



Setkání členů vedení a dozorčí rady OKD s vládní delegací ve Stonavě.

Zástupci vlády navštívili OKD

Stonava – Ve středu 6. května jsme v OKD přivítali vládní delegaci ČR v čele s premiérem Andrejem Babišem, kterého doprovázeli ministr průmyslu a dopravy Karel Havlíček a ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka se svými týmy. Vedení OKD představilo konkrétní kroky transformace společnosti: energetické projekty, které přinesou moderní řešení pro výrobu energií, a využití našich pozemků pro průmyslovou i bytovou výstavbu.



Technická likvidace postupuje, zbývá postavit 15 hrází



Výstavba protivýbuchové hráze.

Práce, které v konečném důsledku povedou k bezpečné likvidaci Dolu ČSM a zachování možnosti těžby metanu, začaly již ve druhé polovině roku 2025. Tehdy jsme zahájili stavbu první z 87 hrází potřebných pro uzavření všech důlních děl. V současnosti je hotovo 72 hrází a zbývá jich postavit 15. Poslední dvě budou dokončeny letos v červenci. Provedení a postup stavby jednotlivých hrázových objektů byl stanoven v projektu technického plánu likvidace dolu tak, aby bylo po celou dobu zachováno bezpečné větrání dolu.

Další důležitou součástí likvidace představuje příprava svislých důlních děl – jam – na jejich vyplnění a uzavření. Tato činnost mohla být zahájena až po ukončení těžby, tedy v únoru letošního roku. Na Dole ČSM jsou čtyři jámy, na každé lokalitě jedna vtažná a jedna výdušná. Obě výdušné jámy budou likvidovány nezáporným zásypovým materiálem – hlušinou, která byla vedlejším produktem při úpravě uhlí a prošla certifikací jako materiál vhodný pro zásyp jam. Potřebná množství hmoty jsme si ještě za provozu úpravný uložili v blízkosti obou výdušných jam. Na jižní lokalitě už stavíme pásovou linku od uložené hlušiny k jámě. Na pásy bude zásypový materiál dopraven kolovým nakladačem a do jámy bude padat volným pádem. V samotných jámách probíhá odkládání těžních zařízení – vytahování dopravních nádob na povrch a odložení těžních i vyrovnávacích lan a příprava větrných kanálů, které vedou z jámy k hlavním ventilátorům, na vyplnění cementopopílkovou směsí a zbyvajících,

Příprava obou úvodních jam na likvidaci je mnohem náročnější: v úseku téměř 600 metrů od povrchu po úroveň 1. pater budou vyplněny cementopopílkovou směsí a zbyvajících,

přibližně 500 metrů hluboké, části až po dna obou jam budou ponechány volné, aby umožnily akumulaci metanu pro budoucí těžbu plynu. Jámy budou zlikvidovány jako plynové, předěl mezi volnou a vyplněnou částí budou tvořit jámové zátky v úrovni 1. pater. Polovinu konstrukce dna budoucích betonových zátek, vytvořenou z ocelových nosníků, plechů a vybavených průvětrníky pro udržení větrání, již máme v obou jámách hotovou, druhá polovina profilu jam musí zůstat volná pro provoz zbývajících těžních zařízení. Součástí likvidace jam je i vyplnění podpovrcho-

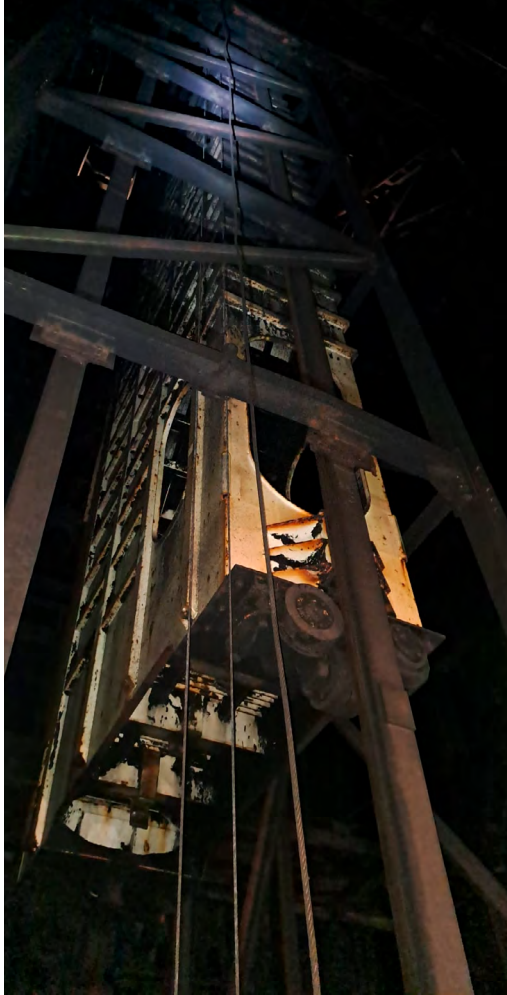
vých kanálů cementopopílkovou směsí. Kanály se nacházejí těsně pod povrchem v okolí ústí úvodních jam a slouží při provozu dolu pro vedení kabelů, potrubí, únikové východy, ohřev vtažných větrů a podobně. Na jižní lokalitě už v kanálech stavíme opěrné zdi pro jejich vyplnění a provádíme průrazy z povrchu. Všechny práce v úvodních jámách směřujeme tak, abychom dodrželi termín zahájení jejich vyplňování v prosinci 2026 na Jihu a na přelomu ledna a února 2027 na Severu. Nejdéle při této přípravě bude trvat betonáž jámových zátek, kde musíme mezi jednotlivými



