



2 Říjnové výsledky překonaly očekávání

Rubáňové kolektivy v říjnu vytěžily 127 000 tun uhlí a po desíti měsících je nakopáno 985 000 tun, což je o 50 000 tun nad byznys plán.



3 Zdař Bůh! Příběhy českého hornictví

Rozhovor s režisérem Pavlem Hlavatým o natáčení osmidílného cyklu.

Hornické setkání v Praze se neuskutečnil

Slavnostní hornické setkání u příležitosti ukončení těžby černého uhlí, které se mělo konat v Praze 1. prosince 2025, je z technických důvodů zrušeno. 4. února proběhne setkání související s posledním vozíkem uhlí ve Stonavě. Podrobnější informace v příštím čísle.



Horník

INFORMAČNÍ MĚSÍČNÍK
SPOLEČNOSTI OKD, a.s.



Bezpečnostní heslo měsíce: Bezpečnost je zodpovědností nás všech!

27. listopadu / číslo 11 / ročník 55 / www.okd.cz

Vážené kolegyně, vážení kolegové, máme za sebou bezmála jedenáct měsíců tohoto roku a před námi je poslední, zejména dětmi s napětím očekávaný, měsíc roku 2025. Pro nás dospělý je čas Vánoc neodmyslitelně spjat mimo jiné také s bilancováním toho, co se nám v uplynulém roce podařilo a kde naopak nevyšlo vše podle našich představ.

Dovolte mi tedy, abych vás už nyní v předstihu krátce seznámil s tím, čeho jsme doposud společným úsilím v letošním roce dosáhli. Za ukončených deset měsíců roku se nám podařilo vytěžít z dolu 985 tisíc tun uhlí a v průběhu listopadu jsme pak překonali důležitou metu v podobě miliontého vytěženého tuny. Díky tomu máme dobře našlápnuto ke splnění ročního plánu na úrovni 1 145 tisíc tun. Naplnění tohoto cíle je základním předpokladem pro dosažení ziskového hospodaření společnosti v tomto roce. Přestože se jedná o poslední rok, ve kterém probíhá těžba celých dvanáct měsíců a situace na trhu nám nepřeje, děláme všichni maximum pro to, abychom na konci tohoto roku mohli konstatovat, že hospodaření společnosti splnilo naše očekávání a nezaostalo za plánovanými hodnotami. Vzhledem k tomu, že tržní ceny v průběhu roku neodpovídaly našim očekáváním vycházejícím z předpokladů analytiků, zaměřili jsme se na realizaci významných úspor v nákladech, abychom jimi byli schopni alespoň částečně negativní cenový vliv kompenzovat. Pečlivě a s rozvahou každodenně přistupujeme k nákupu materiálu a služeb, aby výdaje na ně byly vynaloženy účelně a smysluplně. Důkazem toho, že naše společná snaha není zbytečná, je skutečnost, že za uzavřených deset měsíců dosahujeme lepších hospodářských výsledků, než bylo plánováno. I díky tomu bude zaměstnancům v prosinci vyplacen nejen v Kolektivní smlouvě dohodnutý šestnásobek průměrného denního výdělku, ale také zvýšený přírůstek na Vánoce ve výši odpovídající čtyřnásobku průměrného denního výdělku.

Pevně věřím, že v našem úsilí nepolevíme ani ve zbývajících týdnech tohoto



roku a v lednu, kdy bude finalizována účetní závěrka za rok 2025, budeme moci konstatovat, že jsme kýženého cíle v podobě splněného plánu dosáhli. V té době již budeme společně pracovat na tom, abychom dokázali, že společnost OKD může smysluplně fungovat i poté, co uzavře svou dlouhotrvající historii založenou na těžbě černého uhlí. Naším úkolem bude nejen zdárná realizace činností souvisejících s technickou likvidací dolu ČSM, ale zejména transformace podnikání společnosti, která s sebou pro nás všechny přináší zcela nové výzvy.

Závěrem bych rád zmínil, že ukončení těžby černého uhlí nebude znamenat ukončení činnosti Nadace OKD, jejímž zřizovatelem a největším podporovatelem je společnost OKD. Nadace od svého vzniku v roce 2008 obdržela od zřizovatele již bezmála 450 mil. Kč, kterými prostřednictvím grantových výzev svědomitě a vytrvale napomáhá neziskovým organizacím působícím v našem regionu k realizaci jejich ušlechtilých aktivit. Za dobu své existence finančně podpořila již více než 3 500 projektů zaměřených na podporu životního prostředí, vzdělání, sportu, kultury, sociálně-zdravotní oblasti a hornických tradic a toto číslo rozhodně není konečné, protože ve své činnosti hodlá pokračovat i nadále.

Zdař bůh!

Jiří Bubík
finanční ředitel

Těžba v OKD skončí k 31. lednu 2026. Horníkům zbývá vydobýt 200 tisíc tun

STONAVA – V OKD probíhají poslední měsíce dobývání černého uhlí. K vydobytí posledních tří porubů zbývá ještě vytěžít přibližně 200 000 tun uhlí. Toho bude dosaženo na konci ledna, kdy bude těžba na Dole ČSM ukončena. K 31. lednu 2026 odejde 750 zaměstnanců, po ukončení provozu úpravny uhlí k 28. únoru dalších 150. Zároveň s kmenovými zaměstnanci ukončí v OKD činnost i většina dodavatelů důlně-stavebních prací.

„Přibližně tři roky deklarujeme, že těžbu v posledním činném černouhelném dole, Dole ČSM, ukončíme v 1. čtvrtletí roku 2026 a z dnešního pohledu jsme tento termín určili správně: z ekonomického, personálního i legislativního hlediska by další prodloužení těžby už postrádalo smysl. Poslední vozík uhlí tak po téměř 250 letech vyvezeme z dolu na počátku února příštího roku,“ uvedl Roman Sikora, generální ředitel OKD.

V provozu jsou nyní poslední tři poruby, z nichž dva budou dotěženy v průběhu prosince. Za prvních deset měsíců roku bylo vytěženo 985 tisíc tun uhlí. Na roční plán 1 145 000 tun tak zbývá vydobýt 160 000 tun. V průběhu ledna vytěží horníci z posledního porubu ještě přibližně 40 tisíc tun uhlí.

„Zákazníků se zájmem o černé uhlí s přechodem na jiné zdroje energie ubývá. Do našich výsledků se promítá pokles světových cen uhlí i oslabení dolaru, které výrazně zvýhodňuje naši konkurenci, importéry uhlí. Předpokládáme ale, že udržením stabilního provozu a důslednými úsporami napříč všemi nákladovými položkami se nám podaří hornickou činnost ukončit v černých číslech,“ doplnil Roman Sikora.



Poslední vozík uhlí vyveze horníci OKD z Dole ČSM na počátku února příštího roku.

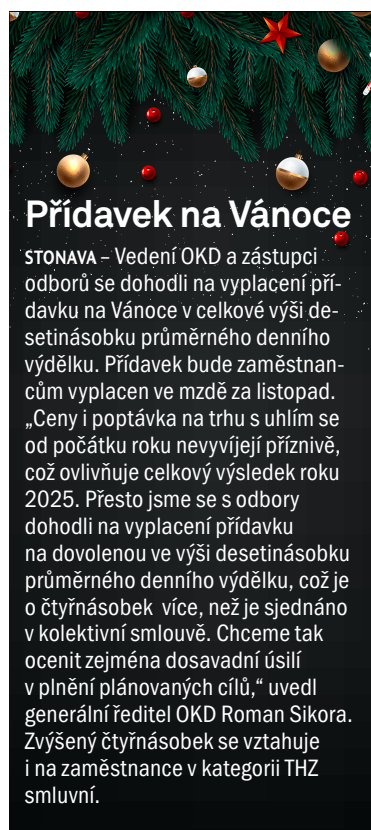
V 1. čtvrtletí 2026 odejde z OKD na 900 zaměstnanců, pro něž už firma nebude mít uplatnění. Vyplatí jim odstupné ve výši až 11násobku průměrného měsíčního výdělku, na což vynaloží více než 500 milionů korun.

„Na útlumové práce budeme v počáteční fázi potřebovat zhruba 600 kvalifikovaných zaměstnanců s konkrétními odbornostmi, což bylo hlavním kritériem při určování nadbytečných pracovníků. Stejně jako při dosavadním propouštění budeme kladit důraz na individuální přístup, otevřenou komunikaci a maximální podporu každému odcházejícímu,“ uzavřel Radomír Štix, personální ředitel OKD.

Odcházejícím, kteří dosud nedosáhli nároku na starobní důchod, bude k dispozici dobrovolný program OKD Nová šichta. Funguje od roku 2014 a od té doby jej využilo přes 1 000 zaměstnanců těžební společnosti.

Zájemcům pomáhá najít pracovní uplatnění nebo nastartovat vlastní podnikání. Aktuálně je v něm registrováno přes 60 bývalých pracovníků OKD.

Po ukončení ražeb a vybavování porubů technologiemi k dobývání již letos z OKD z důvodu organizačních změn odešlo přibližně 400 kmenových zaměstnanců a 260 pracovníků dodavatelů.



Přídavek na Vánoce

STONAVA – Vedení OKD a zástupci odborů se dohodli na vyplacení přídávky na Vánoce v celkové výši desetinásobku průměrného denního výdělku. Přídavek bude zaměstnancům vyplacen ve mzdě za listopad. Ceny i poptávka na trhu s uhlím se od počátku roku nevyvíjejí příznivě, což ovlivňuje celkový výsledek roku 2025. Přesto jsme se s odbory dohodli na vyplacení přídávky na dovolenou ve výši desetinásobku průměrného denního výdělku, což je o čtyřnásobek více, než je sjednáno v kolektivní smlouvě. Chceme tak ocenit zejména dosavadní úsilí v plnění plánovaných cílů,“ uvedl generální ředitel OKD Roman Sikora. Zvýšený čtyřnásobek se vztahuje i na zaměstnance v kategorii THZ smluvní.

