



Čestná stráž u památníku obětem hornické práce.

## Uctili jsme památku horníků, kteří zahynuli při své práci

KARVINÁ - OKD spolu se státním podnikem DIAMO uspořádala ve středu 9. září na Univerzitním náměstí v Karviné u příležitosti Dne horníků pietní akt. V jeho průběhu vzdali zástupci obou společností, jejich hosté, báňští záchranáři, krojovaní horníci a hornická veřejnost hold všem, kteří přišli o život při výkonu hornického povolání.

„Moc bych si přál, stejně jako všichni v OKD, aby nepřibyl už ani jediný zmařený život. Přestože už netěžíme uhlí, práce na uzavírání dolu přináší stejná rizika, a proto vě-

nujeme maximální úsilí tomu, aby se všichni naši lidé vždy vrátili domů v pořádku,“ uvedl generální ředitel a předseda představenstva OKD Martin Džanaj.

Při pietním aktu byly k soše horníka, památníku obětem hornické práce na Univerzitním náměstí, za zpěvu karvinského dětského sboru Permoník položeny květinové dary. Poté se účastníci v průvodu v čele s krojovanými horníky a hornickou kapelou vydali do kostela Povýšení svatého Kříže, kde se konala bohoslužba za horníky.

„Horníkem jste na celý život. Haviřina je jiná práce než všechny ostatní. Práce v dole se vám zaryje tak hluboko pod kůži, že na ni budete stále v dobrem vzpomínat. Není rodinného setkání, při němž bychom s bratry, kteří také bývali horníky, „neřáli“ – nepovídali si o práci na šachtě. A s kolegy z hornické party vás díky tomu, co všechno jste společně zažili pod zemí, kde se musíte absolutně spolehnout jeden na druhého, pojí opravdové přátelství,“ řekl Lukáš Buday, bývalý hlavní předák příprav na Dole ČSM, který ve volném čase přednáší o hornictví dětem na základních školách.

*Pokračování na str. 5*



Květiny k památníku položili i ředitelé obou pořádajících společností.



Účastníci pietního aktu.

FOTO: Marek Béhan



FOTO: OKD

### Proměna ČSM: osm měsíců práce na technické likvidaci dolu

Nacházíme se v osmém měsíci po ukončení těžby a zahájení technické likvidace Dolu ČSM. Tady je malá rekapitulace toho, co se už udělalo a co nás ještě čeká.

V červenci jsme dokončili stavbu 87 uzavíracích hrází potřebných pro redukci odvětrávaných důlních děl. Zároveň probíhala v dole ekologická likvidace a výkliz zařízení a strojů, u kterých jsme věděli, že výnos z jejich prodeje nebo šrotování bude vyšší než náklady na vytažení z dolu. Do úvodních jam jsme nainstalovali potrubí pro napojení jednotlivých zdrojů metanu a propojení s degazační stanicí. Byla odložena těžní zařízení kromě

jednoho v každé úvodní jámě, těžní lana a dopravní nádoby byly sešrotovány. V úvodních jámách byly v úrovni 1. patra postaveny jámové zátky, byly vyplněny podpovrchové kanály v bezpečnostních pásmech jam, kromě větrního kanálu výdušné jámy Sever. Máme hotov zásyp výdušné jámy Jih hlutinou, nyní zde provádíme betonáž třicetimetřové podhlubňové zátky. Zásyp výdušné jámy Sever provádíme nyní, měli bychom být hotovi v 3. dekádě září. V obou lokalitách jsou vypnuty hlavní ventilátory, běží pouze separátní větrání úvodních jam ventilátory a lutnami, které jsme používali při ražení chodeb v dole.

Na povrchu probíhá postupné odpojování nepotřebných budov od energií. Z lampoven obsluhovaných zaměstnanci HBZS Ostrava se postupně stávají výdejny, provozované našimi pracovníky. S klesajícím počtem lidí omezujeme počet využívaných koupelen. Na úpravně je dokončeno čištění všech zásobníků uhlí a proplástku i zahušťovačů Dorr, nyní čistíme od uhelného prachu plochy a zařízení. Stále šrotujeme důlní zařízení uložená na povrchu. Pro evidenci odváženého materiálu jsme v areálu lokality Sever zprovoznili silniční váhu.

