlížet jako na osobu bez zdanitelných příjmů (tj. nezaměstnaný, který není v evidenci ÚP). Pokud tyto skutečnosti trvají (ať už samostatně nebo v přímé návaznosti na sebe) po celý kalendářní měsíc, má zaměstnanec povinnost oznámit tuto skutečnost své zdravotní pojišťovně a do osmého dne následujícího měsíce sám zaplatit pojistné. Minimální zdravotní pojištění pro rok 2026 činí 3 024 Kč měsíčně.

Dostanou zaměstnanci informace z ÚP přímo na ČSM?

V průběhu ledna 2026 bude možné získat detailní informace o možnostech evidence na ÚP a dále k využití služeb programu Outplacement II ve dnech 11.-23. ledna v době od 7:00 do 14:30 v budově Centra personálních služeb, učebna č. 132.

Lidé z OKD, jak je neznáte

„Když nejde o život, jde o ...“

STONAVA – Když Karel Blahut popisuje svou životní a profesní dráhu, dělá to věcně a bez okázalosti. První sfárání 1. července 1986 pro něj tehdy bylo jen studentskou praxí, ale další roky ukázaly, že právě hlubinný důl stane jeho životním prostorem. Od roku 1988 pracoval na Dolech 1. Máj a Barbora, poté v roce 1991 přešel na ČSM, kde působí dodnes – už 34 let.

Prošel řadou profesí. Začínal jako požárník u pásů, později u dopravy a na čelbě. Po škole nastoupil jako revírník a postupně vystoupal až k funkci závodního dolu, kterou zastává nyní. Tvrdí, že jeho úlohu definuje zákon. Nese zodpovědnost za vše, co souvisí s hornictvím a probíhá na šachtě. A v jeho hlase je slyšet, že tuto tíhu bere vážně.

Bezpečnost práce pro něj není pouhá povinnost. Je to téma, které se do jeho kariéry nesmazatelně otisklo. Výbuch na Barboře, kde zemřelo 30 lidí, byl zásadní chvílí, která definovala jeho další profesní směřování. „Tehdy jsem si řekl, že nic podobného už nechci zažít,“ říká. Podobná tragédie však přišla i v roce 2018 na Dole ČSM. Karel Blahut přiznává, že tyto události v něm zůstávají stále. „Když nejde o život, jde vlastně o nic,“ doplňuje.

Jak sám říká, horníci dobře vědí, jak se chovat, aby vyfárali zdraví. Největší vliv na bezpečnost podle něj mají přímí nadřízení, kteří udávají tón každodenní praxe. Připouští také, že postupný odchod zkušených havířů ovlivňuje i kulturu bezpečnosti.

Když mluví o rodině, zaznívá v jeho slovech určitá melancholie. „Šachta mi vzala mnoho času, který už nejde vrátit: zrušené víkendové plány, noční výjezdy, dětství dcery a syna, které mi tak trochu protéklo mezi prsty,“ přiznává. Přestože rodina jeho práci respektuje, je to pro něj kapitola, na kterou se dívá s pokorou.

Jako protiúčet k pracovním povinnostem stojí jeho celoživotní láska k motorkám. Začínal ve 14 letech tajnými jízdami na otcově Pionýru. Později přesedlal na silnější Jawy 250 a 350. Veškeré stroje rozebral do šroubku a upravoval si je sám. „Tehdy to ani jinak nešlo. Japonské a americké stroje jsme mohli vidět jen na obrázcích z časopisů, které nám dávaly inspiraci,“ připomíná tehdejší situaci.

Když založil rodinu, pravidelného ježdění nechal. To už měl na tachometrech přes 100 000 km. Dnes



Karel Blahut

vlastní chopper Harley-Davidson Softail o objemu 1780 ccm. „Už to ale není o rychlosti. Spíš o pohodě a relaxaci po vypjatých situacích na šachtě,“ říká o svých občasných projížďkách.

Ti, kdo ho znají, vědí i o koních v jeho stáji. Dvě kobyly vlastní jeho dcera, a jak s úsměvem říká, šlo vlastně o jakýsi „odpuštěk“, když doma trávil málo času. Dnes jsou koně součástí rodinného života, byť znamenají i pořádnou porci práce, ale hlavně lásky.

A jak vlastně Karel odpočívá? Možná pro mnohé překvapivě – ani motorky, ani koně nejsou na prvním místě. Nejvíc ho nabíjí svět nových technologií: blockchain, umělá inteligence či programování. Těmto oblastem se věnuje dlouhodobě a říká, že mu dávají pocit, že je „o krok napřed“. Navíc působí v jednom družstvu, které pro něj představuje výzvu a víru, že v důchodu se rozhodně nudit nebude.

Jeho příběh je příběhem havíře, technika, manažera, ale hlavně člověka, který i po desetiletích na šachtě neztratil respekt k podzemí. Možná i proto působí jeho slova tak věrohodně. A možná i proto jsou pro mnoho kolegů víc než jen zkušenosti. Jsou připomínkou, že práce v dole je především o lidech.



Dcera Karla Blahuta se svým koněm.



Karlův chopper Harley-Davidson Softail o objemu 1780 ccm.

Pomozte nám tvořit tuto rubriku! Máte zajímavého nebo neobvyklého koníčka, dokázali jste něco výjimečného a chcete se o to podělit? Nebo máte takového partáka? Napište na barbora.cerna-dvorakova@okd.cz nebo zavolejte na 606 774 346.

