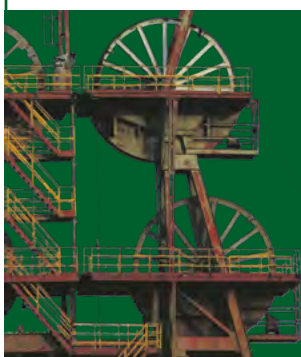
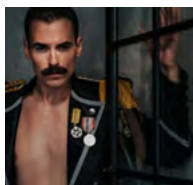




Horník

INFORMAČNÍ MĚSÍČNÍK
SPOLEČNOSTI OKD, a.s.



Bezpečnostní heslo měsíce: Čím je větší horko, tím je důležitější pitný režim!

29. května / číslo 5 / ročník 55 / www.okd.cz



FOTO: Jiří Zeman/Economia

Milé kolegyně, kolegové, spolupracovníci, Zdař Bůh!

Dovolte mi začít tento úvodník informací, že ve výplatě za květen vám bude vyplacen příspěvek na dovolenou ve výši šestinásobku průměrného denního výdělku, jak je dohodnuto v kolektivní smlouvě.

V minulosti bylo tradicí, že pokud to ekonomická situace společnosti umožňovala, byl příspěvek na dovolenou zvýšen o tři až čtyřnásobek průměrného denního výdělku. Letos toto mimořádné navýšení příspěvku ale nebude možné.

Přestože jsme za duben a celé první čtyři měsíce roku 2025 v provozních ukazatelích – těžbě, celkové produkci i provozní metráži – překročili plán, jsme stále v záporných číslech a výhled hospodaření na konci letošního roku je velmi pesimistický. Důvodem je především výrazný pokles tržních cen uhlí, zejména UVPK, a špatný kurz dolaru, který zvýhodňuje naše konkurenty, realizující svůj business na importech.

Nížejší tržní ceny uhlí se již začaly promítat do výnosů, ale největší dopad

očekáváme ve druhé polovině letošního roku. Přestože se nám již podařilo částečně snížit provozní náklady, nedokázali jsme se dostat do černých čísel. V nastoupeném trendu hledání úspor napříč všemi nákladovými položkami musíme i nadále tvrdě pokračovat.

Za těchto podmínek by výplata zvýšeného příspěvku na dovolenou nebyla zodpovědným krokem vůči dalším závazkům firmy. Uvědomuji si, že to pro mnohé z vás může být zklamáním, ale věřím, že toto rozhodnutí přijmete s pochopením.

Letošní rok je opravdu posledním rokem aktivní těžby, posledním rokem dobývání černého uhlí v Česku. Myslím, že jsme tento termín odhadli v minulosti správně, pokud si vzpomínáte, mluvím o něm prakticky od okamžiku, kdy jsem v dubnu 2022 do OKD nastoupil. Kombinace faktorů jako nedostatek kvalifikované pracovní síly, úbytek zákazníků, rostoucí trend odchodu od uhlí, stále složitější geologické podmínky při otvírce nových porubů spolu s nepříznivou legislativou jasně ukazují, že jsme plánovali správně. Déle bychom prosperitu šachty nedokázali udržet!

V každém případě je pomalu za námi kus historie, za kterou se nemáme co stydět, a já osobně jsem rád, že jsem u toho alespoň krátkou dobu mohl být s vámi.

Dovolte mi, abych vás všechny pozval na Dny Karviné a Hornické slavnosti, které pro vás a vaše blízké chystáme na 13. a 14. června. Celý program najdete na dalších stránkách, věřím, že tam bude něco pro každého. Hned první den akce po 20. hodině před koncertem MIG 21 navíc slavnostně pokřtíme naši knihu o hornických profesích, na kterou už všichni netrpělivě čekáme. Přijďte si užít dva dny dobré muziky a zábavy!

Zdař Bůh!

Roman Sikora
generální ředitel

OKD razí chodby pro poslední dva poruby ve své historii

Horníci na čelbových
pracovištích vyrazí od počátku
roku do konce června přes
2 800 metrů chodeb

STONAVA – Raziči připravují k dobývání poslední dva poruby v historii OKD. Nesou označení 300 215 a 463 204/1. Od počátku roku do konce června vyrazí přes 2 800 metrů chodeb.

„Ražbu posledních porubů dokončíme v červnu. Porub s označením 300 215 předáme k vybavení technologiemi pro těžbu začátkem června a poslední porub 463 204/1 pak nejpozději k 30. červnu,“ popsal plán ražeb Petr Glas, vedoucí provozu příprav.

V souvislosti s útlumem Dolu ČSM uvolní OKD k 1. červenci 250 zaměstnanců, z čehož bude 205 důlních pracovníků. Podle počtu odpracovaných let mají odcházející nárok na odstupné ve výši od 4násobku – při odpracování méně než jednoho roku – do 11násobku průměrného měsíčního výdělku, pokud v OKD odpracovali 16 a více let.

„Pro část zaměstnanců jsme našli uplatnění i po ukončení ražeb, ale převážná část razičů a navazujících profesí bude muset odejít. Zaměstnanci, kteří budou odcházet na konci června, odpracovali v OKD průměrně více než 24 let. Většina z nich tak splňuje podmínky pro vyplacení maximální výše odstupného, tedy 11násobku průměrného měsíčního výdělku.

Náklady na odstupné budou činit 164 milionů korun,“ uvedl Radomír Štix, personální ředitel OKD.



FOTO: Petr Chodura

K 1. červenci uvolní OKD 250 zaměstnanců, z nichž bude 205 důlních zaměstnanců.

Odcházejícím, kteří dosud nedosáhli nároku na starobní důchod, bude k dispozici dobrovolný program OKD Nová šichta. Funguje od roku 2014 a od té doby jej využilo přes 1000 zaměstnanců těžební společnosti. Zájemcům po-

může najít pracovní uplatnění. Specialisté z OKD poskytnou informace o trhu práce, o tom, jak a kde hledat práci neefektivněji, případně jak nastartovat vlastní podnikání.

Pokračování na straně 2

Bolestné vzpomínání na oběti doubravské tragédie

Pod Doubravou před čtyřiceti
lety zahynulo 25 havířů

DOUBRAVA – U Pomníku horníků, dominantní stavby hřbitova v Doubravě, se ve středu 7. května konal pietní akt k jedné z největších tragédií hornictví. Právě v onen den před 40 lety v podzemí Dolu Doubrava vyhaslo 25 lidských životů.

Jejich památce, ale také dalším obětem tohoto dolu se přišli poklonit a vzdát hold představitelé společnosti OKD v čele s generálním ředitelem a předsedou představenstva Romanem Sikorou, zástupci Parlamentu, Senátu, státního podniku Diamo, hornických obcí a měst, bahní záchranáři, zástupci kroužků krojovaných horníků, klubů a spolků, bývalí horníci, příbuzní obětí a další.

25 horníků a důlních záchranářů nepřežilo takřka kilometr pod zemí výbuch metanu s následným požárem. Chodbu ve 37. sloji zachvátil požár, prostorem se rychle šířil smrtící kouř. Nebylo úniku. Vyprostit se po-

dařilo jen osm těl. Oběťmi ničivého výbuchu, jehož příčiny nebyly nikdy zjištěny, byli horníci i bahní záchranáři. I přes nezměrné úsilí a obětavost všech zúčastněných zůstalo požářiště uzavřeno hrázemi, a stalo se tak mís-

tem posledního odpočinku 17 mužů.

„Dnešní den se vepsal černým písmem do života 25 rodin, kterým se domů nevrátil táta, manžel, syn, po kterých už navždy zůstalo prázdné místo. Ti všichni si zaslouží, abychom

na ně s úctou a láskou vzpomněli a abychom vždy udělali vše pro to, aby všichni chlapi po každé šichtě vyfárali a mohli se ve zdraví vrátit domů,“ zdůraznil ve svém proslovu Roman Sikora a dodal: „Důl Doubrava zažil

i několik dalších tragických událostí. Dovolte mi proto za společnost OKD vzdát úctu všem obětem důlních neštěstí na Dole Doubrava i těm, které tyto tragédie připravily o blízkého člověka.“



FOTO: Jana Kocichová, Deník

Za těžební společnost OKD položil věnec květin k Pomníku horníků v Doubravě její generální ředitel Roman Sikora.



Pietního aktu se zúčastnili zástupci OKD, státního podniku Diamo, vedení obce, bývalí horníci i bahní záchranáři, příbuzní obětí i veřejnost.

Vyhodnocení bezpečnosti práce



Hlavní předáci a vedoucí úseku ocenění za dubnové výsledky v Lize bezpečnosti.

HORNÍ SUCHÁ – Za první 4 měsíce došlo na Dole ČSM k 51 evidovaným a 27 registrovaným úrazům. Ve srovnání se stejným obdobím loňského roku je to o 18 evidovaných a 11 registrovaných úrazů méně. Zatímco loni v hodnoceném období došlo k 5 mimořádným událostem, letos k ani jedné. To konstatoval Karel Blahut, závodní dolu, na pravidelném vyhodnocení Bezpečnostní kampaně za měsíc duben 2025.

Přestože čísla v počtu úrazů jsou lepší, jejich závažnost, co se týče počtu odstavených dnů, je větší. Závodní dolu také upozornil, že na bezpečnost v dole se soustředí blíží se kontroly Obvodního báňského úřadu a Českého báňského úřadu. Koncem května se zaměří mj. na větrání důlních děl. Další kontrola proběhne v prvním týdnu června a bude se soustředit na požární zabezpečení dolu. Další prověrky báňského úřadu se uskuteční ve 3. a 4. čtvrtletí.

V dubnové Lize bezpečnosti v kategorii rubáňových kolektivů získal první místo kolektiv firmy Alpex vedený hlavním předákem Krzysztofem Miedzińskim a vedoucím úseku Januszem Wojciechem Pielkrou.

V kategorii přípravy bylo pořadí následující: 1. kolektiv hlavního předáka Patryka Holka s vedoucím úseku Pawłem Palejem, 2. kolektiv Vladimíra Slíže s Romanem Čápem, 3. kolektiv Lukáše Budaye s Adrianem Firlou.

V kategorii vybavování a likvidace obdržel diplom za 1. místo kolektiv Radima Škuty vedený Janem Feberem, v kategorii ostatní A zvítězil kolektiv Andrzeje Nowackiho s vedoucím úseku Antonem Lančaričem před kolektivem Petra Jasanského s Martinem Teslíkem. Kolektiv Daniela Martynka s vedoucím Ladislavem Běhalem získal prvenství v kategorii ostatní B před kolektivem Jana Bači s Milanem Kirchnerem.

Třikrát nad 110 a jednou nad 105 procent

HORNÍ SUCHÁ – Přípravářské kolektivy Dolu ČSM v dubnu vyrazily 437 metrů důlních děl, což je 44 metrů nad technický režim. Podařilo se to díky tomu, že tři z nich splnily limitní výkon nad 110 procent a ten čtvrtý nad 105 procent.

Kolektiv hlavního předáka Tibora Pavlíka a vedoucího úseku Adriana Firly na čelbě 300 275 a 300 275/1 dosáhl 82 metrů s denním postupem 2,93 metru za den a výkonem 15,41 centimetru na směnu.

Parta Marka Noworyty se stejným vedoucím úseku na čelbě 300 275P a 300 275/1P postoupil o rovných 100 metrů při denním výkonu 3,57 metru a výkonu 18,80 centimetru za jednu směnu.

Dalším kolektivem s překročením limitu nad 110 procent je kolektiv hlavního předáka Waldemara Pasika a vedoucího úseku Bogdana Bajaczyka. Ten na čelbě 463 244/1 dosáhl 136 metrů s denním postupem 5,23 metru při směnovém výkonu 30,77 centimetru.

Čtvrtý čelbový kolektiv hlavního předáka Patryka Holka a vedoucího úseku Pawła Paleje na čelbě 463 264/2 překročil limit nad 105 procent, když dosáhl 67 metrů při postupu 2,48 metru za den a směnovém výkonu 14,60 centimetru.

OKD razí chodby pro poslední dva poruby ve své historii

Dokončení ze strany 1

„Součástí Nové šichty je i speciálně vytvořená aplikace, jejímž prostřednictvím mohou spolupracující zaměstnavatelé vkládat pracovní nabídky a současně vyhledávat pracovníky konkrétních profesí, které postrádají,“ vysvětlila manažerka Nové šichty Markéta Klopová.

Ve snaze zmírnit negativní dopady změn souvisejících s propouštěním připravila OKD pro odcházející zaměstnance příručku shrnující jejich nároky a také povinnosti ve vztahu k orgánům veřejné správy, možnosti, které nabízí Nová šichta, i kontakty, které se jim jako uchazečům o zaměstnání budou hodit.

„Jsme si vědomi, že ztráta zaměstnání a hledání nového uplatnění jsou věci náročné a stresující, odcházejícím zaměstnancům se proto snažíme

celý proces maximálně zjednodušit. Kromě pohovorů, kdy každému jednotlivci vše podrobně vysvětlíme, je v plánu také otevření mobilního pracoviště Úřadu práce na Dole ČSM. Odcházející zaměstnanci tak budou mít možnost vše potřebné vyřídit na jednom místě,“ doplnil Radomír Štix.

