



2 Těžba překračuje plán

Za devět měsíců je vytěženo 858 000 tun ROTP, což je 37 000 tun nad plán. V září se vytěžilo 100 000 tun, 8 000 tun nad plán.



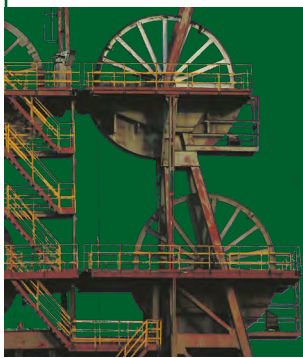
3 K 31. lednu 2026 ukončí OKD těžbu

Co to bude znamenat pro zaměstnance, se ptá Jiří Waloszek, předseda SHO, odpovídá Radomír Štix, personální ředitel OKD.



8 Badmintonový turnaj OKD bavil

Zlato získal pár ve složení Marian Molenda, dopravář z jižní lokality ČSM, a Lukáš Bortel, závodní záchranář.



Horník

INFORMAČNÍ MĚSÍČNÍK
SPOLEČNOSTI OKD, a.s.



Bezpečnostní heslo měsíce: Nepodceňujeme chůzi, je to nejčastější příčina úrazů v OKD.

30. října / číslo 10 / ročník 55 / www.okd.cz

Milé kolegyně milí kolegové, říjen se nesl ve znamení zásadních rozhodnutí o budoucnosti naší společnosti. Vedení OKD stanovilo termín ukončení těžby černého uhlí na 31. ledna 2026. Tento krok uzavře více než dvousetletou historii černouhelného hornictví v České republice. I když jsme s tímto okamžikem všichni dlouhodobě počítali, teprve nyní s tímto rozhodnutím získává konkrétní obrysy a promítá se do každodenní reality.

Z pohledu personální oblasti půjde o třetí vlnu organizačních změn. K 31. lednu 2026 bude muset skončit z organizačních důvodů 750 zaměstnanců. Provoz úpravy bude pokračovat do konce února, kdy odejde dalších 150 zaměstnanců. Všichni dotčení obdrží odstupné ve výši až 11násobku průměrného měsíčního výdělku, v plném souladu s Kolektivní smlouvou a Sociálním programem OKD. Stejně jako v předchozích vlnách propouštění klademe důraz na individuální přístup, otevřenou komunikaci a maximální podporu každému odcházejícímu zaměstnanci.

Již nyní dokončujeme přípravu aktualizované Příručky pro uvolňované zaměstnance a dále v každém vydání Horníka, až do konce letošního roku, najdete odpovědi na nejčastější otázky k ukončení pracovního poměru, odstupnému a možnostem dalšího pracovního uplatnění. K dispozici dále zůstává program Nová šichta, který pomáhá s hledáním nové práce. Chci tímto vyzvat všechny odcházející zaměstnance, kteří aktivně budou hledat zaměstnání, aby využili služeb Nové šichty co nejdříve. V té souvislosti vás chci také pozvat na další burzu práce, která se uskuteční 20. listopadu, kde budou mít všichni zájemci možnost osobně se setkat s potenciálními zaměstnavateli přímo v prostorách OKD.

Přestože se nacházíme v posledním období aktivní těžby, udržujeme vysoké pracovní nasazení i výkonnost. Za tři čtvrtletí letošního roku jsme splnili,



a dokonce překročili plán – při plánované těžbě 821 tisíc tun jsme vytěžili 858 tisíc tun uhlí. Je to výsledek, který si zaslouží uznání. Ekonomická situace však zůstává nadále složitá. Pokles světových cen uhlí i oslabení dolaru, které zlevnilo ceny konkurenčního importovaného uhlí, se nadále promítají do našich výsledků. Díky důsledným úsporám držíme provoz stabilní, přesto však zůstáváme na hraně ztrátovosti.

Na druhé straně máme i důvody k optimismu. Značka OKD neskončí s posledním porubem. Už nyní rozvíjíme projekty, které zajistí pokračování našeho podnikání – od výroby elektřiny a tepla z důlního plynu, přes míchání energetických směsí, až po projekty v oblasti nemovitostí. Patří mezi ně například výstavba haly pro lehkou průmyslovou výrobu v Karviné, v průmyslové zóně Nové Pole, příprava průmyslového areálu v lokalitě ČSM nebo vznik moderního datacentra. Tyto kroky jasně ukazují, že OKD má budoucnost i po ukončení hornické činnosti.

Uvědomuji si, že toto období není jednoduché. Každý z nás vnímá blížící se konec těžby jinak, s nostalgii, obavami, ale i hrdostí. Končí jedna kapitola, ale uzavíráme ji společně s hlavou vztyčenou a odhodláním vykročit dál.

Zdař Bůh!

Radomír Štix
personální ředitel OKD

OKD bude od roku 2026 vyrábět elektřinu a teplo z důlního plynu

STONAVA – Těžební společnost OKD se připravuje na nové podnikání po ukončení hornické činnosti v 1. čtvrtletí roku 2026. Firma podepsala smlouvu na dodávku kogenerační jednotky za více než 20 milionů korun, která umožní využívat důlní plyn k výrobě elektřiny a tepla. Nové zařízení by mělo být uvedeno do provozu ve 4. čtvrtletí roku 2026.

„Pořízení kogenerační jednotky je prvním viditelným krokem v našem novém podnikání, na něž se už několik let pečlivě připravujeme. Je jedním z klíčových projektů našeho plánu na roky 2025–2050,“ uvedl Roman Sikora, generální ředitel OKD.

Z důlního plynu vznikne zelená energie

Nové kogenerační zařízení bude spalovat důlní plyn s obsahem více než 40 % metanu a vyrobí přibližně 1 MW elektrické energie za hodinu, ročně pak 7 500 MWh, což odpovídá spotřebě asi 3 000 domácností. Vyrobená elektřina i teplo budou využívány jak pro vlastní potřeby společnosti, tak pro dodávky do sítě.

„Staneme se tak výrobcem zelené energie, jelikož kombinovaná výroba elektřiny a tepla má vyšší účinnost a nižší emise CO₂ než oddělená výroba. Po získání potřebných licencí plánujeme teplo i elektřinu prodávat, aby investice co nejdříve přinášela výsledky,“ vysvětlil Václav Maršálek, manažer projektu.

Strategie do roku 2050

Výstavba kogenerační jednotky je součástí širšího podnikatelského plánu OKD na období 2025–2050, jehož cílem je přeměnit firmu z těž-



Areál expedice uhlí Dolu ČSM ve Stonavě.

žebního podniku na energeticko-průmyslovou společnost. Plán zahrnuje například míchání a prodej uhelných směsí, spočívající v nákupu uhlí a využití stávající infrastruktury a know-how úpravy uhlí OKD k produkci energetických směsí na míru zákazníkům. Mezi energetickými projekty jsou dále pyrolýza uhelných kalů, která zajistí ekologickou likvidaci materiálu vznikajícího při úpravě uhlí a výrobu energetických produktů, a výstavba přečerpávací elektrárny, využívající výškového rozdílu mezi nádržemi Stanislavice a čerpací stanicí Těrlicko.

Dalšími plánovanými aktivitami jsou výstavba a pronájem vysoké kapacitního datacentra a vybudování průmyslového areálu, kde OKD nabídne k dlouhodobému pronájmu prostory vhodné pro lehkou výrobu a skladování podle individuálních požadavků klientů.

„Budeme nadále těžit ze zkušeností našich zaměstnanců, nejen při útlumu Dolu ČSM, ale i při novém podnikání v oborech, které jsou nám blízké. Věřím, že se nám podaří značku OKD úspěšně transformovat tak, abychom i nadále vytvářeli pracovní místa a přinášli užitek již bývalému hornickému regionu,“ doplnil Roman Sikora.

Zdař Bůh – Příběhy českého hornictví na ČT2

PRAHA – Po několikaletém úsilí byl dokončen osmidílný dokumentární cyklus Zdař Bůh – Příběhy českého hornictví. Seriál režiséra Pavla Hlavatého mapuje proměny hornictví od středověku po současnost, od ruční těžby až po moderní technologie, které chrání životy lidí i planetu. Fascinující příběhy odvahy, dřiny a technické zdatnosti českých havířů vysílá ČT2.

OKD dílo podpořila nejen finančně, ale naši experti byli také důležitými konzultanty v hornických tématech. Natáčelo se mimo jiné i na Dole ČSM, kde naši lidé s filmaři sdíleli své vzpomínky, příběhy i emoce. Vzniklo tak něco mimořádného – pocta profesí, na níž po staletí stála prosperita naší země.