Extraliga nejlepších rubáňových a přípravářských kolektivů

LISTOPAD 2025

Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odrubaná plocha za den (m² / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)	kombajn. výztuž
1.	Badura(402204/)	Riedl	38575	1286	358	29,312	3,08	SL 300, Fazos 17/37, Fazos 15/33
2.	Turoň(300215/)	Miarka	26441	928	425	30,184	2,09	SL 300, DBT 1300/3100
3.	ALPEX_ Miedziński(463204/1)	Pielka	16965	585	361	14,197	1,85	SL 300, Fazos 15/31

LEDEN – LISTOPAD 2025

Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odrubaná plocha za den (m² / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)
1.	ALPEX_ Miedziński	Pielka	366718	1325	564	32,975	2,86
2.	Badura	Riedl	364726	1435	429	31,532	2,75
3.	Turoň	Miarka	291487	1116	349	24,715	2,53

Přípravy – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m³/den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)
1.	ALPEX_Pasik	Bajaczyk, Ing.	572,00	4,24	94,92	25,15
2.	Noworyta	Firla	544,00	3,97	93,47	30,58
3.	ALPEX_Holek	Palej	455,00	3,07	85,99	18,08
4.	Pavlík	Firla	349,00	3,56	79,37	20,69
5.	Kadlec	Firla	144,00	3,89	92,69	26,42
6.	Alpex_Figura	Palej	132,00	3,30	59,68	22,17

Přípravy – klasické technologie

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m³/den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)
1.	Slíž	Firla	293,00	4,07	102,32	27,41
2.	Buday	Čáp	159,00	3,00	72,08	20,05
3.	ALPEX_Lisowski	Weglarz, Ing.	121,00	3,03	68,67	17,79
4.	ALPEX_Staszewski	Bajaczyk, Ing.	60,00	2,31	53,31	13,65
5.	ALPEX_Pasik	Bajaczyk, Ing.	6,00	1,20	33,24	7,59

Liga bezpečnosti

OCENĚNÍ ZA PROVOZ BEZ ÚRAZŮ –LISTOPAD 2025

kategorie	pořadí	Úsek	předák
RUBÁNÍ	1	ALP R + Carbokov	Miedziński
kategorie	pořadí	Úsek	
OSTATNÍ - skupina A	1	Úsek elektro služby	
	2	Úsek centrální údržby	
	3	Úsek přípravy 4	
	4	Úsek slaboproud	
	5	Úsek větrání a klimatizace	
	6	Úsek trhačích prací	
	7	Úsek degazace a vrtů	
OSTATNÍ - skupina B	1	Úsek centrální dopravy ČSM-Sever	
	2	Úsek elektro - provoz	
	3	Úsek svislé dopravy ČSM-Sever	
	4	ZBZS	
	5	Úsek svislé dopravy ČSM-Jih	
	6	ALP - zmáhání a přibírky	
	7	Úsek vybavování a likvidace	
	8	Úsek centrální dopravy ČSM-Jih	
	9	Dubos-plnění, zmáhání a přib.	
	10	Úsek centrálního odtěžení	

LEDEN – LISTOPAD 2025

kategorie	pořadí	Úsek	předák
RUBÁNÍ	1	R1	Badura
OSTATNÍ - SKUPINA A	1	Úsek centrální údržby	
	2	Úsek větrání a klimatizace	
OSTATNÍ - SKUPINA B	1	Úsek centrálního odtěžení	
	2	Úsek svislé dopravy ČSM-Jih	



PLNĚNÍ LIMITNÍCH VÝKONŮ V ROCE 2025 – RUBÁNÍ

Kolektiv	body	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosince	CELKEM
Vlastní	Badura	5			46 609	56 230	54 403	47 828			58 221			5
	Turoň	4			25 957					53 271	52 920	26 441		4
Dodavatelé	Miedziński	5			49 160	47 194	55 622	63 844	51 585					5
CELKEM		0	0	1	3	2	2	2	0	1	2	1	0	14

20 000 limitní výkon nad 105 % (0,5 bodu); 20 000 limitní výkon nad 110 % (1 bod); ● přihlášen k limitnímu výkonu; ■ splnění limitního výkonu; 51 879 Hodnota v tunách

PŘÍPRAVY

Kolektiv	body	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosince	CELKEM
Vlastní	Noworyta	5,0	103	109	121	100	111							5
	Slíž	3,0	80	78	88									3
	Buday	2,0		48	83									2
	Kadlec	2,0	77	67										2
	Pavlík	3,0	82		109	82								3
Dodavatelé	Lisowski	2,0	60	61										2
	Holek	3,5	127	118		67	77							4
	Figura													0
	Pasik	3,0	83	106		136								3
	Staszewski													0
CELKEM		7	7	4	4	2								24

29 limitní výkon nad 105 % (0,5 bodu); 29 limitní výkon nad 110 % (1 bod); ● přihlášen k limitnímu výkonu; ■ splnění limitního výkonu; 51 Hodnota v metrech

Bezpečnosti nikdy nedávej den volna!

STONAVA – Kolik lidí sfárá, tolik jich taky musí vyjet z dolu zpátky na ohlubeň ve zdraví a v pořádku! To je v OKD nejdůležitější, a proto vedení těžební společnosti opět apeluje na hlavní obecné zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. A jak zdůrazňuje vedoucí odboru BOZP Břetislav Pukowski, tímto poučením není ani zdaleka vyčerpána předepsaná znalost předpisů k jednotlivým druhům prací na šachtě dle dosažené kvalifikační třídy. „Na úvod si připomeňme, že všichni byli seznámeni se základními tématy: začátkem a koncem pracovní doby konkrétního pracoviště, povinností dodržovat režim práce a odpočinku a nutností mít přesnou a správnou evidenci v souladu s pravidly ASEPu. Dále se zdravotními riziky na pracovišti – prachem, hlukem, vibracemi a mikroklimatickými podmínkami. A nesmíme zapomínat na aktuální zařazení pracoviště do kategorie nebezpečí důlních ořesů se stanovenými opatřeními,“ říká

Pukowski s tím, že zaměstnanci jsou povinni dodržovat technologické postupy pro daná pracoviště a měli by znát zařazení vykonávaných prací do kategorií s určením rizik podle rozhodnutí hygieniků.