A jaké úkoly jsou před námi? Během října a listopadu dokončíme likvidaci obou výdušných jam do fáze, po níž budou následovat demolice jámových budov. Ty proběhnou v letech 2027 a 2028, pak bude následovat zřízení uzavíracích ohlubňových povalů. Tempem, jež je omezeno dodržováním technologických přestávek stanovených v projektu technické likvidace, bude pokračovat vyplňování úvodních jam cementopopílkovou směsí a betonem, s cílem dokončit jižní jámu

v lednu a severní v březnu 2028. Zdá se to zdoluhavé, ale i tak je tento cíl ambiciózní a je podmíněn zajištěním dodávek směsí smluvním dodavatelem, firmou SDD. Po dokončení podohlubňových zátek proběhne v roce 2028 demolice jámových budov a stavba ohlubňových uzavíracích povalů. V roce 2027 musíme provést demolici úpravně. Stále držíme termín dokončení technické likvidace v srpnu 2028.

Všechny práce koordinujeme s přípravami našich nových podnikatelských projektů tak, aby vznikající brownfield ČSM splňoval bezpečnostní, prostorové i energetické požadavky pro jejich zdárnou realizaci.

S ukončováním jednotlivých etap technické likvidace souvisí i snižování stavů zaměstnanců, které probíhá téměř každý měsíc. Snažíme se o co nejcitlivější přístup a včasnou informovanost lidí, kterých se propouštění týká. Pomáháme jim s dalším uplatněním na trhu práce i získáním všech příspěvků, na něž mají nárok. Samozřejmě dostávají odstupné podle kolektivní smlouvy. Všem moc děkuji za roky poctivě odvedené práce pro naši firmu.

S dostavěním uzavíracích hrází jsme ukončili spolupráci s firmou Dubos. Zaměstnancům i vedení firmy děkuji, dlouhá léta byli zcela spolehlivým dodavatelem důlně-stavebních prací.

A nám zbylým mohykánům přeji hornické štěstí a ať se nám bezpečně podaří splnit stanovené úkoly.

Zdař Bůh,

David Hájek, ředitel útluhu, závodní dolu

## V areálu Dolu ČSM-Sever se staví bateriové úložiště

STONAVA – OKD zahájila výstavbu velkokapacitního bateriového úložiště elektrické energie, které bude poskytovat služby výkonové rovnováhy a obchodní flexibilitu. Bude uvedeno do provozu ve 2. čtvrtletí 2027. Dodavatelem technického řešení je společnost TESLA Energy CZ.

„Výstavba bateriového úložiště je dalším z našich pohornických projektů, které dávají průmyslovým lokalitám OKD nové využití. Díky obchodní a technické flexibilitě úložiště můžeme očekávat, že se nám investice vrátí přibližně do 4 let,“ uvedl generální ředitel Martin Džanaj.

Bateriové úložiště bude mít instalovaný výkon 20 MW a instalovanou kapacitu přibližně 60 MWh. Budou jej tvořit tři výkonové sestavy a dvanáct bateriových kontejnerů. Zařízení bude připojeno na napěťové hladině 22 kV do lokální distribuční soustavy.

„Prostřednictvím agregátora bude zařízení poskytovat služby výkonové rovnováhy, tedy bude ukládat energii při přetížení sítě, nebo naopak elektrinu do sítě v době jejího nedostatku dodávat. Projekt tak přispěje ke stabilitě elektrizační soustavy a k rozvoji flexibility potřebné pro další transformaci české energetiky,“ vysvětlil Václav Maršálek, vedoucí energetiky.

V místě výstavby úložiště proběhla demolice povrchových objektů a pracoviště bylo předáno dodavateli.

„Realizace projektu zahrnuje projektovou a inženýrskou přípravu, zajištění potřebných

povolení, dodávku a instalaci technologie, její napojení na související infrastrukturu, provedení nezbytných zkoušek a následně uvedení celého systému do provozu. Součástí je rovněž dlouhodobý záruční a pozáruční servis,“ popsal Martin Dohnal, projektový manažer.



Vizualizace bateriového úložiště.