Průraz do podpovrchového kanálu ČSM-Jih.



Část větrního kanálu od výdušné jámy k hlavním ventilátorům ČSM-Jih.



Příprava na vytažování dopravní nádoby z budovy skipu.

vými vrstvami dodržovat 28denní technologické přestávky pro tuhnutí a zrání betonu.

Významnou a pro budoucí těžbu metanu zásadní kapitolou je příprava degazačních potrubí v dole a v úvodních jámách. V každé jámě budou čtyři potrubí napojená na různé horizonty a zdroje metanu. Potrubí budou mezi Jihem a Severem propojena v úrovni přibližně 900 metrů pod povrchem a degazace a budoucí těžba plynu bude probíhat odsáváním stávající degazační stanici na povrch lokality Sever. Přípravu potrubních tahů na chodbách provádí odbor větrání a degazace a v jámách provoz důlní dopravy.

Před dokončením je poslední fáze ekologického výklizu z dolu. Téměř všechny stroje, kabely a zařízení, jejichž vyklizení a následný prodej byly ziskové, jsme z dolu již vytáhli.

Na povrchu připravujeme úpravnu na budoucí vyklizení strojů a demolici. Ve spolupráci s lezci z DIAMO, HBZS Ostrava provádíme čištění zásobníků od zbytků uhelné hmoty, úpraváři vypouštějí a ekologicky likvidují provozní náplně strojů a čistí zahušťovače Dorr.

Všechny práce probíhají bezpečně a v požadovaných termínech. Náklady jsou hrazeny z finanční rezervy, kterou si OKD pro útlum vytvořila, a jsou nižší, než s jakými jsme počítali v plánu na rok 2026. Za to děkují všem zaměstnancům podílejícím se na útlumových pracích, včetně těch, kteří od nás průběžně po dokončení jednotlivých etap odcházejí, a také dodavatelům z firem Dubos, SDD, PBSZ a DIAMO, HBZS.

Zdař Bůh!

David Hájek
ředitel útlumu, závodní dolu

Perspektiva OKD: energetika i výstavba

Stonava - OKD pokračuje v úpravě a prodeji černého uhlí, které je vhodné jako palivo. Navazuje tak na činnost z období aktivní těžby, přičemž využívá stávající prostory, technologie, zaměstnance i obchodní vztahy. K úpravě uhlí vlastní produkce, kterou tvoří zásoby z Dolu ČSM i nakupovaného uhlí dle specifikace zákazníka, používá zejména výrobní linku Stonávka. „V roce 2026 zákazníkům dodáme přes 550 kt a již máme uzavřeny také smlouvy pro dodávky v letech 2027 a 2028 v celkovém objemu 400 kt,“ uvedl obchodní ředitel Petr Hanzlík a doplnil, že tato činnost může pokračovat desítky let podle vývoje poptávky zákazníků po černém uhlí.

V areálu Dolu ČSM-Sever připravuje OKD instalaci kogenerační jednotky, která bude vyrábět elektřinu a teplo z důlního plynu. Kogenerační zařízení na kombinovanou výrobu elektřiny a tepla vyrobí 1 MW elektrické energie a 1,3 MW tepla za hodinu. „Jakmile dokončíme likvidaci dolu, výrazně klesne energetická náročnost. Energie z důlního plynu tak nejen pokryje veškerou potřebu OKD, ale její přebytek budeme moci ještě dodávat do sítě,“ upřesnil Václav Maršálek, vedoucí odboru energetiky a správy. Jednotku vyrobí a dodá společnost Jenbacher. Instalace započne v červnu, zkušební provoz bude zahájen v říjnu 2026, trvalý provoz pak v únoru 2027.

