



3 Důl ČSM vstoupil do 55. roku fedrunku

Na stonavské šachtě se v období let 1968 až 2022 nakopalo dohromady bezmála 129 milionů tun uhlí.



6 Bezpečnostní kampaň pokračuje

Motivace v podobě odměňování nejlepších v BOZP zabrala, úrazů od jejího zavedení ubylo.



7 Nadace OKD: Oslava, ceny, výzvy

Podpora neziskové sféry především v hornickém regionu trvá už patnáct let a bude pokračovat.



Horník

INFORMAČNÍ MĚSÍČNÍK
SPOLEČNOSTI OKD, a.s.



Bezpečnostní heslo měsíce: Dodržováním prevence snižujeme možnost vzniku a následky otrěsů!

26. ledna 2023 číslo 1 / ročník 53 / www.okd.cz

Vážené kolegyně, kolegové, milí spolupracovníci,

uteklo to jako voda a my jsme společně vstoupili do dalšího roku naší společné havířské cesty.

Přibližně před měsícem jsem Vám všem přál mnoho zdraví, štěstí a úspěšný vstup do nového roku. Počátek roku byl ale bohužel poznamenán neštěstím, pro něž se jen těžko hledají slova. Dne 12. ledna jsme v 10.37 hodin i na povrchu zaregistrovali, toho dne již druhý, seizmický jev, který přivodil poměrně masivní důlní otrěs v porubu 401 206/1. V tom okamžiku vyhasl život jednoho z nás, pana Tomáše Pavlici, důlního zámečnicka, který pracoval na přípravě zmíněného porubu k odpovědné těžbě. Zpráva o jeho skonu mě osobně ztřásla, naprosto stejné pocity spolu se mnou zažívali jistě všichni ostatní zaměstnanci OKD. Jménem svým i jménem představenstva a vedení společnosti OKD vyjadřuji hlubokou soustrast pozůstávám, rodinným příslušníkům, jeho přátelům a známým.

Život však jde dál, a tak musíme hledět dopředu a se ctí se zhostit úkolů, které před nás staví rok 2023. Nebudou snadné. Ceny uhlí na trhu se snižují, zima je zatím velice mírná, oceli je v Evropě přebytek. My ale cítíme, že jsme na takovou situaci připraveni. Máme dostatek zakázek na celý rok a pokud nedojde k totálnímu kolapsu na trhu s uhlím, bude hodnocení na konci tohoto nebu začátkem příštího roku jistě pozitivní.

Zatím nemám k dispozici auditované výsledky roku 2022, podle předběžných informací však mohu s vysokou



měrou pravděpodobnosti konstatovat, že všechny rozhodující ukazatele plánu byly splněny. Za to, že se nám to povedlo, chci Vám všem poděkovat. Celkový výsledek firmy je totiž poskládan z dílčích úspěchů každého z Vás a každý k němu přispěl svou měrou. A výsledek za loňský rok je rozhodně důkazem toho, že se každý z Vás ke svým pracovním výzvám postavil čelem.

Věřím, že budeme i nadále pracovat intenzivně i efektivně a hlavně také bezpečně tak, jak se na hornické povolání, které je stále více posláním, sluší. A výsledek se musí dostavit.

Přeji Vám mnoho pracovních i osobních úspěchů v roce 2023. Zdař Bůh!

Roman Sikora
předseda představenstva

Výkony na stonavské šachtě: Jak se vloni kopalo a razilo?

STONAVA – Produkce černého uhlí vytěženo z dolu ve společnosti OKD se za rok 2022 zastavila na 1 281 192 tunách a podařilo se překonat loňský cíl stanovený na 1 280 000 tun. Plán provozní metráže ve výši 5 712 metrů byl připraváři taktéž překonán o 117 m, dohromady se od ledna do prosince vyrazilo 5 829 metrů.

„Minulý rok byl tudíž dalším úspěšným rokem v OKD a je za něj třeba všem, kteří se podíleli na splnění výrobních úkolů, poděkovat a popřát jim také v roce 2023 hornické štěstí k dosažení dalších cílů,“ konstatoval Petr Škorpík, výrobně-technický náměstek. Těžba se vyvíjela následovně: leden 106 tisíc, únor 92 tisíc, březen 117 tisíc, duben 85 tisíc, květen 66 tisíc, červen 36 tisíc, červenec 80 tisíc, srpen 100 tisíc, září 134 tisíc, říjen 171 tisíc, listopad 153 tisíc a prosinec 141 tisíc tun. Z toho vyplývá, že těžební finiš v posledních čtyřech měsících, kdy bylo nasazeno všech pět rubáňových kolektivů, jsme úspěšně zvládli. V tomto období bylo vytěženo necelých 50 % roční plánované těžby!

Rekordní postupy byly v blocích ve 29. sloji

„Nejvyšší roční těžba jde za kolektivem hlavního předáka Rudolfa Kubeše (vystřídáného pak od prosince Miroslavem Pokomým) z úseku vedoucího Martina Pamánka, jenž za rok nafedroval 356 384 tun. „Za ním zůstali horníci Kamila Turoně z úseku Davida Miarky s 249 767 tunami,“ uvedl Roman Janulek, vedoucí provozu rubání. Dodavatelé z Alpexu s hlavním předákem Dariuszem

Hezczem a vedoucím úseku Januszem Wójciciehem Pielkou skončili jako třetí s 211 069 tunami. Následovaly osádky od Bogdana Kanii (vystřídáného od prosince Miroslavem Valanym) z úseku Karla Pochopeně s 204 798 tunami a Pavla Kully s vedoucím úseku René Kubankem se 162 235 tunami. Nejvyšší měsíční těžbu ve výši 58 993 tun zaznamenali horníci od Rudolfa Kubeše v říjnu ve stěně 401 206/1. „Nejvyšší postup za rok měli v porubech v 29. sloji na pracovištích u Kamila Turoně, kdy v blocích 292 200/2, 293 200/4 a 293 200/3 ve třísměnném provozu ujeli celkem 755,8 metru postupu porubní fronty. Zaznamenali i rekordní měsíční postup porubní fronty, říjnových 189 metrů,“ informoval vedoucí provozu rubání.

Nejvíce limitních výkonů zvládli dodavatelé

Rubáňoví za posledních dvanáct měsíců splnili deset limitních výkonů. Dosáhl na ně každý z kolektivů, byť v březnu, dubnu, červnu, červenci a listopadu štěstí nepřálo v těžbě žádnému. K výrazné změně došlo v závěru roku, kdy zase v září, říjnu a prosinci splnili limitní výkony 2 kolektivy rubání. Nejčastěji, čtyřikrát, se na vyhlásování „limiťáků“ objevoval hlavní předák Heczko a vedoucí úseku Pielka z Alpexu (za pátý, osmý, devátý a dvanáctý měsíc). Pak kmenový hlavní předák Turoně s vedoucím úseku Miarkou, kteří parametry splnili třikrát (v září, říjnu a prosinci). V rubání u Kanii měli LV v lednu, u Kubeše v únoru a u Kully v říjnu.

Pokračování na straně 2

Vyjádření hluboké soustrasti



Vedení společnosti OKD vyjadřuje rodinně hlubokou soustrast. Ve čtvrtek 12. ledna 2023 došlo v dopoledních hodinách v rámci Dolu ČSM-Jih k neštěstí, v jehož důsledku přišel o život zaměstnanec naší společnosti pan Tomáš Pavlica. Pracoval jako důlní zámečnický rubáňového kolektivu.

K neštěstí došlo v důsledku důlního otrěsu v hloubce 1100 m.

Na místo byl neprodleně povolán lékař Hlavní báňské záchranné stanice Ostrava, který smrt zaměstnance potvrdil.

Příčinu smrtelného úrazu vyšetřuje komise složená ze zástupců OBÚ pro území krajů Moravskoslezského a Olomouckého, Police ČR, vedení OKD, a.s. a odborové organizace.

Čest jeho památce!

Nejčastější dotazy k Dodatku č. 41 Kolektivní smlouvy OKD

STONAVA – Navýšení mzdových tarifů i vybraných příplatků a příspěvků zaměstnavatele, úprava prémiového řádu směrem nahoru či zavedení příplatku za výkonnost. To jsou největší změny podle Dodatku č. 41 ke Kolektivní smlouvě OKD, který začal platit od 1. ledna 2023.

Ptá se Jiří Waloszek, předseda SHO. Odpovídá Radomír Štix, personální ředitel.



Nejvíce se zaměstnanci zajímají o nový příplatek za výkonnost. Jak jednoduše vysvětlit základní princip tohoto příplatku?

Nárok na vyplacení příplatku, ve výši 11 Kč za každou odpracovanou hodinu, má zaměstnanec, který má v docházce za příslušný kalendářní měsíc maximálně jednu absenci, mimo omluvené dny nepřítomnosti. V praxi se tedy omlouvá vždy jedna, jakákoliv absence, samozřejmě mimo neomluvenou. Další absence za daný měsíc pak může být omluvena pouze tehdy, když spadá pod omluvený druh nepřítomnosti, jejichž rozsah rovněž stanovil Dodatek KS OKD. Pracujeme tedy s pojmy jedna omluvená absence a omluvené dny nepřítomnosti.