# Začal zásyp druhé ze čtyř jam a vrcholí přípravy na využívání důlního plynu v kogenerační jednotce

STONAVA - Po zasypání výdušné jámy v jižní lokalitě zahájila společnost OKD zásyp výdušné jámy Dolu ČSM-Sever. Započítí likvidace jam předcházela výstavba 87 výbuchuvzdorných hrází, které uzavřely důlní díla Dolu ČSM.

„Zásyp severní výdušné jámy probíhá nepřetržitě 24 hodin denně po dobu přibližně 11 dnů. Spotřebujeme na něj 44 tisíc m<sup>3</sup> hlusiny, vedlejšího produktu úpravy uhlí, kterou jsme si připravili v době těžby. Pro dopravu materiálu k jámě jsme postavili čtyři pásové dopravníky o celkové délce 672 metrů. Zásypový materiál je sypan do téměř kilometr hluboké jámy volným pádem z posledního pásu,“ vysvětlil Vladimír Polášek, vedoucí provozu dopravy.

U jámy je vytvořeno bezpečnostní pásmo, v němž platí přísná opatření podobná těm v dole. Po celou dobu se například měří koncentrace metanu a dalších plynů, a pokud by byly zjištěny vyšší než povolené hodnoty, práce by musely být přerušeny.

„Po dokončení celého procesu bude jáma uzavřena tzv. ohlubňovým povalem. Součástí likvidace jámy je i vyplnění větrního kanálu, který vede z povrchu od hlavních ventilátorů do jámy, 1 700 m<sup>3</sup> cementopopílkové směsi,“ uvedl David Hájek, ředitel útluhu a závodní dolu.

V září bylo v Dole ČSM zcela přerušeno větrání. Po vypnutí hlavních ventilátorů v lokalitě Jih v červnu bylo odstaveno také větrání v severní části. Důlní ventilátory pracovaly nepřetržitě po celou dobu existence dolu, aby bylo zajištěno potřebné složení ovzduší a mikroklimatické podmínky v důlních dílech, což umožňovalo každodenní fárání a provoz všeho potřebného k těžbě.

„Byly uzavřeny výbuchuvzdorné průvětrníky v jámové zátce v úvodní jámě ČSM-Sever v hloubce 590 metrů pod povrchem a vypnut hlavní důlní ventilátor v severní části, čímž se zcela přerušilo větrání dolu průchodním větrním proudem. Průvětrníky na hrázích uzavírajících důlní díla ústící do výdušné jámy se uzavřely pádem hlusiny,“ uvedl ředitel útluhu.

Pro budoucí těžbu metanu je v dole a v úvodních jámách připraveno degazační potrubí. Důlní plyn se bude těžit odsáváním na povrch těžební stanicí v severní části. Zde je nainstalována kogenerační jednotka, která bude z důlního plynu vyrábět elektřinu a teplo pro vlastní spotřebu společnosti i prodej externím subjektům.

„Náš první pohornický projekt se blíží zprovoznění. Kogeneraci významně snížíme naše náklady na nákup energie z externích zdrojů. Zkušební provoz zahájíme letos v říjnu a trvale bude kogenerační jednotka v provozu od 1. čtvrtletí příštího roku,“ řekl generální ředitel OKD Martin Džanaj.



Kogenerační jednotka se připravuje ke zprovoznění.



Uzavírání průvětrníků v jámové zátce.

FOTO: OKD

## Uctili jsme památku horníků, kteří zahynuli při své práci – fotogalerie



Zástupci společnosti OKD, DIAMO a jejich hosté položili k památníku květinové dary.



Bohoslužba za horníky v kostele Povýšení sv. Kříže.



Hornický průvod prošel centrem Karviné.



Karvinský sbor Permoník.



Lyžování a cestování patří k Adamovým koníčkům.

## ADAM IWANUSZEK

### Specialista pro demolice

#### Co mám v OKD na starosti:

V OKD pracuji od roku 1998. Prošel jsem funkcemi od mechanika strojního úseku, vedoucího hydrauliky, vedoucího strojního úseku až po směnového technika provozu vybavení a likvidace. Na starosti jsem měl instalaci a zprovoznění technologie budoucích porubů. Nejvíce mně bavila práce s lidmi. V mém nynějším profesním zařazení se věnuji aktualizaci studií pro likvidaci staveb, řešení agendy v oblasti stavebního zákona s municipalitami, katastrálními a stavebními úřady.