Poslední Skok přes kůži v době aktivní těžby

HORNÍ SUCHÁ – Generální ředitel OKD Roman Sikora coby vrchní perkmištr svolal na 28. listopadu slavnostní sešlost (sessi) havířů a jejich příznivců, spojenou se Skokem přes kůži neboli šachťákem, který bude tím posledním v době aktivní těžby uhlí. Slavnost, jejímž partnerem je společnost Eickhoff Polonia, se uskuteční v Dělnickém domě v Horní Suché za účasti zhruba 250 mužů a žen ve slavnostních hornických krojích.



Vyrcholením sesse je tradiční skok přes kůži.

Vyrcholením sesse se stane tradiční skok přes kůži, jehož tradice sahá do 18. století. Adepti hornictví (fuxové) budou při slavnostním obřadu v tzv. noře, řízeném slavným, vysokým a neomylným prezidiem a jeho adláty, symbolicky povýšeni do cechu hornického skokem z pivního soudku přes kůži. Ta představuje původní kožený kus oděvu, který v dřívějších dobách chránil havíře při sjezdech po šikminách do podzemí před ostrými hranami horniny.



Šachťák je řízen slavným, vysokým a neomylným prezidiem a jeho adláty.

V průběhu tradiční hornické slavnosti budou účastníci mezi sebou zápolit v několika tradičních soutěžích. Ceremonii budou doprovázet hornické písně (karmíny) v podání skupiny hudebníků (smečky) pod vedením kantora. V průběhu obřadu Salamandr za svitu kahanů vzpomenu účastníci na ty, kteří hornickému povolání obětovali život. Přispějí také do sbírky pro Spolek svatá Barbora, jenž od roku 2004 podporuje děti,

jimž zahynul rodič na následky pracovního úrazu v hornictví. V loňském roce věnovali zaměstnanci OKD a jejich hosté částku 232 811 korun.

Poslední Skok přes kůži v době aktivní těžby černého uhlí v České republice symbolicky uzavře téměř 250letou kapitolu, která formovala život i identitu regionu. Stane se nejen vyjádřením úcty k hornickým tradicím, ale také podtrhne disciplínu, oddanost práci a soudržnost mezi horníky.



V průběhu sesse vzpomenu jeho účastníci na ty, kteří hornickému povolání obětovali život.

Říjnové výsledky překonaly očekávání



Účastníci vyhodnocení bezpečnostní kampaně po převzetí diplomů za práci bez úrazu a limitní výkon.

HORNÍ SUCHÁ – Na pravidelném vyhodnocení bezpečnostní kampaně v Horní Suché zhodnotil závodní dolu Karel Blahut říjnové výsledky v oblasti bezpečnosti práce.

Konstatoval, že za říjen došlo na Dole ČSM k 11 evidovaným a 4 registrovaným úrazům. Od začátku roku se snížil počet evidovaných úrazů o 18 – ze 150 na 132, a registrovaných úrazů o 10 – ze 76 na 66.

Úrazová četnost důlních zaměstnanců na Dole ČSM se od počátku roku zvýšila z 20,11 na 20,92 procenta, frekvence výskytu úrazů z 39,95 na 41,51 procenta a úrazová závažnost z 23,50 na 26,44 procenta.

Závodní dolu upozornil, že nejčastější příčinou úrazů je zakopnutí nebo uklouznutí při chůzi, přecházení a nastupování (24,2%) a dále pocit náhlé bolesti při chůzi nebo při manipulaci se zařízením či předmětem (21,2%). Po nich následují tzv. klasické hornické úrazy, jako je zasažení padající horninou (18,2%) nebo zranění způsobené ořesovým jevem (12%).

„Musíme si dávat větší pozor především na první dvě příčiny úrazů pramenící hlavně z nepozornosti,“ zaznělo v průběhu hodnocení bezpečnostní kampaně.

Karel Blahut rovněž informoval o průběhu a výsledcích specializované prověrky OBÚ, která se konala 11. listopadu během odpolední směny na 5 důlních a 1 povrchovém pracovišti. Zaměřena byla zejména na požár-

ní bezpečnost dolu a skladování hořlavých hmot. Tím však návštěvy inspektorů Obvodního báňského úřadu v dole nekončí. „Předpokládám, že další prověrky se uskuteční ještě na konci roku a budou pokračovat i v roce příštím, nejen do ukončení těžby, ale také v době technické likvidace dolu,“ upozornil Karel Blahut.

V závěru pak vyzval přítomné hlavní předáky a vedoucí úseků, aby bezpečnosti práce věnovali ve svých kolektivech v závěru roku mimořádnou pozornost, aby lidé mohli vánoční svátky a vstup do nového roku trávit ve zdraví a pohodě svých domovů.

Výrobně-technický náměstek Petr Škorpík seznámil přítomné THZ a předáky s výrobními výsledky Dolu ČSM za říjen a s úkoly, které šachtu čekají do konce těžby v roce 2026. (Podrobnější informace o říjnových výsledcích jednotlivých rubáňových kolektivů naleznete v článku Těžba překračuje plán na této stránce novin.)

Poděkoval rubáňovým kolektivům za výborný říjnový výsledek, kdy se podařilo vytěžít 127 000 tun uhlí, přičemž technický režim byl překročen o 3 000 tun a byznys plán o 13 000 tun. „Po desíti měsících máme nakopáno 985 000 tun, což je 50 000 tun nad byznys plán, a v současné době jsme vytěžili milionou tunu.“

Podrobně pak informoval o situaci v jednotlivých porubech, kterou komplikují především tektonické poru-



Diplom za 1. místo v kategorii ostatní A převzali Tomáš Stebel a Petr Jasanský z úseku elektro služby.



Jan Šumavský (vlevo) a Petr Kvasnica z úseku centrální údržby s diplomem za 2. místo v kategorii A.



Diplom za 2. místo v kategorii B obdržel Daniel Martynek a Ladislav Běhal (vlevo).

chy. „V závěru roku nás čeká náročné období, ale věřím, že těžkosti překonáme, splníme byznys plán a vytěžíme i něco navíc,“ uvedl výrobně-technický náměstek.

Informoval pak o rozhodnutí GR týkajícím se snížení stavu zaměstnanců, kdy k 31. lednu 2026 v souvislosti s útlumovým programem odejde z OKD 750 zaměstnanců, z toho 520 dělníků z dolu, 124 dělníků z povrchu a 106 techniků. Všichni v lednu absolvují pohovory s pracovníky personálního útvaru, případně výstupní prohlídky.

Ředitel provozu David Hájek poděkoval za říjnové skvělé výsledky v těžbě. „Díky nim a snižování nákladů OKD hospodařila v plusu,“ konstatoval. „Zatímco se předpokládalo, že v tomto měsíci budeme ve ztrátě, skončili jsme v zisku. Pokud se podaří přeplnit celoroční plán těžby, mohla by naše společnost skončit v plusu a uzavřít i poslední rok těžby se ctí,“ řekl David Hájek.

Hovořil také o nutnosti bezpečné práce a vyzval přítomné, aby se se svými kolektivy vyvarovali zbytečných úrazů a mimořádných událostí.

Zrekapituloval pak letošní průběh snižování počtu zaměstnanců OKD související s útlumem těžby a připo-



Vedoucí provozu rubání Roman Janulek předává hlavnímu předákovému Romanu Badurovi diplom za říjnový limitní výkon.



Ředitel provozu David Hájek blahopřeje Ladislavu Běhalovi, vedoucímu úseku centrálního odtěžení, k ocenění za bezpečnou práci v říjnu.

mněl, že po ukončení těžby zůstane v OKD 600 vlastních zaměstnanců a zhruba 90 pracovníků dodavatelských firem, kteří se budou podílet na technické likvidaci dolu. Tu bude financovat těžební společnost z již vytvořené finanční rezervy.

Soutěž v bezpečnosti práce

Během jednání byly vyhlášeny výsledky v Lize bezpečnosti a předány diplomy zástupcům kolektivů s nejlepšími říjnovými výsledky v této oblasti.

V kategorii rubání si nejlépe vedl kolektiv hlavního předáka Romana Badury a vedoucího úseku Rostislava Riedla.

V kategorii ostatní A obdržel diplom za 1. místo úsek elektro služby vedený Martinem Teslíkem, 2. místo získal úsek centrální údržby vedený Janem Šumavským.

V kategorii ostatní B zvítězil úsek centrální dopravy ČSM Sever vedený Radkem Szarowskim, na 2. místě se umístil úsek centrálního odtěžení pod vedením Ladislava Běhala.



Diplom za 1. místo v kategorii ostatní B převzali Vlastimil Szturc s Radkem Szarowskim (vlevo).



Ve středu 12. listopadu proběhlo vyhodnocení bezpečnostní kampaně a limitních výkonů.



Závodní dolu Karel Blahut ocenil kolektiv Romana Badury za bezpečnou práci.

Těžba překračuje plán

STONAVA – V říjnu bylo z Dolu ČSM vytěženo celkem 127 000 tun ROTP. Na technický režim to je o 3 000 tun více. „Na byznys plán jsme vytěžili o 13 000 tun více. Za deset měsíců letošního roku je vytěženo 985 000 tun, což je 50 000 tun ROTP nad plán,“ informoval Roman Janulek, vedoucí provozu rubání.

Kolektiv hlavního předáka Romana Badury s vedoucím úseku Rostislavem Riedlem v říjnu v porubu 402 204, při celkovém měsíčním postupu 120,4 metru, natěžil 58 221 tun uhlí. Kolektiv splnil technický režim a také limitní výkon nad 110 procent.

Kolektiv hlavního předáka Kamila Turoně s vedoucím úseku Davidem Miarkou v říjnu natěžil v porubu 300 215 celkem 52 920 tun

při celkovém měsíčním postupu 107,9 metru. Kolektiv tak také splnil technický režim i limitní výkon nad 110 procent.

Dodavatelský kolektiv z Alpezu s hlavním předákem Krzysztofem Miedzińskim a vedoucím úseku Januszem Wojciechem Pielkou v říjnu natěžil v porubu 463 204/1 celkem 15 845 tun s celkovým měsíčním postupem 47,1 metru. Technický režim ani limitní výkon kolektiv nesplnil, potýkal se totiž s nesoudržným nadloží při projíždění tektonické poruchy, s problémy v hydraulickém rozvodu v sekcích a také s nepříznivými klimatickými podmínkami v porubu.

V listopadu všechny kolektivy pokračují v těžbě ve svých rozjetých porubech.



