



2 Technická likvidace Dolu ČSM. Co bude obnášet?

Součástí likvidace je výkliz zařízení v dole, uzavření všech horizontálních i úklonných důlních děl, zásyp jam a demolice povrchových objektů.

3 Odstranění tvrdosti podmínek pro nárok na snížený důchodový věk

MPSV připravuje úpravu příkazu stanovujícího podmínky pro nárok na snížený důchodový věk.



Příloha

Úpravna uhlí: Půlstoletí pokroku a rekordů

„Úpravna je výsledkem dokonale sehrané spolupráce mnoha profesí,“ říká vedoucí úpravny uhlí Dolu ČSM Dan Trinecký.



Horník

INFORMAČNÍ MĚSÍČNÍK
SPOLEČNOSTI OKD, a.s.



Bezpečnostní heslo měsíce: Rodina, zdraví, práce – to je dobrá motivace!

26. února / číslo 2 / ročník 56 / www.okd.cz

Vážené kolegyně, kolegové, spolupracovníci, už netěžíme.

Rubání uhlí jsme definitivně ukončili na noční směně dne 31. ledna, čímž jsme uzavřeli téměř dvě a půl století dlouhou etapu lidské činnosti neoddělitelně patřící k tomuto regionu.

Není dne, kdy bych z různých stran neslyšel věty typu: „to je škoda, ještě se mělo pokračovat“, „rozhodnutí o ukončení těžby se mělo ještě přehodnotit“ nebo „obrovské zásoby uhlí se nechají pod zemí, zatopí se a znehodnotí, co když je někdo v budoucnu bude potřebovat?“

Věřte mi, era černého uhlí, jako zdroje energie, v České republice skončila. Těžba současnými dostupnými prostředky se nadále ekonomicky nevyplácí z titulu rostoucích nákladů a nízkých cen, nejsou zákazníci, nemáme lidské zdroje k pokračování těžby a v neposlední řadě ani dostatečný objem nerostu k dobývání v rámci stávajících báňských povolení. Prosím, smířme se s touto skutečností, ukončení těžby je v této chvíli nevratný proces.

Tato skutečnost s sebou, bohužel, nese i snižování stavů zaměstnanců. Máme za sebou již tři vlny propouštění, z nichž ta nejmasivnější proběhla k 31. lednu a připravujeme vlnu čtvrtou, která bude znamenat pohovory s takřka všemi zaměstnanci úpravy, s nimiž se rozloučíme k 28. únoru 2026. Všem uvolněným a uvolňovaným spolupracovníkům upřímně děkuji za vše, co pro OKD vykonali a přejí rychlé nalezení nových pracovních příležitostí, byť v jiném než hornickém prostředí.

Dne 4. února se široká hornická i nehornická veřejnost přišla rozloučit s těžbou u příležitosti vyvezení symbolického posledního vozíku uhlí. Akce, kterou jsme pečlivě a dlouhodobě připravovali jak v lokalitě Stonavy, tak následně v centru Ostravy sice nebyla radostná, avšak, dle mého názoru, důstojná a profesionálně zvládnutá. V tomto místě nemohu nezmínit, že hlavní postavou akce byla naše tisková mluvčí Bára Černá Dvořáková a její tým, kterým upřímně děkuji za neobyčejně úsilí při její přípravě a realizaci.

Možná se budu opakovat, ale musím konstatovat, že s ukončením něčeho starého se rodí něco nového. V našem případě to znamená, že značka OKD nezanikne a pokud nám to bude umožněno, bude žít a podnikat i nadále v oborech úzce souvisejících s energetikou.

V průběhu loňského roku jsme ve vedení společnosti přijali a schválili strategii vytvoření poměrně značných zásob různých druhů našeho uhlí.



Z těchto zásob nyní budeme dodávat našim stávajícím zákazníkům a současně zahájíme příkup uhlí z volného trhu tak, abychom i po vyčerpání zmíněných vlastních zásob dokázali plnit jejich požadavky. Už to nebudou objemy v milionech tun, nicméně tím dokážeme nabídnout zajímavou pracovní příležitost desítkám zaměstnanců.

Jak jsem informoval v posledním vydání Horníka, v poměrně vysokém stupni připravenosti jsou i nové projekty, jako třeba těžba a spalování důlního plynu v kogenerační jednotce. Toto zařízení si již v polovině dubna pojedeme prohlédnout k jeho výrobci, v červnu bude na šachtě a v posledním kvartálu letošního roku již pojedeme zkušební provoz.

V současné době intenzivně pracujeme na přípravě projektu instalace bateriového uložiště elektrické energie. Máme k dispozici tři nezávislá posouzení od externích specialistů, která jednoznačně deklarují jeho smysluplnost. Pokud vše proběhne dle sestaveného harmonogramu, začneme zařízení provozovat v dubnu příštího roku.

A podobných projektů máme ještě několik, musíme však na nich bez přestání tvrdě pracovat, aby nám přinesly kýžený efekt a generovaly přiměřený zisk.

To, že skončila era hlubinného dobývání uhlí, neznamená, že zapomeneme. Naopak. Celý náš hornický region bude vždy pamatovat na těchto 250 let jako na období, které mu přineslo nebyvalou prosperitu, a chovat v úctě všechny, kdo se na tom podíleli. A my jako bývalý těžař se budeme spolu s hornickými spolky starat o to, aby hornické tradice zůstaly stále živé.

Zdař Bůh!

Roman Sikora,
generální ředitel



V pravé poledne 4. února jsme vyvezli symbolický poslední vozík černého uhlí z Dolu ČSM a ceremoniálně vzdali hold všem generacím havířů ostravsko-karvinského revíru. Tím byla ukončena téměř 250 let trvající era hlubinného dobývání uhlí v Česku. Podrobnosti naleznete v samostatné příloze.

Zaměstnancům OKD vzrostou mzdy v průměru o 3,5 %

Vedení společnosti podepsalo s odbory dodatek kolektivní smlouvy na rok 2026

STONAVA – Vedení těžební společnosti OKD a odborové organizace po 4 kolech intenzivních jednání podepsaly dodatek ke kolektivní smlouvě na rok 2026. Od února se zaměstnancům společnosti zvýší základní mzda v průměru o 3,5 procenta. V lokalitách bez závodního stravování budou stravenky nahrazeny stravenkovým paušálem. V platnosti zůstane ostatní odměny a benefity zakotvené v kolektivní smlouvě.

„Dne 31. ledna ukončíme hornickou činnost a zahájíme novou etapu OKD. S odbory jsme se pro vstup do období transformace dohodli na motivujícím navýšení mezd pro naše zaměstnance, kteří budou provádět technickou likvidaci Dolu ČSM a pracovat na nových podnikatelských projektech,“ uvedl Roman Sikora, generální ředitel OKD.

Zvýšení základní mzdy v průměru o 3,5 procenta představuje plošný nárůst o 7 korun na hodinu u hodinových mezd a o 1 150 korun měsíčně u měsíčních mezd. Součástí dohody je také navýšení příspěvku na sportovní a kulturní aktivity financované z tzv. sociálního fondu o 200 korun na zaměstnance ročně nebo aktualizace příplatků v souladu s platnou legislativou.

„Na pracovištích, kde není zajištěno závodní stravování, nově zavedeme stravenkový paušál. Příspěvek zaměstnavatele zůstane na úrovni 77 korun na směnu a bude vyplácen za odpracované směny zpětně. Pro zaměstnance



Zástupci vedení OKD a odborů po podpisu kolektivní smlouvy.

je toto řešení jednodušší a výhodnější v tom, že už nebudou nic doplácet a zároveň oproti stravenkám získají neomezenou možnost, kde a jak příspěvek využít,“ doplnil Radomír Štix, personální ředitel OKD.

Podle kolektivní smlouvy mají zaměstnanci OKD dále nárok na příspěvek na penzijní připojištění ve výši 1 100 korun měsíčně, přídavky na dovolenou a na Vánoce, týden dovolené navíc i příspěvek až 6 400 korun ročně na nákup sportovních, léčebných, rekreačních a kulturních aktivit formou benefičních karet. Nechybí rekondiční lázeňské pobyty a příspěvky na prázdninové a ozdravné pobyty dětí.

„Zásadním bodem z naší strany bylo dohodnout pro rok 2026 nárůst, který zajistí, že u zaměstnanců nedojde k poklesu reálných mezd. Vzhledem k předpokládané inflaci dle ČNB pro rok 2026 ve výši 2,3 procenta jsme navýšením tarifů v průměru o 3,5 procenta tento cíl splnili. Výsledek jednání jasně ukazuje, že zaměstnavatel si váží práce svých zaměstnanců a vyslal signál, že i v době, kdy končí těžba a dochází k útlumu posledního dolu v OKD, zajistí dobré podmínky pro všechny, kteří se na činnostech společnosti budou nadále podílet,“ zhodnotil výsledky kolektivního vyjednávání Jiří Waloszek, předseda sdružení hornických odborů.

Oznámení o vyhlášení voleb člena dozorčí rady voleného zaměstnanci společnosti OKD

Představenstvo společnosti OKD vyhlásilo volby jednoho člena dozorčí rady (DR) voleného zaměstnanci společnosti, které se uskuteční dne 8. dubna 2026.

Co je dozorčí rada?

Dozorčí rada je vnitřní kontrolní orgán, který dohlíží na výkon působnosti představenstva a na činnost společnosti. Za tím účelem jsou členové dozorčí rady oprávněni nahlížet do všech dokladů

a záznamů týkajících se činnosti společnosti a kontrolovat, zda jsou účetní zápisy vedeny řádně a v souladu se skutečností a zda se podnikatelská či jiná činnost společnosti děje podle právních předpisů a stanov. Dozorčí rada má tři členy, jednoho zvolí zaměstnanci, další dva budou jmenováni jediným akcionářem, kterým je společnost PRISKO. Za výkon funkce náleží odměna.

Pokračování na straně 2

Leden: Poslední těžební technický režim v historii OKD byl splněn a překročen

STONAVA – V lednu bylo na Dole ČSM vytěženo celkem 47 655 tun ROTP. Na technický režim a byznys plán to je 6 655 tun navíc.

Těžily už pouze dva rubáňové kolektivy, kolektiv Romana Badury v porubu 402 204 a dodavatelský kolektiv z firmy Alpex pod vedením předáka Krzysztofa Miedzińskiho v porubu 463 204/1. Prvně jmenovaný kolektiv byl posílen o pracovníky kolektivu Kamila Turoně a svůj porub vydobyl dle plánu ve středu 21. ledna 2026. Jeho těžba se zastavila na čísle 18 382 tun energetického uhlí. Druhý kolektiv vytěžil ve sloji Natan 29 273 tun, kdy pokračoval s podobně skvělými výsledky jako v měsíci prosinci do doby, než se na počátku druhé dekády zhoršily stropní poměry vlivem tektonických poruch, které zapříčinily snížení denní těžby až o polovinu.

Kolektiv s těžkými podmínkami bojoval až do posledního dne v měsíci a byl to právě on, kdo ukončil 31. ledna 2026 těžbu černého uhlí na Dole ČSM, a tím i v OKD a celé České republice. Uzavření těžby v ostravsko-karvinském revíru mělo jistou symboliku. Zatímco v počátcích těžby bylo v roce 1782 vydobyto z celého revíru 1 230 tun za celý rok, tak za poslední den bylo z jediného porubu vytěženo 1 056 tun uhlí.

