



Kolegové, kolegyně, zdař Bůh!

Říká se, že dvakrát nevstoupíš do stejné řeky. V mém případě to také platí, i přesto, že už jsem pro OKD v minulosti pracoval. V letech 2009–2015 to bylo v oblasti posuzování důlních škod a zahlazování následků hornické činnosti. Od června jsem v OKD znovu, tentokrát jako generální ředitel a předseda představenstva. A byť i teď bude jedním z našich

společných úkolů zahlazování následků těžby (již definitivní), dnešní OKD se od té původní už značně liší.

S ukončením těžby na konci ledna skončil i hlavní zdroj našich příjmů. V prodeji uhlí ale pokračujeme a budeme pokračovat po dobu, co bude na trhu o uhlí zájem. Aktuální příjmy z prodeje ale nestačí. Stávající uhelné trhy si kvůli nákladnosti emisních povolenek nevedou dobře, hledáme proto trhy nové. Nacházíme se v období, kdy vynakládáme významné finanční prostředky z dříve vytvořených rezerv na realizaci technické likvidace a současně hledáme krátkodobé i dlouhodobé projekty, které nám zajistí dostatečné příjmy.

Centrem připravovaných projektů je výstavba a pronájem bytů a vybudování velkokapacitního datacentra. Máme k dispozici skvělou lokalitu, jakých v Česku není mnoho, s dostatečným příkonem energie a možností chlazení pomocí těrlického přivaděče, který je v našem vlastnictví. Jednáme nyní s ministerstvy, jak naše projekty co nejlépe propojit se státními zájmy, což by zajistilo jejich dlouhodobou udržitelnost. Kogenerační jednotka, která bude vyrábět energii z důlního plynu, už je na svém místě a probíhají práce na jejím zprovoznění. V přípravě je také bateriové úložiště. To nám umožní vyrobenou energii skladovat a využívat dle potřeby.

Jak jsem již v úvodu zmínil, naším neméně důležitým úkolem bude odstranit následky hornické činnosti a provést rekultivaci území. Vše, co se dá využít, jako například kaly z kalových jezer a materiál z demolic, chceme účelně zužitkovat. Asi nemusím zmiňovat, že čím kratší dobu technická likvidace potrvá, tím bude finančně úspornější.

S mnohými z vás jsem se už při mém prvotním seznamování s pracovišti OKD setkal a s dalšími se rád seznámím v následujících týdnech a měsících. Bude mi potěšením s vámi spolupracovat. Nečeká nás sice snadná práce, ale věřím, že se nám společnými silami povede udělat z OKD silnou energetickou a developerskou společnost, která i přes značný pokles počtu pracovníků a zásadní přeměnu podnikání zůstane v regionálním měřítku nadále významná.

Martin Džanaj
generální ředitel
a předseda představenstva

65 let od tragédie na Dole Dukla

HAVÍŘOV - 7. července uplynulo 65 let od největšího poválečného důlního neštěstí v našem revíru. Při ničivém požáru na Dole Dukla v roce 1961 vyhaslo 108 hornických životů.

Jejich památku jsme si s hlubokým respektem připomněli při pietním aktu.

Za naši společnost uctil zesnulé havíře položením květin generální ředitel Martin Džanaj.

Nezapomínáme na ty, kteří hornickému řemeslu obětovali to nejcennější. Čest jejich památce.



Účastníci pietního aktu k uctění památky obětí důlního neštěstí na Dole Dukla.



Památník obětem neštěstí.



Generální ředitel OKD Martin Džanaj (vpravo).

FOTO: město Havířov

Poslední rok těžby uzavřela OKD i díky plánovanému konci dobývání uhlí v černých číslech a investuje do nových projektů

STONAVA – Rok 2025 byl pro těžební společnost OKD i Českou republiku posledním celým rokem těžby černého uhlí. Společnost dodala zákazníkům 1,49 milionu tun uhlí a dosáhla tržeb ve výši 6 miliard korun. Vytvořila čistý zisk 7 milionů korun a zaznamenala nulový počet smrtelných úrazů. Letos bude hlavní podnikatelskou činností OKD prodej uhlí. Investice do nových projektů v oblasti energetiky a developmentu nemovitostí přesáhnou 600 milionů korun.