#### Nejzajímavější pracovní zkušenost:

Nejvíce mě bavilo zavádění nových strojních technologií. Vždy mě překvapilo, jak někteří pracovníci dokáží být při řešení problému kreativní (v dobrém slova smyslu).

#### Rodina:

Jsem ženatý, mám dohromady 4 děti a zrovna teď jsem čerstvý děda.

#### Oblíbené jídlo:

Klasická česká kuchyně, takže svíčková, vepřo, knedlo, zelo.

#### Koníčky:

Cestování, zvířata, hory, lyžování a výroba vlastních uzenářských výrobků.

#### Životní motto:

Život je krátký, usmívej se, dokud máš zuby.

#### Co o mě většina lidí neví:

Narozen 29. února, takže jsem vlastně ještě v pubertě. Zatímco moje tělo už vtípkuje o bolavých kolenou, podle kalendáře bych měl po kapsách nosit omalovánky a legálně bych neměl mít ani řidičák.



# Odchody zaměstnanců z útlumu

**V rámci pokračujícího útlumu dojde na konci září a října k odchodu celkem 70 zaměstnanců. OKD jim poskytne odstupné až do výše 11násobku průměrného měsíčního výdělku a zároveň jim nabízí podporu při hledání dalšího uplatnění prostřednictvím programu Nová šichta a mobilního pracoviště Úřadu práce.**

Na bližší detaily k realizaci organizační změny se ptá Jiří Waloszek, předseda Sdružení hornických odborů (SHO), odpovídá Radomír Štix, personální ředitel OKD.

## Organizace propouštěcích pohovorů a výstupní prohlídka

### Kdy se zaměstnanec dozví konkrétní termín pohovoru?

Pohovory pro zaměstnance končící k 30. září budou probíhat v souladu s příslušným rozhodnutím generálního ředitele v úterý 29. září. Pro zaměstnance končící k 31. říjnu budou pohovory probíhat v pondělí 26. října. Konkrétní termín pohovoru se zaměstnanec dozví od svého nadřízeného.

### Kdy zaměstnanci obdrží Příručku pro uvolňované zaměstnance?

Distribuce aktualizované Příručky pro uvolňované zaměstnance probíhá přes vedoucí zaměstnance. V současnosti by ji měl mít již každý, kdo končí k 30. září. Zaměstnanci, kteří končí k 31. říjnu, ji obdrží nejpozději na začátku října. Pokud by někdo přesto příručku neobdržel, ať se obrátí na svého nadřízeného nebo přímo na personální oddělení.

### Jaký bude postup, pokud se zaměstnanec nemůže z důvodu nemoci dostavit k pohovoru v určené datu?

Je potřeba se předem telefonicky omluvit u příslušné personalistky. Pokud je zaměstnanec v dočasné pracovní neschopnosti (na nemocenské) a umožňuje to jeho zdravotní stav a režim vycházek, může se pohovoru zúčastnit i v době pracovní neschopnosti.

### V jakém termínu budou nadbyteční zaměstnanci vysláni na výstupní lékařskou prohlídku?

Zaměstnanci jsou již pravidelně vysíláni na výstupní lékařskou prohlídku v daném měsíci, ještě před pohovorem. Pozvánku na provedení prohlídky jim předá příslušná personalistka.

### Dovolená, pracovní volno na hledání nového pracovního místa a vyřízení výstupu

### Jaký bude nárok na dovolenou u zaměstnanců, jejichž pracovní poměr skončí v září nebo říjnu?

Zaměstnanci, jejichž pracovní poměr skončí k 30. září, mají nárok na 141 hodin řádné dovolené. Zaměstnanci, jejichž pracovní poměr skončí k 31. říjnu, mají nárok na 156 hodin řádné dovolené. To platí v případě, že zaměstnanec nebude v pracovní neschopnosti nebo nebude čerpat neplacené volno.



Jiří Waloszek,  
předseda Sdružení hornických odborů

### Jak je to s dovolenou, kterou zaměstnanec do ukončení pracovního poměru nevyčerpá?

Dovolená, kterou zaměstnanec do konce pracovního poměru nevyčerpá, bude proplacena platným průměrem ke dni rozvázání pracovního poměru. Nerozhoduje, zda zaměstnanec má nevybranou řádnou dovolenou ve výši např. 7,5 hodiny nebo 0,5 hodiny. Proplacena bude veškerá řádná dovolená, na kterou zaměstnanci vznikl nárok a kterou si nevybral.

