



2 Stabilní těžba a příprava nových porubů

V červenci se vytěžilo 132 tisíc tun uhlí, od začátku roku máme 70 tisíc tun nad byznys plán.



5 Končí provoz vybavování a likvidace

Loučí se tým lidí, který připravoval pracoviště pro kolektivní rubání.



12 U soupeřů jsou lepší než doma

Důležitý domácí reparát může MFK Karviná složit poslední srpnovou sobotu – přijedou Teplice.



Horník

INFORMAČNÍ MĚSÍČNÍK
SPOLEČNOSTI OKD, a.s.



Bezpečnostní heslo měsíce: Preventivní chování lidské zdraví ochráni

28. srpna / číslo 8 / ročník 55 / www.okd.cz



FOTO: Boris Remer

Vážené kolegyně, kolegové, milovými kroky se blíží ukončení těžby uhlí. Je dlouhodobě plánováno a připravováno, několik roků už o něm hovoříme a najednou stojíme na jeho prahu. V souvislosti s útlumem jsme byli nuceni rozloučit se na konci června s přibližně 250 pracovníky, převážně z příprav. Nyní probíhají pohovory s dalšími bezmála 150 zaměstnanci, zejména z provozu vybavování a likvidace, kterým pracovní poměr v OKD vyprší k 31. srpnu 2025, pokud se tak vzájemně dohodneme. Věřte, není to příjemná činnost pro žádnou ze stran, ale je nutné ji realizovat.

Již zhruba 3 roky deklarujeme, že těžbu na Dole ČSM ukončíme v prvním čtvrtletí roku 2026. Musím jednoznačně potvrdit, že o tomto konečném termínu jsme v minulosti rozhodli správně: z ekonomického, personálního i legislativního hlediska by další prodloužení těžby postrádalo smysl. V tuto chvíli to vypadá, že poslední vozík uhlí vyvezeme z dolu na přelomu ledna a února příštího roku. Moc vám všem děkuji za to, že i s vědomím blížícího se finále nepolevujete v každodenním úsilí připravit k těžbě poslední porubu a vydobýt poslední tuny. Nesmírně si toho vážím.

V červenci se nám podařilo vytěžít solidních 132 tisíc tun a prodat rovněž úctyhodných 133 tisíc tun uhlí, což nám přineslo kladný hospodářský výsledek. Celkově jsme však za sedm měsíců letošního roku stále v mínusu, byť ne tak hlubokém, jak jsme čekali při tvorbě letošního plánu.

V srpnu bude situace složitější. 17. srpna v 8.28 jsme zaznamenali v oblasti porubu 400 004 silný otřesový jev, při němž došlo ke zranění několika našich zaměstnanců. Projevy důlního otřesu jsou zejména na výdušné třídě a ve vrchní části rubání. Vzhledem ke stavu důlních děl a zvláště v zájmu bezpečnosti našich lidí jsme rozhodli v těžbě z porubu dále nepokračovat, čímž odepíšeme zhruba 15 tisíc tun energetického uhlí. Takový postup nám také doporučila interpretační komise, která proběhla za účasti znalců v oboru geomechaniky. Ale čert vem nevytěžené uhlí! Hlavní je, že všichni naši kolegové byli po ošetření propuštěni domů. Újmy na zdraví jsou převážně psychického rázu. Já spolu s celým vedením OKD, a jistě i s vámi, jim přejeme brzké uzdravení a mnoho sil do dalšího života.

Kvůli této události očekáváme srpnovou těžbu na úrovni 64 tisíc tun, což bude v kombinaci s prodejem ve výši asi 120 tisíc tun zcela jistě znamenat záporný měsíční výsledek hospodaření. Tento

dílčí neúspěch nás ale nesmí zlomit, s hlavou vztyčenou půjdeme za lepšími výsledky v září a dalších měsících až do konce těžby. Pevně věřím, že se nám to společným úsilím podaří.

Situace na trhu s uhlím není již delší dobu růžová, světové ceny spíše stagnují a poptávka po uhlí v Evropě je nízká. Je to dáno jednak transformací energetických zdrojů na moderní paliva, jako je biomasa, a jednak sníženou výrobou hutí zapříčiněnou přílivem levné oceli, zejména z Asie. My však stále, na rozdíl od konkurenčních polských šachet, dokážeme i v této komplikované situaci nacházet nové obchodní příležitosti, vyhybat se velkoobjemovým zakázkám a kombinací dobré kvality, včasných dodávek a flexibility držet hospodaření naší společnosti v přijatelných mezích. V tomto trendu je potřeba vydržet do finále.

11. září nás čeká tradiční pietní akce u příležitosti Dne horníků, která bude o to významnější, že bude v době aktivní těžby tou poslední. Začne ve 13 hodin na Masarykově náměstí v Karviné zahájením naší putovní výstavy fotografií, kterou vzdáváme hold všem, kdo kdy vykonávali a vykonávají hornické řemeslo. Od 14 hodin budeme na Univerzitním náměstí pokračovat pietním aktem za horníky, jimž nebylo dopřáno se vrátit ze šichty ke svým blízkým. Poté půjdeme průvodem v čele s hornickou kapelou do kostela Povýšení sv. Kříže, kde akci zakončíme bohoslužbou za všechny horníky. Budu rád, když se této akce zúčastníte, a budeme tak moci oslavit tento pro nás a náš region významný svátek společně.

Nezapomínáme ale ani na ženy, které v naší firmě zastávají spoustu důležitých profesí. 18. září zvou všechny kolegyně na přátelské setkání, kde budeme mít možnost si na chvíli posedět a popovídat třeba i o nepracovních záležitostech. Velmi se na vás těším!

V Karviné začíná fotbalová a házenkářská sezóna. Tým MFK Karviná do ní vstoupil s velkým drajvem a odhodláním. V prvních kolech atakoval čelo tabulky a aktuálně je ve velké konkurenci v její první polovině. HCB Karviná se chystá na první pohárové i extraligové zápasy a jejich ambice jsou nemalé – zopakovat mistrovský double, tedy dvojnásobný titul.

Nás už, jak jsem psal v úvodu, čeká finále naší poslední těžební sezóny, tak mi dovoluťe nám všem do něj popřát hodně hornického štěstí a sil, abychom tu poslední kapitolu dopsali se ctí.

Zdař Bůh!

Roman Sikora,
generální ředitel OKD

Z OKD odchází tým, který připravoval pracoviště pro rubání

Ročně přepravil do dolu a v podzemí strojní materiál o hmotnosti 25 tisíc aut

STONAVA – V OKD probíhají poslední práce související s vybavováním porubů technologiemi k dobývání. Po jejich dokončení odejde k 1. září 150 zaměstnanců provozu vybavování a likvidace, který se dosud staral o přípravu, dopravu, montáž a zprovoznění strojního zařízení pro těžbu uhlí. Těžební společnost vyplatí odcházejícím odstupné ve výši až 11násobku průměrného měsíčního výdělku a prostřednictvím programu Nová šichta jim pomůže najít jiné pracovní uplatnění.

„Pracovníci provozu vybavování a likvidace byli vždy klíčovou součástí našich provozů. Bez jejich odbornosti a zkušeností by nebylo možné uvést do chodu jediný porub. Patří jim velké poděkování za léta práce v náročných podmínkách i za jejich obrovské pracovní nasazení až do posledních dnů jejich působení v OKD,“ uvedl Roman Sikora, generální ředitel OKD.

Činnost provozu vybavování a likvidace obnášela širokou škálu odborností, které museli jeho pracovníci ovládat. Navazovali na práci razíčů, kdy pro důl ve spolupráci s povrchovými provozy připravovali veškeré technologie potřebné k těžbě uhlí a poté budovali tratě v délce až 5 kilometrů včetně překládacích míst a odstavných ploch, aby technologie mohli po částech do jednotlivých důlních oblastí dopravit.

„V dopravě břemen a manipulaci s nimi patří pracovníci vybavování ke špičkám v oboru. Většinou se totiž jedná o součásti nadměrných roz-



Kompletace výztuže v montážní komoře.

měrů i hmotností: jednotlivé strojní části váží i 10 tun a měří na délku 8 metrů. V případě přesunu celých mechanizovaných výztuží z již vydobytých porubů do nových oblastí dosahují břemena dokonce hmotnosti 40 tun a délky 10 metrů,“ vysvětlil Petr Foltyn, vedoucí provozu vybavování a likvidace.

Po přepravě na určené místo pracovníci vybavování strojní části smontovali do celků a ty zprovoznili. Při tzv. překlizu technologií z vydobytého porubu do nově vybavované oblasti museli navíc poškozené části opravit nebo vyměnit. Připravený, provozuschopný porub byl poté předán pracovníkům rubání.

„Při vybavování jednoho budoucího porubu se celková hmotnost všech technologií pohybuje mezi 3 000 až 3 600 tunami, což zhruba odpoví-

dá hmotnosti 2 000 aut, přičemž ale rozměry osobního automobilu zdaleka nedosahují parametrů dopravovaných břemen v dole. Na dvou lokalitách Dolu ČSM pracovníci vybavování provedli ročně v průměru 12 akcí vybavování nebo likvidace. Při nich přepravili celkem 40 000 tun strojního materiálu,“ doplnil Petr Foltyn.

„Zaměstnanci, kteří budou odcházet na konci srpna, odpracovali v OKD průměrně 29 let, bude jim tedy v průměru vyplacen 11násobek měsíční mzdy. Kromě spravedlivého sociálního programu nabízíme pracovníkům vybavování také maximální podporu při hledání dalšího profesního uplatnění, ať už prostřednictvím našeho programu Nová šichta nebo ve spolupráci s Úřadem práce,“ uzavřel Radomír Štix, personální ředitel OKD.

Představenstvo společnosti OKD vás u příležitosti Dne horníků srdečně zve na pietní setkání dne 11. září 2025, v jehož průběhu společně vzdáme hold všem, kdo při výkonu hornického povolání přišli o život.

Program:

13:00 **vernisaž putovní výstavy fotografií** věnované konci těžby černého uhlí (Masarykovo náměstí v Karviné)

14:00 **pietní akt**, kladení kytic a věnců (Univerzitní náměstí v Karviné)

14:30 **ukončení pietního aktu**, řazení průvodu a pochod účastníků ke kostelu Povýšení sv. Kříže

15:00 **bohoslužba za horníky** (kostel Povýšení sv. Kříže) – celebruje generální vikář ostravsko-opavské diecéze Mons. Jan Czudek

Budeme velmi potěšeni vaší účastí, neboť toto setkání bude posledním pietním setkáním u příležitosti Dne horníků v době aktivní těžby.