„Trh s uhlím byl, stejně jako v předchozím roce, charakteristický nízkou cenou a klesající poptávkou. Náš prodej se meziročně snížil z 1,8 milionu tun na 1,4 milionu tun uhlí. Díky významným nákladovým úsporám, pramenícím mimo jiné také z toho, že jsme z důvodu plánovaného ukončení těžby již neprováděli řadu provozních činností, se nám podařilo dosáhnout kladného výsledku hospodaření,“ uvedl Jiří Bubík, finanční ředitel OKD.

Prodej uhlí provázela zhoršující se situace na světovém trhu s ocelí a v evropském průmyslu obecně. Nižší poptávka po oceli a koksu znamenala také nižší poptávku po koksovatelném uhlí. Region střední Evropy se vyznačoval také velmi nízkou poptávkou po uhlí energetickém, zejména z důvodu teplých zimních měsíců a neustále se zvyšující produkce energie z obnovitelných zdrojů. V průběhu roku 2025 ukončila jednu z klíčových hornických činností, ražby, a také vybavování porubů technologiemi k dobývání.

„OKD loni realizovala prodeje za ceny nižší než v předchozích letech, což mělo za následek skutečnost, že průměrná prodejní cena jedné tuny uhlí se v roce 2025 nacházela pod úrovní našich nákladů na její vytěžení,“ doplnil Jiří Bubík.



FOTO: Petr Chodura

Z důvodu plánovaného ukončení těžby OKD už v roce 2025 ukončila některé činnosti.

Z hlediska výsledků v oblasti bezpečnosti práce byl rok 2025 mimořádný. OKD zaznamenala, stejně jako v roce 2024, nulový počet smrtelných úrazů. Celkový počet evidovaných úrazů meziročně klesl ze 187 na 145, počet registrovaných úrazů se snížil o 22 na celkových 72. V průběhu roku bylo zaznamenáno 30 geomechanických jevů s energií 10⁵ J a vyšší.

„Tento výsledek má o to větší význam, že byl dosažen v náročných geologických a provozních podmínkách závěrečné fáze těžby.

Během roku byly soustavou čidel v dole opakovaně detekovány zvýšené koncentrace důlních plynů, které se nám ale dařilo efektivně stabilizovat zesílením preventivních opatření. Díky tomu nedošlo k žádným mimořádným událostem spojeným s důlními plyny či samovznícením uhlí,“ vysvětlil David Hájek, ředitel útluhu a závodní dolu.

Po ukončení hlubinného dobývání uhlí se na Dole ČSM naplno rozběhla technická likvidace. Na tu má OKD vytvořenou rezervu ve výši 3,3 miliardy korun a její dokončení se očekává ve čtvrtém kvartálu 2028. Zároveň OKD zahájila další podnikání v oblastech energetiky a developmentu.

„Schválený plán na letošní rok je ztrátový a počítá s úhradou nákladů na technickou likvidaci a odstupné pro odcházející zaměstnance ve výši přes 2 miliardy korun. Stěžejní činností společnosti bude i v tomto roce prodej uhlí v plánovaném objemu přesahujícím 800 tisíc tun. Do rozvojových projektů v oblasti energetiky a developmentu nemovitostí plánujeme investovat více než 600 milionů korun,“ upřesnil plán na rok 2026 Martin Džanaj, generální ředitel.

K připravovaným projektům OKD patří instalace kogenerační jednotky, která bude vyrábět elektrinu a teplo z důlního plynu, výstavba bateriového úložiště pro uchovávání této energie a pyrolýza uhelných kalů k likvidaci materiálu vzniklého při úpravě uhlí a k výrobě energetických produktů. Dále má společnost v plánu výstavbu a pronájem vysoce kapacitního data-centra, průmyslového areálu či bytů.



Hráze pro uzavření všech důlních děl jsou dostavěny, začíná likvidace jam

STONAVA – Stavba všech 87 výbuchu-vzdorných hrází uzavírajících důlní díla Dolu ČSM je dokončena, a 21. července tak mohl být zahájen zásyp výdušné jámy v jižní lokalitě, který potrvá přibližně 11 dní. Zásypání výdušné jámy v severní části bude následovat v září. V prosinci pak začne vyplňování úvodní jámy cemento-popílkovou směsí na Jihu a na přelomu ledna a února 2027 na Severu. Dokončením likvidace čtyř jam bude celý důl uzavřen. Práce, které povedou k bezpečné likvidaci dolu a zachování možnosti těžby metanu, potrvají do čtvrtého čtvrtletí roku 2028 a OKD si na ně vytvořila rezervu ve výši 3,3 miliardy korun.