### Kolik dnů pracovního volna na hledání nového pracovního místa v souladu s KS OKD budou zaměstnanci moci čerpat?

Vzhledem k tomu, že propouštěcí pohovory proběhnou až v závěru září, resp. října, nárok na pracovní volno k hledání nového zaměstnání u těchto vln organizačních změn nevznikne. Z provozních důvodů jej bohužel v tomto případě není možné zajistit.

### Budou mít zaměstnanci v den propouštěcího pohovoru nárok na pracovní volno?

Ano, v den individuálního propouštěcího pohovoru zaměstnanci přísluší pracovní volno s náhradou mzdy. Volno se poskytuje výhradně za účelem účasti na uvedeném pohovoru a může být poskytnuto pouze jednou. Týká se to jen zaměstnanců, jejichž místo se ruší na základě příslušného rozhodnutí generálního ředitele a kteří pohovor absolvují v průběhu září 2026, pokud pracovní poměr skončí k 30. září, případně v říjnu, jestliže pracovní poměr skončí k 31. říjnu.

### Jak je to s pracovním volnem v rozsahu jednoho dne na vyřízení výstupních formalit?

Pracovní volno k vyřízení výstupních formalit se poskytne v rozsahu jednoho dne a případně na poslední pracovní den zaměstnance.



Radomír Štix,  
personální ředitel OKD

## Odstupné a další mzdové otázky

### Z jakého průměrného výdělku se bude odcházejícím zaměstnancům vyplácet odstupné?

Pokud dojde k rozvázání pracovního poměru dohodou z organizačních důvodů k 30. září, je odstupné počítáno z průměrného výdělku za 2. čtvrtletí roku 2026. V případě rozvázání pracovního poměru dohodou z organizačních důvodů k 31. říjnu je odstupné počítáno z průměrného výdělku za 3. čtvrtletí roku 2026.

### Jak funguje garance zaměstnavatele týkající se dorovnání do výše odstupného po dobu technické likvidace?

Smyslem této garance je zajistit, aby zaměstnanci dotčení technickou likvidací dolu nebyli znevýhodněni tím, že jejich pracovní poměr skončí s časovým odstupem od ukončení aktivní těžby. Základní výše odstupného se v těchto případech stanoví z průměrného výdělku platného ve čtvrtletí, v němž došlo k ukončení aktivní těžby. Pokud zaměstnanec, který splní stanovené podmínky kolektivní smlouvy, vychází při skončení pracovního poměru odstupné z nižšího průměrného výdělku, provede zaměstnavatel jeho dorovnání. Dorovnání se vypočte jako rozdíl mezi základní výší odstupného a skutečným nárokem zaměstnance ke dni skončení pracovního poměru. Je vyplaceno formou mimořádné odměny ve stejném výplatním termínu jako odstupné. Zaměstnanec o dorovnání nemusí žádat.

### Jaké odvody se platí z odstupného?

Z odstupného se neplatí odvody na sociální a zdravotní pojištění. Odvede se pouze daň z příjmu fyzických osob. Z případného dorovnání, viz výše, se sociální a zdravotní pojištění platí a rovněž se odvede daň z příjmu fyzických osob.

### V jaké výši bude tato daň z příjmu fyzických osob u odstupného?

Do částky 146 901 Kč je sazba daně 15 %, pokud je odstupné vyšší, zdaňuje se od této částky 23 %. V rámci ročního zúčtování daně je pak možné žádat Finanční úřad nebo posledního zaměstnavatele o případné vrácení přeplatku daně.

### Může zaměstnanec ztratit nárok na zvýšené odstupné při ukončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn dohodou?

Zaměstnanec může ztratit nárok na zvýšené odstupné pouze v případě, že bude mít v příslušném kalendářním roce neomluvenou směnu.

### Jak a kdy obdrží zaměstnanec výplatní pásku za poslední měsíc?

Zaměstnanci, kteří budou končit v září, se mohou zastavit za svojí mzdovou účetní v termínu od 13. října, zaměstnanci, kteří budou končit v říjnu, v termínu od 12. listopadu. V obou případech obdrží od mzdové účetní výplatní pásku. Zaměstnancům, kteří se nedostaví osobně, bude výplatní páska následně zaslána poštou.