Výběr zásad bezpečné práce (souhrn všech zásad je k dispozici ve všeobecném měsíčním poučení důlních zaměstnanců o zásadách bezpečné práce v OKD):

- Je přísně zakázáno sfárat do dolu s bateriovými hodinkami nebo jinými elektronickými přístroji, které nejsou schváleny pro důlní prostředí!
- Při převzetí svítidla zkontroluj jeho funkci a přesvědč se, zda není poškozené. Svítidlo jsi povinen nosit v řádně uzavřeném ochranném pouzdře nebo připevněné na opasku (od převzetí do vrácení). Za stav osobního svítidla a sebezáchranného přístroje jsi zodpovědný od převzetí do vrácení zpět do stojanu v lampovně. Sebezáchranný

přístroj nesmíš mít od sebe dále než 5 m.

- Používej přidělené osobní ochranné pracovní prostředky (rukavice, respirátor, chrániče sluchu, ochrana zraku, balíček první pomoci). Těmito OOPP musí být vybaveni všichni fárající po celou dobu fárání.
- Před započetím práce a během směny ověřuj bezpečný stav pracoviště. Při ohrožení zastav práci. V práci pokračuj, až ohrožení pomine. Dbej na bezpečnost vlastní i svých spolupracovníků.
- Bez souhlasu dozorcího orgánu nebo předáka se nesmíš vzdálit předčasně ze svého pracoviště, kromě naléhavých důvodů (úraz, nevolnost, hrozící nebezpečí apod.).
- Je zakázáno poškozovat, odstraňovat nebo jinak vyřazovat z provozu bezpečnostní a ochranná zařízení!
- Pokud upozoruješ nebezpečí, které by mohlo ohrozit zdraví nebo životy lidí

nebo způsobit provozní nehodu (havárii), okamžitě je nahlas dozorcímu orgánu, dispečerovi nebo inspekční službě.

- Havarijní číslo pro případ oznámení mimořádné události na dispečink v dole je 6 a na povrchu 3333. Pokud ucítíš v dole merkaptanovou signalizaci, okamžitě to ohlas na havarijní číslo 6 a řiď se pokyny inspekční služby.
- V případě vzniku pracovního úrazu má každý povinnost poskytnout první pomoc, bez vážných důvodů neměnit stav na místě úrazu a ihned jej oznámit svému nejbližšímu nadřízenému nebo inspekční službě. Oznamovací povinnost platí i pro svědka pracovního úrazu. Každý pracovní úraz musí být prošetřen.
- Vstup do úklonných děl v době dopravy závěsnou dráhou je zakázán. Je zakázáno přecházet mezi vozy. Jízda na dopravních zařízeních je mimo povolené výjimky zakázána. Hmoty musí být

do dopravních nádob ukládány tak, aby jimi nemohl být nikdo poraněn.

- Jakákoliv neoprávněná manipulace s degazačním systémem, s rozvodem dusíku či s elektrickým zařízením je zakázána. Manipulaci smí provádět pouze osoby k tomu určené. Nemanipuluj s požárim vodovodem a rozvodem stlačeného vzduchu, pokud k tomu nedostaneš příkaz od nadřízeného nebo technika inspekční služby. V případě opravy musí být na dispečink nahlášen její začátek, předpokládaná doba trvání a ukončení práce.
- Je zakázáno vstupovat do nevětraných prostorů. Separátní větrání musí být nepřetržitě v provozu. Pečlivě zavírej hrázové a regulační větrní dveře. Nepoškozuj protivýbuchové uzávěry. Tato zařízení slouží Tvé bezpečnosti. Je zakázána manipulace se zařízeními pro rozvod větrů, kromě k tomu určených osob.

Společnost Minova Bohemia s.r.o. děkuje svým obchodním partnerům za celoroční spolupráci. Přejeme všem požehnané a klidné Vánoce, prožité s láskou a harmonií v kruhu svých blízkých. Po celý rok 2026, aby Vás provázelo zdraví, štěstí a úspěchy v osobním i pracovním životě.

PF 2026

Pracovníci společnosti
Minova Bohemia s.r.o.
Lihovarská 1199/10
Ostrava-Radvanice



OKD a Karviná uzavřeli partnerství

Dokončení ze strany 1
„Naše spolupráce s OKD nekončí uzavřením dolů – naopak začíná nová etapa. Chceme společně vytvářet příležitosti, které do Karviné přinesou nové investice, pracovní místa i další rozvoj v průmyslové, energetické a environmentální oblasti,“ doplnil při podpisu memoranda primátor Karviné Jan Wolf. Společnost OKD a město

Karviná budou spolu například koordinovat další využití území dotčeného hornickou činností i jiných pozemků ležících ve městě, které jsou ve vlastnictví OKD nebo města, a dále je rozvíjet v souladu s městským územním plánem a strategií, což může zahrnovat i jejich vzájemnou směnu. Společně budou postupovat také v záležitostech přeměny těchto území na nové průmyslové, technologické

či podnikatelské zóny a jejich využití pro energetické a environmentální projekty a spolupracovat při přípravě projektové dokumentace i hledání vhodných investorů nebo dotačních titulů. V oblasti veřejné prospěšných aktivit pak půjde o podporu významných subjektů působících na území města i spolupráci při pořádání kulturních a společenských akcí přispívajících k pozitivnímu obrazu města.

Poslední skok přes kůži Dolu ČSM vzdal hold...

