



3 Konec vybavování porubů

OKD k 1. září sníží stav zaměstnanců o dalších 150. Odcházejícím vyplátí odstupné ve výši až 11násobku průměrného měsíčního výdělku.



7 K dárcovství krve získal 12 kolegů

Jan Šumavský, vedoucí úseku centrální údržby, daroval půllitr nejcennější tekutiny a pro odběr získal dalších 12 spolupracovníků.



8 Věří v další úspěšnou sezonu

Na vydařenou letní přípravu navázali karvinští fotbalisté v prvním ligovém kole nové sezóny, když porazili pražskou Duklu 2:0.



Horník

INFORMAČNÍ MĚSÍČNÍK
SPOLEČNOSTI OKD, a.s.



Bezpečnostní heslo měsíce: Bojuj proti prašnosti, bojuješ o své zdraví!

31. července / číslo 7 / ročník 55 / www.okd.cz



Milé kolegyně, milí kolegové, červenec bývá pro mnohé z nás časem dovolené, odpočinku a nabírání sil. V OKD je to ale letos i významný mezník – překlopili jsme se do druhé poloviny posledního roku těžby. Tato skutečnost nabývá velmi konkrétních obrysů: Po ukončení ražeb se nyní připravují k vybavení poslední poruby, které se po vytěžení stanou symbolem definitivního ukončení těžby černého uhlí v České republice. Zároveň jsme zahájili přípravu druhé vlny propouštění, která, jak již zmínil generální ředitel v minulém vydání Horníku, proběhne k 31. srpnu a dotkne se přibližně 150 zaměstnanců. Pohovory s nimi zahájíme 18. srpna. I tentokrát budeme klást důraz na individuální přístup, otevřenou komunikaci a maximální podporu každému, koho se změna týká.

Díky výborné spolupráci s Úřadem práce ČR se nám opět podařilo domluvit otevření mobilního pracoviště přímo v lokalitě ČSM-Sever, tentokrát na čtyři srpnové dny. Vedle toho pokračuje program Nová šichta, který nabízí individuální poradenství a podporu při

hledání nové práce nebo i nastartování podnikání. A protože mnozí z vás projevili zájem o osobní kontakt se zaměstnavateli, mohu potvrdit, že i tentokrát připravíme burzu práce, která se uskuteční ve středu 13. srpna.

Ačkoli letošní rok zůstává ekonomicky velmi náročný – nízké světové ceny uhlí nás stále drží na hranici provozní ztráty – za prvních šest měsíců jsme opět dokázali svou spolehlivost: Vytěžili jsme 562 tisíc tun uhlí a vyrazili 2 835 metrů chodeb. To jsou výsledky, které mají váhu a ukazují, že i v posledním roce těžby jedeme naplno.

Co ale považuji za ještě cennější, je lidský rozměr, se kterým ke všemu přistupujete. Nedávná akce darování krve to jen potvrdila. Téměř padesát z vás přišlo pomoci těm, kdo to budou potřebovat, byť o tom zatím třeba neví. Díky vám jsme Fakultní nemocnici Ostrava pomohli zásobit krevní centrum téměř 23 litry krve, které poslouží přibližně 138 pacientům.

Všechny nás také potěšil úspěch knihy S hlavou vztyčenou. Zájem o ni výrazně převýšil očekávání – velká část nákladu byla rozebrána během několika dnů od křtu a poptávka stále trvá. Kniha se stala nejen důstojným poděkováním všem generacím havířů, ale i vyhledávaným dokumentem končící éry. Aktuálně připravujeme dotisk knihy, abychom uspokojili všechny zájemce.

A protože víme, že kromě práce potřebujeme i radost, připomínám, že se znovu rozbíhá fotbalová liga. OKD i letos hrdě podporuje MFK Karviná. Pokud budete mít možnost, zajděte si zafandit nebo si jen na chvíli odpočiňte od pracovních i osobních starostí.

Přeji vám krásné léto, pevné zdraví a příjemnou dovolenou.

Zdař Bůh!

Radomír Štix,
personální ředitel OKD



Přes složité podmínky loňského roku se podařilo společnosti OKD splnit plán těžby a překonat plán prodeje uhlí.

Značka OKD má dobrou perspektivu

Navzdory klesající poptávce i snižujícím se cenám uhlí vytvořila OKD loni čistý zisk 1 miliardu korun

STONAVA – I přes pokračující trend poklesu poptávky po uhlí a oslabování cen uhlí uzavřela těžební společnost OKD rok 2024 s čistým ziskem ve výši 1 miliardy korun. Zákazníkům dodala 1,8 milionu tun uhlí a dosáhla celkových tržeb 10 miliard korun.

„Zisk, kterého jsme v uplynulém roce dosáhli, je výsledkem zodpovědného řízení nákladů, disciplinovaného přístupu k investicím a obětavé práce našich zaměstnanců. Podařilo se nám splnit plán těžby a překonat plán prodeje a navzdory složitým podmínkám na středoevropském trhu najít pro naše uhelné produkty stabilní odbyty,“ uvedl Roman Sikora, generální ředitel OKD.

K faktorům, které v roce 2024 negativně ovlivnily ceny uhlí v Evropě, patřily pokračující energetická transformace a přechod na nízkemisní zdroje směřující ke snižování spotřeby uhlí a rovněž nízká poptávka po koksu a oceli.

Pokračování na straně 2

OKD zrenovovala poslední dobývací kombajn

Bude těžit uhlí v posledním z porubů v historii hlubinného dobývání v Česku

STONAVA – Těžební společnost OKD dokončila rozsáhlou opravu posledního dobývacího kombajnu, který potřebuje k vytěžení plánovaného objemu 1,1 milionu tun uhlí v letošním roce, s mírným přesahem do roku příštího. Dálkově řízený 60tunový stroj sloužící k odřezávání uhelné masy, a tedy dobývání uhlí, bude instalován v posledním ze tří porubů, v nichž bude do ukončení hornické činnosti na Dole ČSM, jediném činném černouhelném dole v Česku, probíhat těžba.

Oprava kombajnu s označením SL 300 trvala přibližně 2 měsíce a podílelo se na ní 10 zaměstnanců, kteří odpracovali 300 směn.

„Kombajn jsme rozmontovali do slova do šroubku, abychom mohli zkontrolovat všechny součásti. Opatřované díly jako například ramena, vrátky či pojezdy jsme nahradili novými, nebo opravili. Renovovány byly také elektrické rozvody,“ vysvětlil Antonín Míra, hlavní mechanik OKD.



Oprava kombajnu trvala přibližně dva měsíce a podílelo se na ní deset zaměstnanců, kteří odpracovali 300 směn.

Opravený kombajn bude nyní rozmontován na několik větších sou-

částí, které budou pomoci těžního zařízení spuštěny jámou do důl-

ních prostor. Závěsnou dráhou budou díly dopraveny do současného

nejhlubšího porubu v hloubce 1 300 metrů, kde bude kombajn smontován a uveden do provozu. Po ukončení hornické činnosti má OKD v plánu dobývací techniku prodat.

„Od tohoto kombajnu se očekává vydobytí 155 tisíc tun uhlí, čímž dostojíme celkovému plánu těžby ve výši 1,1 milionu tun. Poslední porub bude podle našich předpokladů vytěžen na přelomu ledna a února 2026,“ uvedl Petr Škorpič, výrobně-technický náměstek OKD.

Jakmile budou poslední poruby vybaveny technologiemi k dobývání, odejde k 1. září z organizačních důvodů z OKD 150 zaměstnanců úseku vybavování. Podle počtu odpracovaných let dostanou odstupné ve výši od 4násobku do 11násobku průměrného měsíčního výdělku.

„I tentokrát se budeme snažit o maximálně individuální přístup ke každému odcházejícímu zaměstnanci. K dispozici jim opět bude náš program Nová šichta, který pomůže s hledáním pracovního uplatnění nebo třeba s nastartováním podnikání,“ doplnil Radomír Štix, personální ředitel OKD.

Značka OKD má dobrou perspektivu

Dokončení ze strany 1

To vše se odrazilo v meziročním poklesu objemu prodeje OKD o zhruba pět procent a téměř dvacetiprocentním meziročním snížení tržeb.

„Kladný hospodářský výsledek roku 2024 představuje pro OKD překonání dalšího milníku na cestě k úspěšné realizaci naší budoucí strategie. Umožňuje nám pokračovat v těžební činnosti v roce 2025 s přesahem do prvního kvartálu roku 2026 a po vytěžení poslední tuny plynule přejít na útlum,“

doplnil Roman Sikora. Na realizaci útlumu je OKD finančně připravena. Díky hospodaření v uplynulých letech si vytvořila dostatečnou rezervu, která pokryje všechny související

náklady a zajistí hladký průběh celého procesu. Na činnost po ukončení dobývání uhlí včetně technické likvidace dolu ČSM, ekologických sanací, dohodnutého sociálního programu pro zaměstnance i realizace budoucích podnikatelských záměrů disponuje OKD finančními prostředky ve výši 8 miliard korun. „Značka OKD s ukončením hornické činnosti tedy nezakíná a její další plány mohou regionu přinést nové investice a perspektivu. Těší mě, že i po ukončení hornické činnosti budeme moci využít zkušeností, loajality a pracovního nasazení části našich zaměstnanců nejen při útlumu a technické likvidaci Dole ČSM, ale také při dalším podnikání v oborech, které jsou nám blízké,“ uzavřel Roman Sikora.