„Zásyp jižní výdušné jámy bude probíhat nepřetržitě 24 hodin denně, předpokládám, že po dobu 11 dnů. Spotřebujeme na něj 45 tisíc m³ hlusiny, vedlejšího produktu úpravy uhlí, kterou jsme si připravili ještě v době těžby a která prošla potřebnou certifikací. Před zahájením zásypu jsme museli v úvodní jámě z bezpečnostních důvodů vytvořit výbuchu-vzdornou betonovou zátku a nechat ji 28 dní tuhnout,“ vysvětlil David Hájek, ředitel útluhu a závodní dolu.

Pro dopravu hlusiny k jámě byly vybudovány tři pásové dopravníky. Zásypový materiál je sypan do jámy volným pádem z posledního pásu. U jámy je vytvořeno bezpečnostní pásmo, v němž platí přísná opatření podobná těm v dole.

„Na zásypu se ve výšce 30 metrů pod povrchem vytvoří 90tunové šterkové lože, do kterého bude z povrchu vedeno dosypové potrubí, a v úrovni předělu materiálu se provedou průrazy v jámovém zdivu, aby důlní plyny mohly migrovat a nedosahovaly nepovolených koncentrací. Zbytek jámy se vyplní betonovou směsí a vytvoří se jámová



Stavba pásů pro dopravu hlusiny k jámě.

zátka. Potrubím bude možno kontrolovat stabilitu zásypu a v případě potřeby zásyp doplnit,“ uvedl ředitel útluhu.

Po dokončení celého procesu se ústí jámy kvůli ochraně potrubí zasype šterkem, poté bude následovat demolice jámové budovy, odstranění šterku a vytvoření ohlubňového povalu, který jámu uzavře.

V září čeká Důl ČSM úplné přerušení větrání, kdy po vypnutí hlavních ventilátorů v lokalitě Jih v červnu bude odstaveno také větrání v lokalitě Sever. Bývalé úvodní jámy budou při likvidaci větrány separátně. Pro budoucí těžbu metanu je v dole a v úvodních jámách připraveno degazační potrubí. V každé jámě jsou čtyři potrubí, napojená

na různé horizonty a zdroje metanu. Mezi jižní a severní lokalitou budou potrubí v úrovni přibližně 900 metrů pod povrchem propojena a degazace a budoucí těžba plynu bude probíhat jeho odsáváním na povrch stávající degazační stanicí v severní části.

„Právě v lokalitě Sever nyní probíhá instalace kogenerační jednotky pro výrobu elektřiny a tepla z důlního plynu, která bude v říjnu uvedena do zkušebního provozu. Po ukončení technické likvidace dolu zajistí tato energie většinu energetické potřeby OKD, čímž významně snížíme náklady na nákup elektřiny z externích zdrojů,“ doplnil generální ředitel Martin Džanaj.

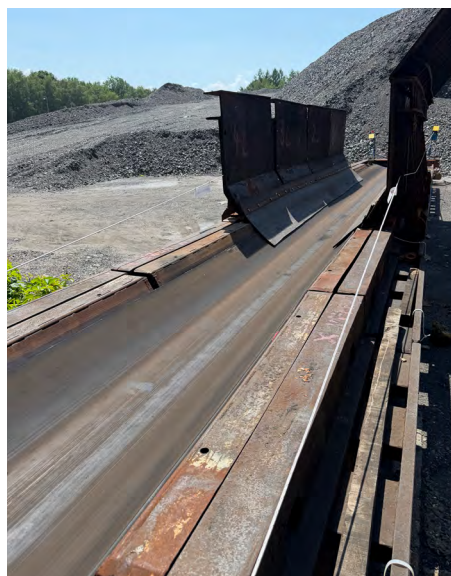


FOTO: archiv OKD



Společnosti OKD a DIAMO Vás u příležitosti Dne horníků srdečně zvou na pietní setkání 9. září 2026, v jehož průběhu společně vzdáme hold všem, kdo při výkonu hornického povolání přišli o život.

Budeme velmi potěšeni Vaší účastí.