Dokončení ze strany 1
Účastníci tradiční hornické slavnosti byli podle pracovního zařazení rozděleni do pěti tablic, výrobní, technické, bezpečné, povrchové a hostovské, které mezi sebou zápolily v několika soutěžích. Společně také vzpomínali na ty, kdo hornickému povolání obětovali život. Ve sbírce do hornického gumáku, uspořádané pro Spolek svatá Barbora, který od roku 2004 podporuje děti, jimž zahynul rodič na následky pracovního úrazu v hornictví, přispěli zaměstnanci OKD a jejich hosté 300 960 korun.



Pohled do nory na účastníky šachtáku, posledního v době těžby černého uhlí.

213 RBP | Zdravíme vás

Vánoce plné radosti, porozumění a lásky,
zdravý a pohodový rok 2026
vám ze srdce přeje
RBP, zdravotní pojišťovna

Nová šichta: setkání se zaměstnavateli

STONAVA – V rámci programu Nová šichta proběhlo 20. listopadu v budově personálních služeb OKD ve Stonavě setkání s vybranými spolupracujícími zaměstnavateli. Akce byla určena především odcházejícím zaměstnancům, jejichž pracovní poměr bude končit 31. ledna 2026, a dalším zájemcům z řad pracovníků OKD.

„Všem těmto zaměstnancům jsme chtěli dát příležitost k nalezení nového pracovního uplatnění, kde by mohli využít svých znalostí a dovedností, a zároveň k tomu, aby mohli napřímo se zástupci společnosti probrat své možnosti,“ uvedla manažerka Nové šichty Markéta Klopčová.

Setkání se zúčastnilo 7 společností: ArcelorMittal Tubular Products Karviná (Jäkl), Metcomp Czech z Horní Suché, ŽDB Drátovna, Třinecké železárny, Škoda Vagonka, MSV Metal Studénka a Tatra Metalurgie. Informační náborové lektory k této příležitosti doručila také společnost Vítkovice Steel.

V průběhu již třetího setkání personalisté nabízeli pozice elektrikář, elektromechanik, zámečnick, jeřáb-ník, valčíř kovů, strojník, svářeč, manipulační dělník, kovář, lakýr-ník, obsluha CNC strojů, mistr, tažec, lanař nebo patentovač. Mnozí ze 109 návštěvníků projeví o některou z nabízených profesí vážný



Na třetí setkání se zaměstnavateli se dostavilo 109 zaměstnanců OKD.

zájem a očekávají konkrétní nabídku potenciálního zaměstnavatele.

Spokojeni s pořádanou akcí byli jak zaměstnanci OKD, tak personalisté zúčastněných firem. Uváděli, že skvěle zvládnuté osobní setkání s uchazeči o zaměstnání, kteří mají

opravdový zájem o práci, je pro jejich firmy nejpřínosnější prezentací. Vyslovili přesvědčení, že v rámci webové aplikace Burza práce, v níž se zveřejňují jejich pracovní nabídky, si řada zaměstnanců OKD svou novou profesi vybere.

Pro všechny zájemce chystá Nová šichta další setkání, které se uskuteční 21. ledna 2026. Bližší informace budou v předstihu dostupné na nástěnkách a TV obrazovkách vestibulů lokalit ČSM-Sever, ČSM-Jih.



Personalisté firem spolupracujících s Novou šichtou informovali zájemce o nabídce volných pracovních míst.

Anketa s účastníky setkání

Několika účastníků setkání se zaměstnavateli jsme se zeptali, zda pro ně byla akce přínosná:

Vlastimil Kroček, provozní elektrikář, 30 let v OKD, odchází k 31. 1. 2026
„Na setkání se zaměstnavateli jsem hovořil se zástupci Tatro Metalurgie, Škody Vagonka a ArcelorMittal. Nabízeli hlavně pozice jeřáb-níka, obráběče kovů, zámečnicka a provozního elektrikáře. Odevzdal jsem jim i životopis, který mi zpracovali a vytiskli v Nové šichtě. Personalisté si zapsali moje iniciály a sdělili, že mám počkat na odezvu. Řekl jsem jim, že mohu nastoupit 1. února, do-jíždění pro mě není problém, celý život jezdím do práce autem ze Šenova. Plat nabízený v Tatrovce odpovídá mému současnému výdělku, a navíc slibují benefity. Nejvíce si cením toho, že díky programu Nová šichta jsem mohl komunikovat s potenciálními zaměstnavateli napřímo a nabídky se ke mně dostanou velmi brzy. Akce byla výborně připravená a splnila to, co jsem od ní očekával.“

Martin Begalčíš, strojní zámečnick, 34 let v OKD, odchází k 31. 1. 2026
„O novou práci se zajímám už delší dobu, protože je lepší mít čas na rozhodování a také chci nastoupit do nového zaměstnání už od února. Na setkání se zaměstnavateli mě nejvíce zaujaly nabídky Třineckých železáren. Rodiče tam pracovali celý život a já bych se rád posunul od uhlí k výrobě oceli. Odevzdal jsem

životopis a dozvěděl jsem se, že definitivní odezvu dostanu v lednu. Velmi oceňuji přístup celého týmu Nové šichty. Za pomoc a trpělivost jim patří velké poděkování. Díky Nové šichtě máme možnost mluvit přímo se zaměstnavateli a neřešit to přes úřady práce. Setkání mi dalo přehled o tom, jaké profese firmy hledají, a ujištění, že na pracovním trhu je řada příležitostí. Po tolika letech na šachtě není odchod jednoduchý, ale věřím, že jeden vlak sice odjíždí, ale další přijíždí. Setkání bylo velmi přínosné a jsem vděčný, že bylo tak dobře zorganizováno.“