Jak je to například u zaměstnanců, kteří chodí pravidelně darovat plazmu každý měsíc? Na co mají nárok?

V tomto konkrétním případě, pokud nebude mít zaměstnanec další absence v daném měsíci, omluví se mu toto darování plazmy v rámci jedné omluvené absence. Pokud by k tomu měl i další absenci, omluví se mu také, a to z principu omluveného druhu nepřítomnosti, ale jen jednou za čtvrtletí.

Pojďme dál. Jak je to s příplatkem při čerpání paragrafů na svatbu, pohřeb nebo stěhování?

Svatba, narození dítěte, pohřeb, stěhování nebo doprovod do lékařského zařízení, patří do jedné skupiny omluvených nepřítomností, které mohou zaměstnanec čerpat v celkovém počtu 4 dny za kalendářní rok pro všechny vyjmenované absence, aniž by tím ztratil nárok na příplatek za výkonnost. Opět platí, že pokud bude některý z těchto paragrafů zaměstnanec mít omluvený z principu jedné omluvené absence v měsíci, neodpočítává se mu limit 4 dnů z principu omluveného druhu nepřítomnosti.

Jak je to u dočasných pracovních neschopností nebo ošetřování člena rodiny?

Tyto druhy absencí nepatří mezi omluvené nepřítomnosti a je možné je tedy omluvit pouze z principu jedné absence v měsíci, tj. pouze v rozsahu jednoho dne v měsíci.

A co třeba vojenské cvičení, nebo jiné překážky z důvodu obecného zájmu, např. pokud je zaměstnanec členem volební komise?

Odpověď je stejná jako v předcházejícím případě. Tyto druhy absencí

nepatří mezi omluvené nepřítomnosti a je možné je tedy omluvit pouze z principu jedné absence v měsíci.

Došlo ke zvýšení příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění na 1 000 Kč. Týká se to i zaměstnanců, kteří doposud penzijní připojištění sjednání neměli?

Samozřejmě. Víme řádově o nižších stovkách zaměstnanců, kteří penzijní připojištění nemají sjednání a přichází tak každý měsíc zbytečně jak o příspěvek zaměstnavatele, tak příspěvek státu.

Souhrn omluvených důvodů nepřítomnosti:

- čerpání řádné dovolené;
- pracovní volno dle KS;
- náhradní volno;
- prostoj dle této KS;
- neplacené volno (1 den za měsíc);
- lékařská prohlídka organizovaná zaměstnavatelem;
- darování krve nebo plazmy (1 den za kalendářní čtvrtletí);
- odborová činnost dle KS;
- otcovská poporodní péče;
- ošetření u lékaře, které nebylo možné provést mimo pracovní dobu (4 dny za kalendářní rok);
- svatba, narození dítěte, pohřeb, stěhování nebo doprovod do lékařského zařízení (4 dny za kalendářní rok pro vyjmenované absence celkem);
- rekondiční pobyt podle této KS.

Příkladný finiš loňského roku: nejvíce surové těžby i "limitáků"



Roman Janulek (zleva) s Davidem Miarkou a Kamilem Turoněm.



Dariusz Heczko (vlevo) s Januszem W. Pietkú.



Tibor Pavlík (vlevo) s Danielem Cartellim.



Arkadiusz Węglarz, vedoucí úseku Alplex 4.

STONAVA – Jako příkladný označil výrobně-technický náměstek OKD Petr Škorpík finiš minulého roku, kdy ze stonavské šachty vyvezli vůbec největší měsíční objem surové těžby přesahující 304 tisíc tun.

Tuny navíc korunovaly splnění ročního plánu

„V prosinci se taktéž podařilo splnit nejvíce limitních výkonů za rok 2022, bylo jich celkem osm. Dva v rubání, šest v přípravách,“ oznámil Škorpík v Horní Suché na setkání s hlavními předáky a vedoucími úseků, kteří si „limitáky“ připsali. Během loňského roku, jak výrobně-technický náměstek poznamenal, činil průměr splněných limitních výkonů v jednom měsíci čtyři.

„Po velmi dobrém těžebním měsíci říjnu jsme v listopadu měli drobné potíže, ale v prosinci se podařilo zmobilizovat veškeré síly a naplno jsme zabojovali o naplnění těžebního cíle roku 2022. Nejenže se tím dosáhlo na roční plán, ale ještě jsme ho i překročili. Za ten minulý měsíc je třeba hodně poděkovat,“ prohlásil Škorpík směrem k těžebním partám.

Vedoucí provozu rubání Roman Janulek navázal, že prosincový plán byl splněn na necelých 101 procent díky 1 192 tunám navíc. „Musím pochválit kolektiv hlavního předáka Kamila Turoně s vedoucího úseku Davidem Miarkou a s výpomocí

part z Alplexu v porubu 293 200/4 a kolektiv Alplexu s hlavním předákem Dariuszem Heczkem a vedoucími úseku Wojciechem Pielkou v porubu 292 207. Oba tyto kolektivy přeplnily technický režim a dosáhly na svůj limitní výkon,“ nechal se slyšet.

Méně se pak dařilo horníkům od hlavního předáka Pavla Kully z úseku Rostislava Riedla ve stěně 463 200/2. „A také kolektiv Miroslava Pokorného z úseku vedeného Martinem Pamánkem v bloku 401 206/1, kde nezvládali vytočení porubní fronty a zahájení obkládání,“ uvedl Janulek. Nejvíce, jak podotkl, vypadly na režim osádky Miroslava Valanyho z úseku Karla Pochopeně v porubu 463 206. Měli problémy jak s propadávajícím nadloží, tak zároveň s udržení chodeb, kde se jevovaly předporubní tlaky a nestabilita chodbové výztuže.

„Ve všech třech uvedených porubech pokračuje těžba i v lednu s tím, že 401 206/1 bychom měli v tomto měsíci připravit na likvidaci,“ doplnil vedoucí provozu rubání.

Po přeplnění metráže přišly složitější podmínky

U čelbových, jak informoval směnový technik provozu rubání Petr Pavera, se v posledním loňském měsíci ke splnění limitního výkonu přihlásilo šest kolektivů z celkových devíti a všechny

na parametry dosáhly. „Režimováno bylo 300 metrů a vyrazit se povedlo 344. Díky tomu jsme také něco málo v plusu na roční business plán,“ poznamenával k tomu výrobně-technický náměstek Škorpík.

„Roční plán metráže se podařilo překonat o 117 metrů, což je dobrým předpokladem k plnění stavebních připraveností v roce 2023. Momentálně se nacházíme ve složitých geologických podmínkách, kdy na třech čelbách postupně vstupujeme z překopů do uhelných slojí – jsou to pracoviště 402 226, 540 22/1 a 400 020/1, kde razí kolektivy hlavních předáků Slíže, Omelky a Staszewskiego,“ navázal vedoucí provozu příprav Petr Glas. Upozornil také na čelbu osádek Kadlece, který se pohybuje v prorážce budoucího porubu 402 202 s ponecháním uhlé lávky ve stropě důlního díla.

„Na všech těchto čelbách byly zpracovány projekty zajišťování jak stropu ražených děl, tak i samotného profilu proti vyjždění hornin. Jsou to operace časově i nákladově náročné, ale pro zdárný výsledek a bezpečnost nesmírně důležité. Na těchto ražbách máme stanovené zvýšené kontroly na dodržování stanovených opatření. Kolektivy byly poučeny o nutnosti dodržování kvality práce na úkor kvantity vyražených metrů,“ doplnil vedoucí provozu příprav.

Limitní výkony v rubáních

- kolektiv hlavního předáka Dariusze Heczka z úseku Alplex vedoucího Janusze W. Pietky v porubu 292 207 nakopal 24 285 tun při postupu porubní fronty 71,1 metru, čemuž odpovídal denní průměrný postup 2,93 metru a rubáňový výkon 17 tun na horníka a směnu,
- kolektiv hlavního předáka Kamila Turoně z úseku vedoucího Davida Miarky v porubu 293 200/3 nakopal 44 575 tun při postupu porubní fronty 95 metru, čemuž odpovídal denní průměrný postup 3,52 metru a rubáňový výkon 28 tun na horníka a směnu.