Po dokončení ražeb se budou poslední poruby vybavovat technologiemi k dobývání. Vybavování bude dokončeno na konci srpna. Poté sníží OKD stav zaměstnanců o dalších 150, celkem tedy z OKD v letošním roce odejde z organizačních důvodů na 400 pracovníků. Těžební společnost předpokládá v letošním roce vyplacení odstupného v celkové výši 263 milionů korun. Na výplatu odstupného má OKD připraveno celkem 1,3 miliardy korun.

Dubnová těžba i ražba na jedničku. OKD překračuje plán v těžbě i metráži



Vedoucí úseku Rostislav Riedl (v popředí vlevo) společně s hlavním předákem Romanem Badurou přebírají ocenění z rukou ředitele Provozu Davida Hájka a vedoucího provozu rubání Romana Janulka.

HORNÍ SUCHÁ – Sedm limitních výkonů! Všechny tři rubáňové kolektivy Dolu ČSM splnily v dubnu limitní výkony nad 110 procent. To se podařilo i třem přípravářským kolektivům. Ten čtvrtý splnil limit nad 105 procent. V dubnu bylo vytěženo celkem 127 000 tun ROTP, což představuje přeplnění technického režimu o 20 000 tun. Za čtyři měsíce je vytěženo 274 000 tun, což je 37 000 tun ROTP nad plán. Přípraváři celkem vyrazili 437 metrů, což je 44 metrů nad technický režim. Za čtyři měsíce máme vyraženo 2 402 metrů, tedy o 176 metrů více, než bylo plánováno. Tato pozitivní fakta uvedl na poradě s předáky Petr Škorpík, výrobně-technický náměstek.

Petr Glas, vedoucí provozu příprav, pak vyhodnotil dubnové limitní výkony a detailně rozebral květnové úkoly výroby, kdy před ražbami jsou upřednostňovány zhmácnací práce, bez kterých nemůžou být zahájeny překližky technologii a vybavování posledních dvou porubů. Doplnil ho Roman Janulek, vedoucí provozu rubání, informacemi o dubnových výkonech rubáňových kolektivů, které jely jako dobře namazaný stroj. Kolektiv hlavního předáka Romana Badury s vedoucím úseku Rostislavem Riedlem v dubnu v porubu 320 201/1 při celkovém měsíčním postupu 92,8 metru natěžil 46 609 tun, čímž přeplnil technický režim o 11 139 tun a splnil si limitní výkon nad 110 procent.

Kolektiv hlavního předáka Kamila Turoně s vedoucím úseku Davidem Miarkou natěžil v porubu 400 004 celkem 25 957 tun při celkovém měsíčním postupu 79,9 metru. Tím přeplnil technický režim o 1 037 tun a splnil si limitní výkon nad 110 procent.

Dodavatelský kolektiv z Alpexu s hlavním předákem Krzysztofem Miedzińskim a vedoucím úse-

ku Januszem Wojciechem Pielkrou v dubnu vytěžil z porubu 463 202 celkem 47 194 tun s celkovým měsíčním postupem 97,1 metru. Kolektiv taktéž přeplnil technický režim o 4 244 tun a splnil si limitní výkon nad 110 procent.

„Všem kolektivům, které v květnu naplno pokračují v těžbě ve svých porubech, patří dík za předvedené výkony dosažené bez registrovaného úrazu, i za to, jak se podařilo obsadit všechny poruby v době velikonočních svátků,“ vzkazuje Roman Janulek.

Ekonomickými otázkami se zabýval ředitel provozu David Hájek.



Držitelem limitního výkonu za duben se stal kolektiv rubání hlavního předáka Krzysztofa Miedzińskiego (na fotce s Dariuszem Hetmanem, vedoucím provozu rubání Alpex), který ve stejném měsíci zvítězil i v Lize bezpečnosti v kategorii rubání.



Limitního výkonu dosáhl rubáňový kolektiv Kamila Turoně (vlevo). Na snímku se zástupcem vedoucího úseku Kamilem Cygonkem.

Uvedl, že celkově za první 4 měsíce roku je OKD ve ztrátě. V dubnu jsme už ale zejména díky zvýšené produkci z dolu dosáhli zisku 74 milionů korun, byť plán počítal se ztrátou ve výši 11 milionů korun.

Apeloval také na bezpečnost, především na problémy s alkoholem na pracovišti. Před nedávnem byl pracovník rubání z těchto důvodů propuštěn, a přišel tak o zhruba půl milionu korun. „V tomto směru budou zpřísněny kontroly na všech úrovních,“ zdůraznil ředitel provozu.



Také přípravářský kolektiv Waldemara Pasika, kterého na poradě zastoupil jeho zástupce Andrzej Staszewski (vpravo), z úseku Bogdana Bajaczyka obdržel diplom za dosažení limitního výkonu.



Předák Patryk Holec (vlevo) společně s vedoucím úseku Pawłem Palejem převzali ocenění za splnění čelbového limitního výkonu.



Čelbový kolektiv Marka Noworyty (vpravo) pod vedením Adriana Firly splnil limitní výkon nad 110 procent.



Na více než 110 procent splnil limitní výkon čelbový kolektiv Tibora Pavlíka (vpravo) z úseku Adriana Firly.

Ze zvědavého mladíka se vyklubal nadšenec do hornictví

Nikdy na šachtě nepracoval, přesto s otcem nakupuje, sbírá a shromažďuje hornické artefakty

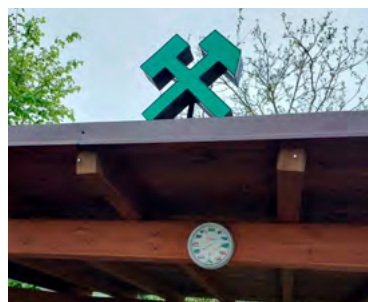
Srdíčko každého opravdového havíře zaplesá, když se setká s mladým mužem, který propadl kouzlu hornické historie, který studuje hornické knihy a dokumenty, a navíc sbírá a renovuje nejruznější hornické artefakty. A zvlášť překvapí, když jde o člověka, který se nikdy havířinou neživil. A my jsme se s ním potkali. Jde o třicetiletého Jiřího Rakuse, ředitele společnosti Polagro, zabývající se prodejem zemědělské techniky.

Před rodinným domem ve Staré Bělé, kde žije se svými rodiči, manželkou a dvěma malými dětmi, je vystaven rekonstruovaný ocelový důlní vozík a také klancový vůz, důlní vrtačka, funkční klakson s informační cedulí a branka těžní klece. Na střechě zahradního přístřešku zaujme výrazný hornický znak (zmenšená neonová kopie zkříženého mlátka a železky), který kdysi zářil vysoko na skipové věži Dolu Staříč. „Stálo nás to s otcem majlant. Ne všechno se nám podaří koupit za cenu šrotu nebo si odnést z odpadových kontejnerů u šachet. Nicméně radost, že se nám tyto artefakty podařilo sehnat, máme velkou,“ usmívá se Jiří.

Otec Miroslav, který ve svých osmnácti nastoupil v rámci krajského náboru na ostravský Důl Šverma, aby po absolvování patričního „kolečka“ skončil na úseku důlní dopravy, svého potomka v jeho koníčku podporuje. „Mám ze synka radost. Jeho sympatie a obdiv k hornické technice a profesi vůbec, stejně jako naše společné sbírky, mi totiž připomínají roky, které jsem v OKD strávil. Po třiceti letech jsem nakonec v roce 2015 ze zdravotních důvodů končil na Dole ČSM-Jih u svislé dopravy,“ připomíná, když mě vede do svého obývacího pokoje. „Náš hlavní „poklad“ spočívá ve sbírce více než stovky knih o hornictví, šachtách našeho revíru, ve spoustě dobových fotografiích, řadě důlních map a dalších drobnějších artefaktů,“ zdůrazňuje syn Jiří při hromadění publikací na konferenčním stolek. „Co zapálilo jiskru mého zájmu o hornictví?“ opaku-



Miroslav a Jiří Rakusovi disponují více než stovkou publikací o hornictví.



Zmenšená kopie znaku, který ještě před několika lety svítil na skipové věži Dolu Paskov ve Staříči.

Ukázka z publikace k 50. výročí Dolu ČSM

Ohlasy havířky

Místo drbů na babském sněmu, čtu si ráda Mladou směnu, potažmo i Horníka. Vždyť můj muž tam na Stonavě léta v dole maká dravě, až se potem zalývá. Žádné zprávy ze sněmovny lordů, čtu si zrovna o rekordu, těžilo se, všechna čest! Těše si tak sním, nad lístkem výplatním. Kéž by bylo číslic šest!

Hana Rakusová

je Jirka otázku a hned na ni odpovídá: „Odmaturoval jsem na střední zemědělské škole a tomuto oboru se do teď věnuji. Nicméně když mi bylo asi 19 let, v krajině mě zaujaly obrovské betonové skipy a ocelové těžní věže.



Jiří Rakus u svých hornických exponátů před rodinným domem.

„Co to jsou za gigantické stvůry,“ říkal jsem si. A tak jsem si začal více povídat s otcem. Jeho vyprávění o tom, jak to na šachtě chodí, jaká technika je tam využívána, co všechno se s uhlím děje, než se dostane do kamen, elektrárny, koksovny či chemických provozů, mě velmi zaujalo. Snad ještě více pak ukázkové fárání s otcem na Dole Jeremenko i jinde a četba o tom, jak staré a významné je to řemeslo, o jak zajímavou historii jde. To vše je úchvatné a zasluhuje si, aby si lidé uvědomovali, co uhlí a horníci pro tento region znamenali a znamenají. Zanedlouho tady nezbude jediný důl. Proto shromažďuji alespoň některé artefakty, které slavnou dobu hornictví v našem kraji připomínají,“ končí svůj krátký monolog Jiří.

Po připomínce, že v našem regionu již existují hornická muzea, např. pod Landekem v Petřkovících nebo v areálu bývalého Dolu Michal v Ostravě-Michálkovicích, dává Jiří najevo, že o nich dobře ví, ale... V Michálkovicích je to v rámci možnosti velmi hezké, ale na Landeku už nejsou venkovní exponáty jako např. razicí zařízení, důlní kombajny, hydraulické výztuže, ukázky důlní dopravy a podobně. Bylo by fajn, kdyby se tyto věci na Landeku zase objevily. Při ukončení těžby na Dole ČSM je zřejmě poslední možnost to zrealizovat. Mnoho lidí si stále myslí, že z dolu se uhlí vyváží v klasických železných vozících. To skončilo v 60. letech minulého století. Pak už šlo uhlí nahoru ve skipových nádobách. Jedna z nich by hornickému muzeu určitě slušela,“ shodují se a dodávají: „Nejlepší představu o těžbě uhlí nabízí cvičná štolta ve Staříči. Tam to je machrovina, funkční stroje, vrtačky, pluh, prostě všechno tam dokáží dát do pohybu.“

Vřelý vztah k hornictví stvrzuje mladý prodejce zemědělské techniky také sponzorstvím vůči Nadaci Landek, expozici Historie psaná uhlím v městské knihovně v Havířově a materiálně se podílí na údržbě zmínované cvičné štolty. Kouzlu havířského fochu propadla i Miroslavova manželka Hana. Ta píše na toto téma i básně. Nejednu si lze přečíst také v publikaci k 50. výročí Dolu ČSM.

Pro rodinu Rakusových je hornictví kusem života. Nejenže ji díky otci ekonomicky zajišťovalo, ale také ovlivnilo na celý život. O tom není pochyb.

Dokončení příprav: otázky a odpovědi

Po dokončení příprav sníží OKD k 1. červenci z organizačních důvodů stav zaměstnanců o 250. Odcházejícím vyplatí odstupné ve výši až 11násobku průměrného měsíčního výdělku. Zájemcům pomůže najít zaměstnání firemní program Nová šichta.

Na bližší detaily k realizaci organizační změny se ptá Jiří Waloszek, předseda Sdružení hornických odborů (SHO), odpovídá Radomír Štix, personální ředitel OKD.

Kolik dnů pracovního volna na hledání nového pracovního místa v souladu s KS OKD budou zaměstnanci moci v průběhu června čerpat?

V souladu s KS OKD poskytne zaměstnavatel pracovní volno k hledání nového místa na jeden den v týdnu. Nárok vzniká ve chvíli, kdy daný zaměstnanec podepíše dohodu o rozvázání pracovního poměru, nebo kdy mu je případně předána výpověď. Konkrétní počet dnů pracovního volna se daný zaměstnanec dozví při pohovoru. Žádost o čerpání bude možné nově zadat přes kiosek nebo HR portál, stejně jako žádosti o dovolenou. Konkrétní počet dnů volna v červnu se vypočítá podle vzorce: $(30 - \text{datum pohovoru}) \div 7$, výsledek se zaokrouhluje dolů na celé dny. Příklad: Pokud je termín pohovoru např. 6. června, výpočet je: $(30 - 6) \div 7 = 24 \div 7 = 3,4$; tedy 3 dny volna.

Jak je to s dovolenou, kterou zaměstnanec nevyčerpá do ukončení pracovního poměru?

Dovolená, kterou zaměstnanec nevyčerpá do konce pracovního poměru, bude proplacena platným průměrem ke dni rozvázání pracovního poměru. Nerozhoduje, zda zaměstnanec má nevybranou dovolenou ve výši např. 7,5 hodiny nebo 0,5 hodiny. Proplacena bude veškerá řádná dovolená, na kterou zaměstnanci vznikl nárok a kterou si nevybral.

Jak je to s pracovním volnem v rozsahu jednoho dne na vyřízení výstupních formalit?