„Děkuji všem, kteří k tomuto výsledku přispěli. Díky ale patří i těm, kteří se historicky podíleli na zajištění těžby ve společnosti OKD a jako poslední generace černouhelných horníků uzavřeli jednu velkou kapitolu hornictví v České republice. Ještě jednou děkuji a jsem rád, že jsem u toho mohl být s vámi,“ ocenil havíře výrobně-technický náměstek Petr Škorpík.

Oznámení o vyhlášení voleb člena dozorcí rady voleného zaměstnanci společnosti OKD

Dokončení ze strany 1

Kdo se může stát členem dozorcí rady?

Členem se může stát každý zaměstnanec v pracovním poměru, pokud je bezúhonný, není u něj dána překážka výkonu funkce a za kandidáta ho navrhne představenstvo OKD, odborová organizace, rada zaměstnanců nebo skupina alespoň 10 % zaměstnanců (tzn. kandidát zaměstnanců musí předložit podpisový arch s podpisy 170 zaměstnanců, kteří jeho kandidaturu podporují).

Kdo může hlasovat?

Každý zaměstnanec, který bude ke dni 8. dubna 2026 v pracovním poměru ve společnosti OKD.

Kdy a kde proběhne hlasování?

Hlasovat se bude 8. dubna 2026 v těchto volebních obvodech: lokalita

dolu ČSM-Sever a lokalita dolu ČSM-Jih. Zaměstnanci budou zařazeni do volebních obvodů podle místa pravidelného pracoviště.

Do kdy je potřeba ohlásit kandidaturu?

Lhůta pro podání kandidátních listin je stanovena do 13. března 2026 k rukám předsedkyně volební komise Mgr. Blanky Studené, kontakt: blanka.studena@okd.cz, tel. 596 453 466. Podrobnosti stanoví volební řád, který je k dispozici na intranetu společnosti OKD v sekci Informace – OKD, a.s. – Akta řízení OKD, a.s. – směrnice představenstva OKD, a.s., č. 2/2025. Dotazy je možné zasílat na info@okd.cz.

Za volební komisi: Mgr. Blanka Studená, LL.M., předsedkyně volební komise

Technická likvidace Dolu ČSM. Co bude obnášet?

STONAVA – Cílem technické likvidace dolu je jeho trvalé a bezpečné uzavření po ukončení těžby tak, aby nedocházelo k ohrožení lidí, majetku a životního prostředí, aby byly stabilizovány důlní prostory a aby byl zajištěn kontrolovaný režim vod, plynů a poklesu terénu.

„Celý proces musí být schválen Báňským úřadem. Již samotná žádost o schválení likvidace obsahuje detaily jednotlivých projektů likvidace a znalecká posouzení. V průběhu prací pak bude Báňský úřad při běžných prohlídkách kontrolovat, zda splňujeme vše, co je v dokumentaci uvedeno,“ vysvětluje ředitel útlumu a závodní dolu David Hájek.

Na technickou likvidaci vytvořila OKD finanční rezervu ve výši 3,3 miliardy korun. Tyto prostředky jsou na vázaném účtu, přičemž i čerpání financí z tohoto účtu podléhá schválení báňského úřadu.

Součástí technické likvidace jsou ekologická likvidace zařízení pou-

žívaných v dole, bezpečné uzavření všech horizontálních i úklonných důlních děl, likvidace jam, tedy svislých důlních děl, a demolice povrchových objektů v ochranných pásmech jam.

„Technickou likvidaci jsme zahájili ihned po ukončení těžby. Za dobu existence Dolu ČSM zde vzniklo 1 100 kilometrů důlních chodeb. To představuje vzdálenost ze Stonavy např. do Paříže. V současné době je ale funkčních už jen zhruba 52 kilometrů chodeb. Chodby musíme uzavřít takzvanými hrázemi, kterých bude celkem 87,“ doplňuje David Hájek.

Dvě ze čtyř jam Dolu ČSM budou zlikvidovány nebezpečným zásypem, což znamená, že tzv. jámový stvol se vyplní certifikovaným kamenivem a v povrchové části uzavře betonovou zátkou neboli ohlubňovým povalem. K zásypu jam bude zapotřebí 180 000 tun materiálu. „Druhé dvě jámy budou sloužit jako plynové kolektory pro budoucí těžbu důlní-

ho plynu, jeho odsávání a zabránění nežádoucímu výstupu na povrch. Tyto jámy budou v určité hloubce uzavřeny betonovou jámovou zátkou. Prostor pod ní zůstane volný pro jímání plynu a prostor nad zátkou bude až po povrch vyplněn cementovo-popílkovou směsí,“ uzavírá ředitel útlumu.

Pro likvidaci důlních částí bude OKD využívat vlastních specializovaných týmů i strojů a na povrchové demolice externích firem.

Materiál z demolice bude třídit a recyklovat a nabízet k druhotnému využití. Jedná se zejména o šrot, barevné kovy a betonový a cihelní recyklát, které lze využít ve stavebnictví. Materiál, který takto využít nelze, předá specializovaným firmám k likvidaci.

Technická likvidace bude podle plánu trvat zhruba tři roky, dokončena by tedy měla být na přelomu let 2028 a 2029.



Součástí technické likvidace jsou likvidace důlních zařízení, uzavření všech důlních děl a demolice povrchových objektů.

Ochrana proti výbuchu uhelného prachu

STONAVA – Uhelné doly jsou doly s nebezpečím výbuchu uhelného prachu. Z hlediska ochrany dolů proti jeho výbuchu se za uhelný prach pokládá uhelný prach o velikosti zrna do 1 milimetru.

Předpoklady pro vznik výbuchu

K výbuchu dochází pokud jsou současně a na jednom místě splněny tři níže uvedené podmínky:

- přítomnost hořlavé látky v koncentračních mezích výbušnosti,
- přítomnost oxidačního prostředku (např. vzdušného kyslíku) v dostatečném množství pro průběh výbuchového děje,
- přítomnost účinného iniciačního zdroje.

Vytvoření výbušné koncentrace uhelného prachu je možné zpravidla jen rozvířením usazeného uhelného prachu předcházejícím výbuchem metanu (popř. jiných plynů), trhací prací nebo náhlým uvolněním značné pohybové energie např. při důlním otrěsu, vzniku závalu. V historii OKD byly výbuchy uhelného prachu většinou iniciovány výbuchem metanu nebo trhací prací.

K zabránění rozvíření a následnému výbuchu uhelného prachu je nařízeno bezpečnostním předpisem (vybraná ustanovení vyhlášky ČBÚ č. 22/1989 Sb.):

- V dole musí být používány vhodné a dostupné technické prostředky a opatření k tomu, aby se co nejvíce omezil vznik uhelného prachu a jeho pronikání do jiných důlních děl.



Používaná důlní díla musí být poprašována inertním prachem.

- Používaná důlní díla, kromě jam, komínů, vrtů, zásobníků, porubů a dobývek, musí být po celém obvodu a v celé délce poprašována inertním prachem, pokud není použito jiného povoleného způsobu zneškodňování.
- V používaných důlních dílech, kromě vrtů, zásobníků, porubů a dobývek, musí být uhelný prach pravidelně odstraňován, a to i když ztratil vlivem své vlhkosti schopnost rozvíření. Lhůty pro odstraňování uhelného prachu určí organizace podle intenzity vývinu prachu.
- V důlních dílech používaných k chůzi a dopravě musí být běžně odstraňováno spadlé uhlí.
- Poprašování musí být ihned obnoveno, jestliže prachová směs

podle rozboru vzorku směsi obsahuje větší podíl hořlavých látek, než je stanoveno, nebo při zjištění, že se na poprašených místech usadila viditelná souvislá vrstva uhelného prachu.

- Určená místa, která jsou stále a po celé ploše tak vlhká, že se prach na nich usazený nedá rozvířit, a místa bez uhelného prachu nemusí být poprašována.
- Pracovníci jsou povinni při poprašování používat protiprašné respirátory. Poprašováním nesmí být nikdo zdravotně ohrožován.
- Zneškodňování uhelného prachu smáčením vodou, případně vodou s přísadkou smáčedla, je dovoleno tam, kde je tento způsob, zejména z hlediska tepelně-vlhkostních podmínek, účinný. Pro

zneškodňování uhelného prachu smáčením lze použít jen vodu z důlního požárního vodovodu.

- Usazený uhelný prach musí být smáčen po celém obvodu a po celé délce používaných důlních děl, kromě jam, komínů, vrtů, zásobníků, porubů a dobývek, a to v takové míře, aby nemohlo dojít k jeho rozvíření. Organizace určí lhůty smáčení uhelného prachu v jednotlivých důlních dílech.
- Při smáčení se musí dbát, aby nebyla smáčena elektrická zařízení. Vhodnými opatřeními musí být zajištěno, aby nedošlo k úrazu elektrickým proudem.
- O způsobu zneškodňování uhelného prachu rozhodne závodní dolu.

- Při prohlídkách pracovišť jsou dozorcí orgány a ostatní technici povinni kontrolovat také zneškodňování uhelného prachu.
- Organizace určí pracovníky odpovědné za zneškodňování uhelného prachu a vymezení odpovědnosti mezi předáky a pracovníky určenými pro tuto činnost.
- Pracovníkům musí být úseky důlních děl vymezeny tak, aby mohli zneškodňování uhelného prachu provádět ve stanovené míře.

Pamatuj: Nezlikvidovaný uhelný prach pod pásovými dopravníky může sloužit působením tlakové vlny jako „zápalná šňůra“, která umožní další přenos výbuchu v dole, zejména pokud zde chybí vaky nebo korytka, jež mají být součástí protivýbuchových uzávěr.

Ukončení provozu úpravny k 28. únoru 2026. Co to znamená pro zaměstnance? 2. část

V souvislosti s ukončením těžby černého uhlí k 31. lednu 2026 bude o měsíc později ukončen také provoz úpravny. Z organizačních důvodů odejde 150 zaměstnanců, kterým bude vyplaceno odstupné až do výše 11násobku průměrného měsíčního výdělku. Pracovníkům, kteří budou hledat nové uplatnění, je stále k dispozici firemní program Nová šichta. V posledním únorovém týdnu pak bude v lokalitě ČSM-Sever opět zřízeno mobilní pracoviště Úřadu práce.

Na bližší detaily k realizaci organizačních změn se ptá Jiří Waloszek, předseda Sdružení hornických odborů (SHO), odpovídá Radomír Štix, personální ředitel OKD.



Jiří Waloszek, předseda Sdružení hornických odborů



Radomír Štix, personální ředitel OKD

Odstupné a další mzdové otázky

Z jakého průměrného výdělku se bude odcházejícím zaměstnancům vyplácet odstupné?

Pokud dojde k rozvázání pracovního poměru dohodou z organizačních důvodů k 28. únoru 2026, pak je odstupné počítáno z průměrného výdělku za 4. čtvrtletí roku 2025.

Jaké odvody se platí z odstupného?

Z odstupného se neplatí odvody na sociální a zdravotní pojištění. Odvede se pouze daň z příjmu fyzických osob.

V jaké výši bude tato daň z příjmu fyzických osob u odstupného?

Do částky 146 901 Kč je sazba daně 15 %, pokud je odstupné vyšší, zdaní se od této částky 23 %. V rámci ročního zúčtování daně je pak možné žádat Finanční úřad nebo posledního zaměstnavatele o případné vrácení přeplatku daně.