Mezi energetickými projekty v areálu ČSM-Sever je i výstavba bateriového úložiště

s výkonem 20 MW a kapacitou 60 MWh. Úložiště bude využíváno pro poskytování služeb výkonové rovnováhy a obchodní flexibilitu. Rovněž bude uchovávat energii vyrobenou kogenerační jednotkou a zároveň poskytne kapacitu pro další komerční projekty jako například datacenter. „Zahájení zkušební provozu plánujeme na počátek roku 2027 a od 2. čtvrtletí 2027 již poběží trvalý provoz úložiště,“ sdělil k projektu úložiště Luboš Dúbravka, manažer pro rozvoj.

V areálu ČSM-Sever se připravuje také výstavba velkokapacitního datacentra, které OKD plánuje v budoucnu pronajímat komerčním klientům a veřejným institucím.

Své pozemky hodlá OKD využít k průmyslové i bytové výstavbě. „V průmyslové zóně v Karvině-Starém Městě chceme na pozemcích o rozloze 7 ha vybudovat průmyslový areál, jehož součástí bude hala o velikosti přes 30 000 m². Nabídneme zde k dlouhodobému pronájmu prostory vhodné pro lehkou výrobu a skladování podle individuálních požadavků klientů,“ vysvětlil Aleš Kytnar, manažer pro nemovitosti. Areál nabízí výbornou dopravní dostupnost na dálniční síť a dále do České republiky, Polska a na Slovensko. Předpokladem pro realizaci průmyslové haly je dohoda s klienty. „Na pozemcích o velikosti 29 ha v Karvině-Mizerově chceme vybudovat bytové domy a objekty občanské vybavenosti, které budou taktéž určeny k dlouhodobému pronájmu,“ doplnil Aleš Kytnar.



Návrh průmyslové haly v Karvině-Starém Městě.

Odchody zaměstnanců z útlumu

V rámci pokračujícího útlumu dojde k 31. květnu a 30. červnu k odchodu celkem 120 zaměstnanců. OKD jim poskytne odstupné až do výše 11násobku průměrného měsíčního výdělku a zároveň jim nabízí podporu při hledání dalšího uplatnění prostřednictvím programu Nová šichta a mobilního pracoviště Úřadu práce.

Na bližší detaily k realizaci organizační změny se ptá Jiří Waloszek, předseda Sdružení hornických odborů (SHO), odpovídá Radomír Štix, personální ředitel OKD.

Organizace propouštěcích pohovorů a výstupní prohlídka

Kdy se zaměstnanec dozví termín pohovoru?

Pohovory pro zaměstnance končí k 31. květnu budou probíhat v souladu s příslušným rozhodnutím generálního ředitele 25.–26. května. Pro zaměstnance končící k 30. červnu budou pohovory probíhat 24.–25. června. Konkrétní termín pohovoru se zaměstnanec dozví od svého nadřízeného.

Kdy zaměstnanci obdrží Příručku pro uvolňované zaměstnance?

Distribuce aktualizované Příručky pro uvolňované zaměstnance probíhá přes vedoucí zaměstnance. V současnosti by ji měl mít již každý, kdo končí k 31. květnu. Zaměstnanci, kteří končí k 30. červnu, ji obdrží nejspíše na začátku června. Pokud by někdo nedoplnil příručku neobdržel, ať se obrátí na svého nadřízeného nebo na personální oddělení.

Jaký bude postup, nemůže-li se zaměstnanec z důvodu nemoci dostavit k pohovoru v určeném datu?

Je potřeba se předem telefonicky omluvit u příslušné personalistky. Pokud je zaměstnanec v dočasné pracovní neschopnosti (na nemocenské) a umožňuje to jeho zdravotní stav a režim vycházek, může se pohovoru zúčastnit i v době pracovní neschopnosti.

V jakém termínu budou nadbyteční zaměstnanci vysláni na výstupní lékařskou prohlídku?

Zaměstnanci jsou vysíláni na výstupní lékařskou prohlídku v daném měsíci, před pohovorem. Pozvánku k prohlídce jim předá příslušná personalistka.

Dovolená, pracovní volno na hledání nového pracovního místa a vyřízení výstupu

Jaký bude nárok na dovolenou u zaměstnanců, jejichž pracovní poměr skončí v květnu či červnu?