Limitní výkony na čelbách

- kolektiv hlavního předáka Vladimíra Slíže z úseku vedoucího Adriana Firly na čelbě 402 226 vyrazil 58 metrů při průměrném postupu 2,76 metru denně, čemuž odpovídal čelbový výkon 13,15 centimetru na raziče a směnu,
- kolektiv hlavního předáka Michala Omelky z úseku vedoucího Adriana Firly na čelbě 540 22/1 vyrazil 32 metrů při průměrném postupu 1,52 metru denně, čemuž odpovídal čelbový výkon 7,26 centimetru na raziče a směnu,
- kolektiv hlavního předáka Tibora Pavlíka z úseku vedoucího Romana Čápa na čelbě 293 240/2 vyrazil 41 metrů při průměrném postupu 2,93 metru denně, čemuž odpovídal čelbový výkon 13,95 centimetru na raziče a směnu,
- kolektiv hlavního předáka Marka Noworyty z úseku vedoucího Romana Čápa na čelbě 463 291 vyrazil 49 metrů při průměrném postupu 2,72 metru denně, čemuž odpovídal čelbový výkon 12,96 centimetru na raziče a směnu,
- kolektiv hlavního předáka Waldemara Pašika z úseku Omelky z úseku vedoucího Bogdana Bajaczyka na čelbách 402 264/1 a 402 264/2 vyrazil 81 metrů při průměrném postupu 4,05 metru denně, čemuž odpovídal čelbový výkon 23,82 centimetru na raziče a směnu,
- kolektiv hlavního předáka Andrzeje Staszewskiego z úseku Alplex vedoucího Arkadiusze Węglarza na čelbě 100 020/1 vyrazil 50 metrů při průměrném postupu 1,92 metru denně, čemuž odpovídal čelbový výkon 11,31 centimetru na raziče a směnu.



Vladimír Slíž (vlevo) s Adrianem Firlou.



Petr Škorpík (vlevo) gratuluje Danielu Cartellimu.



Petr Pavera (vlevo) s Michalem Omelkou.



Waldemar Pašik (vpravo) a Bogdan Bajaczyk.

Výkony na stonavské šachtě: Jak se vloni kopalo a razilo?

Dokončení ze strany 1

Roční metráž nad kilometr měli jediní raziči

Nad přípravami, jež měli vloni prvotně plánovaných 4 100 metrů, visely otázky kvůli dalšímu pokračování těžby v revíru, které se promítly do celkové roční metráže. Od druhého pololetí se však začaly řešit další ražby a nakonec bylo v OKD vyraženo 5 829 metrů. „Za neúspěšnější období považujeme březen s 625 metry a srpen s 620 metry,“ sdělil směnový technik provozu příprav Petr Pavera.

A metráž po měsících? Leden 560, únor 570, březen 625, duben 500, květen 400, červen 460, červenec 525, srpen 620, září 480, říjen 400, listopad 345 a prosinec 344 metrů.

„Nad stometrovou hranici postupu jsme se vloni dostali pouze patnáctkrát a dvěstěmetrovou hranici nepokořili ani jednou. Prvenství patřilo razičům hlavního předáka Romana Kadlece

z úseku vedeného Romanem Čápem se 185 metry ze srpna,“ pokračoval Pavera. Další neúspěšnější měsíční postup měly osádky Michala Omelky z úseku Adriana Firly v podobě 171 metrů z května. Na třetí příčce se

umístili dodavatelé z Alplexu s hlavním předákem Tomaszem Figurou z úseku vedeného Januszem Zgudou se 145 metry z března. Nejvíce překonaných stovek v měsíci se podařilo kolektivu Tomasz Figury, a to pětkrát. Čtyřikrát

se tuto hranici podařilo také překročit kolektivu Patryka Holka.

„Kombajnová metráž v revíru minulý rok činila 4 706 metrů, přičemž 2 899 bylo u dodavatelů a 1 807 u kmenových. Na klasice se vyrazilo 1 123 metrů, poměr vlastní kolektivy a dodavatelské byl 979 ku 144 metrům,“ popisoval směnový technik provozu příprav.

Nejvyšší roční postupy na čelbách dodavatelů

Jedničkami na kombajnových čelbách se stali dodavatelé, když u Figury vyrazili vloni 1 066 metrů (jako jediní měli celkový výsledek nad kilometr), u Waldemara Pašika z úseku Bogdana Bajaczyka dále 972 metrů a u Holka (Michoňie) pak 877 metrů. „Z vlastních vyrazili nejvíce u Kadlece, dělalo to 732 metrů. Na klasice vyrazil nejvíce kolektiv Vladimíra Slíže s 582 metry a nejlepším měsíčním výsledkem v podobě 70 metrů v srpnu a listopadu,“ řekl Pavera.

Co se limitních výkonů týče, čelboví v OKD se k nim v uplynulých dvanácti měsících hlásili šestašedesátkrát. A uspěli v pětadesáti procentech případů, tedy šestatřicetkrát. O prvenství se podělil kombajnový kolektiv Pašika a klasické osádky Slíže s osmi „limitáky“. „Druzí byli raziči od Omelky (Fajmana) se šesti a třetí od Figury se čtyřmi splněnými limitními výkony,“ doplnil Pavera. Rovněž on vyslovil poděkování kolegům z čelb.

K přípravám poznamenal výrobně-technický náměstek Petr Škorpík, že letošní rok bude hodně o jejich výsledcích: „Bez nich se pro další období neobejdeme. Teď posílujeme o jeden klasický a jeden kombajnový kolektiv z nové firmy vzešlé z výběrového řízení, a od března se chystá další nový kombajnový kolektiv.“ Za klíčové označil přípravu bloků 400 000 a 401 208/1, které mají zahájit dobývání v posledních dvou měsících tohoto roku.



Loňský rok byl ve výrobě v OKD úspěšný.

Nejvýkonnější na klasice a také na špici v limitech a bezúrazovosti

STONAVA – Denní postup 2,76 metru při čelovém výkonu 13,35 centimetru na horníka a šichtu, tak pracovali v minulém roce raziči s hlavním předákem Vladimírem Slížem. Byla z toho nejlepší metráž s klasickou technologií vrtacího vozu a nakladače v OKD. Celkem 582 metrů od ledna do prosince, a to většinou pracovali v režimu na čtyři směny od pondělí do pátku.

Kolektiv, jehož jádro nadále tvoří havíři se zkušenostmi z Dolu Paskov, působil v roce 2022 nejprve pod úsekem vedeným Romanem Čápem na čelbě 292 220/2P, kde skončil probítkou a lednovým limitním výkonem s osmatřiceti metry. „V únoru a březnu jsme pak dělali příbirky a kanály s tím, že pro nás nová čelba nebude. Od jara se změnila strategie a my dostali novou razbu,“ řekl hlavní předák.

Jeho osádky se směnovými předáky Danielelem Spěváčkem, Patrikem Szewczykem, Tomášem Paszem a Lumírem Kučerou (v létě vystřídáným Tomášem Macurou) nastoupily do úseku od vedoucího Adriana Firly. Dostaly vrtací vůz VVH-1R s nakladačem D1131 Hausherr a za úkol připravit vstup do 40. sloje. „Tam máme za sebou přes půl kilometru, brzy vjedeme do sloje a pře-



Vladimír Slíž (vpravo) a vedoucí úseku Adrian Firla.

stěhuje se tam jiná parta s kombajnem,“ komentoval to Slíž.

Jeho kolektiv od června do prosince splnil jako jediný v revíru každý měsíc limitní výkon (v srpnu a listopadurazil nejvíce, vždy po sedmdesáti metrech) a navíc neměl během minulého roku žádný registrovaný pracovní úraz! Za prvních sedm měsíců si opět jako jediný v OKD z pro-

duktivních kont udržel v bezpečnosti čistý štít a vedení těžební společnosti ho odměnilo v mimořádné kampani BOZP částkou ve výši sto tisíc korun.

„Mám fakt fajn partu, jsme spolu dlouho, už od paskovských časů. Každý chlap na čelbě ví, co má robit a robí to taky bezpečně,“ uzavřel hlavní předák.

Jedničky v těžbě pracovaly poprvé s kombajnem a v nelehkém rubání

STONAVA – Kdyby ještě v roce 2021 někdo tvrdil horníkům z úseku Martina Pamánka, že budou mít místo pluhu kombajn, asi by se mu vysmáli. A že s novou technologií dosáhnou rovněž nejvyšší těžby v revíru v roce 2022, to už by ho prý poslali „někam“. Nicméně čísla nelhala, kolektiv s hlavním předákem Rudolfem Kubešem a poté Miroslavem Pokorným se umístil vlani první v rubání s 356 384 nafedrovanými tunami!

„Byl to ale zápas se stroji i přírodou,“ zhodnotil uplynulých dvanáct měsíců vedoucí úseku. Chlapi z osádek totiž neměli až na výjimky zkušenosti s jinou, nežli pluhovou technologií. A skutečně, po dokopání bloku 236 502 v oblasti darkovského pomocného závodu fáraného ze stonavské šachty nafasovali dobývací kombajn SL 300 Eickhoff a k tomu sekce do středních mocností DBT 1300/3100 (dříve kopali do půldruhého metru).

Každopádně svou rozlučku s pluhem GH9 a sekcemi DBT 600/1400 v porubu 236 502 pojali hned v lednu nejlepší těžbou z pěti kolektivů ve výši 43 489 tun. A též jejich loňským prvním a jediným splněním limitním výkonem.