Těžba: Úspěšný červen i celé pololetí

STONAVA – Letos v červnu bylo na dole ČSM vytěženo celkem 150 000 tun ROTP, což představuje přeplnění technického režimu o 20 000 tun a byznys plánu o 22 000 tun. Je to nejvyšší měsíční těžba v letošním roce. Jak informoval Roman Janulek, vedoucí provozu rubání, za šest měsíců je vytěženo 562 000 tun, což je 79 000 tun ROTP nad plán. Takže pololetí lze považovat za velmi vydařené.

Kolektiv hlavního předáka Romana Badury s vedoucím úseku Rostislavem Riedlem v červnu v porubu 320 201/1 při celkovém měsíčním postupu 96 metrů natěžil 54 403 tun. Kolektiv přeplnil technický režim a splnil si limitní výkon nad 110 procent.

Kolektiv hlavního předáka Kamila Turoně s vedoucím úseku Davidem Miarkou v červnu natěžil v porubu 400 004 celkem 30 902 tun při

celkovém měsíčním postupu 70,3 metru. Kolektiv se nadále potýkal s nástrahami přechodu eroze a technický režim těsně nesplnil.

Dodavatelský kolektiv z Alpexu s hlavním předákem Krzysztofem Miedzińskim a vedoucím úseku Januszem Wojciechem Pielkou v červnu vytěžil z poruby 463 202 celkem 63 844 tun s celkovým měsíčním postupem 133,1 metru. Je to nejvyšší měsíční postup porubní fronty i měsíční těžba jednoho kolektivu v letošním roce. Kolektiv taktéž přeplnil technický režim a splnil si limitní výkon nad 110 procent.

„Tento měsíc, stejně jako celé pololetí, hodnotím z pohledu těžby opět jako velice úspěšný a všem kolektivům patří díky za předvedené výkony,“ uvedl Roman Janulek. Doplnil, že v červenci všechny kolektivy naplno pokračují v těžbě ve svých porubech.

Bezpečnost práce v červnu

Počet evidovaných i registrovaných úrazů letos v porovnání s loňskem klesá

HORNÍ SUCHÁ – V červnu bylo na Dole ČSM evidováno 15 úrazů. Od začátku roku jich má šachta na svém kontě 73, což je o 19 méně než ve stejném období předešlého roku. V červnu došlo k 6 registrovaným pracovním úrazům. Celkem je jich letos 36, což je o 10 méně než loni. Tuto statistiku uvedl Karel Blahut, závodní dolu, v Horní Suché na pravidelném vyhodnocení Bezpečnostní kampaně za červen 2025.

Hlavní předáky a vedoucí úseku rovněž informoval, že zatímco frekvence úrazovosti klesá, závažnost z pohledu prostonových dnů je horší. Ta vystoupala v prvním pololetí letošního roku na hodnotu 19,73. Nejčastější příčinou úrazů jsou pády, uklouznutí při chůzi, zakopnutí při přecházení nebo nastupování, řada úrazů je způsobena také padající horninou a dochází rovněž k tzv. pocitovým úrazům, jako je např. náhlá bolest při chůzi nebo při manipulaci se zařízením nebo předmětem.

V prvním pololetí se na Dole ČSM uskutečnilo 27 inspekci Státní báňské správy, při nichž bylo zjištěno 14 závad. Závodní dolu upozornil, že v dole nadále probíhají kontroly prováděné inspektory Obvodního báňského úřadu a Českého báňského úřadu a vzhledem k ukončení činnosti příprav se přesouvají do oblasti rubání. Vyslovil přesvědčení, že příznivý vývoj úrazovosti bude v dalších měsících pokračovat.

V červnové Lize bezpečnosti v kategorii rubání zvítězil kolektiv hlavního předáka Romana Badury a vedoucího úseku Rostislava Riedla.

V kategorii přípravy bylo pořadí následující: 1. kolektiv hlavního předáka Patryka Holka, 2. kolektiv Lukáše Kostrzewského a 3. kolektiv Lukáše Budaye.

V kategorii vybavování a likvidace obdržel diplom za 1. místo ko-



Diplomy za výsledky v Lize bezpečnosti předávali závodní dolu Karel Blahut (vpravo) společně s ředitelem provozu Davidem Hájkem (druhý zprava).

lektiv firmy Bastav předáka Jana Samuhela, druhý byl kolektiv VaL 3 vedoucího úseku Jána Slovíka. V kategorii ostatní – skupina A bylo toto pořadí: 1. Carbokov – VaL vedený Antonem Lančaričem, 2. úsek elektro služby vedený Martinem Teslíkem a 3. úsek centrální údržby vedený Janem Šumavským. V kategorii ostatní – skupina B získal prvenství úsek centrální dopravy ČSM-Sever pod vedením Radka Szarowského, před kolektivem úseku centrálního odtěžení, který vede Ladislav Běhal, a kolektivem úseku elektro-provoz vedeným Jindřichem Čížem.

Za celé pololetí dosáhl nejlepších výsledků v bezpečnosti práce kolektiv rubání Romana Badury, kolektiv příprav Lukáše Budaye, kolektiv vybavování a likvidace VaL 3 vedoucího úseku Jána Slovíka, ve skupině A – úsek slaboproud vedený Martinem Lisem a ve skupině B – úsek svislé dopravy Jih pod vedením Jana Pejssara.

Výkony havířů jsou stále špičkové

Vedení Dole ČSM hodnotilo výsledky šachty za červen a 1. pololetí letošního roku

HORNÍ SUCHÁ – Ve středu 9. července proběhlo v Horní Suché vyhodnocení bezpečnosti a limitních výkonů za měsíc červen a zhodnocení výsledků Dole ČSM za 1. pololetí.

Slavnostní poradu zahájil výrobně-technický náměstek Petr Škorpič, který přivítal všechny přítomné a zhodnotil výsledky za červen a 1. pololetí 2025. V červnu bylo vytěženo 150 000 tun ROTP, technický režim byl překročen o 20 000 tun. V průběhu prvních šesti měsíců letošního roku bylo na Dole ČSM vytěženo 562 000 tun ROTP, což je 79 000 tun nad stanovený plán. Tato těžba představuje 49 procent celkového ročního úkolu.

V červnu bylo vyraženo posledních 58 metrů. Raziči v 1. pololetí vyrazili celkem 2 835 metrů chodeb a stanovené úkoly překročili o 35 metrů. Postarali se tak o připravenost ploch pro poslední poruby na Dole ČSM a také v celé historii OKD.

Nyní je kladen důraz na včasné a kvalitní vybavení posledních porubů. V červnu začaly překlizy technologií z ukončených porubů 293 201/1 a 463 202/1 do nových porubů 300 215 ve 30. sloji a 463 204/1 ve sloji Natan. Přítomní byli seznámeni se změnami v těžebním harmonogramu ve 2. pololetí, kdy úspěšný kolektiv Romana Badury urychluje dokopání poruby 320 201/1 a již od konce července začne rozjíždět vybavený porub 402 204 ve 40. sloji, spodní lávce. Kolektiv Kamila Turoně převezme jeho program a po ukončení těžby v porubu 400 004 se přestěhuje do poruby 300 215.

Následně závodní dolu Karel Blahut zhodnotil výsledky bezpečnosti práce za červen a 1. pololetí (podrobnější informace naleznete v článku Bezpečnost práce v červnu). Poté byla předána ocenění kolektivům za nejlepší výsledky v jednotlivých kategoriích soutěže Liga bezpečnosti.

Ředitel provozu David Hájek pak všem přítomným poděkoval za odvedenou práci a dobré výsledky v bezpečnosti ve srovnání s výsledky předchozího roku. Poděkoval končícím příprávkům za poslední vyražené metry a vyzdvihl skvělé těžební výkony.

Vedoucí provozu příprav Petr Glas se rozloučil s některými přítomnými příprávkami a popřál jim šťastné vykoření při volbě nového zaměstnání.

Zástupce provozu rubání Jiří Pokorný zhodnotil výsledky kolektivů rubání, které v červnu překonaly hranici limitních výkonů. Byl to kolektiv hlavního předáka Romana Badury s vedoucím úseku Rostislavem Riedlem (porub 320 201/1) a kolektiv hlavního předáka Krzysztofa Miedzińského a vedoucího úseku Janusza Wojciecha Pielki (porub 463 202).

O výsledcích těžby na Dole ČSM se dočtete v článku Těžba: Úspěšný červen a celé pololetí.



Za červnový limitní výkon v rubání převzal diplom vedoucí úseku Rostislav Riedl a hlavní předák Roman Badura, na fotografii se směnovým technikem Jiřím Pokorným (vpravo).



Ocenění za 1. místo v Lize bezpečnosti v kategorii ostatní A převzali vedoucí úseku vybavování a likvidace firmy Carbokov Anton Lančarič a jeho předák Andrzej Nowacki.



Mezi příprávkami obsadil v Lize bezpečnosti 2. místo kolektiv firmy Alpex vedoucího úseku Bogdana Bajaczyka a předáka Lukáše Kostrzewského.



Vedoucí úseku příprav Adrian Firla a předák Lukáš Buday po převzetí diplomu za 3. místo v Lize bezpečnosti. Na fotografii se závodním dolu Karlem Blahutem (vpravo).



V kategorii ostatní B v Lize bezpečnosti se umístil na 1. místě úsek centrální dopravy. Diplom převzali vedoucí úseku Radek Szarowski a předák Vlastimil Szturc.



V Lize bezpečnosti získal 2. místo v kategorii ostatní B kolektiv centrálního odtěžení vedoucího úseku Ladislava Běhala a předáka Daniela Matrynka.