Zaměstnanci, jejichž pracovní poměr skončí k 31. květnu, mají nárok na 76 hodin řádné dovolené. Zaměstnanci, jejichž pracovní poměr skončí k 30. červnu, mají nárok na 91 hodin řádné dovolené. To platí v případě, že zaměstnanec nebude v pracovní neschopnosti, ani nebude čerpat neplacené volno.

Jak je to s dovolenou, kterou zaměstnanec nevyčerpá do ukončení pracovního poměru?



Jiří Waloszek,
předseda Sdružení hornických odborů

Obecně platí, že dovolená, kterou zaměstnanec nevyčerpá do konce pracovního poměru, bude proplacena platným průměrem ke dni rozvázání pracovního poměru. Nerozhoduje, zda zaměstnanec má nevybranou řádnou dovolenou ve výši např. 7,5 hodiny nebo 0,5 hodiny. Proplacena bude veškerá řádná dovolená, na kterou zaměstnanec vznikl nárok a kterou si nevybral.

Kolik dnů pracovního volna na hledání nového pracovního místa v souladu s KS OKD budou zaměstnanci moci čerpat?

Vzhledem k tomu, že propouštěcí pohovory proběhnou až v závěru května a června, nárok na pracovní volno k hledání nového zaměstnání u těchto vln organizačních změn nevznikne. Z provozních důvodů jej bohužel není možné v tomto případě zajistit.

Budou mít zaměstnanci v den propouštěcího pohovoru nárok na pracovní volno?

Ano, v souladu s Dodatkem č. 14 Sociálního programu přísluší zaměstnanci v den individuálního propouštěcího pohovoru pracovní volno s náhradou mzdy. Volno se poskytuje výhradně za účelem účasti na uvedeném pohovoru a může být poskytnuto pouze jednou. Týká se to těch zaměstnanců, jejichž místo se ruší na základě příslušného rozhodnutí generálního ředitele a kteří pohovor absolvují v průběhu května 2026, pokud pracovní poměr skončí k 31. květnu, případně v červnu, skončí-li pracovní poměr k 30. červnu.

Jak je to s pracovním volnem v rozsahu jednoho dne na vyřízení výstupních formalit?

Pracovní volno k vyřízení výstupních formalit se poskytne v rozsahu jednoho dne a případně na poslední pracovní den zaměstnance.

Odstupné a další mzdové otázky Z jakého průměrného výdělku se bude odcházejícím zaměstnancům vyplácet odstupné?

Při rozvázání pracovního poměru dohodou z organizačních důvodů k 31. květnu nebo k 30. červnu je odstupné počítáno z průměrného výdělku za 1. čtvrtletí 2026.



Radomír Štix,
personální ředitel OKD

Jak funguje garance zaměstnavatele týkající se dorovnání výše odstupného po dobu technické likvidace?

Smyslem této garance je zajistit, aby zaměstnanci dotčení technickou likvidací dolu nebyli znevýhodněni tím, že jejich pracovní poměr skončí s časovým odstupem od ukončení aktivní těžby. Základní výše odstupného se v těchto případech stanoví z průměrného výdělku ve čtvrtletí, v němž došlo k ukončení aktivní těžby.

Pokud zaměstnanec, který splní stanovené podmínky kolektivní smlouvy, vychází při skončení pracovního poměru odstupné z nižšího průměrného výdělku, provede zaměstnavatel jeho dorovnání. Dorovnání se vypočte jako rozdíl mezi základní výší odstupného a skutečným nárokem zaměstnance ke dni skončení pracovního poměru. Je vyplaceno formou mimořádné odměny ve stejném výplatním termínu jako odstupné. Zaměstnanec o dorovnání nemusí žádat.

Jaké odvody se platí z odstupného?

Z odstupného se neplatí odvody na sociální a zdravotní pojištění. Odvede se pouze daň z příjmu fyzických osob. Z případného dorovnání, viz výše, se platí sociální a zdravotní pojištění a rovněž se odvede daň z příjmu fyzických osob.

V jaké výši bude daň z příjmu fyzických osob u odstupného?

Do částky 146 901 Kč je sazba daně 15 %, pokud je odstupné vyšší, zdaňuje se od této částky 23 %. V rámci ročního zúčtování daně je pak možné žádat Finanční úřad nebo následního zaměstnavatele o případné vrácení přeplatku daně.

Může zaměstnanec ztratit nárok na zvýšené odstupné při ukončení pracovního poměru dohodou z důvodu organizačních změn?