Pracovní volno k vyřízení výstupních formalit se poskytne v rozsahu jednoho dne, připadá na poslední pracovní den.

Do jaké doby po ukončení pracovního poměru mohou zaměstnanci požádat o sociální příspěvek na základě NV 167/2016 Sb. ve znění NV 415/2020 Sb.? Budou mít možnost si o tento příspěvek zažádat přímo na ČSM?

Termín pro vyřízení sociálního příspěvku je do šesti měsíců od rozvázání pracovního poměru. Zaměstnanci si mohou o tento příspěvek požádat ve dnech 2. - 4. července a 7. - 8. července 2025 v budově personálních služeb, učebna č. 132, kde bude pro ně zřízeno detašované pracoviště sociálního centra DIAMO, s.p. Po tomto termínu si budou moci vyřídit příspěvek v sociálním centru DIAMO, s.p. v Ostravě-Vítkovicích.

Do kdy je vhodné, aby se zaměstnanec registroval na Úřadu práce?

Pokud zaměstnanec nebude mít od 1. července 2025 nové zaměstnání nebo nebude mít nejpozději k tomuto datu vyřízený starobní důchod, je potřeba podat žádost o zprostředkování zaměstnání na Úřadu práce (ÚP) do 3 pracovních dnů od ukončení pracovního

poměru. Pokud na tyto dny vychází státní svátek nebo sobota či neděle, lhůta se o tyto dny prodlužuje. Od 1. ledna 2025 se již není možné registrovat na ÚP prostřednictvím papírových žádostí. Nově je evidence možná pouze elektronicky prostřednictvím klientské zóny JENDA (jenda.mpsv.cz) nebo pomocí asistovaného podání na úřadech práce. Po dobu evidence na ÚP bude za zaměstnance hradit zdravotní pojištění stát.

Co se stane, pokud se zaměstnanec po skončení zaměstnání nezaregistruje včas na ÚP?

Pokud se zaměstnanec nestihne zaregistrovat na ÚP včas nebo se zaregistrovat nechce, pak se na něj za účelem platby zdravotního pojištění bude nahlížet jako na osobu bez zdanitelných příjmů (tj. nezaměstnaný, který není v evidenci ÚP). Pokud tyto skutečnosti trvají (ať už samostatně nebo v přímé návaznosti na sebe) po celý kalendářní měsíc, pak má povinnost oznámit tuto skutečnost své zdravotní pojišťovně a do 8. dne následujícího měsíce sám zaplatit pojistné. Minimální zdravotní pojištění pro rok 2025 činí 2 808 Kč měsíčně.

Dostanou zaměstnanci informace z ÚP přímo na ČSM?

V průběhu června 2025 bude možné získat detailní informace o možnostech evidence na ÚP a dále k využití služeb programu Outplacement II ve dnech 9. června - 11. června a 16. - 18. června 2025 v budově personálních služeb, učebna č. 132.

Od kdy si musí zaměstnanec sám platit penzijní pojištění, když ukončí pracovní poměr k 30. červnu 2025?

Příspěvek na penzijní pojištění bude zaměstnancům sražen v poslední mzdě (ve mzdě za měsíc červen je sražen příspěvek na měsíc červenec). Od následujícího měsíce, tj. od srpna, si musíte hradit příspěvky ze svého účtu sami.

Provede OKD zaměstnanci také roční zúčtování daně za rok 2025?

Pokud do konce roku 2025 nebude mít zaměstnanec jiný zdanitelný příjem (např. mzda od jiného zaměstnavatele, než je OKD), roční zúčtování daně provede OKD. Jestliže bude mít zaměstnanec jiný zdanitelný příjem, tak provede zúčtování poslední zaměstnavatel nebo příslušný Finanční úřad.

Kdy a od koho obdrží zaměstnanec potvrzení o odpracovaných důlních směnách?

Zaměstnancům bude potvrzení vystaveno do 30 dnů od ukončení pracovního poměru. Současně bude toto potvrzení předloženo České správě sociálního zabezpečení.

Od roku 2026 nově: důležitá změna v hornických důchodech

STONAVA - Od 1. ledna 2026 vstupuje v platnost změna zákona o důchodovém pojištění, která se dotkne všech, kterým byl nebo bude přiznán řádný starobní důchod se sníženým důchodovým věkem v souvislosti s prací v hlubinném hornictví, tedy tzv. hornickým důchodem.

Podle nové legislativy nebude možné současně pobírat tento typ důchodu a nadále vykonávat práci na stálém pracovišti pod zemí hlubinného dolu (dřívejší I.AA pracovní kategorie). Výplata důchodu bude automaticky pozastavena na celý kalendářní měsíc, ve kterém odpracujete v takovém zaměstnání

alespoň jednu směnu. Zároveň vám bude v tomto měsíci pozastavena sleva na sociální pojištění. Toto omezení platí až do dosažení vašeho obecného důchodového věku a týká se i důchodů přiznaných před 1. lednem 2026.

Zákon zároveň stanovuje, že vznik této překážky musí být nahlášen České

správě sociálního zabezpečení, a to jak ze strany zaměstnavatele, tak i samotného zaměstnance.

Zaměstnanci, kteří se rozhodnou výplatu důchodu dočasně pozastavit, aby mohli nadále pracovat na stálém pracovišti pod zemí hlubinného dolu, budou mít následně

nárok na zvýšení důchodu, a to o 1,5% výpočtového základu za každý celý odpracovaný rok až do dosažení obecného důchodového věku. V případě nejistoty se můžete obrátit na personální oddělení nebo přímo na Okresní správu sociálního zabezpečení.

Lidé z OKD, jak je neznáte



Pavel Reis v klubu Awana.

Zámečník specialista Dolu ČSM- Jih pořádá akce pro rodiny s dětmi

KARVINÁ – Dvaapadesát let byste mu rozhodně neřekli. K jeho sportovně-mladistvému zjevu, a především optimistické mentalitě mu zřejmě dopomáhá jeho téměř každodenní kontakt s dětmi a mladými lidmi vůbec. Jde o zámečnicka specialistu Dolu ČSM-Jih Pavla Reise, spoluzakladatele karvinského zapsaného spolku Family for kids, z.s., zaměřeného na rodiny s dětmi, konkrétně jejich podporu ve společném trávení volného času.

Zaměstnancem OKD je od prosince 1990, kdy po vyučení se důlním zámečníkem začal fárat na úseku vybavování a likvidace. Od roku 2012 coby specialista dělá od pondělí do pátku jen ranní směny. Po šichtě mě pozval do klubovny Awana, která, jak říká, je pro prima děti a dorostáky. „Toto je „království“ mě ženy lvanky, ale po šichtě sem také často docházím. Děláme totiž spoustu věcí společně. V tomto hezkém prostředí s přátelskou atmosférou děti pod dohledem zkušených vedoucích a mnohdy i rodičů smysluplně naplňují svůj volný čas,“ přibližuje prostory rozlehlé herny s hromadou vzorně uložených hraček. Za hodinku ji zaplní dorostáci, kteří tady budou mít oblíbenou víkendovou přespávačku.

Ale to jsme trochu od Pavlových aktivit ve spolku Family for kids odbočili. „Spolek jsem se svou rodinou založil před pěti lety, ale aktivity pro děti s rodiči organizujeme v Karviné už více než dvacet let. Teď už s malým týmem dobrovolníků, včetně manželky a našich dospělých dětí Lady a Daniela. Bez těchto srdcařů by to v takovém rozsahu nešlo zvládnout,“ vypráví Pavel. „Před dvaceti lety začínala manželka s podobně směřujícími maminkami na mateřské, pro které tehdy spolu s nimi organizovala programy na trávení volného času. A já se do toho postupně zapojil také jako dobrovolník. A jak už to bývá, zájem se rozšiřoval, přidávali jsme další akce. Lidé na ně chodili a chodí čím dál více. Dovídají se o nich různě, přes sociální sítě, sledují náš web, říkájí si to mezi sebou...“ Jako příklad uvedl v minulosti oblíbený lampionový průvod. „Před lety na něj přišla hrstka dětí s rodiči. Po letech pravidelného organizování této každoroční oblíbené akce se počty účastníků pohybují ve vyšších stovkách! A tak je to se vším. Začneme organizovat nějakou pravidelnou každoroční akci s malým počtem účastníků a pak se

nám to rozroste do pro nás nevídaných rozměrů," přibližuje rozšiřování svých mimopracovních aktivit.

A podobných akcí pořádá Family for kids Pavla Reise a jeho rodina celou řadu. Pravidelných i jednorázových. Všechny jsou ale primárně určené pro rodiče s dětmi. Například na tradiční BojoFku pořádanou letos o Velikonočních v karvinském Černém lese přijeli rodiny až z Opavy či Jablunkova. Počátkem května pořádají atletické závody Čokoládová kecka, v červnu ke svátku všech tatínků Odpoledne s tátou v areálu na Lodičkách.

„Je to všechno činnost titěrná a dlouhodobá, ale hodně mě naplňuje. I když přijdu z práce unavený, mezi rodiči a dětmi ožiji. Vytváříme pro ně aktivity, díky kterým mají společné zážitky, roste mezi nimi vzájemná důvěra a celkově se mají ještě více rádi. Věřím, že tato moje další práce má smysl,“ svěruje se Pavel.

Samozřejmě, že organizace takových akcí něco stojí, nejen čas a příli dobrovolníků. Ty je dobré podpořit i finančně. Myslím na to také Nadace OKD, která letos podpořila aktivity spolku Family for kids v programu Srdcovka, ale také v programu Pro region. „Jsmе za to a za každý dar našich sponzorů moc vděční," zdůrazňuje spoluzakladatel spolku. „Nicméně některé naše pravidelné aktivity musejí rodiče svým dětem hradit. Přesto zájem o ně roste," pochvaluje si a zároveň dodává, že už teď, než že šachty na konci roku odejde, uvažuje o rozšíření aktivit ve spolku Family for kids. Možnosti jsou téměř neomezené a nápadů je více než dost! V každém případě se ale ještě poradí v kanceláři Nová šichta, kde může získat zajímavé tipy na případnou rekvalifikaci či pracovní umístění.

Proč anglický název spolku?

K anglickému názvu námi založeného zapsaného spolku Family for kids, z.s. jsme byli fakticky donuceni. V české verzi „Rodina pro děti“ a obdobně znějící názvy vystihující obsah našich činností už byly v rejstříku firem obsazeny. Nakonec jsme tedy přistoupili na název v angličtině. Z oblíbenosti akcí našeho spolku vyzývá, že lidem toto pojmenování vůbec nevadí.

Pomozte nám tvořit tuto rubriku! Máte zajímavého nebo neobvyklého koníčka, dokázali jste něco výjimečného a chcete se o to poďělit? Nebo máte takového parťáka? Napište na barbora.cerna-dvorakova@okd.cz nebo zavolejte na 606 774 346.

Extraliga nejlepších rubáňových a přípravářských kolektivů

DUBEN 2025

Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odrubaná plocha za den (m²/ den)	rub. výkon (t/hl/skm)	denní postup (m)	kombajn, výztuž
1.	ALPEX_ Miedziński(463202/)	Pielka	47194	1686	688,0	37,605	3,47	SL 300, DBT 1300/3100
2.	Badura(320201/1)	Riedl	46609	1 621	603.7	31,750	3,23	SL 300, DBT 1300/3100
3.	Turoň(400004/)	Miarka	25957	903	309,1	17,010	2,78	SL 300, Fazos 15/33, Fazos 17/37

Přípravy – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	měsíční ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m ³ /den)	čelbový výkon (cm/ hl/sm)	typ zařízení
1.	ALPEX_Pasik(463244/1)	Bajarczyk, Ing.	136,00	5,23	118,74	31,30	MR 340X-Ex SANDVIK C02
2.	Noworyta(300275/1P, 300275P/)	Firla	100,00	2,82	70,97	27,04	AM-50/132 D05
3.	Pavlík(300275/1)	Firla	82,00	2,93	64,26	16,24	AM-50/132 C01
4.	ALPEX_Holek(463264/2)	Palej	67,00	2,48	76,18	14,60	MR 340X-Ex SANDVIK C01

Přípravy – klasické technologie

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	měsíční razba (m)	m / d	čistý výkon/den(m ² /den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)	typ zařízení
1.	Slíž(402244/)	Čáp	47,00	4,70	118,44	35,34	VVH-1U D01, D 1131 HAUSHERR, NOELL C01
2.	Buday(402224/)	Čáp	5,00	2,50	57,00	18,52	VVH-1U C01, NSU-1E C01

LEDEN – DUBEN 2025

Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odrubaná plocha za den (m² / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)
1.	ALPEX_ Miedziński	Pielka	128462	1477	600.2	35,844	3,03
2.	Badura	Riedl	56146	1331	513,2	27,137	2,75
3.	Turoň	Miarka	51067	827	272,5	14,053	2,47

Přípravy – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m³/den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)
1.	Noworyta	Firla	433,00	3,83	97,31	31,94
2.	ALPEX_Pasik	Bajaczkyk, Ing.	400,00	4,17	92,82	24,67
3.	ALPEX_Holek	Palej	364,00	3,31	89,55	19,46
4.	Pavlík	Firla	296,00	3,57	83,76	20,45
5.	Kadlec	Firla	144,00	3,89	92,69	26,42
6.	ALPEX_Figura	Palej	132,00	3,30	59,68	22,17