Diplom za 2. místo v Lize bezpečnosti v kategorii ostatní A získal kolektiv elektro služby a ocenění si převzali vedoucí úseku Martin Teslík s předákem Petrem Jasanským.



Diplom za 1. místo v červnové Lize bezpečnosti v kategorii vybavování a likvidace získal kolektiv Bastavu předáka Jana Samuhela. Ocenění převzal vedoucí úseku Miroslav Pavan.



Za rubánový limitní výkon kolektivu firmy Alpex ocenění převzali vedoucí úseku Janusz Wojciech Pielka a hlavní předák Krzysztof Miedziński. Na fotografii se směnovým technikem provozu rubání Jiřím Pokorným (vpravo).

Konec vybavování porubů – otázky a odpovědi

STONAVA – Po dokončení vybavování porubů sníží OKD k 1. září z organizačních důvodů stav zaměstnanců o dalších 150. Odcházejícím vyplátí odstupné ve výši až 11násobku průměrného měsíčního výdělku. Záměrcům pomůže najít zaměstnání firemní program Nová šichta, Úřad práce opět zprovozní mobilní pracoviště přímo v lokalitě ČSM.

Na bližší detaily k realizaci organizační změny se ptá **Jiří Waloszek**, předseda Sdružení hornických odborů (SHO), odpovídá **Radomír Štix**, personální ředitel OKD.

Organizace propouštěcích pohovorů a výstupní prohlídka

Kdy se zaměstnanec dozví konkrétní termín pohovoru?

Pohovory začnou v souladu s rozhodnutím generálního ředitele 18. srpna 2025. Konkrétní termín pohovoru se zaměstnanec dozví od svého nadřízeného nejpozději do 13. srpna 2025.

Jaký bude postup, pokud se zaměstnanec nemůže z důvodu nemoci dostavit k srpnovému pohovoru v určeném datu?

Je potřeba se předem telefonicky omluvit u příslušné personalistky. Pokud je zaměstnanec v dočasné pracovní neschopnosti (na nemocenské) a umožňuje to jeho zdravotní stav a režim vycházek, může se pohovoru zúčastnit i v době pracovní neschopnosti.

V jakém termínu budou nadbyteční zaměstnanci vysláni na výstupní lékařskou prohlídku?

Příslušný formulář včetně termínu provedení prohlídky zaměstnanci obdrží v průběhu srpnového propouštěcího pohovoru.

Výše odstupného a další mzdové otázky

Na jaké odstupné mají nárok zaměstnanci, kteří budou končit z organizačních důvodů 31. srpna 2025?

V souladu se Sociálním programem mají zaměstnanci, v případě uzavření dohody, nárok na odstupné podle počtu odpracovaných let ve výši od 4násobku při odpracování méně než roku, do 11násobku průměrného měsíčního výdělku, pokud v OKD odpracovali 16 a více let. Detail je v tabulce níže.

Jednorázové odstupné stanovené Sociálním programem dle odpracovaných let v případě rozvázání pracovního poměru výpovědí je maximálně ve výši 4násobku.

Z jakého průměrného výdělku se jim bude vyplácet odstupné?

Pokud dojde k rozvázání pracovního poměru dohodou z organizačních důvodů k 31. 8. 2025, pak je odstupné počítáno z průměrného výdělku za 2. čtvrtletí letošního roku.

Jaké odvody se platí z odstupného?

Z odstupného se neplatí odvody na sociální a zdravotní pojištění. Odvede se pouze daň z příjmu fyzických osob.

V jaké výši bude tato daň z příjmu fyzických osob u odstupného?

Do částky 139 671 Kč je sazba daně 15



OKD odcházejícím zaměstnancům vyplátí odstupné ve výši až 11násobku průměrného měsíčního výdělku.

procent. Pokud je odstupné vyšší, zdaňuje se od této částky 23 procenty. V rámci ročního zúčtování daně je pak možné žádat finanční úřad nebo posledního zaměstnavatele o případné vrácení přeplatku daně.

Může zaměstnanec ztratit nárok na zvýšené odstupné při ukončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn dohodou?

Zaměstnanec může ztratit nárok na zvýšené odstupné pouze v případě, pokud bude mít v příslušném kalendářním roce neomluvenou směnu. Při nadbytečnosti k 1. 9. 2025 tedy hovoříme o období od 1. 1. 2025 – 31. 8. 2025.

Jak a kdy obdrží zaměstnanec výplatní pásku za poslední měsíc a evidenční list za rok 2025?

Po uzavření mezd za měsíc srpen se zaměstnanec může zastavit za svou mzdovou účetní v termínu 10. – 11. září. Ta mu výplatní pásku a evidenční list předá. Zaměstnancům, kteří se nedostaví osobně, budou výplatní páska a evidenční list následně zaslány poštou.

Od kdy si musí zaměstnanec sám platit penzijní připojištění, když ukončí pracovní poměr k 31. srpnu 2025?

Příspěvek na penzijní připojištění bude zaměstnancům sražen v poslední mzdě (ve mzdě za měsíc srpen je sražen příspěvek na měsíc září). Od následujícího měsíce, tj. od října, si musí hradit příspěvky ze svého účtu sami. Údaje k platbě najdou na stránkách příslušné penzijní společnosti.

Provede OKD zaměstnanci také roční zúčtování daně za rok 2025?

Pokud do konce roku 2025 nebude

mít zaměstnanec jiný zdanitelný příjem (např. mzda od jiného zaměstnavatele, než je OKD), roční zúčtování daně může provést OKD. Jestliže bude mít zaměstnanec jiný zdanitelný příjem, provede zúčtování poslední zaměstnavatel nebo příslušný finanční úřad.

Dovolená, pracovní volno na hledání nového pracovního místa a vyřízení výstupu

Jaký bude nárok na dovolenou u zaměstnanců, jejichž pracovní poměr skončí k 31. srpnu 2025?

Zaměstnanci, jejichž pracovní poměr skončí k 31. srpnu 2025, mají nárok na 123 hodin dovolené. U zaměstnanců s nárokem na dodatkovou dovolenou se tento nárok zvyšuje o 25 hodin. Je důležité zmínit, že pokud bude pracovník během tohoto období nemocný, nárok na dovolenou se adekvátně krátí.

Jak je to s dovolenou, kterou zaměstnanec nevyčerpá do ukončení pracovního poměru?

Tato dovolená bude proplacena platným průměrem ke dni rozvázání pracovního poměru. Nerozhoduje, zda zaměstnanec má nevybranou dovolenou ve výši např. 7,5 hodiny nebo 0,5 hodiny. Proplacena bude veškerá řádná dovolená, na kterou zaměstnanci vznikl nárok a kterou si nevybral.

Kolik dnů pracovního volna na hledání nového pracovního místa v souladu s KS OKD budou zaměstnanci moci v průběhu srpna čerpat?

V souladu s KS OKD poskytne zaměstnavatel pracovní volno k hledání

nového místa jeden den v týdnu. Nárok vzniká ve chvíli, kdy zaměstnanec podepíše dohodu o rozvázání pracovního poměru nebo kdy mu je případně předána výpověď. Většina zaměstnanců bude moci čerpat 1 den. Konkrétní počet dnů pracovního volna se zaměstnanec dozví při pohovoru. Konkrétní počet dnů volna v srpnu se vypočítá podle vzorce: $(31 - \text{datum pohovoru}) + 7$, výsledek se zaokrouhluje dolů na celé dny. Příklad: Pokud je termín pohovoru např. 22. srpna, výpočet je: $(31 - 22) + 7 = 9 + 7 = 1,3$; tedy 1 den volna. Žádost o čerpání bude možné zadat přes kiosek nebo HR portál, stejně jako žádosti o dovolenou.

Jak je to s pracovním volnem v rozsahu jednoho dne na vyřízení výstupních formalit?

Pracovní volno k vyřízení výstupních formalit se poskytne v rozsahu jednoho dne a připadá na poslední pracovní den.

Restrukturalizační příspěvek dle Nařízení vlády, potvrzení o důlních směnách

Do jaké doby po ukončení pracovního poměru mohou zaměstnanci požádat o restrukturalizační příspěvek na základě NV 167/2016 Sb. ve znění NV415/2020 Sb.? Budou mít možnost si o tento příspěvek zažádat přímo na ČSM?

Termín pro vyřízení příspěvku je do šesti měsíců od rozvázání pracovního poměru. Zaměstnanci si mohou o tento příspěvek požádat ve dnech 10. – 11. září v budově personálních služeb, učebna č. 132, kde bude opětovně

zřízeno detašované pracoviště sociálního centra DIAMO, s. p. Pro vyřízení příspěvku je nutné si předem u příslušné personalistky vyzvednout potvrzení o převažujícím zařazení (důl, povrch). Po tomto termínu si bude možno příspěvek vyřídit na sociálním centru DIAMO v Ostravě-Vítkovicích.

Kdy a od koho obdrží zaměstnanec potvrzení o odpracovaných důlních směnách?

Zaměstnancům bude potvrzení vystaveno do 30 dnů od ukončení pracovního poměru. Současně bude toto potvrzení předloženo České správě sociálního zabezpečení.

Hledání dalšího zaměstnání – Nová šichta, úřad práce

Pokud má zaměstnanec zájem o pomoc Nové šichty, co má udělat?

Zapojit se je jednoduché. Stačí kontaktovat konzultantky Nové šichty a sjednat si termín schůzky. Jejich kanceláře se nacházejí v budově Centra personálních služeb v lokalitě ČSM-Sever a jsou otevřeny v běžnou pracovní dobu od 6 do 14 hodin. Po dohodě však může schůzka proběhnout i v Poradenském centru v Karvině.