Stabilní těžba a příprava nových porubů

V červenci se vytěžilo 132 tisíc tun uhlí, od začátku roku máme 70 tisíc tun nad byznys plán

HORNÍ SUCHÁ – Ve středu 13. července se v Horní Suché uskutečnilo pravidelné setkání vedení Dolu ČSM s hlavními předáky a vedoucími úseků. Součástí programu bylo i ocenění výsledků bezpečnostní kampaně a limitních výkonů.

Jak uvedl výrobně-technický náměstek Petr Škorpík, v červenci se podařilo vytěžít 132 tisíc tun uhlí, což je o 4 tisíce tun více, než předpokládal technický režim. Oproti byznys plánu však těžba zaostala o 9 kilotun. Od začátku roku, tedy za prvních sedm měsíců, bylo vytěženo 694 tisíc tun uhlí, což představuje 70 tisíc tun nad byznys plán.

Těžba probíhala ve třech porubech, přičemž po ukončení jednoho z nich byl rozkopán čtvrtý. Porub 463 202 s hlavním předákem Krzysztofem Miedzińskim z Alpexu v červenci dosahoval velmi dobrých výsledků, a to i přes tektonické poruchy, které na tři až čtyři dny těžbu zastavily. Negativem však zůstávají 4 evidované pracovní úrazy z celkových 11 právě v tomto porubu.

Kolektiv Romana Badury s vedoucím Rostislavem Riedlem ukončil 29. července těžbu v porubu 320 201/1 a následující den zahájil práci v porubu 402 204. Zde od začátku kolektiv řeší problémy související se zvýšenou geomechanickou aktivitou, nepadajícím závalem a nesoudržným stropem a pilířem.

Rubáňový kolektiv Kamila Turoně s vedoucím Davidem Miarkou v porubu 400 004 se ve třetí dekádě července dostal po vážných důlně-geologických problémech pod strop, což umožnilo stabilní postup těžby. Dosahoval průměrného postupu 2,8 metru denně

při práci ve dvou těžebních směnách. Bohužel v neděli 17. srpna zde byl zaznamenán důlní ořes, který činnost v tomto porubu ukončil.

Společně s firmami Bastav, Carbokov a Alpex pracují zaměstnanci důlně-technických služeb na instalaci porubů 300 215 a 463 204/1. Kolaudace porubu 300 215 je naplánována na 25. srpna a následnou těžbu zahájí kolektiv hlavního předáka Kamila Turoně. Tento porub by měl být v provozu až do konce roku. Druhým instalovaným pracovištěm je porub 463 204/1, který bude obsluhovat kolektiv Krzysztofa Miedzińského z Alpexu. Těžba je zde plánována od 1. září.

Petr Škorpík rovněž informoval o blížící se druhé vlně propouštění, kdy k 31. srpnu odejde z OKD přibližně 150 zaměstnanců. Jedná se zejména o pracovníky důlně-technických služeb, ale také o elektrikáře, zaměstnance důlní dopravy a povrchových provozů. Ukončení činnosti se týká také firmy Bastav a stavy musí redukovat i firmy Carbokov a Alpex. Závodní dolu Karel Blahut kromě hodnocení bezpečnosti práce v uplynulém období informoval o srpnovém jednání s obvodním báňským úřadem o povolení hornické činnosti, spočívající v technické likvidaci dolu. Konstatoval, že pokud bude rozhodnuto o povolení, spustí se příprava na uzavírku dolu. To znamená, že se začnou v důlních chodbách stavět hráze a realizovat další činnosti s tím spojené.

Roman Janulek, vedoucí provozu rubání, zhodnotil výkony rubáňových kolektivů jako velmi úspěšné. Zvláště pak vyzdvihl výsledky kolektivů hlavních předáků Krzysztofa Miedzińského z dodavatelské firmy Alpex a Romana Badury, jež mají letos na svém kontě pět, respektive čtyři limitní výkony nad 110 procent.



V červenci se vytěžilo 132 tisíc tun uhlí.

V těžbě se dařilo také v červenci

STONAVA – V červenci bylo na Dole ČSM vytěženo celkem 132 000 tun ROTP, což představuje přeplnění technického režimu o 4 000 tun. „Na byznys plán to je sice o 9 000 tun méně, ale za sedm měsíců je vytěženo 694 000 tun, což je 70 000 tun ROTP nad plán,“ informoval Roman Janulek, vedoucí provozu rubání.

Kolektiv hlavního předáka Romana Badury s vedoucím úseku Rostislavem Riedlem v červenci v porubu 320201/1 při celkovém měsíčním postupu 87 metrů natěžil 47 828 tun uhlí. Porub dokončil do 29. července a poslední dva dny už těžil v novém porubu 402 204, kde ujel 2,8 metru a natěžil v něm 1 572 tun. Kolektiv překonal technický režim a splnil limitní výkon nad 110 procent.

Kolektiv hlavního předáka Kamila Turoně s vedoucím úseku Davidem Miarkou v červenci natěžil v porubu 400 004 celkem 30 699 tun při celkovém měsíčním postupu 68,9 metru. Kolektiv se nadále potýkal s nástrahami

přechodu eroze a technický režim nesplnil.

Dodavatelský kolektiv z Alpexu s hlavním předákem Krzysztofem Miedzińskim a vedoucím úseku Januszem Wojciechem Pielkou v červenci vytěžil z porubu 463 202 celkem 51 585 tun s celkovým měsíčním postupem 105,7 metru. Je třeba říct, že kolektiv téměř celý měsíc dobýval s tektonikou v porubu. Kolektiv taktéž překročil technický režim a splnil si limitní výkon nad 110 procent.

„Tento měsíc letního období hodnotím opět jako úspěšný a všem kolektivům patří dík za předvedené výkony,“ uvedl Roman Janulek. Doplnil, že v srpnu kolektiv Romana Badury a Kamila Turoně pokračují v těžbě ve svých porubech a kolektiv Krzysztofa Miedzińského v první dekádě dokončí porub 463 202 a následně se bude plně věnovat přípravě a vybavování nového porubu 463 204/1.



Účastníci porady po převzetí diplomů za výsledky v bezpečnostní kampani a za splnění limitních výkonů.

Úrazů ubývá, závažnost však roste

HORNÍ SUCHÁ – V prvních sedmi měsících letošního roku bylo v Dole ČSM evidováno 87 pracovních úrazů, což je o 21 méně než ve stejném období loňska. Registrovaných úrazů bylo 40, tedy o 15 méně než loni. Informoval o tom závodní dolu Karel Blahut při pravidelném vyhodnocení bezpečnostní kampaně za červenec.

Podle Karla Blahuta sice četnost úrazů klesá, jejich závažnost ale naopak roste. Úrazová závažnost je počítána z počtu zmeškaných směn z důvodu úrazu na 1 000 odpracovaných směn. Zatímco loni ve stejném období činila závažnost 22,44 letos dosahuje 25,02. Nejčastějšími příčinami úrazů jsou pády, uklouznutí či zakopnutí (25 %), padající hornina (22,5 %) a tzv. „pocitové úrazy“, například náhlá bolest při

chůzi nebo manipulaci s předměty (22,5 %).

Výrazně vzrostl i počet nemocí z povolání. Zatímco loni jich bylo 17, letos už 31. Ve většině případů jde o onemocnění z prachu (28), 2 byla způsobena vibracemi a 1 fyzickou zátěží.

Na zářij je plánována specializovaná kontrola obvodního báňského úřadu zaměřená na protizáparovou problematiku. Ve stejném termínu provede státní báňská správa dozor nad důlní dopravou. Jen letos proběhlo v Dole ČSM již 31 podobných kontrol, které zjistily 14 závad.

Pozitivní zprávou je, že letos nebyl zaznamenán žádný smrtelný úraz. „Věřím, že tak tomu bude až do konce těžby. Děkuji všem zaměstnancům za zlepšující se výsledky v oblasti bezpečnosti,“ uvedl Blahut.

Soutěž o bezpečnost

V červencové Lize bezpečnosti v kategorii rubání zvítězil kolektiv hlavního předáka Romana Badury a vedoucího úseku Rostislava Riedla. V kategorii vybavování a likvidace byl nejuspěšnějším úsek firmy Bastav předáka Jana Samuhela.

V kategorii A získal prvenství kolektiv firmy Carbokov-VaL vedený Antonem Lančaričem, druhé místo obsadil kolektiv Přípravy 4 a třetí skončil úsek centrální údržby. V kategorii B vyhrál úsek Alpex – zmáhání a likvidace vedený Pawłem Palejem, následoval úsek centrálního odtěžení a úsek Dubos – plenění a zmáhání.

Nejllepší výsledky v bezpečnosti za prvních sedm měsíců roku vykázaly kolektivy rubání R1, úseky vybavování a likvidace VaL 3 a Bastav, dále v kategorii A centrální údržba a slaboproud a v kategorii B úsek svislé dopravy a centrální odtěžení.



V Lize bezpečnosti byl v kategorii vybavování a likvidace nejuspěšnější úsek Bastav předáka Jana Samuhela. Ocenění převzal zástupce firmy Vladimír Ondryáš.



Patryk Holec, předák úseku Alpex – zmáhání a likvidace, s diplomem za 1. místo v bezpečnostní kampani.



Zprava: Andrzej Nowacki, předák kolektivu Carbokov-VaL, převzal diplom za 1. místo v kategorii A, vedle stojí Daniel Martynek, předák centrálního odtěžení má diplom za 2. místo v kategorii B v bezpečnostní kampani.



Výrobně-technický náměstek Petr Škorpík (vlevo) společně se závodním dolu Karlem Blahutem předávají jedno z ocenění vedoucímu úseku příprav Romanu Jurygáčkovi.



Za rubáňový limitní výkon kolektivu firmy Alpex převzal diplom předák Krzysztof Miedziński.



Roman Kadlec má zájem o práci řidiče.

Burza práce: Setkání se zaměstnavateli ukázalo, že o pracovníky z OKD je ve firmách velký zájem

STONAVA – V polovině srpna se na Dole ČSM ve Stonavě uskutečnilo setkání se zaměstnavateli určené pro zaměstnance, kteří odcházejí nebo již odešli z OKD. Nabídky volných pracovních míst přišlo představit 10 společností z regionu – Třinecké železářny, Vítkovice Steel, Škoda Vagonka, MSV Metal Studénka, Tatra Metalurgie, Trojek, DIAMO, Dopravní podnik

Ostrava, Moravskoslezské drátovny a Bonatrans Group.

„Burza práce nabídla zájemcům možnost osobního setkání s personalisty, rychlých pohovorů a okamžitých nabídek pracovních míst. Během dne se na konkrétní pracovní místa přišlo dotázat na pět desítek pracovníků,“ uvedla Markéta Klopčová, manažerka programu Nová šichta, který

odcházejícím pracovníkům pomáhá najít nové pracovní uplatnění.