„Hlavně potom bylo všechno větší, vyšší, těžší, složitější na výměnu součástí,“ řekl Pamánek. Horníci od Kubeše se museli učit – a taky učili – za pochodu, přičemž ani podmínky jim moc nepřály. V nové stěně 401 206/1 bylo obtížné mikroklíma (klimatizaci jim instalovali nejen na úvodě, ale i v rubání a na výdychu),

složitý výjezd z prorážky, omezovala je prevence záparů i otřesů. V létě se pak přidala voda ze stařin a její odčerpávání.

Červnový rozjezd byl ve znamení 3 012 tun. A od července to přišlo! U Kubeše nafedrovali 36 457 tun a kolektiv se tím pádem vyšvihl na čelo rubáňové „extraligy“. V srpnu přidali 50 664, v září 49 713, v říjnu 58 993, v listopadu 40 299 a v prosinci 26 166 tun (jen tento měsíc nevykázali nejvyšší těžbu). „Celé druhé pololetí jsme neopustili první místo tabulky rubání,“ upozornil vedoucí úseku.

Momentálně již u Pokorného kolektivu vyšlo, že v roce 2022 produkoval denně 1 627 tun při odrubané ploše 373,9 metru čtverečních, postupu 2,74 metru a rubáňovým výkonu 36,71 tun na horníka a směnu.



Miroslav Pokorný se vrátil do funkce hlavního předáka.

Nejlepší raziči s kombajnem se dostali jako jediní za rok nad kilometr

STONAVA – Od druhého měsíce loňského roku byly na čele přípravné tabulky kolektivů razičích s kombajny osádky hlavního předáka Tomáše Figury z úseku vedeného Januszem Zgudou. A už tam zůstaly až do konce a jejich metráž se zastavila na 1 066 metrech. Za nimi byli druzí a třetí kolegové z Alpexu s hlavními předáky Waldemarem Pašíkem a Ryszardem Michońiem (později Patrykem Holkem).

„Samé plusy, nemůžeme si stěžovat, jsme spokojeni,“ vzpomínal na minulých dvanáct měsíců vedoucí úseku Zguda. Figurův kolektiv podle něho dostal dobré čelby, přály mu i podmínky a – což označil za neméně důležité – pracoval bezpečně. Nejprve to bylo od ledna do dubna na dokončení obfárání po-



Tomasz Figura (vpravo) a vedoucí úseku Janusz Zguda.

rubu 463 200/2, dokončení prorážek 463 260/4 a 463 260/5 a příprava 360 metrů výdušné třídy 463 240/2P, kde postupoval takzvaně „za skuru“.

V období května až září se Figurovy osádky pohybovaly opět v oblasti 46. sloje, kde převzaly po kolektivu Tibora Pavlíka čelbu 463 332 (úvodní třídu budoucí stěny 463 312). „Devátý až dvanáctý měsíc pro ně znamenal práce na prorážce 463 372 pro stejný blok. Nejdříve tam byli spolu s kolegy z Alpexu s hlavním předákem Holkem, kterýrazil z výdušné strany protičelbu. Pak v prosinci po probítkě chystali prorážku, demontovali razičí kombajn MR 340 a předali celou oblast vybavovačům,“ informoval směnový technik přípravných Petr Pavera.

Figurova měsíční metráž se vyvíjela takto: v lednu 71, v únoru 120, v březnu 145, v dubnu a květnu 84, v červnu 137, v červenci 111, v srpnu a září 49, v listopadu 53 a v prosinci pak 33 metrů. Na limitní výkony jeho raziči dosáhli ve druhém, třetím, pátém a šestém měsíci v roce 2022. „Silný kolektiv, který si umí poradit i se složitými hornicko-geologickými podmínkami, což byla mimočodem prakticky celá příprava prorážky 463 372 s propadávacím nadložím,“ konstatoval Pavera.

Nejúspěšnější loňští kombajnoví přípravníci v OKD dostali tento rok v lednu za úkol vytvořit vyklízečící kanál 463 372/2 a provést příbirky počvy v oblasti ukončeného bloku 463 310 pro vyklízecí sekci.

Důl ČSM v lednu 2023 vstoupil už do pětapadesátého roku těžby

STONAVA – Do pětapadesátého roku fedrunku vstoupila v lednu 2023 stonavská šachta. První uhlí tady bylo vydobyto v prosinci 1968, od té doby vyjelo skipem z podzemí celkem na 120 924 276 tun „černého zlata“. Jen za loňských dvanáct měsíců to bylo 1,29 milionu a předpoklad na letošek je dalších 1,1 milionu tun uhlí.

Antonín Niedoba, Bohuslav Papala, Boleslav Hlisenkovský, Jan Chovaniok, Jan

Svaček, Viktor Högr, Pavel Jirgl, Vilém Lisý. To byli hlavní předáci kolektivů rubání, kteří jsou spojeni se začátky těžby na Dole ČSM. Ze stěny 230 311 provozované partou prvního ze jmenovaných také vyjely ze šachty historicky první tuny uhlí.

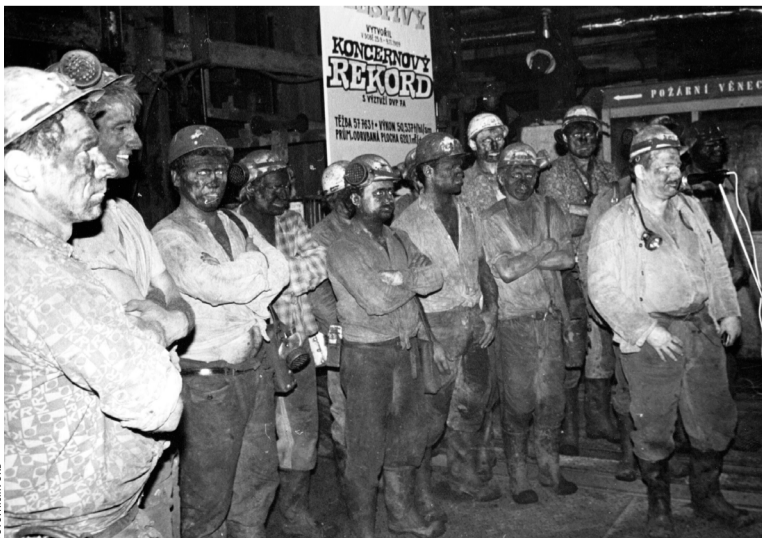
Už v jednadsmdesátém roce pak hlásil „Gigant“, jak se Dolu ČSM mezi jeho pracovníky přezdívalo, první milion tun. Tedy přesně 1 046 300, na čemž se podílelo sedm part

rubání. A v jednaosmdesátém tady nakopali celkem 2 843 269 tun. Roční produkce se pak obvykle pohybovala okolo dvou a půl milionu tun uhlí.

Miroslav Pokorný, Pavel Kulla, Miroslav Vařany, Kamil Turoň za kmenové kolektivy a Dariusz Heczko za dodavatele z Alpexu, jsou hlavní předáci part v provozu rubání, se kterými počítá stonavská šachta v pětapadesátém roce těžby. A tu, navzdory předpovědím oče-

kávajícím její ukončení v OKD, stát prodloužit do roku 2025.

Důl ČSM se přitom již předloni, po útlumu lokalit Lazy, ČSA a Darkov, stal poslední a jedinou černouhelnou šachtou nejen v revíru OKD, ale i v celém Česku. „Právě rozsáhlá investiční výstavba v 90. letech minulého století, a především pak po roce 2000, pomohla její životnost výrazně prodloužit,“ upozorňoval závodník Karel Blahut.



Stonavská šachta zaznamenávala v minulosti i takzvané koncerňové rekordy, tedy, že nakopala nejvíce v celém tehdejší Ostravsko-karvinském revíru.



Oslava hornického úspěchu.



Sněžník ztěžoval pohyb pěších i vozidel.

Ani šachtě se nevyhnul v prosinci boj s tunami sněhu a také mrazem

STONAVA – Sněhová nadílka před loňskými Vánoce byla sice krásná, ale současně dokázala spouště lidí ztížit život a znepríjemnit pracovní nasazení. Tak popsal Radomil Ocisk, vedoucí povrchu Dolu ČSM, situaci z prosince, se kterou se museli vyrovnávat zaměstnanci stonavské šachty, jakožto i dodavatelé sjednání pro podobné případy.

„Ačkoli ještě zima zdaleka neskončila, třebaže tomu nasvědčují teploty nad nulou z minulých dní, můžeme se ohlédnout za sněhovou nadílkou z konce roku 2022. Na obou lokalitách ČSM byly tak jako každý rok nejprve objednány a dodány posypové hmoty. Tuny soli a strusky pak zůstaly na domluvených místech pro snadnou následnou manipulaci,“ přiblížil Ocisk s tím, že překvapovala především intenzita sněžení.

improvizace a komunikace s řidiči dodavatelů firem,“ popisoval.

Hodně potíží, jak upozornil, způsobil sněh i pro provoz úpravny nebo nádvorí – neprůjezdné koleje pro vagóny, zasypané vnitřní komunikace. „Řešili jsme to neustále. Doby, kdy jsme na povrchu měli četu na odklízení chodníků či prostory vrátnice, už jsou ovšem pryč. Někdy nám pomohla dodavatelská firma, jindy zaměstnanci přerušili svou práci, za kterou jsou placeni, a odhrabávali nejprve bílé – vlastně spíše šedé a černé – tuny sněhu. Všem za to patří dík,“ řekl Ocisk.