Může zaměstnanec ztratit nárok na zvýšené odstupné při ukončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn dohodou?

Zaměstnanec může ztratit nárok na zvýšené odstupné pouze v případě, pokud bude mít v příslušném ka-

lendářním roce neomluvenou směnu. Při nadbytečnosti k 1. březnu 2026 tedy hovoříme o období od 1. ledna 2026 – 28. února 2026.

Jak a kdy obdrží zaměstnanec výplatní pásku za poslední měsíc a evidenční list?

Po uzavření mezd za měsíc únor se zaměstnanec může v termínu od 11. března zastavit za svou mzdovou účetní, která mu výplatní pásku a evidenční list za rok 2026 předá. V ideálním případě je to vhodné spojit s vyřízením restrukuralizačního příspěvku v termínu 16.–17. března, viz informace dále. Zaměstnancům, kteří se nedostaví osobně, budou výplatní pásky a evidenční list následně zaslány poštou.

Provede OKD zaměstnanci také roční zúčtování daně za rok 2025 a 2026?

Za rok 2025 roční zúčtování daně OKD samozřejmě provede. Bude vyplaceno v únorové mzdě v březnu, pokud zaměstnanec navštíví mzdovou účtárnu do 16. února. Co se týče roku 2026, pokud do konce roku 2026 nebude mít zaměstnanec jiný zdanitelný příjem (např. mzda od jiného zaměstnavatele, než je OKD), roční zúčtování daně může provést OKD. Podmínkou je, že zaměstnanec musí přijít a požádat o roční zúčtování daně svou bývalou

mzdovou účtárnu do 15. února 2027. Jestliže bude mít zaměstnanec jiný zdanitelný příjem, OKD mu zašle potvrzení o zdanitelných příjmech a roční zúčtování daně mu provede jeho poslední zaměstnavatel nebo příslušný Finanční úřad.

Od kdy si musí zaměstnanec sám platit penzijní připojištění, když ukončí pracovní poměr k 28. únoru 2026?

Příspěvek na penzijní připojištění bude zaměstnancům sražen v poslední mzdě (ve mzdě za měsíc únor je sražen příspěvek na měsíc březen). Od následujícího měsíce, tj. od dubna, si musí hradit příspěvky ze svého účtu sami. Údaje k platbě najdou na stránkách příslušné penzijní společnosti.

Restrukturalizační příspěvek dle Nařízení vlády, potvrzení o důlních směnách

Do kdy po ukončení pracovního poměru mohou zaměstnanci požádat o restrukturalizační příspěvek na základě NV 167/2016 Sb. ve znění NV415/2020 Sb.? Budou mít možnost si o tento příspěvek zažádat přímo na ČSM?

Termín pro vyřízení příspěvku je do šesti měsíců od rozvázání pracovního poměru. Zaměstnanci si

mohou o tento příspěvek požádat ve dnech 16.–17. března v budově personálních služeb, učebna č. 132, kde bude opětovně zřízeno detašované pracoviště sociálního centra DIAMO, s.p. Pro vyřízení příspěvku je nutné si předem u příslušné personalistky vyzvednout potvrzení o převažujícím zařazení (důl, povrch). Po tomto termínu bude možno si příspěvek vyřídit v sociálním centru DIAMO v Ostravě–Vítkovicih.

Kdy a od koho obdrží zaměstnanec potvrzení o odpracovaných důlních směnách?

Zaměstnancům bude potvrzení vystaveno do 30 dnů od ukončení pracovního poměru. Současně bude toto potvrzení předloženo České správě sociálního zabezpečení.

Hledání dalšího zaměstnání – Nová šichta, Úřad práce

Pokud má zaměstnanec zájem o pomoc Nové šichty, co má udělat?

Zapojit se je jednoduché. Stačí kontaktovat konzultantky Nové šichty a sjednat si termín schůzky. Jejich kanceláře se nacházejí v budově Centra personálních služeb v lokalitě ČSM-Sever a jsou otevřeny v běžnou pracovní dobu od 6 do 14 hod. Po dohodě však může schůzka proběhnout

i v Poradenském centru v Karviné. Služby Nové šichty bude možno využívat minimálně po celý rok 2026.

Do kdy je vhodné, aby se zaměstnanec registroval na Úřadu práce (ÚP)?

Pokud zaměstnanec nebude mít od 1. března 2026 nové zaměstnání nebo nebude mít nejbližší k tomu datu vyřízený starobní důchod, je potřeba podat žádost o zprostředkování zaměstnání na ÚP do 3 pracovních dnů od skončení pracovního poměru. V letošním roce se již není možné registrovat na ÚP prostřednictvím papírových žádostí. Nově je evidence možná pouze elektronicky přes klientskou zónu JENDA (jenda.mpsv.cz) nebo pomocí asistovaného podání na úřadech práce. Po dobu evidence na ÚP bude za zaměstnance hradit zdravotní pojištění stát.

Co se stane, když se zaměstnanec po skončení zaměstnání nezaregistruje na ÚP včas?

Pokud se zaměstnanec nestihne zaregistrovat na ÚP včas nebo se zaregistrovat nechce, pak se na něj za účelem platby zdravotního pojištění bude nahlížet jako na osobu bez zdanitelných příjmů (tj. nezaměstnaný, který není v evidenci ÚP). Pokud tyto skutečnosti trvají (ať už samostatně nebo v přímé návaznosti na sebe) po celý kalendářní měsíc, pak má zaměstnanec povinnost oznámit tuto skutečnost své zdravotní pojišťovně a do osmého dne následujícího měsíce sám zaplatit pojistné. Minimální zdravotní pojištění pro rok 2026 činí 3 024 Kč měsíčně.

Dostanou zaměstnanci informace z ÚP přímo na ČSM?

V průběhu února 2026 bude možné získat detailní informace o možnostech evidence na ÚP a dále o využití služeb programu Outplacement II ve dnech 23.–25. února od 7 do 14:30 hodin v budově Centra personálních služeb, učebna č. 132. Návštěvu mobilního pracoviště lze doporučit i zaměstnancům, kteří mimo hlavní pracovní poměr v OKD mají ještě jinou výdělečnou činnost (např. dohodu o provedení práce), což má zásadní vliv na podporu v nezaměstnanosti.

Odstranění tvrdosti podmínek pro nárok na snížený důchodový věk

Na základě požadavku OS PHGN ve věci problematiky splnění podmínek pro nárok na starobní důchod se sníženým důchodovým věkem u některých hlubinných horníků, kteří z důvodu útlumu těžby v letech 2025 – 2028 nesplní podmínku potřebného počtu směn odpracovaných v hlubinném hornictví, se připravuje ke schválení úprava dodatku příkazu ministra práce a sociálních věcí, kterým pověřil ČSSZ k odstraňování tvrdosti při promíjení podmínek pro nárok na snížený

důchodový věk nebo zaručenou výši důchodu.

Konkrétně se bude jednat o zaměstnance v kategorii dělník důl a THZ důl na pozici revírník úseku, kterým byl, popřípadě bude ukončen pracovní poměr z důvodu organizačních změn v souvislosti s útlumem těžby na Dole ČSM v období od 30. června 2025 do 31. prosince 2028. Dodatek bude v principu upraven takto:

A) prominutí pro „plné“ nároky (tj. pro snížený důchodový věk a zvláštní

způsob hornického výpočtu výše starobního důchodu) doby nejvýše 219 směn (méně než 1 chybějící kalendářní rok);

B) zvýšení sníženého důchodového věku (DV):

1. o jeden rok (tj. obecný DV snížený o 6 let) za podmínky chybějících 220 až 439 směn,
2. o dva roky (tj. obecný DV snížený o 5 let) za podmínky chybějících 440 až 659 směn, avšak bez možnosti zvláštního (tj. zvýhodněného) výpočtu tzv. hornického důchodu.

Vyzýváme zaměstnance z uvedených kategorií, na které se výše uvedené podmínky mohou vztahovat, aby v případě, že odpracovali směny pod zemí hlubinného dolu u jiného zaměstnavatele, než je OKD, doložili personálnímu oddělení Potvrzení o výkonu zaměstnání se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech.

Pokud nebude doloženo výše zmíněné potvrzení, nebude zaměstnanec zařazen do seznamu, který bude sloužit pro ČSSZ jako podklad k odstranění

tvrdosti příslušného zákona.

Dále vyzýváme zaměstnance, kteří se oprávněně domnívají, že mohou mít z nějakého důvodu neúplnou evidenci směn v OKD, například z důvodu, že v OKD odpracovali směny pod zemí hlubinného dolu před rokem 1993 a měli nějaké delší přerušení pracovního poměru, případně pracovali na více šachtách s tím, že mezi jednotlivými pracovními poměry měli rovněž delší přerušení, nechť se také dostaví na personální oddělení.

Expirace elektronických karet Pluxee (dříve Sodexo)

Upozorňujeme zaměstnance, že k 31. březnu 2026 dochází k expiraci neboli ukončení platnosti elektronické karty Pluxee.

V případě, že pracovní poměr zaměstnance bude od 1. března 2026 pokračovat, bude si moci novou platnou kartu vyzvednout od 11. března 2026 na personálním oddělení Centra personálních služeb u příslušné personalistky.

Zároveň upozorňujeme, že zaměstnancům, kterým do 28. února 2026 skončí pracovní poměr, karta již obnovena nebude. Veškerý kredit by si měli vyčerpat k 31. březnu 2026.

Centrum personálních služeb

Byl u prvního i posledního vozíku s uhlím

STONAVA – Když 19. prosince 1968 vyjel z dolu ČSM slavnostní první vozík s uhlím, stál u něj jako mladý začínající elektrikář. Ve středu 4. února 2026, zhruba o sedmapadesát let později, se kruh uzavřel. Jan Parchaňský, pamětník, který na šachtě prožil celý svůj profesní život, sledoval symbolický konec těžby. Jeho příběh není jen

o uhlí, ale o hrdosti, poctivé havířské práci a proměně jedné velké éry.

Jan Parchaňský nastoupil na důl ČSM v červnu 1968. Přestože měl čerstvě po maturitě na elektroprůmyslovce ve Frenštátě pod Radhoštěm, nehledal teplé místo v kanceláři. Chtěl poznat šachtu odspodu. Začínal jako provozní elektrikář a díky své pili se

vypracoval mj. na strojníka těžních strojů, revizního technika a nakonec na mistra stacionárních strojů.