Jak uvedli zaměstnavatelé, většina z těch, kdo projevíli o jejich pracovní nabídky zájem, splňovala kvalifikační požadavky. Výjimkou nebyly ani případy, kdy by firmy mohly zaměstnat téměř všechny oslovené zájemce.

Nabídky byly zaměřeny zejména na technické a výrobní profese. Například Třinecké železářny hledají elektrikáře, zámečníky, valčíře a strojníky, Vítkovice Steel nabízí místa zámečníkům, elektrikářům, paličům, jeřábníkům a dělníkům na těžké profilové trati. Škoda Vagonka shání zámečníky, svářeče a elektromechaniky, další firmy popotávají kováře, taviče, řidiče MHD, provozní zámečníky, lakýrny či obráběče kovů. Největší zájem byl podle firem o informace související s pozicí zámečníka.

Osobní setkání s uchazeči považují zaměstnavatelé za neocenitelná. „Setkání nejenže umožnilo rychlé propojení zájemců o práci a zaměstnavatelů, kteří hledají nové pracovníky, ale také ukázalo, o jaké profese je na trhu největší zájem, za jakých mzdových podmínek a co rozhoduje o tom, zda nabídka práce padne na úrodnou půdu,“ doplnila manažerka Nové šichty. I sami zájemci o zaměstnání, hodnotili přínos setkání kladně:



O Martina Kadlčíka projevíli zájem například Třinecké železářny.

Vratislav Koláčný, dělník na povrchu hornických provozů

O setkání se zaměstnavateli jsem se dozvěděl z letáku a prezentace, která běžela na obrazovce. Vzhledem k tomu, že se blíží můj odchod na konci srpna, rozhodl jsem se po domluvě s nadřízeným této příležitosti využít. Na akci jsem šel bez konkrétní představy, koho bych chtěl oslovit. Až na místě mě zaujaly firmy jako Tatra, Moravskoslezské drátovny a DIAMO. Bohužel většina nabízených pozic byla v třísměnném provozu, což pro mě není možné – hledám práci výhradně na ranní směny. Přesto věřím, že se mi ozvou z DIAMA, kde by mohlo být možné najít řešení. Mám zkušenosti s obsluhou jeřábů i vysokozdvizného vozíku, takže bych rád pokračoval v práci, kterou dobře znám – ideálně někde ve skladu. I když nabídky na místě neodpovídaly

mým požadavkům, oceňuji, že firma tuto akci uspořádala. Je vidět, že myslí na zaměstnance, kteří odcházejí, a snaží se jim pomoci najít nové uplatnění.

Martin Kadlčík, bývalý revírník příprav

Na setkání se zaměstnavateli jsem přišel na doporučení manažerky programu Nová šichta, a nelitoval jsem. Byl jsem u stánků tří firem a náboraři mi ochotně odpovídali na otázky. Z OKD jsem odešel po 32 letech z pozice revírníka příprav a začínám se rozhlížet po novém zaměstnání. Na setkání se zaměstnavateli jsem dostal několik nabídek, mnohé z nich zajímavé. Stačí si vybrat. Z Českého Těšína, kde bydlím, to mám nejbližší do Třince a s mou kvalifikací – jsem vyučený strojní zámečník – by mě brali. Říkali, že i po padesátce mám šanci

vypracovat se do technického stavu. To je pro mě zatím nejlákavější nabídka.

Roman Kadlec, bývalý hlavní předák příprav

V průběhu burzy práce jsem mluvil se zástupci několika firem. Chtěl bych pracovat jako řidič. Mám řidičské oprávnění skupiny C a rád si udělám skupinu E – přívěsy, návěsy. Nabídek na tuto pozici mám několik: z Bonatransu, Dopravního podniku, Vítkovic i z firmy Trojek. Nebojím se, že bych si nevybral. Před nedávnem, když jsem na Dole ČSM končil jako hlavní předák příprav, jsem měl obavy, že práci nenajdu. Ale přesvědčil jsem se, že volných pracovních pozic je celá řada a zájem ze strany firem o horníky je značný. Mnohé z nich nabízejí i zajímavé benefity. Kdo chce pracovat, jistě práci najde.



Skupina zaměstnanců mechanické dílny závodu ČSM-Sever v podzemí dolu.

Z dílen až do rubání

Mechanici sfárali za „svým“ kombajnem

STONAVA – Výjimečný den zažili 23. července zaměstnanci mechanické dílny závodu ČSM-Sever. Díky vstřícnosti vedení dolu měli možnost sfárat do dolu a osobně se podívat na výsledek své práce: dobývací kombajn SL-300, který sami opravili.

Pracovníci dílny, kteří roky pečují o důlní techniku, tak mohli přímo v porubu 320 201/1 zblízka vidět zařízení, jehož opravy obvykle trvají dva měsíce, vyžadují nasazení deseti lidí a 300 odpracovaných směn. Dobývací kombajn rozebírají doslova do šroubku a opotřeбенé díly nahrazují novými, včetně elektrických rozvodů.

Dlouholetí odborníci Martin Begalčis a Pavel Chobot, jimž prošly v průběhu

více než 30 let rukama desítky strojů, si prohlédli „svůj“ opravený kombajn, který jim prošel dílnou a nyní dobývá uhlí v hloubce 900 metrů.

Poslední opravený kombajn opouští v těchto dnech dílnu a bude po částech přepravován těžním zařízením a závěsnou dráhou do porubu 463 204/1. Kombajn SL-300 bude končit těžbu na přelomu ledna a února příštího roku a měl by vydobýt 155 tisíc tun uhlí.

Za zprostředkování této mimořádné návštěvy podzemí děkují zaměstnanci mechanické dílny závodu ČSM-Sever především Milanu Budovi, Radimu Mikulovi a garantu Jaromíru Dulawovi.



Pracovníci mechanických dílen u kombajnu v hloubce 900 metrů.

Generální ředitel OKD srdečně zve všechny zaměstnankyně na osobní setkání s obědem

18. září od 13.00 v kulturním domě Dolu ČSM.

Vaši účast je nutné potvrdit
na sekretariátu vašeho úseku do 8. září.

Lidé z OKD, jak je neznáte

Běh je jeho hobby

STONAVA – V roce 2008 coby mladý inženýr ekonomie z Prahy s tříletou praxí ve společnosti MAN dostal pracovní nabídku z OKD. Jednalo se o pozici projektového manažera v útvaru finanční ředitelky. Rozhodování Pavla Jílka o změně pozice, související se stěhováním na Moravu, bylo o to snazší, že jeho manželka, se kterou se seznámil na studiích, pochází z Ostravska a táhlo ji to z hlavního města republiky domů. Dnes žijí v Ostravě-Hošťálkovicích a mají

Mám rád tu atmosféru, když vyběhne několik stovek lidí najednou. Čas? Osobák na této trati mám kolem 45 minut, ale o umístění mi nikdy nešlo. Jde mi především o potkávání se s lidmi, s přáteli se stejnou zálibou,“ dodává.

Za sebou má také několik půlmaratonů a dokonce 30kilometrovou trať na Valašském hrbu. Maraton zůstává jeho snem. „Mám k té vzdálenosti respekt. Nechci to odchodit, takže uvidím, jestli se k němu někdy



Pro Pavla Jílka je srdeční záležitostí Hornická desítka, kterou běhá každoročně.

spolu dvě děti – Zuzku (14) a Tomáše (15). Pavel v OKD pevně zakotvil, o čemž svědčí fakt, že od roku 2013 je vedoucím odboru plánování a controllingu, s výjimkou let 2015-2016, kdy byl pověřen řízením útvaru finančního ředitele.

Jak říká, pracovní náplní jeho odboru, jenž spadá pod finančního ředitele, je plánování, prognózování a reporting. Přípravuje finanční plán, ten se měsíčně aktualizuje podle finančních prognóz, chystá střednědobé a dlouhodobé výhledy a měsíčně zpracovává finanční a částečně i nefinanční reporting klíčových ukazatelů za celou těžební společnost.

Jeho práce je náročná, vyžaduje přesnost, soustředění i schopnost zvládat tlak. Možná právě proto si před čtrnácti lety našel aktivitu, která mu pomáhá udržet rovnováhu: běh.

„Začal jsem v roce 2011 a od té doby je běhání pravidelnou součástí mého života,“ říká pětáctýřicetiletý manažer. Přestože nikdy nebyl členem žádného klubu, běhá vytrvale a s chutí. Tréninkový plán si nestaví podle tabulek, ale podle možností a nálady. Většinou vyráží dvakrát týdně na desetikilometrovou trasu, nejraději v podvečer, když slunce zapadá nad lesy v blízkosti jeho domova. „Stačí nazout boty a za pár minut jsem v přírodě,“ popisuje.

Ačkoli se považuje za „obyčejného hobby běžce“, závodní atmosféru si ujit nenechá. Jeho srdcovkou je Hornická desítka ve Frýdku-Místku, která se koná každoročně první listopadovou sobotu. „Od roku 2011 jsem tam, až na jednu výjimku, kdy jsem byl nemocný, nechyběl ani jednou.

odhodlám a podaří se mi na něj dostatečně natrénovat,“ přiznává.

Běh mu přináší víc než jen fyzickou kondici. „Je to způsob, jak vypnout a vyčistit si hlavu po práci. Prostě běžím a užívám si pohyb,“ vysvětluje. Teď se začíná připravovat na štafetový běh v rámci Ostravského maratonu, který v září poběží se svými pěti kolegy. Jejich štafeta pojmenovaná OKDoly se v posledních letech pravidelně umisťuje na předních příčkách a v roce 2022 byli dokonce „na bedně“ za třetí místo v rámci smíšených štafet.

Kromě běhu má Pavel rád i cyklistiku. Nejezdí pouze po cyklostezkách v okolí Ostravy, ale také společně s rodinou vyrázejí třeba i na čtrnáctidenní výpravy do zahraničí. Všechno si vezou v brašnách, přespávají po cestě v kempech a ze sedla kola objevují nová místa. „Děti si navíc oblíbily silniční cyklistiku a už jezdí i závody. To mě těší snad ještě víc než moje vlastní výsledky,“ říká.

A jak je to s přípravou na závody? Tady vysoký, štíhlý muž překvapí skromností. „Žádná speciální strava či diety, ani vitaminové doplňky neřeším. Při závodech se občerstvuji banánem, ten mi vyhovuje nejvíce,“ tvrdí. A po doběhu? „V cíli si dám třeba i pivo či klobásu. Nejsem přece profesionál.“

Pro Pavla Jílka je běh zkrátka životní styl. Není to o medailích a rekordech, ale o radosti z pohybu, atmosféře závodů a chvílích klidu po náročné práci. Ať už na Hornické desítce nebo na večerních stezkách v lese za domem – tam všude nachází energii, kterou pak vrací i do své práce v OKD.