Zdůraznil rovněž, že lidé z Farmy Stonava, která byla určena jako hlavní „odklížeč síla“ pro tuto zimu, se každopádně snažili. A pokud to šlo, byli tam, kde měli být.



Prosincová nadílka na stonavské šachtě.

„Padalo nepřetžitě několik směn po sobě. Odklízení sněhu a posypové práce prováděla jako každý rok dodavatelská firma a bohužel pokaždé to nebylo snadné. Nemluví o tom, že hodně kolegů ze šachty mělo velké potíže s odhrabáváním svých automobilů i parkováním obecně,“ pokračoval vedoucí povrchu.

Nutno podle něj říci, že kvůli velkému množství sněhu se strojní mechanismy (traktory, bagry, sypače) ne všude dostaly v takovém čase, jakým by si to lidé přáli. „A nato už jen zavonily telefony typu: Nemůžu vyjet nebo zasypali mi místo a podobně. Pak musela nastoupit

„Pochopitelně, že i následná obleva vykonala své a hektolitry vody musely někdy a někam odtéct. To naopak způsobovalo nemalé problémy zaměstnancům odboru řízení povrchu, kteří řešili ucpané kanály, ledové špundy v odpadech či nasáklé střechy a zdi pod nimi,“ konstatoval vedoucí povrchu. Současně pracovníci z energetiky zajišťovali průběžně jak vytápění budov, kanceláří a provozních celků, tak operativně řešili poruchy na potrubních řadech, vytápění v koupelnách či zajišťovali funkci ohřevu vtažných větrů.

„Očekávám, že příroda v příštích měsících ještě ukáže svou chladnou tvář,“ zakončil Ocisk.



Zaměstnanci si museli auta před cestou domů odhrabat.

Extraliga nejlepších rubáňových a přípravářských kolektivů

PROSINEC 2022

Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odrubaná plocha za den (m ² / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denší postup (m)	kombajn, výztuž
1.	Turoň(293200/3)	Miarka	44575	1886	555.9	47,563	4,02	SL 300, DBT 1300/3100
2.	Kulla(463200/2)	Riedl	27239	1090	400.4	25,103	2,28	SL 300, FAZOS 15/33, 17/37
3.	Pokorný(401206/1)	Pamánek, Ing.	26166	1097	305.1	29,842	1,54	SL 300, DBT 1300/3100
4.	ALPEX_Heczko(292207/)	Pielka	24285	1001	713.9	32,961	2,93	SL 300, FAZOS 15/33, 15/31
5.	Vafany(463206/)	Pochopeň	14888	614	284.5	11,904	1,76	SL 300, FAZOS 17/37

Přípravy – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	měsíční ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m ² /den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)	typ zařízení
1.	ALPEX_Pasik(402246/2)	Bajaczyk, Ing.	81,00	4,26	96,77	30,57	AM-50/132 C01
2.	Pavlík(293240/2)	Čáp	41,00	2,93	69,11	15,99	AM-50/132 C02
3.	ALPEX_Figura(463372P, 463372J)	Zguda, Mgr.	33,00	1,94	56,17	12,41	MR 340X-Ex SANDVIK C02

Přípravy – klasické technologie

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	měsíční ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m ² /den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)	typ zařízení
1.	Sliž(402226/)	Firla	58,00	2,76	69,32	13,02	VVH-1R C01, NSU-1E C01
2.	ALPEX_Staszewski(400020/1)	Weglarz, Ing.	50,00	1,85	47,59	11,91	VVH-1U C01, NSU-1E C03
3.	Noworyta(463291/)	Čáp	49,00	2,72	68,33	15,26	VVH-1U C02, D 1131 HAUSHERR, NOELL C02
4.	Omelka(54022/1)	Firla	32,00	1,52	39,31	7,21	VVH-1R C02, NSU-1E C02

LEDEN – PROSINEC 2022

Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odrubaná plocha za den (m ² / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denší postup (m)
1.	Kubeš/Pokorný	Pamánek, Ing.	356384	1627	373.9	36,710	2,74
2.	Turoň	Miarka	249767	1073	395.5	27,354	3,31
3.	ALPEX_Heczko	Pielka	211069	660	427.9	16,604	1,75
4.	Kania/Vafany	Pochopeň	204798	958	370.7	18,695	2,17
5.	Kulla	Kubanek	162235	689	240.5	11,783	1,36

Přípravy – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m ² /den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)
1.	ALPEX_Figura	Zguda, Mgr.	1066,00	3,37	82,32	18,22
2.	ALPEX_Pasik	Bajaczyk, Ing.	972,00	3,53	83,83	20,18
3.	ALPEX_Michoň/Holek	Palej	861,00	3,44	81,47	18,34
4.	Kadlec	Čáp	732,00	3,94	81,15	20,79
5.	Fajman	Čáp	391,00	6,31	143,76	34,18
6.	Noworyta	Čáp	342,00	2,60	52,05	14,08
7.	Pavlík	Firla	303,00	3,52	84,31	16,54
8.	Lichý	Firla	39,00	2,50	64,75	13,47

Přípravy – klasické technologie

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m ² /den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)
1.	Sliž	Firla	582,00	2,76	66,96	13,35
2.	Omelka	Firla	272,00	2,00	49,70	9,78
3.	ALPEX_Staszewski	Weglarz, Ing.	128,00	1,75	42,67	10,50
4.	Noworyta	Čáp	125,00	2,45	61,51	13,00
5.	ALPEX_Michoň	Palej	16,00	1,23	30,65	8,33

POZNÁMKA: V ročních tabulkách jsou zeleně označeny kolektivy, které více provozních dnů odpracovaly s technologií POP 2010.

OKD předložila Ministerstvu životního prostředí podklady v rámci procesu EIA

STONAVA – Těžební firma OKD zaslala Ministerstvu životního prostředí ČR potřebné podklady pro zjišťovací řízení v rámci procesu EIA na období od roku 2024 do ukončení hornické činnosti pro Důl ČSM. Následně byla tato dokumentace ze strany státní správy zveřejněna.

„Je důležité sdělit, že proces posuzování vlivu hornické činnosti na životní prostředí, tedy takzvaný proces EIA, není samotným povolením hornické činnosti, nýbrž je nezbytným předpokladem k tomu, abychom tato povolení v průběhu let 2024 a 2025 získali. V současné době máme platnou dokumentaci EIA z roku 2022, která byla prodloužena do konce roku



2026. Jsou v ní dostatečné objemy těžby pro celý rok 2023,“ vysvětloval Roman Sikora, předseda představenstva OKD.

Jedním z parametrů posuzované činnosti, jak poznamenal, je právě předpokládaný objem vytěženého uhlí v daném období. Posuzovaná hornická činnost je plánována už jen na Dole ČSM a zahrnuje i technickou likvidaci dolu.

„Celkový plánovaný objem těžby byl stanoven na zhruba 5,7 milio-

nu tun uhlí vytěženého z Dolu ČSM, a to až do ukončení hornické činnosti na této šachtě,“ navázal výkonný ředitel OKD Radim Tabásek.

Přípravy pro těžbu na stonavské šachtě pro příští rok stále pokračují. Pět porubů se aktuálně chystá pro těžbu v roce 2023 a dobývání pěti bloků, které začalo již v roce 2022, přechází i do roku 2023. „V příštím roce bude tedy aktivních celkem deset porubů. Pro celkovou přípravu je nutné vyrazit přibližně 7,8 kilometrů chodeb,“ přiblížil ředitel provozu OKD David Hájek.

OKD má v plánu během celého roku 2023 vytěžit z Dolu ČSM zhruba 1,1 milionu tun uhlí.



Poradenské centrum OKD v Karviné.

Přiveď nové kolegy na důlní pracoviště a získej finanční odměnu!

KARVINÁ – Od 2. ledna 2023 nabízí společnost OKD, a.s. odměnu za přivedení nového důlního zaměstnance ve výši 20 000 korun. Na odměnu má nárok každý stávající zaměstnanec společnosti OKD, který pro ni získá nového zaměstnance na důlní pozici. Jedná se o horníky raziče a rubače, důlní zámečníky, elektromontéry a horníky ostatních činností. V praxi je potřeba, aby nový zájemce o práci v rámci své registrace v Poradenském centru OKD v Karviné uvedl do formuláře Čestného prohlášení jako doporučující osobu pro jeho přijetí stávajícího zaměstnance společnosti. Musí uvést celé jméno a příjmení doporučující osoby a datum jejího narození. Všechny tyto potřebné náležitosti musí zájemce uvést do Čestného prohlášení již při samotné registraci, dodatečné určení nebo změna doporučující osoby není možná. Přítomnost stávajícího zaměstnance u registrace není vyžadována.