FOTO: Petr Chodura

Zdař Bůh! Příběhy českého hornictví přináší svědectví o práci, která mizí z povrchu země



Antonín Míra, hlavní mechanik, při natáčení jednoho z dílů dokumentárního cyklu Zdař Bůh.

STONAVA – Každý čtvrtek od poloviny října uvádí ČT2 nový osmidílný dokumentární cyklus Zdař Bůh – Příběhy českého hornictví, který mapuje historii i současnost jedné z nejvýznamnějších profesí českých zemí. Režisér Pavel Hlavatý v rozhovoru vysvětluje, proč se rozhodl zachytit svět pod zemí nejen jako místo tvrdé práce, ale i jako prostor lidské soudržnosti, odvahy a hrlosti. Cyklus vznikl v řadě autentických lokalit, mimo jiné i v Dole ČSM ve Stonavě, kde filmaři poznali, že hornictví není jen řemeslo, ale životní postoj.

Pane režiséře, co Vás přimělo k realizaci tak náročného projektu, jako je osmidílný dokumentární cyklus Zdař Bůh – Příběhy českého hornictví? Jaký je Váš vztah k této profesi?

Hornictví je velmi zajímavé téma. Na úplném začátku jsme chtěli udělat dokument o krásách podzemního světa a opuštěných důlních dílech. Při rešeršování jsme si ale za-

čali uvědomovat rozsáhlost návaznosti a souvislosti těžby nerostů s historií českých zemí. Tehdy nás napadlo se zanořit hlouběji a pokusit se o komplexnější pohled na věc. Téma, a především mediální komunikace o něm, má v současnosti takový podivný závoj – jako něco, o čem se raději moc nemluví. To nám přišlo nefér, protože bez hornictví a lidí, kteří tuhle profesi vykonávali, bychom neměli tu obrovskou spoustu technologií a materiálů kolem nás. To si většina veřejnosti neuvědomuje.

Nemalý význam hornictví pro vývoj společnosti je fakt a mělo by se o něm takto mluvit. Navíc je to téma

o tvrdé práci, soudržnosti člověka v nelehkých podmínkách, osidlování a vzniku měst a celých regionů, technologiích a tak dále. Tedy je v něm mnoho příběhů – a to je pro každého tvůrce lákavé.

My jsme to chtěli udělat pořádně, a proto jsme kromě konzultace se scenáristkou četli knihy, procházeli archivy, mluvili s havíři i odborníky. Je škoda, že máme prostor jen pro osm půlhodinových dílů, mnoho pro veřejnost zajímavých témat se tam prostě nevešlo. Ale alespoň tak.

Jaké bylo pro vás natáčení na Dole ČSM ve Stonavě a jak dlouho trvalo? Co vás v prostředí aktivního dolu nejvíce překvapilo?

Když mluvím se členy štábu, se kterými jsme byli v Dole ČSM, říkají, že to pro ně spolu s úzkými kutnohorskými štolami byl největší zážitek z celého natáčení. Člověk si tam kilometr pod zemí uvědomí svoji malost proti silám přírody. Fascinuje rozlehlost, technologie a po prvním otukání si začnete všimnout, jak to všechno funguje. Hodně zvláštní je pro návštěvníka to, že byt je tam podle slov inženýra Antonína Míry až sedm set lidí na směně, při přesunech lokomotivou máte pocit, že jste tam sami. Nikde nikdo. Je to prostě obrovské. Přirovnání k podzemnímu městu je zcela na místě. Tam se neubráníte respektu k těm, co to tam dle vystavěli.

V ČSM jsme též měli možnost, být jen na chvíli a velmi povrchně, pochopit to, co nám havíři říkali na kameru: o respektu, zodpovědnosti a důležitosti spohebnout se jeden na druhého, když jste doslova v kostech země. Jste tam, kde člověk primárně nemá co dělat, a bez spolupráce to nejde.

Jak probíhala spolupráce s lidmi z OKD? Jak moc pomohly jejich zkušenosti k autentičnosti celého cyklu?

My jsme především vděční za to, že nám vedení umožnilo určitou svobodu natáčení, i když je mi jasné, že každý štáb představuje ve funkčním dole bezpečnostní riziko.

Pokračování na straně 5



Zásahová jednotka HZS MSK při záchraně figuranta z ramene jeřábu během cvičného požárního poplachu.

Požár pod jeřábem a uvězněný jeřábník

STONAVA – V lokalitě Dolu ČSM-Sever proběhlo 30. října v dopoledních hodinách prověřovací cvičení požární ochrany, které mělo za cíl otestovat pohotovost zaměstnanců OKD a spolupráci s jednotkami Hasičského záchranného sboru Moravskoslezského kraje (HZS MSK).

Podle scénáře cvičení vypukl požár pod jeřábem MB 1645 na dřevišti, kde vzplanuly dřevěné palety a materiál připravený pro expedici do dolu. V důsledku zakouření a zadýmení prostoru zůstal na rameni jeřábu uvězněn jeřábník.

Zaměstnanci dřevíště reagovali v souladu s požárními poplachovými směrnicemi, nahlásili událost inspekční službě dolu a vyhlásili požární poplach. Krátce poté dorazily jednotky HZS MSK, které provedly zásah se simulovaným uhašením požáru a záchranou figuranta z výšky.

Cvičení probíhalo podle předem připraveného technicko-organizačního opatření k zabezpečení průběhu cvičného požárního poplachu, který byl

vypracován technikem požární ochrany OKD.

„Podobná cvičení nám umožňují si ověřit, jak zaměstnanci i jednotlivé složky reagují při mimořádných událostech. Důležité je, aby každý věděl, co má v dané chvíli dělat,“ uvedl po skončení akce technik požární ochrany OKD Jaromír Lapiš.

Podle jeho slov se cvičení uskutečnilo bez komplikací a prokázalo, že zaměstnanci lokality jsou na mimořádné situace dobře připraveni. O výsledku cvičení byl proveden záznam do požární knihy.

Cvičné požární poplachy se v OKD konají pravidelně nejméně jednou ročně. Slouží k ověření funkčnosti systému hlášení, připravenosti zaměstnanců a součinnosti se složkami integrovaného záchranného systému.

„Bezpečnost je základním kamenem naší práce. Každé takové cvičení přináší cenné zkušenosti a pomáhá nám se připravit na reálné situace,“ doplnil Jaromír Lapiš.



Nejdříve byl uhašen simulovaný požár pod jeřábem, kde vzplanuly dřevěné palety.

Ukončení těžby k 31. 1. 2026: Co to znamená pro zaměstnance? 1. část

V souvislosti s rozhodnutím o ukončení těžby černého uhlí dojde k dalšímu plánovanému snížení počtu zaměstnanců – z organizačních důvodů odejde 750 pracovníků, kterým bude vypláceno odstupné až do výše 11násobku průměrného měsíčního výdělku. Zaměstnancům, kteří budou hledat nové uplatnění, je k dispozici firemní program Nová šichta a mobilní pracoviště Úřadu práce, které bude zřízeno přímo v lokalitě ČSM.



Na bližší detaily k realizaci organizační změny se ptá Jiří Waloszek, předseda Sdružení hornických odborů (SHO), odpovídá Radomír Štix, personální ředitel OKD.

Organizace propouštěcích pohovorů a výstupní prohlídka

Kdy se zaměstnanec dozví konkrétní termín pohovoru?

Pohovory budou probíhat v souladu s rozhodnutím generálního ředitele od 12. ledna 2026. Konkrétní termín pohovoru se zaměstnanec dozví od svého nadřízeného nejpozději do 19. prosince 2025.

Kdy zaměstnanci obdrží Příručku pro uvolňované zaměstnance?

Aktualizovaná Příručka pro uvolňované zaměstnance na rok 2026 se distribovala od 10. listopadu přes vedoucí zaměstnance. V této době by již tedy každý, koho se organizační změna týká, měl příručku mít. Pokud někdo příručku neobdržel, ať se obrátí na svého nadřízeného nebo přímo na personální oddělení.

Nově budou mít zaměstnanci na den pohovoru paragraf?

Ano, v souladu s Dodatkem č. 9 Sociálního programu přísluší zaměstnanci v den individuálního propouštěcího pohovoru pracovní volno s náhradou mzdy. Toto volno se poskytuje výhradně za účelem účasti na pohovoru a může být poskytnuto pouze jednou. Týká se to jen zaměstnanců, jejichž místo se ruší na základě rozhodnutí generálního ředitele k 1. 2. 2026 a kteří pohovor absolvují v průběhu ledna 2026.

Jaký bude postup, pokud se zaměstnanec nemůže z důvodu nemoci k lednovému pohovoru v určeném datu dostavit?

Je potřeba se předem telefonicky omluvit u příslušné personalistky. Pokud je zaměstnanec v dočasně pracovní neschopnosti (na nemocenské) a umožňuje to jeho zdravotní stav a režim vycházek, může se pohovoru zúčastnit i v době pracovní neschopnosti.

V jakém termínu budou nadbyteční zaměstnanci vysláni na výstupní lékařskou prohlídku?

První část zaměstnanců, primárně zaměstnanci z pracovišť s vyššími rizikovými faktory, půjde na výstupní lékařskou prohlídku ve dnech 5. – 12. ledna 2026, s tím, že jim pozvánku na provedení prohlídky předá příslušná personalistka. Druhá část zaměstnanců obdrží termín výstupní lékařské prohlídky ve dnech 13. – 30. ledna 2026 po absolvování pohovoru. Formulář včetně termínu provedení prohlídky zaměstnanci obdrží v průběhu lednového pohovoru.

Dovolená, pracovní volno na hledání nového pracovního místa a vyřízení výstupu

Jaký bude nárok na dovolenou u zaměstnanců, jejichž pracovní poměr skončí k 31. lednu 2026?

Zaměstnanci, jejichž pracovní poměr skončí k 31. 1. 2026, mají nárok na 15 hodin řádné dovolené. U zaměstnanců s nárokem na dodatkovou dovolenou se tento nárok zvyšuje o 3 hodiny. To platí v případě, že zaměstnanec nebude v pracovní neschopnosti, případně nebude čerpat neplacené volno.

Jak je to s dovolenou, kterou zaměstnanec do ukončení pracovního poměru nevyčerpá?