Zaměstnanec může ztratit nárok na zvýšené odstupné pouze v případě, že bude mít v příslušném kalendářním roce neomluvenou směnu.

Jak a kdy obdrží zaměstnanec výplatní pásku za poslední měsíc a evidenční list?

Zaměstnanci, kteří budou končit v květnu,

se mohou zastavit za svojí mzdovou účetní 11. června, kdy bude možné rovněž vyřídit restrukturalizační příspěvek, viz informace dále. U zaměstnanců, kteří budou končit v červnu, bude termín ještě upřesněn. V obou případech obdrží od mzdové účetní výplatní pásku. Zaměstnancům, kteří se nedostaví osobně, bude výplatní páska následně zaslána poštou.

Provede OKD zaměstnanci také roční zúčtování daně za rok 2026?

Pokud do konce roku 2026 nebude mít zaměstnanec jiný zdanitelný příjem (např. mzda od jiného zaměstnavatele, než je OKD), roční zúčtování daně může provést OKD. Podmínkou je, že zaměstnanec musí do 15. února 2027 požádat o roční zúčtování daně svou bývalou mzdovou účetní. Jestliže bude mít zaměstnanec jiný zdanitelný příjem, OKD mu zašle potvrzení o zdanitelných příjmech a roční zúčtování daně provede jeho poslední zaměstnavatel nebo příslušný finanční úřad.

Od kdy si musí zaměstnanec sám platit penzijní připojištění?

Příspěvek na penzijní připojištění bude zaměstnancům sražen v poslední mzdě (např. ve mzdě za měsíc květen je sražen příspěvek na měsíc červen). Od následujícího měsíce, tj. od července, si musí hradit příspěvky ze svého účtu sami. Údaje k platbě najdete na stránkách své penzijní společnosti.

Restrukturalizační příspěvek dle Nařízení vlády, potvrzení o důlních směnách **Dokdy po ukončení pracovního poměru mohou zaměstnanci požádat o restrukturalizační příspěvek na základě NV 167/2016 Sb. ve znění NV 415/2020**

Sb.? Budou mít možnost si o příspěvek požádat přímo na ČSM?

Termín pro vyřízení příspěvku je do šesti měsíců od rozvázání pracovního poměru. Zaměstnanci, kteří skončí k 31. květnu, si mohou o tento příspěvek požádat dne 11. června v budově personálních služeb, učebna č. 132, kde bude opětovně zřízeno detašované pracoviště sociálního centra Diamo. Pro vyřízení příspěvku je nutné si předem u příslušné personalistky vyzvednout potvrzení o převažujícím zařazení (důl, povrch). Po tomto termínu si budou moci vyřídit příspěvek na sociálním centru Diamo v Ostravě–Vítkovcích.

Kdy a od koho obdrží zaměstnanec potvrzení o odpracovaných důlních směnách?

Zaměstnancům bude potvrzení vystaveno do 30 dnů od ukončení pracovního poměru. Současně bude toto potvrzení předloženo České správě sociálního zabezpečení.

Hledání dalšího zaměstnání – Nová šichta, Úřad práce

Pokud má zaměstnanec zájem o pomoc Nové šichty, co má udělat?

Zapojit se je jednoduché. Stačí kontaktovat konzultantku Nové šichty a sjednat si termín schůzky. Jejich kanceláře se nacházejí v budově Centra personálních služeb v lokalitě ČSM–Sever a jsou otevřeny v běžnou pracovní dobu od 6 do 14 hodin. Po dohodě však může schůzka proběhnout i v Poradenském centru v Karvině. Služby Nové šichty bude možno využívat minimálně po celý rok 2026.

Do kdy je vhodné, aby se zaměstnanec registroval na Úřadu práce (ÚP)?

Pokud zaměstnanec nebude mít od 1. června, resp. od 1. července nové zaměstnání,

ani nebude mít k tomuto datu vyřízený starobní důchod, je potřeba podat žádost o zprostředkování zaměstnání na ÚP do 3 pracovních dnů od skončení pracovního poměru. V letošním roce se již nelze registrovat na ÚP papírovou žádostí. Nově je evidence možná pouze elektronicky prostřednictvím klientské zóny JENDA (jenda.mpsv.cz) nebo pomocí asistovaného podání na ÚP. Po dobu evidence na ÚP bude za zaměstnance hradit zdravotní pojištění stát.

Co se stane, nezaregistruje-li se zaměstnanec po skončení zaměstnání na ÚP včas?