Program:

- 14:00 **pietní akt**, polohování květinových darů (Univerzitní náměstí v Karviné)
- 14:30 **ukončení pietního aktu**, řazení průvodu a pochod účastníků ke kostelu Povýšení sv. Kříže
- 15:00 **bohoslužba za horníky** – celebruje děkan děkanátu Karviná Jan Szkandera (kostel Povýšení sv. Kříže)
- 16:00 **ukončení bohoslužby**

Hudební doprovod: pěvecký sbor Pemoník, hornická kapela Sušanka.

Dress code: hornická uniforma nebo formální oděv.





MARTIN DŽANAJ

generální ředitel a předseda představenstva

Co mám v OKD na starosti:

Od 1. června je moje práce řídit OKD a určovat strategii jejího směřování, což ve finále souvisí nejen s tím, jak se firmě bude aktuálně dařit, ale i jak bude vypadat její budoucnost.

Nejzajímavější pracovní zkušenost před OKD:

Rád vzpomínám na svou dřívější práci pro OKD, kdy jsem měl v letech 2009-2015 na starosti posuzování důlních škod ve Stonavě a také zahlazování následků hornické činnosti. To obnášelo jednak nápravu škod způsobených těžbou a postupné vracení hornické krajiny přírodě, ale také jsem získal neocenitelné poznatky, jak zajistit stavby a infrastrukturu tak, aby dokázaly vydržet obrovské tlaky a tahy poddolování. To je v Česku unikátní znalost.

Rodina:

Mám dva syny ve věku 10 a 15 let, mladší chodí na základní školu a staršího čeká v září přechod z 9. třídy na jazykové gymnázium.

Oblíbené jídlo:

Mám rád italskou kuchyni, která je, troufnu si říct, tou nejlepší v Evropě. Z jídel bych si vybral těstoviny all' amatriciana, což je tradiční omáčka pocházející z města Amatrice z regionu Lazio, připravovaná z italské slaniny guanciale, sýru pecorino, rajčat, bílého vína, pepře a chilli. Některé italské speciality bych zvládl i připravit, ale protože vaření není zrovna moje oblíbená činnost, rád si na italských jídlech pochutnám v restauraci.

Koníčky:

K mým zálibám patří saunování, to si dopřeji i dvakrát týdně, squash, střelba z dlouhých zbraní, a protože rád poznávám nové věci, tak taky cestování.

Životní motto:

Správně vidíme srdcem, protože co je důležité, bývá očím skryté, jak řekl Malý princ.



Martin Džanaj s dětmi.



Cestování patří k zálibám generálního ředitele OKD.

Odchody zaměstnanců z útlumu

V rámci pokračujícího útlumu dojde na konci července a srpna k odchodu celkem dalších 50 zaměstnanců. OKD jim poskytne odstupné až do výše 11násobku průměrného měsíčního výdělku a zároveň jim nabízí podporu při hledání dalšího uplatnění prostřednictvím programu Nová šichta a mobilního pracoviště Úřadu práce.

Na bližší detaily k realizaci organizační změny se ptá Jiří Waloszek, předseda Sdružení hornických odborů (SHO), odpovídá Radomír Štix, personální ředitel OKD.

Organizace propouštěcích pohovorů a výstupní prohlídka

Kdy se zaměstnanec dozví konkrétní termín pohovoru?

Pohovory pro zaměstnance končící k 31. červenci budou probíhat v souladu s příslušným rozhodnutím generálního ředitele v úterý 28. července. Pro zaměstnance končící k 31. srpnu budou pohovory probíhat ve vybraný den v týdnu od 24. srpna. Konkrétní termín pohovoru se zaměstnanec dozví od svého nadřízeného.

Kdy zaměstnanci obdrží Příručku pro uvolňované zaměstnance?

Distribuce aktualizované Příručky pro uvolňované zaměstnance probíhá přes vedoucí zaměstnance. V současnosti by ji měl mít již každý, kdo končí k 31. červenci. Zaměstnanci, kteří končí k 31. srpnu, ji obdrží nejpозději na začátku srpna. Pokud by někdo přesto příručku neobdržel, ať se obrátí na svého nadřízeného nebo přímo na personální oddělení.

Jaký bude postup, pokud se zaměstnanec nemůže z důvodu nemoci dostavit k pohovoru v určeném datu?