Odměna bude stávajícímu doporučujícímu zaměstnanci vyplacena po odpracování prvních 4 měsíců novým zaměstnancem, který v daném období odpracuje alespoň 85 % povinných dnů, přičemž dovolená se započítává do odpracované doby, dále bude stále v pracovním poměru, nebude ve výpovědní lhůtě a v daném období neměl neomluvenou absenci. Odměna za přivedení se netýká ředitelů společnosti a zaměstnanců Centra personálních služeb. Informace k odměně za přivedení jsou dostupné na náborovém webu www.pracevokd.cz v sekci Pracuji v OKD. Zároveň jsou zde uvedeny podrobné informace k poptávaným důlním pozicím.

Případné dotazy zodpoví konzultantky Poradenského centra OKD v Karviné. Přesné podmínky vyplacení odměny jsou specifikovány v příslušném vnitřním předpisu zaměstnavatele – Příkaz VR č. 2/2023, který je publikován na portále OKD.



HLEDÁME CHLAPY, CO DRŽÍ PARTU!

- Horníky raziče a rubače.
- Horníky ostatních činností.
- Důlní zámečníky a elektromontéry.

NABÍZÍME:

- Motivující mzdové ohodnocení.
- Úhradu vstupní lékařské prohlídky.
- Přídavky na dovolenou a Vánoce.
- Penzijní připojištění až do výše 12 000 Kč ročně.
- Šest týdnů dovolené.
- Dva dny pracovního volna navíc.
- Další benefity.

POŽADUJEME:

- Výborný zdravotní stav.
- Důlní praxi.

PODROBNÉ INFORMACE ZÍSKÁTE:

 osobně

Poradenské centrum OKD, a.s.
třída Osvobození 1721/9, Karviná

 telefonicky

+420 725 756 830

 na webu

www.pracevokd.cz



30 LET | 213 RBP zdravotní pojišťovna

TOP nabídka 2023 ✓



příspěvek až 700 Kč

sauna

zvýšení imunity a podpora duševní pohody



příspěvek až 500 Kč

dentální hygiena

zdravý chrup, správný postup při domácí dentální hygieně



příspěvek až 1 500 Kč

dětský tábor

letní pobytový tábor, sportovní příměstský tábor



příspěvek až 500 Kč

pohybová aktivita

plavání, cvičení, spinning, jóga a další aktivity

NÁŠ TIP: využijte pohodlnou **online komunikaci** v mobilní aplikaci **my213**

www.rbp213.cz ■ 800 213 213

Bezpečnostní kampaň zabrala, pokračovat bude i v tomto roce!

STONAVA – Na pracovištích společnosti OKD se vloni stalo 232 evidovaných úrazů a 136 z tohoto počtu bylo posléze registrovaných. Oproti předloňskému roku to znamenalo nárůst v první kategorii o jednapadesát, ve druhé o pětadvacet případů! Stav se začal k lepšímu měnit se spuštěním kampaně BOZP a s odměňováním těch nejbezpečněji pracujících. Vedení těžební společnosti proto rozhodlo, že motivace musí pokračovat i letos.

V listopadové a prosincové části kampaně si v rubání nejlépe vedli horníci hlavního předáka Miroslava Pokorného z úseku vedeného Martinem Pamánkem. „Bez registrovaných úrazů a čisté konto jim poněkud kazil jen jeden evidovaný úraz z dvanáctého měsíce,“ sdělil vedoucí odboru bezpečnosti Břetislav Pukowski s tím, že do této kmenové party patřili a odměnu také získali chlapi dodavatelského úseku R2 – Carbokov. Na druhém místě mezi těžebními partami skončili osádka Dariusze Heczka z AlpeXu, na třetím kolektiv Miroslava Valanyho.

Tři čelbové kolektivy s nulou v kolonkách úrazů

Na čelbách revíru byli jako nejbezpečněji pracující vyhodnoceni raziči AlpeXu 4 s hlavním předákem Andrzejem Staszewskim z úseku vedeného Arkadiuszem Węglarzem. Dělal bez jediné újmy na zdraví! „Stejně tak party na druhé a třetí příčce, které patřily kolektivům Vladimíra Slíže a Waldemara Pašika z úseku AlpeX 1,“ upozornil vedoucí odboru bezpečnosti. V kategorii pro vybavování a likvidace vyhrál úsek Bastav vedený Michalem Krčmářem, pracovali bez jediné evidovaného úrazu. Mezi ostatními byli odměněni chlapi z centrální dopravy ČSM-Sever vedení Petrem Menaříkem také s nulou v kolonce úrazů, a to v hodnoceném období odpracovali 4 222 směn.



Severská centrální doprava byla odměněna za bezúrazovou práci v kategorii ostatních kolektivů.

Celkem se v OKD v listopadu a prosinci stalo pětadvacet evidovaných a devět registrovaných pracovních úrazů.

Vedení těžební společnosti myslelo v motivační kampani i na jednotlivce, odměnu si za svůj přístup v posledních dvou měsících roku zasloužili: Aleš Jakubczyk, Robert Komenda, Petr Lapiš, David Režňák, Adam Janiczek, Lukáš Pavlíček, Aleš Lasota, Břetislav Skýpala, Tomáš Matušík, Ondřej Tipán, Libor Ivanovič, Richard Briestenský, Michal Babic, Daniel Sedláček, Radim Strnad, Jiří Bajda, Jan Michalčík, Erik Horváth, René Traskalík, Zbyszek Postuwka, Radek Pavlica a Milan Klus.

První příkaz výkonného ředitele směrem k BOZP

Příkaz výkonného ředitele společnosti číslo 01/2023 také hned na počátku roku 2023 stanovil pravidla pokračující bezpečnostní kampaně. V prvním (leden až březen), druhém (duben až červen), třetím (červenec až září) a čtvrtém (říjen až prosinec) kvartále budou opět hodnoceny kolektivy rubání, příprav, vybavování a likvidace a kategorie ostatních, dále provozu úpravny včetně Odboru řízení kontroly jakosti (ORJK), odboru řízení povrchu a odboru oprav.

Hodnotící kritéria? „Pro rubáňové, čelbové a vybavování a likvidace i ostatní to bude nejnižší počet registrovaných úrazů za dané období, kromě případů v důsledku geomechanického jevu. V případě shodného výsledku více kolektivů rozhodne následující: nižší počet evidovaných úrazů, vyšší počet směn, případně další bezpečnostní parametr stanovený závodním,“ uvedl Pukowski. Ze součte bude automaticky vyloučen kolektiv se smrtelným nebo závažným úrazem! U úpravářů, opravářů a dalších povrchových se bude vycházet z toho, kdo pracoval ve kterém čtvrtletí bez registrovaného úrazu – tyto bude čekat odměna. Na peníze dosáhnou dále první dva kolektivy rubání, první tři kolektivy příprav i ka-

si s povrchových se bude vycházet z toho, kdo pracoval ve kterém čtvrtletí bez registrovaného úrazu – tyto bude čekat odměna. Na peníze dosáhnou dále první dva kolektivy rubání, první tři kolektivy příprav i ka-



Chůze byla v revíru stále nejčastější příčinou úrazů.

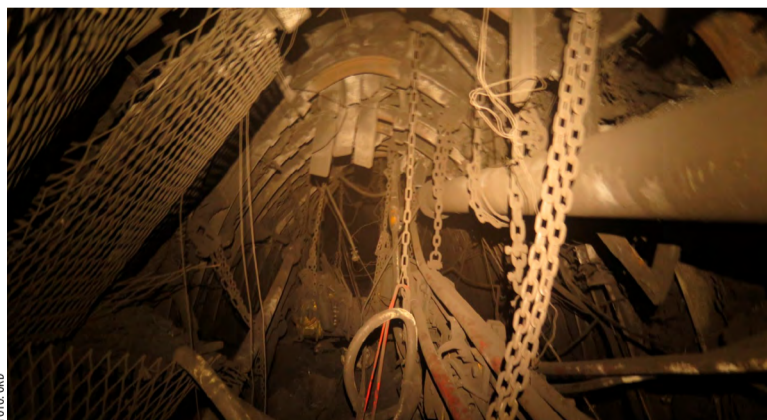
tergie ostatních a nejlepší v provozu vybavování a likvidace. V přípravách a rubání budou odměněny nejen kolektivy vyhodnocené na uvedených předních místech, ale všechny, které budou v daném období pracovat bez registrovaného pracovního úrazu.

Výši mimořádných odměn stanovilo vedení OKD na 120 tisíc rubáňovým, 50 tisíc čelbovým, 60 tisíc korun provozu vybavování a likvidace a 400 až 500 korun na stavového pracovníka v kategorii ostatních kolektivů v provozu úpravny, odboru oprav či odboru řízení povrchů bude odměna vypočtena ze stavu zaměstnanců, na jednoho to bude 150 Kč.

Mimořádné odměny jednotlivcům z provozů dolu

„Aktivní přístup zaměstnance k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, příspěvek k odhalení a zároven i odstranění nebezpečného stavu nad rámec svých pracovních povinností může poté znamenat i udělení mimořádné odměny pro jednotlivce z důlních provozů,“ upozornil vedoucí odboru BOZP. Firma pro tyto lidi vyčlenila čtyřicet tisícovek, jednotlivec ale dostane nejvíce pět tisíc korun. Nejlepší v bezpečnosti může závodní i navrhnout na udělení pamětní medaile za „mimořádný čin“.