Radim Pytlík, důlní zámečnick, 31 let v OKD, odešel k 30. 6. 2025

„Z OKD jsem odešel před pěti měsíci a v prosinci mi končí podpora z úřadu práce. Ten mi zaplatil rekvalifikaci na řidiče autobusu. Řidičák i profesní průkaz už mám, ale nemám jistotu, že mě dopravní firma z Orlové, se kterou jsem se předběžně dohodl, přijme. Momentálně mají totiž plný stav. A tak jsem rád, že jsem dosud nebyl vyřazen z programu Nová šichta a měl možnost přijít na listopadovou schůzku se zaměstnavateli. Na akci mě zaujaly hlavně firmy z okolí Dětmovic, kde bydlím: Drátovna v Bohumíně a ArcelorMittal v Karvině. Drátovna nabízí lepší výdělek, i když je to práce mimo můj obor. Líbilo se mi, že bylo možné mluvit se zástupci firem zcela otevřeně, to mi hodně pomohlo v orientaci. S průběhem akce jsem spokojený, teď čekám na reakce z Drátovny i od autobusové dopravy.“

NOVÁ ŠICHTA
DOKÁŽEME VÍC NEŽ TĚŽIT UHLÍ

KOMU POMÁHÁME?

Především všem odcházejícím zaměstnancům z organizačních a zdravotních důvodů. Stejně tak jsme připraveni poradit i stávajícím zaměstnancům, kteří nebudou pokračovat v pracovním poměru v rámci útlumu či aktivit po ukončení těžby uhlí.

CO NABÍZÍME?

- Zpracování životopisu, motivačního dopisu.
- Poskytnutí informací týkajících se Úřadu práce (registrace, rekvalifikace, příspěvky).
- Pomoc s vyhledáním pracovních nabídek dle dohodnutých požadavků.
- Pomoc s přípravou na pracovní pohovor.
- Zprostředkování sociálního a psychologického poradenství.
- Poradenství s rozjezdem podnikání.
- Možnost využití PC pro vlastní potřebu v rámci hledání práce.

JAK SE ZÚČASTNIT?

- Kontaktujte nás pro domluvení termínu prvního setkání.
- Těšíme se na Vás v lokalitě ČSM-Sever a v Poradenském centru OKD v Karvině.

ČSM-Sever: budova Personálních služeb			Kancelář	
Markéta Klopčová	725 756 827, 596 451 141	marketa.klopцова@okd.cz	přízemí	13
Małgorzata Grzebien	601 113 767, 596 451 156	malgorzata.grzebien@okd.cz	přízemí	9
Jaroslava Kobiellová	724 858 912, 596 451 148	jaroslava.kobiellova@okd.cz	1. patro	122

Po dohodě nás najdete také v Poradenském centru OKD, tř. Osvobození 1721/9, Karviná-Nové Město.

www.novasichta.cz



Expirace Flexi Pass Cards

Upozorňujeme zaměstnance, že 31. března 2026 končí platnost elektronických karet Flexi Pass nebo Multi Pass od společnosti Pluxee (dříve Sodexo), které byly vydány v roce 2022. Na tyto karty jsou primárně nahrávány kredity určené k úhradě sportovních, léčebných, rekreačních a kulturních aktivit v souladu s platnou Kolektivní smlouvou OKD.

Jak zjistíte, zda se vás expirace týká?

Datum platnosti najdete přímo na své kartě pod jejím číslem. Pokud je zde uvedeno 03/2026, platnost karty skončí 31. března 2026.

Výměna karet pro zaměstnance, kteří pokračují v pracovním poměru

Zaměstnanci, jejichž kartě vyprší platnost v březnu 2026 a jejichž pracovní poměr bude pokračovat i po 1. 3. 2026, si budou moci v průběhu března vyzvednout na personálním oddělení novou kartu. O konkrétním termínu výměny budeme včas informovat.

Zaměstnanci končící do 28. 2. 2026 včetně

U zaměstnanců, kterým pracovní poměr skončí do 28. 2. 2026, je nutné vyčerpat veškerý kredit nejpozději do 31. 3. 2026. Těmto zaměstnancům již karta nebude obnovena.

Centrum personálních služeb



Dokončují se veřejně prospěšné projekty, na které OKD věnovala 60 milionů korun



Orlová k hřišti postavila i skatepark a opravila tělocvičny.

STONAVA – Těžební společnost OKD se podělila o své mimořádné zisky s hornickými regiony. Prostřednictvím Nadace OKD věnovala v letech 2023 a 2024 celkem 60 milionů korun na podporu 20 veřejně prospěšných projektů v obcích a městech okresů Karviná a Frýdek-Místek, které byly historicky nebo jsou nadále ovlivňovány těžbou černého uhlí. Většina těchto projektů se právě dokončuje a začne sloužit ke zlepšení života místních obyvatel.

„OKD se o zisk, který vytvořila v letech 2023 a 2024, podělila s těmi, na něž historicky působila nebo dlouhodobě působí těžební činnost naší společnosti. Tento mimořádný dar byl použit ve dvou grantových výzvách v programu Nadace OKD obcím,“ uvedl Jiří Bubík, finanční ředitel OKD a předseda správní rady Nadace OKD. „Většina projektů se dokončuje právě v tomto období a začne tak obyvatelům našeho kraje přinášet radost a užitek.“

Podpořené projekty

Granty byly přiděleny městům a obcím nebo jejich příspěvkovým organizacím, které mohly žádat až o 5 milionů korun na jeden projekt. Mezi příjemce patřily Bohumín, Dolní Domaslavice, Doubrava, Havířov, Horní Suchá, Karviná, Orlová, Petrovice u Karviné, Soběšovice, Stonava a Sviadnov.