### Provede OKD zaměstnanci také roční zúčtování daně za rok 2026?

Všem bývalým zaměstnancům bude po skončení pracovního poměru poštou zasláno Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti za rok 2026.

Pokud zaměstnanec nebude mít jiného zaměstnavatele a bude chtít provést roční zúčtování daně v OKD, musí nejpozději do 15. února 2027 požádat mzdovou účetní OKD a současně předložit zaslání Potvrzení o zdanitelných příjmech.

### Od kdy si musí zaměstnanec sám platit penzijní připojištění?

Příspěvek na penzijní připojištění bude zaměstnancům sražen v poslední mzdě (např. ve mzdě za měsíc září je sražen příspěvek na říjen). Od měsíce následujícího po skončení pracovního poměru si musí zaměstnanci příspěvky hradit ze svého účtu sami. Údaje k platbě najdou na stránkách své penzijní společnosti.

### Restrukturalizační příspěvek dle Nařízení vlády, potvrzení o důlních směnách

### Dokdy po ukončení pracovního poměru mohou zaměstnanci požádat o restrukturalizační příspěvek na základě NV 167/2016 Sb. ve znění NV 415/2020 Sb.? Budou mít možnost si o tento příspěvek zažádat přímo na ČSM?

Termín pro vyřízení příspěvku je do šesti měsíců od rozvázání pracovního poměru. Zaměstnanci, kteří skončí k 30. září, si mohou o tento příspěvek požádat 13. října od 6:30 do 10:00 v budově personálních služeb, učebna č. 132, kde bude opětovně zřízeno detašované pracoviště sociálního centra Diamo, s.p. Pro vyřízení příspěvku je nutné si předem u příslušné personalistky vyzvednout potvrzení o převažujícím zařazení (důl, povrch). Po tomto termínu si budou moci vyřídit příspěvek na sociálním centru Diamo, s.p. v Ostravě-Vítkovicích.

Pro zaměstnance, kteří skončí k 31. říjnu, bude termín teprve stanoven.

**DIAMO, státní podnik  
Sociální centrum  
Siroťčí 1145/7  
Vítkovice  
703 00 Ostrava**

**E-mail: [socialnicentrum@diamo.cz](mailto:socialnicentrum@diamo.cz)  
Telefon: 596 703 377, 724 265 777**

**Úřední hodiny:  
pondělí, středa: 6:00–10:30 a 11:00–14:00 hod.**

### Kdy a od koho obdrží zaměstnanec potvrzení o odpracovaných důlních směnách?

Zaměstnavatel po novelizaci zákona č. 582/1991 sb. již nemá povinnost zasílat zaměstnancům potvrzení o důlních směnách. Pokud zaměstnanec toto potvrzení bude chtít, musí si o něj požádat u protiprašné referentky.

### Hledání dalšího zaměstnání – Nová šichta, Úřad práce

### Pokud má zaměstnanec zájem o pomoc Nové šichty, co má udělat?

Zapojit se je jednoduché. Stačí kontaktovat konzultantku Nové šichty a sjednat si termín schůzky. Jejich kanceláře se nacházejí v budově Centra personálních služeb v lokalitě ČSM-Sever a jsou otevřeny v běžnou pracovní dobu od 6:00 do 14:00. Po dohodě může schůzka proběhnout i v Poradenském centru v Karvině. Služby Nové šichty bude možno využívat minimálně po celý rok 2026.

### Do kdy je vhodné, aby se zaměstnanec registroval na Úřadu práce (ÚP)?

Pokud zaměstnanec nebude mít od 1. října,

resp. od 1. listopadu nové zaměstnání nebo nebude mít nejpozději k tomuto datu vyřízený starobní důchod, je potřeba podat žádost o zprostředkování zaměstnání na ÚP do 3 pracovních dnů od skončení pracovního poměru. V letošním roce se již není možné registrovat na ÚP prostřednictvím papírových žádostí. Nově je evidence možná pouze elektronicky přes klientskou zónu JENDA ([jenda.mpsv.cz](http://jenda.mpsv.cz)) nebo pomocí asistovaného podání na úřadech práce. Po dobu evidence na ÚP bude za zaměstnance hradit zdravotní pojištění stát.