Dodržování prevence snižuje možnost vzniku otřesů i jejich následky



Následky geomechanického jevu v důlním díle.

STONAVA – Mimořádná událost ve 40. sloji z počátku tohoto roku opět ukázala nutnost znát, provádět a dodržovat prevenci geomechanických jevů. U nich sice, jak připomínal vedoucí odboru bezpečnosti Břetislav Pukowski, neexistuje ži způsob, jak přesně stanovit dobu ani místo vzniku, ale právě k jejich předcházení se zařazují důlní pracoviště do pravděpodobnosti otřesů v 1., 2. a 3. stupni.

Minulý rok bylo v revíru společnosti OKD zaznamenáno osmáct set geomechanických jevů a do půlky letošního ledna pak dalších šest. Otřes ve 40. sloji si vyžádal obět nejvyšší, smrtelné zranění horníka, a úrazy

s pracovní neschopností i dalších čtrnácti kolegů.

„Dodržováním prevence snižujeme možnost jejich vzniku i následky,“ zdůrazňoval Pukowski s tím, že právě důlní lokality na Karvinsku (na rozdíl od Staříče, Sviadnova, Chlebovic či ještě dříve Paskova) byly při hornické činnosti vždy ohroženy otřesy. Tedy přírodními jevy, při nichž s uvolněním akumulované energie dochází k vysunutí nebo vyvržení hornin do důlního díla s následkem jeho zjevné či trvalé deformace.

Podle jednotlivých stupňů se tím pádem liší stanovená protiotřesová opatření, stanovená ve Zvláštních Opatřeních Proti Otřesům (ZOPO),

kteří jsou součástí technologických postupů. „Protiotřesová prevence samotná je rozsáhlý soubor opatření, který je neustále doplňován na základě zkušeností a vychází zejména z báňské legislativy a dalších opatření organizace. Pro zajištění bezpečnosti práce při zachování hornické činnosti je jedinou cestou právě důsledné dodržování ZOPO,“ řekl vedoucí odboru BOZP.

Mezi naposledy zavedené prvky protiotřesové prevence v OKD patří:

- zavedení informačního systému identifikace – ISI – ve stanovených oblastech dolu, kterým se nezávisle na vůli zaměstnanců monitoruje jejich pohyb na pracoviště a v jeho okolí, v tělese osobních svítilen se vyskytuje tzv. aktivní TAG umožňující sledování osob v ohrožené oblasti a poskytující

tím inspekční službě potřebný přehled;

- povolávání velkého důlního výjezdu pohotovosti HBZS Ostrava na šachtu automaticky vždy po registrování seizmického jevu o energii 10⁵ J a více, aniž by se v první fázi znaly jeho následky;
- vybavování všech fájajících páteřových chráničů do vybraných oblastí stanovených ZOPO.

Desatero protiotřesové prevence

1. Vždy se seznam se ZOPO svého pracoviště a důsledně je dodržuj;
2. pokud je to na pracovišti stanoveno, používej páteřové chrániče;
3. měj vždy na dosah – do pěti metrů – svůj sebezáchraný přístroj a k okamžitému použití respirátor (bezprostředně po důlním otřesu je přibližně po dobu třiceti minut téměř nedýchátnelné prostředí jen z důvodu zvířeného prachu);
4. všechny osoby mířící do ohrožené oblasti, například porubu ve 3. stupni nebezpečí otřesů (vyznačené výstražnými tabulemi, uzavíratelnými brankami, červeným světlem, funkčními telefonem), se musí hlásit při vstupu inspekční službě, ta jim povoluje vejít na základě vývoje seizmické aktivity;
5. při svícím výstražném červeném světle (tedy při zásahu do masivu kombajnem, překládce sekcí) je vstup do takové oblasti zakázán;
6. střídaní osádek musí být prováděno mimo ohroženou oblast na označeném bezpečném místě;
7. ve vymezené ohrožené oblasti nesmí být překročen stanovený nejvyšší přípustný počet osob, z tohoto důvodu povoluje vstup na takové pracoviště po telefonickém kontaktu opět inspekční služba;
8. v ohrožené oblasti nesmí být uskladněn žádný materiál kromě materiálu na zajištění ražby nebo těžby na dobu čtyřadvaceti hodin, ten se musí přivázat k podpěrné výztuži řetězem stanoveného průřezu, mimoto například u porubů musí být zajištěny konce TH výztuže rovinových

9. v žádném případě nesmí být ošizeny žádné stanovené prostředky prevence, které závisí na lidském činiteli – vrtné testy, zavlažovací vrty a zavlažování, odlehčovací vrtní, ofrasné odlehčovací trhací práce, bezvýlomové trhací práce velkého rozsahu, apod., právě pomocí nich se zjišťuje napětový stav nebo přímo vytváří ochranná zóna v čelbě nebo pilíři;
10. v případě vzniku otřesového jevu, příznaku otřesu nebo dojde-li přímo k otřesu, musí být práce v díle zastaveny a osádka odvolána, až závodní dolu určí podmínky, za nichž může být činnost zase obnovena.

Nadace OKD oslavila 15. narozeniny!

KARVINÁ – Podpora a rozvoj duchovních a humanitárních hodnot, životního prostředí, vzdělávání, sportu, sociálně-zdravotní oblasti, kultury i hornických tradic. S tímto cílem vznikla 25. ledna 2008 Nadace OKD. Založila ji těžební společnost OKD, která také byla 19. ledna 2023 v kulturním domě v Karviné, spolu s vlastníkem, státním podnikem PRISKO, hlavním partnerem oslavy jejich patnáctých narozenin.

„Za těch patnáct let se toho změnilo hodně. Ale našťástě se nezměnila Nadace OKD ani její poslání, o čemž hovořila hlavně čísla: celkem 3 060 projektů podpořených částkou více jak 356 milionů korun!“ blahopřála těžbařské nadací moderátorka večera Izabela Kapias. Zmínila také další počet, jenž sice nebyl stanoven přesně, ale ví se o něm, že se pohybuje bezpochyby v řádech tisícovek: „Jsou to tisíce nadšenců a srdcařů ze všech těch neziskových organizací, spol-



Hana Fialová s pěveckým sborem Permonik Choir.

ků, sportovních klubů, udržovatelů hornických tradic, obcí a měst. Všechny těch, kteří za uplynulých patnáct let dokázali, že lidskost a solidarita nám nejsou cizí a že se z naší,

často tak zatracované, společnosti nevytratila. Jen díky jejich nápadům, práci, nadšení a pili mohla a nadále může Nadace OKD pomáhat a měnit životy.“

Nadace OKD vstoupila do šestnáctého roku své činnosti se dvěma základními programy: Pro region a Srdcovka. Pro region se zaměřuje na podporu zdravotních a sociálních projektů, volnočasových aktivit, zlepšování životního prostředí a péči o hornické či regionální tradice. Srdcovka je určena pro aktivní zaměstnance dárcovských firem, kteří se ve svém volném čase dobrovolně a bezplatně angažují v neziskových organizacích. Minigraty jsou jejich patronům vypláceny od roku 2012. „Naše nadace nezapomíná ani na těžkou situaci dětí a rodin, kdy manžel nebo tatínek zahynul při důlním neštěstí, a to svou podporou Spolku svatá Barbora. A neodmyslitelným úkolem nadace je také zachování historicko-kulturního dědictví zejména v rámci činnosti klubu hornických seniorů a příznivců hornictví,“ řekla nadační ředitelka Monika Němcová. Zřizovatelem a hlavním dárcem nadace se stala těžební společnost

OKD, k dalším dárcům a partnerům patří například společnosti Green Gas DPB, PRISKO, Česká spořitelna a další.

„Chtěli jsme narozeninovým večerem, vyplněným výjimečnou hudbou, poděkovat nejenom zakladatelům a partnerům nadace, s jejichž pomocí vzniklo toto velké dílo, ale vůbec všem, kteří toto dílo pomáhali tvořit. Tedy současným i bývalým členům správních a dozorčích rad, zaměstnancům bývalým, současným i těm na mateřské dovolené, ale zejména těm, pro které tady Nadace OKD je. Všem těm tisícům nadšenců, kteří její příběh tvořili a pevně věříme, že budou tvořit s pomocí Nadace OKD i nadále,“ vzkázala Němcová.

K patnáctému výročí těžbařské nadace vystoupil karvinský pěvecký sbor Permonik Choir s ostravskou operní zpěvačkou Hanou Fialovou (dvojnásobnou držitelkou Ceny Thálie za rok 2014 a 2022) v doprovodu klavíristy Jakuba Zídky.

Těžbařská nadace ocenila „nej“ projekty a patry

KARVINÁ – Těžbařská nadace učinila výjimku a své čtrnácté oceňování nejlepších projektů v neziskovém sektoru neuskutečnila tradičně v závěru starého roku, nýbrž až počátkem nového. Spojila je totiž s oslavami patnáctého výročí založení!