„Vystavěla nebo zrekonstruovala se hřiště a sportoviště v Havířově, Dolních Domaslavicích a Sviadnově. Orlová k hřišti vybudovala i skatepark a opravila tělocvičny. V Petrovích u Karviné vzniklo dopravní a dětské hřiště, Stonava obnovila tenisový areál, zrekonstruovala šatny pro sportovce a postavila skatepark. Bohumínu jsme pomohli vytvořit propojovací stezku u Vrbického jezera, Doubravě zrekonstruovat obřadní síň a Karviné zatraktivnit veřejný

prostor,“ doplnila ředitelka nadace Monika Němcová.

Hlasy z obcí

Podpora OKD pomohla obcím uskutečnit dlouho plánované investice, které výrazně zlepšují komunitní život. „S novým Spolkovým do-

mem získala naše malá obec důstojné prostory pro kulturní, společenské i sportovní aktivity. Je určen spolkům obce i široké veřejnosti, kterým poskytne moderní a dostupné zázemí,“ vyzdvihl Petr Voznica, starosta Soběšovic.

„Nový skatepark o rozloze 1 252 m² odpovídá nejmodernějším trendům a jeho chloubou je zejména bazénová část, která nemá v širokém okolí obdoby. Společně s Nadací OKD se nám podařilo uskutečnit projekt, jenž se stává významným centrem sportovního dění v regionu,“ popsala starostka Orlové Lenka Brzyszkowská.

„Po 35 letech jsme mohli kompletně zrekonstruovat naši obřadní síň. Podpora Nadace OKD nám umožnila vytvořit důstojné a krásné místo pro významné okamžiky občanů Doubravy,“ sdělila starostka Doubravy Jiřina Ferenčíková.

Dlouhodobá podpora regionu

Prostřednictvím nadace pomáhá společnost OKD, jakožto její zřizovatel, uskutečňovat veřejně prospěšné projekty v Moravskoslezském kraji. Od svého založení v roce 2008 již Nadace OKD podpořila 3 507 projektů částkou převyšující 447 milionů korun.



S novým Spolkovým domem získaly Soběšovice důstojné prostory pro kulturní, společenské i sportovní aktivity.



Bohumín díky podpoře Nadace OKD mohl vybudovat propojovací stezku u Vrbického jezera.



Účastníci předvánočního setkání Spolku svatá Barbora.

Předvánoční setkání Spolku svatá Barbora

KARVINÁ – V pátek 28. listopadu se ve Spolkovém domě v Karviné konalo předvánoční setkání Spolku svatá Barbora, jenž nabízí pomoc dětem, kterým zemřel jeden z rodičů na následky pracovního úrazu v hornictví. Na letošní jediné společné akci se setkali nejen děti a maminky, které nyní spolek podporuje, ale i děti, které spolkem prošly a nyní již mají své potomky. Přišly Barborce poděkovat za její podporu, která jim v nelehké životní situaci pomohla postavit se na vlastní nohy a založit rodiny.

Předsedkyně spolku Monika Němcová nám řekla: „Jsme moc rádi, že podporovaných dětí nám ubývá, a je pro nás velkým zadostiučiněním, když vidíme, že naše bývalé děti se dokázaly úspěšně osamostatnit a založit rodiny. To už jsou naše barborkovská vnučata,“ dodává s úsměvem předsedkyně spolku.

Všichni si společně setkání pochvalovali, protože si mohli popovídat i zavzpomínat, ale i tvořit vánoční perníčky či dřevěné vánoční svícníky i anděly. Kreativní část se setkala s velkým nadšením. Občerstvení připravili žáci SŠTaS v Karviné. Samozřejmě

nechyběly ani mikulášské balíčky pro všechny děti.

„Setkání se velmi vydařilo a všem se moc líbilo. Jsme rádi, když slyšíme, jak se dětem daří, a také nás velmi potěšilo poděkování za podporu, které se dětem dostávalo a dostává,“ řekl nám dlouholetý místopředseda spolku Stanislav Chobot.

Děti, které v současné době Spolek svaté Barbory finančně podporuje, je 22, 12 z Česka a 10 z Polska. Všem zemřel rodič při výkonu práce na pracovištích členů spolku, většinou při práci v černouhelném dole společnosti OKD. V den, kdy se sešly děti z Barborky, se konal i Skok přes kůži společnosti OKD, kde se v tradiční sbírce na hornické sirotky vybralo 300 960 korun.

Dětem spolek přispívá zejména na vzdělání, volnočasové aktivity, školní potřeby, tábory, autoškolu, výpočetní techniku nebo na zdravotní aktivity. Nyní jsou dětem poskytovány vánoční příspěvky. V letošním roce budou děti podpořeny částkou přesahující 1 milion korun, přičemž největší část byla získána od štědrých dárců, z grantu Nadace OKD a členských příspěvků členů spolku.



Účastníci setkání vzpomínali u stránek kroniky Spolku sv. Barbora, ale také vyráběli perníčky nebo vánoční ozdoby.

Zemřel Lumír Plac, dlouholetý ředitel Hornického muzea Landek Park

STONAVA – V pátek 5. prosince zemřel ve věku 77 let Lumír Plac, dlouholetý ředitel areálu Landek Park – Hornické muzeum v Ostravě-Petřkovicih. Patřil k nejvýznamnějším osobnostem hornictví, ochrany průmyslového dědictví i cestovního ruchu Moravskoslezského kraje.

„Odešel odborník, který celý život zasvětil hornictví a záchraně hornického dědictví. Zároveň odešel skvělý člověk, kterého měli lidé rádi a který v našem kraji zanechal hmatatelné i okem



Lumír Plac zemřel 5. prosince ve věku 77 let.

nezachytitelné stopy,“ uvedl Karel Blahut, závodní Dolu ČSM.