Starou dovolenou z roku 2025 a rovněž

i novou dovolenou za poměrnou část roku 2026 (viz výše) by měl mít zaměstnanec celou vyčerpanou. Obecně však platí, že dovolená, kterou zaměstnanec nevyčerpá do konce pracovního poměru, bude proplacena platným průměrem ke dni rozvázání pracovního poměru. Nerozhoduje, zda zaměstnanec má nevybranou řádnou dovolenou ve výši např. 7,5 hodiny nebo 0,5 hodiny. Proplacena bude veškerá řádná dovolená, na kterou zaměstnanci vznikl nárok a kterou si nevybral. Nevyčerpanou dodatkovou dovolenou nelze proplatit.

Jak je to s nárokem na pracovní volno dle kolektivní smlouvy v rozsahu jednoho dne za druhé pololetí roku 2025 pro zaměstnance, kteří splní podmínky dané kolektivní smlouvou a jejich pracovní poměr skončí k 31. 1. 2026?

Zaměstnanci, jejichž pracovní poměr skončí k 31. 1. 2026, mají nárok na pracovní volno dle kolektivní smlouvy za druhé pololetí 2025. Musí si ho však vybrat v lednu 2026, jinak jim pracovní volno propadne. Nevyčerpané pracovní volno není možné proplatit.

Kolik dnů pracovního volna na hledání nového pracovního místa v souladu s KS OKD budou zaměstnanci moci v průběhu ledna čerpat?

V souladu s KS OKD poskytne zaměstnavatel pracovní volno k hledání

nového místa na jeden den v týdnu. Nárok vzniká ve chvíli, kdy zaměstnanec podepíše dohodu o rozvázání pracovního poměru, nebo kdy mu je případně předána výpověď. Většina zaměstnanců bude moci čerpat 1 – 2 dny. Konkrétní počet dnů pracovního volna se zaměstnanec dozví při pohovoru, případně je možné si jej orientačně vypočítat podle vzorce: $(31 - \text{datum pohovoru}) \div 7$, výsledek se zaokrouhluje dolů na celé dny. Pokud je termín pohovoru např. 12. ledna, výpočet je: $(31 - 12) \div 7 = 19 \div 7 = 2,7$; tedy 2 dny volna. Žádost o čerpání bude opět možné zadat přes kiosek nebo HR portál, stejně jako žádosti o dovolenou.

Jak je to s pracovním volnem v rozsahu jednoho dne na vyřízení výstupních formalit?

Pracovní volno k vyřízení výstupních formalit se poskytne v rozsahu jednoho dne, připadá na poslední pracovní den zaměstnance.

V příštím čísle Horníka přineseme 2. část otázek a odpovědí, kde opět shrneme nároky na výši odstupného a další mzdové otázky. Rovněž poskytneme informace o restrukturalizačním příspěvku dle Nařízení vlády, možnostech hledání dalšího zaměstnání, využití služeb Nové šichty nebo mobilního pracoviště Úřadu práce na lokalitě ČSM-Sever.

Lidé z OKD, jak je neznáte

Z dolu za maratone

OSTRAVA – Když v roce 2011 nastoupil na tehdy ještě činný Důl Lazy, neměl jasnou představu, co ho pod zemí čeká. Nabídku stát se důlním elektrikářem dostal od svého tchána – a souhlasil. Hlavně proto, že v předchozím zaměstnání nebyl spokojený. Dnes je to jiné. „Žádná šichta není stejná, není stereotypní. To mi vyhovuje a baví mě. Navíc máme na šachtě skvělý kolektiv,“ říká Lukáš Marcoň z Ostravy.

Od roku 2020 pracuje na Dole ČSM-Sever, kde provádí elektro-údržbu důlních lokomotiv a má oprávnění řídit závěsnou lokomotivu. „Poruchám je třeba předcházet kvalitní údržbou, ale také mám rád okamžiky soustředění a přemýšlení při odstraňování občasných poruch. A pak to uspokojení, že oprava se podařila,“ přiznává Lukáš. Také fyzická kondice se někdy hodí, zvlášť když je potřeba vzít na záda těžké nářadí a vyrazit na vzdálené pracoviště. A s ní nemá Lukáš problém. I když si nemyslí, že jeho koníček – pravidelné běhání dlouhých tratí – mu v jeho práci zásadně pomáhá.

Běhat začal v březnu 2023. K tomuto kroku ho přivedla preventivní prohlídka u lékaře, který mu doporučil více pohybu kvůli zvýšenému cholesterolu a náběhu na vysoký krevní tlak. Velkou motivací mu byl i kolega a kamarád Daniel Petrigalla, který už aktivně běhal.

První běh? Jen kilometr a půl a stopka. Sotva popadl dech. Nohy bolely. Domů už šel krokem. Ale nevzdal to. Po třech měsících uběhl bez zastávky pět kilometrů, po půl roce deset a po roce zvládl půlmaraton. Taková rychlost posunu ukazuje na Lukášovu značnou odhodlanost.

Trénuje třikrát až čtyřikrát týdně, týdně naběhá kolem 40 kilometrů a sportu věnuje zhruba deset hodin. O víkendech přidává výšlapy do hor. Z polních cest kolem domu se postupně dostal i na závody. Starobělské lurdy byly první: 3,2 km, 17:37, 84. místo z 620 účastníků. Účastnil se i závodů Night Run Ostrava, Šenov Run, půlmaratonů v Bělském lese, Urban Challenge a naposledy Golden maratonu Emila Zátopka 2025, kde půlmaraton zvládl za 1:45:59.

Za nejsilnější zážitek a zkušenost ale považuje Beskydskou sedmičku: 101 km, 5 500 m převýšení, 22,5 hodiny na trati. „Šel jsem ji spolu s kamarády Danielem Petrigallou a Jiřím Šlapetou. Především v závěru trasy mě hodně podpořili, hlavně psychicky. Ke konci mě bolela každá kostička v těle, ale těžko popsatelný nával emocí v cíli stál za to,“ usmívá se Lukáš.



FOTO: Archiv Lukáše Marčony

V cíli Beskydské sedmičky 2024 ve Frenštátě pod Radhoštěm.

Dnes už běhá podle tréninkového plánu, výkony si měří chytrými hodinkami. Rodina ho podporuje a fandí mu na závodech. Běhá nejčastěji sám, někdy se sluchátky a hudbou v uších. Manželka ani děti neběhají, on však věří, že se třeba jednou přidají.

Nejbližším cílem je dubnový Night Run Ostrava 2026. A velký sen? Maraton pod čtyři hodiny – nejlépe na Golden maratonu Emila Zátopka v říjnu příštího roku. A jednou by rád „stál na bedně“ ve své kategorii nad 40 let.

Běhání mu dává především klid v hlavě, zdraví, lepší krevní tlak a dobrý pocit. Někdy mu bere čas, který by mohl věnovat rodině. Podle něj není běh finančně náročný. „Investovat se vyplatí hlavně do kvalitních bot,“ doporučuje těm, kteří s běháním začínají či o něm uvažují. Věří, že klíčová je vůle a radost. Lukášovo motto zní: „Snadno dosažitelné věci nemají žádnou cenu.“

„Začít se dá kdykoli. Pomalu, s chůzí, s realistickými cíli a třeba s aplikací v kapse,“ říká a dodává: „Pomalý běh je taky běh.“



Lukáš Marcoň v lampovně před farárním.



Po závodě Urban Challenge s kolegou Danielem Petrigallou (vlevo).



Lukášův věšák na medaile s jménem a mottem.

Pomozte nám tvořit tuto rubriku! Máte zajímavého nebo neobvyklého koníčka, dokázali jste něco výjimečného a chcete se o to podělit? Nebo máte takového parťáka? Napište na barbora.cerna-dvorakova@okd.cz nebo zavolejte na 606 774 346.

Extraliga nejlepších rubáňových a přípravářských kolektivů

ŘÍJEN 2025

Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odruba ­ ná plocha za den (m² / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)	kombajn, výztuž
1.	Badura(402204/)	Riedl	58221	1878	456	38,739	3,88	SL 300, Fazos 15/33, Fazos 17/37
2.	Turoň(300215/)	Miarka	52920	1707	703	51,882	3,48	SL 300, DBT 1300/3100
3.	ALPEX_ Miedziński(463204/1)	Pielka	15845	511	296	12,364	1,52	SL 300, Fazos 15/31

LEDEN – ŘÍJEN 2025

Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odruba ­ ná plocha za den (m² / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)
1.	ALPEX_ Miedziński	Pielka	349753	1412	588	35,236	2,97
2.	Badura	Riedl	326151	1455	436	31,817	2,70
3.	Turoň	Miarka	265046	1139	338	24,276	2,58

Přípravy – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m²/den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)
1.	ALPEX_Pasik	Bajaczyk, Ing.	572,00	4,24	94,92	25,15
2.	Noworyta	Firla	544,00	3,97	93,47	30,58
3.	ALPEX_Holek	Palej	455,00	3,07	85,99	18,08
4.	Pavlík	Firla	349,00	3,56	79,37	20,69
5.	Kadlec	Firla	144,00	3,89	92,69	26,42
6.	Alpex_Figura	Palej	132,00	3,30	59,68	22,17

Přípravy – klasické technologie

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m²/den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)
1.	Slíž	Firla	293,00	4,07	102,32	27,41
2.	Buday	Čáp	159,00	3,00	72,08	20,05
3.	ALPEX_Lisowski	Weglarz, Ing.	121,00	3,03	68,67	17,79
4.	ALPEX_Staszewski	Bajaczyk, Ing.	60,00	2,31	53,31	13,65
5.	ALPEX_Pasik	Bajaczyk, Ing.	6,00	1,20	33,24	7,59

Liga bezpečnosti

OCENĚNÍ ZA PROVOZ BEZ ÚRAZŮ – ŘÍJEN 2025

kategorie	pořadí	Úsek	předák
RUBÁNÍ	1	R1+ Carbokov	Badura
kategorie	pořadí	Úsek	
OSTATNÍ - skupina A	1	úsek elektro služby	
	2	úsek centrální údržby	
	3	úsek Přípravy 4	
	4	úsek Slaboproud	
	5	úsek větrání a klimatizace	
	6	úsek degazace a vrtů	
	7	úsek trhacích prací	
OSTATNÍ - skupina B	1	úsek centrální dopravy ČSM-Sever	
	2	úsek centrálního odtěžení	
	3	úsek svislé dopravy ČSM-Sever	
	4	úsek svislé dopravy ČSM-Jih	
	5	úsek vybavování a likvidace	
	6	úsek centrální dopravy ČSM-Jih	
	7	úsek elektro-provoz	
	8	ALP - zmáhání a přibírky	