Pokud se zaměstnanec nestihne zaregistrovat na ÚP včas nebo se zaregistrovat nechce, pak se na něj za účelem platby zdravotního pojištění bude nahlížet jako na osobu bez zdanitelných příjmů (tj. nezaměstnaný, který není v evidenci ÚP). Pokud tyto skutečnosti trvají (ať už samostatně nebo v přímé návaznosti na sebe) po celý kalendářní měsíc, má zaměstnanec povinnost oznámit tuto skutečnost své zdravotní pojišťovně a do 8. dne následujícího měsíce sám zaplatit pojistné. Minimální zdravotní pojištění pro rok 2026 činí 3 024 Kč měsíčně.

Dostanou zaměstnanci informace z ÚP přímo na ČSM?

Detailní informace o možnostech evidence na ÚP a dále k využití služeb programu Outplacement II bude možno získat 25. - 26. května od 7:00 do 14:30 v budově Centra personálních služeb, učebna č. 132. V průběhu června pak ve dnech 24. - 25. června. Návštěvu mobilního pracoviště ÚP na ČSM lze doporučit i zaměstnancům, kteří kromě hlavního pracovního poměru v OKD mají ještě jinou výdělečnou činnost (např. dohodu o provedení práce), což má zásadní vliv na podporu v nezaměstnanosti.

Přechod na stravenkový paušál

Od 1. června 2026 dochází v OKD ke změně v oblasti stravování zaměstnanců. Závodní stravování v lokalitách ČSM končí a je plně nahrazeno peněžitým příspěvkem na stravování – stravenkovým paušálem. Změna vychází z kolektivního vyjednávání a reaguje na aktuální provozní podmínky společnosti.

Od 1. června již nebude v OKD poskytováno závodní stravování. Tato změna je upravena Dodatkem č. 59 Kolektivní smlouvy OKD, který nově stanoví jednotná pravidla pro poskytování stravovacího benefitu všem zaměstnancům. Dosavadní systém závodního stravování je nahrazen peněžitým příspěvkem na stravování, tzv. stravenkovým paušálem, poskytovaným podle § 236 zákoníku práce.

Stravenkový paušál náleží zaměstnancům, kteří odpracovali směnu za podmínek stanovených kolektivní smlouvou a kterým není v průběhu směny, před směnou ani po směně zajištěno závodní stravování. Výše paušálu činí 77 Kč za směnu trvající 7,5 hodiny. Tento pří-

píspěvek se neposkytuje zaměstnancům, kterým v průběhu směny vznikne nárok na stravné podle zvláštních právních předpisů.

Změna se specificky dotýká také zaměstnanců, kteří vykonávají práci v podzemí. U nich dochází ke zrušení systému důlních svačin a polévek. Nově jim bude poskytován stravenkový paušál ve výši 77 Kč, navýšený o částku 40 Kč za směnu, a to při odpracování minimálně poloviny směny v dole, posuzované podle času odběru důlní lampy.

Zajištění pitného režimu důlních zaměstnanců bude popsáno v samostatném příkazu

závodního dolu, který stanoví pravidla pro výdej a míchání mineralizovaných nápojů určených pro zaměstnance pracující v podzemí. Cílem tohoto opatření je zajistit odpovídající ochranu zdraví zaměstnanců i po změně systému stravování.

V souvislosti s ukončením závodního stravování mohou některým zaměstnancům na ASEP kartách zůstat vložené finanční prostředky. Tyto prostředky nezanikají a zaměstnanci si je mohou vybrat v hotovosti do 29. května 2026 na pokladně společnosti Delirest v lokalitách ČSM–Sever a ČSM–Jih při předložení své ASEP karty.

Od 1. června 2026 bude pro zaměstnance zajištěna koordinace dovozu obědů v menu boxech na lokalitu ČSM–Sever. Poskytovatelem obědů bude společnost Ondřej Baxa – BAXICO. Výdej obědů objednaných a uhrazených zaměstnanci prostřednictvím aplikace Strava bude probíhat každý pracovní den v zasedací místnosti závodního dolu ČSM–Sever od 11:30 do 12:00. Objednání i úhrada oběda je v režii každého zaměstnance. Zasedací místnost bude v daném čase určena pouze k výdeji obědů, nikoli ke konzumaci nebo skladování jídla. V případě zájmu o zajištění dovozu jídla je potřeba kontaktovat paní Evu Černochovou (e-mail: eva.cernochova@okd.cz, tel. klapka: 1438), případně paní Lenku Kunzovou (e-mail: lenka.kunzova@okd.cz, tel. klapka: 1196, 1439).