Přípravy – klasické technologie

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m³/den)	želbový výkon (cm/hl/sm)
1.	Sliz	Firla	293,00	4,07	102,32	27,41
2.	Buday	Čáp	159,00	3,00	72,08	20,05
3.	ALPEX_Lisowski	Węglarz, Ing.	121,00	3,03	68,67	17,79
4.	ALPEX_Staszewski	Bajaczyk, Ing.	60,00	2,31	53,31	13,65

Liga bezpečnosti

OCENĚNÍ ZA PROVOZ BEZ ÚRAZŮ – DUBEN 2025

kategorie	pořadí	Úsek	předák
RUBÁNÍ	1	Rub Alplex	Miedzinski
	2	R1	Badura
	3	R3	Turoň
PŘÍPRAVY	1	ALP	Holek
	2	Př	Sliž
	3	Př	Buday
VYBAVOVÁNÍ A LIKVIDACE	1	VaL2	VÚ Feber
	2	VaL 3	VÚ Slovík
	3	Bastav	

kategorie	pořadí	Úsek
OSTATNÍ - skupina A	1	Carbokov - VaL
	2	Úsek elektro služby
	3	Úsek centrální údržby
	4	Úsek slaboproud
	5	Úsek větrání a klimatizace
	6	přípravy 4
	7	Úsek hydrauliky 7
	8	Úsek degazace a vtů
	9	Úsek thracích prací
OSTATNÍ - skupina B	1	Úsek centrálního odtěžení
	2	Dubos-plnění, zmáhání a přib.
	3	Úsek elektro - provoz
	4	Úsek svíslé dopravy ČSM-Sever
	5	Úsek svíslé dopravy ČSM-Jih
	6	Úsek ZBZS
	7	Úsek centrální dopravy ČSM-Jih

LEDEN – DUBEN 2025

kategorie	pořadí	Úsek	předák
RUBÁNÍ	1	Rub Alplex	Miedzinski
	1	Alplex	Holek
PŘÍPRAVY	2	Př	Buday
	3	Př	Slíž
VYBAVOVÁNÍ	1	Val 2	VU Feber
A LIKVIDACE	2	Val 3	VU Slovák
OSTATNÍ - SKUPINA A	1	Úsek slaboproud	
	2	Úsek centrální údržby	
OSTATNÍ - SKUPINA B	1	Dubos-plenění, zmahání a přib.	
	2	Úsek svislé dopravy ČSM-Jih	



PLNĚNÍ LIMITNÍCH VÝKONŮ V ROCE 2025 – PŘÍPRAVY

Kolektiv		body	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec	CELKEM
Vlastní	Noworyta	4,0	103	109	121	100	●								4
	Slíž	3,0	80	78	88										3
	Buday	2,0	●	48	83										2
	Kadlec	2,0	77	67											2
	Pavlík	3,0	82		109	82	●								3
Dodavatelé	Lisowski	2,0	60	61											2
	Holek	2,5	127	118	●	67	●								3
	Figura		●												0
	Pasík	3,0	83	106	●	136	●								3
	Staszewski														0
CELKEM			7	7	4	4									22

29 limitní výkon nad 105 % (0,5 bodu); 29 limitní výkon nad 110 % (1 bod); ● přihlášen k limitnímu výkonu; splnění limitního výkonu; 51 Hodnota v metrech

RUBÁNÍ

Kolektiv		body	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červe- nec	srpen	září	říjen	listo- pad	prosi- nec	CELKEM
Vlastní	Badura	1				46 609	●								1
	Turoň	1			●	25 957	●								1
Dodavatelé	Miedzíski	2		●	49 160	47 194	●								2
CELKEM			0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	4

20 000 limitní výkon nad 105 % (0,5 bodu); 20 000 limitní výkon nad 110 % (1 bod); ● přihlášen k limitnímu výkonu; splnění limitního výkonu; 51 879 Hodnota v tunách

Poděkování těžařů zaměstnancům i široké veřejnosti

Hornické slavnosti se i letos spojí s Dny Karviné. OKD pokřtí knihu o hornických profesích

STONAVA – Tradiční Hornické slavnosti OKD, které jsou určeny nejen rodinám zaměstnanců OKD, ale všem obyvatelům hornického regionu, se i v letošním roce spojí s oslavami města Karviné. Uskuteční se v pátek 13. a v sobotu 14. června jako Dny Karviné a Hornické slavnosti 2025. Na třech místech v centru města se návštěvníci mohou těšit na dvou denní hudební a zábavní program pro malé i velké, který je zcela zdarma. Součástí programu bude i křest publikace OKD o zanikajících hornických profesích.

„Veřejné oslavy Dne horníků mají v našem regionu více než 70letou tradici. Jsou výrazem našeho poděkování současným i bývalým zaměstnancům za jejich práci a loajalitu a našim partnerům a všem obyvatelům hornického regionu za dlouhodobou podporu a spolupráci,“ uvedl Roman Sikora, generální ředitel OKD.

Hlavní program proběhne na třech velkých scénách v centru Karviné. Na hlavní scéně Louka a na scéně amfiteátru v parku Boženy Němcové se mohou návštěvníci těšit například na jednu z nejlepších současných Queen revivalových kapel Queenie, skupiny No Name a Mig 21, zpěvačky Janka Ledeckého, Tomáše Kluse, Kapitána Dema a zpěvačky Kristinu nebo Simu. Příznivcům energické či tvrdší hudby zahrají legendy jako Traktor, Alkehol či Wohnout.

Scéna na Masarykově náměstí nabídne program zejména posluchačům z řad dětí, seniorů a příznivců jiné než pop-rockové hudby. Vystoupí zde třeba Karol a Kvído, Eva Adams, Jazzmani nebo Osamělé palačinky.



Dětem a rodinám bude také věnován zábavný program na louce v parku Boženy Němcové. Všichni se mohou těšit na nafukovací atrakce, sportovní a kreativní aktivity, fotokoutek i malování na obličej. Organizátory Dnů Karviné a Hornických slavností jsou těžební společnost OKD, statutární město Karviná a Městský dům kultury Karviná.

„Dny Karviné patří každoročně k největším událostem ve městě a jsem rád, že je i letos můžeme znovu spojit s oslavami hornické tradice

společnosti OKD. Hornictví je pevnou součástí naší historie i identity. Věřím, že program plný hudby, zábavy i vzpomínek si užijí všechny generace a že společně oslavíme to, co dělá Karvinou tak výjimečnou,“ řekl primátor Karviné Jan Wolf.

V průběhu programu pokřtí zastupci OKD i autoři publikací zaměřenou na specifické profese, které s ukončením hlubinného dobývání zmizí. Její součástí budou fotografie i příběhy lidí zastávajících povolání spojená s těžbou.

„Touto knihou chceme vzdát hold všem, kdo zasvětili život hornictví. Rok 2025 je posledním rokem těžby v OKD, a tedy posledním rokem hlubinného dobývání černého uhlí v Česku. Rádi bychom proto, aby letošní ročník oslav hornictví byl mimořádný,“ doplnil Roman Sikora.

Pietní akt u příležitosti Dne horníků se uskuteční 11. září od 14 hodin na Univerzitním náměstí. Od 15 hodin proběhne v kostele Povýšení sv. Kříže mše za horníky.

Poukazy na nápoje zdarma

Vedení společnosti OKD opět věnuje zaměstnancům, kmenovým i dodavatelským, poukazy na nápoje, které si bude možné vyzvednout přímo v dějišti akce Dny Karviné a Hornické slavnosti 2025, ve stanu OKD po předložení ASEP karty, případně sdělení rodného čísla.

Na děti čeká celá řada zábavných, sportovních i kreativních atrakcí

V pátek 13. a v sobotu 14. června se bude v parku Boženy Němcové konat velká zábava

KARVINÁ – Chystáte se na Dny Karviné a Hornické slavnosti 2025 a přemýšlíte, co uděláte s dětmi, až si vy budete chtít užít hudební program? Klidně je vezměte s sebou, protože organizátoři rozhodně nezapomněli ani na ně a souběžně s hudebním programem na třech scénách připravili vlastní bohatý doprovodný program pro všechny malé návštěvníky, který je, podobně jako ten hudební, také zcela zdarma!

Na pátek 13. června připravil program pro rodiny s dětmi Městský dům kultury Karviná (MěDK). Jak informovala jeho ředitelka Olga Hrubec, od 16 do 19 hodin bude v parku Boženy Němcové, nedaleko hlavní scény Louka, připravena zábavná interaktivní zóna s tradiční velkou nafukovací skluzavkou a různými dalšími atrakcemi, které si mohou užít nejen děti, ale i dospělí. „Mohou si vyzkoušet např. nafukovací gladiátorskou arénu, interaktivní hrací stoly, fotbalovou branku s mechanickým gólmánem, simulátor krocení býka nebo oblíbené brýle pro virtuální realitu. Dětské účastníky v ní nesporně potěší také přítomnost animátorů v maskách oblíbených postav z dětských filmů (např. Mimoň, Ježek Sonic, Medvídek Pú). Dočasné tetování Airbrush a malování na obličej také patří k osvědčeným způsobům, jak zvednout náladu a rozjasnit bez výjimky každý dětský obličej,“ uvedla Olga Hrubec.

Pro malé i velké návštěvníky bude připraveno rovněž šapitó s cirkusovými workshopy. Pod vedením zkušených animátorů si návštěvníci vyzkouší např. zonglování, chůzi na chůdách nebo jiné cirkusové dovednosti.



Nadační městečko bude přístupné v sobotu 14. června od 13.30 do 19 hodin.

Druhé epicentrum rodinné zábavy na louce u hlavní scény bude představovat tzv. Dětská sportovní aréna Džungle. V ní si děti otestují své pohybové a motorické dovednosti a naplno užijí spoustu nejrůznějších sportovních aktivit spojujících sportování a exotické prostředí deštného pralesa. „U hlavního vstupu do této zóny obdrží každý účastník sport pas pro záznam svých výkonů. Za splnění úkolů na všech stanovištích čeká na konci účastníky odměna, stejně jako za vítězství v jednotlivých minutových soutěžích zaměřených na sportovní aktivity a motorické dovednosti,“ doplnila ředitelka MěDK. Soutěže budou probíhat pod dohledem proškolených animátorů, kteří provádějí zápis do dětských sport pasů, a lze je plnit v libovolném pořadí. Děti v této sportovní aréně čeká např. překážkový běh, skok do výšky i z místa, hod koulí i oštěpem, střelba na cíl, hod na tuku na nebo chůze po laně.

Nadační městečko 2025

V sobotu 14. června vyroste v parku Boženy Němcové Nadační městečko

vybudované Nadací OKD a jejími partnerskými neziskovými organizacemi. Přístupné bude od 13.30 do 19 hodin.

„Děti se i letos mohou těšit na kreativní dílničky, ve kterých si vyrobí a z nichž si samozřejmě také odnesou své krásné výrobky. Nebude chybět sportovní zóna, cirkusové šapitó s workshopy a populární horolezecká stěna. Středisko volného času Juventus bude tradičně dětem zdo-

bit tváře krásným malováním a také aplikovat air-brush tetování. Zveme nejen děti, ale i všechny maminky, tatínky, babičky, dědečky a kamarády, společně si všichni užijeme krásné odpoledne,“ vzkazuje nadační tým.

Po oba dny bude návštěvníkům k dispozici také fotokoutek s hornickými rekvizitami a ukázky záchranné techniky Hlavní baňské záchranné stanice.

V sobotu 14. června se návštěvníci mohou těšit na tyto aktivity:

Kreativní zóna

ADAM – autistické děti a my, z.s. – Výroba náramků z korálků, tvoření skládaček z papíru • Dobrovolnické centrum ADRA Havířov – výroba přívěšku na krk z dřevěné překližky • Naše Montessa, z.s. – papírový prázdninový deník a brož z kávové kapsle • Regionální knihovna Karviná, příspěvková organizace – výroba záložky do knihy, tvoření k tématu Darkovský most a kašna, které letos slaví výročí (most 100 let a kašna 125 let) • Kroužek krojovaných horníků Gabriela, z.s. – omalovánky s hornickou tematikou, křížovky, dětský Skok přes kůži s pamětním diplomem



V pátek 13. června se mohou děti pobavit na louce v parku B. Němcové od 16 do 19 hodin.

po absolventy skoku • SVČ Juventus, Karviná, Centrum Přírodovědná stanice – výroba zvířátek z ruliček od toaletního papíru.

Sportovní zóna

Family for kids, z.s. – atletický klub, Dětský klub Awana, aktivity pro rodiče s dětmi – hudební dílna a Kačenka • Horolezecký oddíl Beskyd Karviná, z.s. – lezecká stěna pro děti a boulder stěna, slackline • MFK Karviná, a.s. a Městský fotbalový klub Karviná, z.s. – prezentace formou dovedností s fotbalovým míčem za asistence trenéra klubu, kop na malou branku, kde budou otvory na míč, nožičky s míčem v síti, slalom, maskot, distribuce reklamních předmětů zdarma pro děti, prodej merchandisingu klubu • SH ČMS – Sbor dobrovolných hasičů Karviná-Hranice – prezentace hasičského sportu, práce s hadicemi, překážky • Tělocvičná jednota Sokol Karviná – hod na bránu, práce s míčem • Podané ruce, z.s. a Podané ruce – osobní asistence – prezentace canisterapie • 1. FBC Karviná, z.s. – florbal na demontovatelném hřišti • Draculino Karviná, z.s. – prezentace brazilského Jiu-Jitsu, zkouška prvků sebeobrany, pro děti vyzkoušení technik hravou formou.