Pavel Jílek za svým pracovním stolem v budově ředitelství Dolu ČSM-Sever.

Pomozte nám tvořit tuto rubriku! Máte zajímavého nebo neobvyklého koníčka, dokázali jste něco výjimečného a chcete se o to podělit? Nebo máte takového parťáka? Napište na barbora.cerna-dvorakova@okd.cz nebo zavolejte na 606 774 346.

Extraliga nejlepších rubáňových a přípravářských kolektivů

ČERVENEC 2025

Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odrubaná plocha za den (m ² / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)	kombajn, výztuž
1.	ALPEX_ Miedziński(463202/)	Pielka	51585	1779	726	43,390	3,64	SL 300, DBT 1300/3100
2.	Badura(320201/1, 402204/)	Riedl	49400	1647	562	38,000	2,99	SL 300, DBT 1300/3100, Fazos 15/33, Fazos 17/37
3.	Turoň(400004/)	Miarka	30699	1059	265	21,819	2,38	SL 300, Fazos 15/33, Fazos 17/37

LEDEN – ČERVENEC 2025

Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odrubaná plocha za den (m ² / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)
1.	ALPEX_ Miedziński	Pielka	299513	1704	699	43,359	3,52
2.	Badura	Riedl	216179	1636	564	35,958	3,01
3.	Turoň	Miarka	134306	892	260	16,784	2,34

Přípravy – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m ² /den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)
1.	ALPEX_Pasik	Bajaczyk, Ing.	572,00	4,24	94,92	25,15
2.	Noworyta	Firla	544,00	3,97	93,47	30,58
3.	ALPEX_Holek	Palej	455,00	3,07	85,99	18,08
4.	Pavlík	Firla	349,00	3,56	79,37	20,69
5.	Kadlec	Firla	144,00	3,89	92,69	26,42
6.	Alpex_Figura	Palej	132,00	3,30	59,68	22,17

Přípravy – klasické technologie

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m ² /den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)
1.	Slíž	Firla	293,00	4,07	102,32	27,41
2.	Buday	Čáp	159,00	3,00	72,08	20,05
3.	ALPEX_Lisowski	Weglarz, Ing.	121,00	3,03	68,67	17,79
4.	ALPEX_Staszewski	Bajaczyk, Ing.	60,00	2,31	53,31	13,65
5.	ALPEX_Pasik	Bajaczyk, Ing.	6,00	1,20	33,24	7,59

Liga bezpečnosti

OCENĚNÍ ZA PROVOZ BEZ ÚRAZŮ – ČERVENEC 2025

kategorie	pořadí	Úsek	předák
RUBÁNÍ	1	R1	Badura
VYBAVOVÁNÍ A LIKVIDACE	1	Bastav	
	2	VaL 2	VÚ Feber

kategorie	pořadí	Úsek
OSTATNÍ - skupina A	1	Carbokov - VaL
	2	Přípravy 4
	3	Úsek centrální údržby
	4	Úsek slaboproud
	5	Úsek větrání a klimatizace
	6	Úsek degazace a vrtů
	7	Úsek trhacích prací
	8	Úsek elektro služby
OSTATNÍ - skupina B	1	ALP - zmáhání a přibírky
	2	Úsek centrálního odtěžení
	3	Dubos - plenění a zmáhání
	4	Úsek elektro - provoz
	5	Úsek ZBZS
	6	Úsek svislé dopravy ČSM-Jih
	7	Úsek centrální dopravy ČSM-Jih
	8	Úsek svislé dopravy ČSM-Sever

LEDEN – ČERVENEC 2025

kategorie	pořadí	Úsek	předák
RUBÁNÍ	1	R1	Badura
VYBAVOVÁNÍ A LIKVIDACE	1	VaL 3	VÚ Slovík
	2	Bastav	
OSTATNÍ - SKUPINA A	1	Úsek centrální údržby	
	2	Úsek slaboproud	
OSTATNÍ - SKUPINA B	1	Úsek svislé dopravy ČSM-Jih	
	2	Úsek centrálního odtěžení	



PLNĚNÍ LIMITNÍCH VÝKONŮ V ROCE 2025 – RUBÁNÍ

Kolektiv	body	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec	CELKEM
Vlastní	Badura	4				46 609	56 230	54 403	47 828					4
	Turoň	1				25 957								1
Dodavatelé	Miedziński	5				49 160	47 194	55 622	63 844	51 585				5
CELKEM			0	0	1	3	2	2	2	0	0	0	0	10

20 000 limitní výkon nad 105 % (0,5 bodu); 20 000 limitní výkon nad 110 % (1 bod); ● přihlášen k limitnímu výkonu; ■ splnění limitního výkonu; 51 879 Hodnota v tunách

PŘÍPRAVY

Kolektiv	body	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec	CELKEM
Vlastní	Noworyta	5,0	103	109	121	100	111							4
	Slíž	3,0	80	78	88									3
	Buday	2,0		48	83									2
	Kadlec	2,0	77	67										2
	Pavlík	3,0	82		109	82								3
Dodavatelé	Lisowski	2,0	60	61										2
	Holek	3,5	127	118		67	77							3
	Figura													0
	Pasik	3,0	83	106		136								3
	Staszewski													0
CELKEM			7	7	4	4	2							24

29 limitní výkon nad 105 % (0,5 bodu); 29 limitní výkon nad 110 % (1 bod); ● přihlášen k limitnímu výkonu; ■ splnění limitního výkonu; 51 Hodnota v metrech



Montáž hydraulických rozvodů v porubu.



Instalace technologií v porubu.

A je to!

Končí činnost provozu vybavování a likvidace. Loučí se tým lidí, který připravoval pracoviště pro kolektivy rubání

STONAVA – Jak se říká, je to „pár“ dní, tedy přesněji dva měsíce, kdy v rámci útlumového programu OKD ukončili svou činnost naši kolegové z provozu příprav. Při svém každodenním boji s přírodou pro nás připravovali různé oblasti důlních polí tak, abychom mohli navázat na jejich práci a připravené oblasti doplnit strojními zařízeními, která podle přesně stanovených požadavků vytvořila komplex technologií pro konečnou fázi využití připravených porubů – tedy dobývání.

Potřeba široké škály odborností a specializací

Ano, v každé oblasti po ukončení činnosti pracovníků příprav nastoupili pracovníci vybavování a nebyla to nikdy jednoduchá práce. Rozsah specifických činností a zaměření vyžadoval širokou škálu odborností a specializací, jež museli pracovníci vybavování zastřešovat.

Začínalo to již při zajišťování technologických celků, které muse-

li ve spolupráci s mechaniky a povrchovými provozy nechat připravit pro každou oblast podle přesných zadání a specifikací.

Jedním z dalších důležitých kroků bylo dostat, respektive dopravit, připravené technologické celky do požadované oblasti vybavování. Tomu kroku nutně předcházela příprava dopravní tratě, překládacích míst, montážních komor a odstavných ploch. U vzdálenějších pracovišť byla potom nutná úprava i pětikilometrové dopravní trasy.

Přeprava nadměrných rozměrů a hmotností

Při samotné dopravě a manipulaci s jednotlivými částmi technologií patří pracovníci vybavování mezi špičky ve svém oboru. Jedná se totiž ve většině případů o speciální dopravu břemen zvláštních, tedy břemen nadměrných rozměrů nebo hmotností. Vždyť jednotlivé strojní části váží i 10 tun a při délce 8 metrů už vyžadují

notnou dávku odbornosti i respektu. Výjimkou nejsou ani překlady celých mechanizovaných výztuží, kdy jednotlivá břemena dosahují hmotnosti až 40 tun a délky 10 metrů.

Při vybavení jedné oblasti (budoucího porubu) se celková hmotnost všech technologií pohybuje v průměru mezi 3 000 až 3 600 tunami. Dalo by se to přirovnat k dopravě více než 2 000 automobilů na jedno místo vybavování, přičemž ale rozměry osobního automobilu zdaleka nedosahují parametrů dopravovaných břemen v dole.

Na jednotlivých lokalitách pracovníci vybavování dokončili v průměru až 12 akcí (vybavování, likvidace) během jednoho roku. Hodnoty přepravovaných hmotností jsou opravdu dechberoucí – ročně přepravili zhruba 40 000 tun strojního materiálu.

Strojní části vždy smontovali a zprovoznili

Po náročných přepravách začíná další důležitá fáze činnosti. Pracovníci

vybavování jednotlivé strojní části smontují a zprovozní. Při přímých překladech technologií musí navíc poškozené a nefunkční části vyměnit, případně opravit. Tady je nutné vyzdvihnout další odbornou činnost, kterou pracovníci vybavování zastřešují – úsek hydrauliky. Na jejich práci závisí opravy, zapojení a zprovoznění důležitých částí technologií, jako jsou například hydraulické mechanizované výztuže, části energovlaku, podporubových dopravníků, hydraulických agregátů a veškerých vysokotlakých hydraulických rozvodů, včetně ovládací hydrauliky.

Pracovníci provozu vybavování jsou závislí také na dalších specifických odbornostech: na spolupráci a komunikaci s úseky elektro, větrání, důlní dopravy, centrálního odtěžení a dalších.

Uvedení technologií do provozu je jednou z nedílných částí kolaudace oblasti, tedy ukončení činnosti vy-

bavovacího procesu a předání připraveného, provozuschopného porubu pracovníkům rubání.

Poděkování pracovníkům vybavování a likvidace

Vždy jsem si práce zaměstnanců provozu vybavování velmi vážil a mnohdy obdivoval dovednosti jednotlivých osob, od vedení úseků až po „posledního“ zámečníka. Bylo přitom jedno, zda se jednalo o kmenového zaměstnance nebo pracovníka dodavatelské organizace. Vždy budu vzpomínat na jejich pracovní nasazení, šikovnost a hlavně týmové zázemí, které není všude samozřejmostí.

Děkuji všem pracovníkům vybavování a likvidace za odvedenou práci a profesionální přístup k ní a zároveň jim přeji mnoho štěstí, ať už v novém zaměstnání nebo dalších životních výzvěch.

Petr Foltyn,

vedoucí provozu vybavování a likvidace



Kolektiv hlavního předáka Radima Škuty (druhý zprava dole), osádka směnového předáka Zdeňka Jandáka.



Osádka směnového předáka Rostislava Světlíka (třetí zleva).



Osádka směnového předáka Jiřího Vaška.



Ranní směna UVL 2 s vedoucím úseku Janem Feberem (první zprava).



Osádka směnového předáka Petra Jastrzembského (první zprava).



Vedení úseku Jána Slovika (dole) a hl. předáka Zbyňka Kramného (první zleva).



Mechanik úseku Martin Suchanek s osádkou (první zprava).