Ve čtvrtek 30. října od 22 hodin ČT2 odvysílá třetí epizodu Kdo má nerosty, má moc. Ta odkrývá, jak zásadní roli hrály české suroviny v dějinách



Evropy. O týden později, 6. listopadu, bude odvysílán 4. díl – Doly jako elita a trest. První dva díly, Tvrdá práce a fortel a Stopy z kamene, můžete zhlédnout v iVysílání České televize. „Věříme, že se nám společně s Českou televizí podaří vytvořit důstojný obraz českého hornictví – s respektem, pokorou i hrdostí,“ uvedl Roman Sikora, generální ředitel OKD.



OKD zve horníky i podporovatele hornictví na slavnostní hornické setkání u příležitosti ukončení těžby černého uhlí

Praha 1. prosince 2025

Program:

14:30 – 15:00
15:00

příchod hornických spolků a hornické veřejnosti - Valdštejská zahrada
ceremoniál k ukončení těžby černého uhlí a stužkování hornických praporů - Valdštejská zahrada

16:00

průvod na Pražský hrad do katedrály sv. Víta, Václava a Vojtěcha v čele s hornickou kapelou

17:00 – 18:00

mše svatá za horníky - katedrála sv. Víta, Václava a Vojtěcha

Hudební doprovod: dětský sbor Permoník

Dress Code: Hornická uniforma nebo jiný slavnostní oděv



Bezpečnost je stále prioritou



FOTO: Josef Lys

Pohled do sálu, kde ve středu 15. září probíhalo vyhodnocení bezpečnostní kampaně.

HORNÍ SUCHÁ – Na pravidelném vyhodnocení bezpečnostní kampaně v Horní Suché zhodnotil závodní dolu Karel Blahut zářijové výsledky v oblasti bezpečnosti práce a porovnal je se stejným obdobím loňského roku.

Uvedl, že statistiku úrazové četnosti, závažnosti a frekvenci výskytu úrazů letos negativně ovlivnily problémy ve 40. sloji a ukončení činnosti úseků vybavování a likvidace, kde pracovalo zhruba 150 lidí. Úrazová četnost v Dole ČSM se v průběhu uplynulých dvanácti měsíců zvýšila z 20,26 na 21,42 procenta, frekvence výskytu úrazů z 39,61 na 41,42 procenta a úrazová závažnost z 23,44 na 24,97 procenta. Tato čísla se negativně promítají do sledovaných statistik pracovních úrazů. Absence se vlivem pracovního úrazu vyšplhala z loňských zhruba 2 procent na 4,16 procenta. Upozorněno bylo také na to, že až 45 procent úrazů vzniká v souvislosti se zakopnutím nebo uklouznutím. „Na takové události pramenící především z nepozornosti si musíme dávat větší pozor,“ zaznělo z úst představitelů vedení dolu.

Pozitivní vývoj byl zaznamenán v počtu evidovaných úrazů (letos 116, vloni 131) i registrovaných úrazů (letos 60, vloni 67).

Karel Blahut rovněž informoval o průběhu a výsledcích prověrek prováděných pracovníky Státní báň-

ské správy. Těch proběhlo v průběhu devíti měsíců 42 a bylo při nich zjištěno 22 závad. Další bezpečnostní prověrka ze strany Obvodního báňského úřadu se uskuteční 11. listopadu během odpolední směny ve všech třech provozovaných porubech a také na povrchových pracovištích. Zaměřena bude zejména na problematiku požární bezpečnosti dolu a skladování hořlavých kapalin.

Výrobně-technický náměstek Petr Škorpík seznámil přítomné předáky s výrobními výsledky Dolu ČSM za září a s úkoly, které šachtu čekají do konce těžby v roce 2026. Uvedl, že v září se podařilo vytěžit 100 000 tun uhlí, přičemž technický režim a byznys plán předpokládal 92 000 tun – plán byl tedy překročen o 8 000 tun. „Po devíti měsících máme nakopáno 858 000 tun, což je 37 000 tun nad plán,“ konstatoval Petr Škorpík a připomněl, že cílem roku 2025 je vytěžit 1 175 000 tun uhlí. „Splnit tento úkol nebude snadné, ale věřím, že se nám to podaří.“

V září si ze tří rubání nejlepe počínal porub 300 215 hlavního předáka Kamila Turoně, který jako jediný splnil limitní výkon, když v tříměsíčním provozu vytěžil přes 53 kilotun uhlí při postupu bezmála 90 metrů. „To je velmi hezký výkon, jenže v příštím měsíci porub čekají tektonické poruchy a v prosinci může dojít k ukončení těžby v této oblasti,“ upozornil vy-



Zástupci rubáňového kolektivu hlavního předáka Kamila Turoně převzali diplom za zářijový limitní výkon.

robně-technický náměstek. Zhodnotil také výkony zbývajících dvou porubů a upřesnil, že těžba v porubech 402 204 a 463 204/1 bude ukončena v lednu 2026.

Podrobnější informace o zářijových výsledcích jednotlivých rubáňových kolektivů naleznete v článku Těžba překračuje plán.

Soutěž v bezpečnosti práce

Během vyhodnocení byly vyhlášeny výsledky v Lize bezpečnosti a předány diplomy zástupcům kolektivů s nejlepšími zářijovými výsledky v této oblasti.

V kategorii rubání zvítězil kolektiv Alpex pod vedením předáka Krzysztofa Miedzińskiego.

V kategorii ostatní A obdržel diplom za 1. místo úsek elektro služby pod vedením Martina Teslíka, 2. místo získal úsek centrální údržby vedený Janem Šumavským.

Další pořadí patří úseku větrání a klimatizace, úseku degazace a vrtů a úseku trhačích prací.

V kategorii ostatní B zvítězil úsek Dubos – plenění, zmáhání a přibírky vedený Milanem Kirchnerem, na 2. místě se umístil úsek centrálního od-



V kategorii ostatní B zvítězil úsek Dubos vedený Milanem Kirchnerem (vlevo).



V kategorii rubání zvítězil kolektiv Alpex pod vedením předáka Krzysztofa Miedzińskiego.

těžení pod vedením Ladislava Běhala.

3. místo obsadil úsek centrální dopravy ČSM-Sever, další pozice získaly Alpex – zmáhání a přibírky, úsek elektro-provoz, úsek ZBZS, úsek svislé dopravy ČSM-Jih a úsek centrální dopravy ČSM-Jih.



V kategorii ostatní A obdržel diplom za 1. místo úsek elektro služby pod vedením Martina Teslíka.



V kategorii A získal 2. místo úsek centrální údržby vedený Janem Šumavským (vlevo).



Diplom za 2. místo v kategorii B obdržel kolektiv úseku centrálního odtěžení vedený Ladislavem Běhalem (vpravo).



Závodní dolu Karel Blahut společně s výrobně-technickým náměstkem Petrem Škorpíkem (vlevo) předává diplom za bezpečnou práci zástupcům jednoho z úspěšných kolektivů.



Účastníci vyhodnocení bezpečnostní kampaně po převzetí diplomů za práci bez úrazu a limitní výkon.

Těžba překračuje plán

STONAVA – V září bylo na Dole ČSM vytěženo celkem 100 000 tun ROTP. „Na technický režim jsme vytěžili o 8 000 tun více a na byznys plán to je také o 8 000 tun více,“ informoval Roman Janulek, vedoucí provozu rubání, s tím, že za devět měsíců je vytěženo 858 000 tun, což je 37 000 tun ROTP nad plán.

Kolektiv hlavního předáka Romana Badury s vedoucím úseku Rostislavem Riedlem v září v porubu 402 204 při celkovém měsíčním postupu 56,4 metru natěžil 34 167 tun uhlí. Kolektiv nesplnil technický režim ani limitní výkon. Potýkal se s nepříznivými geologickými podmínkami a extrémními úklony sloje.

Kolektiv hlavního předáka Kamila Turoně s vedoucím úseku Davidem Miarkou v září natěžil v porubu 300 215 celkem 53 271 tun při celkovém měsíčním postupu 88,9 metru

ve tříměsíčním pracovním režimu. Kolektiv splnil technický režim a také limitní výkon. Kaňkou na jinak výborné výsledky jsou 3 registrované úrazy, včetně úrazu hlavního předáka Kamila Turoně.