Těšit se můžete také na

Středisko volného času Juventus Karviná – malování na obličej a airbrush tetování • cirkusové šapitó s workshopy (hula hoops, míčky, talíře, kuželky, poi, tyče, šátky, flower stick) a také aktivity kolem stanu (velké dřevěné domino, stoleček se stavěním akrobatů, házení kroužků, střelení z luku, velké dřevěné pexeso cirkus).

„Neváhejte se k nám přidat a přijďte si užít rodinné odpoledne plné aktivní zábavy a nezapomenutelných zážitků pro malé i velké,“ zvou pořadatelé.

Ochutnávka některých z účinkujících na Hornických

KARVINÁ – Bohatou škálou hudebních skupin a zpěváků nejrůznějších žánrů nabídnou návštěvníkům pořadatelé Dnů Karviné a Hornických slavností 2025. V pátek 13. a v sobotu 14. června vystoupí v Parku Boženy Němcové a na náměstí T. G. Masaryka v Karviné mnozí oblíbení umělci.

Queenie

Pražská kapela pečující o repertoár britské hudební skupiny Queen se zpěvákem a klavíristou Freddie Mercuryem. Od roku 2006 absolvovala více než 1 400 koncertů, včetně pětkrát vyprodané O2 arény. Vystoupili např. na oficiální oslavě královny Alžběty II., Montreux Jazz Festivalu či Mercury Montreux Memorialu. Důvodem k takto velkému zájmu diváků je precizní ztvárnění písní legendy světového rocku živě v původních aranžích a tóninách, které dalo vzniknout suverénně nejúspěšnější tribute kapele v České republice a jedné z nejuznávanějších tribute kapel na světě.



Queenie

No Name

Šestičlenná slovenská pop-rocková skupina založená 26. srpna 1996 v Košicích. Toho dne zároveň zvítězili v místní soutěži kapel zvané Košícký zlatý poklad '96. Zakládajícími členy byli Viliam Gutray a trojice bratrů Timkových – Igor, Roman a Ivan. Opravdový průlom přišel až v roce 2000 s albem Počkám si na zázrak, a to především díky písním Ty a Tvoja sestra a Žily. Následovaly úspěšné desky Oslávme si život, Slova do tmy a Čím to je. V roce 2016 vydali No Name desku S láskou, která na hudebním webu iReport obdržela hodnocení čtyř hvězdiček z pěti. Roku 2016 vyhráli českého Slavíka v kategorii Slavíci bez hranic.



No Name

Mig 21

Tato česká popová hudební skupina s frontmanem Jiřím Macháčkem vznikla roku 1998 a své první album nazvané Snadné je žít vydala po třech letech (2001). Postupně vydala ještě dalších šest alb na CD a dvě na DVD. Během roku 2008 se uskutečnil společný koncert kapely se smyčcovým a dechovým souborem Lelek Orchestra. Vystoupení kapely se nekonají jen v České republice, ale i v zahraničí. Při svých koncertech se skupina zaměřuje i na jejich scénografické ztvárnění. Vedle veřejného vystupování nahráli Mig 21 též píseň k filmu Muži v naději.



Mig 21

na song Láskožrouti byl sestřihán ze záběrů z vystoupení kapely na Benátské noci 2012.

Sima

Kariéra jedné z nejúspěšnějších zpěvaček na Slovensku začala v roce 2012, kdy se jako šestnáctiletá přihlásila do pěvecké soutěže Hlas Česko Slovenska. Vybrala si tým Dary Rolins a dala o sobě pořádně vědět. Slovenská zpěvačka Sima platí za jednu z nejžádanějších mladých interpretek současnosti. Je sympatická, krásná a její hudba si získává nejen Slováky, ale i Čechy.

Kapitán Demo

Jiří Burian vystupující jako Kapitán Demo se narodil 11. března 1978 v Praze. Je hudebník, producent, DJ

a moderátor. Je synem písničkáře, hudebníka a spisovatele Jana Buriana a vnukem hudebního skladatele a divadelníka E. F. Buriana. Vystudoval střední ekonomickou školu s maturitou, vystřídal několik zaměstnání a od roku 2006 se naplno věnuje hudbě, moderování, djingu a občasnému herectví. Od dětství spolupracuje se svým otcem Janem Burianem (aranžér desek, hudební doprovod na koncertech).

Tomáš Klus

Ne všichni vědí, že třinecký rodák Tomáš Klus v roce 2002 získal na dorosteneckém mistrovství Evropy zlatou medaili v moderním pětiboji (družstva). V roce 2007 vyhrál s písní Dopis pěvec-kou soutěž CzechTalent Zlín, otevřela



Traktor



Sima

se mu hudební kariéra a vyšla mu první alba. V roce 2010 se stal zpěvákem roku hudebních cen TV stanice Óčko i výročních Andělů. V letech 2011 a 2012 získal stříbrného a zlatého Českého slavíka. Navazuje na českou písničkářskou tradici a svou tvorbu a interpretaci nemezuje hudebními žánry. V září 2012 dokončil studium herectví na DAMU. Jako herce jej bylo možno vidět například v seriálu Hop nebo Trop (2004), ve filmu Šejdrem (2008) nebo v pohádkách Tajemství staré bambitky (2011) a Tři bratři (2014).

Alkohol

Nápad na založení české rockové hudební skupiny Alkohol se objevil již v roce 1991, kdy se Ota Hereš a Petr Buneš, tehdy kytaristé thrashmetalové skupiny



Kapitán Demo



Tomáš Klus

Kryptor, rozhodli skládat ne-trashmetalové písně s hospodskými texty. Demo pojmenované Hospodo, nanejvýe dokončené 25. ledna 1992 již pod názvem Alkohol obsahovalo 12 skladeb. Úspěch skupiny pokračoval vydáním desky S úsměvem se pije líp v roce 1993, která vyhrála televizní hitparádu a po které skupina koncertovala ve vyprodaném sále Lucerna v Praze. Od té doby odehrála skupina Alkohol stovky koncertů, zúčastnila se řady festivalů a vydala množství desek. Kapela nahrála také několik hymen pro sportovní kluby, např. v roce 1992 pro fotbalový tým AC Sparta Praha, v roce 2008 pro hokejový tým HC Kometa Brno a v současné době používá nástupovou hymnu od této kapely také hokejová HC Slavia Praha nebo fotbalový klub SK Rakovník.

Organizátoři



Partneři



Generální partner



Hlavní partneři



h slavnostech a Dnech Karviné



Alkehol



Janek Ledecký



Wohnout

Českou hudební skupinu tvoří bratrská dvojice Jana a Matěje Homolových (oba kytara a zpěv), kteří jsou také autory repertoáru skupiny, dále baskytarista Jiří Zemánek a bubeník Zdeněk (Fenek) Steiner. V roce 2006 na podzim vydala skupina Wohnout své páté studiové album s názvem Polib si dědu, na kterém hostují i členové finské skupiny Waltari. Skupina vsadila na pestré, tvrdé a zároveň melodické kytary, české texty a energické koncerty, čímž si brzy získala přízeň posluchačů. V roce 2015 a 2017 vystoupila kapela na rumunském festivalu Banát. Nejúspěšnější skladbou této skupiny je bezesporu Svaz českých bohémů z alba Naším klientům (2011). V roce 2020 dosáhla tato píseň 50 miliónů zhlédnutí na YouTube, což z ní dělá nejsledovanější český videoklip na této platformě.

Janek Ledecký

Ledecský začal svou hudební kariéru jako člen kapely Žentour, která se proslavila písněmi jako Všechno bude fajn nebo Proklínám. Skupina byla oblíbená především mezi mladší generací a stala se symbolem české rockové hudby té doby. V roce 1992 se Ledecský rozhodl pro sólovou kariéru, kdy vydal album Na ptáky jsme krátký, které se stalo obrovským hitem. Obsahovalo hity jako Na ptáky jsme krátký, Volám S.O.S. nebo Žízeň velká jak Amerika.

Kromě svého působení na hudební scéně je Ledecský známý také jako autor



Wohnout

a interpret muzikálů. Vytvořil například muzikály Galileo a Hamlet, které získaly popularitu nejen v České republice, ale i v zahraničí.

Bratři

Elektronické duo Bratři tvoří dvojčata Jiří a Ondřej Veselí. Jejich hudba je kombinací chytlavé elektronické taneční hudby a techna a nachází si stále větší oblibu v Česku i zahraničí. Jejím středobodem jsou živé bicí a perkuse a melodické motivy a sekvence tvořené analogovými a modulárními syntezátory. Vše doplňuje laserová show.

Limetall

Česká rocková kapela, která vznikla v roce 2015 a rychle si získala srdce fanoušků po celé republice. Přinesla na scénu nový, energický, melodický rock, který kombinuje silné kytarové riffy a chytlavé refrény. Od roku 2024 hrají v nové sestavě: kytara Jiří Rambousek, bicí Matěj Meier, zpěv Stacey Roxa a společně s basistou Vencou Vlasákem začínají psát novou etapu Limetallu.

Osamělé palačinky

Uskupení Osamělé palačinky je violoncellové trio, které si nepotrpí na klasickou hudbu. Koncertují od roku 2017 a jejich repertoár obsahuje převážně hudební úpravy filmové hudby, ale také staré známé popové hity. Dohromady se dali na konzervatoři a se svou hudbou cestují po republice i Evropě. Nepohrdnou ale ani hrou na ulici.

Biograph

Kapela Biograph je autentickou a svéráznou hudební formací ze Slezska. Její vznik se datuje k roku 2018, avšak všichni její členové mají za sebou roky hudebních zkušeností. Žánrem se přibližuje k Indie / art rocku. Poetické texty dají pocítit projekci emocí každého posluchače a navíc ve (L)živé formě. Název Biograph vznikl právě z těchto důvodů.



Hefenine oči



Karol a Kvído

S hlavou vztyčenou



Vladimír Špok úzce spolupracoval na přípravě knihy S hlavou vztyčenou.

Chystá se křest knihy s příběhy zaměstnanců Dolu ČSM a popisem hornických profesí, které s koncem těžby černého uhlí zaniknou

PETŘKOVICE – „Je to jedna z nejpoutavějších publikací o hornictví, jakou jsem kdy držel v rukou,“ říká pětasedesátiletý důlní inženýr Vladimír Špok. Vzdává tak hold knize, která se bude slavnostně křtít na červnových hornických slavnostech v Karviné. Nese název S hlavou vztyčenou. Na více než stovce stran přináší kromě řady poutavých příběhů mužů a žen, kteří zasvětili profesní život hornictví, také spoustu překrásných černobílých i barevných fotografií z podzemí dolu i povrchových pracovišť. „Ani na okamžik jsem neváhal, když mě na doporučení vedení OKD oslovil můj oblíbený spisovatel Richard Sklář a požádal mne o spolupráci na této knize věnované zanikajícím hornickým profesím, a především lidem z Dolu ČSM,“ vzpomíná Vladimír Špok. „Vždyť jsem byl coby osmnáctiletý student Hornicko-geologické fakulty VŠB s krumpáčem v ruce u budování této šachty. Po ukončení studia jsem tam v září 1961 začal fárat jako hlubič společnosti VOKD a o rok později se stal v pořadí 53. zaměstnancem nově založeného Dolu ČSM.“

Vladimír Špok během následujících tří desetiletí prošel řadou funkcí a když z Dolu ČSM odcházel z pozice hlavního inženýra podniku, počet zaměstnanců dolu přesahoval pět tisícovek. Není divu, že znal v šachtě každý kout a veškeré hornické profese. „Pomáhal jsem Richardu Sklářovi přiblížit a popsat současné, ale i historické havířské profese jako například razič, rubač, hlubič, vrtač, narážeč, štajgr, koupelář, vzorkař, báňský záchranář, ale také známkařka, lampářka a mnoho dalších.

Jejich charakteristiky čtenář v knize najde spolu s úžasnými snímky Borise Rennera a Petra Chodury,“ říká jeden z těch, kteří se na přípravě knihy podíleli. Její rukopis a téměř celou předlohu k tisku obdržel k nahlédnutí před několika týdny. Jako o celku o ní vypráví s obrovským nadšením.

Ve svém bytě v Petřkovicích má desítky nejrozličnějších publikací o hornictví. Ale tu, která v těchto dnech vychází, označuje za mimořádnou. Liší se od ostatních svou živostí a uměleckým ztvárněním. Zvláště příběhy zaměstnanců Dolu ČSM jsou podle vysloužilého hornického odborníka zvlášť poutavé i poučné. Otvírají oči především těm, kteří havíře zaškatulkovali pouze do pozice odvážných siláků, co nepobrali příliš intelektu, zatímco upřednostňovali výši výdělku a nějaké to pivo se štamprlí něčeho ostřejšího. Ty časy jsou dávno pryč. Využívá se složitá a výkonná technika plná elektroniky, dobývací a razičí kombajny, hydraulická výtuž, počítače. Dnes už jen hrubá síla nestačí. Je třeba s těmito drahými stroji a přístroji umět pracovat, ovládat je, ledacos o nich vědět, příkladně se o ně starat a také je opravit.