Osádka směnového předáka Petra Pochtiola.



Kolektiv dodavatelské firmy Carbokov-PVL s vedoucím úseku Antonem Lančaričem (první řada třetí zprava) a hlavním předákem Andrzejem Nowackim (s cedulí).



Osádka směnového předáka Jiřího Vaška.



Vedení úseku Jána Slovika (dole) a hl. předáka Zbyňka Kramného (první zleva).



Kolektiv dodavatelské firmy Carbokov-PVL s vedoucím úseku Antonem Lančaričem (první řada třetí zprava) a hlavním předákem Andrzejem Nowackim (s cedulí).

Vybavování a likvidace v číslech

Jednotlivé strojní části	hmotnost až 10 t	délka až 8 m
Jednotlivá břemena přepravovaná při překlizech	hmotnost až 40 t	délka až 10 m
Celková hmotnost technologií dopravených do jedné důlní oblasti	3 000 t-3 600 t	odpovídá hmotnosti více než 2 000 automobilů
Přeprava strojního materiálu za rok	40 000 t	odpovídá hmotnosti 4 545 automobilů Tatra 815 Aleše Lopraise
Počet akcí za rok	12	



Organizace dopravy břemen na důlním pracovišti.

Vybavování porubů je u konce

Zaměstnanci provozu vybavování a likvidace se připravují na profesní změnu

STONAVA – Provoz vybavování a likvidace v OKD se blíží svému konci. Zaměstnanci, kteří se dlouhé roky podíleli na této specifické činnosti, se postupně připravují na změnu profese i životního rytmu. Jak prožívají závěr svého pracovního působení a jak vidí svou budoucnost, jsme se ptali tří hlavních předáků.

Zbyněk Kramný, k OKD nastoupil v roce 2000, hlavním předákem je 10 let

Práce na našem úseku mě vždy bavila, hlavně proto, že každý den byl jiný a nikdy nešlo jen o rutinu. V mé současné pozici je velmi důležitá dobrá práce s lidmi, umět je motivovat k dosažení potřebných výsledků. Dříve bývalo na směně až dvacet lidí, dnes je nás pět či šest, ale i tak vše musí fungovat. Ukončení provozu, naplánované na konec roku, mě nezastihne nepřipraveného. Před nástupem na šachtu jsem prošel řadou profesí a už teď mám od ledna jistou pracovní nabídku. Život jde dál, těším se na změnu, na novou práci i nové lidi. Na své působení v OKD budu vzpomínat v dobrém. Roky na šachtě nezmizí z hlavy, budu dál sledovat, co se v OKD děje, a přeji jen to nejlepší.



Radim Škuta, k OKD nastoupil v roce 1986, hlavním předákem je 11 let

Vyučil jsem se mechanikem pro důlní provoz a zařízení a u OKD jsem 41 let, tedy celý profesní život. Prošel jsem řadou šachet – Dukla, Doubrava, Lazy, ČSA, ČSM. Poznal jsem a dělal veškeré činnosti, které se na úseku vybavování a likvidace provádějí. Setkal jsem se s řadou skvělých lidí, získal kamarády, zažil spoustu veselých situací, ale také problémy a úskalí dolu – otřesy, požáry, úrazy, ale naštěstí žádný smrtelný. Není divu, že na své působení v OKD budu často vzpomínat, a jen v dobrém. Vždyť za všechno, co dnes mám, vděčím OKD. K ukončení našeho provozu dojde na konci tohoto roku. Do té doby bych si chtěl najít jinou práci, snad si něco vyberu z programu Nová šichta.



Tomáš Šeffer, k OKD nastoupil v roce 1996, hlavním předákem je 10 let

Pozvolna se loučím s prací, která mě tři desítky let bavila a živila. Vybavování a likvidace porubů není jen o fyzické síle, ale hlavně o přemýšlení a odpovědnosti. Každý den přináší jiné úkoly, nic se nedělá podle manuálu. O konci provozu víme delší dobu, ale odcházet po 30 letech ze šachty a hledat práci v mých 51 letech není lehké, zvláště v regionu s málem dobře placených míst. Ještě mám pár měsíců, než ze šachty odejdu, a uvidím, co mi nabídne program Nová šichta. Věřím, že si práci najdu. Na OKD budu vzpomínat v dobrém – poznal jsem tu skvělé lidi a překonal řadu výzev. Přeji firmě, aby i po ukončení těžby dokázala zajistit práci se slušnými výdělky pro co nejvíce lidí.

Pozor na riziko: hluk v pracovním prostředí

Zaměstnanci vykonávající práci v dolech jsou vystavováni rizikovým faktorům pracovních podmínek, při nichž dochází k překračování hygienických limitů. V souvislosti s expozicí rizikovým faktorům můžeme hovořit zejména o následujících faktorech: hluk, vibrace, lokální svalová zátěž, pracovní polohy a zátěž teplem. V tomto měsíčním poučení se zaměříme podrobněji na hluk.

Hluk poškozuje sluch nenávratně, tzn. co se jednou poškodí, to se již nedá zregenerovat.

Zvuky měříme jednotkami frekvence (počet vln za sekundu, měříme v Hertzech – Hz) a intenzitou (síla zvukových vln určující hlasitost zvuku, měříme v Decibelech – dB).

Hluk

Zvuky, které jsou pro člověka nežádoucí, rušivé nebo škodlivé, označujeme jako hluk.

Při nízkých hladinách je neškodný, při dlouhodobé expozici v pracovním prostředí, pokud překračuje 85 dB, však může být příčinou trvalého poškození sluchového aparátu ve smyslu sluchové ztráty.

Typy hluku: impulzní (kladivo), nepravidelný (bruska, vrtačka, sekačka), nepřetržitý (ventilátor, čerpadlo, chod motoru).

Hluk a vliv na zdraví – riziko

Při dlouhodobé expozici (časté a dlouhodobé působení hluku při hodnotách nad 85 dB):

Lékařské i statistické studie prokázaly, že hluk má nepříznivý vliv na zdraví člověka. Sluch prvotně slouží člověku především jako varovný systém. Organismus kvůli tomu reaguje na hluk jako na poplašný signál a spouští celou řadu mechanismů.

Hluk snižuje obecnou odolnost organismu vůči zátěži, zasahuje do běžných regulačních pochodů, ovlivňuje pracovní výkon a zhoršuje komunikaci. Dlouhodobě se může podílet na vzniku hypertenze, poškození funkce srdce (včetně zvýšení rizika infarktu), snížení imunity organismu, chronickou únavu a nespavost.

Přímé poškození sluchu (nad 130 dB)

K přímému poškození zdraví může dojít v případě krátkodobého vystavení organismu hluku přesahujícímu 130 dB – může dojít k perforaci bubínku.

Při dlouhodobém až celoživotním působení dochází k poškození sluchového aparátu. Poškození je nejprve přechodné, posléze přechází v trvalé, funkční a morfologické změny smyslových a nervových buněk Cortiho orgánu ve vnitřním uchu.

Tyto poruchy se zpočátku projevují dočasným zvýšením sluchového prahu. Při dalším působení hluku nastává zhoršení sluchu a následné omezení v porozumění řeči, tinnitus (pískání, šelesty v uších) a parakuse (zkreslené vnímání zvuku – „ozvěny“). Poškození sluchu je dostatečně prokázáno u pracovní expozice hluku v závislosti na ekvivalentní hladině akustického tlaku a délce expozice.

Riziko existuje i v mimopracovním prostředí – např. u lidí žijících u letiště, u rušných komunikací nebo při činnostech ve volném čase (koncerty, motoristické sporty apod.).

Zdroje hluku v důlním prostředí

V dolech, úpravárnách uhlí, mechanických dílnách atd. se nachází celá řada zařízení, která vydávají hluk, stejně jako stroje a nástroje, které používáme.

Orientační přehled zdrojů hluku (dB)

- Nad 85 dB – kolejové a závesné lokomotivy, nakladače a přibírkové stroje.
- Nad 90 dB – vrtací vůz, sbíjecí kladiwa, pneumatické utahovačky.
- Nad 95 dB – hydraulické agregáty, čerpadla, úhlové brusky, pneumatické vrtačky.
- Nad 100 dB – vrtací kladivo do kamene, pneumatická pila na dřevo, aku-vrtačky, utahovačky.
- Nad 105 dB – většina typů separát-ních ventilátorů.

Povinnosti zaměstnavatele

Zaměstnavatel musí poskytnout ochranné prostředky:

- na vyžádání – při hladinách nad

80 dB (v OKD jimi musí být vybaveni všichni farážící i povrchoví zaměstnanci),

- povinně – při hladinách nad 85 dB – a zároveň musí přísně vyžadovat jejich používání.

Kategorie prací podle rizika hluku

Práce se podle míry rizika zařazují do čtyř kategorií:

- Kategorie 1:** není pravděpodobný nepříznivý vliv na zdraví.
- Kategorie 2:** nepříznivý vliv se může projevit výjimečně, zejména u vnímavých jedinců; hygienické limity nejsou překračovány.
- Kategorie 3:** hygienické limity jsou překračovány, ochranu zajišťují osobní ochranné prostředky, technická a organizační opatření; častější výskyt nemocí z povolání.
- Kategorie 4:** vysoké riziko ohrožení zdraví, které nelze vyloučit ani při používání dostupných opatření.

Osobní ochrana sluchu

- Zátkové chrániče – vkládají se do zvukovodu (před použitím je nutné je zmáčknout).
- Mušlové chrániče – vhodné pro profese denně vystavené hluku (např. zámečníci, vrtači).

Vyšší stupeň ochrany zajišťují mušlové chrániče, které jsou dobrou volbou pro profese pracující v riziku hluku denně a převážnou část směny (zámečníci u hydraulických agregátů, vrtači u vrtných souprav apod.).

Co má vliv na kategorizaci

Při hodnocení se vychází z doby, po kterou je pracovník vystaven hodnocenému rizikovému faktoru (doba expozice), a z výsledků měření jednotlivých faktorů. Hodnotí se expozice v charakteristické směně, což je směna probíhající za obvyklých provozních podmínek a představující skutečnou míru zátěže pracovníka vystaveného faktorům pracovního prostředí v běžném provozu. Pokud se u dané práce vyskytuje faktorů více a v různých kategoriích, stanoví se výsledná kategorie práce podle nejméně příznivě hodnoceného faktoru.

Kategorizace a opatření

Výsledky kategorizace prací slouží jako objektivní podklad pro stanovení opatření k ochraně zdraví při práci a k omezení rizik možného poškození zdraví.