Do kdy je nutné, aby se zaměstnanec registroval na úřadu práce (ÚP)?

Pokud zaměstnanec nebude mít od 1. září 2025 nové zaměstnání nebo nebude mít nejpozději k tomuto datu vyřízený starobní důchod, je potřeba podat žádost o zprostředkování zaměstnání na ÚP do 3 pracovních dnů od skončení pracovního poměru. Pokud na tyto dny vychází státní svátek nebo sobota či neděle, lhůta se o tyto dny prodlužuje. Od 1. ledna 2025 se již nelze registrovat na ÚP papírovou žádostí.

Nově je evidence možná pouze elektronicky prostřednictvím klientské zóny JENDA (jenda.mpsv.cz) nebo pomocí asistovaného podání na úřadech práce. Po dobu evidence na ÚP bude za zaměstnance hradit zdravotní pojištění stát.

Co se stane, pokud se zaměstnanec po skončení zaměstnání nezaregistruje na ÚP včas?

Pokud se zaměstnanec nestihne zaregistrovat na ÚP včas nebo se zaregistrovat nechce, pak se na něj za účelem platby zdravotního pojištění bude nahlížet jako na osobu bez zdanitelných příjmů (tj. nezaměstnaný, který není v evidenci ÚP). Pokud tyto skutečnosti trvají (ať už samostatně nebo v přímé návaznosti na sebe) po celý kalendářní měsíc, pak má povinnost oznámit tuto skutečnost své zdravotní pojišťovně a do 8. dne následujícího měsíce sám zaplatit pojistné. Minimální zdravotní pojištění pro rok 2025 činí 2 808 Kč měsíčně.

Dostanou zaměstnanci informace z ÚP přímo na ČSM?

V srpnu 2025 bude možné získat detailní informace o možnostech evidence na ÚP a dále k využití služeb programu Outplacement II ve dnech 18. – 21. srpna od 7:00 do 14:30 hodin v budově Centra personálních služeb, učebna č. 132.

Úřad práce opět přímo na ČSM-Sever

Využijte poradenství a programu Outplacement II

STONAVA – V srpnu 2025 bude možné získat detailní informace o možnostech evidence na Úřadu práce ČR (ÚP ČR) a k využití dalších služeb, které nabízí program Outplacement II, opět přímo na pracovišti OKD ČSM-Sever. Zaměstnanci budou moci využít odborné poradenství v kanceláři č. 132 v budově personálních služeb v termínu **18. 08. – 21. 08. 2025 od 7:00 do 14:30 hod.**

Potřebné informace lze rovněž získat na kterémkoliv kontaktním pracovišti nebo webových stránkách ÚP ČR www.uradprace.cz. Ještě před skončením pracovního poměru se můžete zaevიდovat na ÚP ČR jako zájemce o zaměstnání a využít individuálního přístupu a aktivní pomoci při hledání nového zaměstnání prostřednictvím projektu OUTPLACEMENT II (reg. č. CZ.03.01.03/00/22_041/0004600). Tento projekt nabízí klientům různé poradenské aktivity, např. jak vytvořit životopis či se připravit na pracovní



pohovor. Dále projekt nabízí zájemcům příspěvky na rekvalifikační kurzy, zaměstnavatelům pak poskytuje finanční příspěvky na mzdy nových zaměstnanců ve výši až 15 000 Kč měsíčně po dobu 9 měsíců.

Po skončení pracovního poměru je nutné se do 3 pracovních dnů zaevიდovat jako uchazeč o zaměstnání, aby nebyly přerušeny nároky na podporu v nezaměstnanosti. Pokud jste již v evidenci jako zájemce o zaměstnání, přechod na uchazeče o zaměstnání je administrativně jednoduchý. Tento stav je také nutno

změnit nejpozději do 3 pracovních dnů po skončení pracovního poměru. Úřad práce hradí až 50 000 Kč za poslední 3 roky na zvolené rekvalifikace a 50 000 Kč za poslední 3 roky na kurzy dalšího vzdělávání v digitálních dovednostech. Nabídka vzdělávacích kurzů je k dispozici na stránkách <https://www.mpsv.cz/jsem-v-kurzu>.

Neváhejte a využijte nabízených služeb a poradenství Úřadu práce ČR, které vám pomůžou lépe se zorientovat na trhu práce či nalézt novou pracovní příležitost.

Lidé z OKD, jak je neznáte



Michal Sztwiorok při odběru krve v mobilním krevním centru FNO na Dole ČSM.

Michal Sztwiorok si zaslouží tři jedničky za 111 darovaných odběrů krve

KARVINÁ – Mezi padesátkou těch, kteří vyslyšeli výzvy ostravské fakultní nemocnice, respektive vedení OKD k mimořádnému darování krve, které se realizovalo v červnu v kulturním domě Dolu ČSM-Sever, byl třiatřicetiletý Michal Sztwiorok, SAP analytik společnosti OKD.

Víme o vás, že patříte k dlouholetým dárcům krve. Co vás přimělo k prvním a pak k následujícím odběrům? Krev chodím darovat pravidelně od svých 18 let. Poprvé mě přesvědčil kamarád, a šli jsme krev darovat společně. Později jsem začal chodit na transfúzní stanici s mojí ženou a dalšími přáteli, které jsem k dárcovství přiměl. Má motivace je především morální a společenská. Říká se, že každý odběr může zachránit

až tři lidské životy, a tak doufám, že i ta moje krev někomu pomohla. Taký si říkám, že dokud jsem zdravý, tak budu svou krev darovat, protože to tak nemusí být navždy. Mám zlatý kříž ČČK 3. třídy, který jsem zatím bohužel neměl možnost si vyzvednout.

Jak vnímáte mimořádnou výzvu OKD pro své zaměstnance k dárcovství krve? Myslíte si, že nabízené výhody za účast a netradiční místo uskutečněného odběru přispěly k tak vysokému počtu dárců? Výzva, která byla zveřejněna také v podnikových novinách Horník, mě okamžitě zaujala. Především to, že odběr byl nabízen v prostorách OKD. Takovou příležitost jsem si nemohl nechat ujít. Symbolicky mi to vyšlo na 111. odběr, za což jsem rád. Nemyslím si, že nabízené výhody za účast byly hlavní motivací dárců z řad zaměstnanců OKD, místo odběru a dobrý pocit ale určitě ano.

Jaké jsou vaše koníčky? Jak trávíte volný čas? Sportujete? Jak relaxujete? Svůj volný čas trávím především s rodinou – ženou a zatím dvěma malými dětmi. Sport pro mě představuje především formu relaxace. Jelikož miluji jízdu, snažím se to vyvažovat především během, jízdou na kole nebo procházkou na horách.

Co byste vzkázal čtenářům Horníka v souvislosti s dárcovstvím krve, případně plazmy? Dobrovolné darování krve nebo plazmy je jeden z nejjednodušších způsobů, jak můžete zachránit lidský život. Přitom vás to nestojí nic jiného než trochu času. Pokud váháte, zkuste to aspoň jednou. Pokud máte obavy, věřte, že personál v transfúzních střediscích se o vás vždy postará s maximální péčí. Ten pocit, že někomu pomáháte, za to opravdu stojí.



Michal Sztwiorok na vrcholu hory Mangart ve Slovinsku.

Pomozte nám tvořit tuto rubriku! Máte zajímavého nebo neobvyklého koníčka, dokázali jste něco výjimečného a chcete se o to podělit? Nebo máte takového parťáka? Napište na barbora.cerna-dvorakova@okd.cz nebo zavolejte na 606 774 346.

Extraliga nejlepších rubáňových a přípravářských kolektivů

ČERVEN 2025

Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odrubaná plocha za den (m² / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)	kombajn, výztuž
1.	ALPEX_ Miedziński(463202/)	Pielka	63844	2128	882	66,504	4,44	SL 300, DBT 1300/3100
2.	Badura(320201/1)	Riedl	54403	1813	602	41,434	3,20	SL 300, DBT 1300/3100
3.	Turoň(400004/)	Miarka	30902	1030	261	22,328	2,34	SL 300, Fazos 15/33, Fazos 17/37

Přípravy – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	měsíční ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m³/den)	čelbovývýkon (cm/hl/sm)	typ zařízení
1.	ALPEX_Pasik(463244/1)	Bajaczyk, Ing.	38,00	4,22	95,84	25,00	MR 340X-Ex SANDVIK C02
2.	ALPEX_Holek(463264/2)	Palej	14,00	1,75	53,55	10,29	MR 340X-Ex SANDVIK C01

Přípravy – klasické technologie

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	měsíční ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m³/den)	čelbovývýkon (cm/hl/sm)	typ zařízení
1.	ALPEX_Pasik(463264/3)	Bajaczyk, Ing.	6,00	1,20	33,24	7,59	VVH-1U D01, D 1131 HAUSHERR,NOELL C01

LEDEN – ČERVEN 2025

Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odrubaná plocha za den (m² / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)
1.	ALPEX_ Miedziński	Pielka	247928	1689	694	43,352	3,50
2.	Badura	Riedl	166779	1632	564	35,395	3,01
3.	Turoň	Miarka	103607	853	258	15,710	2,33