Prakticky každý zaměstnanec dolu, který je v knize představen, nepovažuje svou profesi jen za prostředek obživy, ale mnohdy za své životní poslání. Hornictví jim všem proniklo pod kůži, nedají na ně dopustit, jsou hrdými „okadáký“. Vždyť jak by vypadalo dnešní Karvinsko či Ostravsko, kdyby se zde před zhruba dvěma sty lety nezačalo těžit uhlí? Díky němu jsme obklopeni statky, kterých by bylo těžko dosaženo.

Těžba „černého zlata“ na Karvinsku pozvolna končí. S ní zanikají i profese neodmyslitelné s těžbou spojené. Publikace S hlavou vztyčenou je uchovávat budoucím generacím a vzdává hold všem, kteří zasvětili život hornictví.



Fotografie do publikace vytvořili Boris Renner a Petr Chodura.

DNY Hornické Karviné slavnosti

vstup zdarma



Queenie, No Name, Mig 21, Traktor, Sima, Kapitán Demo, Tomáš Klus, Alkehol, Wohnout, Janek Ledecký a další...

Pátek 13. 6. 2025

Hlavní scéna LOUKA

16:00 BIOGRAPH
18:00 NO NAME
20:30 MIG 21
23:00 TRAKTOR
00:30 BRATŘI – elektronické duo

Scéna Letní kino

16:30 ALKEHOL
19:15 WOHNOUT
21:45 HELENINÉ OČI

Scéna Masarykovo náměstí

16:30 KAROL A KVÍDO
18:45 EVA ADAMS

Sobota 14. 6. 2025

Hlavní scéna LOUKA

13:30 KAPITÁN DEMO
16:00 TOMÁŠ KLUS A CÍLOVÁ SKUPINA
18:30 SIMA
21:00 QUEENIE
22:15 LASERSHOW
22:30 AFTERPARTY

Scéna Letní kino

14:45 KRISTÍNA
17:15 JANEK LEDECKÝ & BAND
19:45 LIMETALL

Scéna Masarykovo náměstí

14:30 BANDABAND
16:30 LUCY & HANGOVER
18:30 OSAMĚLÉ PALAČINKY

Dětská zóna na louce – NOKD

13:30 Nadační městečko s kreativními a sportovními aktivitami, cirkusové šapitó s workshopy, malování na obličej, fotokoutek

PO OBA DNY PRODEJNÍ STÁNKY S OBČERSTVENÍM

Změna programu vyhrazena



Bezpečnost práce ve zhoršených mikroklimatických podmínkách

Heslo: „Čím je větší horko, tím je důležitější pitný režim!“

STONAVA – V letním období hrozí na pracovištích riziko dehydratace, přehřátí organismu, srdeční nebo mozkové příhody.

I. Hlavní zásady pro práci v náročných mikroklimatických podmínkách:

- Pamatujeme, že velký vliv na naši pohodu a výkon v práci má životospráva předcházejícího dne.
- Připravme se na náročnou směnu a vypijme co nejvíce vhodných tekutin již před sfáráním nebo začátkem pracovní činnosti, zavodníme si organismus.
- Během směny pijme tekutiny průběžně – ne najednou. Budme vybaveni dostatkem vhodných tekutin podle prováděné profese a činnosti (viz. desatero níže).
- Zvláštní pozornost věnujme zaměstnancům po přerušení pracovní docházky. Nenecháváme je pracovat samostatně a pokud možno přizpůsobme pro ně pracovní prostředí a činnost.
- O svých pocitech komunikujeme a nehrajeme si na hrdiny. Včas požádáme o pomoc, nahlas mluvme o zdravotních problémech.
- Cesty na a z pracoviště zajišťujeme v maximální míře pomocí strojní dopravy.
- Cestu na a z pracoviště, pokud je prováděna pěšky, vždy řešíme tak, abychom šli co nejdéle úvodními větry a zkrátili chůzi ve větrech výdušných, a to i za tu cenu, že cesta je delší. Je ale bezpečnější.
- Dobré pravidlo je jít z pracoviště vždy zpět do úvodních větrů – do „lepšího“.
- Zvláštní pozornost věnujme mikroklimaticky náročným úsekům důlního prostředí jako jsou vrchní úvratě porubů, výdušné chodby a dlouhá separátní díla bez klimatizace. V takovémto prostředí by zaměstnanci



- ne měli, pokud možno, chodit sami. Kolegové na pracovišti by měli být v neustálém vizuálním spojení – světelném, telefonickém nebo prostřednictvím jiných signálů.
- Zajímáme se o kolegu. Často se stává, že mu není dobře, ale nechce obtěžovat.
- Neposíláme samostatně na dlouhých výdušných chodbách např. porubů ani řidiče lokomotivy, elektrikáře nebo jiné zaměstnance neznalé tohoto prostředí.
- Rizikové pro přehřátí organismu jsou rovněž i dlouhé trasy při předfáraní, zejména ve svážných s výdušnými větry. Fárající dvojice se nesmí v žádném případě rozejít.
- Seznamme se s režimem práce a odpočinku na pracovišti a dodržujeme stanovené přestávky, které jsou 30minutové.
- Na samotném pracovišti se musíme starat o bezchybné větrání – PVP (uzavření regulačních objektů, těsnost přepážek, plent atd.) i těsné separátní lutnové tahy, čisté odlučovače prachu, dochlazovače.

- Nečerpaná voda výrazně zvyšuje vlhkost a zhoršuje mikroklimatické podmínky na pracovišti.
- Zajistíme si nejdříve vhodné pracovní prostředí. Instalace stanovených klimatizačních zařízení, jejich přemístování a údržba mají přednost před výrobními úkoly.
- Nefunkční nebo neúčinná klimatizace může značně snížit výkonost, a to až o 50 %.
- V případě zastavení a nefunkčnosti klimatizace na pracovišti hlasme tuto skutečnost okamžitě na IS a postupujeme podle Havarijního plánu. Mění se režim práce a odpočinku na pracovišti a může to vést až k zákazu práce.
- Při nevolnosti spolupracovníka zastavme práci. Nejdříve zajistíme první pomoc. V žádném případě jej nenecháme samostatně jít z pracoviště, ani samotného sedět. Zavoláme inspekční službu s žádostí o první pomoc, zajistíme dopravu a doprovod zaměstnance.
- Rádné větrání a dodržování pitné-

ho režim je nutno zajišťovat i na povrchových pracovištích!

II. První pomoc přehřátí, resuscitace

Člověk v nepohodě:

Zhoršenému klimatickému prostředí se člověk brání termoregulací. Při neúčinném odvádění tepla – nehybném ovzduší a vysoké vlhkosti v kombinaci s fyzickou a psychickou zátěží – může dojít k přehřátí organismu.

Nedostatek tekutin může způsobit:

- bolení hlavy
- zhoršené soustředění
- únavu
- zdravotní problémy

Při ztrátě tekutin a minerálních látek dochází v organismu k dehydrataci.

První pomoc při přehřátí organismu

Přemístíme postiženého z horkého prostředí, případně odstraníme horký oděv. V případě zvýšené tělesné teploty zajistíme aktivní ochlazování postiženého, např. ventilátorem, chladnou sprchou, studenými obklady (na hlavu, přední plochu krku, krájinu srdeční, jaterní a třísla), ofoukávání stlačeným vzduchem. Ochladnutí by mělo být pozvolné (do snížení teploty na 38 °C) – pozor na druhotné podchlazení! Musíme zajistit podání dostatečného množství tekutin postiženému, nejlépe s obsahem minerálů.

V případě těžkého stavu může dojít k zástavě životně důležitých funkcí. V tomto případě je nutno urychleně zahájit „základní neodkladnou resuscitaci“ a zavolat na inspekční službu.

III. Desatero správného pitného režimu:

- Základem pitného režimu je čistá pramenitá voda a nízké a středně mineralizované mine-

rální vody. Voda rozproudí krevní oběh, který má na boj s únavou velký vliv.

- Zvykněte si začínat den sklenkou pramenité vody (cca 0,3 l). Na začátku dne byste měli vypít alespoň ¼ litru teplého nápoje k snídani a k tomu nejlépe skleničku džusu.
- Doplňujte tekutiny průběžně, nečekejte na pocit žízně, který je počátečním znakem dehydratace. Pít je třeba pravidelně a vědomě během dne, nejlépe po menších dávkách. Jednorázové vypití velkého množství vody může zatěžovat ledviny.
- Signálem, že máme nedostatek vody, je například sucho v ústech, tmavá moč, ale i pocit neklidu, zhoršené soustředění a nervozita.
- Bilance tekutin (výdej a příjem vody) by měla být vyrovnaná, podle výdeje regulujeme příjem.
- Vypijte 2 až 3 litry tekutin denně, v horku, v extrémních klimatických podmínkách a při zvýšené zátěži by se měl příjem zvýšit až na 5 litrů.
- Ideální je pít čistou vodu, v mikroklimatických podmínkách iontové nápoje. Dále je doporučeno pít bylinkové a zelené čaje.
- Nápoj by neměl být moc chladný, raději vlažný a v zimě teplý.
- Každý gram soli nebo cukru v potravě navíc má za následek zadržování vody v organismu. Měli bychom tedy omezit příliš slané a příliš sladké potraviny a nápoje.
- Silný černý čaj a černá káva nejsou pro organismus zdrojem tekutin. Naopak vypitím kávy tělo tekutiny ztrácí. Alkohol, káva, některé čaje a nápoje se nezahrnují do pitného režimu, protože organismus naopak odvodňuje.

den zdraví s RBP

zábavný program

infoservis RBP

zdravotnická měření

prohlídka ZOO

sobota 14. června 2025 od 9 do 17 hodin

Vstup zdarma

mají klienti RBP /po předložení platného průkazu pojištěnce/ a návštěvníci, kteří se u vstupu do ZOO k RBP zaregistrují.

Rádi se s vámi uvidíme v krásném areálu ZOO Ostrava!

213 zdravotní
RBP pojišťovna

www.rbp213.cz



ZOO
OSTRAVA

www.zoo-ostrava.cz



Nabití kreditu na Flexi Pass Cards za první část rozhodného období roku 2025

STONAVA – V souladu s kolektivní smlouvou poskytne OKD zaměstnancům prostředky na nákup sportovních, léčebných, rekreačních a kulturních aktivit, a to formou kreditu na elektronické karty (tzv. Flexi Pass Cards), vydané pro tento účel v listopadu roku 2022.

Základní roční výše příspěvku je 3 200 Kč (1 600 Kč za první či druhou část rozhodného období) pro zaměstnance, který odpracoval minimálně 1 rok před začátkem rozhodného období, tj. nastoupil nejpozději 1. prosince 2023. Při odpracování více než 5 let se roční výše příspěvku zvyšuje dle následující tabulky až na 6 400 Kč (3 200 Kč za první či druhou část rozhodného období).

Počet odpracovaných let (od – do)	Nárok za období 1. 12. – 31. 5.	Nárok za období 1. 6. – 30. 11.	Roční nárok celkem
0-1	0	0	0
2-4	1 600 Kč	1 600 Kč	3 200 Kč
5-9	1 800 Kč	1 800 Kč	3 600 Kč
10-14	2 000 Kč	2 000 Kč	4 000 Kč
15-19	2 200 Kč	2 200 Kč	4 400 Kč
20-24	2 400 Kč	2 400 Kč	4 800 Kč
25-29	2 600 Kč	2 600 Kč	5 200 Kč
30-34	2 800 Kč	2 800 Kč	5 600 Kč
35-39	3 000 Kč	3 000 Kč	6 000 Kč
40 a více	3 200 Kč	3 200 Kč	6 400 Kč

Podmínky přiznání nároku:

- uzavření pracovního poměru minimálně 1 rok před začátkem rozhodného období, tj. nejpozději 1. prosince 2023;
- v rozhodném období od 1. prosince

do 31. května musí zaměstnanec odpracovat minimálně 85 směn, přičemž budou zohledněny případné neodpracované směny po dobu dlouhodobé pracovní neschopnosti z důvodu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání;

- v rozhodném období nesmí mít zaměstnanec neomluvenou absenci;
- na konci rozhodného období, tj. k 31. květnu, musí být zaměstnanec stále v pracovním poměru.

Nabití kreditu na elektronickou kartu proběhne 13. června 2025. Pro nabití kreditu není nutné nikam chodit, proběhne automaticky všem, kteří splňují podmínky pro přiznání nároku.

Nová šichta mu pomohla změnit život

Důlní zámečnický se po odchodu ze šachty už čtyři roky věnuje klientům domova pro seniory

KARVINÁ – Před čtyřmi roky přišel o zaměstnání. Osmáctýřicetiletý, dnes už bývalý, zámečnický Dolu ČSM Antonín Honsa podzemí šachty opustil v rámci útlumu těžby. Musel se rozhodnout, co dál, jak se postarat o svou rodinu – manželku, malého syna, tchyni a švagrovou s vážným zdravotním hendikepem. A také o svého neméně milovaného zlatého retrievera. Ti všichni žijí v bytě v činžovním domě v Karvině.

Co se vám v té době honilo hlavou?

Pochopitelně jsem prožíval chvíle obav o svou budoucnost. Ale přitom věřil, že uplatnění na trhu práce najdu. Mé myšlenky směřovaly k oboru, ve kterém bych se nejlépe uplatnil, který by mě bavil a naplňoval. V každém případě jsem si chtěl najít práci co nejdříve.

Jak jste se dozvěděl o programu Nová šichta? Proč jste se do něj přihlásil? Jak spolupráce s NŠ probíhala? V čem konkrétně Vám byla NŠ nápomocna?