„Sešli jsme se více jak po roce, abychom předali ocenění lidem, kteří si to za svou nezištnou činnost pro druhé zaslouží. Chceme tím tady především vyzdvihnout neziskové organizace a poděkovat lidem, kteří v nich pracují,“ prohlásila nadační ředitelka Monika Němcová. Zároveň dodala, že vybírání nominovaných bylo pro tým nadace a také pro správní radu jeden z nejtěžších úkolů v loňském roce. Projektů byla opravdu spousta a najít ty nejlepší z nejlepších je někdy hodně těžké.

Pro region

V tomto programu, v němž Nadace OKD podporuje spolky, školy, sportovní kluby, knihovny, obce, města i neziskové organizace, se sešlo pětadesát projektů, které probíhaly nebo byly ukončeny v období od 1. října 2021 do 30. září 2022.

První místo připadlo spolku Velká náruč za jeho „Volnočasové a vzdělávací aktivity pro děti ze sociálně slabých rodin“ v Horní Suché a jejím okolí. „V této obci se dlouho žádné takové neuskutečňovaly. Situace byla rozhodně vážná a na základě naléhavosti potřeby postarat se o děti ze sociálně slabých rodin a snažit se odvrátit jejich možnou kriminální činnost vznikl spolek Velká náruč. Ten se zaměřuje na zlepšení připravenosti romských a sociálně slabých dětí na zahájení školní docházky a podporuje aktivity při překonávání obtí-

ží během základního vzdělávání prostřednictvím individuálního a skupinového doučování. Děti se také pravidelně účastní dramatického, tanečního a kreativního kroužku, turistických a poznávacích aktivit. Se svými nacvičenými choreografiemi vystupují na kulturních akcích v obci i mimo ni, ve škole, v domovech seniorů i dětských domovech,“ sdělila jeho předsedkyně Renáta Češková. Cenu jí předal předseda nadační správní rady Jiří Bubík.

Jako druhý nejlepší regionální počin vybrala těžbařská nadace ten s názvem „ADRA, projekty na Karvinsku 2021“ probíhající v režii humanitární organizace ADRA, která v Karviné, Horní Suché, Petřvaldě, Orlové a Havířově pomáhá potřebným a vysílá k nim hlavně dobrovolníky. Třetím byl vyhlášen sportovní podnik „Karviná Cup 2021“ za obnovu mezinárodního mládežnického turnaje v házené s účastí českých, slovenských, polských, německých a švýcarských družstev, který zrealizoval klub HCB Karviná.

Srdcovka

Další kategorie vyšla z oblíbeného minigrantu Srdcovka pojmenovaném po závěsu těžní klece na šachtě. V tomto programu má každý projekt vlastního patrona, jimž se začalo říkat Srdcaři. „Kdo to je? Člověk, který věnuje svůj volný čas trénování dětí v jakémkoliv sportu, povídá si se seniory, organizuje slavnosti nebo pomáhá handicapovaným. Vážíme si jich, protože jsou to opravdoví hrdinové a lidé, kteří mají srdce na správném místě,“ vysvětlila moderátorka večera Izabela Kapias.

Srdcařem roku 2022 se nakonec



Srdcař roku (uprostřed) s předsedou představenstva OKD a ředitelkou NOKD.



Vyhlášení cen těžbařské nadace proběhlo už počtrnácté.

stal Radek Taussig z frýdeckomístecké regionální organizace UNIE ROSKA. Minigrant získal jako za-

městnanec OKD. „Aktivně se v Rosce zapojuje a také pomáhá při jejich akcích od roku 2012, dva roky po zjiš-

tění roztroušené sklerózy u manželky. Ta je bohužel od roku 2012 v invalidním důchodě a tato nemoc obrátila život naruby jak jí, tak celé jejich rodině. Stal se tedy dobrovolným asistentem a technickou podporou při akcích, které unie pořádá. S manželkou zajišťují pro členy Rosky ve Frýdku-Místku lístky na kulturní akce, plánují a organizují dopravu a trasy, aby to bylo pro lidi postižené touto nemocí co nejsnadnější. Podařilo se jim navštívit koncerty, divadelní představení a muzikály nejen v Ostravě, ale i v Praze. Každoročně se zúčastňuje jako rozhodčí na Roskiádě, což je olympiáda pro lidi s roztroušenou sklerózou. Velice aktivně se snaží tuto organizaci také zajišťovat a získávat sponzorské věcné a finanční dary,“ psalo se ve zdůvodnění. Cenu si Taussig převzal od Romana Sikory, předsedy představenstva společnosti OKD.

Za své „srdcařské“ nasazení byl oceněn i vedoucí odboru ochrany a kontroly OKD Jan Jurásek za Shotokan Karate-Do, jenž se podílí na rozšiřování základny a výuky tohoto stylu karate na severní Moravě a ve Slezsku, a to v oddílech ve Frýdku-Místku, Opavě, Odřích, Ostravě, Hranicích na Moravě či Frenštátě pod Radhoštěm.

A třetí místo v kategorii Srdcař roku přikla těžbařská nadace Lubomíru Partykovi z Klubu vojenské historie Ostrava za organizaci rekonstrukce vojenského pochodu ze směru Olomouc – Slavkov z dob napoleonských válek. Patron, jenž je zaměstnancem Green Gas DPB, se této šestidenní akce účastnil ve všech jejích třinácti ročnících a třikrát pro ni získal i minigrant.

Letošní výzvy jsou uzavřeny, někteří žadatelé je posílali na poslední chvíli

KARVINÁ – Ve třídvačet hodin a pětadesát minut, tedy pět minut před vypršením lhůty, poslal poslední žadatel v pondělí 16. ledna 2023 projekt do aktuální grantové výzvy Nadace OKD. V programu Pro region se jich tím pádem sešlo 128. O minigranty Srdcovka si do pondělí 8. ledna napsalo 57 zaměstnanců dárcovských firem působících v neziskovém sektoru v hornickém regionu.

„Jako každý rok si spousta žadatelů nechávalo konzultace a psaní projektů na poslední chvíli a to mělo nejspíše za následek i neodeslání ně-

kterých žádostí v termínu. Perličkou byla žádost odeslaná pět minut před půlnocí, kdy končila uzavírka,“ informovala referentka nadace Silvie Balčíková s tím, že všechny žádosti budou nyní zpracovávány a předávány k hodnocení a případnému schválení správní radou.

O podporu v programu Pro region se na Nadaci OKD obracely neziskovky s projekty ve městech a obcích Dětmoravice, Doubrava, Frýdek-Místek, Havířov, Horní Suchá, Karviná, Orlová, Paskov, Petřvald, Staříč, Stonava, Sviadnov, Žabeň. „Představili plány zabývající

se seniory, handicapovanými, rozvojem komunitního života, přírodou, kulturou i jinými aktivitami. Celková částka, kterou žadatelé chtějí, více než dvojnásobně překračuje náš finanční rámec pro tento rok,“ upozornila Balčíková.

Ohledně srdcařského minigrantového programu upřesnila, že sedmadvacet žádostí podali lidé ze společnosti OKD, sedmnáct z firmy Green Gas DPB a třináct ze státního podniku DIAMO. „Letos se nám sešlo mnoho nových Srdcařů, což svědčí o dlouhodobě, stabilní oblíbenosti tohoto programu. Patroni se často zaměřu-

jí na děti a mládež, na projekty spojené s lidmi, kteří jsou handicapovaní a potřebují pomocnou ruku, ale rovněž i na životní prostředí a vzdělání. Sešla se nám spousta smysluplných, krásných a prospěšných záměrů,“ uvedla Balčíková. Nadační administrátorka teď všechny bedlivě pročítá, zpracovává a hodnotí, načež se opět dostanou ke správní radě.

Výsledky pro žadatele budou k dispozici v pondělí 1. 3. 2023 na webových stránkách nadace: www.nadaceokd.cz.



PŘIVEĎ NOVÉHO KOLEGU NA DŮL A ZÍSKEJ ODMĚNU 20 000 Kč!

PŘIJMEME:

- Horníky raziče a rubače.
- Horníky ostatních činností.
- Důlní zámečníky a elektromontéry.



ODMĚNA BUDE VYPLACENA PO ODPRACOVÁNÍ PRVNÍCH 4 MĚSÍCŮ NOVÝM ZAMĚSTNANCEM, KTERÝ V DANÉM OBDOBÍ:

- odpracuje alespoň 85 % povinných dnů
(dovolená se započítává do odpracované doby),
- bude stále v pracovním poměru,
- nebude ve výpovědní lhůtě,
- neměl neomluvenou absenci.

Nabídka platí od 2. 1. 2023 do odvolání.

PODROBNÉ INFORMACE ZÍSKÁTE:

 **osobně**

Poradenské centrum OKD, a.s.
třída Osvobození 1721/9, Karviná

 **telefonicky**

+420 725 756 830

 **na webu**

www.pracevokd.cz