Jedná se především o stanovení minimální náplně a četnosti preventivních lékařských prohlídek v rámci závodní preventivní péče a zajištění průběžného sledování expozice zaměstnanců jednotlivým rizikovým faktorům pracovních podmínek měřením. V neposlední řadě slouží hodnocení zdravotních rizik provedené v rámci kategorizace prací také ke stanovení dalších opatření k ochraně zdraví při práci: technických, organizačních a náhradních (určení vhodných osobních ochranných pracovních prostředků – dále OOPP).

Povinnosti zaměstnanců

- Mít u sebe předepsané a funkční OOPP, používat je v souladu s jejich návodem.
- Nepoužívání OOPP je porušením BP a je evidováno do bezpečnostní karty zaměstnance.
- V případě pracovního úrazu se zjišťuje, zda postižený používal předepsané OOPP.
- Nepoužívání OOPP může mít za následek vznik choroby z povolání, např. hluchoty.

Opatření:

- pracovníci musí být vybaveni vhodnými ochrannými pracovními prostředky proti hluku a při hlučných operacích je musí používat,
- typy pracovních prostředků z hlediska ochrany sluchu jsou součástí bezpečnostních směrnic a technologických postupů,
- účinné snižování hlučnosti na pracovištích – např. instalace tlumičů, oprava a údržba hlučných strojů a zařízení,
- používání ochranných prostředků proti hluku na pracovištích, kde jsou vyvěšeny bezpečnostní tabulky o jejich používání,
- pro strojníky (např. čerpacích stanic, úsekové klimatizace, těžních strojů) udržovat v dobrém stavu protihlukové kabinky,

- pravidelné dvouleté kontroly zdravotního stavu v Karvinské hornické nemocnici.

Používání OOPP k ochraně sluchu

Ochrana sluchu rozumíme ochranu sluchových orgánů před nepříznivým působením hluku. Ochrana tvoří zátkové a sluchátkové pomůcky.

Ochranné zátkové nebo sluchátkové pomůcky pro ochranu sluchu musí být používány:

- při všech zjevně hlučných operacích,
- na pracovištích (v označených objektech) označených příkazovou bezpečnostní tabulkou Používej chrániče sluchu.

Všichni pracovníci farážící do dolu včetně THZ a povrchoví pracovníci včetně THZ vstupující do objektů označených příkazovou bezpečnostní tabulkou Používej chrániče sluchu musí být chrániči sluchu vybaveni. Zaměstnanci pracující v místech zařazených do kategorie rizika hluku 3 a 4 musí být vybaveni chrániči sluchu a při hlučných operacích je používat.

Před použitím chránič zmáčkní:

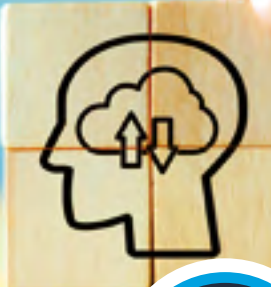


Nejčastější výmluva při nepoužití chrániče sluchu:

Nemám je schválně, protože potřebuji slyšet kolegu při dorozumívání. Chrániče sluchu vás neizolují od zvuku (hluku) úplně, ale podle typu chrániče vám hladinu hluku sníží (při práci v hluku 100 dB použij např. nejčastěji používaný zátkový chránič EAR Classic, který sníží hluk o 35 dB, tedy na přijatelnou hodnotu 65 dB).

TOP nabídka 2025

213 zdravotní RBP pojišťovna



příspěvek až 5000 Kč

duševní pohoda

psychologická konzultace ambulantně nebo online



příspěvek až 1300 Kč

pro miminko

nákup pomůcek pro dítě do 1 roku věku



příspěvek až 1000 Kč

očkování

nehrazené z veřejného zdravotního pojištění



příspěvek až 1500 Kč

prázdniny 2025

letní pobytový tábor, sportovní příměstský tábor



Google Play



App Store

NÁŠ TIP: komunikujte pohodlně v online aplikaci **my213**

www.rbp213.cz ■ 800 213 213

Výstavou fotografií upozorní OKD na blížící se konec hlubinného dobývání uhlí v Česku a vzdá hold horníkům

STONAVA - Putovní venkovní výstava hornických fotografií s názvem Odcházíme... s hlavou vztyčenou! bude od září postupně ke shlédnutí v Karviné, Ostravě a Praze. Těžební společnost OKD ji připravila ve spolupráci s regionálními fotografy Lukášem Kaboněm, Borisem Rennerem a Petrem Chodurou jako připomínku, že na přelomu roku 2025 a 2026 po více než 200 letech skončí těžba černého uhlí, a tím zmizí i specifické profese s ní spjaté. Vernisáž výstavy proběhne 11. září ve 13 hodin na Masarykově náměstí v Karviné.

„Těžbě černého uhlí vdčíme za mnohé. Nebýt uhlí, stěží bychom dnes měli podniky jako koksovny, hutě, válcovny, elektrárny, přesnou strojírenskou výrobu, chemický průmysl a k tomu mohutnou navazující infrastrukturu. Černé uhlí je bezesporu společným jmenovatelem bohatství celého regionu. To, že nyní jeho těžba skončí a posouváme se k jiným zdrojům energie, je významným milníkem v historii naší země,“ uvedl Roman Sikora, generální ředitel OKD.

Výstava je také připomínkou, že specifické hornické profese, které byly s hlubinným dobýváním uhlí neodmyslitelně spojeny, s jeho koncem zaniknou, i poděkováním těm, kdo s tímto náročným povoláním spojili svůj profesní život.

„Chceme tak vzdát hold všem, kdo měli tu čest provozovat hornické řemeslo, za je-

ODCHÁZÍME...



... S HLAVOU VZTYČENOU!

Autoři fotografií: Petr Chodura, Lukáš Kaboň, Boris Renner

Text: OKD, a.s.

jich úsilí, obětavost i oběti. Za těch dvě stě let napsal život bezpočet silných lidských příběhů, veselých i smutných, a bohužel i tragických. Vždy pamatujme na ty, kterým kvůli práci na šachtě nebylo dopřáno vrátit se ze šichty ke svým nejbližším,“ doplnil Roman Sikora.

Fotograf Deníku Lukáš Kaboň, který se tématu útlumu těžby věnuje celý letošní rok, kdy se snaží zachytit příběhy posledních horníků při práci, k fotografování v dole i na povrchu řekl: „Postupem času zjišťuji, jak hluboce zakořeněný a komplexní svět hornictví je, nejen jako profese, ale i jako způsob života, který ovlivnil celé generace. Je mi jasné, že nebude v mých silách zachytit vše, co bych si přál, o to víc se snažím být u toho, dokud to ještě jde.“

„Poprvé jsem sfáral s fotoaparátem v červnu 2007 na dole ČSA a už tehdy, když jsem se prošel poprvé 1 000 metrů pod zemským povrchem, jsem věděl, že focení hornické profese mě bude naplňovat. A to platí dodnes. Těžké podmínky pro práci horníků znamenají i těžké podmínky pro fotografa. O to jsou fotky z prostředí dolů cennější! S ukončením těžby v Česku se uzavře jedna velká krásná kapitola i pro mé focení. Ještě předtím se proto budu snažit pořídit co nejvíce fotografií, které po nás už nikdo nevyfotí,“ dodal průmyslový fotograf Boris Renner.

Karviná se stala lázeňským městem

KARVINÁ – Karviná, která byla po staletí spojována především s hornictvím, má od 1. července 2025 oficiálně statut lázeňského města. Rozhodla o tom vláda 18. června po více než dvanácti letech, kdy město o uznání svého lázeňského charakteru usilovalo.

Historie lázeňství v Karviné sahá do poloviny 19. století, kdy v části Darkov vznikly léčebné koupele s unikátní jodobromovou solankou. Přestože se zde lázeňství rozvíjelo více než 100 let, městu chybělo legislativní potvrzení statusu. První pokus o jeho získání ztroskotál v roce 2013

kvůli změnám v zákonech, druhý narušila pandemie.

Předpokládá se, že statut přivede do města nové návštěvníky, investice i pracovní příležitosti. Uznání Karviné lázeňským městem má nejen symbolický význam, ale i praktické dopady – například ochranu přírodních léčivých zdrojů, přístup k novým dotačním programům i změny v územní regulaci. V lázeňských zónách bude omezen průmysl, zakázány budovy spalovny, hlučné provozy, kasina i chov hospodářských zvířat. Cílem bude zachovat klidné a zdravé prostředí pro lázeňské hosty.



Společenský dům a nově upravený prostor před ním patří k chloubě lázeňského parku v Darkově.

NOVÁ ŠICHTA

DOKÁŽEME VÍC NEŽ TĚŽIT UHLÍ

KOMU POMÁHÁME?

Především všem odcházejícím zaměstnancům z organizačních a zdravotních důvodů. Stejně tak jsme připraveni poradit i stávajícím zaměstnancům, kteří nebudou pokračovat v pracovním poměru v rámci útlumu či aktivit po ukončení těžby uhlí.

CO NABÍZÍME?

- Zpracování životopisu, motivačního dopisu.
- Poskytnutí informací týkajících se Úřadu práce (registrace, rekvalifikace, příspěvky).
- Pomoc s vyhledáním pracovních nabídek dle dohodnutých požadavků.
- Pomoc s přípravou na pracovní pohovor.
- Zprostředkování sociálního a psychologického poradenství.
- Poradenství s rozjezdem podnikání.
- Možnost využití PC pro vlastní potřebu v rámci hledání práce.

JAK SE ZÚČASTNIT?

- Kontaktujte nás pro domluvení termínu prvního setkání.
- Těšíme se na Vás v lokalitě ČSM-Sever a v Poradenském centru OKD v Karviné.

ČSM-Sever: budova Personálních služeb			Kancelář	
Markéta Klopová	725 756 827, 596 451 141	marketa.klopova@okd.cz	přízemí	13
Małgorzata Grzebień	601 113 767, 596 451 156	malgorzata.grzebien@okd.cz	přízemí	9
Jaroslava Kobiellová	724 858 912, 596 451 148	jaroslava.kobiellova@okd.cz	1. patro	122

Po dohodě nás najdete také v Poradenském centru OKD, tř. Osvobození 1721/9, Karviná-Nové Město.

www.novasichta.cz



Uhlí končí, Nadace Landek Ostrava funguje dál

Hraje klíčovou roli v udržování živé paměti na hornickou éru a v péči o unikátní průmyslové dědictví v regionu

OSTRAVA – „Co se vám vybaví, když se řekne Nadace Landek Ostrava?“, ptali jsme se v ulicích náhodných kolemjdoucích. Nejčastější odpovědi zněly: „Hornické muzeum pod Landekem.“ Nebo také: „Vrch Landek v Petřkovicích u Ostravy.“ Ale také: „OKD a šachty.“ Jen málokdo si uvědomuje, že jde o neziskovou organizaci, která se snaží zachránovat a udržovat hornické památky a dokumenty, které s hornictvím souvisejí, či podporuje staré hornické tradice a zvyky.