Je potřeba se předem telefonicky omluvit u příslušné personalistky. Pokud je zaměstnanec v dočasné pracovní neschopnosti (na nemocenské) a umožňuje to jeho zdravotní stav a režim vycházek, může se pohovoru zúčastnit i v době pracovní neschopnosti.

V jakém termínu budou nadbyteční zaměstnanci vysíláni na výstupní lékařskou prohlídku?

Zaměstnanci jsou již pravidelně vysíláni na výstupní lékařskou prohlídku v daném měsíci, ještě před pohovorem. Pozvánku na provedení prohlídky jim předá příslušná personalistka.

Dovolená, pracovní volno na hledání nového pracovního místa a vyřízení výstupu

Jaký bude nárok na dovolenou u zaměstnanců, jejichž pracovní poměr skončí v červenci nebo srpnu?

Zaměstnanci, jejichž pracovní poměr skončí k 31. červenci, mají nárok na 109 hodin řádné dovolené. Zaměstnanci, jejichž pracovní poměr skončí k 31. srpnu, mají nárok na 123 hodin řádné dovolené. To platí v případě, že zaměstnanec nebude v pracovní neschop-



Jiří Waloszek,
předseda Sdružení hornických odborů

nosti nebo nebude čerpat neplacené volno.

Jak je to s dovolenou, kterou zaměstnanec do ukončení pracovního poměru nevyčerpá?

Platí, že dovolená, kterou zaměstnanec do konce pracovního poměru nevyčerpá, bude proplacena platným průměrem ke dni rozvázání pracovního poměru. Nerozhoduje, zda zaměstnanec má nevybranou řádnou dovolenou ve výši např. 7,5 hodiny nebo 0,5 hodiny. Proplacena bude veškerá řádná dovolená, na kterou zaměstnanci vznikl nárok a kterou si nevybral.

Kolik dnů pracovního volna na hledání nového pracovního místa v souladu s KS OKD budou zaměstnanci moci čerpat?

Vzhledem k tomu, že propouštěcí pohovory proběhnou až v závěru července, resp. srpna, nárok na pracovní volno k hledání nového zaměstnání u těchto vln organizačních změn nevznikne. Z provozních důvodů jej bohužel v tomto případě není možné zajistit.

Budou mít zaměstnanci v den propouštěcího pohovoru nárok na pracovní volno?

Ano, v den individuálního propouštěcího pohovoru zaměstnanci přísluší pracovní volno s náhradou mzdy. Volno se poskytuje výhradně za účelem účasti na uvedeném pohovoru a může být poskytnuto pouze jednou. Týká se to jen zaměstnanců, jejichž místo se ruší na základě příslušného rozhodnutí generálního ředitele a kteří pohovor absolvují v průběhu července 2026, pokud pracovní poměr skončí k 31. červenci, případně v srpnu, jestliže pracovní poměr skončí k 31. srpnu.

Jak je to s pracovním volnem v rozsahu jednoho dne na vyřízení výstupních formalit?

Pracovní volno k vyřízení výstupních formalit se poskytne v rozsahu jednoho dne a případně na poslední pracovní den zaměstnance.

Odstupné a další mzdové otázky

Z jakého průměrného výdělku se bude odcházejícím zaměstnancům vyplácet odstupné?



Radomír Štix,
personální ředitel OKD

Pokud dojde k rozvázání pracovního poměru dohodou z organizačních důvodů k 31. červenci nebo k 31. srpnu, je odstupné počítáno z průměrného výdělku za 2. čtvrtletí roku 2026.

Jak funguje garance zaměstnavatele týkající se dorovnání do výše odstupného po dobu technické likvidace?

Smyslem této garance je zajistit, aby zaměstnanci dotčení technickou likvidací dolu nebyli znevýhodněni tím, že jejich pracovní poměr skončí s časovým odstupem od ukončení aktivní těžby. Základní výše odstupného se v těchto případech stanoví z průměrného výdělku platného ve čtvrtletí, v němž došlo k ukončení aktivní těžby.

Pokud zaměstnanci, který splní stanovené podmínky kolektivní smlouvy, vychází při skončení pracovního poměru odstupné z nižšího průměrného výdělku, provede zaměstnavatel jeho dorovnání. Dorovnání se vypočte jako rozdíl mezi základní výší odstupného a skutečným nárokem zaměstnance ke dni skončení pracovního poměru. Je vyplaceno formou mimořádné odměny ve stejném výplatním termínu jako odstupné. Zaměstnanec o dorovnání nemusí žádat.