LEDEN – ŘÍJEN 2025

kategorie	pořadí	Úsek	předák
RUBÁNÍ	1	R1	Badura
OSTATNÍ - SKUPINA A	1	úsek větrání a klimatizace	
	2	úsek centrální údržby	
OSTATNÍ - SKUPINA B	1	úsek centrálního odtěžení	
	2	úsek svislé dopravy ČSM-Jih	



PLNĚNÍ LIMITNÍCH VÝKONŮ V ROCE 2025 – RUBÁNÍ

Kolektiv	body	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec	CELKEM
Vlastní	Badura	5			46 609	56 230	54 403	47 828			58 221			5
	Turoň	3			25 957					53 271	52 920			3
Dodavatelé	Miedziński	5			49 160	47 194	55 622	63 844	51 585					5
CELKEM		0	0	1	3	2	2	2	0	1	2	0	0	13

20 000 limitní výkon nad 105 % (0,5 bodu); 20 000 limitní výkon nad 110 % (1 bod); ● přihlášen k limitnímu výkonu; ■ splnění limitního výkonu; 51 879 Hodnota v tunách

PŘÍPRAVY

Kolektiv	body	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec	CELKEM
Vlastní	Noworyta	5,0	103	109	121	100	111							5
	Slíž	3,0	80	78	88									3
	Buday	2,0		48	83									2
	Kadlec	2,0	77	67										2
	Pavlík	3,0	82		109	82								3
Dodavatelé	Lisowski	2,0	60	61										2
	Holek	3,5	127	118		67	77							4
	Figura													0
	Pasik	3,0	83	106		136								3
	Staszewski													0
CELKEM		7	7	4	4	2								24

29 limitní výkon nad 105 % (0,5 bodu); 29 limitní výkon nad 110 % (1 bod); ● přihlášen k limitnímu výkonu; ■ splnění limitního výkonu; 51 Hodnota v metrech

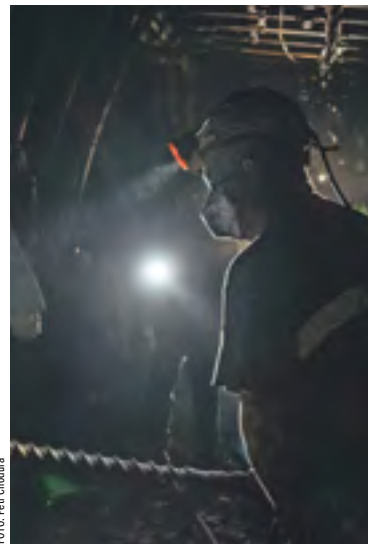
Osobní ochranné pracovní prostředky

STONAVA – Základním předpisem pro povinnosti zaměstnavatele i zaměstnance v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je zákoník práce.

Podle ustanovení § 133a odst. 1 zákoníku práce platí, že pokud nelze rizika odstranit, ani dostatečně omezit technickými prostředky nebo opatřeními v oblasti organizace práce, je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnancům osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP). Zaměstnanci mají podle § 135 odst. 4 písm. d) zákoníku práce povinnost dodržovat stanovené pracovní postupy, používat předepsané pracovní, dopravní a osobní ochranné prostředky a ochranná zařízení a svévolně je neměnit, ani nevyřazovat z provozu. Jde tedy o zákonnou povinnost zaměstnance.

Za vybavení zaměstnance odpovídajícími OOPP odpovídá jeho přímý nadřízený. Tam, kde je přítomno více než jedno riziko, se vyžaduje, aby zaměstnanci používali současně více OOPP. Tyto prostředky musí být vzájemně slučitelné a nesmějí se ve své funkci navzájem rušit.

Před přidělením OOPP musí vedoucí poučit své podřízené zaměstnance o způsobu používání, významu



OOPP chrání zaměstnance před riziky.

označení (symboly, číselné či jiné značení) a o rizicích, před nimiž OOPP chrání.

Při používání OOPP určených k zamezení nebo zachycení pádů (např. zachycovací postroje a příslušenství), jejichž nesprávné použití může vážně poškodit zdraví, musí být zaměstnanci odborně vyškoleni, případně zacvičeni.

V případě snížení ochranné funkce OOPP musí být tyto prostředky okamžitě vyměněny, protože zaměstnanec nesmí pracovat bez OOPP tam, kde může být ohroženo jeho zdraví či život.

Povinnosti zaměstnavatele při poskytování OOPP

Podle § 104 zákoníku práce a nařízení vlády č. 390/2021 Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky pro poskytování OOPP a mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků, je zaměstnavatel povinen zejména:

- poskytovat zaměstnancům OOPP, pokud nelze rizika odstranit, ani dostatečně omezit technickými prostředky kolektivní ochrany nebo organizačními opatřeními,
- poskytovat zaměstnancům mycí, čisticí a dezinfekční prostředky (za dezinfekční prostředky se považují také ochranné masty),
- poskytovat ochranné nápoje na pracovištích s nevyhovujícími mikroklimatickými podmínkami v rozsahu a za podmínek stanovených nařízením vlády č. 361/2007 Sb.,
- zpracovat vlastní seznam (na základě zjištěných a vyhodnocených rizik a konkrétních podmínek práce) pro poskytování OOPP a mycích,

- čisticích a dezinfekčních prostředků zaměstnancům,
- poskytovat OOPP přiměřeně všem osobám, které se s vědomím zaměstnavatele zdržují na pracovišti (např. exkurze, návštěvy, kontrolní orgány apod.),
- poskytovat pouze OOPP, které chrání zaměstnance před konkrétními riziky, neohrožují zdraví, nebrání výkonu práce a splňují požadavky stanovené příslušnými nařízeními vlády,
- udržovat OOPP v použitelném stavu,
- poskytovat OOPP bezplatně; jejich poskytování nesmí být nahrazováno finančním plněním,
- stanovit způsob, podmínky a dobu používání OOPP podle četnosti a závažnosti rizik, charakteru práce a pracoviště a vlastností prostředků,
- seznámit zaměstnance s používáním OOPP a jejich používání kontrolovat,
- umožnit použití OOPP více zaměstnancům pouze tehdy, pokud byla přijata opatření zabráňující přenosu chorob.

OOPP musí:

- být po dobu používání účinné proti vyskytujícím se rizikům a nesmějí představovat další riziko,
- odpovídat podmínkám na pracovišti,
- být přizpůsobeny fyzickým předpokladům zaměstnanců,

- respektovat ergonomické požadavky a zdravotní stav zaměstnanců.

Povinnosti zaměstnanců

Každý zaměstnanec je povinen:

- dbát podle svých možností o vlastní bezpečnost a zdraví i o bezpečnost a zdraví ostatních osob, kterých se jeho jednání nebo opomenutí při práci dotýká,
- používat při práci OOPP a ochranná zařízení,
- seznámit se s návodem k používání a údržbě přidělených OOPP a dodržovat stanovená pravidla,
- provádět drobnou údržbu přidělených prostředků,
- používat OOPP pouze k účelu, ke kterému jsou určeny,
- nakládat s nimi šetrně a hospodárně.

Pracovní úrazy a OOPP

Ročně vzniká v ČR přibližně 6–7 tisíc pracovních úrazů, jejichž příčinou bývá:

- nepoužívání OOPP,
 - používání poškozených nebo nevhodných OOPP,
 - nesprávné používání či chybné přizpůsobení OOPP.
- K OOPP musí být vždy dodán návod k použití v českém jazyce.

Zdař Bůh! Příběhy českého hornictví přináší svědectví o práci, která mizí z povrchu země

Dokončení ze strany 3

Dohodli jsme se na jednom natáčecím dni, ale já jsem z důvodu pestrosti lokací rozdělil štáb na dvě samostatné jednotky, což je dvojitá starost. Ale všechno dopadlo skvěle. Dole i nahoře jsme mluvili s lidmi z OKD, na kameru i u kávy, a pokud bych to měl shrnout, jsou to lidé na svém místě. Je z nich cítit, že jsou to srdcaři a svou práci milují. Je ale též rozpoznatelný určitý smutek z ukončování činnosti dolu. Spousta z nich se horničině věnuje či věnovala celý život, mají havířinu v rodině i v krvi. A teď to nenávratně mizí. Na to jim nemáte co říct.

OKD podpořila cyklus i finančně. Jak vnímáte tuto podporu a co podle vás znamená pro zachování hornické tradice?

Díky benefaktorům projektu to mohlo celé vzniknout. Jsme především rádi za to, že OKD na náš projekt zareagovalo s předstihem, protože podporu nám tato firma přislíbila už někdy v roce 2023. Vyrobit dokumentární cyklus trvá dlouho a současná média reagují až na aktuální vývoj situace, jenže to pak máte jen zprávkové pojetí. Ukončením hlubinné těžby v lednu 2026 končí jedna velká etapa v naší společnosti a zůstanou jen vzpomínky. Ostravsko-karvinský region teď čeká transformace a podle mého názoru to asi nebude úplně lehké. Je to tak, jak to je. Ale je důležité, aby v archívech zůstaly dostatečné informace a svědectví o současnosti. A za to patří OKD dík.

Vysílání je vždy ve čtvrtek 21:55
Repríza v pondělí v 17:15



Z natáčení jednoho z dílů cyklu Zdař Bůh! Příběhy českého hornictví vysílaného na ČT2.

PŘÍSPĚVEK NA PSYCHOHYGIENU A DUŠEVNÍ POHODU

Abychom vám pomohli lépe zvládat náročné situace, které komplikují kvalitu života, pracovní výkon, mezilidské vztahy a harmonické soužití každého z nás, poskytujeme **příspěvek na psychologické konzultace** do výše **5 000 Kč**.

Duševní zdraví je stejně důležité jako to fyzické. Nezapomínejte se o něj starat.