Na okamžik, kdy se šachta poprvé „rozjela“, vzpomíná s nostalgií, ale i tehdejší dělnickou strážlivostí. „Když jsem viděl ten první vozík, nebylo to takové jako dnes, že je z toho velká akce. Ten vůz byl tehdy vysta-

vený venku před budovou. My jsme se na něj nemohli jít podívat, kdy se nám zachtělo – muselo se pracovat. Viděli jsme ho vlastně jen v rychlosti, když jsme šli na svačinu do kantýny,“ usmívá se nad vzpomínkou na dobu, kdy neexistovaly mobilní telefony, kterými by si člověk mohl historický moment vyfotit. Přesto v něm ten den za-

nechal hluboký dojem: „Měl jsem radost, že se dělá všechno pro to, aby se začalo konečně těžit a šachta byla plnohodnotná.“

Ve středu 4. února byla situace opačná. Slavnostní ceremonie u příležitosti posledního vytěženého uhlí v něm vyvolala směsici smutku a rozhořčení. „Mě to prostě štve. Štve mě, že už to končí,“ říká upřímně muž, který v únoru slaví 77 let. „Když jsem v osmašedesátém nastupoval, netušil jsem, že se dožiju konce tady toho všeho. Ještě v roce 2018 nám slibovali, že se bude těžit do roku 2030, a teď je všechno jinak.“

Podle Parchaňského se za ty dekády nezměnila jen technika, ale i atmosféra mezi lidmi. „Když jsem nastoupil, lidé říkali: ‚To je naše šachta. Ona nás živí. My s ní žijeme.‘ Dnes už je to jiné. Mnozí havíři, zvláště ti s krátkodobou praxí, jsou s koncem šachty smíření. Většinu to však hodně mrzí.“

I když Jan Parchaňský odešel do oficiálního důchodu již v roce 2010, se šachtou se nikdy úplně nerozloučil. Jako OSVČ stále působí coby revizní technik a školitel jeřábníků a vazačů. Bez jeho razítka a školení by zbývající pracovníci v OKD nemohli obsluhovat zdvihací zařízení. Právě v této aktivitě hodlá pokračovat i v následujících letech, dokud mu zdraví dovolí.

A co by si podle něj měli lidé ze střední ceremonie odnést? „Aby si pamatovali, že nás tady havířina po celé generace živila. A živila nás dobře,“ uzavírá pamětník, který celý život razil heslo, že nejdůležitější je vycházet si vstříc a navzájem si pomáhat. „Když se tohle plní, lidé pak chodí do práce rádi. A to byl na šachtě vždycky fakt.“

Když Jan Parchaňský v tento mimořádný den opouštěl areál dolu, spousta kolemjdoucích ho zdravila. Možná už si nepamatuje všechna jména, ale oni si pamatují jeho – muže, který byl u prvního i posledního vozíku jedné velké hornické historie.



Jan Parchaňský u posledního vozíku s uhlím vyvezeného z hlubin Dolu ČSM.

Lidé z OKD, jak je neznáte

Srdce pro ty, která nikdo nechtěl

STONAVA – Na úpravách uhlí tří šachet OKD strávila Monika Kefalidu devět let. Posledních pět let spojila s Dolem ČSM ve Stonavě. K 28. únoru její profesní kapitola končí, několik let před dosažením důchodového věku. S koncem těžby se uzavírá i její působení na úpravě. A spolu s ním i jedna méně viditelná služba, o které mnozí věděli, a někteří naopak neměli tušení.

Kočky se kolem šachet toulaly odjakživa, říká Monika. „Bylo mi těch pohubkých, vystrašených a mnohdy nemocných stvoření líto, a tak jsem se o ně zhruba před dvaceti lety začala starat. Ale nikdy jsem v tom nebyla sama. Bylo, a dodnes je, nás více,“ přiznává.

Odkud se kočky vzaly? Jde o toulavé kočky domácí, které jejich majitelé vyhodili nebo přivezli k šachtě a za nechali tam s představou, že tady se užijí. Většinou byly nekastrované. Přitom venkovní kočka může mít kořata i třikrát ročně a kolonie se pak rychle rozrůstá. „Jednu dobu pobíhalo v areálu ČSM na 50 koček,“ vzpomíná Monika a dodává, že dnes tento počet odhaduje na třicetku. Část zvířat odchytily útulky, část nepřežila útoky predátorů.

Uvědomuje si, že kočka může způsobit problém v provozu. Stalo se, že jedna zalezla do transformátoru, vyvolala zkrat a výpadek proudu.

Zaplatila za to životem. Není divu, že ne všichni vnímají kočičí přítomnost s pochopením.

Nicméně Monika pečuje o kočičky dál. Měsíčně dá za krmení z vlastních prostředků čtyři až pět tisíc korun. Granule, konzervy, voda – každý den znovu. Některé nemocné zavezla k veterináři či léčí doma sama. Kořata rozdávala přes známé a útulky. Na otázku, jak reaguje na kritiku svého počínání, odpovídá: „Nedělám to pro lidi. Dělal jsem to pro ty kočky,“ říká jednoduše. Kritiku prý nevnímá. „Kdo zvířata nemá rád, toho nepřesvědčím. Ale lhostejnost mi vadí,“ dodává.

Zaměstnanci šachty a úpravy postupně odcházejí a odejít musejí také kočky. Bez lidí by jen těžko přežily.



Jedno z opuštěných koťátek, které si Monika přinesla ze šachty domů.

Monika proto podporuje systematický odchyt a kastrace. V tom se angažují útulky z Karviné a Ostravy, jenž také zajišťují následné umístění zvířat. „Díky ostravskému spolku Kočka pro tebe našla řada koček svůj nový domov. Další čekají. Vyjednat vstup dobrovolníků z odchytovými klecemi do přísně střeženého provozu ale nebylo jednoduché. Bezpečnost má svá pravidla a každý krok musí mít povolení,“ vysvětluje Monika.

Doma má dvě vlastní kočky, obě se k ní dostaly náhodou. Další si kvůli zdravotnímu stavu jedné z nich dovolit nemůže. Nyní přemýšlí hlavně o nové práci. Přesto říká, že když bude třeba, na šachtu ze svého domova v Karviné přijede a s odchytom pomůže. Její přání je prosté: aby počet koček v areálu jednou klesl na nulu. Ne proto, že by o ně nestála, ale proto, že každá z nich bude mít své bezpečné místo.

Když jsme chtěli Moniku Kefalidu vyfotit a její fotografii zveřejnit s tímto článkem, razantně to odmítla. „Raději tam dejte obrázky šachetních kočiček,“ doporučila. Její přání respektujeme. Jak říká, nečeká poděkování, ani ocenění. „Stačí mi vědomí, že kolem strádajícího tvora lidé neprojdou bez povšimnutí. A že i v prostředí, kde se po desetiletí bojovalo s tvrdou horninou, bylo místo pro soucit a obyčejnou lidskost,“ dodala na závěr Monika.



Smečka koček, která v areálu úpravy uhlí nestrádá, především díky Monice Kefalidu.

Éra černého uhlí se uzavřela

20  26
Poslední vozík
Dolu ČSM

Hold patří lidem všech generací, kteří hornické řemeslo provozovali v ostravsko-karvinském revíru dlouhých 250 let

STONAVA – Středa 4. února 2026 se navždy zapíše do historie českého průmyslu. Areál Dolu ČSM ve Stonavě se stal dějištěm emotivního ceremoniálu, který udělal definitivní tečku za 250letou historií hlubinné těžby černého uhlí v České republice. Přímou na místě sledovaly tento historický milník u pódia a velkoplošných obrazovek stovky pracovníků OKD, bývalých havířů i jejich rodin a hostů. Stonavou se nesl hromový, místy až mrazivý pozdrav „Zdař bůh!“, doprovázený hrdostí i neskrývaným smutkem v očích přítomných.

Čestní hosté vzdali hold horníkům

Slavnostní akt zahájil pěvecký sbor Permonik Karviná hornickou písní Kamarádi, dolů sfářejme. Mezi čestnými hosty uvítala OKD ministra práce a sociálních věcí Aleše Juchelku, hejtmana Moravskoslezského kraje Josefa Bělícu, senátora za Karvinou Ondřeje Febera, náměstka ministra průmyslu a obchodu Marcela Dlaska, zástupce ČBÚ a OBÚ, Ministerstva financí, okolních měst a obcí i hornických spolků z celé republiky, ze Slovenska i Polska.

Hned v úvodu zaznělo připomenutí roku 1763, kdy nález uhlí v údolí Burňa odstartoval průmyslovou slávu regionu. „Černé uhlí bylo společným jmenovatelem slávy i bohatství regionu,“ zaznělo z pódia s důrazem, že hold patří všem, kteří toto řemeslo provozovali s nasazením vlastních životů.

Prezidentský pozdrav a vládní příslib

Významným okamžikem byl videoprojev prezidenta republiky Petra Pavla, který havířům do Stonavy zaslal svůj pozdrav a poděkování za jejich těžkou práci. (Plné znění projevu zveřejňujeme na této straně).

Na pódiu pak vystoupil ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka. Uvedl, že 250letá éra hornictví jej jako rodáka z Ostravy provázela životem. Zdůraznil, že hornictví nikdy nebylo jen zaměstnáním, ale profesí založenou na absolutní důvěře. „Vaše práce měla smysl a zaslouží si úctu a respekt celé České republiky. V těchto chvílích nikdo nesmí zůstat sám,“ prohlásil ministr a oznámil, že v příštích dnech podepíše odstranění tvrdosti zákona u hornických důchodů pro ty, kterým k nároku chybí pár odpracovaných směn.

Osobní vzpomínky a hořkost loučení

Hejtman Josef Bělíca, který na Dole ČSM před 33 lety sám začínal jako učeň, při loučení s těžbou černého uhlí neskrýval pohnutí. „Je mi těžko, je mi smutno,“ přiznal hejtman a vzdal hold deseti generacím předků, kteří na šachtách „makali do úmoru“. Podobně se vyjádřil i náměstek ministra průmyslu Marcel Dlask, který vzpomněl na své hornické začátky na Dole Dukla před 32 lety.

Důlní chodba z Ostravy až do Paříže

Závodní dolu Karel Blahut shrnul historické milníky Dolu ČSM, jehož výstavba začala 1. září 1958. Od zahájení těžby v roce 1968 vyprodukoval důl úctyhodných 124 335 056 tun uhlí. Ohromující je také rozsah důlních děl: bylo zde vyraženo přes 1,1 milionu metrů chodeb, což odpovídá vzdálenosti z Ostravy až třeba k Eiffelově věži v Paříži. Závodní dolu zároveň uctil památku 91 havířů, kteří na Dole ČSM v průběhu let při výkonu práce zahynuli.

Ekonomická realita a nová vize OKD

Generální ředitel OKD Roman Sikora vysvětlil, že uzavření dolu je důsled-

kem nevyhnutelného střetu klesajících cen uhlí a rostoucích nákladů. Zdůraznil však, že značka OKD nezaniká. Společnost se transformuje na energetickou firmu s novými projekty, které mají regionu přinést pracovní místa.

Zároveň ve svém projevu označil ukončení těžby černého uhlí za silný osobní i historický okamžik, provázený smutkem, nostalgií i hrdostí. Připomněl, že po zhruba 250 le-

tech z regionu odchází činnost, která jej zásadně formovala a byla s ním neoddělitelně spjata. Smutek podle něj pramení nejen z konce těžby, ale i z odchodu horníků a s nimi i jedinečného havířského umu, všestrannosti a schopnosti obstát v nejtěžších pracovních podmínkách.

Současně však vyjádřil hrdost na to, že mohl být součástí závěru této etapy, a především hluboké poděkování všem generacím havířů. Zvláštní

Zdravice prezidenta republiky

Dobrý den vám všem do Stonavy. Dneškem končí historie těžby černého uhlí v naší zemi a s ním i hornická profese, která patří mezi ty nejnáročnější vůbec. Vám všem, horníkům, náleží velké uznání a poděkování za to, co jste této tvrdé práci obětovali. Kromě času, fyzických sil a zdraví, jste totiž tam, hluboko pod zemí, často nechali i kus svého srdce. V podmínkách, které by mnozí nevydrželi ani jeden den, jste někteří pracovali desítky let. Hornický odkaz ale nezmizí s posledním sfáráním, bude žít dál v charakteru místních lidí. Vaše pracovitost, sounáležitost, poctivost a hlavně odolnost, to jsou hodnoty, ze kterých bude naše země těžit i dál.