Lumír Plac, ostravský rodák a patriot, zasvětil svůj profesní život práci na ostravsko-karvinských šachtách. Začínal jako havíř, postupně zastával technické a ekonomické funkce a nakonec se vypracoval do vedení hornických expozic jako ředitel muzea. Po odchodu z aktivního hornictví se naplno věnoval

péči o památkově chráněné objekty v ostravsko-karvinském revíru a stal se jednou

z klíčových osobností rozvoje Hornického muzea OKD, pozdějšího Landek Parku. Už od 90. let působil v řadě odpovědných rolí – jako vedoucí ekonomicko-organizačního úseku, později jako ředitel hornických expozic Hlubina a Landek Park. Svou profesní kariéru završil právě jako ředitel areálu Landek Park – Hornické muzeum, největšího a nejautentičtějšího hornického muzea v České republice.

Za svou pracovitost a celoživotní odkaz získal Lumír Plac řadu uznání. Mezi nimi i vítězství v Cenách cestovního ruchu Moravskoslezského kraje 2019/2020 v kategorii Osobnost cestovního ruchu.

VZPOMÍNÁME



„Vzpomínky jsou něco, co nám zůstává, když už nemáme nic jiného. Jsou to nejcennější poklady naší duše.“

Dne 29. 12. 2025 vzpomeneme 12. smutné výročí úmrtí pana Lubomíra Zamarského z Karviné-Ráje. S láskou vzpomínají manželka, syn, dcera s manželem a vnuci.



„Tam, kde končí život, začíná vzpomínka.“

Dne 26. 12. 2025 tomu bude 15 let, kdy odešel pan Pavel Hatlák, dlouholetý pracovník Dolu ČSM-Sever. Vzpomeňte společně se zarmoucenou rodinou.

Hornické derby vítěze nepoznalo



FOTO: MFK Karviná

Fotbalová Karviná bavila na podzim celou republiku.

KARVINÁ – Vyprodaný stadion v Ráji viděl skvělou podívanou – na hřišti i v hledišti. K naprosté spokojenosti scházely dvě věci: výhra domácího MFK a s tím související góly. Ostře sledovaný zápas v našem regionu totiž skončil bezbrankovou remízou.

Tou nejlepší pozvánkou na hornické derby bylo vítězství fotbalistů Karviné týden předtím 3:1 ve Zlíně.

Skvělý výkon svěřenců kouče Marka Jarolíma tak zapříčinil skutečnost, že do hornického derby šli na svého ostravského soka s patnáctibodovým náskokem. Už před zápasem po příjezdu na stadion byla na hráčích soupeře patrná nervozita a respekt z formy MFK Karviná.

A první poločas ukázal, že to bylo oprávněné. Karvinští odehráli výbor-

nou partii, ale snad tři nebo čtyři velké šance neproměnili. Na druhé straně ve dvou šancích neuspěl ani soupeř. Druhý poločas už byl vyrovnaný. Gól tak nepadl. „Mysleli jsme si, že Karviná, jak je na vlně, nás trochu podcení, ale to se nestalo. Měla hru pod kontrolou,“ uznal nový kouč Baníku Tomáš Galásek. Jeho protějšek Marek Jarolím byl zklama-

nější. Nikoli z předvedené hry, která je v tuto chvíli možná nejatraktivnější v celé Chance Lize, ale ze ztráty dvou bodů. Příležitosti na to fakt byly. „Mám rozporuplné pocity,“ hořce se pousmál.

Celý tým si spravil chuť v posledním zápase tohoto roku. V Praze proti Bohemians totiž Karvinští zvítězili díky třem gólům ve druhém poločase jasně 3:0. Ještě před tímto zápasem pak klub uspořádal pro fanoušky tradiční akci pod názvem Vánoční autogramiáda. Milé setkání v adventním čase s celým týmem je pro fanoušky každoročně velkým zážitkem. Nechybělo společné focení, povídání, k tomu dobrý punč na zahřátí, různé aktivity pro děti

a tombola o bezvadné a hodnotné ceny.

Karvinský fotbalový fanoušek musí být s první polovinou sezóny naprosto spokojený. Mezi fotbalovou elitou protkanou miliardáři v řadách majitelů většiny klubů předváděl klub s generálním partnerem OKD v zádech skvělý fotbal. Podzimní 5. místo před krátkým „zimním spánkem“ je tou nejlepší pozvánkou na jarní ligové pokračování.

Aktuálně už mají hráči do konce prosince zasluženou dovolenou, od 4. ledna začnou s krátkou přípravou a hned první únorový den odstartují jarní část domácím utkáním proti Viktorii Plzeň s trenérem Martinem Hyským, který na západ Čech odešel z Karviné v říjnu.



Hornické derby viděl plný stadion, k vítězství měli blíž domácí.

Házenkáři potvrzují extraligovou dominanci

KARVINÁ – Házenkáři Baníku Karviná mají za sebou velmi úspěšné období, během kterého tým potvrdil svou sílu i pozici lídra Chance Extraligy. Zvládl tři náročné zápasy – proti Plzni, Strakonici a Brnu – a všechny proměnil ve vítězství.

V utkání dvou nejlepších celků soutěže porazili Karvinští Talent Plzeň 31:27. Zatímco první poločas byl vyrovnaný, po změně stran domácí zpřesnili hru, zrychlili útok a postupně získali rozhodující náskok. Výraznými osobnostmi zápasu byli Harabiš, Blyzniuk, Prašivka a brankář Mokroš.