213 RBP zdravotní pojišťovna

www.rbp213.cz
840 213 213

PSYCHOHYGIENA

online přes platformu Mojra

S online psychologickou poradnou Mojra máte na výběr z více než 70 psychologů a psychoterapeutů z různých koutů světa, kteří vám umožní získat psychologickou pomoc i v cizím jazyce. Kdykoli, anonymně a v soukromí, přesně podle vašich potřeb.

DUŠEVNÍ POHODA

osobně u vybraných odborníků

Rozšiřujeme speciální bonus duševní pohody. Nyní hradíme až 6 konzultací s terapeutem, psychologem či psychoterapeutem, abyste snáze zvládali náročné životní situace a mohli se co nejdříve vrátit ke klidu a rovnováze.



Podpora pro lidi s handicapem



Účastníci víkendu v Beskydech, zaměřeného na společné zážitky, poznávání a aktivní odpočinek.

KARVINÁ – Slunečný první říjnový víkend se stal nezapomenutelným zážitkem pro členy Společnosti pro podporu lidí s mentálním postižením v ČR (SPMP ČR), pobočný spolek Karviná. Díky finanční podpoře Nadace OKD – programu Srdcovka se mohli účastníci vydat na tradiční víkend v Beskydech, zaměřený na společné zážitky, poznávání a aktivní odpočinek.

„Děkujeme Nadaci OKD za podporu našeho podzimního víkendu v Beskydech. Díky jejich pomoci jsme mohli našim dětem a členům s handicapem dopřát několik krásných dnů plných radosti, pohybu a přátelství,“



Večery patřily především společenským hrám, zpívání a povídání si o zážitcích z celého dne.

uvedla Jiřina Roubalová z karvinského pobočného spolku SPMP ČR.

Během tří dnů se účastníci vydali na výlet do lomňanského muzea v Dolní Lomné, kde si prohlédli expozici lidových tradic, zhlédli folklorní vystoupení a setkali se se zvířaty místního hospodářství. Nechyběla ochutnávka domácích specialit ani nákup ručně vyráběných dárek od místních řemeslníků.

Další den byl věnován pěší vycházce na Přelač, při níž se účastníci mohli kochat beskydskou přírodou a užít si pobyt na čerstvém vzduchu. Večery patřily společenským hrám, zpívání a povídání si o zážitcích z celého dne. „Svou návštěvou nás mile překvapil garant projektu Vladimír Němec, zaměstnanec OKD, který nám pomáhal s přípravou víkendu v Beskydech a také se zúčastnil některých našich aktivit,“ připomněla Jiřina Roubalová.

„Největší odměnou pro nás je úsměv na tvářích našich dětí. Právě díky podpoře Nadace OKD jsme mohli opět prožít chvíle, které mají skutečný smysl,“ doplnili organizátoři z karvinské pobočky SPMP.

Nabití kreditu na Flexi Pass Cards za druhou část rozhodného období roku 2025

STONAVA – V souladu s kolektivní smlouvou poskytne OKD zaměstnancům prostředky na nákup sportovních, léčebných, rekreačních a kulturních aktivit, a to formou kreditu na elektronické karty (tzv. Flexi Pass Cards), vydané pro tento účel v listopadu roku 2022.

Základní roční výše příspěvku je 3 200 Kč (1 600 Kč za první či druhou část rozhodného období) pro zaměstnance, který odpracoval minimálně 1 rok před začátkem rozhodného období, tj. nastoupil nejpozději 1. června 2024. Při odpracování více než 5 let se roční výše příspěvku zvyšuje dle následující tabulky až na 6 400 Kč (3 200 Kč za první či druhou část rozhodného období).

Podmínky přiznání nároku:

- uzavření pracovního poměru minimálně 1 rok před začátkem rozhodného období, tj. nejpozději 1. června 2024;
- v rozhodném období od 1. června do 30. listopadu musí zaměstnanec odpracovat minimálně 85 směn, přičemž budou zohledněny případné neodpracované směny po dobu dlouhodobé pracovní neschopnosti z důvodu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání;

- v rozhodném období nesmí mít zaměstnanec neomluvenou absenci;
- na konci rozhodného období, tj. k 30. listopadu musí být zaměstnanec stále v pracovním poměru.

Nabití kreditu na elektronickou kartu proběhne 12. prosince 2025. Pro nabití kreditu není nutné nikam chodit, proběhne automaticky všem, kteří splňují podmínky pro přiznání nároku.

V případě, že zaměstnanec splňuje podmínky pro nabití kreditu poprvé a dosud elektronickou kartu neobdržel, bude vyzván příslušnou personalistkou k vyzvednutí karty na personálním oddělení.

Upozorňujeme zaměstnance, že kredit nabitý v prosinci 2024 je nutno vyčerpat do 31. 12. 2025, jinak dojde k jeho expiraci.

Počet odpracovaných let (od – do)	Nárok za období 1. 12. – 31. 5.	Nárok za období 1. 6. – 30. 11.	Roční nárok celkem
0-1	0	0	0
2-4	1 600 Kč	1 600 Kč	3 200 Kč
5-9	1 800 Kč	1 800 Kč	3 600 Kč
10-14	2 000 Kč	2 000 Kč	4 000 Kč
15-19	2 200 Kč	2 200 Kč	4 400 Kč
20-24	2 400 Kč	2 400 Kč	4 800 Kč
25-29	2 600 Kč	2 600 Kč	5 200 Kč
30-34	2 800 Kč	2 800 Kč	5 600 Kč
35-39	3 000 Kč	3 000 Kč	6 000 Kč
40 a více	3 200 Kč	3 200 Kč	6 400 Kč

FAREJ do lesa: tentokrát na trailech

KARVINÁ – Již popáté uspořádal spolek Black Forest Bikers, který spravuje traily v karvinském lese, akci s názvem Farej do lesa na kolo, tentokrát přímo na trailech v Čerňáku.

„Díky Nadaci OKD, již tradičnímu partneru projektu Farej, si na šedesát závodníků a jejich příznivců zažilo profesionální závod s časomírou s online výsledky,“ informuje ředitel závodu Roman Mojzyszek. Závodníci mohli projetím pěti erzet (měřených úseků) soutěžit v kategoriích jednotlivců či dvojic, v nichž se počítal rozdíl v naměřených časech – vyhrál ten s nejmenším rozdílem.

První podpora Nadace OKD v roce 2024 pomohla uspořádat závod na městském pumptracku s doprovodným programem, jenž přispěl



Závody na Čerňáku podpořila Nadace OKD.

k legalizaci trailů. Tato akce s názvem Farej, byla oceněna Nadací OKD jako projekt roku – zvítězila mezi 130 projekty. V letošním roce byl z podpory Nadace OKD pořízen minidumper – stroj na budování nových trailů a údržbu celé stávající sítě 11 kilometrů stezek využívaných nejen bikery z Karviné, ale i z širokého okolí.

Podle výčtu podpory je zřejmé, že Nadace OKD je významným partnerem spolku, který se zasazuje o rozvoj sportu a cestovního ruchu nejen v Karviné, ale v celém kraji.

Ani mimo jezdeckou sezónu spolek nezahálí. Na zimu je naplánována finančně náročná modernizace několika trailů a běžná údržba. V příštím roce se počítá s otevřením trailů 1. dubna a rovněž s uspořádáním závodu pro veřejnost.

Roman Mojzyszek připomíná, že jednou z hlavních náplní spolku Black Forest Bikers je výuka jízdy na horském kole v terénu, a to s týmem profesionálních instruktorů – skvělých jezdců. „Děkujeme, že v tom ‚farate‘ s námi,“ vzkazuje Roman.



Někteří rodiče „fárali“ do lesa na trailech i se svými ratolestmi.

NOVÁ ŠICHTA

DOKÁŽEME VÍC NEŽ TĚŽIT UHLÍ

KOMU POMÁHÁME?

Především všem odcházejícím zaměstnancům z organizačních a zdravotních důvodů. Stejně tak jsme připraveni poradit i stávajícím zaměstnancům, kteří nebudou pokračovat v pracovním poměru v rámci útlumu či aktivit po ukončení těžby uhlí.

CO NABÍZÍME?

- Zpracování životopisu, motivačního dopisu.
- Poskytnutí informací týkajících se Úřadu práce (registrace, rekvalifikace, příspěvky).
- Pomoc s vyhledáním pracovních nabídek dle dohodnutých požadavků.
- Pomoc s přípravou na pracovní pohovor.
- Zprostředkování sociálního a psychologického poradenství.
- Poradenství s rozjezdem podnikání.
- Možnost využití PC pro vlastní potřebu v rámci hledání práce.

JAK SE ZÚČASTNIT?

- Kontaktujte nás pro domluvení termínu prvního setkání.
- Těšíme se na Vás v lokalitě ČSM-Sever a v Poradenském centru OKD v Karviné.

ČSM-Sever: budova Personálních služeb

ČSM-Sever: budova Personálních služeb			Kancelář	
Markéta Klopová	725 756 827, 596 451 141	marketa.klopova@okd.cz	přízemí	13
Małgorzata Grzebien	601 113 767, 596 451 156	malgorzata.grzebien@okd.cz	přízemí	9
Jaroslava Kobiellová	724 858 912, 596 451 148	jaroslava.kobiellova@okd.cz	1. patro	122

Po dohodě nás najdete také v Poradenském centru OKD, tř. Osvobození 1721/9, Karviná-Nové Město.

www.novasichta.cz



Nadace OKD ocenila nejlepší projekty i výjimečné dobrovolníky – Srdcaře

KARVINÁ – Ve čtvrtek 13. listopadu proběhlo v Domě PZKO v Karvině-Fryštátě slavnostní předávání cen Nadace OKD. Akce se konala již posedmácté a jejím cílem bylo ocenit výjimečné projekty neziskových organizací i jednotlivce, kteří se dlouhodobě věnují práci pro druhé.

Program večera doplnilo vystoupení žáků ZUŠ Karviná, mezi nimi akordeonisty Ladislava Lipowského, držitele stříbrné medaile v mezinárodní soutěži CMA Online International Open Trophy 2025, trubače Olivera Klihy a flétnového souboru FlauDO!

Slavnostní večer zahájila a moderovala Barbora Černá Dvořáková, mluvčí těžební společnosti OKD. Připomněla, že nadace vybírala z 83 projektů dokončených mezi listopadem 2024 a říjnem 2025, z nichž sedm postoupilo do finální nominace v kategorii Projekt roku.