Díky vám, chlapi, a Zdař Bůh!

uznání patřilo současným horníkům, kteří podle jeho slov pracovali až do poslední chvíle s maximálním nasazením, profesionalitou a důrazem na bezpečnost. Projev zakončil poděkováním horníkům, jejich rodinám i všem přítomným a tradičním havířským pozdravem „Zdař bůh“.

Poslední hlášení

Symbolickým vrcholem byl okamžik, kdy se ujal slova závodní dolu Karel Blahut: „Pane řediteli, poslední vozík je připraven k vytěžení na povrch z podzemí Dolu ČSM,“ hlásil Romanu Sikorovi. „Děkuji. Pane závodní, dávám Ti pokyn k vytěžení posledního vozíku uhlí z Dolu ČSM,“ zaznělo z úst generálního ředitele OKD. Následně začal symbolický poslední vozík s uhlím ze sloje Natan z hloubky 1 300 metrů stoupat k ohlubení. Jeho výjezd byl přivítán davem na ohlubení i u velkoplošných obrazovek bouřlivým potleskem.

Stužkování praporů a symbolické dary

Na pódiu proběhl také slavnostní akt stužkování praporů hornických spolků a klubů z celé České republiky, Slovenska i Polska. Tato tradice stvrdila, že i když těžba končí, hornické spolky budou i nadále opatrovat historii a kulturu černého zlata. Tečkou za celým slavnostním aktem bylo předání darů: ministr Aleš Juchelka a hejtman Josef Bělíca převzali z rukou generálního ředitele OKD originální hornické kahany z přelomu 19. a 20. století jako symboly světla, které horníky provázelo v temnotách podzemí. Náměstek Marcel Dlask obdržel hornický kylof jako připomínku doby, kdy se uhlí dobývalo „v potu tváře“.

Dnem 4. února 2026 byl příběh českého černého uhlí dopsán, ale hrdost a odkaz havířů v regionu zůstává. Zdař bůh!



Hornická dechová kapela doprovázela ceremoniál k ukončení těžby v OKD.



Na pódiu u náraží Dolu ČSM nechyběli báňští záchranáři.



Vedoucí úseku rubání Janusz Wojciech Pielka z dodavatelského kolektivu Alpex přednesl svou báseň vzdávající hold hornictví.



David Hájek, ředitel útluhu a závodní dolu, provedl spolu s generálním ředitelem OKD stužkování praporů hornických spolků a klubů.



V poledne vyjel z hloubky 1 300 metrů poslední vozík s černým uhlím.



Generální ředitel OKD Roman Sikora u posledního vozíku.

Úpravna uhlí Dolu ČSM: Půlstoletí technologického pokroku a rekordů



STONAVA – Moderní historie úpravy uhlí na Dole ČSM se začala psát v roce 1968. Tehdy byla dokončena drtírna, vybudovány velkokapacitní zásobníky a zprovozněna kolejová váha. Investiční výstavba dále pokračovala montáží technologického strojního zařízení úpravy, která byla úspěšně dokončena v roce 1970.

Zásadním mezníkem se stal 1. prosinec 1971, kdy byl ihned po úspěšných garančních zkouškách zahájen provoz I. etapy hrubé úpravy pro zrno 10–200 mm. V této fázi byla úpravna schopna kapacitně zpracovat přibližně 30 % celkové vsázky, zatímco zbývajících 70 % materiálu bylo nadále expedováno k finální úpravě na okolní závody.

Plné technologické soběstačnosti dosáhla úpravna 10. června 1975, kdy byl uveden do provozu komplex jemné úpravy uhlí.

Úpravna ČSM se dlouhodobě zaměřuje na dosažení vysoké kvality produkce, zejména uhlí vhodného pro koksárenské zpracování. Významným krokem vpřed bylo zprovoznění hyperbarických filtrů, které od září 1993 zásadně zvýšily účinnost odvodnění uhelných kalů.

Další výrazný technologický posun nastal v roce 2010, kdy byly původní sazečky nahrazeny vysoce účinnými těžkokapalinovými hydrocyklony. Tato rozsáhlá modernizace probíhala za plného provozu dolu. Aby nedošlo k přerušení těžby ani expedice uhlí, byla realizace rozdělena do etap: zatímco jedna linka byla provozována

na maximální výkon, na druhé probíhala instalace nové technologie. Po jejím zprovoznění se zátež plynule přenesla na novou technologii, což umožnilo modernizovat i druhou výrobní linku. Díky tomuto postupu byla zajištěna kontinuita výroby i během náročné investiční akce.

Jak zdůrazňuje vedoucí úpravy uhlí Dolu ČSM Zdeněk Piech: „Úpravna je výsledkem dokonalé sebrané spolupráce mnoha profesí. Série fotografií zachycuje tváře současného týmu přímo na jejich pracovištích. Vzdáváme však hold nejen těm, kdo se na chodu úpravy podílejí dnes, ale i všem minulým zaměstnancům, kteří zde během let zanechali kus poctivé práce i sebe sama. Za jejich úsilí a věrnost úpravě ČSM vedení provozu úpravy všem upřímně děkuje.“

Statistiky nejvyšších dosažených ukazatelů úpravy ČSM:

- **Vsázka do úpravy:**
 - Nejvyšší roční (2015): 3 883 045 t
 - Nejvyšší měsíční (2016): 425 500 t
 - Nejvyšší denní (2015): 18 280 t
- **Expedice:**
 - Nejvyšší roční (2016): 2 478 961 t
 - Nejvyšší měsíční (2012): 319 392 t
 - Nejvyšší denní (2016): 13 985 t
- **Vsázka do prádla:**
 - Nejvyšší roční (2016): 3 274 822 t
 - Nejvyšší měsíční (2016): 332 983 t
 - Nejvyšší denní (2016): 16 376 t



Kolektiv hrubé úpravy, směna A, se svým mistrem Martinem Krainou (druhý zleva), bezpečnostním technikem Jaromírem Lapišem (první zleva).

Kolektivy úpravny

Autor fotografií: Boris Renner



Kolektiv elektrikářů provozu úpravny se svým vedoucím Pavlem Durczokem (první zleva), mistrem Daliborem Stračánkem (pátý zleva) a mistrem Alexandrem Suknarovským (první zprava).



Kolektiv strojních zámečníků provozu úpravny se svým mechanikem Jiřím Strouhalem (pátý zprava) a mistrem Pavlem Parůzkem (šestý zleva).



Kolektiv THZ provozu úpravny se svým vedoucím Zdeňkem Piechem (šestý zleva).



Kolektiv třídírny, směna B, se svým vedoucím výroby Danem Tříneckým (první zleva).



Kolektiv třídírny, směna A, se svým hlavním předákem Josefem Lešickem (první zprava).



Kolektiv třídírny, směna D, se svým mistrem Rudolfem Adamcem (první zprava).

Kolektivy úpravny



Kolektiv třídicí, směna C, se svým hlavním předákem Marianem Wawrzaczem (uprostřed).



Kolektiv hrubé úpravny, směna D, se svým mistrem Rudolfem Adamcem (první zleva).



Kolektiv hrubé úpravny, směna B, se svým mistrem Josefem Portíkem (první zprava) a vedoucím výroby Danem Třineckým (v podřepu).



Kolektiv hrubé úpravny, směna C, se svým mistrem Martinem Jonášem (první zprava).



Kolektiv jemné úpravny, směna B, se svým mistrem Josefem Portíkem (první zleva).



Kolektiv jemné úpravny, směna A, se svým mistrem Martinem Krainou (první zprava) a bezpečnostním technikem Jaromírem Lapišem (třetí zleva).

Kolektivy úpravny



Kolektiv jemné úpravy, směna D, se svou velínářkou Dagmar Potyšovou (druhá zprava).



Kolektiv jemné úpravy, směna C, se svým mistrem Martinem Jonášem (druhý zprava).



Kolektiv expeditu úpravy, směna B, se svým předákem Petrem Swaczynou (druhý zprava) a vedoucím výroby Danem Tříneckým (první zprava).



Kolektiv expeditu úpravy, směna A, se svým předákem Patrikem Lopatou.



Kolektiv expeditu úpravy, směna D, se svým hlavním předákem Petrem Jamniczem (první zleva).



Kolektiv expeditu úpravy, směna C, se svým předákem Jakubem Wenglorzem (druhý zleva).



Průvod začínal ve Slezské Ostravě, kde bylo nalezeno první černé uhlí.

Slzy dojetí a poslední „Zdař Bůh“

Horníci se v Ostravě loučili s černým uhlím pochodem ulicemi města

OSTRAVA – Historické centrum Ostravy se 4. února odpoledne proměnilo v místo loučení i hrdé pouti. Městem prošel slavnostní hornický průvod, který symbolicky uzavřel téměř 250 let trvající éru těžby černého uhlí v Česku. V uniformách, za zvuku hornické dechové kapely a častých hlasitých pozdravů „Zdař Bůh!“ mířili horníci od slezskoostravské radnice přes most Miloše Škory, Masarykovo náměstí až ke katedrále Božského Spasitele, kde se za ně konala mimořádná mše.

V dlouhém průvodu s řadou hornických vlajek a symbolů kráčeli také představitelé společnosti OKD a vedení Dolu ČSM. Průvod vyrazil z místa, které je s hornickou historií neoddělitelně spjato. Právě ve Slezské Ostravě měl podle pověsti kovář Jan Keltička v roce 1763 objevit „hořící černé kameny“. Odtud se pak uhlí a hornictví rozšířily do celého regionu. Jen pár stovek metrů od začátku průvodu se navíc nacházel Důl Petr Bezruč, vůbec nejhlub-

ší důl na Ostravsku, kde havíři fálali až do hloubky 1 368 metrů.

V čele průvodu kráčela hornická dechová kapela, za ní zástupci hornických spolků z celé republiky s prapory. Přijeli i horníci z Polska a Slovenska. Lidé na chodnicích tleskali, natáčeli si průvod na mobilní telefony, neskrývali dojetí, mnohým ukáply i slzy. Atmosféra byla slavnostní, ale zároveň plná nostalgie.

Cílem průvodu byla katedrála Božského Spasitele. Před jejím vstupem stál symbolický důlní vozík s uhlím – druhý exemplář posledního vozíku, který dopoledne vyjel z Dolu ČSM ve Stonavě z hloubky 1 300 metrů.

Když před katedrálou zazněla hornická karmína Kamarádi, dolů sfárejme, objevily se slzy v očích mnoha mužů v uniformách. „Bez uhlí by Ostrava nikdy nevznikla. Tato etapa končí a je v tom kus nostalgie,“ uvedl primátor Ostravy Jan Dohnal. Generální ředitel OKD Roman Sikora připomněl, že uhlí už nebylo možné smysluplně těžit, a poděkoval horníkům za práci až do posledního okamžiku. Zároveň zdůraznil, že v posledním roce těžby se nestal žádný smrtelný úraz.

Katedrála byla zaplněná do posledního místa. Prostor před oltářem zdobily hornický kahan, socha patronky horníků sv. Barbory a hrázový poklop s obrácenými kladivky coby symbol ukončení těžby. Bohoslužba obsahovala symboly hornictví Ostravska a Karvinska a jedno z biblických čtení zaznělo i v polštině. Přímlyvy k Bohu přednesli zástupci dnes už zanikajících hornických profesí – od rubání přes dopravu až po ženy pracující v hornictví. Liturgii doprovodil dětský pěvecký sbor Permoník z Karviné.