Jaké odvody se platí z odstupného?

Z odstupného se neplatí odvody na sociální a zdravotní pojištění. Odvede se pouze daň z příjmu fyzických osob. Z případného dorovnání, viz výše, se sociální a zdravotní pojištění platí a rovněž se odvede daň z příjmu fyzických osob.

V jaké výši bude tato daň z příjmu fyzických osob u odstupného?

Do částky 146 901 Kč je sazba daně 15%, pokud je odstupné vyšší, zdaňuje se od této částky 23%. V rámci ročního zúčtování daně je pak možné žádat Finanční úřad nebo poslední zaměstnavatele o případné vrácení přeplatku daně.

Může zaměstnanec ztratit nárok na zvýšené odstupné při ukončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn dohodou?

Zaměstnanec může ztratit nárok na zvýšené odstupné pouze v případě, že bude mít v příslušném kalendářním roce neomluvenou směnu.

Jak a kdy obdrží zaměstnanec výplatní pásku za poslední měsíc?

Zaměstnanci, kteří budou končit v červenci, se mohou zastavit za svojí mzdovou účetní v termínu od 12.-31. srpna, zaměstnanci, kteří budou končit v srpnu, v termínu od 10.-30. září. V obou případech obdrží od mzdové účetní výplatní pásku. Zaměstnancům, kteří se nedostaví osobně, bude výplatní pásku následně zaslána poštou.

Provede OKD zaměstnanci také roční zúčtování daně za rok 2026?

Pokud do konce roku 2026 nebude mít zaměstnanec jiný zdanitelný příjem (např. mzda od jiného zaměstnavatele, než je OKD), roční zúčtování daně může provést OKD. Podmínkou je, že zaměstnanec musí požádat o roční zúčtování daně svou bývalou mzdovou účtárnu do 15. února 2027. Jestliže bude mít zaměstnanec jiný zdanitelný příjem, OKD mu zašle potvrzení o zdanitelných příjmech a roční zúčtování daně mu provede jeho poslední zaměstnavatel nebo příslušný Finanční úřad.

Od kdy si musí zaměstnanec sám platit penzijní připojištění?

Příspěvek na penzijní připojištění bude zaměstnancům sražen v poslední mzdě (např. ve mzdě za měsíc červenec je sražen příspěvek na srpen). Od následujícího měsíce,

tj. od září, si musí hradit příspěvky ze svého účtu sami. Údaje k platbě najdou na stránkách své penzijní společnosti.

Restrukturalizační příspěvek dle Nařízení vlády, potvrzení o důlních směnách

Dokdy po ukončení pracovního poměru mohou zaměstnanci požádat o restrukturalizační příspěvek na základě NV 167/2016 Sb. ve znění NV 415/2020 Sb.? Budou mít možnost si o tento příspěvek zažádat přímo na ČSM?

Termín pro vyřízení příspěvku je do šesti měsíců od rozvázání pracovního poměru. Zaměstnanci, kteří skončí k 31. červenci nebo 31. srpnu si o tento příspěvek budou muset požádat na pracovišti sociálního centra Diamo, s.p. v Ostravě-Vítkovicích, viz kontakty níže. Pro vyřízení příspěvku je nutné si předem u příslušné personalistky vyzvednout potvrzení o převažujícím zařazení (důl, povrch).

DIAMO, státní podnik
Sociální centrum
Síroťčí 1145/7
Vítkovice
703 00 Ostrava

E-mail: socialnicentrum@diamo.cz
Telefon: 596 703 377, 724 265 777

Úřední hodiny:
pondělí, středa: 6:00–10:30 a 11:00–14:00 hod.

Kdy a od koho obdrží zaměstnanec potvrzení o odpracovaných důlních směnách?

Potvrzení bude zaměstnancům vystaveno do 30 dnů od ukončení pracovního poměru. Současně bude toto potvrzení předloženo České správě sociálního zabezpečení.

Hledání dalšího zaměstnání – Nová šichta, Úřad práce

Pokud má zaměstnanec zájem o pomoc Nové šichty, co má udělat?