Přípravy – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m³/den)	čelbovývýkon (cm/hl/sm)
1.	ALPEX_Pasik	Bajaczyk, Ing.	572,00	4,24	94,92	25,15
2.	Noworyta	Firla	544,00	3,97	93,47	30,58
3.	ALPEX_Holek	Palej	455,00	3,07	85,99	18,08
4.	Pavlík	Firla	349,00	3,56	79,37	20,69
5.	Kadlec	Firla	144,00	3,89	92,69	26,42
6.	Alpex_Figura	Palej	132,00	3,3	59,68	22,17

Přípravy – klasické technologie

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m³/den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)
1.	Slíž	Firla	293,00	4,07	102,32	27,41
2.	Buday	Čáp	159,00	3,00	72,08	20,05
3.	ALPEX_Lisowski	Weglarz, Ing.	121,00	3,03	68,67	17,79
4.	ALPEX_Staszewski	Bajaczyk, Ing.	60,00	2,31	53,31	13,65
5.	ALPEX_Pasik	Bajaczyk, Ing.	6,00	1,20	33,24	7,59

Liga bezpečnosti

OCENĚNÍ ZA PROVOZ BEZ ÚRAZŮ – ČERVEN 2025

kategorie	pořadí	Úsek	předák
RUBÁNÍ	1	R1	Badura
	1	ALP	Holek
	2	ALP	Kostrzewski
	3	Př	Buday
	4	Př	Noworyta
	5	Př	Slíž
PŘÍPRAVY	6	ALP	Pasik
	1	Bastav	
VYBAVOVÁNÍ A LIKVIDACE	2	VaL 3	VÚ p. Slovík
kategorie	pořadí	Úsek	
OSTATNÍ - skupina A	1	Carbokov - VaL	
	2	Úsek elektro služby	
	3	Úsek centrální údržby	
	4	Úsek slaboproud	
	5	Úsek větrání a klimatizace	
	6	Úsek hydrauliky 7	
	7	Úsek degazace a vrtů	
	8	Úsek trhacích prací	
	9	Přípravy 4	
OSTATNÍ - skupina B	1	Úsek centrální dopravy ČSM-Sever	
	2	Úsek centrálního odtěžení	
	3	Úsek elektro - provoz	
	4	Úsek svislé dopravy ČSM-Sever	
	5	Úsek ZBZS	

LEDEN – ČERVEN 2025

kategorie	pořadí	Úsek	předák
RUBÁNÍ	1	R1	Badura
	1	Př	Buday
	2	Alpex	Holek
PŘÍPRAVY	3	Alpex	Pasik
	1	VaL 3	VÚ Slovík
VYBAVOVÁNÍ A LIKVIDACE	2	Bastav	
OSTATNÍ - SKUPINA A	1	Úsek slaboproud	
	2	Úsek centrální údržby	
OSTATNÍ - SKUPINA B	1	Úsek svislé dopravy ČSM-Jih	
	2	Úsek centrálního odtěžení	



PLNĚNÍ LIMITNÍCH VÝKONŮ V ROCE 2025 – PŘÍPRAVY

Kolektiv	body	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosince	CELKEM
Vlastní	Noworyta	5,0	103	109	121	100	111							4
	Slíž	3,0	80	78	88									3
	Buday	2,0	●	48	83									2
	Kadlec	2,0	77	67										2
	Pavlík	3,0	82		109	82	●							3
Dodavatelé	Lisowski	2,0	60	61										2
	Holek	3,5	127	118	●	67	77							3
	Figura		●											0
	Pasik	3,0	83	106	●	136	●							3
	Staszewski													0
CELKEM			7	7	4	4	2							24

29 limitní výkon nad 105 % (0,5 bodu); 29 limitní výkon nad 110 % (1 bod); ● přihlášen k limitnímu výkonu; splnění limitního výkonu; 51 Hodnota v metrech

RUBÁNÍ

Kolektiv	body	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosince	CELKEM
Vlastní	Badura	3			46 609	56 230	54 403	●						3
	Turoň	1			25 957	47 194	●	●						1
Dodavatelé	Miedziński	4	●	49 160	49 957	55 622	63 844	●						4
CELKEM			0	0	1	3	2	2	0	0	0	0	0	8

20 000 limitní výkon nad 105 % (0,5 bodu); 20 000 limitní výkon nad 110 % (1 bod); ● přihlášen k limitnímu výkonu; splnění limitního výkonu; 51 879 Hodnota v tunách

Riziko uhlénoho a kamenného prachu na pracovišti

V dole, na úpravárnách, ale také na povrchu dochází při většině provozních operací k vývinu uhlénoho prachu.

Prach je nebezpečný zejména z hlediska rizika vzniku choroby, zaprášení plic, a rizika vzniku výbuchu.

Jak předejít rizikům? Všechny dostupnými prostředky omezovat vývin prachu na nejmenší míru.

Riziko zaprášení plic

Důlní prach tvoří různé velké prachové částice. Ty největší se většinou usadí v horním dýchacím traktu či průduškách a tělo je schopno se jich zbavovat vykašláváním. Nebezpečnější jsou vdechované částice prachu o takzvané respirabilní velikosti, což je velikost částic menší než 5 µm (5 mikrometrů = 0,005 mm).

Tyto částice vnikají do plicních sklípků (alveol) a zůstávají v nich. Proto se na pracovišti provádí měření respirabilní frakce prachu a pracoviště se pak zařazují do kategorií prašnosti dle množství této škodlivé části prachu. Aby horníci věděli, jaké je procento naplnění jejich prašné expozice (NPE), mají tento údaj uváděn měsíčně na výplatním lístku. Jakmile zaměstnanec docílí 100 procent expozice, nemůže již pracovat na produktivních kotech v rubání a přípravách, ale jen na důlních pracovištích zařazených do kategorie prašnosti 1 či 2, nebo může se stanovenými náhradami odejít. S hornictvím a prašností je spojen výskyt nemoci z povolání, nemoci plic – tzv. pneumokoniózy. Při pravidelných dvouletých kontrolách zdravotního stavu horníků v Karvinské hornické nemocnici jsou u některých horníků zjišťovány změny na plicích, jejichž důsledkem je následné uznání choroby z povolání. Touto nemocí z povolání onemocnělo v posledních dvou letech v průměru cca 30 horníků OKD ročně.

Měření a vyhodnocování prašnosti v pracovním prostředí OKD provádí Centrální laboratoř pro odběr a stanovení prašnosti v pracovním prostředí, vlastníci osvědčení o autorizaci.

Aby v OKD byla prašnost a počet nemocí z povolání co nejnižší, věnujeme snižování

prašnosti v dole maximální pozornost. Tato pozornost se soustředí především na tyto oblasti:

- omezování vzniku uhlénoho prachu nasazením moderní dobývací a razicí techniky,
- důslednou kontrolu spojenou se zneškodňováním uhlénoho prachu, kterou provádějí všichni důlní THZ a fároví dozorcí orgány,
- zavlažování uhlénoh sluj zavlažovacími vrtly, vrtání s vodním výplachem, kapotáže přesypů a části pásů, kde dochází ke strhávání prachu důlními větry,
- kontrolu usazování uhlénoho prachu v důlních dílech a jeho následné odstraňování smáčením vodou nebo poprašováním inertním prachem,
- důsledné používání respirátorů: respirátorem musí být vybaveni všichni fároví do dolu, respirátor musí být v použitelném stavu a k okamžitému použití. V současné době mají horníci k dispozici tři typy respirátorů, jeden reliéfový a dva typy jednorázových respirátorů – s ventilem a bez ventilku. Velkou pozornost musí horníci věnovat řádnému nasazení respirátoru, neboť správné nasazení respirátoru může zachytit až 90 procent prachu.

Podle platné bezpečnostní směrnice OKD musí zaměstnanci používat respirátor při těchto prašných operacích:

- vrtání vývrtů vrtacími kladivami a soupravami,
- práce se sbíjecími kladivami,
- strojní přibírka počvy,
- strojní ražení, vyuhlování a nakládání rubaniny,
- překládka a plnění mechanizované výztuže porubů,
- pobyt v prostředí zasaženém výdušným větrným proudem po provedené trhací práci – min. po celou čekací dobu,
- plnění TH výztuže dlouhých důlních děl,
- likvidace uhlénoho prachu v důlních dílech – omývání vodou, poprašováním inertním prachem,
- čištění pásových dopravníků,
- strojní přibírka kolejového svršku.

Nasazený respirátor musí mít rovněž každý, kdo se nachází v důlních dílech ve výdušném větrném

proudu výše uvedených prašných operací nebo při zjevném výskytu prachu ve vzduchu. Používání respirátorů při prašných operacích je povinné.

Povrchový zaměstnanec, který vykonává prašnou operaci, musí taktéž používat jednorázové respirátory.

Nezapomeň!

Každý, kdo vstupuje do důlního prostředí, musí být vybaven protiprašným respirátorem – místo k okamžitému použití je přímo v přílbě nebo ve fárovkách. Ve chvíli vzniku prašné operace je tak možno jej okamžitě použít.



Při prašných operacích musí zaměstnanci používat respirátor.

TOP nabídka 2025

213 zdravotní
RBP pojišťovna

příspěvek až 5000 Kč

duševní pohoda

psychologická konzultace ambulantně nebo online

příspěvek až 1300 Kč

pro miminko

nákup pomůcek pro dítě do 1 roku věku

příspěvek až 1000 Kč

očkování

nehrazené z veřejného zdravotního pojištění

příspěvek až 1500 Kč

prázdniny 2025

letní pobytový tábor, sportovní příměstský tábor



Google Play



App Store

NÁŠ TIP: komunikujte pohodlně v online aplikaci **my213**

www.rbp213.cz ■ 800 213 213



Autoři knihy Solca: tajemství zámekého parku Erika Schweserová a Petr Bindač v Nadačním městečku před stánkem KKH Gabriela.