Dodavatelský kolektiv z Alpexu s hlavním předákem Krzysztofem Miedzińskim a vedoucím úseku Januszem Wojciechem Pielkou v září rozjel porub 463 204/1 a vytěžil v něm celkem 12 528 tun s celkovým měsíčním postupem 29,6 metru. Technický režim ani limitní výkon kolektiv nesplnil. Potýkal se s nesoudržným nadloží, s problémy v hydraulickém rozvodu v sekcích a v závěru i s nepříznivými klimatickými podmínkami v porubu.

„V říjnu všechny kolektivy pokračují v těžbě ve svých rozjetých porubech,“ uvedl Roman Janulek.



FOTO: Petr Chodera

Papírový model má duši, říká autor miniatury Dolu ČSM

Modelář Pavel Maška strávil nad maketou posledního černouhelného dolu v Česku 220 hodin práce

PRAHA – Když se řekne modelář, leckdo si představí malá letadélka nebo vláčky. Pavel Maška z Prahy ale dokázal, že papír a trpělivé ruce zvládnou i mnohem větší výzvu – přenést do miniaturní podoby poslední činný černouhelný důl v Česku. Ve své kuchyni strávil dlouhé večery nad stovkami dílků, z nichž vznikla maketa Dolu ČSM-Sever v měřítku 1:400. Výsledek? Více než dvě stě budov, desítky detailů a věrná připomínka místa, kde se psaly dějiny hornictví.

Pro Pavla Mašku je modelářina celoživotní vášní, které se věnuje už od devíti let. Přestože jej neživí a zůstává „jen“ koníčkem, dokáže ji věnovat obrovskou porci energie i fantazie. Jak se rodí taková maketa, kolik klidu je doma potřeba pro práci s mikroskopickými detaily a kde bere inspiraci? To vám přinášíme v následujícím rozhovoru.

Pane Maško, věnujete se modelům od devíti let. Co Vás k tomuto koníčku původně přivedlo a co Vás na něm stále nejvíce baví?
K prvnímu lepení jsem se dostal v devíti letech, když jsem se zranil na noze a musel jsem chvíli sedět, aby se noha zahojila.



Papírová maketa Dolu ČSM od Pavla Mašky.

To mi mamka koupila časopis ABC a tam jsem slepil svůj první model. Pak jsem začal malovat a lepit své vlastní vystřihovánky, protože Ábíčko k nám často nedorazilo. A záliba v tvoření mi zůstala až dodnes.

Vždy se těším na nápad, co budu navrhovat, jaká budou na modelu úskalí, jak si s tím poradím a jak se ve finále model povede.

Co Vás přivedlo k myšlence vytvořit maketu Dolu ČSM? Jakým máte vztah k černouhelnému hornictví, respektive k našemu regionu?

Pár let se znám s mluvčí společnosti OKD Barborou Černou Dvořákovou a díky tomu, že se plánovalo ukončení těžby, napadlo nás spojit můj koníček právě s modelem, který by sloužil jako vzpomínka na éru těžby.

Jsem rodákem z Krkonoš a k regionu mě pojí hlavně obchodní vztahy, kdy jsem pracoval pro jednu ostravskou firmu. Do Ostravy jezdím dodnes.

Maketa Dolu ČSM vznikala pět měsíců a zabrala Vám 220 hodin práce. Která fáze byla pro Vás nejnáročnější a naopak, u které části jste si práci nejvíce užíval?

Nejnáročnější je vždy příprava: výpočty a první lepení, aby domeček seděl a střecha zapadla na své místo.

Pokračování na straně 5

SETKÁNÍ SE ZAMĚSTNAVATELI

Hledáte nové pracovní uplatnění? Přijďte osobně poznat firmy, které o vás mají zájem! Využijte své zkušenosti a dovednosti a setkejte se napřímo s vybranými zaměstnavateli spolupracujícími s Novou šichtou! Na jednom místě zjistíte více o konkrétních nabídkách práce, požadavcích i pracovních podmínkách v jednotlivých firmách.

Setkání se koná 20. listopadu 2025 v čase 10:30–14:30

Místo konání: přízemí, školící místnosti budovy Personálních služeb ČSM-Sever

Pro koho je akce určena: především pro odcházející zaměstnance, jejichž pracovní poměr bude končit k 31. 1. 2026, a další zájemce z řad zaměstnanců OKD, a.s.

ArcelorMittal Tubular Products Karviná a.s. | METCOMP CZECH s.r.o.

MSV METAL Studénka, a.s. | ŠKODA VAGONKA a.s. a ŠKODA EKOVA a.s. | TATRA METALURGIE a.s.

TRINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s. | VÍTKOVICE STEEL, a. s. | ŽDB DRÁTOVNA a.s.



K 31. lednu 2026 ukončí OKD těžbu. Co to znamená pro zaměstnance?

Vedení společnosti OKD rozhodlo o ukončení těžby černého uhlí k 31. lednu 2026. Tento krok navazuje na dříve avizované rozhodnutí o ukončení těžby v prvním čtvrtletí roku 2026 a souvisí s finalizací podnikatelského plánu na rok 2026. Tímto datem se uzavře více než dvoustetletá historie těžby černého uhlí v České republice. V souvislosti s tímto rozhodnutím dojde k dalšímu snížení počtu zaměstnanců. Z organizačních důvodů odejde 750 pracovníků, jimž bude vyplaceno odstupné až do výše 11násobku průměrného měsíčního výdělku. Zaměstnancům, kteří budou hledat nové uplatnění, je k dispozici firemní program Nová šichta. Opět bude pro ně zřízeno v průběhu ledna 2026 také mobilní pracoviště Úřadu práce na severní lokalitě Dolu ČSM.



Co to bude znamenat pro zaměstnance, se ptá Jiří Waloszek, předseda Sdružení hornických odborů (SHO). Odpovídá Radomír Štix, personální ředitel OKD.

Co bude ukončení těžby na konci ledna znamenat z pohledu zaměstnanosti?
Čeká nás další etapa snižování počtu zaměstnanců. V souvislosti s ukončením těžby bude z organizačních důvodů propuštěno 750 pracovníků. Přibližně další stovce zaměstnanců skončí pracovní poměr uplynutím doby určité.

Jak to bude se zaměstnanci úpravny?
Protože těžba skončí k 31. lednu 2026, provoz úpravy bude pokračovat o měsíc déle, aby zpracoval uhlí vytěžené v lednu. Ke snížení počtu pracovníků úpravy tedy dojde až k 28. únoru 2026, kdy bychom měli stavy cíleně snížit o dalších 150 zaměstnanců, pro které už nebudeme mít uplatnění.

Pojďme zpět k 31. lednu 2026. Co se týče těch prvních 750 zaměstnanců, jak bude snižování stavů probíhat?
Aktuálně jsme ve fázi finalizace seznamu nadbytečných zaměstnanců. Jeho tvorba nebyla jednoduchá, protože bylo nutné skloubit dohromady spoustu aspektů, včetně preferencí jednotlivých zaměstnanců. Tím hlavním aspektem však byla potřebná kvalifikační struktura a odbornost zaměstnanců, které budeme potřebovat na útlumové práce

Jaký tedy bude konkrétní postup u této 3. vlny propouštění?

5. listopadu 2025 se uskuteční mimořádné jednání vedení společnosti s odborovými organizacemi, na němž bude projednáno rozhodnutí generálního ředitele o snížení stavu zaměstnanců včetně jmenového seznamu. Po tomto jednání budou vedoucí zaměstnanci informováni příslušné podřízené o tom, že se stanou k 1. únoru 2026 nadbytečnými. Propouštěcí pohovory proběhnou v období od 12. do 23. ledna 2026. Organizace celého procesu bude obdobná jako při propouštění v červnu a srpnu letošního roku. Opět bude zřízeno mobilní pracoviště Úřadu práce a detašované pracoviště Sociálního centra DIAMO, s. p.

Můžete potvrdit, že odstupné bude vyplaceno v souladu s Kolektivní smlouvou a Sociálním programem?

Ano, mohu všechny zaměstnance ujistit, že odstupné bude vyplaceno přesně podle podmínek Kolektivní smlouvy OKD a Sociálního programu. V případě rozvázání pracovního poměru dohodou z organizačních důvodů mají zaměstnanci nárok na odstupné podle počtu odpracovaných let, a to od 4násobku (méně než 1 rok zaměstnání) až po 11násobek průměrného měsíčního výdělku (16 a více let). Detailní rozpis je uveden v tabulce.