Prominutí podmínek pro nárok na snížený důchodový věk

Na základě požadavku OS PHGN ve věci nároku na starobní důchod se sníženým důchodovým věkem u některých hlubinných horníků, kteří z důvodu útlumu těžby v letech 2025 - 2028 neodpracují potřebný počet směn v hlubinném hornictví, pověřil ministr práce a sociálních věcí ČSSZ k odstranění tvrdosti zákona a promíjení podmínek pro nárok na snížený důchodový věk nebo zaručenou výši důchodu.

Úprava se týká zaměstnanců v kategorii dělník důl a THZ důl na pozici revírník úseku, jimž byl, popřípadě bude ukončen pracovní poměr z důvodu organizačních změn v souvislosti s útlumem těžby na Dole ČSM v období od 30. 6. 2025 do 31. 12. 2028.

Bude se uplatňovat takto:

- a. prominutí nejvýše 219 směn (méně než 1 chybějící kalendářní rok) pro „plné“ nároky (tj. pro snížený důchodový věk a zvláštní způsob hornického výpočtu výše starobního důchodu);
- b. zvýšení sníženého důchodového věku (DV):
 1. o jeden rok (tj. obecný DV snížený o 6 let) v případě chybějících 220 - 439 směn,
 2. o dva roky (tj. obecný DV snížený o 5 let) v případě chybějících 440 - 659 směn,

ale bez možnosti zvláštního (tj. zvýhodněného) výpočtu tzv. hornického důchodu.

Společnost OKD zaslala ČSSZ první seznam dotčených zaměstnanců jako podklad pro rozhodování o přiznání důchodu. Zaměstnancům byly rozeslány informační dopisy s vysvětlením dalšího postupu. Celkem je na seznamu uvedeno 105 zaměstnanců, z nichž 57 již pracovní poměr skončilo a dalších 48 v pracovním poměru pokračuje.



Vyzýváme zaměstnance, kteří se oprávněně domnívají, že mohou mít neúplnou evidenci směn v OKD, například z důvodu, že zde odpracovali směny pod zemí hlubinného dolu před rokem 1993 a měli nějaké delší přerušení pracovního poměru, případně pracovali na více šachtách a mezi jednotlivými pracovními poměry měli rovněž delší přerušení, aby se obrátili na personální oddělení, kde s nimi

bude evidence odpracovaných směn individuálně prověřena.

Upozorňujeme, že žádost o odstranění tvrdosti zákona je možné podat na OSSZ nejdříve ve spolu s žádostí o starobní důchod.

Centrum personálních služeb

Přídavek na dovolenou

Vedení OKD a zástupci odborů se dohodli na vyplacení přídavku na dovolenou v celkové výši jedenáctinásobku průměrného denního výdělku. Přídavek bude zaměstnancům vyplacen ve mzdě za květen.

„Za hladkým průběhem technické likvidace stojí především práce lidí, kteří ji fyzicky zajišťují. Jejich nasazení, zkušenosti a odpovědný přístup jsou klíčové pro bezpečný a efektivní postup prací, které se daří realizovat rychleji a zároveň s nižšími náklady, než bylo plánováno. Zvýšeným přídavkem na dovolenou jim chceme za tuto práci poděkovat,“ uvedl generální ředitel OKD Roman Sikora.

Zvýšený přídavek na dovolenou se tentokrát nevztahuje na zaměstnance se smluvní mzdou (THZ).



Nové složení dozorčí rady



Vanda Staňková



Jan Duspěva



Štefan Pintér

Od března 2026 má dozorčí rada OKD dva nové členy. Předsedkyní se stala Vanda Staňková, která od prosince 2019 do roku 2022 včetně působila v OKD jako předsedkyně představenstva. Vystudovala Právnickou fakultu Univerzity Karlovy a vede vlastní společnost Wadden Advisory poskytující poradenskou a konzultační činnost a mediaci.

Místopředsedou je nově Jan Duspěva. Vystudoval Přírodovědeckou fakultu Univerzity Karlovy a je generálním ředitelem a předsedou představenstva společnosti ČEPRO.

V dubnu byl do funkce člena představenstva zaměstnanci OKD znovu zvolen Štefan Pintér, předseda ZO OS Dolu ČSM a místopředseda Sdružení hornických odborů. Vystudoval střední odborné učiliště při SOU VS Brno a v OKD pracuje od roku 1988.