Z vedení dolu mi bylo sděleno, že přímo na šachtě můžu získat základní informace a také poradenství o rekvalifikačních kurzech v programu Nová šichta. Do tohoto programu je zapojen úřad práce, který zprostředkovává rekvalifikační kurzy. Navštívil jsem kancelář Nové šichty, kde mi ochotně vysvětlili zásadní skutečnosti a nabídli seznam rekvalifikačních kurzů. Šlo to rychle. Už jsem k jistým profesím inklinoval a v seznamu mě zvláště zaujala jedna položka.

Nakonec jste upřednostnil práci v sociálních službách.

Konkrétně v zařízení Nový domov pro seniory v karvinském Novém Městě. Proč jste se rozhodl právě tak?

Kurz pracovníka v sociálních službách jsem si vybral také proto, že v této činnosti už jsem měl z rodiny částečné zkušenosti. Starat se o méně soběstačné mi připadá přirozené a hlavně potřebné. Pak už jsem obdržel termín nástupu na kurz a následně jej úspěšně absolvoval. Součástí kurzu byla i praxe v některém ze sociálních zařízení. Jedno z nich, Nový domov, se nachází kousek od místa mého bývalého bydliště. Po osobní konzultaci jsem se rozhodl absolvovat praxi právě tam. V Novém domově mi pak nabídli pracovní místo, které jsem rád přijal. Pracuji tam dosud a nerad bych měnil.



Antonín Honsa ve svém bytě posiluje. Síla je zapotřebí i v domově pro seniory.

NOVÁ ŠICHTA

DOKÁŽEME VÍC NEŽ TĚŽIT UHLÍ

Jak zvládáte tak odlišnou práci v domově seniorů v porovnání s tou zámečnickou v podzemí?

Je to velmi odlišná práce. Podobné na ní je fyzická náročnost. Ale jinak jde o zcela jinou disciplínu. Člověk na ni musí mít povahu. Je totiž pro mnohé značně psychicky vyčerpávající. V tomto směru jsem já v pohodě. Jen tak něco mě nerozhodí. Přitom působím na zvláštním oddělení, kde jsou nejzávažnější případy. Na druhou stranu, když pak vidíte pozitivní zpětnou vazbu třeba v tom, jak mě klienti srdečně vítají a zdraví, dávají na jevo svou radost z toho, že mě vidí, jejich upřímné a vřelé úsměvy, tak to je pro mne nade vše.

Všeobecně se ví, že práce v sociálních službách nebývá tak dobře finančně hodnocená jako ta v těžebním průmyslu.

Jak se s tímto faktem vyrovnáváte?

To je pravda, finanční hodnocení pracovníků v sociálních službách je podstatně nižší. Rodina se s tím musela srovnat, prostě se uskromnit. S manželkou to zvládáme a jsme spokojeni.

Neuvažoval jste někdy, že změníte svou současnou profesi a třeba se vrátíte k profesi zámečnicka?

O návratu k mému bývalému zaměstnání jsem nikdy neuvažoval. S tím, co dělám, jsem spokojený. Současnou profesi v sociálních službách chci dělat co nejdéle, dokud to půjde.

Co byste doporučil těm, kteří letos odejdou z Dolu ČSM z organizačních důvodů a budou hledat nové pracovní uplatnění?

Hlavně jim doporučuji, aby po ukončení pracovního poměru na šachtě nepropadali stresu a depresi. Vždycky je z nějaké takové šlamastiky východisko. Je třeba myslet pozitivně. Navíc je tady program Nová šichta. Vřele doporučuji se na tuto kancelář obrátit. A těm, kdo jsou empatictí a trpěliví, navrhuji, ať se nebojí práce v sociálních službách.

Co dělat při ztrátě zaměstnání?



Potřebujete finanční a odbornou podporu? Úřad práce ČR Vám nabízí pomocnou ruku

STONAVA – V průběhu června 2025 bude možné získat detailní informace o možnostech evidence na Úřadu práce ČR (ÚP ČR) a k využití dalších služeb, které nabízí program Outplacement II, a to přímo na pracovišti OKD ČSM Sever.

Zaměstnanci budou moci využít odborné poradenství v kanceláři č. 132, budova personálních služeb v termínech:

- 09. 06. - 11. 06. 2025, vždy od 7:00 do 15:00 hod.
- 16. 06. - 18. 06. 2025, vždy od 7:00 do 15:00 hod.

Potřebné informace lze rovněž získat na kterémkoliv kontaktním pracovišti nebo webových stránkách ÚP ČR www.uradprace.cz.

Ještě před skončením pracovního poměru se můžete zaevidovat na ÚP ČR jako zájemce o zaměstnání a využít individuálního přístupu a aktivní pomoci při hledání nového zaměstnání prostřednictvím projektu OUTPLACEMENT II (reg. č. CZ.03.01.03/00/22_041/0004600).

Tento projekt nabízí klientům různé poradenské aktivity, např. jak vytvořit životopis či se připravit na pracovní pohovor. Dále projekt nabízí zájemcům příspěvky na rekvalifikační kurzy, zaměstnavatelům pak poskytuje finanční příspěvky na mzdy nových zaměstnanců ve výši až 15 000 Kč měsíčně po dobu 9 měsíců.

Po skončení pracovního poměru je nutné se zaevidovat jako uchazeč o zaměstnání do 3 pracovních dnů od ukončení pracovního poměru, aby nebyly přerušeny nároky na podporu v nezaměstnanosti.

Pokud jste již v evidenci jako zájemce o zaměstnání, přechod na uchazeče o zaměstnání je administrativně jednoduchý. Tento stav je také nutno změnit nejpozději do 3 pracovních dnů po skončení pracovního poměru.

Úřad práce hradí až 50 000 Kč za poslední 3 roky na zvolené rekvalifikace a 50 000 Kč za poslední 3 roky na kurzy dalšího vzdělávání v digitálních dovednostech. Nabídka vzdělávacích kurzů je k dispozici na stránkách <https://www.mpsv.cz/jsem-v-kurzu>.

Neváhejte a využijte nabízené služby a poradenství Úřadu práce ČR, které Vám pomůže lépe se zorientovat na trhu práce či nalézt novou pracovní příležitost.



Odměnou pro bývalého zámečnicka bývá úsměv spokojených klientů.



Jedním z předpokladů práce v sociálních službách je empatie a trpělivost.

NOVÁ
ŠICHTA

DOKÁŽEME VÍC NEŽ TĚŽIT UHLÍ

KOMU POMÁHÁME?

Především všem odcházejícím zaměstnancům z organizačních a zdravotních důvodů. Stejně tak jsme připraveni poradit i stávajícím zaměstnancům, kteří nebudou pokračovat v pracovním poměru v rámci útlumu či aktivit po ukončení těžby uhlí.

CO NABÍZÍME?

- Zpracování životopisu, motivačního dopisu.
- Poskytnutí informací týkajících se Úřadu práce (registrace, rekvalifikace, příspěvky).
- Pomoc s vyhledáním pracovních nabídek dle dohodnutých požadavků.
- Pomoc s přípravou na pracovní pohovor.
- Zprostředkování sociálního a psychologického poradenství.
- Poradenství s rozjezdem podnikání.
- Možnost využití PC pro vlastní potřebu v rámci hledání práce.

JAK SE ZÚČASTNIT?

- Kontaktujte nás pro domluvení termínu prvního setkání.
- Těšíme se na Vás v lokalitě ČSM-Sever a v Poradenském centru OKD v Karviné.

ČSM-Sever: budova Personálních služeb			Kancelář	
Markéta Klopčová	725 756 827, 596 451 141	marketa.klopцова@okd.cz	přízemí	13
Małgorzata Grzebień	601 113 767, 596 451 156	malgorzata.grzebien@okd.cz	přízemí	9
Jaroslava Kobiellová	724 858 912, 596 451 148	jaroslava.kobiellova@okd.cz	1. patro	122

Po dohodě nás najdete také v Poradenském centru OKD, tř. Osvobození 1721/9, Karviná-Nové Město.

www.novasichta.cz



Nová šichta: setkání se zaměstnavateli

STONAVA – V rámci programu Nová šichta proběhlo v květnu setkání s vybranými spolupracujícími zaměstnavateli. Akce byla určena především odcházejícím důlním zaměstnancům z úseku příprav a dalším zájemcům, jejichž pracovní poměr bude končit k 30. červnu z důvodu ukončení ražeb. „Všem těmto zaměstnancům jsme chtěli dát příležitost k nalezení nového pracovního uplatnění, kde by mohli využít svých stávajících znalostí a dovedností a zároveň napřímo se zástupci společností probírat své možnosti,“ uvedla manažerka Nové šichty, Markéta Klopčová. Celkově přijalo pozvání 8 společností, z toho jedna ze Slovenska: Metrostav TBR a.s., VÁHOSTAV, a.s. (SK), POHL cz, a.s., “TELOSAL PROGRESS“ Sp. z o.o., odštěpný závod, EREBOS – podpovrchová výstavba, spol.

s r.o., Diamo, státní podnik, Subterra a.s. a OHLA ŽS, a.s. V průběhu prvního setkání 21. května prezentovali své nabídky personalisté prvních 6 společností. U všech stavebních společností se jednalo zejména o pozici raziče, o kterou byl mezi účastníky i největší zájem. Dále se poptávali mechanici, údržbáři, elektrikáři, strojnici, betonáři, mistři a THZ. Společnost DIAMO, státní podnik, projevila zájem o horníky na stavbu uzavíracích hrází, dopravu materiálů a výkliz. „První příležitost k setkání se zaměstnavateli využilo přibližně 50 zaměstnanců. Věříme, že chystaného druhého květnového setkání se zúčastní i další kolegové. Zaměstnavatelé akci hodnotili jako přínosnou a byli potěšeni účastí lidí, kteří se o práci intenzivně zajímali,“ shrnula Markéta Klopčová.



Zaměstnavatelé nabízejí práci odcházejícím zaměstnancům OKD.

VZPOMÍNÁME



"Kdo byl milován – není zapomenut." Dne 31. 5. 2025 si připomeneme 10. výročí úmrtí pana Milana Koziela z Orlové-Poruby, bývalého zaměstnance Dolu Darkov. Zároveň 12. 6. 2025 vzpomeneme na jeho nedožitě 77. narozeniny. S láskou a úctou vzpomínají manželka Zdeňka, dcera Monika a syn Milan s rodinami.

Kalendárium akcí

KARVINÁ

Folklórní Prolínání kultur

Prolínání kultur je název festivalu folklórních souborů, který se bude konat 31. května od 13 do 19 hodin na Masarykově náměstí v Karviné-Fryštátě. Představí se lašský soubor Ondraši z Janovic, polský dětský soubor Łączka, řecká skupina Antigoní, slovenský Ondrášek, maďarský Nyitnikék, romský Centrom, slezský Opavica a folklórní soubor Vietnamského svazu Moravskoslezského kraje.

Oáza plná písní

Festival folkových, country a trampských kapel Moravský vrabec se koná v sobotu 7. června od 15 do 22 hodin v areálu restaurace Oáza v parku B. Němcové v Karviné-Fryštátě. Zahrají skupiny Moruša (SK), Bluegrass Comeback, Zničehonic, Professional Deformation, Marien, Poutníci a Grupa Furmana (PL), která je jednou z nejpopulárnějších a diváků nejvíce žádaných polských skupin v oblasti country-rockové hudby.

ORLOVÁ

Den dětí v zámeckém parku

Přijďte si v neděli 1. června v době od 14 do 17 hodin užít parádní zábavu na den dětí do Staré Orlové. Bude zde připravena stezka vedoucí zámeckým parkem ke kostelu. Děti po absolvování celé trasy čeká odměna. Cena vstupenky na stezku je 50 Kč. Na účastníky čeká drobný stánkový prodej a malování na obličej.

Hudbou na pomoc dětem

Čtyřicet procent z každé prodané vstupenky bude věnováno hendikepovaným dětem Kláře Verbíkové, Kateřině Křístkové a Alexandru Širokému. To slibují pořadatelé festivalu Rocktherapy 2025, který se koná 31. května v areálu letního kina v Orlové. Můžete se těšit na kapely jako Trautenberk, Ingott, The Pant a Demos. Cena vstupenky v předprodeji online je 400 Kč a na místě 500 Kč. Děti do 120 cm zdarma.

Orlovský jarmark

Na náměstí v Orlové-Lutyni se v sobotu 21. června od 14 hodin koná Orlovský jarmark. Na něm se představí celá řada hudebních skupin jako např. Waldemar Matuška Band, Rangers-Plavci, Michal Tučný revival a další. Caramelka Dance slibují strhující taneční představení, plné klasické i moderní country, ale také amerického a irského stepu, stejně jako kankánu a cheerleaders tance. Chybět nebude rodeo, simulátor dojení, hry a soutěže s westernovou tematikou, bubenická ukázka nejen indiánských rytmů či lasařská a pistolnická show.

HAVÍŘOV

ZÁBAVIŠTĚ PRO SVIŠTĚ

Až do konce června jsou děti zvány do kouzelného světa barev a příběhů – neobyčejné herny pro děti Venduly Hegerové. Tu najdete v prostorách Výstavní síně Viléma Wünschého v Kulturním domě Leoše Janáčka. Vstupné je 50 Kč.

U nás doma

Galerie Maryčka Kulturního domu Petra Bezruče je až do 24. června místem konání výjimečné výstavy U nás doma, která odhalí neobyčejný svět dětské představivosti. Středisko volného času Asterix Havířov vám umožní nahlédnout do pestré škály výtvarných prací, keramických výrobků a originálních modelů dětí a mládeže.