Jednorázové odstupné při rozvázání pracovního poměru vypovídá ze strany zaměstnavatele činí podle Sociálního programu maximálně 4násobek průměrného měsíčního výdělku.

O jaký objem mzdových prostředků půjde?

Podle našich propočtů půjde o částku necelé půlmiliardy korun. Společnost má na tuto sumu vytvořenu finanční rezervu, obdobně jako tomu bylo u odstupného, které bylo vyplaceno v roce 2025 při předchozích organizačních změnách.

Budou mít zaměstnanci možnost získat další podrobné informace?

Ano. V současné době připravujeme přehled nejčastějších dotazů zaměstnanců k ukončení těžby, výplatě odstupného, možnostem dalšího pracovního uplatnění i sociálním otázkám. Odpovědi na tyto dotazy přineseme v příštím čísle Horníka. Současně aktualizujeme Příručku pro uvolňované

zaměstnance na rok 2026, která bude zaměstnancům distribuována v průběhu listopadu.

Pokud budou mít zaměstnanci už teď zájem o pomoc programu Nová šichta, jak mohou postupovat?

Zapojit se je velmi jednoduché. Stačí kontaktovat konzultantky programu Nová šichta a sjednat si termín schůzky. Jejich kanceláře se nacházejí v budově Centra personálních služeb v lokalitě ČSM-Sever a jsou otevřeny v pracovních dnech od 6 do 14 hodin. V rámci programu Nová šichta zároveň připravujeme na 20. listopadu další burzu práce. K účasti zvu všechny zaměstnance, kteří chtějí aktivně hledat nové pracovní uplatnění.

Počet odpracovaných let v OKD, a.s.	Nárok dle Zákoníku práce a kolektivní smlouvy vyššího stupně	Max. nárok dle Kolektivní smlouvy OKD, a.s. dle části VII KS OKD, bod 3.1.	Navýšení odstupného dle odpracovaných let (KS OKD)	Max. celková výše odstupného v případě uzavření dohody
0–méně než rok	2násobek PMV	2násobek PMV	Není	4násobek PMV
1–méně než 2 roky	3násobek PMV	2násobek PMV	Není	5násobek PMV
2–4 roky	4násobek PMV	2násobek PMV	Není	6násobek PMV
5–10 let	4násobek PMV	2násobek PMV	1násobek PMV	7násobek PMV
11–15 let	4násobek PMV	2násobek PMV	3násobek PMV	9násobek PMV
16 a více let	4násobek PMV	2násobek PMV	5násobek PMV	11násobek PMV

PMV - Průměrný měsíční výdělek vypočítaný za předcházející čtvrtletí roku, tj. 4. čtvrtletí roku 2025.

Lidé z OKD, jak je neznáte

Personalistka, studentka, cukrářka



FOTO: Josef Vys

Małgorzata Grzebień má ve své pracovní složce nabídky desítek firem, které mají zájem o odcházející zaměstnance OKD.

STONAVA – Když v dubnu roku 2023 nastoupila Małgorzata Grzebień do OKD, její první úkol byl jasný: pomoci s nábořem polských pracovníků do dolu, kde chyběli lidé. „V České republice už nejsou hornické školy a my jsme potřebovali doplnit stavy. Proto jsme sáhli po zkušených hornících z Polska,“ vzpomíná.

Dnes se však její práce soustředí na zcela jinou oblast. Společně s kolegyněmi je součástí programu Nová šichta, který pomáhá odcházejícím zaměstnancům hledat novou profesní cestu. „Na té práci mě nejvíc baví příběhy lidí. Každý horník má svůj vlastní osud a zkušenosti. Pro nás mladší je to velmi inspirující,“ vysvětluje. Zároveň ale dodává, že setkání s lidmi v těžké životní situaci není jednoduché.

Małgorzata, jíž všichni říkají Gosia, s obdivem vzpomíná na generaci, která dokázala strávit celý pracovní život v jednom zaměstnání. „To je něco, co už my mladí nejspíš nezažijeme. Člověk musí být připravený učit se novému a měnit směr,“ říká. Sama jde příkladem. Vedle práce studuje na Ostravské univerzitě navazující magisterský obor polština v překladu. „Mamka je Polka, tatínek z Lutyně, takže polštinu i češtinu mám jako mateřské jazyky. Už teď se mi znalost polštiny občas hodí i v OKD,“ dodává.

Když ale skončí pracovní den, mění se konzultantka pro lidské zdroje v nadšenou cukrářku. Pečení je její dlouholetá vášeň, zakořeněná v rodinné tradici nedělních obědů se sladkou tečkou. „První byl obyčejný piškot, ale dodnes ráda tvořím ze

sezónních surovin – třeba podzimní dýňové chlebičky s čokoládou a brusinkami,“ usmívá se. Její specialitou je smetanový dort s ovocem, který nechybí na žádné rodinné oslavě.

Pečení pro ni není jen relax, ale i způsob, jak dělat radost ostatním. „Makronky jsem se naučila péct na kurzu, a hned potom jsem je připravovala sestřenicí na svatbu pro devadesát hostů. Byla to velká výzva,“ vzpomíná. Jejím snem je jednou, až se přiblíží důchod, otevřít si malou rodinnou cukrárnu.

Její pečlivost se promítá i do překladů. „U obojího je důležitá přesnost a trpělivost. Experimentujete, děláte korektury, a někdy se to hned napoprvé nepovede,“ vysvětluje.

Kolegyně ji znají nejen díky sladkostem, které občas přinese ke kávě, ale i díky jejím aktivitám mimo OKD. Už osm let je předsedkyní klubu mladých PZKO v Bohumíně-Skrěčoni. „Pořádáme plesy, různé společenské akce i netradiční plavby na loďkách po Olši. Je to krásná možnost, jak lidi spojit,“ vypráví.

A její sen? „Ráda bych se naučila péct pravý kváskový chléb v kamenné peci. Zkoušela jsem to už během covidu, ale můj kvásek po osmi měsících bohužel zemřel,“ říká s úsměvem.

Małgorzata Grzebień je žena mnoha tváří: pečlivá personalistka, inspirativní studentka, aktivní organizátorka i nadšená cukrářka. Možná i proto se její životní recept dá shrnout jednoduše: pečlivost, energie a radost rozdáváná ostatním.



Gosia se svou tetou při výrobě makronek.



Specialita Małgorzaty - smetanový dort s ovocem.

Pomozte nám tvořit tuto rubriku! Máte zajímavého nebo neobvyklého koníčka, dokázali jste něco výjimečného a chcete se o to podělit? Nebo máte takového parťáka? Napište na barbora.cerna-dvorakova@okd.cz nebo zavolejte na 606 774 346.

Extraliga nejlepších rubáňových a přípravářských kolektivů

ZÁŘÍ 2025

Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odruba ­ ná plocha za den (m² / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)	kombajn, výztuž
1.	Turoň(300215/)	Miarka	53271	1776	597	49,234	2,96	SL 300, DBT 1300/3100
2.	Badura(402204/)	Riedl	34167	1139	221	23,793	1,88	SL 300, Fazos 15/33, Fazos 17/37
3.	ALPEX_ Miedziński(463204/1)	Pielka	12528	447	205	10,379	1,06	SL 300, Fazos 15/31

LEDEN – ZÁŘÍ 2025

Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odruba ­ ná plocha za den (m² / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)
1.	ALPEX_ Miedziński	Pielka	333908	1541	630	38,629	3,18
2.	Badura	Riedl	267930	1387	421	30,628	2,51
3.	Turoň	Miarka	212126	1051	298	21,431	2,44

Přípravy – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m³/den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)
1.	ALPEX_ Pasik	Bajaczyk, Ing.	572,00	4,24	94,92	25,15
2.	Noworyta	Firla	544,00	3,97	93,47	30,58
3.	ALPEX_ Holek	Palej	455,00	3,07	85,99	18,08
4.	Pavlík	Firla	349,00	3,56	79,37	20,69
5.	Kadlec	Firla	144,00	3,89	92,69	26,42
6.	Alpex_ Figura	Palej	132,00	3,30	59,68	22,17

Přípravy – klasické technologie

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m³/den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)
1.	Slíž	Firla	293,00	4,07	102,32	27,41
2.	Buday	Čáp	159,00	3,00	72,08	20,05
3.	ALPEX_ Lisowski	Weglarz, Ing.	121,00	3,03	68,67	17,79
4.	ALPEX_ Staszewski	Bajaczyk, Ing.	60,00	2,31	53,31	13,65
5.	ALPEX_ Pasik	Bajaczyk, Ing.	6,00	1,20	33,24	7,59