Pravda, o Nadaci Landek toho vědí mnohem více současní či bývalí zaměstnanci OKD, návštěvníci industriálních památek, ti, kteří o ně pečují, a především členové nejrůznějších spolků, klubů a kroužků praktikující a popularizující hornické tradice. Není divu, vždyť jsou to právě oni, kteří získávají od Nadace Landek finanční prostředky pro svou činnost. Děje se tak na základě jejich žádostí a realizovaných projektů zabývajících se vším, co souvisí s hornickou historií a její propagací.

Abychom se o Nadaci Landek dozvěděli více, navštívili jsme dva členy správní rady Nadace Landek, jejího předsedu Jana Kuriala a ekonoma Petra Vychopeň, aby našim čtenářům a veřejnosti představili „svou“ nadaci blíže.

Naše malá anketa ukázala, že Nadaci Landek si lidé často spojují s Hornickým muzeem pod Landekem, případně s těžební společností OKD. Jak to vlastně je?

Naše nezisková organizace není majetkově ani personálně propojena s OKD, ani s Hornickým muzeem Landek Park či s Dolní oblastí Vítkovice. Je však třeba připomenout, že za její založení vděčíme dvěma vizionářům a nadšencům hornické historie, již zesnulým Stanislavu Vopaskovi a Pravomilu Vokřínkovi, kteří se za-



Petra Vychopeň (vlevo) a Jan Kurial patří k obětavým nadšencům historie hornictví.

sloužili o zrod Hornického muzea pod vrchem Landek. Brzy zjistili, že k budování muzea jsou nutné nemalé finanční prostředky. Proto také v roce 1994 prosadili založení neziskové nadace s názvem Muzeum pod Landekem. Tě tehdejší ministerstvo financí prostřednictvím Nadačního investičního fondu přidělilo 21,6 milionu korun. Po přijetí nového zákona o nadacích a nadačních fondech byla tato nadace v roce 1998 zapsána do rejstříku nadací pod novým názvem Nadace Landek Ostrava. Mezi zřizovateli byly Důl Odra, Klub přátel Hornického muzea v Ostravě a MO Petřkovic. Od těžařů plynuly do Nadace Landek značné finanční prostředky. Jenže útlum těžby a složitá situace v uhelném revíru finanční podporu ukončila. Takže s OKD i oblastí Dolní Vítkovice, obdobně jako s jinými firmami a organizacemi, spolupracujeme, Hornické muzeum Landek park v Petřkovicích podporujeme, ale jsme zcela samostatnou a nezávislou nadací.

Jak se Nadaci Landek v této situaci vede? Vystačí si ve své činnosti s výnosy přiděleného vkladu, anebo se jí také daří získávat příjmy díky nadačním

darům, grantům a dotacím, případně jinými způsoby?

Nadace Landek patří mezi větší a úspěšné neziskovky. V loňském roce jsme si připomněli 30 let od našeho založení. Za tu dobu jsme podpořili více než tisícovku projektů zhruba 34 miliony korun. Kromě výnosů z nadačního kapitálu a reklamy máme řadu pravidelných dárců. Jde především o spřátelené obchodní společnosti, statutární město Ostravu, mnohé jeho obvody, hornická města a obce, ale i soukromé osoby. Naším podstatným podporovatelem se stal před třemi lety Moravskoslezský krajský úřad. Díky všem těmto dárcům jsme mohli v loňském roce přispět na realizaci 42 projektů více než 1,2 milionu korun.

Kdo, kde a s jakými projekty se může přihlásit do výběrového řízení?

Nadace Landek ze svých zdrojů spolufinancuje projekty, které jsou přihlášeny do výběrového řízení právnickými nebo fyzickými osobami a které jsou schváleny správní radou Nadace. Šanci na úspěch mají ty projekty, které se zaměřují na záchranu hornických a kulturních památek či dokumentů, zejména v ostravsko-karvinském regionu, na údržbu lokalit, které s hornictvím souvisí nebo také zachovávání a udržování starých hornických tradic a zvyků. Dále pak přijímáme programy, jejichž obsahem je seznamování veřejnosti s historií hornictví, jeho vývojem a současností nebo podpora kultury v našem regionu. Přihláška do výběro-

vého řízení je na našich webových stránkách. Výběrová řízení probíhají ve dvou kolech a jejich uzávěrka je k 15. říjnu a 15. březnu. Výsledek výběrového řízení je vždy zveřejněn na webu nadace. Kdo má nyní zájem o příspěvek nadace v roce 2026, musí předložit svůj projekt do 15. října letošního roku.

Kolik projektů je v rámci nadačního programu v současné době v realizaci a jaká částka je na ně vyčleněna?

V současné době je realizováno na 40 námi podporovaných projektů, některé byly schváleny loni v říjnu. Na ně je z nadačního programu vyčleněno 672 000 korun. Do letošního březnového kola výběrového řízení přihlásili žadatelé 29 projektů s celkovým požadavkem na spolufinancování ve výši 1 140 000 korun. Správní rada schválila 23 projektů s příspěvkem v celkové částce 383 000 korun. Na vybrané projekty v letošním roce máme vyčleněno pro obě kola výběrového řízení 1 162 000 korun.

Můžete uvést alespoň několik organizací, společností, klubů či spolků, kterým Nadace Landek přispívá na jejich projekty nejvíce nebo pravidelně?

Jde samozřejmě o Hornické muzeum Landek Park v Petřkovicích, Klub přátel Hornického muzea, řadu klubů důchodců bývalých šachet OKD, Spolek krojovaných horníků Stonava, hornickou dechovou hudbu Májovák Karviná, některé pěvecké sbory, ale také řadu organizátorů pořádajících kulturní či sportovní akce vztahující se k hornictví či jeho tradicím. Podporujeme rovněž vydávání knih a publikací, pořádání havířské tradice skok přes kůži a další akce. Víme, naše příspěvky nepokryjí veškeré náklady na realizaci projektů, ale alespoň je podpoří. Obvykle se jedná o příspěvek 5 000 až 40 000 korun. V ojedinělých případech však jde o statisíce, například vloni šlo na opravu šaten v Hornickém muzeu v Petřkovicích 230 000 korun. Letos na modernizaci těžního stroje na Dole Anselm v Hornickém muzeu v Petřkovicích 350 000 korun.

Jaké má Nadace Landek Ostrava nejbližší úkoly a co by si přála do dalšího období?

Naším hlavním úkolem je především podporovat projekty, které významně

Proč jsou tradice důležité

Tradice nám pomáhají utvářet naši individuální i skupinovou identitu. Díky nim víme, kdo jsme, odkud pocházíme a kam patříme. Společné rituály a zvyky stmelují a posilují pocit sounáležitosti

pomáhají udržovat a rozvíjet hornické památky a tradice. Bez sponzorů, kterým jsme za jejich finanční i věcné dary vděční, by byla činnost nadace velmi obtížná. V říjnu nás čeká, jak už jsme se zmínili, vyhodnocení přihlášek nových projektů. Věříme, že většinu z nich budeme moci finančně podpořit. A co bychom si přáli? Aby nám zachovali přízeň naši sponzoři, rozšířily se jejich řady a aby úspěšně pokračovala spolupráce nadace se všemi partnery. Naším cílem je zachovat i pro budoucí generace historické uvědomění, že Ostrava a celý náš region vyrostl díky uhlí a oceli.



Pamětní medaili k 30. výročí Nadace Landek Ostrava obdržel i senátor Ondřej Feber.

Nadace Landek Ostrava

- nemá žádné zaměstnance, služební auta, kanceláře ani sekretariáty,
- nadaci řídí 10členná správní rada, její činnost kontroluje 3členná dozorčí rada,
- práce v těchto statutárních orgánech je bezplatná,
- provoz nadace vykonávají čtyři pověřeni členové správní rady,
- nadace poskytuje příspěvky na projekty na základě výběrového řízení 2x za rok,
- ředitelem Nadace Landek Ostrava je Josef Gavlas.

Předávání hodnot a zkušeností

Tradice slouží jako most mezi generacemi. Přes ně se předávají hodnoty, normy chování, moudrost a zkušenost předků. Tím se udržuje kulturní dědictví, které zahrnuje jak materiální, tak nemateriální prvky – příběhy, písně, dovednosti, zvyky. Pomáhají nám připomínat si důležité události, oslavovat životní milníky a vyrovnat se se změnami.

Kalendárium akcí

KARVINÁ

Připomínka dvou výročí

Litínová kašna na Masarykově náměstí zdobí město už 125 let a obloukový Darkovský most přes Olši slaví 100 let. Hlavní oslavy se uskuteční v pátek 29. srpna na Masarykově náměstí ve Fryštátě. Návštěvníci se mohou těšit na komentované procházky, jízdy kočárem, výstavu a rodinný program. V 17 hodin začne Letní koncert Rádia Blaník, večer završí audiovizuální show „Karvinský příběh o vodě“. Nenechte si ujít užít den plný historie, hudby a karvinské atmosféry!

Karvinské varhany v kostele

V kostele Povýšení sv. Kříže se budou o nedělích 7. 9., 14. 9., 21. 9. a 28. 9. vždy od 16 hodin konat varhanní koncerty. Jde o akce pořádané v rámci 21. ročníku festivalu varhanní hudby. Vstupenky stojí 250 Kč, předprodej probíhá od 16.30 hodin v pokladně MěDK Karviná, od 17.30 hodin v pokladně kina Centrum a také on-line.

Burčákobraní na náměstí

Na Masarykově náměstí v sobotu 20. září čeká na návštěvníky pohodové odpoledne s příjemnou atmosférou. Uskuteční se zde oblíbené Burčákobraní, na které je vstup zdarma. Akce je součástí projektu Kultura pro radost podpořeného Nadací OKD.

Výstava obrazů

V průběhu celého září se ve foyer Městského domu kultury koná výstava obrazů malovaných technikou akvarel. Zájemci ji mohou zhlédnout zdarma.

HORNÍ SUCHÁ

Den obce s bohatým programem

V sobotu 30. srpna se na stadionu SK Horní Suchá uskuteční 2. ročník Dne obce. Akce s bohatým kulturním programem připomene historii a tradice původní hornické obce. V průběhu dne vystoupí Xindl X, Olga Lounová, Petr Bende a CM Gromba, Malalata, AC/DS Revival, Michal Nesvadba, Joker Band, Vali Angel a DJs:

Chris Saxxo, Saurus, Garnie:C. Nebude chybět kouzelník, klaun, dětská zóna se skákacími atrakcemi, ale ani soutěž Poslední havíř a havířka o 5 000 Kč. Součástí Dne obce bude i fotbalové utkání v rámci 50 let fotbalové spolupráce. Vstup na akci, které je podporovaná Nadací OKD, je zdarma.