Biskup ostravsko-opavské diecéze Martin David horníkům poděkoval a připomněl, že nejde o pohřeb, ale o poctu jejich práci. „Byly doby, kdy se někteří snažili Boha z hornické práce vymazat. On ale nikdy nezmizel. Byl vždy přítomen v pozdravu Zdař Bůh,“ řekl ve svém kázání.

Na závěr mše zazněly česká i hornická hymna.

Velký kus historie se tak v Ostravě uzavřel důstojně: průvodem, mší a tichým loučením lidí, pro které bylo uhlí po generace víc než jen surovinou. Bylo součástí jejich identity.

KONIEC

*Nie czas rozliczać przeszłość,
Ilością wydobytych ton.
Ostatni raz już słońce wzeszło,
Górnictwa oznajmiając zgon.*

*Więdną przyjaźnie, znajomości,
Już nie zagrzeje uścisk dłoni.
Tłum tylko zaproszonych gości,
Usłyszy jak dzwon kończy dzwonić.*

*Jaka nostalgia, uśmiech jaki?
Co zniknie, a co będzie trwać?
Żadne już nie przewidzą znaki,
W oku górnika błysnie łza.*

*Za wiekiem, wiek się włókt powoli,
Aby na koniec gromem spaść.
Choć na początku to zaboli,
To tracąc pamięć będzie trwać.*

*I tak historia kołem toczy,
Zabierze to co dała ziemia.
Ale nas nic już nie zaskoczy,
Będziemy żyć tym, czego już nie ma.*

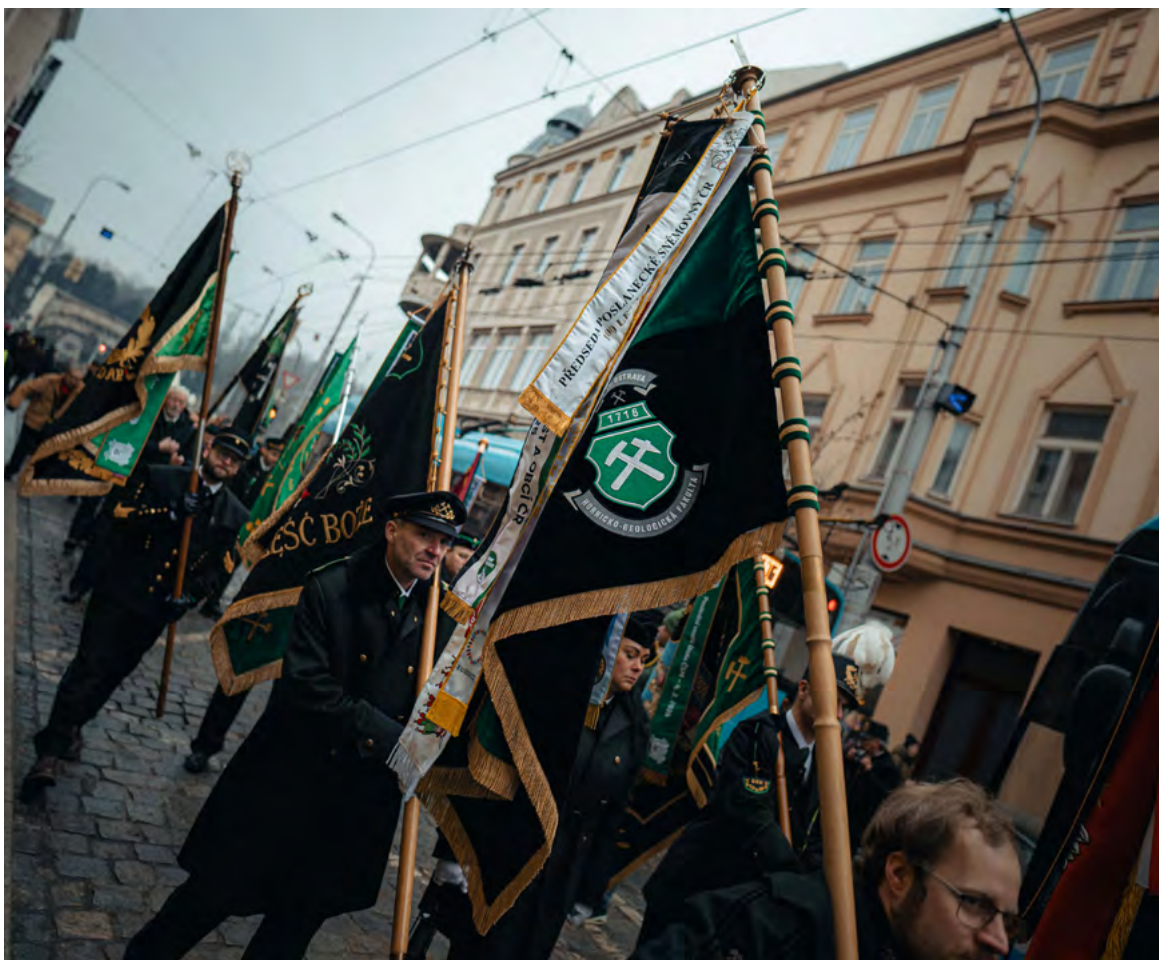
Janusz Wojciech Pietka



U posledního vozíku se fotily stovky návštěvníků, bývalí i současní zaměstnanci OKD.

*Jsme obyčejní, každodenní, všední,
jak v čítance si v žilách země čtem,
jsme vyvoleni otvírat zem.*

Zbyšek Malý, Zpěv uhlí



Hornický průvod kráčel od slezskoostravské radnice až ke katedrále Božského Spasitele.



Na pokyn závodního dolu Karla Blahuta vyjel symbolický poslední vozík s uhlím ze sloje Natan k náraží.



Hornická dechová hudba vyhrávala v čele mohutného průvodu, který kráčet ulicemi Ostravy mezi špalíry přihlížejících.



Před katedrálou Božského Spasitele hlídali u repliky posledního vozíku báňští záchranáři.



Liturgii v katedrále Božského Spasitele doprovodil dětský pěvecký sbor Permoník z Karviné.



Katedrála byla zaplněná do posledního místa.



Bohoslužby za horníky se zúčastnili také členové vedení OKD.



Příchod biskupa ostravsko-opavské diecéze Martina Davida do katedrály Božského Spasitele.



Přímluvy přednesli představitelé hornických povolání. Koupelářka Taťána Karová jako zástupkyně žen v hornictví.

TAM DOLE

*Tam dole
nebývá podání ruky tak časté,
ale právě proto mají lidé k sobě blíž.
Tam dole
věta je osekána jako větev na jaře,
aby nebyla na obtíž.*

*Tam dole
spojují člověka s člověkem
pásky transportérů,
štíhlé koleje, vozíky.
Tam dole
železné ruce výztuží
jsou zápisy z matriky
o narození nového díla.*

*Tam dole
ocelové kolejnice obtočí
vyhloubenou zem jak obvazy.
Tam dole
vždycky odněkud
za člověkem člověk
se světlem přichází.*

Zbyšek Malý, Zpěv uhlí



Mons. Martin David horníkům poděkoval a připomněl, že nejde o pohřeb, ale o poctu jejich práci.



Další z přímluv přednesl Petr Foltyn, dlouholetý vedoucí provozu vybavování a likvidace Dolu ČSM.



Přímluva Lukáše Budaye, bývalého hlavního předáka přípravářského kolektivu Dolu ČSM.

Nová šichta pro zaměstnance OKD

STONAVA – V budově personálních služeb těžební společnosti OKD ve Stonavě se 21. ledna konalo v rámci programu Nová šichta setkání s vybranými spolupracujícími zaměstnavateli. Akce byla určena především odcházejícím zaměstnancům, jejichž pracovní poměr skončil k 31. lednu nebo končí k 28. února, ale také dalším zájemcům z řad zaměstnanců OKD.

„Stejně jako při předchozích třech akcích s tímto zaměřením jsme i tentokrát chtěli dát našim lidem příležitost najít novou práci, ve které by mohli využít svých stávajících znalostí a dovedností, a osobně se zástupci společností probrat své možnosti a také podmínky nového zaměstnání,“ uvedla manažerka Nové šichty Markéta Klopová.

Celkově přijalo pozvání osm společností: ArcelorMittal Tubular Products Karviná (závod Jákl Karviná), ŽDB Drátovna, MSV Metal Studénka, Tatra Metalurgie, Bonatrans Group, BR Group a DIAMO. Kvůli možnosti zaměstnání žen byla přizvána také společnost Gastro-Menu Express.

V průběhu čtvrtého setkání personalisté uvedených firem nabízeli pozice jako například dělník, montér, řidič vysokozdvizného vozíku, brusič, lakýrník, jeřábník, zámečník, obráběč kovů, svářeč, provozní elektrikář, manipulační dělník, kovář, operátor CNC strojů, tažec a lanař. Společnost Gastro-Menu Express nabízela profesce salátář, skladník, expedient. Mnozí z pěti desítek návštěvníků projevíli o některou z nabízených profesí vážný zájem a očekávají konkrétní nabídku zaměstnavatele.

Spokojenost s pořádanou akcí vyjadřovali jak zaměstnanci OKD, tak personalisté zúčastněných firem. Jak uváděli, dobře organizačně zvládnuté setkání s uchazeči o zaměstnání, kteří mají opravdový zájem o práci, je pro jejich firmy nejpřínosnější formou prezentace. Vyslovili přesvědčení, že z jejich databází pracovních nabídek si řada zaměstnanců OKD své nové profesní uplatnění vybere.

Martin Trmač, revizní zámečník, 33 let v OKD, odešel k 31. lednu 2026

„Na šachtě jsem pracoval od roku 1993 a po téměř třiatřiceti letech v OKD, kde končím k 31. lednu, hledám novou výzvu. Prostřednictvím programu Nová šichta a projektu Outplacement II mi pomohli sestavit profesní životopis a zorientovat se v možnostech na trhu práce. Osobně jsem navštívil setkání se zaměstnavateli, což považuji za mnohem efektivnější než jen sledování inzerátů; přímý kontakt s personalisty mi umožnil hned zjistit podrobnosti o směnách, platech i možnostech odborného růstu. Aktuálně mě zaujaly nabídky společností Bonatrans, ArcelorMittal nebo Tatra Kopřivnice, která dokonce plánuje pro pracovníky z Karvinska zajišťovat sovy. Jako revizní zámečník se specializací na vibrodiagnostiku strojů věřím, že své zkušenosti z údržby kombajnů a čerpadel uplatním i v průmyslu na povrchu. Po letech sice opouštím určitý stereotyp, ale beru to jako pozitivní změnu a díky případným rekvalifikacím se o uplatnění v oboru elektro nebo strojírenství nebojím.“

Luděk Bartoň, důlní elektromontér, 13 let v OKD, odešel k 31. lednu 2026

„Na burzu práce, kterou pořádala firma OKD, jsem šel na doporučení konzultantek programu Nová šichta. Přicházel jsem tam s rozporuplnými pocity – na jedné straně vědomí, že po 13 letech končím v hornictví, na druhé straně zvykání si na novou realitu v podobě hledání nové práce. Musím ale říct, že návštěva burzy měla smysl. Profesionální a zároveň lidský přístup přítomných konzultantek mě uklidnil nato-



Na čtvrtém setkání se zaměstnavateli se sešlo 50 zaměstnanců odcházejících z OKD.