Liga bezpečnosti

OCENĚNÍ ZA PROVOZ BEZ ÚRAZŮ – ZÁŘÍ 2025

kategorie	pořadí	Úsek	předák
RUBÁNÍ	1	Alpex	Miedziński
OSTATNÍ - skupina A	1	Úsek elektro služby	
	2	Úsek centrální údržby	
	3	Úsek větrání a klimatizace	
	4	Úsek degazace a vrtů	
	5	Úsek trhacích prací	
OSTATNÍ - skupina B	1	Dubos -plenění, zmáhání a přibírky	
	2	Úsek centrálního odtěžení	
	3	Úsek centrální dopravy ČSM-Sever	
	4	ALP - zmáhání a přibírky	
	5	Úsek elektro-provoz	
	6	Úsek ZBZS	
	7	Úsek svislé dopravy ČSM-Jih	
	8	Úsek centrální dopravy ČSM-Jih	

LEDEN – ZÁŘÍ 2025

kategorie	pořadí	Úsek	předák
RUBÁNÍ	1	R1	Badura
OSTATNÍ - SKUPINA A	1	Úsek centrální údržby	
	2	Úsek větrání a klimatizace	
OSTATNÍ - SKUPINA B	1	Úsek svislé dopravy ČSM-Jih	
	2	Úsek centrálního odtěžení	



PLNĚNÍ LIMITNÍCH VÝKONŮ V ROCE 2025 – RUBÁNÍ

Kolektiv	body	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec	CELKEM
Vlastní	Badura	4				46 609	56 230	54 403	47 828					4
	Turoň	2				25 957				53 271				2
Dodavatelé	Miedziński	5			49 160	47 194	55 622	63 844	51 585					5
CELKEM		0	0	1	3	2	2	2	0	1	0	0	0	11

20 000 limitní výkon nad 105 % (0,5 bodu); 20 000 limitní výkon nad 110 % (1 bod); ● přihlášen k limitnímu výkonu; ■ splnění limitního výkonu; 51 879 Hodnota v tunách

PŘÍPRAVY

Kolektiv	body	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec	CELKEM
Vlastní	Noworyta	5,0	103	109	121	100	111							5
	Slíž	3,0	80	78	88									3
	Buday	2,0		48	83									2
	Kadlec	2,0	77	67										2
	Pavlík	3,0	82		109	82								3
Dodavatelé	Lisowski	2,0	60	61										2
	Holek	3,5	127	118		67	77							4
	Figura													0
	Pasik	3,0	83	106		136								3
	Staszewski													0
CELKEM		7	7	4	4	2								24

29 limitní výkon nad 105 % (0,5 bodu); 29 limitní výkon nad 110 % (1 bod); ● přihlášen k limitnímu výkonu; ■ splnění limitního výkonu; 51 Hodnota v metrech

Chůze – nejčastější, ale podceňované riziko pracovních úrazů

Z 94 registrovaných úrazů v roce 2024 bylo 32 spojených s chůzí a přemísťováním břemen. Za prvních 9 měsíců letošního roku je to již 17 úrazů.

Poučme se z historie! Při chůzi mohou vzniknout i smrtelné úrazy:

- Zaměstnanec přecházel jedoucím pásovým dopravníkem mimo přechodový můstek – smrtelně zraněn v přesypu pásů.
- Zaměstnanec stržen těženou horninou při překračování jedoucího stěnového dopravníku za plné těžby porubu – usmrčen v drtiči uhlí.
- Na povrchu došlo k propadnutí zaměstnance podlahou patra budovy nezajištěným otvorem nebo scházejícím zábradlím.
- Propadnutí zaměstnance zkorodovanou ocelovou plošinou spodního sklípku v náraží do jámy.
- Přecházení jedoucího pásového dopravníku mimo přechodový můstek – propadnutí nohy dírou v pásu a amputace nohy.
- Zaměstnanec zachycen při chůzi v blízkosti napínací stanice pásového dopravníku – amputace paty.

V OKD bylo za 9 měsíců letošního roku registrováno 14 pracovních úrazů spojených s chůzí, což je téměř 23 % z celkového počtu všech registrovaných úrazů. Pády při přemísťování břemen (3 úrazy) navyšují tuto skupinu o dalších 5 % bodů. Společně představují největší a nejrizikovější skupinu dle vykonávané pracovní činnosti. Každý třetí pracovní úraz v letošním roce vznikl při chůzi na pracovištích nebo přemísťování předmětů a materiálu.

Nejčastějším zdrojem byly:

- vlhká počva,
- uklouznutí na nerovnosti, materiálu (zbytek PVC, popílek, elektrický kabel),
- zakopnutí o kámen či břemeno,
- přecházení kolejové výhybky,
- přechody na přechodových můstcích, pochůzných lávkách a schodištích.



Hlavním rizikem ve většině případů jsme my sami, náš přístup.

Proto dbej:

- Operativní správci musí odstraňovat závady na cestách pro chůzi tak, aby cesty byly bez prohlubní, odvodněné, se zajištěnými uličkami pro chůzi atd., zkrátka bezpečné.
- Sklouznutí po mokré počvě, byť by nedošlo k úrazu, musí být signálem k řešení a odstranění tohoto nebezpečného stavu.
- Před vstupem na jakýkoliv dopravník se musíme přesvědčit, že je zajištěn proti spuštění.
- Při přechodu přes pásový dopravník je nutno použít přechodový můstek.
- Přechodový můstek musí být bezpečný – řádně ukotvený, bezpečný musí být jak vstup, tak i výstup z můstku.
- Všude, kde chodí zaměstnanci, musí být zajištěna fárová ulička pro chůzi.
- Zvláštní pozornost je nutno věnovat kvalitě nástupišť při dopravě osob pomocí LZH v revíru.
- Velkým rizikem úrazu mohou být roztažené pásy na počvě nebo pohozené zbytky pásové gumy.
- Rizikem úrazu jsou rovněž svorníky a TH roviny, které již nemají svůj význam, ponechané na chodbách.
- Zaměstnanci nevěnují dostatečnou pozornost při chůzi a nesledují cestu, nebo si cestu zkrátí i za cenu rizika úrazu.
- Na povrchu je rizikem při chůzi po schodech sledování mobilního telefonu nebo běhání.

Papírový model má duši, říká autor miniatury Dolu ČSM

Dokončení ze strany 3

Když máte domečky hotové, pak aby všechno pasovalo přesně podle plánu.

Naopak se vždy těším na některé části lepení – třeba na teplotní komín, jak zpracovat ochrannou mříž nebo schodiště a další detaily.

Zmínil jste, že pracujete doma v kuchyni. Jak vypadá Vaše modelářské zázemí a jak se Vám daří skloubit koníček s rodinou?

Práce v kuchyni má tu výhodu, že jsem nucen po sobě vždy uklidit! Mám velký šuplík, kam po každém dni schovám základní modelářské nářadí. Když jsem dřív měl vlastní pokoj, byl všude papírový odpad, ale zase jsem si nic omylem nevyhodil.

Rodinná harmonie je především zásluhou mé ženy, která je k mému koníčku neuvěřitelně tolerantní. Když lepím něco velkého jako Důl ČSM, je všude spousta domečků a verzí, a v poslední fázi i velký model, na který vše postupně přilepuju. K tvorbě dioráma mám také krabice s posypy, stromečky, drny, které potřebuju mít po ruce – takže kuchyň bývá chvíli ateliérem.

Když navrhuji nový model, dělám jej v bílém provedení, a na ten si rády vybarvují děti. Syn se často přidá, když něco nového vyrábím. Manželka se



Model Dolu ČSM vytvářel jeho autor doma v kuchyni.

těší na chvíli, kdy model odejde na výstavu, ale to už zase připravuju další.

Relaxuji především modelářinou, kdy téměř každý večer maluju nebo lepím. O víkendu odpočíváme na chalupě, kdy se ženou opravujeme poloroubené stavení, vše si děláme sami.

Z čeho vycházíte při tvorbě? Jaké nástroje a materiály používáte – a proč jste u makety Dolu ČSM zvolil papír místo 3D tisku?

Modelářství má tu výhodu, že vám v základu stačí jen modelářská pod-

ložka, ostrý nožík nebo skalpel, ostré nůžky, lepidlo a papír. U modelu OKD jsem si jen musel vyzkoušet, jak udělat potrubí. Nakonec jsem místo zatočeného papíru zvolil různé tloušťky nití. Jsem rád, že si OKD zvolilo papírový model. Papír má duši. Není dokonale rovný, ale je v něm život. 3D tisk je sice precizní, ale působí na mě trochu chladně a odtaziť.