OSTRAVA

Centrum kreativity

Až do 5. června bude na Prokešově náměstí před Novou radnicí stát pět výstavních modulárních kontejnerů, které slouží k prezentaci kreativních tvůrců a umělců působících v Ostravě. Každý den od 10 do 19 hodin si návštěvníci unikátní venkovní expozice Sdílečko mohou prohlédnout ukázky módy, šperky, řemeslné umělecké předměty, fotografie a audiovizí, ochutnat gastronomické produkty, poslechnout si koncerty, přednášky, zúčastnit se diskusí nebo půjčit si hračky pro děti.

Dny Fajn rodiny

Dny Fajn rodiny 2025 se konají do poloviny června v multifunkční hale Gong v Dolní oblasti Vítkovic. Nabízejí interaktivní programy, tvořivé dílny, odpoledne plné soutěží, mezigenerační setkání, besedy, cyklo vyjížďky i sousedské slavnosti.

Železniční veletrh

Ostravské Trojhalí Karolina přivítá ve dnech 10. až 12. června 5. ročník prestižního mezinárodního železničního veletrhu Rail Business Days. Představí se na něm 115 společností z různých zemí Evropy. Návštěvníkům se kromě jiného naskytne možnost prohlédnout si nejmodernější vlak Českých drah pro dálkové trasy ComfortJet. S jeho nasazením se počítá na linkách do Berlína, Hamburku, Vídně nebo Budapešti, ale také na vybraných spojích Praha – Bohumín a Bohumín – Praha – Františkovy Lázně.

Fotbalová Karviná má za sebou nejlepší sezónu v historii

KARVINÁ – Celkové desáté místo, divácky atraktivní styl díky strategovi Martinu Hyskému nebo výborné individuální výkony. Právě skončená prvoligová fotbalová sezóna se z pohledu MFK nedá hodnotit jinak než v superlativech.

Karvinský klub si za předváděné výkony vysloužil respekt skrz celou ligu, pochvalná slova zaznívala také od expertů a fanoušků. Nově složený tým pod trenérem Martinem Hyským, jenž do své premiérové prvoligové štačky skočil rovnýma nohama, šlapal od samotného úvodu soutěže.

Jako terno se ukázalo angažování útočníka Filipa Vechety, který ve Slovácku stagnoval. Třináctigolový střelecký „zabiják“ se nakonec stal třetím nejlepším střelcem soutěže. „Filipovi se tato sezóna opravdu povedla a jsem za to strašně rád. Vůbec jsem to po jeho příchodu neočekával. Jsem na něho náročný a vím, že má v sobě ještě potenciál se zlepšovat,“ usmál se strážce nejlepší karvinské sezóny Martin Hyský.

Karvinští se museli po polovině soutěže během zimní přestávky vypořádat s odchodem tří naprosto klíčových hráčů – David Moses a Giannis-Fivos Botos zamířili do Slavie, Amar Memić přestoupil do Plzně. „Věděl jsem, že musíme i bez nich pokračovat v nastoleném trendu, ale samozřejmě byly obavy z toho, jak noví hráči zapadnou a sžijí se s novou kabinou. Tady bylo štěstí, že celý tým je charakterově zdravý a perfektně nastavený,“



Kapitán MFK Karviná Jiří Fleišman hodnotí sezónu jako povedenou.

lebedil si Hyský s tím, že nemusel řešit žádné extra velké problémy.

Zisk jednačtyřiceti bodů z třiceti utkání znamenal po základní části osmé místo, v nadstavbové části však Karvinští prohráli s Hradcem Králové a spadli na konečné desáté místo. „Předsezónní cíl jsme splnili. Chtěli jsme skončit do desátého místa a vyhnout se bojům o záchranu. Závěr základní části se nám extrémně povedl, především vítězství v Olomouci a Liberci byla skvělá. Vážím si ale každého ligového vítězství, protože vím, jak je to v české lize těžké,“ uvedl skromně a spokojeně Martin Hyský.

Kapitán MFK Karviná Jiří Fleišman taktéž hodnotí sezónu jako povedenou. „V té další budeme chtít být minimálně stejně úspěšní. Odehráli jsme výborné zápasy, ale taky jsme v některých dělali zbytečně individuální chy-

by a doplatili na ně. Toho se musíme vyvarovat. Někdy je lepší hrát jednodušeji, na tom musíme pracovat a pilovat to. Co nás ale může těšit, je, že to nikdy nebylo tak, že by nás soupeř převálcoval,“ uvedl zkušený zadák a lídr týmu.

S ohledem na získané zkušenosti má mladý tým potenciál ke zlepšení a třeba zopakování pohodové sezóny – i s Martinem Hyským, který v klubu zůstává. Přestože se o jeho služby zajímali představitelé středočeské Mladé Boleslavi, devětačtyřicetiletý kouč nabídku odmítl a rozhodl se zůstat ve Slezsku a dál úspěšně budovat tým. „Máme s mužstvem nedodělanou práci, což je hlavní důvod, proč chci v Karvině zůstat. Věřím, že máme na to pokračovat v nastolené cestě a být v příští sezóně ještě lepší. Rád bych poděkoval i vedení klubu, které mi moje rozhodnutí také ulehčilo,“ uvedl v prohlášení ze začátku května.

Aktuálně si úspěšný tým užívá zaslouženou dovolenou. Avšak v pondělí 16. června už budou všichni zpátky v práci, jelikož startuje letní příprava. O měsíc později (víkend 19. a 20. července) pak začne nový soutěžní ročník, i díky stálé podpoře firmy OKD.

Blíží se start prodeje permanentek. Ten začne s největší pravděpodobností v první polovině června. Pro aktuální informace by fanoušci a příznivci karvinského fotbalu měli sledovat klubové webové stránky a sociální sítě.

41

Historicky nejvyšší bodový zisk MFK Karviná v nejvyšší soutěži.



Karvinský klub si za předváděné výkony vysloužil respekt v průběhu celé ligy.

Házenkáři se doma trápili

KARVINÁ – Ani bouřlivá atmosféra v karvinské házenkářské hale v pátek 23. května nepomohla domácím a ve třetím finále Chanceplay off extraligy podlehl Plzni 22:26. Plzeň tak ve finálové sérii vede 2:1 na zápasy a rozhodnout se může ve středu 28. května v době uzávěrky našeho měsíčníku Horník. Hraje se ale na tři vítězné duely, takže pro Karvinské ještě není nic ztraceno.

Nicméně ani druhé finále v Plzni Baniku nevyšlo, natož utrpený třetí zápas před vlastními fanoušky. Slabina byla především v produktivitě střelby. Nedařilo se elitnímu kanonýru Dominiku Solákovi, ani sourozencům Patzelovým, které urputně bránili Plzeňští. Přesnou mušku nemohl najít ani ukrajinský reprezentant Ilja Blyžňuk. Ten často třefoval výborného brankáře Filipa Herajta nebo týčky.

FINÁLE HÁZENKÁŘŮ

Karviná – Plzeň 30:23
Plzeň – Karviná 31:29
Karviná – Plzeň 22:26
28.5. (17.30): Plzeň – Karviná
1.6. (17.30): Karviná – Plzeň

Přes dva tisíce skandujících diváků věřilo ve zvrat utkání, když se Karvinští ve 47. minutě dotáhli na 19:20. Jenže se ukázalo, že po reprezentační pauze nezastihl klíčové hráče ten den v optimální formě. Plzeň byla v útoku konzistentnější, sílu měla rozloženou na víc borců. Po úvodní porážce v Karvině se jí podařilo ve středu s dlouholetým rivalem ukončit sedmizápasovou sérii porážek a v pátek ho zdolala po druhé za sebou. Hosty držel brankář

Filip Herajt, jenž odchytil prakticky celé utkání.

„Vůbec se nám nedařila střelba, opory dnes tým netáhly tak, jak je mančaft zvyklý. Už druhý zápas se nepovedl ani brankářům. Nejvíce nás však trápí technické chyby, děláme jich nejvíce, co jsme zatím v lize předvedli,“ hodnotil po zápase karvinský trenér Michal Brůna. „Plzeň odehrála velmi dobrý zápas, gratulujeme jim, ale nic nevzdáváme. V Plzni musíme vyhrát,“ dodal Brůna.



Ve třetím finále se karvinským házenkářům příliš nedařilo.

Na Taiwanu reprezentoval OKD

TAIPEI – Jediný plavec z České republiky se zúčastnil her World Masters Games, které se konaly 17. až 30. května v hlavním městě Taiwanu Taipei/ New Taipei. Na těchto hrách soutěžilo v 35 družích sportů 25 tisíc žen a mužů ze 107 zemí světa. Mezi 1 900 plavci byl důlní zámečník Dolu ČSM-Sever Libor Hracki.

V jeho věkové kategorii nad 50 let se mu dařilo skvěle. Nejlépe na 100 metrů prsa, když získal stříbrnou medaili. Ve stejné disciplíně na 50 metrů mu unikl bronz o pouhých 29 tisícín sekund. Kraul na 400 metrů mu vynesl taktéž 4. místo a na poloviční trati byl o příčku níže.

„Jsem rád, že jsem se mohl zúčastnit tak významné akce. Na ni se přihlášky posílají rok a půl dopředu, ale já jsem byl přihlášen dodatečně jen čtyři měsíce před zahájením, protože organizátoři rozšířili kvóty pro zaoceánské účastníky. Hodně mi pomohla finanční podpora společnosti OKD, za což moc děkuji,“ říká úspěšný plavec Libor Hracki. Ten už se těší do Singapuru, kde bude startovat na Mistrovství světa Masters, které začíná 7. srpna.



Libor Hracki se stříbrnou medailí na tričku s logem OKD.



Nadace OKD byla jednou z důležitých složek naší rychlé pomoci.

Pomoc při povodních přišla od Adry a Nadace OKD brzy

MORAVA – „Já jsem vůbec neměla čas přemýšlet, co nám voda vezme. Když jsem viděla, že stoupá, řekla jsem jen zvířata. Mám statek, ovce, kozy... Naštěstí pak přišli hasiči a vozili je na lodkách k sousedům na kopec,“ vzpomíná Marika Jochymková, zasažená povodněmi.

Byl začátek loňského září, když se nad severní Moravou a Slezskem začaly stahovat těžké dešťové mraky. Za několik hodin se z klidných potůčků staly ničivé toky, které se převalily přes zahrady, dvorky i domy. Nejhuře postiženými oblastmi se staly Krnovsko, Bohumínsko, Karvinsko, Ostravsko i některé další lokality.

Do chaosu po povodních tak přišla jako dar z nebe pomoc neziskovek. Například humanitární organizace ADRA už během prvních hodin po odeznění nejhoršího začala mapovat škody a posílat do terénu dobrovolníky i zásoby pomoci. Do několika týdnů bylo zmonitorováno přes 1 900 domácností a do fyzické pomoci se zapojilo víc než 2 100 lidí – at už šlo o vyklizení domů, odstraňování bahna nebo distribuci balené vody, potravin a čistících prostředků.

„My jsme měli na zahradě skoro dva metry vody. Přišli jsme o všechno v dílnách – sekačky, čerpadla, filtrace k bazénu, traktor, všechno. A doma? Půl metru vody, takže komplet nábytek, podlahy, elektrospotřebiče. Co bylo na zemi, to odeslo. Ještě teď máme některé místnosti pořád mokré a bez elektřiny,“ popisuje Marika Jochymková.

Vedle praktické pomoci ale hrála zásadní roli i ta finanční. Díky darům jednotlivců i od firem začala ADRA

brzy vyplácet finanční příspěvky nejvíce zasaženým. Na 900 domácností tak mohlo v první vlně okamžitě řešit naléhavé výdaje: opravit kotel, koupit základní vybavení nebo třeba zabezpečit oblečení dětem. Do sbírky tehdy přispěla štědrým darem také společnost OKD prostřednictvím Nadace OKD.

„Já tu bydlím s maminkou, které je přes 75 let, vedle má domácnost můj syn s přítelkyní. Voda nás zasáhla všichni. Co jsme dostali od Adry, šlo hned na omítky, zednické práce, a hlavně jsme potřebovali zprovoznit elektřinu. Tyhle peníze nám určitě pomohly,“ doplňuje Marika Jochymková. Pomoc po živelní katastrofě není nikdy jednoduchá. Ale díky propojení terénních organizací, aktivních dobrovolníků a dárců jako OKD a její nadace se podařilo nastartovat návrat k normálnímu životu dřív, než by kdokoliv čekal.

„Pomoc po takové katastrofě není jen o tom něco odklidit. Lidé ztrácejí nejen majetek, ale i pocit bezpečí. Podpora Nadace OKD byla jednou z důležitých složek naší rychlé pomoci. A že se pomoc dostala k lidem, kteří si o ni často ani nestihli říct, protože třeba zrovna vylévali vodu ze sklepa,“ říká koordinátorka fundraisingu v ADRA Renata Benešová Chlebková.

Voda už dávno opadla, domy jsou vysušené a některé ulice znovu voní po čerstvě posekané trávě. Stopy po povodni však zůstávají. Ale také ty dobré. Mezi nimi i stopa pomoci, která přišla díky organizacím či lidem, kteří se rozhodli pomáhat. Právě díky nim se některé povodní postižení lidé zvedli mnohem dřív.