Ty představila ředitelka Nadace OKD Monika Němcová. Mezi nominovanými byly Klub rodičů a přátel ZUŠ Bedřicha Smetany v Karvině se svým projektem 100 let uměleckého školství v Karvině, Spolek Benjamin Orlová a jeho čtyřdenní Minifestival Sam 25. ročník, Spolek Naše Montessa za projekt Rozvíjíme farmaření a Spolek Český svaz včelařů, základní organizace Albrechtice, za projekt Včely – vzdělávací aktivity pro školní mládež a výstava 90 let včelařského spolku v Albrechticích. Do finální sedmičky se dostaly také projekty Útěk v řetězech – 15. ročník horolezeckého oddílu Tatran Havířov, Cesta na Olymp po našem statutárního města Karviná a posledním nominovaným pro Projekt roku byl VI. Folklorní (Ne) Fest spolku Cimbálová muzika Jagár.

Správní rada nadace vybrala tyto tři vítězné projekty: Na třetím místě skončil projekt Českého svazu včelařů, ZO Albrechtice, druhé místo získal projekt Klubu rodičů a přátel ZUŠ Bedřicha Smetany v Karvině a vítězem se stal projekt statutárního měs-



Cenu za vítězný projekt Cesta na Olymp po našem předali koordinátorce projektu Marii Pollakové ředitelka Nadace OKD Monika Němcová (vpravo) a generální ředitel OKD Roman Sikora.



Srdcařem roku 2025 se stal Kamil Antal, trenér mládežnických fotbalistů TJ Baník OKD Doubrava a patron Dobrodiní.

ta Karviná, jenž nabídl seniorům celoroční program inspirovaný letními olympijskými hrami.

Druhou vyhlášenou kategorií byl Srdcař roku. Vychází z oblíbeného minigrantu Srdcovka, který je určen patronům projektů. Mezi pěti nominovanými byli Jan Michalčík, Junák - český skaut, středisko Kruh Frýdek-Místek, Kamil Antal, obecně prospěšná společnost Dobrodiní, Pavel Barabáš, Dechový orchestr Ostrava, Václav Uvíra, cyklistický klub Orlik Orlová a Miroslav Kaluža, Házená Paskov.

Třetí místo si rozdělili dva Srdcaři – hráč a mentor Dechového orchestru Ostrava Pavel Barabáš a trenér mini žáků házené Miroslav Kaluža. Druhé místo získal ostravský skaut Jan Michalčík, který dlouhodobě působí jako vedoucí a kuchař na skautských akcích. Srdcařem roku 2025 se stal Kamil Antal, patron Dobrodiní a trenér mládežnických fotbalistů TJ Baník OKD Doubrava.

Na závěr byl představen i pátý nominovaný, Václav Uvíra z cyklistického oddílu Orlik Orlová, který získal zvláštní ocenění za dlouholetou práci s mládeží. Tento srdcař působí v oddíle Orlik už dlouhých 18 let jako závodník, kapitán, podpora týmu i jako trenér mládeže. I díky němu mladí cyklisté dosahují skvělých výsledků.

V průběhu slavnostního večera obdrželi ocenění z rukou ředitelky a dalších představitelů Nadace OKD a jejich podporovatelů, společností OKD, Prisko a Green Gas DPB, věcné dárky a po oficiální části akce byli pozváni k občerstvení, které pro ně připravili studenti Střední školy techniky a služeb v Karvině.



Držitelé letošních cen Nadace OKD.

Se svatou Barborou opět přicházejí grantové výzvy Nadace OKD

O podporu projektů v rámci Srdcovky mohou žádat také zaměstnanci, kteří z OKD letos nebo příští rok odcházejí

KARVINÁ – Na svátek hornické patronky sv. Barbory 4. prosince vyhlásí Nadace OKD výzvy pro příští rok. V grantovém programu Pro region může poskytnout až 250 tisíc korun, v minigrantové Srdcovce pak zaměstnancům dárcovských firem od 5 do 35 tisíc korun. „Žádosti budeme přijímat od čtvrtka 4. prosince 2025 do pátku 9. ledna 2026 přes grantový portál Grantys.

Žadatelé mohou své projektové záměry či nejasnosti také konzultovat do pátku 2. ledna 2026, ať už telefonicky, online nebo po předchozí domluvě i osobně,“ poznamenává k programu Pro Region nadační ředitelka Monika Němcová. Nadace OKD v něm podporuje neziskovky věnující se dětem, seniorům či handicapovaným, zlepšujícím životní prostředí, rozvíjejícím vzdělanost, kulturu i sport. „O granty mohou žádat organizace, které své projekty uskutečňují na území měst a obcí Albrechtice, Dětmárovice, Doubrava, Frýdek-Místek, Havířov, Horní Suchá, Karviná, Orlová,

Paskov, Petřvald, Staříč, Stonava, Sviadnov a Žabeň,“ připomíná ředitelka nadace s tím, že podmínkou je vždy minimální finanční účast 20 procent ze schváleného příspěvku. „Pro neziskové organizace jsme jakousi jejich jistotou. Některé podporujeme již od samého počátku vzniku nadace. V nadaci si uvědomujeme, že podpora veřejné prospěšných aktivit je nezbytná,“ podotýká.

Ve stejném termínu dostanou příležitost i lidé z OKD, a to i ti, kteří v roce 2025 ukončili nebo v roce 2026 ukončí pracovní poměr, dále pak zaměstnanci Green Gas DPB a Green Gas Drilling, kteří věnují volný čas prospěšným aktivitám. Mohou tak přilepšit organizacím, v nichž působí. Srdcovka je mezi žadateli velice oblíbená od jejího vzniku a každý rok se najdou noví patroni projektů, čili srdcaři.

„Žádosti o minigranty se taktéž podávají přes Grantys, uzávěrka bude v pátek 9. ledna 2026. Možné jsou samozřejmě konzultace, a to do pátku 2. ledna,“ uvádí projektová manažerka Silvie Balčíková. Podrobné informace o výzvách jsou dostupné na webových stránkách Nadace OKD a také na jejích sociálních sítích Facebook, Instagram a Twitter.

Kladina pro pejsky

HORNÍ SUCHÁ – Koncem září byl dokončen projekt Agility Horní Suchá 2025, který podpořila Nadace OKD. Díky němu získala místní Základní kynologická organizace Českého kynologického svazu (ZKO Horní Suchá) novou překážku zvanou „Kladina“. Ta je povinnou součástí parkuru v oblíbeném kynologickém sportu agility.

„Kladina se využívá pravidelně při trénincích, závodech i zkouškách. Splňuje veškeré bezpečnostní požadavky podle aktuálních pravidel mezinárodní kynologické organizace FCI, což je pro nás zásadní,“ uvedl předseda ZKO Horní Suchá Marcel Funiok.

Agility v Horní Suché provozují děti, junioři i dospělí. Místní kynologové se navíc pravidelně účastní závodů na mistrovství republiky, Evropy i světa, kde dosahují významných úspěchů. „Počet zájemců o tento sport roste, zejména mezi dětmi a mládeží. Od roku 2018 k nám pravidelně docházejí děti ze střediska volného času Asterix a od loňského roku také děti z centra Amos,“ doplnil Funiok.

Nové vybavení se stalo důležitou součástí areálu, kde v roce 2025 proběhly zkoušky agility s rekordní účastí závodníků z Česka i zahraničí.

ZKO Horní Suchá má za sebou i bohatou historii podpory Nadace OKD. V rámci minigrantové výzvy Srdcovka

byla organizace podpořena již posedmé – pokaždé šlo o pořízení nových překážek nebo pomůcek pro agility. Patronem aktuálního projektu se stal Pavel Janík, zaměstnanec Dolu ČSM.

„Jsme tým, který stojí za svými členy. Milujeme psy a práci s nimi,“ říkájí místní kynologové, kteří kromě agility rozvíjejí i sportovní kynologii. V areálu trénují němečtí ovčáci, border kolie, bernští salašníčtí psi, čeští fousci, dalmatini, amstaffové i knírači. „Každý pes je u nás vítán,“ dodávají členové klubu.



Jeden z pejsků u nové překážky pořízené díky Nadaci OKD.

Kalendárium akcí

OSTRAVA

Mikulášský koncert

Tradiční mikulášský koncert oblíbené kapely Hradišťan & Jiří Pavlica se koná 7. prosince od 19 hodin v Domě kultury Poklad v Ostravě-Porubě. Hudební těleso se svým legendárním uměleckým vedoucím, houslistou a zpěvákem, přinese svým posluchačům muzikantské potěšení v podobě autorských písní a známých hitů Hradišťanu.

Zábava pro děti i dospělé

V Domě kultury Akord v Ostravě-Zábřehu vystoupí 6. prosince v 10 hodin divadelní soubor Nahodile s pohádkovým představením Mikuláš a kouzelné pírkó. Zábava začíná okamžikem, kdy se Mikuláš chystá vydat na svou cestu mezi děti, na které čeká napínavý i veselý příběh plný pohádkových postav,

překvapení a zábavy. Mikuláš pak dětem přinese malé dárečky.

KARVINÁ

Vánoční jarmark

Na Masarykově náměstí v Karvině-Fryštátě se v neděli 30. listopadu v 17 hodin rozsvítí vánoční strom. Ale už předtím bude zahájen Karvinský vánoční jarmark plný kultury a zábavy. Potrvá do 23. prosince, přičemž jej od 6. prosince bude dotvářet vánoční městečko s tradičním vánočním zbožím. Návštěvníci také uvidí lití olova, kováře a jeho dílnu, ručně ražené mince pro štěstí, pečení kaštanů, zvěřinec a jiné zajímavosti. Program doplní vánoční hudba.

Adventní a mariánská hudba

Umělecký vokální ansámbl Musica con GRAZia se představí 13. prosince

v 17 hodin v kostele Povýšení sv. Kříže v Karvině-Fryštátě. Jeho široký repertoár adventní a mariánské hudby z klášterních archivů je zaměřen především na duchovní hudbu všech epoch a světskou hudbu renesance. Umělecká vedoucí souboru Musica con GRAZia Zuzana Ronck pochází z Karvině, kde byla v mládí členkou sborového studia Permoník, které jí bylo motivací k tomu, aby se sbormistrovstvím věnovala profesionálně.