Model Dolu ČSM je Vaším dosud největším dílem v měřítku 1:400. Který z Vašich předchozích projektů je Vám osobně nejbližší – a proč?

Ano, model je co do rozsahu a počtu budov mým největším papírovým dílem. Na větší ploše vznikla jen Usedlost Cibulka v Praze 5, pro Nadaci rodiny Vlčkových, tam má podložka 130 x 70 cm, ale model je v měřítku 1 : 150 a zachycuje původní stav objektu.

Navrhl jsem a slepil stovky modelů, takže je těžké vybrat jeden. Každý vznikl s nějakým příběhem a měl své složitosti. Kdybych měl ale jmenovat, tak asi první digitální model Felicie a Oktavie, které jsem navrhl jako první ve vektorech, do té doby jsem vše maloval ručně na čtvrtku. Modely jsem tehdy přinesl na výstavu v Neratovicích, kde se u nich zastavil i významný architekt-památkář a tvůrce papírových vystřihovánek Richard Vyškovský.



Detail modelu.

Akce platí pro **pojištěnce RBP** od **1.9.** do **15.11.2025.**

Podmínkou je předložení platného průkazu pojištěnce RBP.



**plavání
zdarma
nebo
se slevou**

**kryté bazény
v České
republice**

Zdravíme vás

**213
RBP**
zdravotní pojišťovna

Uhlí mizí, hrdost a paměť zůstávají

„Konec těžby je smutný, ale tradice musí žít dál,“ říká Milan Malich, předseda Spolku krojovaných horníků při obci Stonava

STONAVA – Na začátku roku 2026 se v Dole ČSM ve Stonavě definitivně zastaví těžba černého uhlí. Uzavřením posledního černouhelného dolu v České republice se symbolicky uzavírá téměř 250letá kapitola hornictví v regionu. Pro místní obyvatele i celé hornické společenství je to okamžik plný emocí, vzpomínek, ale i otázek do budoucna. O významu této události, o odkazu hornických tradic a o tom, jakým způsobem chce Spolek krojovaných horníků ve Stonavě zachovávat památku zdejších havířů, jsme hovořili s jeho předsedou Milanem Malichem.

Co pro Vás osobně a pro Stonavu znamená uzavření posledního černouhelného dolu v Česku?

Na Dole ČSM jsem pracoval od roku 1981 do roku 2013. Na tu dobu budu neustále vzpomínat, protože jsem tam poznal spoustu dobrých lidí

Spolek krojovaných horníků ve Stonavě

Založení: 22. března 1914 - ustavující valná hromada.

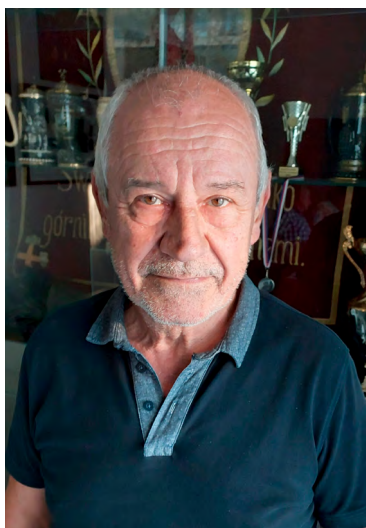
Počet členů: 73 (k září 2025).

Název: Původně Stowarzyszenie Górnicze dla Stonawy i okolicy, od roku 2015 Spolek krojovaných horníků při obci Stonava.

Činnost: Uchovávání hornických tradic, pořádání slavností, pietních akcí, prezentace krojů.

Cíl: Připomínat historii hornictví a udržovat komunitní identitu po ukončení těžby.

Symbolika: Krojovaní horníci reprezentují tradici, soudržnost a odvahu hornických generací.



Milan Malich, předseda Spolku krojovaných horníků při obci Stonava.

a měl jsem díky šachtě také dobré živobytí. Ukončení těžby negativně zasáhne celý region, protože mnoho místních firem je dodavatelem komponentů pro důl. Spousta lidí tímto přijde o práci – nejen samotní zaměstnanci OKD. V obci Stonava to pocítí obzvlášť, protože z těžby plynuly do obecního rozpočtu nemalé prostředky. Lidé, kteří tu žili z hornictví, budou muset najít nové cesty. I náš Spolek se bude muset uskromnit.

Jakou roli dnes hraje Spolek krojovaných horníků ve Stonavě?

Spolek krojovaných horníků při obci Stonava je součástí kulturně-společenského života v obci a hraje značnou roli při zachovávání místních tradic. Naši členové pořádají Zahradní slavnosti, slavnost svaté Barbory, kterých se mohou účastnit občané obce. Prezентujeme také hornické kroje, účastníme se pietních akcí a všech akcí, které obec pořádá. Také pečujeme o hornické artefakty v místním parku.

Změní se činnost spolku, jeho aktivity nebo poslání



Členové výboru stonavského spolku.

po uzavření dolu? Jak vidíte jeho budoucnost?

Tradice musí žít dál, i když těžba skončí. Nepředpokládám, že činnost spolku se zásadně změní, jen některé akce budou skromnější. Jeho budoucnost máme ve svých rukou. Je na nás, jak jej budeme propagovat, a zda se nám podaří získat nové členy. Chceme, aby si děti a mladí lidé uvědomovali, co pro naši obec znamenalo uhlí, i když sami už horníky nebudou.



Krojovaní horníci ze Stonavy při slavnostním průvodu.

Jak by podle Vás měla vypadat „paměť hornictví“ ve Stonavě, respektive na Karvinsku?

Naši roli je ukázat, že tradice není jen minulost, ale součást identity a hrdosti na region. Ve Stonavě v parku jsou důlní vozy, které připomínají šachty, jež těžily uhlí v katastru Stonavy. Zároveň je tam pomník horníkům, kteří zahynuli na Dole ČSM. Přejí si, aby lidé na naše havíře nezapomněli – nejen na jejich práci, ale i na odvahu a soudržnost, kterou vždy

projevovali. Věřím, že aktivity našeho spolku najdou podporu i v dalších letech. Víme, že v tom nejsme sami. V regionu jsou i jiné organizace, které usilují o zachování hornických tradic.

Co byste chtěl, aby si lidé i za mnoho let pamatovali o havířině a o těch, kteří ji vykonávali?

Přál bych si, aby se na horníky vzpomínalo jako na chlapy, kteří uměli zabrat. Že se uměli bavit, pomáhali, kde bylo třeba, že hornictví nebylo jen o uhlí, ale především o lidech, a nakonec že bez horníků by region nebyl tak bohatý a pestrý, jaký dnes je.

Co Vás osobně přivedlo do spolku a k jeho vedení?

Do spolku mě přivedl kamarád, který ho v té době vedl. Pracovali jsme spolu na šachtě. Tam byla skvělá parta, což platí i ve spolku. To mě okouzilo, stejně jako historie a havířské tradice. Ve spolku jsem se stal zapisovatelem, později mě zvolili místopředsedou a staral jsem se především o legislativu spolku. Za těch 30 let se vystříдалo několik předsedů. Nakonec předsednictví připadlo mně. Bylo to při 110. výročí spolku, tedy loni.

Festival, který uchovává hornické kořeny

Letošní ročník Fedrování s folklorem připomněl končící éru dobývání uhlí i kulturní bohatství regionu

HORNÍ SUCHÁ – V sále hornosušského Dělnického domu se v sobotu 27. září konal 13. ročník festivalu Fedrování s folklorem. Nápad na realizaci tohoto projektu vznikl během besedy s Jankem Mračnou, bývalým vedoucím vybavování Dolu ČSM.

„Přemýšleli jsme, jak spojit hornické zvyky a tradice s kulturou těch, kteří žili v našem regionu, i těch, kdo k nám přišli za prací do dolů a hutí. V tomto ‚kotli‘ se smíchaly a často i ztratily kořeny lidí přicházejících ze všech okolních krajů,“ říká Marian Weiser, hlavní organizátor festivalu, bývalý dlouholetý zaměstnanec OKD.

Tak vznikl program, ve kterém vystoupilo dosud více než 60 souborů a zpěváků ze všech regionů Čech, Moravy, Slezska, Slovenska, Polska i jiných zemí. Programy nejsou jen přehlídkou písní a tanců, ale bývají propojeny vtipnými scénkami ze života na šachtě nebo dokonce promítáním videí přímo z důlního provozu.