Proti Strakonici Karviná potvrdila roli favorita a vyhrála 31:22. Hosté drželi krok jen v úvodu, závěr první půle však ovládl domácí tým a po přestávce už zápas kontroloval. Trenér Brůna využil možnost zapojit širší kádr, který obstál velmi dobře.

Nejvyrovnanější duel týdne nabídl utkání v Brně, kde Karviná zvítězila 30:29. Po velmi opatrném začátku se v druhé půli rozjela přestřelka, která vyústila v dramatický závěr. Brno

vyrovnavo deset sekund před koncem, ale Karviná odpověděla rychlým útokem a čtyři sekundy před sirénou rozhodl přesnou střelou Ondřej Skalický.

Klub zároveň oznámil významnou změnu: lídr mužstva a jeden z nejlepších hráčů soutěže Dominik Solák odchází v polovině sezony do 1. německé Bundesligy. Solák se v Karvině vyprofiloval ve výjimečného

hráče, který dokázal rozhodovat zápasy i udávat tempo celé sezony. Klub jeho odchod vnímá jako ocenění jeho dlouhodobé práce a potvrzení kvality karvinské školy házené.

Po sérii úspěchů Karviná nadále vede extraligovou tabulku a potvrzuje svou roli favorita. Tým ukazuje sílu, vyrovnanost i schopnost zvládat vypjaté momenty, což je příslibem do další části sezony v domácí i evropské soutěži.



FOTO: HCB Karviná

Radost házenkářů Baníku Karviná z vítězství.

Děkujeme společnosti OKD za dlouholetou spolupráci a do další etapy jejího působení jí přejeme mnoho úspěchů.

Všem jejím zaměstnancům a jejich blízkým přejeme krásné a radostné Vánoce, plné lásky a porozumění. V novém roce 2026 hodně zdraví, štěstí a spokojenost.

THIELE GmbH & Co. KG

Kalendárium akcí

KARVINÁ

Vánoční jarmark

Na Masarykově náměstí běží Karvinský vánoční jarmark plný kultury a zábavy. Potrvá do 23. prosince a doplňuje jej vánoční městečko s tradičním zbožím. Návštěvníci mohou pozorovat lití olova, kováře a jeho dílnu, ruční ražbu mincí pro štěstí, pečení kaštanů, zvěřinec a jiné zajímavosti. Program provází vánoční hudba.

Permoník koncertuje

Velký vánoční koncert karvinského sboru Permoník se uskuteční 20. prosince v 17 hodin v MěDK Karviná a vystoupí na něm všechny složky souboru: Perníček, Permoníček mladší, Permoníček starší, Přípravný sbor Permoník, Chlapecký sbor Permoník, Koncertní sbor Permoník,

Mužský komorní sbor Permoník, Mládežnický sbor Permoník a Sbor přátel zpěvu Permoník. Koncert vede umělecká šéfkva Eva Šeinerová a večerem provází Petr Kazík.

ORLOVÁ

Adventní víkend

Na Náměstí 28. října v Orlově–Lutyni vystoupí v pátek 20. prosince v 16 hodin populární zpěvačka Tereza Mašková – vítězka soutěže Česko-Slovenská SuperStar (2018). V 18 hodin se představí slovenský zpěvák Adam Ďurica, jeden z nejúspěšnějších popových interpretů současnosti. V sobotu 21. prosince bude od 14 hodin rozdáváno Betlémské světlo, poté od 16 hodin zazní vánoční lidová hra Komedie o Hvězdě v podání ZUŠ J. R. Míši a v 17.30 vystoupí Jiří Erlebach a Eliška Rusková

s kapelou. Návštěvníky také čeká reprodukováná hudba, stánkový prodej a slavnostní atmosféra adventních dnů.

Pocta Haně Hegerové

Renata Drössler zavítá 15. ledna 2026 do Domu kultury v Orlově s novoročním koncertem Pocta Haně Hegerové. Zazní oblíbené šansony i písně, které patří k pokladům domácí hudební scény. Na klavír ji doprovodí Michal Worek. Program začíná v 19 hodin. Diváky čeká komorní, ale silný večer plný krásné hudební atmosféry.

HAVÍŘOV

Betlémy v KD Radost

Výstavu betlémů v galerii KD Radost mohou zájemci navštívit až do 6. ledna. Prohlédnou si nejen dřevěné betlémy

z Valašska a severní Moravy, ale také betlémy paličkované, keramické, papírové či skleněné. Součástí výstavy jsou dobové pohlednice, retro vánoční dekorace či obrázky Josefa Lady.

Barevná historie města

Výstava Barevná historie Havířova, která probíhá do 30. prosince v Galerii Maryčka, zve k pohledu do sedmi dekad města. Autoři Kamil Křenek a Ivo Lipina představují vzácné fotografie, dokumenty i osobní vzpomínky pamětníků. Expozice připomíná 70. výročí založení nejmladšího českého města.

OSTRAVA

Ostravské Vánoce

Ostravské Vánoce na Masarykově náměstí

přicházejí s bohatým kulturním i doprovodným programem, vánočním kluzištěm, vyhlídkovým kolem, trhy, divadlem i koncerty. Například v pátek 19. prosince od 17 hodin diváci vyslechnou sbor Ostrava zpívá gospel, 21. prosince bude od 18 hodin zpívat Jana Kirschner a 23. prosince od 19 hodin se představí Tomáš Savka & Big Band Ostrava.

Hladnov Rock Choir

Rockový sbor Hladnov Rock Choir se 18. prosince od 19 hodin představí v Domě kultury Poklad a přinese pravou rockovou předvánoční atmosféru. Návštěvníci se mohou těšit na vánoční koledy v netradičních aranžích i hity od Queen, Aerosmith a dalších legend, s doprovodem Hladnov Rock Band a smyčcového kvartetu Laetitia.