Udržují hornické tradice

Kroužek krojovaných horníků Gabriela nabízel dětem skok přes kůži

KARVINÁ – Nedílnou součástí červnových Hornických slavností se stalo Nadačním městečko provozované Nadační OKD. V rozmanité kreativní zóně byl hojně navštěvovaný stan Kroužku krojovaných horníků Gabriela. Před ním se pro děti konal skok přes kůži, hornická ceremonie uvádějící aktéra do cechu hornického. A byl o něj velký zájem.

Především rodiče z řad hornických rodin přivádějí své ratolesti, aby absolvovaly tento starobylý akt a obdržely v upomínku na tento okamžik hornický diplom s pozdravem Zdař Bůh. Také si společně prohlédli útroby stanu s figurínou v hornickém pracovním oděvu, slavnostní prapor spolku, letité havířské artefakty či historické fotografie dolů.

„S tímto stanem a jeho vybavením jsme v Nadačním městečku každoročně, už počtvrté za sebou,“ informuje nás Petr Bindač z KKH Gabriela, jak jinak než ve slušivé hornické uniformě. „Snažíme se lidem přiblížit nejen historii, současnost hornictví a činnost našeho spolku, ale také udržovat hornické tradice s odkazem pro další generace. Není to snadné, členové kroužků stárnou a mladých příliš nepřibývá. To je velká škoda,“ doplnil Bindač, jeden z nejmladších členů spolku.

Kroužek krojovaných horníků Gabriela je pokračovatelem nejstaršího hornického spolku založeného 6. července 1902, jež nesl název Spolek katolických horníků. Měl za úkol re-

prezentovat hornické povolání a také bojovat za hornická práva, která byla horníkům v historii mnohdy upírána. Spolek si zvolil své vedení, stanovy, doporučoval nošení hornického stejnokraje, placení členských příspěvků a zakládání úmrtních fondů, z nichž se financoval nákup pohřebních věnců a také pomoc pozůstalým. Později se ke spolku přidali i horníci z dolu Hohenegger.

„Členové našeho kroužku se účastní bohatého kulturně-společenského života. Například se účastníme celostátních Setkání hornických měst a obcí, pořádáme pro své členy, ale i veřejnost různé oslavy a zahradní slavnosti. Mezi dodržované staré tradice patří návštěvy nemocných členů, jubilantů, účasti v krojích na pohřbech při úmrtí člena kroužku,“ přibližuje současnost Bindač.

Ten je, společně se svou kolegyní ze spolku Erikou Schweserovou, autorem knihy Solca: tajemství zámekého parku. Po několika letech pátrání v terénu, rozhovorů s pamětníky, shánění fotografií a studia archivních dokumentů a map spolu shromáždili spoustu materiálu, který zužitkovali do knížky, jež vydali v roce 2023 vlastním nákladem. Solca bylo až do roku 1945 rodovým sídlem hraběcí rodiny Larisch-Mönnichů, která je s Karvinou a Fryštátem pevně spjata. Autoři knihy na 252 stranách mapují příběh zámku a parku od doby vzniku až do současnosti. Byť zámek už 70 let nestojí a park je zpustlý. Kniha před nedávnem vyšla ve druhém vydání a zájemci si ji mohou pořídit v informačním centru v Karvině nebo v Havířově.



Jeden z nejmladších účastníků skoku přes kůži s upomínkovým diplomem na tento akt. V masce losa je člen KKH Gabriela Kazimír Pribula, bývalý báňský záchranář.

Fenomén stará Karviná

Jan Polakovič připomíná v knize ztracené město obětované těžbě uhlí

KARVINÁ – Chcete se dozvědět, jak vypadalo dvacetitisícové město, které bylo obětováno těžbě černého uhlí a s výjimkou šikmého kostela svatého Petra z Alkantary zmizelo z povrchu zemského? Pak nahlédněte do čerstvě vydané knihy Fenomén stará Karviná od Jana Polakoviče.

Její autor vás v ní v deseti kapitolách provede jednotlivými částmi zaniklého města a prostřednictvím řady dobových fotografií vám ukáže ulice, školy a další již neexistující stavby. Kniha o 368 stranách také nabízí 26 medailonků významných lidí, kteří ve staré Karvině prožívali leckdy nelehké osudy. Město tak nikdy nevymizí z lidské paměti.

Pro mnohé může být překvapením, že se o to zasloužil 33letý muž, který nemá žádné kořeny vztahující se ke staré Karvině. „Vyrůstal jsem v Karviné-Ráji, ale k historii jsem vždy inklinoval. Zvláště v posledních letech, kdy se stýkám s řadou „starokarvinoků“. Právě ti mě inspirovali, nabídli spoustu fotografií, informací a pomohli s tvorbou knihy,“ říká Polakovič a dodává: „Mnohé jsem však musel prostudovat a také projít



Jan Polakovič se svou knihou Fenomén stará Karviná.

v terénu. Věnoval jsem se tomu asi 15 let, ale teprve loňská výzva jistě paní redaktorky, abych historii ztraceného města sepsal, vše urychlila. Samotné psaní mi trvalo 5 měsíců a dokončil jsem ho letos na jaře.“

Prvotina Jana Polakoviče Fenomén stará Karviná vyšla v nákladu 3 tisíce kusů. Nabízena je v e-shopech, knihkupectvích, ale také návštěvníkům infostánku u šikmého kostela svatého Petra z Alkantary v Karvině.

NOVÁ ŠICHTA
DOKÁŽEME VÍC NEŽ TĚŽIT UHLÍ

KOMU POMÁHÁME?

Především všem odcházejícím zaměstnancům z organizačních a zdravotních důvodů. Stejně tak jsme připraveni poradit i stávajícím zaměstnancům, kteří nebudou pokračovat v pracovním poměru v rámci útlumu či aktivit po ukončení těžby uhlí.

CO NABÍZÍME?

- Zpracování životopisu, motivačního dopisu.
- Poskytnutí informací týkajících se Úřadu práce (registrace, rekvalifikace, příspěvky).
- Pomoc s vyhledáním pracovních nabídek dle dohodnutých požadavků.
- Pomoc s přípravou na pracovní pohovor.
- Zprostředkování sociálního a psychologického poradenství.
- Poradenství s rozjezdem podnikání.
- Možnost využití PC pro vlastní potřebu v rámci hledání práce.

JAK SE ZÚČASTNIT?

- Kontaktujte nás pro domluvení termínu prvního setkání.
- Těšíme se na Vás v lokalitě ČSM-Sever a v Poradenském centru OKD v Karvině.

ČSM-Sever: budova Personálních služeb			Kancelář	
Markéta Klopová	725 756 827, 596 451 141	marketa.klopova@okd.cz	přízemí	13
Małgorzata Grzebien	601 113 767, 596 451 156	malgorzata.grzebien@okd.cz	přízemí	9
Jaroslava Kobiellová	724 858 912, 596 451 148	jaroslava.kobiellova@okd.cz	1. patro	122

Po dohodě nás najdete také v Poradenském centru OKD, tř. Osvobození 1721/9, Karviná-Nové Město.

www.novasichta.cz



K dárcovství krve získal 12 kolegů

Červnové darování nejceněnější tekutiny se na Dole ČSM setkalo s příznivým ohlasem

STONAVA – V době dovolených, kdy přibývá vážných úrazů, se Fakultní nemocnice Ostrava potýká s nízkými zásobami krve. Na její výzvu vstřícně zareagovala společnost OKD, která umožnila instalovat přímo na Dole ČSM odběrové centrum FNO a vyzvala své zaměstnance k dárcovství. Těch pravidelných je přes 200 a k červnové výzvě se přihlásilo na pět desítek dobrovolníků.

„Jsme velmi rádi, že zaměstnanci nebyli k výzvě Krevního centra FNO lhostejní a pružně zareagovali, kapacita k registraci byla z 90 % naplněna do 3 dnů od vyhlášení akce. Dorazili jak pravidelní dárči, tak i prvodárci, jejichž odvahu je třeba ocenit. Věříme, že se k dárcovství budou vracet,“ uvedl Roman Sikora, generální ředitel.

Zaměstnanců, kteří chtěli podat pomocnou ruku však bylo mnohem více, prvotním sítím v rámci registrací neprošlo z různých důvodů 21 zaměstnanců a další byli připraveni se zúčastnit jako náhradníci. Všichni dárči byli odměněni, vybírali přitom mezi knihou S hlavou vztyčenou či nabitím kreditu ve výši 500 Kč na Pluxee card.

„Velmi si vážíme ochoty našich zaměstnanců pomáhat a těší nás, že se do akce zapojili v tak hojném počtu. Právě díky tomuto velkému zájmu a úspěchu celé události zvážíme v budoucnu i její opakování,“ uvedl personální ředitel Radomír Štix.