### Co se stane, nezaregistruje-li se zaměstnanec po skončení zaměstnání na ÚP včas?

Pokud se zaměstnanec nestihne zaregistrovat na ÚP včas nebo se zaregistrovat nechce, pak se na něj za účelem platby zdravotního pojištění bude nahlížet jako na osobu bez zdanitelných příjmů (tj. nezaměstnaný, který není v evidenci ÚP). Pokud tyto skutečnosti trvají (ať už samostatně nebo v přímé návaznosti na sebe) po celý kalendářní měsíc, pak má povinnost oznámit tuto skutečnost své zdravotní pojišťovně a do osmého dne následujícího měsíce sám zaplatit pojistné. Minimální zdravotní pojištění pro rok 2026 činí 3 024 Kč měsíčně.

### Dostanou zaměstnanci informace z ÚP přímo na ČSM?

V září bude možné získat detailní informace o možnostech evidence na ÚP a dále k využití služeb projektu Outplacement II dne 29. září od 7:00 do 14:30 v budově Centra personálních služeb, učebna č. 132. V říjnu pak v termínu konání propouštěcích pohovorů, tedy 26. října, rovněž od 7:00 do 14:30. Návštěvu mobilního pracoviště lze doporučit i zaměstnancům, kteří mimo hlavní pracovní poměr v OKD mají ještě jinou výdělečnou činnost (např. dohodu o provedení práce), což má zásadní vliv na podporu v nezaměstnanosti.

## Úřad práce: projekt OUTPLACEMENT II

- kariérové poradenství
- 50 000 Kč na profesní a odborné rekvalifikace a vzdělávací kurzy
- možnost dalšího odborného vzdělávání: [www.mpsv.cz/web/cz/jsem-v-kurzu](http://www.mpsv.cz/web/cz/jsem-v-kurzu)
- aktivní pomoc při hledání zaměstnání
- příspěvek na vytvoření pracovního místa u nového zaměstnavatele
- úhradu výdajů souvisejících s účastí v projektu (cestovné, lékařské prohlídky apod.)

## Jak na to?

- Registraci je nutno provést ještě před skončením pracovního poměru.
- S evidencí a vstupem Vám pomohou pracovníci Úřadu práce 29. září od 7:00 do 14:30, ČSM-Sever, budova Centra personálních služeb, učebna č. 132.
- Registrace je taktéž možná na pobočkách ÚP.

## KOMU POMÁHÁME?

Především všem odcházejícím zaměstnancům z organizačních a zdravotních důvodů. Stejně tak jsme připraveni poradit i stávajícím zaměstnancům, kteří nebudou pokračovat v pracovním poměru v rámci útlumu, či aktivit po ukončení těžby uhlí.

### CO NABÍZÍME?

- Zpracování životopisu, motivačního dopisu.
- Poskytnutí informací týkajících se Úřadu práce (registrace, rekvalifikace, příspěvky).
- Pomoc s vyhledáním pracovních nabídek dle dohodnutých požadavků.
- Pomoc s přípravou na pracovní pohovor.
- Zprostředkování sociálního a psychologického poradenství.
- Poradenství s rozjezdem podnikání.
- Možnost využití PC pro vlastní potřebu v rámci hledání práce.

### JAK SE ZÚČASTNIT?

- Kontaktujte nás pro domluvení termínu prvního setkání.
- Těšíme se na Vás na lokalitě ČSM-Sever a v Poradenském centru OKD v Karviné.

| ČSM-Sever: budova Personálních služeb |                          |                             | Kancelář |     |
|---------------------------------------|--------------------------|-----------------------------|----------|-----|
| Markéta Klopčová                      | 725 756 827, 596 451 141 | marketa.klopcova@okd.cz     | přízemí  | 13  |
| Małgorzata Grzebien                   | 601 113 767, 596 451 156 | malgorzata.grzebien@okd.cz  | přízemí  | 9   |
| Jaroslava Kobiellová                  | 724 858 912, 596 451 148 | jaroslava.kobiellova@okd.cz | 1. patro | 122 |

Po dohodě nás najdete také v Poradenském centru OKD,  
tř. Osvobození 1721/9, Karviná-Nové Město.

[www.novasichta.cz](http://www.novasichta.cz)