Zapojit se je jednoduché. Stačí kontaktovat konzultantky Nové šichty a sjednat si termín schůzky. Jejich kanceláře se nacházejí v budově Centra personálních služeb v lokalitě ČSM-Sever a jsou otevřeny v běžnou pracovní dobu od 6–14 hod. Po dohodě může schůzka proběhnout i v Poradenském centru v Karvině. Služby Nové šichty bude možno využívat minimálně po celý rok 2026.

Do kdy je vhodné, aby se zaměstnanec registroval na Úřadu práce (ÚP)?

Pokud zaměstnanec nebude mít od 1. srpna, resp. od 1. září nové zaměstnání nebo nebude mít nejpozději k tomuto datu vyřízený starobní důchod, je potřeba podat žádost o zprostředkování zaměstnání na ÚP do 3 pracovních dnů od skončení pracovního poměru. V letošním roce se již není možné registrovat na ÚP prostřednictvím papírových žádostí. Nově je evidence možná pouze elektronicky prostřednictvím klientské zóny JENDA (jenda.mpsv.cz) nebo pomocí asistovaného podání na úřadech práce. Po dobu evidence na ÚP bude za zaměstnance hradit zdravotní pojištění stát.

Co se stane, nezaregistruje-li se zaměstnanec po skončení zaměstnání na ÚP včas?

Pokud se zaměstnanec nestihne zaregistrovat na ÚP včas nebo se zaregistrovat nechce, pak se na něj za účelem platby zdravotního pojištění bude nahlížet jako na osobu bez zdanitelných příjmů (tj. nezaměstnaný, který není v evidenci ÚP). Pokud tyto skutečnosti trvají (ať už samostatně nebo v přímé návaznosti na sebe) po celý kalendářní měsíc, pak má povinnost oznámit tuto skutečnost své zdravotní pojišťovně a do osmého dne následujícího měsíce sám zaplatit pojistné. Minimální zdravotní pojištění pro rok 2026 činí 3 024 Kč měsíčně.

Dostanou zaměstnanci informace z ÚP přímo na ČSM?

V červenci bude možné získat detailní informace o možnostech evidence na ÚP a dále k využití služeb programu Outplacement II 28. července od 7–13 hodin v budově Centra personálních služeb, učebna č. 132. V srpnu bude termín upřesněn ve vazbě na konání propouštěcích pohovorů. Návštěvu mobilního pracoviště lze doporučit i zaměstnancům, kteří mimo hlavní pracovní poměr v OKD mají ještě jinou výdělečnou činnost (např. dohodu o provedení práce), což má zásadní vliv na podporu v nezaměstnanosti.



V rámci Nové šichty proběhlo několik setkání odcházejících zaměstnanců se zaměstnavateli z MS kraje.

KOMU POMÁHÁME?

Především všem odcházejícím zaměstnancům z organizačních a zdravotních důvodů. Stejně tak jsme připraveni poradit i stávajícím zaměstnancům, kteří nebudou pokračovat v pracovním poměru v rámci útlumu, či aktivit po ukončení těžby uhlí.

CO NABÍZÍME?

- Zpracování životopisu, motivačního dopisu.
- Poskytnutí informací týkajících se Úřadu práce (registrace, rekvalifikace, příspěvky).
- Pomoc s vyhledáním pracovních nabídek dle dohodnutých požadavků.
- Pomoc s přípravou na pracovní pohovor.
- Zprostředkování sociálního a psychologického poradenství.
- Poradenství s rozjezdem podnikání.
- Možnost využití PC pro vlastní potřebu v rámci hledání práce.

JAK SE ZÚČASTNIT?

- Kontaktujte nás pro domluvení termínu prvního setkání.
- Těšíme se na Vás na lokalitě ČSM-Sever a v Poradenském centru OKD v Karviné.

ČSM-Sever: budova Personálních služeb			Kancelář	
Markéta Klopčová	725 756 827, 596 451 141	marketa.klopcova@okd.cz	přízemí	13
Małgorzata Grzebień	601 113 767, 596 451 156	malgorzata.grzebien@okd.cz	přízemí	9
Jaroslava Kobiellová	724 858 912, 596 451 148	jaroslava.kobiellova@okd.cz	1. patro	122

Po dohodě nás najdete také v Poradenském centru OKD,
tř. Osvobození 1721/9, Karviná-Nové Město.

www.novasichta.cz