Mezi prvodárci byl také 46letý Jan Šumavský, vedoucí úseku centrální údržby Dolu ČSM. Nejenže sám daroval půllitr nejceněnější tekutiny, ale pro odběr získal dalších 12 spolupracovníků ze svého 31letého kolektivu. Zřejmě také díky tomu, že během svého 24letého působení v OKD ho lidé poznali jako spolehlivého a důvěryhodného kolegu, za kterým stojí, šli s ním i do této výzvy. Přestože



Mobilní tým Krevního centra Fakultní nemocnice Ostrava.

se předtím darování krve nikdy neúčastnil, šlo za ním hned deset kolegů. Ale dejme slovo samotnému Janu Šumavskému:

„K dárcovství mě přiměla výzva z letáků na šachtě, ale především podrobnější informace získané na pracovní poradě vedené ředitelem provozu Davidem Hájkem. Doma jsem si pak nastudoval o dárcovství krve něco více a ptal se sám sebe, proč nezkusit přesvědčit další, ať přijdou také. S nabytými informacemi a svým záměrem jsem začal oslovovat kolegy a doporučovat jim, aby se k této akci, která může zachránit řadu životů, přidali. Mile mě překvapilo nadšení

žen z personálního oddělení, kterým jsem nahlásil první tři dobrovolníky. Hovořil jsem i s pravidelnými dárči, ale asi polovina z nich darovala krev před nedávnem. Jiní museli zajistit provoz úseku centrální údržby, někteří darovat krev nemohou ze zdravotních důvodů. Nicméně nakonec „můj nábor“ dopadl tak, že z patnácti pracovníků, kteří byli schopni odběr absolvovat, se k němu dostavilo dvánáct. Vzpomínám si na prvního mnou osloveného, který nikdy nebyl darovat krev. Po krátké rozmluvě o významu dárcovství a výhodách, které na dobrovolníky čekají, jsem se ho zeptal, zda by to také ve svých v 54 letech ne-

zkusil. Když jsem ho ubezpečil, že jde do toho také, nechal se do seznamu napsat. A také k odběru přišel.“

Na otázku s jakými pocity k odběru Jan Šumavský šel a zda se po něm necítil unavený, nám odpověděl: „Spousta lidí mi dávalo rady, jak se na odběr připravit a hlavně co nepříjemného mě čeká. Musím přiznat, že jsem s velkou radostí do odběrového centra nešel. Ale obavy byly zbytečné. Zdravotní personál měl vše velice dobře zorganizované, všichni byli moc milí a vstřícní, prostě profesionálové. Také proto jsem nepocítoval v průběhu odběru žádnou bolest ani jiné problémy. Ani následně se u mě nedostavil ani pocit únavy či slabosti.“

Jak nám na sebe Jan Šumavský prozradil, miluje plavání, potápění a také turistiku. Nejlépe se však cítí v roli domácího kutila. Stále něco opravuje, upravuje, vytváří. Dělá mu radost, když na konci jeho snažení vznikne něco smysluplného, co potěší také jiné.

A jak se dnes náš prvodárce dívá na význam dárcovství krve? „Rekl bych to tak,“ začíná svou úvahu Jan Šumavský: „Když vás objednájí na operaci, tak uvažujete o tom, jak to zvládnete, co vše budete muset po operaci omezit. Pokud jde na operaci váš blízký, obvyklejmu mu popřejete, ať mu vše dobře dopadne a v pořádku se vrátí z nemocnice domů. Ovšem málokdo se přitom zamyslí,



Jan Šumavský při odběru krve v Kulturním domě ČSM-Sever ve Stonavě.

kde se vezme krev, které je k operaci zapotřebí. Proto je třeba poděkovat všem, kteří se darování krve na šachtě zúčastnili. Ještě větší díky pak patří těm, kteří absolvovali desítky, nebo dokonce stovky odběrů,“ uzavírá Jan Šumavský.

Poděkování z Krevního centra

STONAVA – Vedení společnosti OKD byl doručen děkovný dopis z Krevního centra Fakultní nemocnice Ostrava, který patří také všem účastníkům darování krve na Dole ČSM. Píše se v něm:

Vážené vedení společnosti OKD, dovolte nám, abychom vám srdečně poděkovali za skvělou organizaci hromadného odběru 30. června 2025 ve vaší společnosti.

Velmi si vážíme profesionálního a lidského přístupu, pečlivé koordinace a propagace, přípravy prostor, občerstvení a zajištění firemních benefitů, které významně přispěly k hladkému průběhu celé akce. Oceňujeme rovněž vysokou účast zaměstnanců, bez nichž by tato akce nemohla být tak úspěšná.

Zároveň bychom rádi poděkovali za vstřícnost a péči věnovanou pracovníkům mobilního týmu Krevního centra. Cítili se u vás velmi dobře a atmosféra celého dne byla nadmíru příjemná a přátelská.

Díky 46 dárčům z řad vašich zaměstnanců jsme přivezli 22,5 litru krve, což pokryje spotřebu transfuzních přípravků pro přibližně 138 pacientů Fakultní nemocnice Ostrava (což znamená spotřebu transfuzních přípravků na jeden den).

Rádi bychom tuto akci v budoucnu zopakovali a budeme se těšit na další spolupráci a opětovné setkání.

Ještě jednou vám děkujeme za podporu a šíření myšlenky bezpříspěvkového dárcovství krve.

Mobilní tým krevního centra

OSTRAVA – Mobilní odběry Krevního centra Fakultní nemocnice Ostrava fungují od loňského podzimu. Pomáhají doplňovat krevní zásoby především v letním období, kdy je řada dárců kvůli dovoleným nedostupná. První mobilní odběr

se uskutečnil na Krajském úřadu Moravskoslezského kraje. Od té doby pracoviště organizovalo dvě desítky podobných akcí, do nichž se zapojilo i několik firem včetně OKD. Další zájemci se mohou hlásit přes internetové stránky: fno.cz/krevni-centrum/kc.

Krásný týden na Hukvaldech

HUKVALDY – Klubová činnost a volnočasové aktivity, ale také týdenní nebo víkendové rehabilitační pobyty, výlety, zájezdy, sportovní a společenské akce – to je zaměření neziskové organizace SPMP ČR, p. s., Karviná. Jejím cílem je pomáhat lidem s mentálním postižením, včetně lidí s více vadami.

Začátkem prázdnin tato společnost uspořádala pro své klienty týdenní pobyt na Hukvaldech. Stalo se tak také

díky finanční podpoře z programu Pro region Nadace OKD. Jak nám napsala Jiřina Roubalová ze SPMP Karviná, během celého týdne účastníkům přálo krásné počasí. Prohlédli si hrad Hukvaldy, oboru pod hradem, expozici Tropical Hukvaldy a Památník Leoše Janáčka. Během naučné stezky Leoše Janáčka luštěli hádanky z informačních cedulí. Po návratu na hotel navštívili wellness a zchladili se v bazénu, část

účastníků využila i místní přírodní koupaliště. Další den absolvovali výlet k vodnímu mlýnu v Kozlovicích a ti akčnější si pak vyšlápli na protější kopec Vrchy. Odměnou jim byl krásný výhled do okolí.

„Děkujeme Nadaci OKD za podporu našeho projektu. Byl to krásný týden plný prožitků a nových vědomostí,“ píše v závěru Jiřina Roubalová.



Účastníci týdenního pobytu před hotelem na Hukvaldech.

Kalendárium akcí

KARVINÁ

Karvinské kulturní léto

V rámci Karvinského kulturního léta se pro diváky odehrávají koncerty a divadelní představení – pohádky pro děti. V srpnu se skutečně na Masarykově náměstí vždy od 17 hodin. Vystoupí zde 3. 8. cimbalová muzika Slifka z Frýdku-Místku, 10. 8. Bobři od Bobří řeky, Divadlo Plyšového Medvídky, 17. 8. Nadobro, bluegrass-country z Ostravy, 24. 8. Drops, country z Karviné. Akce jsou součástí projektu Kultura pro radost, podpořeného Nadací OKD.

Filmová a populární hudba

Symfonický dechový orchestr Májovák Karviná se představí v sobotu 30. srpna od 20. hodiny na Masarykově náměstí. V programu doplněném videoprojekcí zazní filmová hudba a skladby předních interpretů populární hudby: Indiana Jones, Pearl Harbor, Lvi král, Titanic, Mise,

The Rock, Jesus Christ Superstar, Abba, Queen, Robbie Williams. Vstup je zdarma. V případě nepříznivého počasí se koncert uskuteční ve velkém sále MěDK Karviná. Akce je součástí projektu Kultura spojuje, podpořeného Nadací OKD.

HAVÍŘOV

Havířovský kaleidoskop

Až do konce srpna se v Kulturním domě Radost (galerie) koná unikátní výstava Havířovský kaleidoskop – město v proměnách času. Zavede vás do fascinující historie města prostřednictvím vzácných dobových pohlednic a dokumentů. Kurátorský tým sběratelů Iva a Tomáše Lipinových spolu s Kamilem Křenkem představuje mimořádnou kolekci historických pohlednic zachycujících Havířov od jeho vzniku až po současnost. Nechybí ani autentické příběhy a vzpomínky místních pamětníků.

Objevují svět zvířátek

Městské kulturní středisko v Havířově připravilo na letní prázdniny ve Výstavní síni Viléma Wünschého pro rodiny výstavu a hrací zónu plnou zvířecích figurek. Děti tak mohou rozvíjet svou fantazii a díky stovkám detailních modelů se učít hrou a tvořením. Výstava potrvá až do 27. srpna.

HORNÍ SUCHÁ

Den obce

V sobotu 30. srpna se ve sportovním areálu František koná Den obce Horní Suché. Pořadatelé slibují festival hudby, zábavy a dobré nálady. V jeho průběhu budou zpívat a hrát Olga Lounová, Xindl X, Petr Bende, AC/DS Revival či Joker Band a další. Druhá scéna bude vyhrazena pro děti a mládež. Chybět nebude řada atrakcí či Mini City – městečko pro maminky s malými dětmi. Vstup je zdarma.