HAVÍŘOV

Město oslaví 70 let založení

Havířovské slavnosti, které se uskuteční v pátek 5. a v sobotu 6. září v areálu Sportovní haly Slávie, budou hlavní kulturně-společenskou událostí města k oslavám 70. výročí jeho založení. Návštěvníci se mohou těšit na nezapomenutelný zážitek z multižánrové hudby a spoustu doprovodné zábavy. Vystoupí hudební skupiny Scorpions (Německo), Rag'n'Bone Man (Velká Británie), Marek Ztracený, Kryštof, Chinaski, Divokej Bill, Trautenberk, Folklorní soubor Vonička (všichni ČR), Yamato (Japonsko), Kissin' Dynamite (Německo), Beast in Black (Finsko), Horkýže Slíže a Kollárovci

(Slovensko). Moderovat budou Vladimír Hron a Leoš Mareš. Podrobnosti naleznete na www.mkshavirov.cz.

Unikátní výstava

Do konce srpna můžete navštívit unikátní výstavu, jež vás zavede do fascinující historie města Havířov prostřednictvím vzácných dobových pohlednic a dokumentů. Koná se v Galerii Radost, kde si můžete prohlédnout historické pohlednice zachycující výstavbu Havířova od jeho vzniku až po současnost. Výstava mapuje jedinečný urbanistický celek s architektonickými prvky socialistického realismu, který patří k nejzachovalejším komplexům tohoto stylu ve střední Evropě, a přináší autentické příběhy a vzpomínky místních pamětníků.

ORLOVÁ

Vinohrani & Orlová na fest

Přijďte si v sobotu 13. září užít den plný hudby, tance, vína a skvělé zábavy. Ten nabízí areál Letního kina, a to zcela zdarma. Na pódiu se vystřídají kapely,

folklorní soubory i oblíbené dětské postavičky. Vše zahájí v 11 hodin Mickey Mouse, Minnie a jejich diskotéka (dětské vystoupení) a uzavře Cimbál Hellband ve 21.30. Pro děti bude připraveno malování na obličej, skákací hrad a další atrakce.

Slezský rynek

Milovníci českých potravin a produktů českých a regionálních výrobců si jistě přijdou na své v úterý 16. září. Od 8 do 16 hodin budou na Náměstí 28. října prodejci nabízet mj. ochutnávku zabijačkových specialit feznických mistrů a také výrobky lidové tvořivosti a dovednosti.

Sraz auto-moto veteránů

Spolek Václavka pořádá v neděli 21. září na starém náměstí 14. Orlovský sraz auto-moto veteránů. Jeho součástí je prohlídka historických vozidel i okružní jízda městem retro autobusem (pro veřejnost). Nebude chybět doprovodný program, soutěže pro děti a dospělé. „Veteráni“ se začnou na náměstí sjíždět v 9 hodin.

Na hřištích soupeřů jsou zatím lepší než doma

Důležitý domácí reparát může MFK Karviná složit poslední srpnovou sobotu

KARVINÁ - Fotbalistům MFK Karviná se lépe daří na hřištích soupeřů než před vlastními fanoušky, kde dvakrát v řadě prohráli. Odčinit domácí nezmary mohou poslední prázdninovou sobotu proti Teplicím.

Výhra 2:1 na konci července v Hradci Králové odstartovala euforii v řadách fanoušků, kteří se těšili na potvrzení venkovních bodů i v domácím duelu se Zlínem. Jenže stalo se, co se nečekalo – Karvinští nezvládli roli favorita a před třemi tisícovkami fanů prohráli v poměrně nepohledném a nervózním utkání s nováčkem 0:1. „Tíha okamžiku a možnost mít po třech kolech tři výhry nějakou stopu na mužstvu zanechalo, měli jsme trochu svázané nohy. Utkání jsme vlastními chybami nezvládli, a tím pádem je potřeba pogratulovat soupeři,“ glosoval prohrů kouč Martin Hyský.

Podobná situace se opakovala vzápětí. Fotbalisté MFK zvládli na výbornou hornické derby v Ostravě, kde vyhráli 2:1 a další týden je čekala doma pražská Bohemka. „Vyhráli



Odčinit domácí nezmary mohou karvinští fotbalisté poslední prázdninovou sobotu proti Teplicím.

jme zasloužené a už před zápasem jsme cítili, že budeme mít velkou šanci tady zvítězit. Mám velkou radost, že se nám poprvé za mého působení v Karvině podařilo porazit tým ze silné top čtyřky,“ podotkl trenér po vý-

hře na stadionu, kde se každoročně koná atletická Zlatá Tretra.

Před domácím duelem s Bohemians bylo jasné, že pokud jeho tým zvítězí, dostane se na pár hodin do čela tabulky! Ovšem tíha okamžiku opět udělala své. Přestože Karviná do zápasu vstoupila skvěle, nakonec prohrála 1:2. Rozhodnutí přišlo sedm minut před koncem. „Nenaplnili jsme předzápasové ambice a očekávání. Je to nechtěný a nešťastný výsledek,“ smutnil Hyský. Druhou prohru v řadě zapsal jeho tým na půdě superfavorita z Plzně. Na západě Čech nešťastně prohráli 1:2 v poslední minutě zápasu gólem z penalty.

Důležitý domácí reparát může MFK Karviná složit poslední srpnovou sobotu, na Městský stadion v Karvině-Ráji přijdou severočeské Teplice. Ovšem okolí stadionu žije už před samotným zápasem: klub opět chystá atraktivní fanzónu i marketingovou akci k blížícímu se začátku školního roku. A k tomu všemu ještě pod dohledem licencovaných trenérů proběhne před stadionem nábor malých fotbalistů a fotbalistek ročníků narození 2016–2020.



Karvinským se zatím na domácím stadionu nedařilo.

Děvčata z Paskova bojovala ve Slovinsku

PASKOV – Starší žáčky Házené Paskov se v červenci zúčastnily prestižního mezinárodního turnaje ve slovinském Koperu. Ve skupině se utkaly se soupeřkami z Rumunska, Maďarska, Slovinska, Belgie i Česka. Ve skupině obsadily 4. místo a v playoff je čekal soupeř z Žeravice, s nímž bohužel prohrály

o jednu branku. Tato prohra poslala děvčata do boje o 15. místo s maďarským Emericusem, který zvládly a porazily soupeřky 14:8.

Jak nás informoval Miroslav Kaluža, vedoucí družstva, děvčata si vyzkoušela, jaké je to hrát proti družstvům z jiných zemí, a porovnála svou

výkonnost s evropskými týmy. Během celého turnaje mohla poznávat krásy města Koperu a samozřejmě nechybělo ani koupání a opalování na místních plážích. Také se musely postarat samy o sebe bez dohledu rodičů a mohly si procvičit komunikaci v cizím jazyce. Bonusem bylo stmelení kolektivu a navá-

zání nových přátelství.

Právě na tom všem má velkou zásluhu „srdca“ Miroslav Kaluža, elektrikář společnosti Green Gas DPB Paskov, který byl vedoucím úspěšného projektu Paskovské házenkářky jedou dobýt Slovinsko finančně podpořeného z minigrantu Srdcovka Nadace OKD.



Tým starších žaček Házené Paskov s doprovodem ve slovinském Koperu.



HCB Karviná chce navázat na mistrovský double.

Házenkáři mají vysoké ambice

HCB Karviná vstupuje do nové sezóny s pokorou, novou energií a důvěrou v mladé hráče

KARVINÁ – Házenkářský klub Baník Karviná vstupuje do nové sezóny s cílem navázat na předchozí úspěchy, dále rozvíjet klubovou strukturu a posílit koncepční práci s mládeží. Jak uvádí vedení klubu, po dvou letech, kdy se podařilo získat domácí double (vítězství v extralize i Českém poháru), zůstává ambicí stabilní výkonnost především na domácí půdě.

Změny pro nadcházející sezónu

V rámci přípravného období došlo v hráčském i trenérském zázemí k několika změnám. Patrik Fulnek, jedna z dlouholetých opor klubu, podstoupil lékařský zákrok a momentálně se věnuje léčbě a návratu do plné kondice. Dočasně se nezapojí do přípravy A-týmu. Nadále však zůstává aktivní součástí klubu, společně s Václavem Francem vytvořil nové trenérské duo, které povede mladší a starší dorostenecké týmy.

Václav Franc se v aktuálním ročníku přesouvá do role trenéra s hlavním zaměřením na mládežnické kategorie. Není ovšem vyloučen ani jeho dočasný návrat na hřiště během klíčových fází sezóny.

V letním období došlo ke změně také na úrovni organizační struktury klubu. Po vzájemné dohodě ukončil své působení na pozici manažera Marek Michalisko, který se tak po několika letech s HCB Karviná loučí.

Kádr pro novou sezónu

S ohledem na dlouhodobou koncepci došlo k částečné obměně hráčského kádru s důrazem na omlazení a zapojení perspektivních talentů. V brankovišti se objeví dvojice nových hráčů – Michal Žárský a Dominik Marek. Na post pivota přichází Tomáš Hloušek, který přináší potřebné fyzické parametry a týmový přístup.

Na pravé spojce měl původně působit Oleksandr Blyzniuk, s nímž ale klub nakonec nedospěl k dohodě o spolupráci. Jeho místo v kádru zaujme dorostenec Tomáš Čížek, jenž s klubem podepsal roční smlouvu, a dostane tak příležitost ukázat svůj potenciál mezi seniory.

Realizační tým zůstává beze změn, což má zajistit kontinuitu v tréninkovém procesu i vnitřním nastavení klubu.

Cíle pro sezónu 2025/2026

Klub i v nadcházející sezóně počítá s účastí v extralize, Českém poháru a Evropské lize. Ve speciální kvalifikaci Evropské ligy se HCB Karviná utká s týmem Partizan Bělehrad. První utkání je naplánováno na 30. srpna 2025 v Srbsku, odveta se odehráje 6. září 2025 v Karvině. Klub obdržel výjimku, která umožní konání domácího utkání v domácí hale v Karvině.

Podle slov vedení HCB Karviná ambice klubu zůstávají vysoké, ale jeho aktéři si uvědomují sílu konkurence a nutnost přistupovat k nové sezóně s respektem a pokorou.

Badmintonový turnaj OKD ve čtyřhře o Pohár generálního ředitele

14. října 15-19 hodin

Hala STaRS Karviná (zimní stadion) ve Fryštátě



Termín přihlášek: do 3. října
na e-mail: renata.pavlikova@okd.cz.
Do předmětu napište Badminton a v mailu uveďte své jméno, příjmení, číslo známky a telefonický kontakt.

Přijďte si zasoutěžit a pobavit se!