Benefiční koncert

Benefiční koncert zpěvačky Terezy Anny Maškové proběhne v úterý 2. prosince od 18 hodin v kostele Povýšení sv. Kříže v Karvině-Fryštátě. Držitelka titulu Česko Slovenská SuperStar 2018 vystoupí s výběrem svých nejznámějších písní. Výtěžek z koncertu poputuje na dobročinné účely.

Show plná skvělé hudby

Slovenská rocková skupina DESmod vystoupí v neděli 14. prosince od 18 hodin v MěDK Karviná. Kapela působí na scéně od roku 1996, sedmkrát získala prvenství v anketě Zlatý slavík a její frontman Mário „Kuly“ Kollár je držitelem ocenění OTO. Zazní výběr největších hitů i novinky. Akce je součástí projektu Advent v Karvině 2025 podpořeného Nadací OKD.

ORLOVÁ

Vánoční koncert

Vánoční koncert Hlas Vánoc zpěváka Martina Chodúra zazní ve středu 4. prosince od 19 hodin v Domě kultury města Orlové. Recitál s doprovodem klavíru, smyčcového kvarteta a příčné flétny nabídne české i světové vánoční písně. Zazní slavné melodie z repertoárů legend 20. století, jazzové i gospelové skladby. O hudební

doprovod se postarají členové Janáčkovy filharmonie a konzervatoře Ostrava.

Retro párty

Retro párty plná největších disco a rockových hitů se koná v sobotu 13. prosince od 19 hodin v Domě kultury města Orlové. Těšit se můžete na zábavu, tanec a atmosféru, která vás vrátí o několik desetiletí zpět. Za hudebním pultem bude DJ Lukáš. Retro oblečení vítáno.

HAVÍŘOV

Dny plné energie

Na Náměstí republiky se 29. listopadu rozsvítí vánoční stromček a ve čtvrtek 4. prosince ožije centrum města hudbou i kouzlem světél. S nezaměnitelnými hity vystoupí kapela Mirai, představí se legendární Big Band Felixe Slováčka a unikátní vizuální podívanou nabídne show Kůň Pátý Element.

Triumf nad Spartou a bledý výkon reprezentace

KARVINÁ – Stadion v Ráji zažil během listopadu svoje dvě „poprvé“. Fotbalisté MFK porazili poprvé v klubové historii na domácím trávníku pražskou Spartu a na stejném místě se premiérově představila česká fotbalová reprezentace. Kontrast v náladě však byl diametrální.

Ligový šlágr se Spartou přinesl obrovskou vlnu euforie. Fotbalová Karviná i její fanoušci prožili krásné odpoledne, na které budou dlouhou dobu vzpomínat: konečné skóre 2:1 značí jeden z nejpřekvapivějších výsledků podzimu. Avšak zcela zasloužený! Karvinští byli lepší a hladovější po úspěchu.

To, co se doposud nepovedlo žádnému karvinskému trenérovi, zvládl Marek Jarolím ve svém druhém domácím zápase – porazit osmatřicetinasobného mistra. „Jsem nadšený. Kluci ukázali, co v nich je, a troufám si říct, že jsme Spartu dostali do situací, které jí nevoněly, byli jsme aktivní, fotbaloví. Moc si toho vážím, skvělá práce a zasloužené tři body,“ glosoval velké vítězství karvinský kouč.

Všechny góly padly v poslední třicetiminutovce. Na gólovou hlavíčku Traoreho odpověděl tečovanou střelou Mercado, avšak rozhodnutí přišlo z karvinské strany: Abdallah Gning vstřelil jeden z nejdůležitějších gólů kariéry. Kdo čekal v závěrečných minutách drtivý tlak hostů, tak se nedočkal. Fotbalisté MFK si poměrně v pohodě udrželi jednobrankový náskok a po závěrečném hvizdu vypukla ne-



Fotbalisté MFK porazili poprvé v klubové historii na domácím trávníku pražskou Spartu.

falšovaná radost přímo na trávníku, ale i na tribunách.

Jak je sport nevyzpytatelný, se ukázalo o týden později, kdy Karvinští hráli v Liberci a ze severu Čech odjeli s krutým debaklem 0:6. Reprezentační pauzu tak strávili na devátém místě tabulky a předposlední neděli v listopadu hostili na domácím trávníku Hradec Králové.

V dosud možná nejlepším zápase celé sezóny se z Ráje opět odcházelo s uspokojením, jelikož Karviná zvítězila 4:3 i díky hatricku Emmanuela Ayaosiho. Start utkání byl kvůli téměř desetimetrové sněhové nádlíce v ohrožení, ale klub spolu s dobrovolníky odvedl skvělou práci a během dopoledne připravil pažit soula-du s pravidly.

Reprezentace nenadchla

Reprezentační áčko v Karvině příliš nepřesvědčilo. Sice vyhrálo, ale pouze 1:0 nad nejhorším týmem světa. K vidění byla za celý zápas jedna střela na bránu a neproměněná penalta kapitána Součka, který však své zaváhání jediným gólem napravil.

Fanoušci, jichž oficiálně dorazilo lehce přes 3700, byli zklamání. „Nálada samozřejmě není dobrá. Musíme být daleko lepší, pokud se chceme rovnat s Evropou,“ uvedl po utkání zadumaným hlasem dočasný hlavní kouč Jaroslav Köstl, který i přes rozporuplný výkon osla-

vil hned ve své premiéře v této roli vítězství.

Opádně později reprezentace proti Gibraltar dominovala a fanoušci v Olomouci viděli šest gólů. Škoda, že tomu tak nebylo i v Karvině...

Přesto je nutné podotknout, že vidět v téměř padesátitisícovém městě národní tým se všemi hvězdami, řadou doprovodných aktivit či otevřeným tréninkem, na kterém se mohli malí i velcí fanoušci se svými idoly vyfotit či si nechat cokoli podepsat, je skvělý počín všech lidí, kteří se na tomto fotbalovém svátku v hornickém městě podíleli!

**7. 12.
od 15:30
slezské derby
MFK Karviná –
FC Baník Ostrava**



Historickou porážku pražské Sparty na svém hřišti oslavili karvinští fanoušci originální hornickou choreografií.

Moderní sportoviště U Kapličky

ORLOVÁ – Orlová se může pochlubit dalším místem pro sport a volný čas. U Základní školy U Kapličky v Orlové-Lutyni bylo otevřeno modernizované sportoviště, které slouží nejen žákům školy, ale i široké veřejnosti.

Rekonstrukce za téměř 14 milionů korun proměnila původní plochu v moderní centrum pohybu. Na financování se podílela Nadace OKD, která přispěla 4 miliony korun v rámci programu Nadace OKD obcím. Zbytek nákladů byl pokryt z Operačního pro-

gramu Spravedlivé transformace.

Areál nabízí běžeckou dráhu, sektor pro skok do dálky, multifunkční a basketbalová hřiště i plochu pro míčové sporty. Sportoviště je oploceno a veřejnosti je přístupné denně od 8 do 20 hodin.

Součástí projektu je také nové workoutové hřiště. Beton a asfalt vystřídal umělý povrch s grafickými prvky a moderní sestavou pro street workout. Díky tomu se sportovní nabídka města opět rozšířila a obyvatelé Orlové mají další důvod vyrazit ven.



U Základní školy U Kapličky v Orlové-Lutyni si může i díky Nadaci OKD zasportovat každý.

Listopad ve znamení poctivých výkonů. Házenkáři Karviné uspěli v lize i Evropě

KARVINÁ – Házenkáři HCB Karviná mají za sebou velmi úspěšný listopad, během kterého potvrdili stabilní formu v extralize i v rámci evropských pohárů. Tři důležité vítězství se zrodila především díky kolektivnímu pojetí hry, disciplinované obraně a postupně rostoucí jistotě v zakončení. I přes vysoké rozdíly ve skóre však v klubu panuje pokora a vědomí, že

sezona je dlouhá a každý další zápas vyžaduje maximální koncentraci.

Regionální derby proti Kopřivnici se od úvodních minut neslo v jednoznačném průběhu. Karviná vstoupila do utkání aktivně, rychle si vybudovala náskok a ten trpělivě navyšovala. Domácí obrana pracovala kompaktně, brankáři předvedli několik důležitých



Duel 3. kola Evropského poháru proti rakouskému Schwazu zvládli karvinští házenkáři bravurně.

zákroků a útok se vyznačoval výraznými výkony tradičních opor. Závěrečné skóre 41:23 potěšilo fanoušky. Přesto hráči i trenéři zůstali při zemi, vědomí si, že derby bývají nevyzpytatelná a výsledek se nerodí snadno.

Náročné utkání čekalo Karvinou také v Lovosicích, kde domácí tým v úvodu využil nepřesností hostů a dostal se do vedení. Karviná však proká-

zala herní vyspělost a trpělivost. Po přestávce zpřesnila obranu, zrychlila přechod do útoku a postupně převzala kontrolu nad zápasem. Výhra 34:30 byla zaslouženým výsledkem poctivé práce celého týmu a ukázala, že Karviná dokáže reagovat i na složitější vývoj utkání.

Pozitivní formu potvrdili Slezané také na evropské scéně. Domácí duel 3. kola

Evropského poháru proti rakouskému Schwazu přinesl jeden z nejpovedenějších výkonů sezony. Karviná působila od začátku koncentrovaně, obrana i brankáři drželi soupeře na distanc a útok těžil z rychlých přechodů i dobré spolupráce křídel a spojek. Výsledné vítězství 41:23 dává před odvetou velmi slibnou pozici, přesto v týmu panuje zdrženlivost. Hráči i trenéři zdůrazňují, že tak vysoký náskok

je nutné potvrdit stejným nasazením i v Tyrolsku.

Listopad tak přinesl Karvině tři výrazné, ale poctivě odpracované výhry, které posílily postavení v extralize a zároveň otevřely cestu k možnému postupu v evropské soutěži. Tým si však dobře uvědomuje, že před sebou má náročný program a další důležité výzvy, v nichž bude třeba navázat na listopadové výkony.



Tým Karviné si uvědomuje, že před sebou má náročný program a další důležité výzvy.



Regionální derby proti Kopřivnici skončilo vítězstvím Karviné 43:25.