Hlavním pořadatelem akce je obec Horní Suchá, které při přípravě programu pomáhá místní skupina PZKO. Od prvního ročníku je festival Fedrování s folklorem podporován společností OKD a následně Nadací OKD. „Bez této podpory by nebylo možné divákům nabídnout program v nejvyšší kvalitě,“ zdůraz-



Společné číslo tanečníků ze souboru Suszanie, pěveckého sboru Chórek a polského Mix Orchestra na téma Havíři po šichtě.

ňuje Marian Weiser. Díky tomu mohli diváci vidět tak špičková profesionální tělesa, jako jsou brněnský VUS Ondráš, Lúčnica, SLUK, PULS,

Zlaté husle ze Slovenska, Śląsk z Polska nebo Fitos Dezső Társulat z Maďarska. O významu akce svědčí i to, že v minulosti nad ním převzaly

záštitu takové osobnosti, jako je manželka prezidenta ČR, hejtman MSK nebo velvyslanec Polské republiky. V letošním roce byl partnerem festi-

valu výbor pro národnostní menšiny zastupitelstva Moravskoslezského kraje.

Letošní ročník se konal v období, kdy se blíží konec dobývání uhlí v našem regionu, což si zasloužilo speciální program. Ten zahájilo představení folklorního muzikálu Kráčeři pod námi v provedení Poddukelského umeleckého lidového souboru z Prešova. O tom, jak zapůsobil hudební příběh o životě horníků na obecnost, svědčily slzy v očích mnoha diváků.

„Projekt Fedrování s folklorem ještě nabude na významu po ukončení těžby černého uhlí v ČR. Stejně tak i činnost spolků krojovaných horníků a hornických důchodců bude uchovávat cenné dědictví tradic a zvyků těch, kteří po mnoho let svou těžkou prací vytvářeli podmínky pro lepší budoucnost dalších generací,“ zdůrazňuje Marian Weiser.



Slavnostní nástup s vlajkami zemí účinkujících a prapory hornických spolků, krojovaných horníků i důchodců.



Folklorní soubor Šmykňa z Ostravy – Tance z Liptova.

NOVÁ ŠICHTA

DOKÁŽEME VÍC NEŽ TĚŽIT UHLÍ

KOMU POMÁHÁME?

Především všem odcházejícím zaměstnancům z organizačních a zdravotních důvodů. Stejně tak jsme připraveni poradit i stávajícím zaměstnancům, kteří nebudou pokračovat v pracovním poměru v rámci útlumu či aktivit po ukončení těžby uhlí.

CO NABÍZÍME?

- Zpracování životopisu, motivačního dopisu.
- Poskytnutí informací týkajících se Úřadu práce (registrace, rekvalifikace, příspěvky).
- Pomoc s vyhledáním pracovních nabídek dle dohodnutých požadavků.
- Pomoc s přípravou na pracovní pohovor.
- Zprostředkování sociálního a psychologického poradenství.
- Poradenství s rozjezdem podnikání.
- Možnost využití PC pro vlastní potřebu v rámci hledání práce.

JAK SE ZÚČASTNIT?

- Kontaktujte nás pro domluvení termínu prvního setkání.
- Těšíme se na Vás v lokalitě ČSM-Sever a v Poradenském centru OKD v Karviné.

ČSM-Sever: budova Personálních služeb			Kancelář	
Markéta Klopová	725 756 827, 596 451 141	marketa.klopova@okd.cz	přízemí	13
Małgorzata Grzebień	601 113 767, 596 451 156	malgorzata.grzebien@okd.cz	přízemí	9
Jaroslava Kobiellová	724 858 912, 596 451 148	jaroslava.kobiellova@okd.cz	1. patro	122

Po dohodě nás najdete také v Poradenském centru OKD, tř. Osvobození 1721/9, Karviná-Nové Město.


www.novasichta.cz


Moderní skatepark navštěvují především děti a mládež.

Orlová má nový skatepark

ORLOVÁ – Orlová-Lutyně se dočkala – v ulici Ke Studánce byl slavnostně otevřen moderní betonový skatepark. Nyní novou sportovní plochu využívají skateboardisté, jezdci na koloběžkách, in-line bruslaři i cyklisté na BMX kolech.

Výstavba sportoviště o rozloze 1 252 m² vyšla na zhruba 13 milionů korun. Nový areál v odpovídá nejmodernějším trendům a chlubou je především bazénová část, která nemá v širokém okolí obdoby. Klíčovou roli při financování sehrála Nadace OKD, která prostřednictvím své výzvy Nadace

OKD obcím přispěla několika miliony korun. Hlavní část, více než 11 milionů, byla pokryta z Operačního programu Spravedlivé transformace. Díky této kombinaci podpory se podařilo realizovat projekt, který se stává významným centrem sportovního dění v regionu.

Oplocený a osvětlený skatepark je otevřen všem zájemcům. Nabízí prostor nejen pro aktivní trávení volného času dětí, mládeže i dospělých, ale také pro pořádání akcí s městským, okresním i krajským přesahem. Ty bude zajišťovat místní spolek Skateboarding Orlová, z. s.



Nový sportovní areál využívají nejen skateboardisté.

Ve Sviadnově ožilo dětské hřiště

SVIADNOV – Ještě donedávna působilo dětské hřiště u místní základní školy spíše unaveně a neatraktivně. Herní prvky z roku 2013 byly zastaralé a prostor, který měl lákat děti i rodiče, ztrácel svůj půvab. To se však zásadně změnilo díky štedré podpoře Nadace OKD.

Obec získala v rámci grantové výzvy příspěvek ve výši 775 tisíc korun, díky kterému se podařilo proměnit zanedbaný areál v moderní a bezpečné místo pro trávení volného času. „Jedním z největších problémů byl svah, který se postupně sesouval do prostoru hřiště. Novou opěrnou zdí se podařilo nejen tento problém vyřešit, ale navíc vytvořit atraktivní lezeckou stěnu se skluzavkou,“ říká starosta obce David

Novák, který byl pověřen realizací projektu.

Revitalizace přinesla také zcela nové posezení nabízející prostor pro rodinná setkávání i odpočinek. Další herní prvky byly opraveny či vyměněny, takže dnes je hřiště zkolaudované a plně k dispozici široké veřejnosti, nejen žákům základní školy, ale i dětem z mateřinky a obyvatelům obce.

Podpora Nadace OKD se tak stala klíčovým impulzem, díky němuž vznikl moderní prostor, který slouží dětem i dospělým. „Jsme rádi, že Nadace OKD dlouhodobě podporuje projekty, které mají smysl pro celé komunity. Nové hřiště ve Sviadnově je toho krásným důkazem,“ dodává starosta obce.



Hřiště je k dispozici široké veřejnosti – nejen žákům základní školy, ale i dětem z mateřinky a obyvatelům obce.

Fotbalové hřiště v centru města



Celkový pohled na nový sportovní areál v Havířově-Městě u letního kina.



Ředitelka Nadace OKD Monika Němcová s primátorem Havířova Ondřejem Baránkem při slavnostním otevření nového hřiště.

HAVÍŘOV – V Havířově-Městě u letního kina bylo otevřeno nové tréninkové fotbalové hřiště. Investice přesáhla osm milionů korun. Hřiště bude sloužit sportovním klubům i široké veřejnosti. Polovinu nákladů uhradila Nadace OKD prostřednictvím programu Nadace OKD obcím.

Nový prostor k tréninkům potřebovali především hráči Fotbalového klubu Gascontrol, který má přibližně 220 členů. Hřiště splňuje standardní rozměry povolené Fotbalovou asociací ČR a je určeno jak pro mládež, tak pro dospělé.

Výstavba zahrnovala položení přírodního travnatého povrchu s moderním závlahovým systémem, jenž zajišťuje optimální péči o trávnik. Areál je vybaven osvětlením, fotbalovými i ragbyovými brankami a ochrannými sítěmi za brankami, které zvyšují bezpečnost hráčů i diváků. Zázemí doplňují nové střídačky a unimobuňky sloužící jako šatny a sociální zařízení. Úpravy se týkaly také zpevněných ploch v okolí a části přilehlé komunikace.