Účastníci setkání byli personalisty firem informováni o nabídce volných pracovních míst.

lik, že jsem bez ostychu obešel staveniště, která mě zajímala. Nejvíce mě zaujala nabídka společnosti Tatra Metalurgie. Absolvoval jsem zde už pohovor a nyní ladíme detaily a pod-

mínky nástupu. Práce v dole po boku skvělých lidí mě jako provozního elektrikáře bavila a naučila mě samostatnosti i komunikaci se spolupracovníky. Věřím, že tyto zkušenos-

ti dokážu zúročit i v nové profesi. Než ale nastoupím, plánuji využít programu Úřadu práce - Outplacement II ke zvýšení své kvalifikace. Ostatním klukům z šachty bych podobná se-

tkání určitě doporučil. Setkání se zaměstnavateli bylo organizačně perfektně zvládnuté a jeho účastníkům z řad zaměstnanců OKD dodává potřebnou sebejistotu.“

NOVÁ ŠICHTA
DOKÁŽEME VÍC NEŽ TĚŽIT UHLÍ

KOMU POMÁHÁME?

Především všem odcházejícím zaměstnancům z organizačních a zdravotních důvodů. Stejně tak jsme připraveni poradit i stávajícím zaměstnancům, kteří nebudou pokračovat v pracovním poměru v rámci útlumu či aktivit po ukončení těžby uhlí.

CO NABÍZÍME?

- Zpracování životopisu, motivačního dopisu.
- Poskytnutí informací týkajících se Úřadu práce (registrace, rekvalifikace, příspěvky).
- Pomoc s vyhledáním pracovních nabídek dle dohodnutých požadavků.
- Pomoc s přípravou na pracovní pohovor.
- Zprostředkování sociálního a psychologického poradenství.
- Poradenství s rozjezdem podnikání.
- Možnost využití PC pro vlastní potřebu v rámci hledání práce.

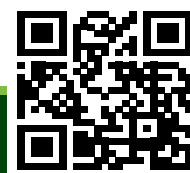
JAK SE ZÚČASTNIT?

- Kontaktujte nás pro domluvení termínu prvního setkání.
- Těšíme se na Vás v lokalitě ČSM-Sever a v Poradenském centru OKD v Karviné.

ČSM-Sever: budova Personálních služeb			Kancelář	
Markéta Klopová	725 756 827, 596 451 141	marketa.klopcova@okd.cz	přízemí	13
Małgorzata Grzebień	601 113 767, 596 451 156	malgorzata.grzebien@okd.cz	přízemí	9
Jaroslava Kobiellová	724 858 912, 596 451 148	jaroslava.kobiellova@okd.cz	1. patro	122

Po dohodě nás najdete také v Poradenském centru OKD, tř. Osvobození 1721/9, Karviná-Nové Město.

www.novasichta.cz



Vydolujme ze sebe to nejlepší



Víkendová jóga na Lodičkách pořádaná Dragon Clubem Karviná.

Dragon Club Karviná rozhybal komunitu s podporou Nadace OKD

KARVINÁ – Dragon Club Karviná se v loňském roce zařadil mezi organizace, které získaly podporu z programu Pro region Nadace OKD. Dotace směřovala na projekt s výmluvným názvem Vydolujme ze sebe to nejlepší! A jak ukazují výsledky, nešlo jen o slogan, ale o konkrétní práci s lidmi napříč generacemi.

„Naším cílem nebylo udělat jednorázovou akci, ale dlouhodobě podporovat zdraví, vitalitu a životní pohodu lidí v Karvině,“ říká předseda klubu Jaroslav Szveda, bývalý 35letý zaměstnanec OKD a dnes trenér kung-fu a zdravotního cvičení čchi-kung. „Pohyb, dech, soustředění a společné prožitky, to jsou věci, které mají skutečný dopad.“

V rámci projektu klub loni uspořádal celkem 700 lekcí, od jógy přes pohybové aktivity pro děti až po kung-fu pro děti, mládež i dospělé. Součástí programu byly také pravidelné nedělní muzikorelaxace, při nichž klub rozšířil vybavení o další tibetské misky a gongy, které bude využívat i v dalších letech.

„Viděli jsme, že lidé dnes potřebují nejen rozhybat tělo, ale také zklidnit hlavu,“ doplňuje Szveda. „Proto jsme do programu zařadili i relaxační a regenerační prvky.“

Významný přesah měl projekt i mimo samotný klub. Již čtvrtou sezónu pořádal Dragon Club od května do září otevřené víkendové lekce jógy, kterých se pravidelně účastnilo 40 až 80 lidí. Mezi cvičícími nechyběly rodiny s dětmi ani senioři.

„To, že se na jedné podložce potkají maminky s dětmi, pracující lidé i senioři, považují za obrovskou hodnotu,“ říká

předseda klubu. „Vzniká tím přirozená komunita, která se navzájem podporuje.“

Projekt myslel i na nejmladší. Během letních prázdnin klub uspořádal tři turnusy akčních příměstských táborů, zaměřených na pohyb, spolupráci a aktivní trávení volného času. Tábory byly součástí dlouhodobé snahy vést děti k aktivnímu životnímu stylu a smysluplnému využívání volného času.

Podpora Nadace OKD umožnila klubu nejen rozšířit nabídku aktivit, ale také posílit jejich kvalitu a dostupnost pro širokou veřejnost. Projekt Vydolujme ze sebe to nejlepší tak přinesl hmatatelné výsledky: stovky lekcí, tisíce hodin pohybu a především prostor, kde se lidé mohou starat o své zdraví společně.

„Bez podpory Nadace OKD by takový rozsah aktivit nebyl možný,“ uzavírá Jaroslav Szveda. „O to víc si vážíme důvěry, kterou jsme dostali.“

Mají bezpečnější překážky pro výcvik psů

KARVINÁ – Kynologický klub Český kynologický svaz ZKO Karviná-Hranice patří k těm, které stojí na dobrovolnické práci, nadšení a dlouholeté tradici. Aby však mohli psovodi i jejich čtyřnozí parťáci trénovat v bezpečných a moderních podmínkách, pouhé nadšení nestačí. Právě proto vznikl projekt zaměřený na obnovu výcvikových překážek a pomůcek pro kynologické sporty, jako jsou agility nebo hoopers. Ten byl finančně podpořen z programu Srdcovka Nadace OKD.

Stávající překážky klub pořídil zhruba před deseti lety. Časté používání se na nich nevyhnutelně podepsalo: některé části byly opotřebované, jiné už neodpovídaly současným bezpečnostním standardům. Přitom právě bezpečnost je dnes při výcviku psů klíčová, a to jak pro zvířata, tak pro jejich psovody.

„Vývoj kynologických pomůcek jde dopředu a bezpečnost hraje čím dál větší roli. Pokud chceme držet krok a nabízet kvalitní výcvik, musíme do zázemí investovat,“ shrnuje smysl projektu jeho patron Daniel Korbel, pracovník úseku vybavování a likvidace Dolu ČSM.

Projekt zahrnoval nejen nákup nových, bezpečnějších překážek, ale také opravu a obnovu těch stávajících, včetně výměny poškozených částí a nových nátěrů. Součástí bylo rovněž pořízení cen pro kynologické závody, které klub každoročně pořádá.

Tyto akce mají podle Daniela Korbela význam i nad rámec samotného sportu. „Závody nejsou jen o výkonech. Setkávají se tu lidé napříč generacemi, sdílejí zkušenosti a budují komunitu. Když má klub dobré záze-

mi, vrací se to v atmosféře i v kvalitě celé akce,“ říká patron projektu.

Kynologický klub je financován výhradně z členských příspěvků, což výrazně omezuje možnosti větších investic. O to důležitější je externí podpora, která umožní udržet kvalitu výcviku a zároveň zvýšit bezpečnost všech účastníků.

„Tehle projekt vnímám jako smysluplnou pomoc lidem, kteří svůj volný čas věnují práci se psy a často do toho dávají víc, než je vidět navenek,“ doplňuje Korbel. „Finanční příspěvek z programu Srdcovka výrazně pomohl tomu, aby se trénovalo bezpečněji a v lepších podmínkách. Za to jsme Nadaci OKD moc vděční.“

Obnova výcvikových pomůcek není jen technickou záležitostí. Je investicí do lidí, do tradice kynologie v regionu a do zdraví psů, kteří jsou pro své psovody plnohodnotnými parťáky.



Vývoj kynologických pomůcek jde dopředu a bezpečnost hraje čím dál větší roli.

Nadace OKD přijala 158 žádostí o podporu

STONAVA – Nadace OKD uzavřela grantové výzvy pro rok 2026. Celkem přijala 158 žádostí, z toho 122 v programu Pro region a dalších 36 v minigrantové výzvě Srdcovka. Přihlášené projekty se zaměřují na široké spektrum témat – od pomoci seniorům a lidem s handicapem přes rozvoj komunitních aktivit až po podporu kultury, vzdělávání a ochranu životního prostředí.

Program Pro region oslovil především neziskové organizace z Moravskoslezského kraje. Projekty mají být realizovány ve městech a obcích Albrechtice, Dětmovice, Doubrava, Frýdek-Místek, Havířov, Horní Suchá, Karviná, Orlová, Paskov, Petřvald, Staříč, Stonava, Sviadnov a Žabeň.

„Zájem neziskových organizací nás těší. Přihlášené projekty ukazují, že v regionu existuje silná potřeba podporovat komunitní život, sociální služby i aktivity spojené s přírodou a kulturou,“ uvedla ředitelka Nadace OKD Monika Němcová. Podle ní je patrné, že žadatelé reagují na konkrétní potřeby míst, kde působí. „Často jde o projekty, které mají přímý dopad

na kvalitu života v obcích a městech,“ doplnila.

Druhou část výzev tvořila minigrantová Srdcovka, určená zaměstnancům OKD, včetně těch, kteří pracovní poměr ukončili v roce 2025 nebo jej ukončí v roce 2026. Zapojit se mohli také zaměstnanci společnosti Green Gas DPB a Green Gas Drilling. Z celkového počtu 36 žádostí jich 27 podali zaměstnanci OKD a 9 "srdcaři" z firem skupiny Green Gas.

„Srdcovka je specifická tím, že vychází z osobního zaujetí zaměstnanců. Projekty jsou často velmi konkrétní a osobní – zaměřují se na pomoc lidem s handicapem, podporu dětí a mládeže, vzdělávání nebo péči o životní prostředí,“ popsala Monika Němcová. Zároveň dodala, že právě tento typ výzvy přináší do grantového programu silný lidský rozměr.

Všechny přijaté žádosti nyní projdou administrativním zpracováním a následně budou předány k hodnocení. O konečném schválení rozhodne správní rada nadace.

Výsledky grantových výzev budou zveřejněny v sobotu 5. března 2026 na webových stránkách Nadace OKD.

Kalendárium akcí

OSTRAVA

Posedlí Dakarem 2026

V kulturním domě Akord v Zábřehu máte 4. března od 19 hodin možnost prožít večer, který vás vezme rovnou do kabiny dakarských vítězů. Martin Macík a František Tomášek budou bez cenzury vyprávět své zážitky ze závodu, jaké jinde neuslyšíte. Těšit se můžete na čerstvé historky, humor, emoce a exkluzivní 45minutový dokument z Dakaru 2026.