Představujeme



MARTIN DOHNAL
projektový manažer
v útvaru manažera pro rozvoj

Co mám v OKD na starosti:

Nastoupil jsem na konci dubna. Mým úkolem je příprava a realizace rozvojových projektů, hlavně v oblasti energetiky a datových center. Úzce spolupracuji s hlavním energetikem, který už před mým nástupem začal s realizací kogenerační jednotky a bateriového úložiště v areálu Dolu ČSM-Sever. OKD má v plánu i další energetické projekty, ať už v areálu ČSM nebo na pozemcích v okolí. Zásadním projektem je pak příprava na datové centrum, které by mělo v areálu vzniknout.

Nejzajímavější pracovní zkušenost před OKD:

Všechny zkušenosti jsou pro mě zajímavé, určitě ale stojí za zmínku, že jsem měl na starosti provádění servisu větrných elektráren. Práce to byla náročná, ve výškách přes 100 metrů nad zemí a obnášela neustálé cestování.

Rodina:

Žena a dvě děti, dcera má 4 roky a syn 1,5 roku.

Oblíbené jídlo:

Nemám, najím se i v místní kantýně, která se ale brzy zavře.

Koníčky:

Asi nejraději mám cestování do hor. Nemám moc rád města a památky, což manželka někdy špatně nese. Cestovatelské sny jsem si splnil už za dob studia na VŠ, kdy jsem strávil rok v Kanadě a rok na Novém Zélandu, kde jsem pracoval, a vydělané peníze pak pro-

cestoval. V Kanadě jsem si užil zejména zimní sezonu na snowboardu. Nový Zéland jsme si s tehdy již budoucí manželkou oblíbili natolik, že se tam určitě chceme ještě vrátit na delší dovolenou. Ze zajímavých cest bych vypíchl ještě Kyrgyzstán, což je opravdu krásná země centrální Asie. Měli jsme koupenou letenku i do Nepálu, nicméně cestu nám už znemožnil covid.

Také rád cestuji na motorce, zejména na starých strojích značky Jawa. Nejdelší cestu jsme zatím podnikli přes Alpy až do Bosny a Hercegoviny. Výjimečné bylo, že tuto cestu s námi zvládly i drahé polovičky. Na takové motorce z roku 1962 se totiž o pohodlí moc nedá mluvit a zároveň snad ani není dne, kdy by se nemuselo zastavit u krajnice a provést nějakou tu opravu.

Všechny koníčky byly v posledních 4 letech upozaděny, protože jsme se rozhodli pro stavbu vlastního domu svépomocí. Ten už je teď hotov, většinu volného času ale věnuji svým dětem. Podnikáme výlety do přírody ve větších skupinách dětí, učíme se jezdit na kole a lyžovat, navštěvujeme zoo, minifarmy, dětská hřiště a další atrakce, kde se děti vyřádí. O víkendu jsme například jeli vlakem do Frýdlantu nad Ostravicí, kde si děti užily na skvělém dětském hřišti a my rodiče jsme si mohli dát super kávu v příjemné kavárně.

Životní motto:

Strach z neznáma překonám jenom tím, že se do toho pustím.





START

KOMU POMÁHÁME?

Především všem odcházejícím zaměstnancům z organizačních a zdravotních důvodů. Stejně tak jsme připraveni poradit i stávajícím zaměstnancům, kteří nebudou pokračovat v pracovním poměru v rámci útlumu, či aktivit po ukončení těžby uhlí.

CO NABÍZÍME?

- Zpracování životopisu, motivačního dopisu.
- Poskytnutí informací týkajících se Úřadu práce (registrace, rekvalifikace, příspěvky).
- Pomoc s vyhledáním pracovních nabídek dle dohodnutých požadavků.
- Pomoc s přípravou na pracovní pohovor.
- Zprostředkování sociálního a psychologického poradenství.
- Poradenství s rozjezdem podnikání.
- Možnost využití PC pro vlastní potřebu v rámci hledání práce.

JAK SE ZÚČASTNIT?

- Kontaktujte nás pro domluvení termínu prvního setkání.
- Těšíme se na Vás na lokalitě ČSM-Sever a v Poradenském centru OKD v Karviné.

ČSM-Sever: budova Personálních služeb			Kancelář	
Markéta Klopčová	725 756 827, 596 451 141	marketa.klopцова@okd.cz	přízemí	13
Małgorzata Grzebień	601 113 767, 596 451 156	malgorzata.grzebien@okd.cz	přízemí	9
Jaroslava Kobiellová	724 858 912, 596 451 148	jaroslava.kobiellova@okd.cz	1. patro	122

Po dohodě nás najdete také v Poradenském centru OKD,
tř. Osvobození 1721/9, Karviná-Nové Město.