ORLOVÁ

Pohádkové čtvrtky v Letňáku

V areálu letního kina Orlová se každý prázdninový čtvrtek od 17 hodin koná představení pro děti. Návštěvníci zhlédnou 24. 7. Kouzelný svět klaunů z Balónkova, 31. 7. Klauniádu s bublinami – Klauni na volné noze, 7. 8. Trampskou pohádku s myškou Klárkou a veverkou Terkou (Divadlo Ententýky), 14. 8. Prázdniny s Hopsalínem, 21. 8. Prázdninové klaunohraní s klauny z Balónkova, 28. 8. Kouzelnou show s kouzelníci Radanou. Vstup je zdarma. V případě nepříznivého počasí se akce ruší.

OSTRAVA

Vlakem po vlečkách OKR

Pro milovníky šachet a železnice se o víkendech až do 21. září konají komentované okružní jízdy mimořádných osobních vlaků po neveřejných uheľných vlečkách kolem dolů OKR. Vlaky odjíždějí vždy v sobotu

a neděli ve 12.40 ze stanic Ostrava střed a Havířov. Jízda trvá zhruba tři hodiny, během ní se cestující dozví spoustu zajímavých informací spojených s hornickou historií i současností.

Folklor bez hranic Ostrava

V ostravských městských obvodech se v rámci festivalu Folklor bez hranic Ostrava 2025 ve dnech 11. až 15. srpna představí řada českých i zahraničních folklorních souborů. Všechny festivalové dny jsou zdarma a přístupné široké veřejnosti (výjimkou je závěrečný festivalový koncert na Slezskoostravském hrade).

Program se uskuteční:

11. 8. – na Masarykově náměstí,
12. 8. – na náměstí Ostrava-Jih,
13. 8. – na Mariánském náměstí,
14. 8. – na Hlavní třídě v Porubě,
15. 8. – na Slezskoostravském hrade.

V MFK Karviná věří v další úspěšnou sezónu



V prvním zápase nové sezony karvinští fotbalisté porazili Duklu 2:0.

KARVINÁ – Na vydařenou letní přípravu navázali karvinští fotbalisté v prvním ligovém kole nové sezony, když porazili pražskou Duklu 2:0. Po uzávěrci vydání hráli v Hradci Králové a první srpnovou sobotu přivítají v domácím prostředí Zlín.

Čtyřmi shodnými výhrami 3:1 (Tnava, Prostějov, Trenčín a Žilina) a jednou porážkou 0:1 (Górník Zabrze) se připravili svěřenci kouče Martina Hyského na novou sezónu, ve které by rádi navázali na tu uplynulou. Kouč Hyský si dokonce troufá, a vyhlásil cíl, být bodově ještě lepší. Připomeňme, že Karviná získala na své poměry rekordních 41 bodů. „Nebojím se to takto veřejně říct. Kádr máme silnější než touto dobou před rokem. Vidím v něm obrovskou kvalitu a konkurenci na každém postu,“ řekl bývalý hráč Slavie a není důvod mu to nevěřit.

Hráči celou měsíční letní přípravu poctivě odmakali a kromě pěti utkání absolvovali i soustředění. Na pět dnů jsme změnili prostředí a připravovali se v tréninkovém centru Cracovie Kraków. Změny v týmu byly pouze kosmetické. Ze základní sestavy ode-

šel pouze záložník Patrik Čavoš, jehož zlákala brněnská Zbrojovka hrající 2. ligu. Naopak přišli zajímaví fotbalisté jako Abdallah Gning, Jan Chytrý, Albert Labík či Ousmane Condé.

Právě Gning spolu se snajprem Filipem Vechetou se s třemi trefami stali nejlepšími střelci přípravy a bo-

jují tak spolu o jediné místo v útoku. Proti Dukle začal v základní sestavě Filip Vecheta, gól sice nedal, ale svoje si odehrál. Gning nastoupil na posledních třicet minut. Karvinští vyhráli relativně bez problémů před více než dvěma tisícovkami fanoušků 2:0 po trefách Singhateha a Šiguta. „Potvrdili jsme roli mírného favorita a jsem strašně rád, že jsme novou sezónu zahájili vítězným zápasem,“ podotkl spokojený trenér Hyský.

Poslední červencovou sobotu se Karvinští představili na východě Čech v Hradci Králové. Tento duel skončil po uzávěrci tohoto vydání Horníka. A první srpnovou sobotu se MFK představí na domácím stadionu v Ráji proti staronovému účastníkovi nejvyšší soutěže – Zlínu. Hraje se v sobotu 2. srpna od 17 hodin.

Od této sezóny se dá pořídit i cenově zvýhodněné rodinné vstupné. Navíc před stadionem je před každým utkáním v provozu fanzóna určená především dětem a mládeži. Fotbal totiž není jen sport, ale také zábava pro celou rodinu.

1119
Tolik permanentek si na novou sezónu pořídili fanoušci MFK.



Trenér Martin Hyský byl rád, že jeho svěřenci potvrdili roli mírného favorita a zahájili sezonu vítězným zápasem.



Čtveřice fotbalistů MFK Karviná v nových dresech v podzemí Dolu ČSM ve Stonavě.

Nové dresy fotbalové Karviné s odkazem na hornickou historii

KARVINÁ – Městský fotbalový klub Karviná představil před startem sezóny zbrusu nové dresy. Ty nejsou jen sportovní výstrojí, ale i poctou a silným odkazem hluboké hornické tradice města a celého regionu. Na dvou sadách dominuje těžní věž.

Design nových dresů, na kterém se kromě klubu podílela také španělská značka Joma, je inspirován historickým odkazem hornictví v Ostravsko-karvinském revíru, tedy oblasti neoddelitelně spjaté s těžbou černého zlata. „Brzy nastane na Karvinsku konec hornického řemesla a nám přišlo přirozené a správné tímto způsobem vzdát hold hornické historii regionu. Všichni v klubu věříme, že se dresy fanouškům i klubovým partnerům budou líbit,“ uvedla marketingová manažerka MFK Karviná Nela Jurygáčková.

Klub se ve spolupráci s OKD rozhodl pro zajímavou prezentaci – přímo v areálu stonavské šachty ČSM-Sever vzniklo poutavé video i ikonické fotografie. Do role herců se za doprovodu vedoucího směnrista Josefa Amruze

„převtělili“ na necelé dvě hodiny fotbalisté Jiří Fleišman, Filip Vecheta, Dávid Krčík a Jakub Lapeš. „Byla to zajímavá zkušenost, byl jsem tady vůbec poprvé. Všude na nás dýchala tvrdá a náročná práce chlapů, kteří makají nejen na povrchu, ale i hluboko pod zemí.“

Budeme se snažit jim dělat samotnou hrou i výsledky radost. Víme, že spousta z nich jsou fanoušky MFK a navštěvují naše zápasy,“ nechal se slyšet brankář Jakub Lapeš.

Domácí sada je v tradiční bílé variantě, přičemž těžní věž dominuje přední části, kde samozřejmě nemůže chybět logo dlouholetého generálního partnera, společnosti OKD. Lem rukávu je zelený. Venkovní varianta je v zeleném provedení a těžní věž sahá až ke krku s tím, že lem rukávu je černý. U obou sad stojí za povšimnutí trikolóra kolem krku, zadní stranu pod ní zdobí nápis MFK KARVINÁ.

O správném kroku s novými dresy hovoří fakt, že fanoušci brali klubový fanshop před prvním utkáním nové sezóny útokem. Brzy budou dresy i na e-shopu.

HCB Karviná zahájila přípravu: čeká nás evropská výzva i nový ročník extraligy

KARVINÁ – Házenkáři HCB Karviná vstoupili do letní přípravy na sezonu 2025/2026. Pod vedením trenéra Michala Brůny absolvují hráči náročný tréninkový program, který v úvodní fázi kladě důraz především na fyzickou kondici. Dvoufázové tréninky a posilovna mají tým připravit na extrémně náročný start nové sezóny.

Ten přijde už začátkem září, kdy Karviná nastoupí nejen do nového ročníku Chance Extraligy, ale také k utkání v rámci speciální kvalifikace o Evropskou ligu. Soupeřem bude srbský celek Partizan Bělehrad. První duel se odehraje na půdě soupeře, zatímco odvěta proběhne doma – předběžně 6. září 2025.

Karvinský klub má v evropských pohárech ambice a chce navázat na předchozí účasti. Postup do skupinové fáze Evropské ligy by byl výrazným mezinárodním úspěchem,



Posilovna je jednou ze součástí příprav házenkářů na novou sezonu.



Před novou sezonou došlo i k doplnění kádru.

na který tým intenzivně směřuje svou přípravu.

Před novou sezonou došlo i k doplnění kádru. Vedení klubu přivedlo čtyři mladé posily: Tomáše Hlouška, Michala Žárského, Oleksandra Blyzniuka a Dominika Marka. Všichni čtyři se již zapojili do tréninkového procesu a budou usilovat o své místo v sestavě.

Karviná vstupuje do sezóny s cílem obhájit domácí úspěchy a současně uspět i na evropské scéně. V letošním roce tým oslavil 70 let existence, získal titul i pohár a potvrdil svou pozici na špičce české házené.

Fanoušci se mohou těšit na napínavé zápasy, nové tváře i návrat špičkov-

vé házené do haly v Karvině. Vše začne už v září ve velkém stylu.



Karvinský klub má v evropských pohárech ambice a chce navázat na předchozí účasti.



Na dvou sadách dresů dominuje těžní věž.