Padedé tour v Pokladu

Lenka Nová vyrazí na Padedé tour a přiveze večer plný emocí i silných hudebních příběhů. Koncert se uskuteční 11. března od 19 hodin v divadelním sále Domu kultury Poklad. Turné navazuje na vyprodané večery v Praze, Brně a Plzni a zároveň slaví 35 let Lenčina působení na scéně. Zazní nové písně i známé skladby jako Poslední noc, Staré rány či Adresa: nebe. Lenku doprovodí Petr Malásek s kapelou, hostem večera bude Michal Malátný z kapely Chinaski.

Koncert se křtem alba

Popová hvězda Tereza Mašková míří do Ostravy se svým turné (Ne)budu sedět v koutě. V úterý 31. března od 19 hodin rozezní v Domě kultury Akord své největší hity i nové skladby. Turné odstartovalo ve velkém stylu vyprodaným O2 universem a teď pokračuje po celé republice. Také v Ostravě čeká fanoušky křest alba se třemi vybranými šťastlivci, speciální momenty i autogramiáda.

HAVÍŘOV

Díla Woolfové: Královský balet

V neděli 15. března od 15 hodin se bude v Kině Centrum promítat záznam hudebně-tanečního představení Díla Woolfové. Britská spisovatelka Virginia Woolfová se vzepřela literárním konvencím, aby mohla zachytit své bohaté vnitřní světy, svou intenzivní, překvapivou a citlivou realitu. Balet Woolf Works (Díla Woolfové) je koláž motivů z románů Paní Dalowayová, Orlando, Vlny a dalších autorčiných děl. Tento strhující taneční triptych byl vytvořen pro Královský balet v roce 2015.

Nezapomenutelný večer

Zažijte nekorektní jízdu bez brzd v doprovodu Martina Hranáče. Bláznivá

Crazy Show 2026 vtrhne 21. března do havířovského Kulturního domu Leoše Janáčka. Čekají vás šilené historky z gastru, živelná improvizace a humor na hraně. Přijďte se zasmát příběhům, které píše sám život, v podání krále sociálních sítí.

ORLOVÁ

Svatební veletrh

V sobotu 28. února ožije Dům kultury módními přehlídkami a pestrým programem. Na 1. ročníku Svatebního veletrhu vás čekají špičkoví dodavatelé, ukázky líčení, barber show i bohatá tombola. Od prstenů až po catering – najdete vše pro svůj dokonalý den pod jednou střechou. Brány, za kterými můžete načerpat inspiraci a zažít atmosféru plnou elegance, se otevírají v 9 hodin.

Velikonoční trh už v březnu

Přestože letošní Velikonoční pondělí připadá až na 6. dubna, už od 30. března do 1. dubna zaplní prostory Domu kultury atmosféra tradičního Velikonočního trhu. Těšte se na lidová řemesla, ručně malované kraslice, pletené pomlázky i jarní dekorace. Přijďte si vybrat originální dárky od lokálních tvůrců a načerpat inspiraci. Výstava nabídne to nejlepší z lidových tradic pro malé i velké návštěvníky. Souběžně probíhá od 21. března v Domě kultury výstava Kostičky 2026, kde se soutěží o nejlepší LEGO model s velikonoční tematikou.

KARVINÁ

Odhalená pravda

Odhalte pravdu o ženské síle v dojemné komedii The Naked Truth (Odhalená pravda) z pera britského dramatika Dava Simpsona. V úterý 3. března od 19 hodin uvidí velký sál Městského domu kultury příběh pěti rozdílných žen. Děj sleduje jejich cestu od kurzu tance u tyče až po hluboké lidské spojení. Hra plná humoru i naděje oslavuje odvahu postavit se nepřízní osudu čelem.

Hity Marcely Holanové

Legendární Marcela Holanová rozezpívá Městský dům kultury svými největšími hity! Koncert plný emocí a známých melodií vypukne v neděli 8. března v 17 hodin. Velký sál ožije písněmi jako Čau lásko, Ráno, Já už nejsem tvá či Sláva, jsou bály. Nenechte si ujít jedinečné setkání s ikonou české pop-music v den svátku žen.



První tři jarní zápasy nepřinesly karvinským fotbalistům do tabulky ani bod.

Začátek března bude plný fotbalu

KARVINÁ – Fanoušci fotbalové Karviné si po krátké zimní pauze užívají toho nejlepšího fotbalu a budou v tom pokračovat i v prvním březnovém týdnu, v jehož průběhu hráči MFK odehrají během sedmi dnů hned tři domácí zápasy!

Herně velice dobré úvodní tři jarní zápasy bohužel nepřinesly do tabulky ani bod, přesto se svěřenci trenéra Marka Jarolíma stále drží mezi elitní šestkou. Karvinští na úvod druhé poloviny sezóny v epickém utkání nešťastně prohráli s Viktorií Plzeň 0:2, pak stejným výsledkem nestačili na Teplice a na svátek všech zami-

lovaných si po vydařeném a remízovém prvním poločase nakonec všechny body odvezli hosté z pražské Slavie po vítězství 3:1. „Jsme zklamaní, protože cítíme, že se z toho dalo opět vytěžit víc. Hlavně v prvním poločase jsme odehráli skvělou partii proti jednemu z nejlepších týmů v republice,“ smutnil hlavní trenér Jarolím.

Po uzávěrce tohoto Horníka se karvinští fotbalisté ještě představili v Jablonci. A po úvodním těžkém losu přijdou zápasy pravdy.

Nejprve v neděli 1. března dorazí do Karviné zachraňující se Slovácko, o čtyři dny později dojde na čtvrti-

nálový pohárový duel s Plzní a za další tři dny bude náročný „anglický týden“ zakončen dalším domácím zápasem, tentokrát proti Pardubicím. „Nejenom hráči, ale i trávnická dostanou v tomto období zabrat. V klimatických podmínkách, které panují, hrát během pouhých sedmi dnů třikrát doma, je výzva i pro naše trávnickáře,“ podotkl mluvčí klubu Adam Januszek při pohledu na předpověď počasí.

Další program? V polovině března je na programu duel v Olomouci a pak třítydenní pauza kvůli reprezentaci, která se pokusí po dlouhých dvaceti letech probojovat na světový šampionát.



V drsných klimatických podmínkách dostává zabrat nejen trávník, ale také fotbaloví fanoušci.

Karvinští házenkáři budou v jarní části sezony opět útočit na trofeje

KARVINÁ – Házenkáři HCB Karviná zahájili tažení v domácí Chance Extralize a zároveň hájí české barvy i v evropském poháru EHF. Tým, který je tradiční českou velmocí házené, vstoupil do jarní části sezony s ambicemi upevnit post nejlepšího celku soutěže a útočit na další trofeje.

V domácím utkání proti Pepino Házená Frýdek-Místek, které se hrálo 3. února, byla Karviná jasným favoritem a dominovala od úvodních minut, když diktovala tempo hry a nakonec si připsala vítězství 30:20.

Venkovní zápas proti Talent týmu Plzeňského kraje hraný 8. února skončil porážkou Karviné 28:34. Tento výsledek ukazuje, že i lídr soutěže má slabší momenty, které dělají ligovou soutěž napínavou.

Potěšila výhra Karviné nad maďarským týmem Balatonfüredi KSE v evropském poháru EHF European Cup Last 16 hraném 14. února v Karviné. Domácí Baník před 1 400 diváky zvítězil 30:28 (13:12) v utkání plném obrátů a napětí, kde oba týmy předvádě-



Karviná porazila v prvním zápase evropského poháru maďarský Balatonfüredi 30:28.

Libor Hracki bral zlato v Abú Zabí

STONAVA – Důlní zámečník Dolu ČSM Libor Hracki znovu potvrdil, že vytrvalost a pracovitost nepatří jen na pracoviště. Člen plaveckého klubu Havířov se v únoru představil na světové akci Open Masters Games Abu Dhabi 2026, odkud si odvezl zlatou medaili.

„Po dvou pátých a dvou čtvrtých místech na různých tratích a stylech to poslední den vyšlo a získal jsem zlatou medaili na 200 metrů kraul,“ řekl nám šťastný Libor Hracki.

Od šachty do světových bazénů

S aktivním plaváním začal před 14 lety. Dnes pravidelně startuje na závodech kategorie Masters 50+ po celém světě. Byl 6krát účastníkem mistrovství Evropy, 5krát mistrovství světa. 13krát se stal mistrem ČR, 14krát mistrem Slovenska, 3krát mistrem Rakouska a 5krát mistrem Polska. Jeho cesta ukazuje, že sportovní ambice lze rozvíjet i vedle náročné profese v hornictví.

Účast na prestižních závodech by však nebyla možná bez podpory zaměstnavatele. Mateřská společnost OKD jeho start finančně podpořila. „Jsem rád, že jsem se mohl zúčastnit tak významné akce. Hodně mi pomohla finanční podpora společnosti OKD, za což moc děkuji,“ doplnil úspěšný plavec.

Podpora zaměstnanců v jejich sportovních aktivitách je jedním z konkrétních příkladů, jak firma stojí za svými lidmi i mimo pracovní prostředí. Liborův úspěch je tak nejen osobním triumfem, ale i reprezentací Dolu ČSM

a celé společnosti OKD na mezinárodní scéně.

Open Masters Games Abu Dhabi 2026 se konaly od 6. do 15. února 2026 ve Spojených arabských emirátech. Pořadatelem byla organizace International Masters Games Association, která zde uspořádala první ročník her tohoto typu v regionu.

Jak nás informoval Libor Hracki, her se zúčastnilo více než 21 000 sportovců zhruba z 90 zemí světa. Soutěžilo se ve více než 38 sportech včetně plavání. „Ústředním mottem je sport pro každého a celoživotní aktivita. Nejde jen o elitní výkony, ale o radost z pohybu a mezinárodní setkávání sportovců různých generací,“ zdůraznil úspěšný plavec.

Plavecký program a silná konkurence

Plavecké soutěže nabídl široký program. Na startu byly tratě volným způsobem na 50, 100, 200, 400 i 800 metrů, dále znakařské, prsařské a motýlkářské disciplíny na 50, 100 a 200 metrů, polohové závody na 200 a 400 metrů i štafety 4×50 metrů volným způsobem a 4×50 metrů polohové.

Závodníci soutěžili ve věkových kategoriích od 25 let výše, rozdělených po desetiletích až do kategorie 100+. V takové konkurenci má každé umístění velkou hodnotu – a zlato na 200 metrů kraul o to víc.

Libor Hracki tak z Abú Zabí nepřivezl jen medaili. Přivezl i silný příběh o vytrvalosti, podpoře a chuti posouvat vlastní limity.



Libor Hracki se zlatou medailí z Open Masters Games Abu Dhabi 2026.



Utkaní bylo plné zvrátů a napětí.

ly rychlou a technickou házenou až do závěrečných minut. Tento úspěch znamená pro Karvinou příznivý náskok před odvetou v Maďarsku a po-

tvzuje ambice i na evropské scéně.

Další utkání na karvinské palubovce se hrálo 18. února proti KH ISMM Kopřivnice.

Další domácí zápasy

- 3. března – HCB Karviná vs HK FCC Město Lovosice – 17:30
- 15. března – Handball club Zlín vs HCB Karviná – 17:30