„Finanční pomoc Nadace OKD byla pro tento projekt zcela zásadní. Díky ní jsme kromě hřiště mohli investovat také do šaten a protipovodňových opatření. Udělali jsme radost nejen fotbalové mládeži, ale i ragbistům, kteří hřiště rovněž využívají. Velmi si této podpory vážíme a věříme, že spolupráce Nadace OKD a města Havířova bude pokračovat i do budoucna,“ uvedla Kateřina Mikulová, vedoucí odboru investiční výstavby Magistrátu města Havířova.

Trenérská rošáda a povedené reprezentační utkání



Marek Jarolím začal na lavičce MFK domácí remízou 1:1 proti Olomouci.

KARVINÁ – Říjen byl v Městském fotbalovém klubu Karviná poměrně turbulentní. Nejprve na karvinském trávníku zvítězila 5:0 nad Ázerbájdžánem reprezentační jednadvacítka a zanedlouho neodolal vábení Plzně trenér Martin Hyský. Novým trenérem MFK se stal Marek Jarolím.

Trenér Martin Hyský vydržel v Karvině šestnáct měsíců. Už na jaře měl nabídku z Mladé Boleslavi, tu však odmítl. Ovšem aktuální nabídku z Plzně odmítnout nešlo, a uznávaný trenér zamířil sportovně výš již uprostřed podzimu. „Preferovali bychom ale jeho odchod až po podzimní části“, přiznal sportovní ředitel MFK Karviná Lubomír Vlk. „Martin Hyský za sebou zanechává hlubokou a nesmazatelnou stopu v éře klubu. Je potřeba mu za profesionální práci poděkovat. Stejně tak jeho spolu-



Nový trenér MFK Karviná Marek Jarolím.

pracovníkům, kteří odešli s ním,“ dodal Vlk.

Vedení klubu nelenilo a rychle za něj našlo náhradu v podobě Marka Jarolíma, který má podobný pohled na fotbal jako Hyský. „Právě proto jsme

o Marka stáli. Jeho trenérský rukopis je v souladu s moderním fotbalem,“ uvedl Lubomír Vlk. A Marek Jarolím začal na lavičce MFK domácí remízou 1:1 proti v té době čtvrté Sigmě Olomouc, která tehdy bojovala i v pohárové Evropě. Proto remíza není tragédie, spíš naopak. „Přišel jsem do týmu, který je dobře složený a má v sobě zabudovaný dobrý návyk. Chce hrát odvážně. Věřím, že se na to může dobře navázat. Tým je moje krevní skupina,“ pochvaloval si po povedené premiéře 41letý rodák z Olomouce.

V říjnu Karvinští jednou prohráli (v Pardubicích) a jednou remizovali. Po uzávěrci tohoto vydání hráli v Mladé Boleslavi a ve sváteční den 28. října bojovali v domácím prostředí o postup do pohárového čtvrtfinále proti Slovácku.

Ještě před starostmi s trenérskou rošádou si fotbaloví fanoušci nejen z Karviné ale i širšího okolí užili návrat reprezentační jednadvacítky po šesti letech. Tým trenéra Michala Bílka zvládl na výbornou duel s Ázerbájdžánem a necelé tři tisícovky fanoušků, kteří dorazili do Ráje, potěšil jasným vítězstvím 5:0.

Vrchol roku přijde ve čtvrtek 13. listopadu, kdy do Karviné zavítá reprezentační áčko. V posledním přípravném utkání před závěrečným kvalifikačním duem vyzve reprezentaci San Marina. Vstupenky zatím nejsou v prodeji, sledujte proto klubové informační kanály, případně svazový web.

13. 11. 18:00

ČR vs. San Marino



Vítězové turnaje Marian Molenda (vpravo) a Lukáš Bortel s pohárem generálního ředitele OKD.

Badmintonový turnaj OKD nadchl

KARVINÁ – Sport, pot a radost ze hry ovládly v úterý 14. října halu STaRS v Karvině- Fryštátě. Konal se tu 3. ročník badmintonového turnaje OKD ve čtyřhře o Pohár generálního ředitele, který přilákal dvanáct dvojic složených nejen ze zaměstnanců OKD, ale i ze zástupců HBZS, zdravotní pojišťovny RBP a města Karviné.

Atmosféra byla výborná. Hned po losování se rozehrály napínavé zápasy ve dvou skupinách po šesti párech. Každý s každým, dva sety do 15 bodů (s rozdílem alespoň dvou bodů), bez oddechu a s pořádnou dávkou soutěživosti. O postup do vyřazovací části se bojovalo uprtně – osm nejlepších párů si zajistilo místo v „áčku“, zbylé čtyři čekali „pavouk útěchy“.

Turnaj měl svižné tempo – během tří hodin se odehrály desítky setů, každý účastník zvládl minimálně šest utkání, semifinalisté dokonce osm. Na kurtech nebyla nouze o skvělé výměny, fair play, ani o povzbudivý týmový duch.

Partnerem akce byla zdravotní pojišťovna RBP, která spolu s OKD věnovala ceny třem nejlepším párům v obou výkonnostních kategoriích. Badmintonový turnaj OKD opět potvrdil, že mezi zaměstnanci těžební společnosti i jejich partnery má sportovní duch své pevné místo.

Zlato, a tedy pohár generálního ředitele, získal pár ve složení Marian Molenda, dopravář z jižní lokality ČSM, a Lukáš Bortel, závodní záchranář, kteří ve finálovém klání porazili 2:0 Petra Glase, vedoucího odboru příprav, a Adama Januszka, mluvčího fotbalového klubu MFK Karviná. V boji o bronzovou medaili byli úspěšnější Jan Janák s Romanem Štarhou hrající za tým zdravotní pojišťovny RBP: ve dvou setech zvítězili nad dvojicí Pavel Parůžek a Michal Rotigel, reprezentujícími úpravnu.

Všem účastníkům gratulujeme ke krásným sportovním výkonům!

HCB Karviná slaví postup do 3. kola Evropského poháru po srbském dramatu

KARVINÁ – Házenkáři HCB Karviná zvládli náročnou srbskou misi a po dvojzápase s RK Dinamo Pančevo postupují do 3. kola Evropského poháru. Po úvodní prohře 29:27 v Srbsku dokázali v domácí odvetě před zaplněnou halou předvést fantastický výkon a zvítězit 33:25, čímž si s přehledem zajistili postup.

V prvním utkání na půdě Pančeva měli svěřenci trenéra Michala Brůny skvělý vstup do zápasu a vedli až o šest branek. Díky gólům Harabiše, Blyzniuka, Prašivky a Patzela drželi Karvinští dlouho vedení, do šaten šli s těsným náskokem 16:17.

Po přestávce se zápas změnil v přetahovanou. Srbové využili domácí prostředí a v závěru díky trefám Kolundžiče a Bogdanoviče otočili skóre ve svůj prospěch. Karviná i přes bojovnou hru a skvělý výkon brankářů Mokroše a Košťálka nakonec padla 29:27.

Trenér Brůna po utkání ocenil nasazení svých hráčů, kteří do Srbska odcestovali v oslabené sestavě – pouze 13 hráčů, z toho 3 brankáři.



V průběhu duelu se srbskými házenkáři panovala bojovná atmosféra také na karvinské lavičce.

Odveta v Karvině měla jednoznačný cíl – vyhrát alespoň o tři branky. Navzdory pokračující marodce a viróze v týmu však HCB předvedl od za-

čátku koncentrovaný výkon. V brance opět zářil Petr Mokroš, v útoku se prosazovali Harabiš, Prašivka, Solák a Blyzniuk.

Po vyrovnaném prvním poločase přišla rozhodující pasáž mezi 50. a 58. minutou, kdy Karvinští zpevnili obranu, zrychlili přechod do útoku a odskočili soupeři na rozdíl sedmi branek. Poslední gól utkání přidal Vojtěch Prašivka, který stanovil konečné skóre 33:25.

Karviná tak otočila nepříznivý výsledek z prvního zápasu a zaslouženě postupuje do 3. kola Evropského poháru. Úspěch je výsledkem vůle, soudržnosti a týmového ducha hráčů, kteří i přes zdravotní komplikace ukázali, že karvinská házená má v Evropě své místo.

Poděkování patří i fanouškům, kteří vytvořili v hale skvělou atmosféru a hnali svůj tým k postupu. Společně to zvládli, a HCB Karviná tak pokračuje v evropské jízdě.



V domácí odvetě s RK Dinamo Pančevo karvinští házenkáři zvítězili a postoupili do 3. kola Evropského poháru.



Cenou byl pohár generálního ředitele.



Turnaj přilákal do haly STaRS ve Fryštátě dvacet čtyři hráčů.